

*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		SI			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4 (BIANCONI, NUZZI, PALAZZO PISCINI)	06/2024	NO	X		
Non dirigenti	647 (dato parziale)	06/2024	SI	X		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2023 - Relazione Performance Anno 2023

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze / comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili		55%	5%	15%			25%
Dirigenti di II fascia e assimilabili		60%	5%	10%			25%
Non dirigenti						70% o 50%	30% o 50%

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2023 - Relazione Performance Anno 2023

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Valutazione in corso		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	X		
Non dirigenti	Valutazione in corso (dato parziale in corso di elaborazione)		

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazi oni	data di sottoscrizi one (gg/mm/aa aa)
Dirigenti e assimilabili	X		Per il DG, criteri previsti dall'art. 4 del D.I. 194 del 30.03.2017, con riferimento ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati nel Piano Integrato 2023-2025.  Per i Dirigenti, CCI Area Istruzione e		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2023 - Relazione Performance Anno 2023

			ricerca Anno 2023 del 11/12/2023.		
Non dirigenti	X		<p>                     Criteri previsti nel par. 5.9 del Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2023, in conformità con quanto stabilito nel CCI di cui agli artt. 7 e 42, c.3 CCNL 2016-2018 del 19/04/2018, adottato il 03/10/2023 e “Protocollo Performance” del 25/02/2020.                 </p>		

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	