

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2023 (31.12.2023)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	REFERENTE/I DEL MONITORAGGIO
DIDATTICA	1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa	Numero di studenti regolari	21.744	21.744	22.343	100%	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		Rapporto studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare/totale iscritti regolari	46,2	50,73	44,91	100%	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% studenti iscritti al primo anno provenienti da altre Regioni presso Istituti fuori regione	43,7	43,7	46,52	100%	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	42,95	42,92	38,59	90,75% **	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% di studenti laureati alla triennale presso altro Ateneo che si iscrivono alla magistrale (crescita del 2%)	24,94	28,6	33,03	100% **	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo (indicatore B_a - PRO3)	0,171	0,160	0,204	100%	Portale PRO3	Pro-Rettore
			a.a.2021/2022 (ciclo XXXVII) e a. s. 2021					

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

		Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzati sul totale degli immatricolati (indicatore B_d - PRO3)	0,003 (a.a. 2021/2022)	0,01	0,003	Parzialmente raggiunto al 30% in quanto a tali lauree si sono iscritti studenti provenienti da altri CdS e non invece gli immatricolati puri come da indicatore ministeriale	Portale PRO3	Pro-Rettore
	1.2 Potenziare i servizi di supporto agli studenti	Numero di seminari organizzati per gli studenti delle scuole secondarie superiori tenuti da esperti e professionisti della formazione e dell'orientamento	n. 81	Almeno n. 85	89 (n. 14 seminari organizzati durante l'open day 2023 e n. 75 seminari UnipgOrientaExpress 2023)	100%	Ripartizione didattica	Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
RICERCA	2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	N° di percorsi formativi specialistici da destinare ai Project Manager di prossimità e specificità assunti in ruolo in esecuzione del progetto "FUN-Projects"	2	Almeno n° 2 percorsi formativi riguardanti la valorizzazione e dei risultati della ricerca (30.03.2023)	In media n° 3 percorsi per ognuno, personalizzati a seconda delle tematiche di interesse dell'Area CUN coperta.	100%	Manifesto della Ricerca e Terza Missione Progetto "FUN-Projects"	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
	2.2 Proseguire la multidisciplinarietà nella ricerca	Attuare il "Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali"	6	Formalizzazione di almeno ulteriori 2 Azioni trasversali (entro il 30.06.2023)	0	0% Non sono state formalizzate ulteriori azioni poiché si è preferito strategicamente gestire e monitorare le 6 Azioni già individuate, in ragione della complessità del progetto messo in campo	Manifesto della Ricerca e Terza Missione Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
		Attivare i "C-Labs (Common-Laboratories)"		3	Bando di Ateneo per l'attivazione	0	0 Iniziativa superata per nuovo indirizzo politico-strategico	Manifesto della Ricerca e Terza Missione

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

				di almeno 1 ulteriore "C-Lab" (entro il 30.06.2023)			C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Disciplinary di condivisione delle dotazioni infrastrutturali materiali e immateriali di Ateneo	
TERZA MISSIONE	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	Rilascio report quanti-qualitativo delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri	1	Rilascio del report entro il 31/12/2023	28/12/2023	100%	Osservatorio Terza Missione	Osservatorio Terza Missione
	3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	Numero di fruitori di visite guidate del sistema di orti e musei scientifici di Ateneo	6000	6000	6250	100%	Relazione annuale delle attività del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici CAMS (valore di partenza relativo all'anno 2019, perché nel 2020 le strutture sono state chiuse da marzo fino alla fine dell'anno) www.cams.unipg.it	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
		Numero di spazi espositivi aperti e/o riaperti dopo attività di recupero e/o allestimento,	Per il 2022 è stato aperto presso l'Orto Botanico un nuovo	+1 E' prevista l'apertura di alcune strutture anche nei	4 Per il 2023 sono state inaugurate 3 mostre ed è stato allestito 1 percorso sperimentale per diversamente abili. Le	100%	www.cams.unipg.it	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS;

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

		alla fruizione del pubblico e dei flussi turistici	percorso espositivo dedicato alle specie appenniniche. Inoltre è stata inaugurata la Mostra "In Punta di Pennello" presso la Galleria Tesori d'Arte	fine settimana	strutture espositive sono state aperte al pubblico 20 giorni di sabato/domenica.			Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
	3.3 Valorizzare la circolazione della conoscenza nei settori della società "industriale, medico e scientifica"	N. di convenzioni negoziate con imprese del territorio in seguito alla mappatura	0	Almeno 7			Osservatorio Terza Missione Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca	Osservatorio Terza Missione
	3.4 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale	Numero di Accordi di cooperazione sottoscritti nell'ambito di progetti di mobilità extra-UE e di progetti di formazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea per il settore istruzione e formazione superiore	10	+3	14	100%	Banca dati Erasmus "Organizer"	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

INTERNAZIONALIZZAZIONE	4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato "luoghi" aperti e internazionali di apprendimento	Numero di Accordi che prevedono il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo	31	+2	35	100%	Deliberazioni degli Organi Accademici	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Visiting Professor affidatari di insegnamenti nei corsi istituzionali	12	+2	15	100%	Deliberazioni degli Organi Accademici	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di mesi di mobilità incoming e outgoing per studenti e dottorandi	3226	+95	3480	100%	Piattaforma web "European Commission Mobility Tool+" E "Sistema informatico Esse3"	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico (indicatore D_h - PRO3)	0,068 a.a. 2021/2022	0,092	0,082 in corso di aggiornamento da parte del MUR entro il 30.6.2024	--	Portale PRO3	Pro-Rettore
		Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali" (indicatore D_g PRO3)	0,01246	0,024	0,032	100%	Portale PRO3	Pro-Rettore
	4.2 Potenziare l'internazionalizzazione della ricerca scientifica	Numero di Accordi di Cooperazione nell'ambito della ricerca scientifica	168	+6	180	100%	Applicativo Informatico in uso presso l'Ateneo per la gestione della mobilità internazionale	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Progetti di	7	+2	9	100%	"Funding and Tenders	Delegato per il Settore internazionalizzazione

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

		collaborazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Erasmus+					Opportunities” Piattaforma web della Commissione Europea	e cooperazione internazionale
VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE	5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti	Verifica della regolamentazione del lavoro agile a regime	Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, adottato con D.R. n. 1098 del 03.05.2022	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	SA 20.12.2023 delibera 716/2023 avente ad oggetto: “Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile emanato con D.R. n. 1098/2022 del 03/05/2022 – modifica – approvazione”	100%	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse – Dirigente della Ripartizione del Personale
	5.2 Valorizzare il personale mediante reclutamento e progressione di carriere secondo il merito e le competenze	Programmazione e del fabbisogno personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario e collaboratori linguistici in cui siano contemplati reclutamento da esterno e progressioni verticali	Cda 31/03/2022 avente ad oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2022-2024 - Approvazione	Livello di Attuazione del Piano 25%	Entro il 31.12.2023 concluse tutte le procedure relative al reclutamento delle unità di cat. C e di cat. D, e di un dirigente.	100%	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse – Dirigente della Ripartizione del Personale

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

	5.3 Rafforzare le misure a garanzia della trasparenza e della prevenzione della corruzione promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica	N. di corsi di formazione organizzati in materia di etica, legalità e trasparenza	4	Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza Giornata della trasparenza	Evento formativo 28 novembre 2023 "PIAO: programmazione integrata e qualità", rivolto al personale in posizione di responsabilità, di durata pari a 2 ore, partecipanti in presenza n. 38, su teams n. 52 e n. 11 su unistudium al (al 9.1.2024) per un totale di n. 101. Evento formativo 7 novembre 2023 "Giornata della trasparenza. Prevenzione della corruzione, trasparenza e performance come dimensioni del valore pubblico. Valori della legalità, integrità ed etica pubblica ", rivolto a tutto il personale TAB, di durata pari a 2 ore, n. 204 partecipanti in presenza e n. 392 (al 9.1.2024) su unistudium per un totale di n. 596.	100%	Ripartizione del personale	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza
INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ	6.1 Promuovere una cultura inclusiva	N. di Incontri (in)formativi Carriera Alias, leggi regionali contro le discriminazioni, relazione annuale del/della consigliere di fiducia	3	3	Evento formativo 30 novembre 2023 "Transgenderismo e costruzione dell'identità". Evento formativo 13 novembre 2023 "Donne e violenza: siamo ancora vittime degli stereotipi di genere?", di durata pari a 2 ore. Evento formativo 28 aprile 2023 "Formazione e in-formazione della comunità OMPHALOS LGBTQIA+ di Perugia contro la violenza di	100%	Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse Tutor Alias e Consigliere di fiducia

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

					genere e ogni altra discriminazione".			
		N. di Incontri (in)formativi sullo sportello anti violenza e sul contrasto alla violenza di genere	2	2	Evento formativo 25 novembre 2023 "Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne". Evento formativo 24 novembre 2023 "Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne", di durata pari a 2 ore. Evento in-formativo "Una risposta c'è" Organizzato con i rappresentanti degli Studenti 2 ore	100%	Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse Coordinatrice sportello anti violenza
		N. di bandi per l'assegnazione di Premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	1	1	Premiazione Tesi di laurea 20 giugno 2023	100%	Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse CUG
	6.2 Promuovere la parità di genere	N. attività formative sui temi delle pari opportunità	1	1	Evento formativo 10 maggio 2023 "Istruzione, lavoro e disparità di genere".	100%	Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse CUG
		N. attività formative sul benessere organizzativo	1	1	Evento formativo 16 maggio 2023 "Il lavoro di cura. Narrazioni e contro narrazioni al femminile in dialogo".	100%	Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse CUG
		Garantire l'attuazione del Piano per l'uguaglianza di genere (Gender Equality Plan - GEP)	Approvazione del GEP con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 167 del 31.3.2022	Attuazione azioni 2023	Approvazione Linee Guida GEP – Conciliazione Vita-Lavoro VERBALE n. 1/2023 del Senato Accademico Adunanza ordinaria del 30 gennaio 2023	100%	Determinazione degli Organi Collegiali	Delegato Settore umane risorse

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

SEMPLIFICAZIONE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Reingegnerizzazione sistema di Help desk rivolto agli Studenti	Help desk attivato	Adozione nuovo sistema			Ripartizione Didattica e Ripartizione SIA	Pro-Rettore Delegato per il settore Didattica Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale
	7.2 Sviluppare processi e servizi digitali e tecnologici							
	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Revisionare lo Statuto e i Regolamenti di Ateneo	n. 10 regolamenti nuovi/revisionati	Proseguire la revisione regolamentare e con target di almeno ulteriori 3 regolamenti tra i quali il Regolamento per le Progressioni economiche Verticali e avvio procedure	Regolamento di Ateneo per il riconoscimento accademico dei dottorati di ricerca conseguiti all'estero (20.3.2023) Regolamenti di funzionamento del Senato Accademico, del Consiglio di Amministrazione, del Nucleo di Valutazione, del Comitato dello sport universitario e dei Dipartimenti in materia di svolgimento delle sedute collegiali (30.5.2023) Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 dell'Università degli studi di Perugia (25.7.2023) Regolamento per la disciplina delle progressioni tra categorie (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs.	100%	Statuto e regolamenti pubblicati nel portale	Governance di Ateneo con il supporto del Direttore Generale

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

					<p>165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia (30.11.2023)</p> <p>Regolamento per il conferimento della laurea honoris causa dell'Università degli Studi di Perugia</p> <p>Regolamento per l'attribuzione della onorificenza "Bartolo d'Oro" dell'Università degli Studi di Perugia Regolamento Fondo per il supporto alle attività di ricerca (20.12.2023)</p>			
		<p>Percentuale di attuazione del piano di reclutamento</p>	<p>DDG n. 189 del 01.08.2022 di riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione centrale a decorrere dal 1° settembre 2022</p>	<p>100% Attuazione del piano di reclutamento del PTA</p>	<p>Il piano di reclutamento è stato attuato in tutti quegli aspetti in merito ai quali non è sopravvenuta l'esigenza di un aggiornamento regolamentare per sopravvenute novità normative e non si sono poste questioni sindacali volte al contemperamento tra l'esigenza di attuare le previsioni suddette con l'esigenza di attendere la sottoscrizione del CCNL di comparto 2019-2021 e la conseguente ricaduta attuativa dello stesso.</p>	<p>Soppresso nel PIAO 2024-2026 in quanto confluito nel punto 5.2 avente il medesimo indicatore</p>	<p>Determinazioni degli Organi Collegiali</p>	<p>Direttore Generale</p>

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici -Relazione performance 2023

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2023

SOSTENIBILITÀ	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile	Attuare il Piano per la sostenibilità dell'Ateneo 2021-2023	50% livello di attuazione del Piano	90% livello di attuazione del Piano	90% Il Piano triennale per la sostenibilità di Ateneo è stato attuato in quasi tutte le azioni previste. Alcune azioni sono state spostate alla competenza del nuovo Piano triennale, altri sono stati modificati in corso d'opera.	100% Al 2023 il livello di raggiungimento degli obiettivi è quantificato al 90%. Il restante 10% sarà in parte raggiunto nel prossimo triennio di pianificazione, perché si tratta di azioni che richiedono fondi per i quali sono state presentate domande al Ministero, in attesa di risposta, in parte per modifiche di strategia generale sulla sostenibilità, che hanno comportato il cambiamento di alcune azioni.	Studi della Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo Ripartizione Tecnica	Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo
				Monitoraggio da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali	50% I building manager hanno fatto le relazioni anche se in modo non costante e non sempre centrate nell'obiettivo. Si rende pertanto necessario aggiornare ed integrare la loro formazione	Al 2023 il livello di raggiungimento degli obiettivi è quantificato al 50%. Il restante 10% sarà in parte raggiunto nel 2024 e il completamento al 100% nell'arco del triennio.	Ripartizione Tecnica	Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche Dirigente Ripartizione Tecnica Building manager
	8.2 Potenziare l'edilizia sostenibile							Ripartizione Tecnica

* Si riportano i valori corretti calcolati sull'anno di riferimento

** L'Ateneo ha posto in essere azioni volte all'analisi e al miglioramento dell'offerta formativa delle lauree magistrali biennali