

**ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI**

**AREA STRATEGICA 1. DIDATTICA**

**Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):**

obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”

obiettivo 8 “Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti”

**VALORE PUBBLICO (VP1): Accrescere il benessere economico, sociale e culturale della persona**

Impatto economico e sociale

Indicatore di impatto: + laureati occupati a 1 anno e a 5 anni dalla laurea magistrale

Fonte dati: Rapporto AlmaLaurea

Destinatari: laureati e relative famiglie

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
DIDATTICA	1.1 Promuovere una offerta qualitativa e innovativa	% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	32,06	32,06	33,00	34,00	35,00	Esse3	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
		% di CdS attivi in possesso dei requisiti di docenza previsti dalla normativa vigente <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	100	98,9%	98,9%	100%	100%	SUA-cds/ Cruscotto ANVUR	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
		% di ore di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	75,38	79%	80%	80%	80%	SUA-cds/ Cruscotto ANVUR	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
1.2	Potenziare i servizi di supporto agli studenti e ai laureati Unipg	Numero di seminari organizzati per gli studenti delle scuole secondarie superiori tenuti da esperti e professionisti della formazione e dell’orientamento anche con strumentazioni dedicate agli studenti con disabilità e DSA	89 (n. 14 seminari organizzati durante l’open day 2023 e n. 75 seminari UnipgOrientaExpress 2023)	Almeno n. 85	Almeno n. 85	Almeno n. 85	Almeno n. 87	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
		Realizzazione di iniziative rivolte ai laureati in collaborazione con aziende pubbliche e private sia nei singoli Dipartimenti sia attraverso la	0	n. 13	n. 14	n. 15	n. 16	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica

**ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI**

**AREA STRATEGICA 1. DIDATTICA**

**Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):**

obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”

obiettivo 8 “Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti”

**VALORE PUBBLICO (VP1): Accrescere il benessere economico, sociale e culturale della persona**

Impatto economico e sociale

Indicatore di impatto: + laureati occupati a 1 anno e a 5 anni dalla laurea magistrale

Fonte dati: Rapporto AlmaLaurea

Destinatari: laureati e relative famiglie

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
		realizzazione di un Career day di Ateneo <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>								
		Assicurare tempi e standard di qualità uniformi dei servizi agli studenti dei diversi	0	Almeno n. 1 corso di formazione e per gli studenti	Almeno n. 1 corso di formazione e per gli studenti	Almeno n. 1 corso di formazione e per gli studenti	Almeno n. 1 corso di formazione per gli studenti	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato per la Didattica
		Dipartimenti <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	Almeno n. 1 corso di formazione e per i tutor	Almeno n. 1 corso di formazione e per i tutor	Almeno n. 1 corso di formazione e per i tutor	Almeno n. 1 corso di formazione per i tutor	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità

## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

## AREA STRATEGICA 2./3. RICERCA E TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030): trasversale a tutti gli obiettivi

**VALORE PUBBLICO (VP2 e 3): Potenziare le attività di divulgazione della ricerca al fine di rispondere ai principi dell'economia della conoscenza, del RRI e dell'Open Science (Responsible Research Innovation)**

Impatto sociale e culturale

Indicatore di impatto: + n. di attività di public engagement e di citizen science

Fonte dati: Indagine ANVUR

Destinatari: stakeholders interni ed esterni

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
RICERCA	2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	Numero di incontri congiunti tra l'Osservatorio della ricerca, i Delegati dipartimentali alla ricerca, i coordinatori delle azioni e i Referenti dei WP del Piano di Ateneo delle Azioni collaborative e trasversali <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	2	2	2	2	Ripartizione ricerca	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
	2.2 Perseguire la multidisciplinarietà nella ricerca	Livello di attuazione del "Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali"	6	Mantenimento	Mantenimento	Mantenimento	Mantenimento	Manifesto della Ricerca e Terza Missione  Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
		Numero di "C-Labs (Common-Laboratories)" attivati	3	Acquisizione delle strumentazioni per almeno 3 C-Labs per una quota di almeno 400 euro	Completamento acquisizioni strumentazioni richieste con Bando 2022 Si prevede di raggiungere tale obiettivo	Interventi di natura infrastrutturale per adeguamento spazi C-Labs attivati	Proseguimento di interventi di natura infrastrutturale per adeguamento spazi C-Labs attivati	Manifesto della Ricerca e Terza Missione  C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Disciplina di condivisione delle dotazioni infrastrutturali	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione

## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

					al 31/12/2024 (risorse già trasferite ai centri di spesa, in fase di completamento le procedure di acquisto)			ali materiali e immateriali di Ateneo		
<b>TERZA MISSIONE/ IMPATTO SOCIALE</b>	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	Rilascio report quantitativo delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri	1	Aggiornamento report entro il 31/12/24	Aggiornamento report entro il 31/12/2025	Aggiornamento report entro il 31/12/2026	Aggiornamento report entro il 31/12/2027	Osservatorio Terza Missione	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Terza Missione
	3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	Numero di fruitori di visite guidate del sistema di orti e musei scientifici di Ateneo	6250	6000	6000	6000	6000	Relazione annuale delle attività del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici CAMS (valore di partenza relativo all'anno 2019, perché nel 2020 le strutture sono state chiuse da marzo fino alla fine dell'anno) <a href="http://www.cams.unipg.it">www.cams.unipg.it</a>	CAMS	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
		Numero di spazi espositivi aperti e/o riaperti dopo attività di recupero e/o allestimento, alla fruizione del pubblico e dei flussi turistici	4 Per il 2023 sono state inaugurate 3 mostre ed è stato allestito 1 percorso sperimentale per diversamente abili. Le 100% <a href="http://www.cams.unipg.it">www.cams.unipg.it</a> Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; strutture espositive sono state aperte al pubblico 20 giorni di sabato/domenica.	+1 Il sistema delle nuove aperture deve essere consolidato ed entrare nelle abitudini dei cittadini	+1	+1	+1	<a href="http://www.cams.unipg.it">www.cams.unipg.it</a>	CAMS	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico

## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

		Potenziare la comunicazione e la divulgazione dei prodotti della ricerca trasformandoli in conoscenza direttamente fruibile dalla società civile e dal territorio <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	Almeno n. 32 eventi	Almeno n. 34 eventi	Almeno n. 36 eventi	Almeno n. 36 eventi	Ripartizione Ricerca	Ripartizione Ricerca	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
3.3 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale		Numero di Accordi di cooperazione sottoscritti nell'ambito di progetti di mobilità (europei ed extra-europei) e di progetti di formazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea per il settore istruzione e formazione superiore	14	+3	+3	+3	+3	Banca dati Erasmus "Organizer"	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale

**ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI**

**AREA STRATEGICA 4. INTERNAZIONALIZZAZIONE**

**Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):** trasversale a tutti gli obiettivi

**VALORE PUBBLICO (VP4): Potenziare l'incoming per formazione, ricerca, divulgazione al fine di rispettare i principi di knowledge sharing e la visibilità internazionale**

Impatto sociale e culturale

Indicatore di impatto: + n. studenti stranieri che hanno fatto domanda di iscrizione presso l'Ateneo; n. di laureati stranieri che hanno fatto domanda di iscrizione al Dottorato di ricerca (*host institution demand*)

Baseline: dati Esse3

Destinatari: studenti e laureati stranieri e relative famiglie

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	FORNITORI DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
INTERNAZIONALIZZAZIONE	4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato "luoghi" aperti e internazionali di apprendimento	Numero di Accordi che prevedono il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo	35	+2	+2	+2	+2	Deliberazioni degli Organi Accademici	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Visiting Professor affidatari di insegnamenti nei corsi istituzionali	15	+3	+3	+3	+2	Deliberazioni degli Organi Accademici	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di mesi di mobilità incoming e outgoing per studenti e dottorandi	3480	+100	+105	+105	+110	Piattaforma web "European Commission Mobility Tool+" E "Sistema informatico Esse3"	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali" (indicatore D_g PRO3 2024-2026)	0,032 (a.a. 2023/2024)	-	-	0,042	-	Portale PRO3	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale	Pro Rettore Delegato per la Didattica
		Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico (indicatore D_h PRO3 2024-2026)	0,111 (a.a. 2023/2024)	-	-	0,167	-	Portale PRO3	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale	Pro Rettore Delegato per la Didattica
	4.2 Potenziare l'internazionalizzazione della ricerca scientifica	Numero di Accordi di Cooperazione nell'ambito della ricerca scientifica	180	+7	+7	+5	+5	Applicativo Informatico in uso presso l'Ateneo per la gestione della	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale

**ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI**

								mobilità internazionale		
		Numero di Progetti di collaborazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Erasmus+	9	+3	+3	+1	+2	"Funding and Tenders Opportunities" Piattaforma web della Commissione Europea	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale



## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

**AREE STRATEGICHE**  
**5. VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE**  
**6. INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ**

**Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):**

obiettivo 3 “Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età”

obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”

obiettivo 5 “Raggiungere la parità di genere e l’empowerment di tutte le donne e le ragazze”

obiettivo 10 “Ridurre le disuguaglianze all’interno e fra i paesi”

**VALORE PUBBLICO (VP5,6): Valorizzare il personale, accrescere il benessere della comunità universitaria e promuovere una crescita inclusiva**

Impatto sociale

Indicatori di impatto: n. pta soddisfatti/n. pta intervistati (domanda A05 di GP); percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del CdS; n. di iniziative destinate alla promozione dell’inclusività e n. persone coinvolte, percentuale di formazione pro-capite 40 ore/anno

Fonte dati: questionario Good Practice e Almalaurea, banche dati Unipg, relazione performance

Destinatari: comunità universitaria, personale TAB

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
<b>VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE</b>	5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti	SA 20.12.2023 delibera 716/2023 avente ad oggetto: “Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, adottato con D.R. n. 1098 del 03/05/2022 – modifica – approvazione”	Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, adottato con D.R. n. 1098 del 03/05/2022	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse
	5.2 Valorizzare il personale attraverso la formazione, il reclutamento e la progressione di carriere secondo il merito e le competenze	Entro il 31.12.2023 concludere tutte le procedure relative al reclutamento delle unità di cat. C e di cat. D, e di un dirigente.	Cda 31/03/2022 avente ad oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2022-2024 – Approvazione	Livello di Attuazione del Piano 50%	Livello di Attuazione del Piano 75%	Livello di Attuazione del Piano 100%	Attuazione e Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo e cel 2023-2025 e 2024-2026 con riferimento a personale del comparto al 100%	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale e Direttore Generale	Delegato Settore umane risorse
		Formazione pro-capite al personale TAB	-	-	Attuazione del 100%	Attuazione del 100%	Attuazione del 100%	Relazione performance	Tutte le strutture amministrative	Delegato Settore umane risorse



## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

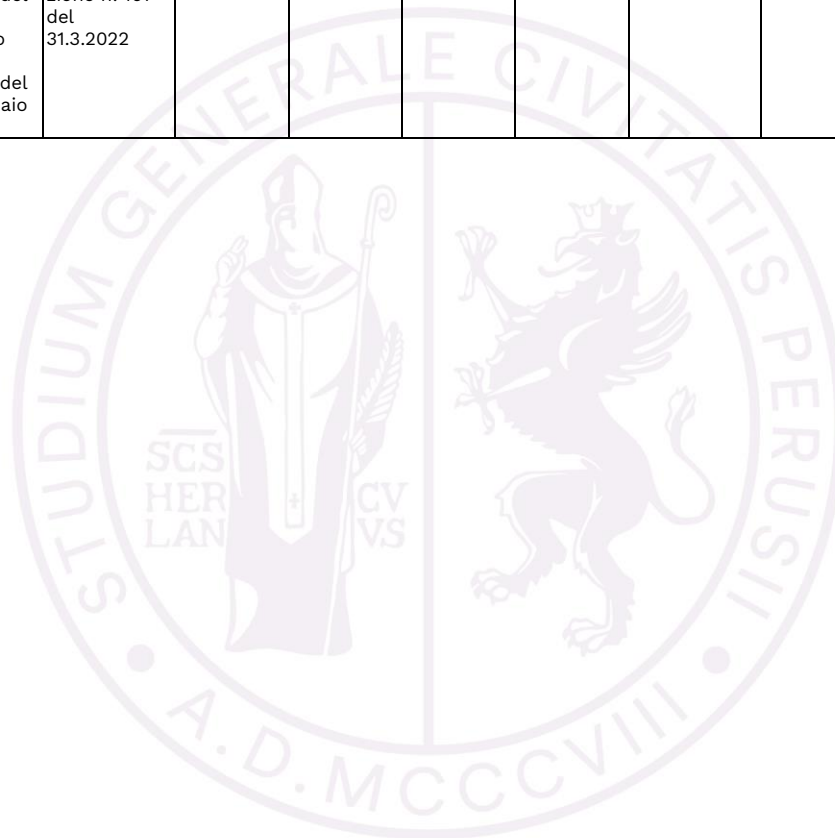
		non inferiore a 40 ore/anno								
		Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (indicatore E-h <b>PRO3 2024-2026</b> )	131,86	-	-	263,72	-	Numeratore: Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio . Scritture anticipate aperte (ordini e contratti) + scritture normali aperte (fatture) su Voci COAN CA 04.08.02.06.03 “Formazione e del personale dirigente e tecnico-amministrativo” e CA.04.08.01.04.07 “Costi di formazione esperti linguistici” Fonte dati Denominatore: DALIA/Archivio Ateneo CSA	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale	Pro Rettore
	5.3 Rafforzare le misure a garanzia della trasparenza e della prevenzione della corruzione promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica	N. di corsi di formazione organizzati in materia di etica, legalità e trasparenza	2	Catalogo formativo di Syllabus “La strategia di prevenzione e della corruzione e la trasparenza amministrativa”; Pillola “Codice etico e di comportamento, performance e trasparenza”	Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza	Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza	Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza	Ripartizione del personale	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza
<b>INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ</b>	6.1 Promuovere una cultura inclusiva	N. di Incontri (in)formativi Carriera Alias, leggi regionali contro le discriminazioni, relazione annuale del/della	3	3	3	1	1	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse Tutor Alias e Consigliere di fiducia

## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

	consigliere di fiducia									
	N. di Incontri (in)formativi sullo sportello antiviolenza e sul contrasto alla violenza di genere	2	2	2	1	1	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse Coordinatrice sportello antiviolenza	
	N. di bandi per l'assegnazione di Premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	1	1	1	1	1	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse CUG	
	Numero di incontri di formazione per il personale docente e amministrativo <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	1	1	1	1	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato Settore Didattica	
	Numero di iniziative di sensibilizzazione rivolte alla comunità studentesca <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	1	1	1	1	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato Settore Didattica  Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica	
	Numero di studenti con disabilità che accedono a servizi di mobilità ed assistenza <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	3	3	3	3	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità	
	Numero di accordi siglati con le associazioni del mondo della disabilità <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	+1	+1	+1	+1	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità	
	Risorse messe a disposizione dei servizi di consulenza (Focus) e del laboratorio di tecnologie inclusive (Inl@b) <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	2 unità (1 per servizio)	2	2	2	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità	
6.2 Promuovere la parità di genere	N. attività formative sui	1	1	1	1	1	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse CUG	

**ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI**

		temi delle pari opportunità								
		N. attività formative sul benessere organizzativo	1	1	1	1	1	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse CUG
		Approvazione Linee Guida GEP – Conciliazione Vita-Lavoro VERBALE n. 1/2023 del Senato Accademico Adunanza ordinaria del 30 gennaio 2023	Approvazione e del GEP con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 167 del 31.3.2022	Attuazione azioni 2024	Attuazione azioni 2025	Attuazione e azioni 2026	Attuazione e azioni 2027	Determinazione degli Organi Collegiali	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse



## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

## AREA STRATEGICA 7. SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE

**Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):**

obiettivo 9 “Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l’industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l’innovazione”

obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”

**VALORE PUBBLICO (VP7): Accrescere la soddisfazione degli utenti sui servizi digitali erogati**

Impatto sociale

Indicatore di impatto: % di studenti, PTA, docenti soddisfatti sui servizi informatici

Fonte dati: questionario Good Practice

Destinatari: comunità universitaria

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Proporzione personale TA impegnato in periodi di mobilità internazionale nell’ambito del programma Erasmus (indicatore E-L PRO3 2024-2026)	0,036	-	-	0,072	-	Numeratore : INDIRE Fonte dati Denominatore: DALIA/Archivio Ateneo CSA	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale	Pro Rettore
	7.2 Implementare processi e servizi digitali e tecnologici	Implementare il servizio di ticketing alla luce della riorganizzazione delle strutture amministrative afferenti all’Amministrazione centrale e dell’acquisizione di Uniticket di Unical (introdotta con PIAO 2024-2026)	0	Messa a regime	Mantenimento	Mantenimento	Mantenimento	Ripartizioni Didattica	Ripartizioni Didattica e SIA	Delegato per il settore Didattica Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale
		Potenziare l’organizzazione sviluppando servizi digitali allineati con i processi chiave (introdotta con PIAO 2024-2026)	0	4	5	6	Implementazione della nuova piattaforma moodle	Unistudium	Ripartizione SIA	Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale
		Digitalizzare le attività di pianificazione e monitoraggio degli obiettivi di performance	0	Progettazione preliminare di un sistema informatizzato	Progettazione esecutiva del sistema	Messa a regime	-	DDG n. 308 del 12.10.2023 “Nomina Gruppo di lavoro Progetto di	Direzione generale e Ripartizione SIA	Direzione generale e Ripartizione SIA

## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

		e delle misure di prevenzione della corruzione (introdotta con PIAO 2024-2026)		ato per la gestione del ciclo della performance				Ateneo di informatizzazione del processo di gestione del Ciclo di Performance”		
7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Revisione dello Statuto e dei Regolamenti di Ateneo	Regolamento di Ateneo per il riconoscimento accademico dei dottorati di ricerca conseguiti all'estero (20.3.2023) Regolamenti di funzionamento del Senato Accademico, del Consiglio di Amministrazione, del Nucleo di Valutazione, del Comitato dello sport universitario e dei Dipartimenti in materia di svolgimento delle sedute collegiali (30.5.2023) Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 dell'Università degli studi di Perugia (25.7.2023) Regolamento per la disciplina delle progressioni tra categorie (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo	Proseguire la revisione regolamentare	Proseguire la revisione regolamentare	Proseguire la revisione regolamentare	Proseguire la revisione regolamentare	Statuto e regolamenti pubblicati nel portale	Direzione generale Ripartizione legale	Governance di Ateneo con il supporto del Direttore Generale	

## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

			o e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia (30.11.2023) Regolamento per il conferimento della laurea honoris causa dell'Università degli Studi di Perugia Regolamento per l'attribuzione della onorificenza "Bartolo d'Oro" dell'Università degli Studi di Perugia Regolamento Fondo per il supporto alle attività di ricerca (20.12.2023)							
	7.4 Promuovere un sistema integrato di comunicazione	Percentuale di attuazione del Piano di Comunicazione e triennale di Ateneo <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	0	Realizzazione di almeno 5 azioni su 7	Realizzazione del 100% delle azioni previste nel Piano di Comunicazione	Elaborazione di nuovo Piano di Comunicazione triennale	Realizzazione del 70% delle azioni previste	Piano di Comunicazione 2023-25 di Ateneo: Determinazioni degli Organi Collegiali	Rettorato	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
	7.5 Revisionare e migliorare progressivamente la regolamentazione di Ateneo nell'ottica della prevenzione della corruzione	Revisione dei regolamenti di Ateneo <b>(introdotto con PIAO 2024-2026)</b>	Vedi anche 7.3	Revisione del regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà	Revisionare il regolamento "Regolamento rapporti dell'Ateneo con i soggetti partecipati ai sensi dell'art. 67 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità"	-	-	Determinazioni degli Organi Collegiali	Tutte le strutture dirigenziali	Tutte le strutture dirigenziali

## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

## AREA STRATEGICA 8. SOSTENIBILITÀ

**Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):**

obiettivo 8 “Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti”

obiettivo 9 “Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l’industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l’innovazione”

obiettivo 11 “Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, flessibili e sostenibili”

**VALORE PUBBLICO (VP7): Accrescere la soddisfazione degli utenti sulle azioni e misure di sostenibilità energetica e ambientale**

Impatto ambientale

Indicatore di impatto: % di soddisfazione rispetto alle azioni e misure dell’Ateneo sulla sostenibilità energetica e ambientale

Fonte dati: questionario Good Practice

Destinatari: collettività

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
SOSTENIBILITÀ	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile	% livello di attuazione del Piano per sostenibilità dell’Ateneo 2021-2023	90%	Adozione del nuovo Piano per la sostenibilità dell’ateneo 2024-2026	50% livello di attuazione del Piano per la sostenibilità dell’ateneo 2024-2026	90% livello di attuazione del Piano	Adozione del nuovo Piano per la sostenibilità dell’ateneo 2027-2029	Piano per la sostenibilità dell’ateneo 2024-2026	Ripartizione Tecnica Building manager	Commissione per la sostenibilità dell’Ateneo  Delegato per il settore Tutela dell’ambiente e politiche energetiche
				Monitoraggio da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali	Monitoraggio da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali	Monitoraggio da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali				

## ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

	8.2 Valorizzare il patrimonio immobiliare	% livello di attuazione del Programma triennale dei lavori pubblici <b>(introdotta con PIAO 2024-2026)</b>	0	75% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma	80% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma	85% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma	90% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma	Programma triennale dei lavori	Ripartizione Tecnica	Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche
	8.3 Ottimizzare l'utilizzo dei beni strumentali e immobili	% livello di attuazione del Piano di razionalizzazione e delle dotazioni strumentali <b>(introdotta con PIAO 2024-2026)</b>	0	50% del livello nell'adozione del Piano triennale 2023 – 2025 per l'individuazione di misure finalizzate e alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali delle autovetture di servizio e dei beni immobili ad uso abitativo	100% del livello nell'adozione del Piano triennale 2023 – 2025 per l'individuazione di misure finalizzate e alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali delle autovetture di servizio e dei beni immobili ad uso abitativo	Adozione del nuovo Piano triennale 2026 – 2028 per l'individuazione di misure finalizzate e alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali delle autovetture di servizio e dei beni immobili ad uso abitativo	25% livello di attuazione del nuovo Piano triennale 2026 – 2028 per l'individuazione di misure finalizzate e alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali delle autovetture di servizio e dei beni immobili ad uso abitativo	Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026	Ripartizione Tecnica	Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche
				Monitoraggio da parte delle Strutture centrali di competenza in ordine sia alla razionalizzazione delle dotazioni strumentali che alla gestione nell'uso degli immobili	Monitoraggio da parte delle Strutture centrali di competenza in ordine sia alla razionalizzazione delle dotazioni strumentali ai fini della adozione nuovo Piano triennale					