

Seduta CdA del 28 giugno 2023

Prima della trattazione del punto all'odg, si disconnette dal collegamento Teams il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo, per poi riconnettersi al termine della votazione dello stesso.

Numero delibera: 256/2023 - Numero protocollo: 218861/2023
Categoria O.d.G: Personale 10.1
Oggetto: Rinnovo incarico di Direttore generale: approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Organizzazione e formazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli				X	
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Giuditta Laura Ruiz De Temino Valente	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, e segnatamente l'art. 2, comma 1 lett. a), n) ed o);

Visto lo Statuto di Ateneo e, in particolare, l'art. 10, comma 3 lett. f), l'art. 16, comma 2 lett. e), l'art. 20, comma 2 lett. p), e l'art. 24, commi 3, 4 e 5, dello Statuto, i quali dispongono, tra l'altro, che il conferimento e la revoca dell'incarico di Direttore Generale vengono deliberati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore e previo parere del Senato Accademico, prevedendo, altresì, che la determinazione del relativo

trattamento economico sia stabilita nel contratto in conformità ai parametri ed ai criteri fissati con decreto dal Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, ed in particolare l'art. 101, disciplinante la selezione e la nomina del Direttore Generale;

Visto l'art. 8 della L. 19 ottobre 1999 n. 370;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare l'art. 16 e l'art. 19;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei in attuazione della delega prevista nell'art. 5, l. n. 240/2010”*;

Visti il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 08.07.2019, e le disposizioni dei CC.CC.NN.L. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, che continuano a trovare applicazione ove non sostituite o non incompatibili con le previsioni del predetto C.C.N.L. e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.I. n. 194 del 30.03.2017, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 123 del 29.05.2017, che definisce, a decorrere dall'anno 2017 e per il quadriennio 2017-2020, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale statali;

Visto il D.I. n. 354 del 04.05.2018, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 147 del 27.06.2018, di integrazione al D.I. n. 194 del 30.03.2017;

Dato atto che il Ministero dell'Università, mediante il portale ProPer, colloca la retribuzione del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia nella seconda fascia retributiva di cui al citato D.I. n. 194/2017, con un intervallo compreso tra un minimo di € 160.000,00 e un massimo di € 172.000,00, entro il quale deve essere stabilito l'importo della retribuzione stipendiale, comprensivo della tredicesima mensilità, da corrispondere al Direttore Generale;

Vista la delibera in merito assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 19 luglio 2017;

Dato atto che le disposizioni di cui al D.I. n. 194/2017, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del decreto medesimo, *“si intendono riferite al quadriennio 2017 – 2020 e sono comunque confermate per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle medesime”*;

Vista la delibera n. 3, con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 ottobre 2020, ha conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna VIVOLO, per un periodo di tre anni decorrenti dal mese di novembre 2020 e, comunque, subordinatamente alla registrazione da parte della Corte dei Conti del decreto di cessazione dell'incarico rivestito dalla medesima presso il MUR, riconoscendo il seguente trattamento economico: retribuzione a.l. € 165.000,00,

comprensiva della tredicesima mensilità, rientrante nella seconda fascia retributiva di cui al D.I. n. 194/2017 ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 33.000,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo, salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.I. n. 194/2017;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3960 del 01.12.2020, con il quale la Dott.ssa Anna VIVOLO si è impegnata a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia, per tre anni a decorrere dal 1° dicembre 2020;

Dato atto che il predetto contratto di lavoro prevede che *“alla scadenza il contratto sarà rinnovabile fino al termine dell’anno solare di scadenza del mandato del Rettore”*;

Visto il D.D.G. n. 34 del 25.02.2021, con cui la Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, ha assunto *ad interim* l’incarico di Dirigente della Ripartizione Gestione delle Risorse Finanziarie, a decorrere dal 06.03.2021;

Visto il D.D.G. n. 95 del 10.05.2021, con cui, a decorrere dal 10.05.2021, la Ripartizione Gestione delle Risorse Finanziarie è stata riorganizzata in due distinte Ripartizioni, ovvero la Ripartizione programmazione finanziaria e bilancio e la Ripartizione economico gestionale, ambedue affidate *ad interim* alla responsabilità della Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, e dirette dalla medesima fino al 07.11.2022;

Visto il D.D.G. n. 25 del 14.02.2022, con cui la Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, ha assunto *ad interim* l’incarico di Dirigente della Ripartizione Affari Legali, a decorrere dal 01.02.2022;

Visto il D.D.G. n. 189 del 01.08.2022, con cui la Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, ha assunto *ad interim* l’incarico di Dirigente della Ripartizione Ricerca e della Ripartizione Legale (ex Ripartizione Affari Legali) a decorrere dal 01.09.2022;

Visto il D.D.G. n. 120 del 27.04.2023 di riorganizzazione delle strutture dell’Amministrazione centrale, adottato in sostituzione del D.D.G. n. 189 del 01.08.2022, con il quale, a decorrere dal 1° maggio 2023, sono stati confermati in capo alla Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, gli incarichi *ad interim* di Dirigente della Ripartizione Ricerca e della Ripartizione Legale;

Dato atto degli eccellenti risultati di performance sin qui conseguiti dalla Dott.ssa Anna VIVOLO, la quale si è mostrata ampiamente in grado di coadiuvare e supportare la Governance nei complessi processi di rinnovamento dell’apparato amministrativo, processi intrapresi anche al fine di ripensare l’Ateneo di Perugia in un contesto internazionale, in perfetta armonia con le linee strategiche di indirizzo che la Governance ha sviluppato sulla scorta del Programma di mandato del Rettore e con le conseguenti linee per la programmazione triennale 2021-2023;

Dato atto, altresì, che l’attento operato della Dott.ssa VIVOLO ha consentito di assicurare il corretto svolgimento delle procedure dirette a perfezionare l’adesione dell’Ateneo a diversi progetti di sviluppo finanziati dal PNRR, progetti che permetteranno di individuare, negli

anni a seguire, soluzioni innovative nel campo delle nuove tecnologie applicate, promuovendo, anche sul fronte della terza missione, una crescita consapevole e sostenibile in ciascuno dei settori produttivi interessati;

Rilevato, inoltre, che la Dott.ssa VIVOLO ha contribuito, con la propria dedizione professionale, ad accompagnare l'Ateneo verso i percorsi di eccellenza che hanno consentito ad alcuni Dipartimenti di distinguersi per la qualità della ricerca e dei progetti di sviluppo, agevolando l'accesso dei medesimi ai finanziamenti statali aggiuntivi riservati ai 180 Dipartimenti di eccellenza 2023-2027;

Richiamato l'art. 24, comma 4, dello Statuto, ai sensi del quale l'incarico di Direttore Generale *“ha la durata massima di un triennio ed è rinnovabile”*;

Preso atto che il Magnifico Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto, in considerazione di tutto quanto precede e tenuto conto di quanto disposto dal D.I. n. 194/2017, anche in relazione al profilo professionale e all'esperienza posseduta dalla Dott.ssa Anna VIVOLO, propone di rinnovare l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla suddetta Dott.ssa VIVOLO per un triennio, a decorrere dal 01.12.2023 e fino al 30.11.2026, in conformità con quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 24, comma 4, dello Statuto, con una retribuzione stipendiale pari ad a.l. € 172.000,00, comprensivi della tredicesima mensilità, ed una retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.400,00, da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;

Tenuto conto che, nel corso della durata del contratto, il trattamento economico attribuito potrà essere rivisto, con le stesse modalità di cui all'art. 2, comma 3, del D.I. n. 194/2017, in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica annuale dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del riferito atto normativo;

Rilevato che l'interessata dovrà, preliminarmente all'assunzione dell'incarico:

- dichiarare l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- dichiarare di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalle norme ivi richiamate;
- comunicare all'Ateneo le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porla in conflitto di interessi con la funzione pubblica che andrà a svolgere, nonché dichiarare se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio (art. 23, comma 3, del Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Perugia adottato con D.R. n. 1876 del 02.08.2021);
- dichiarare l'eventuale titolarità di trattamenti pensionistici e/o vitalizi erogati da gestioni previdenziali pubbliche (art. 1, commi 471 e ss. L. 147/2013);

Considerato, in particolare, che la dichiarazione da ultimo richiamata e la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013,

sono condizioni, rispettivamente, per il perfezionamento e per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

Rilevato che l'assunzione dell'incarico di Direttore Generale comporta l'impegno alla osservanza delle misure e degli indirizzi formulati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e successivi aggiornamenti, tra i quali sono ricompresi anche gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, per l'anno 2023 e a seguire, in capo alla Direzione Generale e alle strutture affidate *ad interim* alla responsabilità del Direttore Generale;

Rilevato, inoltre, che questo Consesso sarà chiamato a definire i programmi e gli indirizzi di cui all'art. 24 dello Statuto in occasione dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Considerato, altresì, che viene portato all'attenzione di questo Consesso uno schema di contratto di conferimento dell'incarico di Direttore Generale, allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità e nel rispetto delle suddette fonti normative, con l'esplicitazione, nel corpo del contratto, dei profili di responsabilità dirigenziale connessi all'incarico di Direttore Generale;

Preso atto, infine, che il Senato Accademico ha reso, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta del 27.06.2023, parere favorevole al rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna VIVOLO, a decorrere dal 1° dicembre 2023 e fino al 30 novembre 2026;

Dato atto che sussiste la relativa copertura del costo a Bilancio;

Visto l'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;

Rilevato che nel dibattito:

Il Delegato del Rettore per il settore Umane Risorse, Prof. Mario Tosti, sottolinea l'elevata professionalità dimostrata dalla Dott.ssa Vivolo nel triennio passato e il significativo salto di qualità che l'Ateneo ha registrato, grazie alla sua eccellente direzione, sia a livello nazionale che internazionale, in materia di PNRR, nonché tenendo conto della complessiva riorganizzazione operata alla struttura amministrativa, dopo svariati anni di immobilismo generale. Evidenzia altresì il costante collegamento con gli Organi centrali e con il MUR anticipando orizzonti e prospettive.

Propone, in accordo con il Rettore, il rinnovo per un triennio dell'incarico della Dott.ssa Anna Vivolo come Direttore Generale nei termini, durata e indennità previste dalla normativa e dai decreti ministeriali, assicurando alla futura Governance che entrerà in carica l'1.11.2025 un ponte funzionale ad una continuità amministrativa e gestionale.

Il Presidente tiene a sottolineare che se l'Università si trova in una situazione completamente diversa rispetto al precedente triennio sia dal punto di vista economico che gestionale ed anche politico, una parte del merito va condiviso assolutamente con la Dott.ssa Vivolo, che si è trovata a collaborare alla gestione e ad avere la responsabilità amministrativa in una fase estremamente complessa quale quella generata dal Covid ed

interessata dal PNRR, non di aiuto per una amministrazione che si dovrà abituare ad una gestione straordinaria.

Conclude, ritenendo che la Dott.ssa Vivolo meriti un riconoscimento ed una conferma per il prossimo triennio.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate;

Vista la delibera n. 3, con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 ottobre 2020, ha conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna VIVOLO, per un periodo di tre anni decorrenti dal mese di novembre 2020 e, comunque, subordinatamente alla registrazione da parte della Corte dei Conti del decreto di cessazione dell'incarico rivestito dalla medesima presso il MUR, riconoscendo il seguente trattamento economico: retribuzione a.l. € 165.000,00, comprensiva della tredicesima mensilità, rientrante nella seconda fascia retributiva di cui al D.l. n. 194/2017 ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 33.000,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo, salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.l. n. 194/2017;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3960 del 01.12.2020, con il quale la Dott.ssa Anna VIVOLO si è impegnata a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia, per tre anni a decorrere dal 1° dicembre 2020;

Dato atto che il predetto contratto di lavoro prevede che *“alla scadenza il contratto sarà rinnovabile fino al termine dell'anno solare di scadenza del mandato del Rettore”*;

Visto il D.D.G. n. 34 del 25.02.2021, con cui la Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, ha assunto *ad interim* l'incarico di Dirigente della Ripartizione Gestione delle Risorse Finanziarie, a decorrere dal 06.03.2021;

Visto il D.D.G. n. 95 del 10.05.2021, con cui, a decorrere dal 10.05.2021, la Ripartizione Gestione delle Risorse Finanziarie è stata riorganizzata in due distinte Ripartizioni, ovvero la Ripartizione programmazione finanziaria e bilancio e la Ripartizione economico gestionale, ambedue affidate *ad interim* alla responsabilità della Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, e dirette dalla medesima fino al 07.11.2022;

Visto il D.D.G. n. 25 del 14.02.2022, con cui la Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, ha assunto *ad interim* l'incarico di Dirigente della Ripartizione Affari Legali, a decorrere dal 01.02.2022;

Visto il D.D.G. n. 189 del 01.08.2022, con cui la Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, ha assunto *ad interim* l'incarico di Dirigente della Ripartizione Ricerca e della Ripartizione Legale (ex Ripartizione Affari Legali) a decorrere dal 01.09.2022; Visto il D.D.G. n. 120 del 27.04.2023 di riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione centrale, adottato in sostituzione del D.D.G. n. 189 del 01.08.2022, con il quale, a decorrere dal 1° maggio 2023, sono stati confermati in capo alla Dott.ssa Anna VIVOLO, quale Direttore Generale di questo Ateneo, gli incarichi *ad interim* di Dirigente della Ripartizione Ricerca e della Ripartizione Legale;

Dato atto degli eccellenti risultati di performance sin qui conseguiti dalla Dott.ssa Anna VIVOLO, la quale si è mostrata ampiamente in grado di coadiuvare e supportare la Governance nei complessi processi di rinnovamento dell'apparato amministrativo, processi intrapresi anche al fine di ripensare l'Ateneo di Perugia in un contesto internazionale, in perfetta armonia con le linee strategiche di indirizzo che la Governance ha sviluppato sulla scorta del Programma di mandato del Rettore e con le conseguenti linee per la programmazione triennale 2021 – 2023;

Dato atto, altresì, che l'attento operato della Dott.ssa VIVOLO ha consentito di assicurare il corretto svolgimento delle procedure dirette a perfezionare l'adesione dell'Ateneo a diversi progetti di sviluppo finanziati dal PNRR, progetti che permetteranno di individuare, negli anni a seguire, soluzioni innovative nel campo delle nuove tecnologie applicate, promuovendo, anche sul fronte della terza missione, una crescita consapevole e sostenibile in ciascuno dei settori produttivi interessati;

Rilevato, inoltre, che la Dott.ssa VIVOLO ha contribuito, con la propria dedizione professionale, ad accompagnare l'Ateneo verso i percorsi di eccellenza che hanno consentito ad alcuni Dipartimenti di distinguersi per la qualità della ricerca e dei progetti di sviluppo, agevolando l'accesso dei medesimi ai finanziamenti statali aggiuntivi riservati ai 180 Dipartimenti di eccellenza 2023-2027;

Richiamato l'art. 24, comma 4, dello Statuto, ai sensi del quale l'incarico di Direttore Generale *“ha la durata massima di un triennio ed è rinnovabile”*;

Preso atto che il Magnifico Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto, in considerazione di tutto quanto precede e tenuto conto di quanto disposto dal D.l. n. 194/2017, anche in relazione al profilo professionale e all'esperienza posseduta dalla Dott.ssa Anna VIVOLO, propone di rinnovare l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla suddetta Dott.ssa VIVOLO per un triennio, a decorrere dal 01.12.2023 e fino al 30.11.2026, in conformità con quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 24, comma 4, dello Statuto, con una retribuzione stipendiale pari ad a.l. € 172.000,00, comprensivi della tredicesima mensilità, ed una retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.400,00, da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;

Tenuto conto che, nel corso della durata del contratto, il trattamento economico attribuito potrà essere rivisto, con le stesse modalità di cui all'art. 2, comma 3, del D.l. n. 194/2017, in

caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica annuale dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del riferito atto normativo;

Rilevato che l'interessata dovrà, preliminarmente all'assunzione dell'incarico:

- dichiarare l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- dichiarare di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalle norme ivi richiamate;
- comunicare all'Ateneo le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porla in conflitto di interessi con la funzione pubblica che andrà a svolgere, nonché dichiarare se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio (art. 23, comma 3, del Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Perugia adottato con D.R. n. 1876 del 02.08.2021);
- dichiarare l'eventuale titolarità di trattamenti pensionistici e/o vitalizi erogati da gestioni previdenziali pubbliche (art. 1, commi 471 e ss. L. 147/2013);

Considerato, in particolare, che la dichiarazione da ultimo richiamata e la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconfiribilità, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, sono condizioni, rispettivamente, per il perfezionamento e per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

Rilevato che l'assunzione dell'incarico di Direttore Generale comporta l'impegno alla osservanza delle misure e degli indirizzi formulati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e successivi aggiornamenti, tra i quali sono ricompresi anche gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, per l'anno 2023 e a seguire, in capo alla Direzione Generale e alle strutture affidate *ad interim* alla responsabilità del Direttore Generale;

Rilevato, inoltre, che questo Consesso sarà chiamato a definire i programmi e gli indirizzi di cui all'art. 24 dello Statuto in occasione dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Considerato, altresì, che viene portato all'attenzione di questo Consesso uno schema di contratto di conferimento dell'incarico di Direttore Generale, allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità e nel rispetto delle suddette fonti normative, con l'esplicitazione, nel corpo del contratto, dei profili di responsabilità dirigenziale connessi all'incarico di Direttore Generale;

Preso atto, infine, che il Senato Accademico ha reso, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta del 27.06.2023, parere *favorevole* al rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna VIVOLO, a decorrere dal 1° dicembre 2023 e fino al 30 novembre 2026;

Esaminato attentamente lo schema di contratto per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale;

Condivisa la proposta formulata dal Rettore e le motivazioni ad essa sottese;

Dato atto che sussiste la relativa copertura del costo a Bilancio;

Visto l'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;
Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di rinnovare per un triennio l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna VIVOLO, a decorrere dal 1° dicembre 2023 fino al 30 novembre 2026;
- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di attribuire al Direttore Generale il seguente trattamento economico: retribuzione a.l. € 172.000,00 rientrante nella seconda fascia retributiva di cui al D.l. n. 194/2017 ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 34.400,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo; resta salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.l. n. 194/2017;
- ❖ di far gravare l'importo relativo al costo per il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale per l'esercizio 2023 con decorrenza dal 1° fino al 31 dicembre 2023, pari a:
 - € 19.834,46 oneri compresi, per la retribuzione stipendiale a.l. (€ 14.333,33 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.02.01 "Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato" – UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023;
 - € 3.804,07, oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 2.866,67 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023;
- ❖ di prevedere che l'importo relativo al costo per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale per gli esercizi 2024 e 2025, trovi annualmente copertura nei seguenti termini:
 - € 238.013,52, oneri compresi, per la retribuzione stipendiale a.l. (€ 172.000,00 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.02.01 "Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato" – UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dei rispettivi esercizi di competenza;
 - € 45.648,80 oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 34.400,00 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dei rispettivi esercizi di competenza.
- ❖ di prevedere che l'importo relativo al costo per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale per l'esercizio 2026, dal 1° gennaio fino al 30 novembre 2026, trovi copertura nei seguenti termini:

Seduta CdA del 28 giugno 2023

- € 218.179,06, oneri compresi, per la retribuzione stipendiale a.l. (€ 157.666,67 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.02.01 “Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato” – UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del relativo esercizio di competenza;
- € 41.844,73 oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 31.533,33 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente” - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del relativo esercizio di competenza;
- ❖ di approvare lo schema di contratto avente ad oggetto il conferimento dell’incarico di Direttore Generale allegato alla presente delibera sub lett. A) quale parte integrante e sostanziale del medesimo, dando mandato al Magnifico Rettore di perfezionarlo ai sensi della normativa vigente e di apportare al medesimo eventuali correzioni o integrazioni;
- ❖ di autorizzare l’Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo ad effettuare la seguente variazione al Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2023:

COSTI

Voce COAN CA.04.08.02.02.01

“Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR - € 154,82

COSTI

Voce COAN CA.04.08.02.05.01

“Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR + € 154,82

La presente delibera sarà trasmessa per conoscenza al Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell’art. 32, comma 2, del vigente Regolamento per l’amministrazione, la finanza e la contabilità.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.