

Allegato III

**All'Ufficio Sicurezza nei Luoghi di Lavoro
Università degli Studi di Perugia**

E p.c. Al Direttore/Responsabile della Struttura

La sottoscritta nata a.....
il, residente a in
Via....., recapito
in servizio presso

DICHIARA

di trovarsi alla settimana di gravidanza,
pertanto la data presunta del parto è

CHIEDE

- la prosecuzione dell'attività lavorativa fino al termine dell'VIII mese di gravidanza, secondo quanto previsto dal D.L.vo 26 marzo 2001 n. 151 art. 20 comma 1 (flessibilità del congedo di maternità).**

- astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i cinque mesi successivi allo stesso* (ai sensi della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, c.d. legge di bilancio, che modifica le disposizioni inerenti il congedo di maternità).**

Sarà propria cura far avere al Medico Competente il certificato del proprio Medico Specialista Ginecologo del SSN o ad esso convenzionato, redatto a metà del VII mese di gravidanza, attestante l'assenza di condizioni patologiche che configurino situazioni di rischio per la madre e per il nascituro.

Distinti saluti,

data

Firma.....

* "Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro".