

A tutto il personale TAB

ateneo.personale-tab@list.unipg.it

Alla Delegazione Sindacale

ateneo.rsu@list.unipg.it

ateneo.oo.ss@list.unipg.it

e p.c.

Al Chiar.mo Presidente del Centro Servizi Bibliotecari

Ai Chiar.mi Direttori dei Dipartimenti e dei Centri

Ai Dirigenti

Ai Segretari amministrativi dei Dipartimenti e dei Centri

Al Responsabile Amministrativo del Polo Scientifico Didattico di Terni

Oggetto: **Istanza di cambio del settore professionale.**

In ordine a quanto stabilito dal D.D.G. n. 165 del 23.04.2024, con il quale, ai fini della applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario, ai sensi del combinato disposto degli artt. 85, 92 e degli Allegati E ed F del C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021, sottoscritto il 18.01.2024, sono stati definiti i criteri di inquadramento del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia nelle Aree Professionali e nei relativi settori di cui agli artt. 85, 92 e agli Allegati E ed F del C.C.N.L. 2019-2021, ed è stato disposto il conseguente inquadramento del personale suddetto in virtù dei medesimi criteri, si intende rappresentare quanto segue.

L'art. 24, comma 2, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università, sottoscritto il 16.10.2008, prevede, con riferimento al previgente sistema di classificazione del personale, che *"I lavoratori possono chiedere di essere inseriti in area diversa da quella di appartenenza, a parità di retribuzione; la richiesta viene valutata dall'Amministrazione in rapporto alle proprie esigenze organizzative, sulla base delle quali potrà trovare accogliamento, anche tenendo conto delle mansioni di pari contenuto professionale esplicate nell'area per la quale si effettua richiesta"*.

Tale norma deve ora leggersi in combinazione con l'art. 85, comma 3, del C.C.N.L. del personale del comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2019-2021, sottoscritto il 18.01.2024, il quale, in forza della riclassificazione del personale nelle quattro Aree professionali di cui al comma 1 del medesimo articolo, dispone che *"Ciascuna delle quattro Aree è articolata in settori professionali, ossia ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze in comune che definiscono il particolare ambito dell'attività lavorativa"*.

A mente del combinato disposto delle succitate disposizioni contrattuali, i dipendenti che svolgono o abbiano svolto, in via pressoché esclusiva, mansioni riconducibili ad un settore professionale diverso da quello di attuale appartenenza, possono avanzare istanza per il cambio di settore, utilizzando, a tal fine, il modello di domanda allegato alla presente circolare.

Si precisa che la procedura di cui trattasi potrà essere avviata in tutti i casi nei quali l'istanza di cambio di settore non sia finalizzata a rettificare l'inquadramento disposto secondo i criteri del sopra citato D.D.G. n. 165 del 23.04.2024, ma consegua semplicemente ad un mutamento delle mansioni riconducibili al settore professionale nel quale l'interessato si trovi attualmente inquadrato.

L'accoglimento delle istanze pervenute sarà, in ogni caso, subordinato al rispetto dei criteri di inquadramento definiti dal D.D.G. n. 165 del 23.04.2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Anna VIVOLO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)