

**Università degli Studi di Perugia**  
**Contrattazione collettiva integrativa**

**Verbale n. 5/2024**  
**Riunione del 16.07.2024**

Il giorno 16 luglio 2024 alle ore 14:15, con convocazione per le ore 14.00, si riuniscono la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, per discutere il seguente ordine del giorno di cui alla convocazione prot. n. 255292 del 11.07.2024:

1. Valorizzazione del personale tecnico amministrativo di cui alla Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, art. 1, comma 297, lett. b)
2. Varie ed eventuali

**1. Valorizzazione del personale tecnico amministrativo di cui alla Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, art. 1, comma 297, lett. b).**

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Daniele Parbuono saluta i partecipanti e apre la seduta, dando la parola al Direttore generale.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo chiarisce che l'Amministrazione ha ritenuto opportuno elaborare una nuova proposta in ordine alle risorse per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo di cui alla Legge n. 234/2021 al fine di semplificare i criteri di distribuzione delle risorse 2022 e 2023 - senza che ciò costituisca presupposto vincolante per la distribuzione delle risorse per l'anno 2024 - e al contempo di superare le difficoltà derivanti dalle recenti note ministeriali relative al fabbisogno finanziario degli Atenei.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi illustra la proposta dell'Amministrazione.

PIETROLATA Letizia – C.I.S.L. SCUOLA ringrazia l'Amministrazione per la nuova proposta, i cui criteri – parametrati sulla presenza - CISL condivide, ritenendo che potrebbero essere applicati anche negli anni a venire. Esprime perplessità in ordine alla esclusione del personale che ha avuto provvedimento disciplinare, in quanto ulteriormente sanzionatoria rispetto al procedimento disciplinare.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Daniele Parbuono osserva che l'applicazione di un provvedimento disciplinare superiore al richiamo scritto, quindi importante, appare non coerente con la logica della valorizzazione del personale.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi osserva che, comunque, l'eventuale irrogazione di un provvedimento disciplinare in uno dei due anni, non preclude l'accesso alla valorizzazione nell'altro.

L'ipotesi di accordo viene condivisa da tutti i partecipanti e si procede alla relativa sottoscrizione.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 14.35.

Letto, approvato e sottoscritto dai seguenti componenti di parte pubblica e di parte sindacale:

per l'Università degli Studi di Perugia:

Prof. Daniele PARBUONO - Delegato del Rettore F.to Daniele Parbuono

Dott.ssa ANNA VIVOLO - Direttore Generale F.to Anna Vivolo

per la Delegazione sindacale:

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

BELLINO Andrea Dichiarazione di concordanza (All. 1)

BUSINELLI Stefania F.to Stefania Businelli

CECCARELLI Fabio

\_\_\_\_\_

CICIONI Roberto F.to Roberto Cicioni

DATTINI Valentina Dichiarazione di concordanza (All. 2)

FRITTELLA Giovanni F.to Giovanni Frittella

GIANNONI Maurizio

\_\_\_\_\_

MONTANARI Carlo

\_\_\_\_\_

RENGA Marco

\_\_\_\_\_

SANTONI Andrea Dichiarazione di concordanza (All. 3)

SEGOLONI Marco Dichiarazione di concordanza (All. 4)

SERENELLI Francesca F.to Francesca Serenelli

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. F.to Massimo Lacquaniti

C.I.S.L. SCUOLA Dichiarazione di concordanza (All. 5)

SNALS CONFSAL Dichiarazione di concordanza (All. 6)

F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS F.to Lorenzo Bocciolesi

ANIEF UNIVERSITÀ Dichiarazione di concordanza (All. 7)