

VERBALE n. 11/2024 del Consiglio di Amministrazione
Adunanza ordinaria del 27 novembre 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventisette del mese di novembre alle ore 9:30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione in seduta ordinaria in modalità telematica, ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione", emanato con D.R. n. 1527 del 13.06.2023, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 22.11.2024 prot. n. 386383 inviata a tutti i componenti per posta elettronica mediante gestore documentale, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto verbali

- 1.1. Verbale di seduta: presa d'atto;

2. Comunicazioni

- 2.1. Comunicazioni del Presidente;

3. Statuto e regolamenti

- 3.1. Modifica dello Statuto di autonomia dell'Università degli Studi di Perugia: parere;

4. Bilancio e contabilità

- 4.1. Approvazione Bilancio Consolidato Gruppo "Università degli Studi di Perugia" - Esercizio 2023;
- 4.2. Assegnazione ulteriore plafond es. 2024 per il superamento dei limiti di spesa per l'acquisto di beni e la fornitura di servizi Legge n. 160/2019 - Dipartimento di Medicina Veterinaria;
- 4.3. Ricognizione contabile al fine della razionalizzazione delle risorse investite negli interventi di edilizia;
- 4.4. Discarico beni mobili inventariati nel registro della Sede Centrale;

5. Programmazione strategica

- 5.1. Attuazione delle Politiche di Ateneo e Programmazione per l'Offerta Formativa a.a. 2025/26;

6. Lavori

- 6.1. Realizzazione secondo stralcio della nuova sede di Scienze Motorie (Blocco A) – Determinazioni;

- 6.2. Nuovo Stabulario Centralizzato Comm. 15-10 – Determinazioni;
- 6.3. Recupero Padiglione W per piattaforma biotecnologica - decisione a contrarre per l'affidamento dei servizi tecnici di direzione lavori e coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione - Comm. 19-52SF3;

7. Didattica

- 7.1. Adeguamento in modalità semplificata dei Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale ai sensi dei DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023;
- 7.2. Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2023/24 – Piano finanziario relativo al gettito derivante dai contributi per la prova finale;
- 7.3. Master di II livello in “La Bionutrizione dalla Nascita all’Età Evolutiva” – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche - a.a. 2024/2025 – Istituzione/attivazione;

8. Ricerca e Terza Missione

- 8.1. Linee Guida dell’Università degli Studi di Perugia per la gestione dei Diritti di Proprietà Industriale: parere;
- 8.2. Progetto Consulta delle Fondazioni Bancarie Umbre: presentazione della mappa concettuale. Determinazioni;
- 8.3. Richiesta di accreditamento dello Spin Off Accademico “WE~Water Experience” – Proponente Prof. Marco Ferrante. Determinazioni;
- 8.4. Contratto di licenza non esclusiva per la riproduzione e commercializzazione di prodotti che utilizzino la varietà vegetale FATO. Determinazioni;
- 8.5. Contratto di cessione dei diritti di proprietà industriale relativi al brevetto “Small molecules inducing the degradation of the cellular prion protein”, di cui sono titolari Università degli Studi di Perugia, Università degli Studi di Trento, Fondazione Telethon e INFN: determinazioni;
- 8.6. Dismissione brevetto di cui l’Università degli Studi di Perugia è contitolare: determinazioni;

9. Personale

- 9.1. Bilancio di genere 2023 – Approvazione;
- 9.2. Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni in materia di progressioni economiche verticali;
- 9.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione ulteriori determinazioni;
- 9.4. Provvidenze al personale anno 2024: assegnazione contributi;
- 9.5. Costituzione del Fondo ex art. 35 C.C.N.L 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 – Anno 2024 – in luogo del Fondo ex art. 47 C.C.N.L 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 – Anno 2024 di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024; Contratto collettivo integrativo di cui all'art. 7 del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il giorno 07.08.2024 – Accordo Anno 2024 – Autorizzazione alla sottoscrizione;

10. Rapporti con altri enti/partecipazioni

- 10.1. Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica: modifiche di Statuto e convenzione consortile – approvazione;
- 10.2. Centro di Ricerca per l'Innovazione, Digitalizzazione, valorizzazione e Fruizione del Patrimonio culturale e Ambientale - CEDIPA – determinazioni;

11. Atti negoziali

- 11.1. Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e COMPASS BANCA S.p.A. per delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento;
- 11.2. Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e PREXTA S.p.A. Gruppo Mediolanum per delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento;

12. Ratifica decreti

- 12.1. Ratifica D.R. n. 3084 del 22/10/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 10 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Recupero di molecole bioattive e di prodotti “bio-based” dagli scarti della lavorazione olivicola”, Acronimo: BioMolOlive” – Beneficiario Eco Tech – Engineering e Servizi Ambientali S.r.l.;
- 12.2. Ratifica D.R. n. 3188 del 24/10/2024 avente ad oggetto: Accordo di collaborazione ex art. 15, Legge n. 241/1990, per lo svolgimento del Progetto “La genetica molecolare come strumento per la tutela della Molluschicoltura nazionale: ricerca di specie aliene e di ibridi nelle popolazioni allevate e nei banchi naturali di mitili nelle acque italiane”. Ref. Prof.ssa Livia Lucentini. Determinazioni;
- 12.3. Ratifica D.R. n. 3229 del 29/10/2024 avente ad oggetto: Liquidazione incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Lavori di rimozione, smaltimento amianto e nuova copertura presso CESAV in loc. S. Angelo di Celle – Accantonamento 20%;
- 12.4. Ratifica D.R. n. 3240 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;
- 12.5. Ratifica D.R. n. 3241 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE – Accordo di collaborazione per la gestione comune del finanziamento pubblico del progetto ID TNE 23-00047 “ENhancing Governance andInnovation capacities for the higher Education System regeneration – ENGINES”;
- 12.6. Ratifica D.R. n. 3242 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE – Accordo di Collaborazione per l’attuazione del progetto “Health Education and Advanced Learning through Collaboration, Opportunities, Networking, and Educational Connections in Balkans and Asian Countries”;
- 12.7. Ratifica D.R. n. 3253 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Attivazione Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali - anno accademico 2024/2025;

- 12.8. Ratifica D.R. n. 3294 del 04/11/ 2024 avente ad oggetto: Accordi per il rilascio del doppio titolo tra l'Università degli Studi di Perugia e l'Universidade do Vale do Itajaí -Univali a valere per i corsi di laurea in Ingegneria Industriale (L-9) e Ingegneria Meccanica (L-9) e per i corsi di laurea magistrale in Ingegneria Industriale (LM-33) e Ingegneria Meccanica (LM-33);
- 12.9. Ratifica D.R. n. 3308 del 04/11/2024 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo "Governance etico-giuridica della "Urban Mobility" – URBANGOVER" - Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST – Bando a cascata per il sostegno di Progetti R&S per Università, ODR - SPOKE 9 "Mobilità urbana" Sapienza Università di Roma. Codice progetto CN_00000023 PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.4 – Ref. Prof. Andrea Sassi. Determinazioni;
- 12.10. Ratifica D.R. n. 3327 del 05/11/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 10 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo "Definizione e preparazione di formulati biobased per lo stampaggio di polimeri di recupero, Acronimo: FORMULATI BIOBASED PER POLIMERI DI RECUPERO" – Beneficiario BAZZICA S.R.L.;
- 12.11. Ratifica D.R. n. 3343 del 11/11/2024 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;
- 12.12. Ratifica D.R. n. 3401 del 13/11/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo "Studio e sviluppo di un nuovo cemento F con caratteristiche di circolarità e a basso valore k/c, ingegnerizzato con nanomateriali in grado di garantire prestazioni superiori in termini di resistenza soprattutto alle brevi stagionature", Acronimo: CFIR: Cemento F Ingegnerizzato da RECUPERO – Raggruppamento Beneficiario COLACEM S.P.A., S.I.M.A. Fossato S.r.l.;
- 12.13. Ratifica D.R. n. 3460 del 20/11/2024 avente ad oggetto: Attivazione Scuola di Specializzazione in Beni Demoetnoantropologici – XVII ciclo - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione a.a. 2024/2025;

12.14. Ratifica D.R. n. 3468 del 21/11/2024 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;

13. Varie ed eventuali

13.1. Varie ed eventuali;

14. Personale in assenza della componente studentesca

14.1. Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia della Prof.ssa Gianna FIGA'-TALAMANCA – GSD 13/STAT- 04 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie - SSD STAT-04/A – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – (già SC 13/D4 – SSD SECS-S/06) per le esigenze del Dipartimento di Economia – Approvazione;

14.2. Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia della Prof.ssa Laura TEZA – GSD 10/ARTE-01 – Storia dell'arte - SSD ARTE-01/B – Storia dell'arte moderna – (già SC 10/B1 – SSD L-ART/02) per le esigenze del Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne – Approvazione;

14.3. Proposta di chiamata ex art. 24, comma 5, Legge 240/2010 della Dott.ssa Caterina CAPPONI su posto di Professore di II fascia - GSD 08/CEAR-01 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime - SSD CEAR-01/A – Idraulica – (già SC 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime - SSD ICAR/01 - Idraulica) – per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale - a valere sul Dipartimento di Eccellenza – Approvazione;

14.4. Proposta di chiamata della Dott.ssa Diana PEPPOLONI su posto di professore di II fascia, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010, GSD 10/GLOT-01 - Glottologia e Linguistica - SSD GLOT-01/B – Didattica delle Lingue moderne – (già SC 10/G1 – SSD L-LIN/02) per le esigenze del Dipartimento di Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne – Approvazione;

- 14.5. Proposta di proroga contratto – Dott. Michele BIAGIOLI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 06/MEDS-10- Gastroenterologia, Malattie infettive e Malattie cutanee - settore scientifico-disciplinare MEDS-10/A – Gastroenterologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Approvazione;
- 14.6. Proposta di proroga contratto – Dott. Stefano CILIBERTI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 07/AGRI-01 – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - Settore scientifico-disciplinare AGRI-01/A – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali – Approvazione;
- 14.7. Proposta di proroga contratto – Dott.ssa Filomena DE FALCO - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 06/MEDS-09 – Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia - settore scientifico-disciplinare MEDS-09/B – Malattie del sangue - Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Approvazione;
- 14.8. Proposta di proroga contratto – Dott.ssa Keida KANXHERI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 02/PHYS-06 - Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali, didattica e storia della fisica - Settore scientifico-disciplinare PHYS-06/A - Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali - Dipartimento di Fisica e Geologia – Approvazione;
- 14.9. Proposta di proroga contratto – Dott.ssa Giorgia MANNI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 05/BIOS-11 - Farmacologia, SSD BIOS-11/A - Farmacologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Approvazione;
- 14.10. Proposta di proroga contratto – Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 03/CHEM-03 – Chimica generale e inorganica, SSD CHEM-03/A – Chimica generale e inorganica - Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie – Approvazione;

- 14.11. Proposta di proroga contratto – Dott.ssa MERLI Francesca- Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 09/IIND-07 - Fisica tecnica e Ingegneria nucleare, SSD IIND-07/B – Fisica tecnica ambientale - Dipartimento di Ingegneria – Approvazione;
- 14.12. Proposta di proroga contratto – Dott.ssa Giulia ORECCHINI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 09/IINF-01 - Elettronica - settore scientifico-disciplinare IINF-01/A - Elettronica - Dipartimento di Ingegneria – Approvazione;
- 14.13. Proposta di addendum al contratto n. 11/2022 stipulato con il Dott. Antonio MICHELUCCI - ricercatore a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. b) – Legge 240/2010 – Approvazione;
- 14.14. Sostituzione n. 1 membro effettivo della componente ricercatore e n. 1 membro supplente dei professori ordinari nel Collegio di Disciplina per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 - 31 ottobre 2025 – Parere;
- 14.15. Corso di Dottorato in “Legalità, culture politiche e democrazia” – Dipartimento di Scienze Politiche – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25;
- 14.16. Corso di Dottorato in “Medicina e Chirurgia Traslazionale” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25;
- 14.17. Corso di Dottorato in “Medicina e Terapie Sperimentali” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25;
- 14.18. Corso di Dottorato “Patologie infiammatorie e infettive, strategie terapeutiche e biodiritto” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25 (XXXIX ciclo);
- 14.19. Master di II livello in “La Bionutrizione dalla Nascita all’Età Evolutiva” – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche - a.a. 2024/2025 - Proposte di incarichi di insegnamento;

14.20. Proposte di incarichi di insegnamento da conferire ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

L'adunanza è tenuta in video e audio-conferenza, mediante l'utilizzo della piattaforma Teams messa a disposizione dall'Università degli Studi di Perugia.

Presiede la seduta presso il Rettorato, quale sede della riunione, il Pro-Rettore Vicario, Prof. Fausto Elisei che sostituisce ai sensi dell'art. 14 dello Statuto il Magnifico Rettore, Prof. Maurizio Oliviero, impossibilitato a partecipare.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Programmazione Strategica e operativa, Organi collegiali e qualità e dell'Area Staff al Rettore e Comunicazione, coadiuvata dalla Dott.ssa Antonella FRATINI, Responsabile dell'Ufficio Organi Collegiali.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Anna VIVOLO.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il quorum strutturale ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

COMPONENTI	RAPPRESENTANZE	Presenti	Assenti giust.	Assenti non giust.
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	Rettore e Presidente dell'organo	X		
Prof. Maurizio Servili	Componente interno in rappresentanza dell'Area Agraria, Veterinaria e Ingegneria	X		
Prof. Stefano Eramo	Componente interno in rappresentanza dell'Area Medicina	X		
Prof. Antimo	Componente interno in	X		

Gioiello	rappresentanza dell'Area Scienze e Farmacia			
Prof. Carlo Fiorio	Componente interno in rappresentanza dell'Area Economia, Scienze politiche e Giurisprudenza	X		
Prof.ssa Elisa Delvecchio	Componente interno in rappresentanza dell'Area Lettere e Scienze della Formazione	X		
Dott. Alessandro Campanile	Componente esterno	X		
Dott. Daniele Spinelli	Componente esterno	X		
Sig. Lorenzo Mazzola	Rappresentante Studenti	X		
Sig.ra Vittoria Lattanzi	Rappresentante Studenti	X		

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta:

- alle ore 11:35, al termine della trattazione del punto n. 13.1 all'odg, si disconnettono dal collegamento Teams la Sig.ra Vittoria LATTANZI e il Sig. Lorenzo MAZZOLA in quanto i successivi punti della categoria 14 sono deliberati, ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto, in assenza della componente studentesca.

Sono presenti altresì, mediante collegamento alla piattaforma Teams, su invito del Presidente:

- relativamente alla trattazione del punto 3.1 all'ordine del giorno, il Prof. Andrea Sassi, Coordinatore della Commissione Statuto e Regolamenti del Senato Accademico;
- relativamente alla trattazione del punto 4.1 all'ordine del giorno, il Prof. Luca BARTOCCI, Delegato per il settore Bilancio e Programmazione;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- relativamente alla trattazione dei punti nn. 4.4 e 6.1 all'ordine del giorno, il Dirigente della Ripartizione Tecnica, Ing. Fabio PISCINI;
- relativamente alla trattazione dei punti n. 5.1, dal n. 7.1 al n. 7.3 e dei punti dal n. 14.15 al n. 14.20 all'ordine del giorno, la Delegata del Rettore per il settore Didattica, Prof.ssa Carla EMILIANI;
- relativamente alla trattazione dei punti nn. 8.1, 8.3, 8.4, 8.5 e 8.6, il Delegato del Rettore per il settore Terza Missione, Prof. Gabriele CRUCIANI;
- relativamente alla trattazione del punto n. 8.2, il Delegato del Rettore per il settore Ricerca, valutazione e fund-raising, Prof. Helios VOCCA;
- relativamente alla trattazione dei punti nn. 9.1, 9.2, 9.3, 9.4 e 9.5 all'ordine del giorno, il Delegato del Rettore per il settore Umane Risorse, Prof. Daniele PARBUONO.

E', altresì, presente mediante collegamento alla piattaforma Teams, su invito del Presidente, il Dott. Pasquale PRINCIPATO, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Categoria O.d.g.: Presa d'atto verbali 1.1
Oggetto: Verbali di seduta: presa d'atto
Ufficio istruttore: Ufficio Organi Collegiali

IL PRESIDENTE

Sottopone ai Consiglieri il verbale della seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2024, redatto dal Segretario verbalizzante, nel testo pubblicato nell'apposita cartella di Teams;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- ❖ prende atto del verbale della seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2024.

Categoria O.d.G: Comunicazione 2.1

Oggetto: Comunicazioni del Presidente
--

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

A.

Comunica che il 19 e 20 dicembre, a Roma, si terranno gli “Stati generali dell'Università”, fortemente voluti dalla Crui, al fine di dare vita ad un momento di confronto fra gli Atenei e i loro principali stakeholder, con l'obiettivo di analizzare lo stato dell'arte e immaginare un futuro di rilancio sostenibile. In questi giorni l'organizzazione sta provvedendo a diffondere a tutti la comunicazione dell'evento. Il Presidente sottolinea come si tratti di un'occasione molto importante, alla quale è opportuno iscriversi e partecipare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- ❖ prende conoscenza.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 676/2024 - Numero protocollo: 390026/2024
Categoria O.d.G: Statuto e regolamenti 3.1
Oggetto: Modifica dello Statuto di autonomia dell'Università degli Studi di Perugia: parere.
Ufficio istruttore: Ufficio Atti Normativi, Elezioni e Partecipate

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 2 (sub lett. A1 e A2)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

Visto il vigente Statuto di Ateneo;

Dato atto dell'esigenza di procedere a talune modifiche del testo statutario, scaturite da un lavoro istruttorio e di approfondimento operato dalla Governance di Ateneo, nell'ottica di efficientamento e ammodernamento dell'amministrazione Universitaria, oltre che di finalizzazione dell'azione amministrativa all'incremento della partecipazione di ciascuno degli attori dell'Università alla sua vita attiva;

Tenuto conto che la Commissione Statuto e Regolamenti del Senato Accademico nella seduta del 22 novembre 2024 ha esaminato e approvato le proposte di modifica apportate

al testo dello Statuto di Ateneo, allegate al presente delibera sub lett. A1), per farne parte integrante e sostanziale, ove le rimodulazioni intervenute in sede di Commissione sono evidenziate in giallo, rimettendone il testo all'approvazione del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione nelle prime sedute utili;

Richiamato l'art. 52, comma 2 dello Statuto, ai sensi del quale: *“Le modifiche dello Statuto sono deliberate, a maggioranza dei due terzi dei suoi componenti, dal Senato Accademico, previo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione, sentiti altresì i Consigli dei Dipartimenti e, per le questioni di loro competenza, il Consiglio degli Studenti e la Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL”*;

Visto il parere espresso dalla Consulta del Personale Tecnico Amministrativo Bibliotecario e CEL nella seduta del 30 ottobre 2024 in ordine alle modifiche statutarie di competenza della Consulta medesima, nonché il parere espresso dal Consiglio degli Studenti nella seduta del 5 novembre 2024 in ordine alle modifiche statutarie di competenza del Consiglio medesimo;

Visti i pareri espressi dai Consigli dei Dipartimenti dell'Ateneo, nelle rispettive sedute, in ordine alle proposte di modifica in trattazione, trasmessi e acquisiti al protocollo di Ateneo;

Richiamato l'art. 6, comma 9, della L. n. 168/1989, ai sensi del quale *“Gli statuti [...] di Ateneo sono deliberati dagli organi competenti dell'università a maggioranza assoluta dei componenti. Essi sono trasmessi al Ministro che, entro il termine perentorio di sessanta giorni, esercita il controllo di legittimità e di merito nella forma della richiesta motivata di riesame. In assenza di rilievi essi sono emanati dal rettore.”*;

Vista la delibera assunta dal Senato Accademico in data 26 novembre 2024 con la quale l'Organo, alla luce dell'approvazione unanime articolo per articolo delle modifiche statutarie, ha approvato, subordinatamente al parere favorevole del Consiglio di Amministrazione, il testo integrale delle modifiche allo Statuto di Ateneo; ha dato mandato alla Ripartizione Legale di trasmettere gli atti al MUR per gli adempimenti di cui all'art. 6, comma 9, della L. 9 maggio 1989 n. 168; nonché ha assunto l'impegno entro i prossimi sei mesi, a partire dal mese di gennaio 2025, nelle more dell'eventuale riforma della Legge c.d. Gelmini, di procedere all'adeguamento della composizione degli Organi collegiali di Ateneo, quali Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione;

Rilevato che nel dibattito:

Il Presidente, introduce la trattazione del punto, facendo presente che nella riunione del 26 novembre, il medesimo punto all'o.d.g. è stato affrontato dal Senato Accademico, chiamato ad approvare detta modifica. Per questa ragione, in tale sede si è provveduto ad eseguire un esame molto dettagliato e particolareggiato delle varie proposte di modifica, punto per punto, e comma per comma, per poi procedere con votazioni separate, che hanno condotto all'approvazione all'unanimità. Conseguentemente, a fronte del fatto che il Consiglio di Amministrazione è chiamato ad esprimere solo un parere su quanto già così meticolosamente esaminato ed approvato dal Senato Accademico, propone ai Consiglieri di

procedere in maniera più agile ovvero. invitando il Prof. Sassi, Presidente della Commissione Statuto e Regolamenti, coadiuvato dal Direttore Generale, Dott.ssa Vivolo, a fornire una rappresentazione del quadro complessivo delle modifiche più importanti per poi andare in discussione ed eventualmente in votazione. Del resto, tutta la documentazione relativa al punto è stata già messa a disposizione dei Consiglieri, e quindi ciascuno dispone di tutti gli strumenti per intervenire sui singoli punti.

L'unica cosa che il Presidente precisa in via preliminare è che, rispetto alla proposta di modifica messa a disposizione, il Senato Accademico, in sede di riunione, ha deliberato un'ulteriore modifica testuale, proposta dal Presidente. E cioè, all'art. 53, c.1, l'eliminazione della parola "tre", relativa ai regolamenti da Ateneo adottati per l'attuazione dello Statuto in conformità alle leggi in materia di ordinamento universitario; sostanzialmente si è deciso di non specificarne il numero. Questa è l'unica modifica di dettaglio rispetto a quanto è stato deliberato in Senato; per il resto, continua il Presidente, come noto, è stato seguito un iter articolato e complesso, che ha raccolto sia il parere della Consulta, del Consiglio degli Studenti che dei vari Dipartimenti. La proposta è stata poi portata all'attenzione della Commissione permanente Statuto e Regolamenti che sulla base di questi pareri ha presentato il documento messo a disposizione dei Consiglieri. Come meglio spiegherà il Prof. Sassi, nell'esposizione del punto, dal documento è stata espunta la questione relativa alla composizione degli organi, in quanto si è in attesa di una prossima modifica della l. n. 240/2010, per cui è sembrato non utile anticiparne gli esiti. I prossimi mesi dell'anno 2025, infatti, saranno sicuramente caratterizzati dalla necessità di adeguare lo Statuto e i regolamenti d'Ateneo alle novità normative che verranno introdotte quanto alla Governance dell'Università.

Prende quindi la parola il Prof. Sassi, che procede ad un'esposizione degli aspetti principali della proposta relativa alle modifiche di Statuto. In primo luogo, il Prof. Sassi ci tiene a ringraziare tutti coloro che hanno contribuito all'importante lavoro che è stato svolto, ed in particolare il tavolo tecnico che è stato costituito alcuni anni orsono, e che ha lavorato molto alacremente per presentare una bozza di revisione, seguendo i criteri che la Governance si era data, e che era giusto mantenere. Un primo, nutrito, gruppo di proposte di modifica dello Statuto (che non si procede ad elencare puntualmente), è costituito da meri adeguamenti testuali e stilistici, per così dire meramente tecnici, alla normativa che è cambiata nel tempo. Come ad esempio, la sostituzione della precedente denominazione del Ministero con quella attuale di "Ministero dell'Università e della Ricerca".

Passando invece alle novità sostanziali, la prima è stata far emergere anche a livello normativo, sul piano delle disposizioni, il lavoro dei Delegati Rettorali della Giunta di Ateneo, che hanno un ruolo molto importante. Inoltre è stata prevista normativamente la possibilità di nominare Sottodelegati rettorali; cosa che, peraltro, già avviene nella pratica. Ciò in quanto il lavoro del Delegato è spesso molto complesso e quindi può avere bisogno di un team di persone che lo supportino e consentano di svolgere il lavoro in maniera corretta. Il potere di delega spetta al Rettore, ovviamente sentito il Delegato di riferimento.

Una seconda novità importante riguarda il procedimento di elezione del Magnifico Rettore: in un'ottica di efficientamento e semplificazione delle procedure, si è deciso di eliminare la seconda votazione, che in pratica rappresenta una mera ripetizione della prima, con gli stessi quorum e con le stesse caratteristiche. In altri termini, si potrà andare direttamente al ballottaggio, qualora nessuno dei candidati raggiunga la maggioranza necessaria.

La prima ragione di questa modifica affonda le proprie radici in un'esigenza di efficientamento dell'attività della Pubblica Amministrazione, perché la doppia votazione rappresenta in definitiva una doppia procedura; quindi impegna sia gli Uffici, che la Commissione elettorale, e ci sono anche delle spese rilevanti da affrontare per svolgere la consultazione.

La seconda ragione della semplificazione è di carattere per così dire politico, in quanto eliminando il secondo turno di votazione si rispetta in maniera più precisa l'indicazione del corpo elettorale. In questo modo al ballottaggio andranno i due candidati più votati, così garantendo un maggiore rispetto del voto.

Per quanto riguarda la composizione degli Organi, invece, si è deciso di stralciare gli articoli relativi, in attesa di quelle che saranno le modifiche della legge Gelmini, che sembra prevedranno un sistema ed una composizione un po' diversi da quelli attuali. Per tali ragioni, su questa parte è stato deciso di rinviare eventuali decisioni ai primi sei mesi del prossimo anno.

Un'altra novità riguarda la costituzione e disattivazione dei Dipartimenti. In particolare, sulla base dell'esperienza che è derivata dalla fusione dei Dipartimenti che facevano capo all'area medica in un unico dipartimento, si è normato anche il procedimento di fusione dei Dipartimenti, così colmando un'importante lacuna normativa.

Inoltre la modifica al procedimento elettorale di cui si è detto con riferimento al Magnifico Rettore viene riproposta anche per il Direttore di Dipartimento. Ci sarà l'eliminazione del doppio turno di votazione, e quindi un unico turno e ballottaggio anche per il Direttore di Dipartimento, nel caso di candidature plurime.

Nel nuovo art. 41 bis, anche per il Dipartimento è stata codificata la possibilità di nominare delegati, da parte del Direttore. Anche su questo punto vi era infatti un vuoto normativo, dal momento che il nostro Statuto non prevedeva esplicitamente tale potere.

Il Presidente da ultimo fa presente che un'ulteriore novità importante è quella relativa all'incremento del peso ponderale del personale tecnico amministrativo che passa dal 10 al 20%, così garantendo un più opportuno riconoscimento al personale tecnico amministrativo-bibliotecario del nostro Ateneo.

Il Consigliere Lorenzo Mazzola presenta il seguente intervento: *“Buongiorno a tutti, a nome della comunità studentesca intervengo per ringraziare di aver accolto le nostre istanze portate in consiglio degli studenti, quali appunto il cambio del nome in “Consiglio Studentesco” e l’inserimento della rappresentanza al CUG. Ribadisco inoltre la nostra disponibilità ad attendere la modifica della 240 per portare a termine questa opera di revisione dello Statuto, che però ci auguriamo non porti nessun taglio alla rappresentanza*

Seduta CdA del 27 novembre 2024

studentesca da parte del Governo. Infine vorremmo ribadire quanto già detto in numerosi Consigli di Dipartimento riguardo la rappresentanza della comunità dei Dottorandi, che ad oggi, nonostante vivano una condizione del tutto diversa da quella studentesca, sono ancora assimilati a noi studenti. Questo di fatto impedisce loro di essere rappresentati efficacemente e spesso di autorappresentarsi. Ribadiamo quindi che, a tempo debito, venga preso in considerazione l'inserimento di un componente della suddetta comunità all'interno del Senato".

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la L. 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il vigente Statuto di Ateneo;

Preso atto delle proposte di modifica statutarie sottoposte al vaglio della Commissione Statuto e Regolamenti nella seduta del 22 novembre 2024;

Richiamati i pareri espressi dai Consigli dei Dipartimenti dell'Ateneo nelle rispettive sedute, dal Consiglio degli Studenti nella seduta del 5 novembre 2024, nonché dalla Consulta del Personale Tecnico Amministrativo Bibliotecario e CEL nella seduta del 30 ottobre 2024;

Condivise e recepite le proposte di modifica formulate, nel testo già allegato sub lett. A1), che nei contenuti appaiono realizzare efficientamento e ammodernamento dell'amministrazione Universitaria, oltre che di finalizzazione dell'azione amministrativa all'incremento della partecipazione di ciascuno degli attori dell'Università alla sua vita attiva;

Richiamati l'art. 52, comma 2 dello Statuto e l'art. 6, comma 9 della L. n. 168/1989;

Vista la delibera del Senato Accademico in data 26 novembre 2024;

All'unanimità

DELIBERA

- di esprimere parere favorevole all'approvazione delle modifiche allo Statuto di Ateneo nel testo allegato alla presente delibera sub lett. A2) per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 677/2024 - Numero protocollo: 390027/2024
Categoria O.d.G: Bilancio e contabilità 4.1
Oggetto: Approvazione Bilancio Consolidato Gruppo “Università degli Studi di Perugia” - Esercizio 2023
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 2 (sub lett. A), B))

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 “*Legge di contabilità e finanza pubblica*”, che all’art. 2 “*Delega al Governo per l’adeguamento dei sistemi contabili*”, comma 2, lettera e) prevede “*l’adozione di un bilancio consolidato delle amministrazioni pubbliche con le proprie aziende, società o altri organismi controllati, secondo uno schema tipo definito dal Ministro dell’Economia e delle Finanze d’intesa con i Ministri interessati*”;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “*Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario*” che all’art. 5 “*Delega in materia di interventi per la qualità e l’efficienza del sistema universitario*”, comma 1, delega il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi finalizzati a riformare il sistema universitario e individua fra gli obiettivi da raggiungere, alla

lettera b) la *“revisione della disciplina concernente la contabilità, al fine di consentire l’individuazione della esatta condizione patrimoniale dell’ateneo e dell’andamento complessivo della gestione...”*;

Tenuto conto che l’art. 5, della richiamata Legge 240/2010 stabilisce che il Governo, nell’esercizio della delega di cui al comma 1, lettera b), si attiene ai principi e criteri direttivi di cui al successivo comma 4, lettera a) *“introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato di ateneo sulla base di principi contabili e schemi di bilancio stabiliti ed aggiornati dal Ministero, di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze, sentita la CRUI...”*;

Visto il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente *“Disposizioni recanti attuazione dell’articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196 in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili”* che all’art. 18 *“Bilancio consolidato delle Amministrazioni pubbliche”* comma 1, prevede che *“con decreto del Ministro dell’economia e delle finanze, di concerto con i Ministri interessati... è individuato uno schema tipo di bilancio consolidato delle amministrazioni pubbliche con le proprie aziende, società partecipate ed altri organismi controllati. Nel medesimo decreto sono stabiliti i tempi e le modalità per l’adozione dei bilanci consolidati e per la loro pubblicazione.”*;

Visto il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012 n. 18 sulla *“Introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato nelle università, a norma dell’articolo 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.”*;

Tenuto conto che l’art. 6 *“Bilancio consolidato”* del predetto decreto legislativo n. 18/2012 dispone, al comma 1, che *“Le università considerate amministrazioni pubbliche ai sensi dell’art. 1, comma 2 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, sono tenute alla predisposizione di un bilancio consolidato in conformità alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91”*; al comma 2, che *“L’area di consolidamento è costituita dai seguenti enti e società, anche se non definiti amministrazioni pubbliche ai sensi dell’articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196:*

a) fondazioni universitarie istituite ai sensi dell’articolo 59, comma 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388, e successive modificazioni;

b) società di capitali controllate dalle università ai sensi del codice civile;

c) altri enti nei quali le università hanno il potere di esercitare la maggioranza dei voti nell’assemblea dei soci;

d) altri enti nei quali le università possono nominare la maggioranza dei componenti degli organi di amministrazione;

al comma 3, che *“I principi contabili di consolidamento sono stabiliti e aggiornati con decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca, di concerto*

con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la CRUI, in conformità alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91. Con le medesime modalità è aggiornata l'area di consolidamento di cui al comma 2";

Viste le disposizioni contenute nel D.l. n. 19 del 14 gennaio 2014 "*Principi contabili e schemi di bilancio in contabilità economico-patrimoniale per le università*", riviste ed aggiornate dal Decreto Interministeriale MIUR – MEF n. 394 dell'8 giugno 2017;

Tenuto conto che è ancora in corso di emanazione il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze, di concerto con i Ministri interessati, da adottare ai sensi dell'articolo 18 del D.Lgvo 91/2011, concernente il "*Regolamento disciplinante lo schema tipo di bilancio consolidato delle amministrazioni pubbliche con le proprie aziende, società partecipate ed altri organismi controllati*", con cui individuare lo schema tipo di bilancio consolidato, i tempi e le modalità per l'adozione e la pubblicazione;

Visto il D.l. dell'11 aprile 2016 n. 248, con cui, nelle more dell'emanazione del decreto interministeriale, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgvo 91/2011, è stato emanato il provvedimento contemplato dall'articolo 6, comma 3, del Decreto legislativo 27 gennaio 2012 n. 18, in conformità alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91, con cui sono stati definiti i principi contabili cui deve attenersi la Capogruppo, ai fini del consolidamento e della rappresentazione, corretta e veritiera, della situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo "Università", a decorrere dall'esercizio 2016, così come definito dall'area di consolidamento;

Considerato altresì l'art. 3 del richiamato D.l. 248/2016 "*Principi generali di consolidamento*" che recita "*la Capogruppo adotta gli schemi di Stato Patrimoniale e Conto Economico, di cui all'allegato 1, parte integrante del predetto decreto, che compongono, insieme alla Nota integrativa, il bilancio consolidato. Al bilancio consolidato sono allegati la relazione sulla gestione, la relazione del collegio dei revisori dei conti, nonché l'elenco degli enti appartenenti all'Area di consolidamento*"; *nel caso in cui all'interno del Gruppo "Università" siano compresi soggetti in regime di contabilità finanziaria, ai bilanci di tali soggetti si applicano, ai fini del consolidamento, i principi della Capogruppo*";

Tenuto conto che l'Università degli Studi di Perugia ha adottato la contabilità economico-patrimoniale a partire dal 1° gennaio 2015;

Viste le delibere del Senato Accademico del 30 gennaio 2024 e del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2024 aventi ad oggetto: "Area di Consolidamento e aggiornamento elenco delle società ed enti consolidati, con delega al Rettore per l'informativa ai soggetti consolidati - Decreto Interministeriale 11 aprile 2016 n. 248" con cui è stato disposto quanto di seguito riepilogato:

- di approvare il seguente elenco degli enti/società rientranti nell'area di consolidamento del Gruppo "Università degli Studi di Perugia" per l'esercizio 2023:

Ragione sociale	C.F. / P.IVA
Fondazione Universitaria Azienda Agraria	C.F. 02884950540
Associazione Consorzio TUCEP	P.IVA 01980760548
Associazione CENTRO PER LO SVILUPPO AGRICOLO E RURALE – Ce.S.A.R.	P.IVA 01412030544
Fondazione SIRO MORETTI COSTANZI	C.F. 94108940548 P.IVA 02872820549
COLLEGIO PIO DELLA SAPIENZA	C.F. 00222400541
Fondazione Dott. RICCARDO TETI	C.F. 80008180541
Fondazione FRANCESCO REBUCCI	C.F. 80008200547
Fondazione per L'Istruzione Agraria in Perugia	C.F. 00163600547
Fondazione Dozza Giancarlo	C.F. 94159820540
Fondazione ALESSANDRO E TULLIO SEPPILLI	C.F. 94031130548

- di richiedere agli Enti consolidati la predisposizione, a loro volta, di un proprio bilancio consolidato, ove ricorrano fattispecie di controllo ai sensi del c.c.;
 - che, qualora gli enti/società rientranti nell'area di consolidamento non avessero provveduto ad inviare entro il 1^o luglio 2024 la documentazione necessaria alla redazione del bilancio consolidato dell'esercizio 2023, gli stessi non sarebbero stati oggetto di consolidamento;
 - che, in attuazione delle prescrizioni normative, l'elenco degli enti/società rientranti nell'area di consolidamento dovrà essere annualmente aggiornato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
 - di delegare il Rettore, per il tramite della Ripartizione Programmazione Finanziaria e Bilancio e della Ripartizione Affari Legali, a trasmettere ai soggetti interessati le necessarie indicazioni operative, secondo quanto indicato all'articolo 4 comma 1 del D.l. 248/2016, in merito alle modalità e ai tempi di trasmissione dei rispettivi bilanci dell'esercizio 2023, da riclassificare secondo gli schemi ministeriali di Stato Patrimoniale e Conto Economico di cui al citato D.l. n. 248/2016, con separata indicazione delle operazioni infragruppo, ovvero tra Capogruppo e Consolidata e/o fra Consolidate;
- Tenuto conto che con nota Rettorale prot. n. 44757 del 05 febbraio 2024 si è provveduto, ai sensi del D.l. 248/2016, ad inviare ai Rappresentanti Legali degli Enti appartenenti all'Area di consolidamento, le indicazioni operative per la

Seduta CdA del 27 novembre 2024

predisposizione del bilancio consolidato del Gruppo “Università degli Studi di Perugia”;

Considerato che, per tutto quanto non espressamente previsto dalle disposizioni sopra richiamate, si è fatto rimando al Codice Civile ed ai Principi Contabili Nazionali emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC);

Visto il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità che all'art. 14 *“Documenti contabili pubblici di sintesi”*, comma 5, lettera b) prevede il *“bilancio consolidato di Ateneo, redatto nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente”*;

Considerati la Relazione sulla gestione, lo Stato Patrimoniale, il Conto economico, la Nota integrativa al bilancio consolidato Gruppo “Università degli Studi di Perugia” – esercizio 2023, l'elenco degli enti appartenenti all'Area di consolidamento, nonché l'elenco degli enti e società partecipate, acclusi alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 25/11/2024 ha redatto la prevista Relazione al bilancio consolidato del Gruppo “Università degli Studi di Perugia” - esercizio 2023 e ha espresso parere favorevole in merito (Allegato alla presente delibera sub lett. B) per farne parte integrante e sostanziale);

Visto l'art. 20, comma 2, lett. b) dello Statuto di Ateneo ai sensi del quale il Consiglio di Amministrazione *“approva il conto consuntivo, su proposta del Rettore, previo parere del Senato Accademico”*, e che il bilancio consolidato rientra in questa fattispecie;

Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 26/11/2024 ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. b) dello Statuto di Ateneo;

Rilevato che nel dibattito:

Il Delegato per il settore Bilancio e Programmazione, Prof. Luca Bartocci, ricorda che tale punto risponde all'obbligo normativo di predisporre un proprio bilancio consolidato in cui l'Ateneo è concepito come una sorta di capogruppo. Al di là delle disquisizioni concettuali sulla nozione di gruppo e di capogruppo, ciò che è chiaro è che nel caso dell'Università di Perugia il bilancio consolida dati di realtà che per natura giuridica, storia istituzionale e tipologia di missione e attività svolte sono estremamente eterogenee. Nella fattispecie si tratta di aggregare i rendiconti dei seguenti enti, che rientrano nell'area di consolidamento ai sensi dell'art. art. 6, c. 2, D. Lgs. 118/2012: Fondazione Universitaria Azienda Agraria, Associazione TUCEP, Associazione CESAR, Fondazione Siro Moretti Costanzi, Collegio Pio della Sapienza, Fondazione Teti, Fondazione Rebucci, Fondazione per l'Istruzione Agraria, la Fondazione Dozza e Fondazione Alessandro e Tullio Seppilli. Le risultanze contabili del processo di consolidamento presentano un quadro economico, finanziario e patrimoniale molto positivo, chiaramente influenzato dal peso dell'Università sui valori complessivi del

gruppo. Tra i dati riportati, il Delegato si sofferma sullo stato patrimoniale e il conto economico consolidato, da cui si evince che tutti i valori sono in aumento rispetto all'anno precedente. In particolare, nello stato patrimoniale si può notare che vi sono circa € 22 milioni di maggior patrimonio netto, passando da circa € 439 milioni a circa € 461 milioni. Dal conto economico si evince che il risultato complessivo di esercizio passa da quasi € 17 milioni e mezzo a € 23.747.755. Si esprime dunque soddisfazione per tali risultati. Il documento di bilancio riporta il dettaglio analitico del processo di elisione delle poste riconducibili a operazioni infragruppo. Il Delegato conclude facendo notare che questo documento, volutamente corposo e articolato, è un esempio di completezza e trasparenza informativa e in calce viene riportato l'elenco di tutte le partecipazioni che l'Università ha in 69 enti, di cui solo i suddetti 10 confluiscono nel bilancio consolidato ai sensi della normativa in materia.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la Legge 196/2009;

Considerata la Legge del 30.12.2010 n. 240;

Visto il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91;

Tenuto conto del Decreto Legislativo 27 gennaio 2012 n. 18;

Viste le disposizioni contenute nel D.l. n. 19 del 14 gennaio 2014, riviste ed aggiornate dal D.l. n. 394 dell'8 giugno 2017;

Visto il Decreto Interministeriale n. 248 dell'11 aprile 2016;

Viste le disposizioni del Codice Civile e dei Principi Contabili Nazionali emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC);

Tenuto conto che l'Università degli Studi di Perugia ha adottato la contabilità economico-patrimoniale a partire dal 1° gennaio 2015;

Vista la delibera del Senato Accademico del 30 gennaio 2024 n. 05/2024;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2024 n. 18/2024;

Vista la nota Rettorale prot. n. 44757 del 05 febbraio 2024;

Visto l'art. 14 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di Ateneo;

Vista la Relazione sulla gestione, lo Stato Patrimoniale, il Conto economico, la Nota integrativa al bilancio consolidato Gruppo "Università degli Studi di Perugia" – esercizio 2023, l'elenco degli enti appartenenti all'Area di consolidamento e l'elenco degli enti e società partecipate;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Vista la Relazione al bilancio consolidato Gruppo “Università degli Studi di Perugia” – esercizio 2023 redatta dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 25/11/2024, allegata sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 25/11/2024;
Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 26/11/2024;
All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il bilancio consolidato del Gruppo “Università degli Studi di Perugia” dell’esercizio 2023 e relativi allegati, acclusi alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 678/2024 - Numero protocollo: 390028/2024
Categoria O.d.G: Bilancio e contabilità 4.2
Oggetto: Assegnazione ulteriore plafond es. 2024 per il superamento dei limiti di spesa per l'acquisto di beni e la fornitura di servizi Legge n. 160/2019 - Dipartimento di Medicina Veterinaria
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto la delibera del Senato Accademico del 27/06/2023 avente ad oggetto: "Linee per la programmazione triennale 2024/2026 ed annuale 2024 - parere";

Visto la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/06/2023 avente ad oggetto: "Linee per la programmazione triennale 2024/2026 ed annuale 2024 - Approvazione";

Considerata la delibera del Senato Accademico del 20/12/2023 avente ad oggetto: "Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e Bilancio Unico di Ateneo di previsione triennale 2024-2026 - parere";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e Bilancio Unico di Ateneo di previsione triennale 2024-2026";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/03/2023 avente ad oggetto: “Limiti di spesa Legge 27.12.2019 n. 160. Assegnazione limiti di spesa ai Centri Gestionali per l’acquisto di beni e la fornitura di servizi”, con cui è stato assegnato il limite di spesa per beni e servizi di cui alla L. 160/2019 per singolo Dipartimento, Centro e Ripartizione dell’Ateneo;

Tenuto conto che a seguito della predetta delibera, è stato comunicato con nota Prot. n. 109660 del 24/03/2023 al Dipartimento di Medicina Veterinaria il limite di spesa per beni e servizi di cui alla L. 160/2019 assegnato alla Struttura, pari a € 731.591,94;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24/07/2024 avente ad oggetto: “Assegnazione plafond - esercizio 2024 ai Centri Gestionali” con cui al predetto Dipartimento di Medicina Veterinaria è stato concesso un plafond pari ad € 190.025,85, (addivenendo ad un limite di spesa complessivo di struttura di € 918.143,11), comunicato con nota Prot. n. 279923 del 26/07/2024, importo ridotto in applicazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 600/2023 del 21/12/2023, con cui è stato deliberato di effettuare un recupero proporzionale sul plafond 2024 spettante alle Strutture che non avevano posto in essere un corretto monitoraggio del limite di spesa per beni e servizi di cui alla L. 160/2019 nell’esercizio 2023;

Preso atto della nota prot. n. 382601 del 19/11/2024 del Direttore e del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Medicina Veterinaria, allegata alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale, con cui si chiede l’assegnazione di un ulteriore plafond per il superamento dei limiti di spesa per l’acquisto di beni e la fornitura di servizi Legge n. 160/2019, pari ad € 182.000,00, per l’esercizio corrente, sostanzialmente correlato al sostenimento delle spese derivanti dal funzionamento H 24 dell’Ospedale Veterinario Universitario Didattico (OVUD);

Considerato che con la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24/07/2024 è stato deliberato *“di non assegnare, prudenzialmente, a livello di Ateneo, € 1.300.513,72 del plafond – esercizio 2024, a copertura di eventuali costi di esercizio soggetti al limite di spesa di cui alla Legge 160/2019, improcrastinabili e allo stato non programmabili”*;

Ravvisata la necessità di accogliere la richiesta dell’aumento del plafond di spesa per l’acquisto di beni e la fornitura di servizi Legge n. 160/2019 del Dipartimento di Medicina Veterinaria, utilizzando il plafond di Ateneo non assegnato con DCA del 24/07/2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto la delibera del Senato Accademico del 27/06/2023;
Visto la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/06/2023;
Considerata la delibera del Senato Accademico del 20/12/2023;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2023;
Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/03/2023;
Vista la nota Prot. n. 109660 del 24/03/2023 inviata al Dipartimento di Filosofia Scienze Umane e della Formazione, con cui è stato comunicato il limite di spesa per beni e servizi di cui alla L. 160/2019 assegnato alla Struttura;
Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24/07/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione plafond - esercizio 2024 ai Centri Gestionali";
Vista la nota Prot. n. 279923 del 26/07/2024;
Preso atto della nota prot. n. 382601 del 19/11/2024 del Direttore e del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Medicina Veterinaria;
Ravvisata la necessità di accogliere la richiesta dell'aumento del plafond di spesa per l'acquisto di beni e la fornitura di servizi Legge n. 160/2019 del Dipartimento di Medicina Veterinaria;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di accogliere la richiesta del Direttore e del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Medicina Veterinaria di cui alla nota prot. n. 382601 del 19/11/2024, allegata alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale, inerente l'assegnazione di un ulteriore plafond per l'esercizio 2024 per il superamento dei limiti di spesa per l'acquisto di beni e la fornitura di servizi Legge n. 160/2019, pari ad € 182.000,00, sostanzialmente correlato al sostenimento delle spese derivanti dal funzionamento H 24 dell'Ospedale Veterinario Universitario Didattico (OVUD), utilizzando il plafond di Ateneo non assegnato con DCA del 24/07/2024;
- ❖ di rideterminare, in caso di accoglimento della richiesta di cui sopra, in € 1.118.513,72 il plafond di Ateneo "residuale non assegnato" per il superamento dei limiti di spesa per l'acquisto di beni e la fornitura di servizi Legge n. 160/2019 - esercizio 2024 a copertura di eventuali ulteriori costi di esercizio soggetti al predetto limite di spesa, improcrastinabili e allo stato non programmabili;
- ❖ di ricordare che il limite di spesa di Struttura, integrato con gli incrementi derivanti dai plafond assegnati, dovrà essere monitorato e rispettato dal Responsabile amministrativo del Dipartimento di Medicina Veterinaria, salvo diverse determinazioni conseguenti a modifiche normative o a indicazioni operative ministeriali;
- ❖ di ribadire che il ricorso sistematico a un "extra plafond" non rientra nella logica di una corretta ed efficiente programmazione del ciclo passivo, pertanto si invitano il Direttore e il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Medicina Veterinaria a porre in essere una razionalizzazione dei costi che incidono nel limite di spesa di cui alla Legge 160/2019.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: ---/--- - Numero protocollo: ---
Categoria O.d.G: Lavori 4.3
Oggetto: Ricognizione contabile al fine della razionalizzazione delle risorse investite negli interventi di edilizia;
Ufficio istruttore: Ufficio patrimonio immobiliare

Il presente punto viene ritirato per ulteriori approfondimenti istruttori.

Numero delibera: 680/2024 - Numero protocollo: 390030/2024
Categoria O.d.G: Bilancio e contabilità 4.4
Oggetto: Discarico beni mobili inventariati nel registro della Sede Centrale
Ufficio istruttore: Ufficio Economato

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Considerato che alcuni dei beni ad oggi presenti nei registri inventariali della sede centrale risultano deteriorati dal tempo e dall'uso ed assolutamente inservibili;

Vista la richiesta di discarico, prot. n. 374176 del 7.11.2024, avanzata dall'Economo in qualità di agente consegnatario con l'unito elenco dei beni da scaricare, con la quale lo stesso ha proposto il discarico di mobili e delle attrezzature informatiche inventariati nei registri della sede centrale in quanto non più funzionanti e/o la cui riparazione risulta antieconomica per questa Amministrazione;

Tenuto conto, conseguentemente, che le motivazioni addotte per il discarico rientrano nella previsione di cui all'art. 7 lettere a) e d) del Regolamento d'Ateneo per l'inventario dei beni;

Preso atto che, in virtù di quanto previsto dall'art. 58 del Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità emanato con D.R. 389 del 18.3.2013, come

integrato dall'art. 7 del Regolamento per l'inventario dei beni, approvato con D.R. 2412 del 30.12.2012, *“per i beni inventariati nelle strutture dirigenziali le operazioni di scarico dagli inventari sono di competenza del Direttore Generale, o del funzionario da questi delegato, qualora i beni abbiano valore unitario inferiore o uguale ad euro 3.000,00 e del Consiglio di Amministrazione per valori superiori”*;

Rilevato che alcuni dei beni di cui si chiede il discarico hanno valore unitario superiore ad euro 3.000,00;

Ritenuto opportuno, al fine di garantire organicità, speditezza ed economicità al procedimento amministrativo, sottoporre in un'unica soluzione al Consiglio di Amministrazione il discarico di tutti i beni contenuti nell'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante sostanziale;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Condivisa la richiesta di discarico proposta dall'Economo, con l'unito elenco dei beni da discaricare;

Preso atto che il discarico in esame rientra nella fattispecie di cui all'art. 7 lettere a) e d) del Regolamento per l'inventario dei beni;

Preso atto che i beni per i quali si propone il discarico risultano deteriorati in maniera irreparabile ovvero la riparazione risulta antieconomica, come dichiarato dal Responsabile dell'Ufficio Desktop Management con nota prot. n. 373428 del 6.11.2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare il discarico dei beni mobili e delle attrezzature informatiche, inventariati nel registro della sede centrale, dettagliatamente descritti nell'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare l'Ufficio Economato a procedere allo smaltimento dei beni di cui è stato autorizzato il discarico.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 681/2024 - Numero protocollo: 390031/2024
Categoria O.d.G: Programmazione strategica 5.1
Oggetto: Attuazione delle Politiche di Ateneo e Programmazione per l'Offerta Formativa a.a. 2025/26
Ufficio istruttore: Ufficio Offerta Formativa e programmazione didattica

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegato n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Viste le “Linee guida per la progettazione in qualità dei corsi di studio di nuova istituzione per l’a.a. 2024-2025”, approvate da ANVUR con Delibera del Consiglio Direttivo n. 222 del 21 settembre 2023 e nelle more della pubblicazione dell’aggiornamento del documento per l’a.a. 2025/2026, che prevedono la verifica da parte dell’Ateneo della coerenza delle nuove istituzioni con la pianificazione strategica e con il documento “Politiche di Ateneo e programmazione”;

Vista e qui interamente richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione resa in data 30 ottobre 2024 con la quale, a seguito di parere favorevole del Senato Accademico in data 29 ottobre 2024, è stato approvato il documento “Politiche di Ateneo e programmazione” per l’Offerta Formativa per l’a.a. 2025/2026;

Preso atto che con il documento in parola sono stati individuati per i corsi di studio di I e II livello – Lauree, Lauree magistrali, Lauree magistrali a ciclo unico i seguenti indirizzi

strategici da perseguire con le proposte di istituzione di nuovi corsi di studio per la futura Offerta Formativa:

1. Attuare un processo di riformulazione degli ordinamenti dei corsi di studio
2. Completare l'offerta formativa su ambiti disciplinari per i quali esiste una manifesta esigenza formativa da parte del mondo del lavoro
3. Incrementare il numero dei percorsi internazionali - inclusi i tirocini, le permanenze all'estero e il rilascio di doppi titoli - nonché sviluppare collaborazioni con altri Atenei - italiani ed esteri - per la progettazione di percorsi didattici finalizzati al rilascio di titoli congiunti
4. Conservare il carattere generalista e implementare la multidisciplinarietà, anche con progettazione di percorsi interclasse e/o interdipartimentali
5. Rafforzare le competenze linguistiche degli studenti
6. Potenziare e migliorare l'offerta formativa dei corsi di laurea magistrale biennale
7. Individuare nuove modalità di erogazione della didattica

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Farmaceutiche del 6 novembre 2024 e il successivo decreto del Direttore n. 159 del 25 novembre 2024 con i quali è stato approvato il Progetto di nuovo corso di laurea in "Controllo di Qualità dei Prodotti per la Salute" (classe L-29);

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Ingegneria del 13 novembre 2024 con la quale è stato approvato il Progetto di nuovo corso di laurea magistrale in Engineering Management (classe LM-31)

Valutata la rispondenza delle proposte formulate nei sopracitati Progetti agli indirizzi strategici delineati dal Documento "Politiche di Ateneo e Programmazione" e, in particolare:

Corso di studio	Rispondenza all'indirizzo strategico
Controllo di Qualità dei Prodotti per la Salute	2. Completare l'offerta formativa su ambiti disciplinari per i quali esiste una manifesta esigenza formativa da parte del mondo del lavoro 7. Individuare nuove modalità di erogazione della didattica
Engineering Management	2. Completare l'offerta formativa su ambiti disciplinari per i quali esiste una manifesta esigenza formativa da parte del mondo del lavoro 3. Incrementare il numero dei percorsi internazionali - inclusi i tirocini, le permanenze all'estero e il rilascio di doppi titoli - nonché sviluppare collaborazioni con altri Atenei - italiani ed esteri - per la

Seduta CdA del 27 novembre 2024

	progettazione di percorsi didattici finalizzati al rilascio di titoli congiunti 5. Rafforzare le competenze linguistiche degli studenti 6. Potenziare e migliorare l'offerta formativa dei corsi di laurea magistrale biennale
--	--

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Viste le “Linee guida per la progettazione in qualità dei corsi di studio di nuova istituzione per l'a.a. 2023-2024” di ANVUR;

Visto il Documento “Politiche di Ateneo e Programmazione” per l’Offerta Formativa a.a. 2025/26 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30 ottobre 2024 e, segnatamente, gli indirizzi strategici in esso contenuti;

Visti i provvedimenti dei Dipartimenti con i quali sono stati approvati i Progetti di nuovo corso di studio ai fini della loro proposta di istituzione/attivazione per l’Offerta Formativa a.a. 2025/26;

Valutata la rispondenza delle proposte formulate nei sopracitati Progetti agli indirizzi strategici delineati dal Documento “Politiche di Ateneo e Programmazione”;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il Documento “Politiche di Ateneo e Programmazione” per l’Offerta Formativa a.a. 2025/26, allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale e definito nella sezione attuativa con le proposte dei seguenti nuovi corsi di studio:

CORSO DI STUDIO	LIVELLO	CLASSE	DIPARTIMENTO	SEDE
Controllo di Qualità dei Prodotti per la Salute	L	L-29	Scienze Farmaceutiche	Foligno
Engineering Management	LM	LM-31	Ingegneria	Perugia

Seduta CdA del 27 novembre 2024

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 682/2024 - Numero protocollo: 390032/2024
Categoria O.d.G: Lavori 6.1
Oggetto: Realizzazione secondo stralcio della nuova sede di Scienze Motorie (Blocco A) – Determinazioni
Ufficio istruttore: Ufficio patrimonio immobiliare

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Ricordato che questo Consiglio nella seduta del 30/05/2024 ha approvato il progetto esecutivo del secondo stralcio funzionale del nuovo edificio di scienze motorie, relativo al Blocco A, e relativo quadro economico, dell'importo complessivo di € 1.507.850,57;

Preso atto che con DD 129 del 31/05/2024 il Dirigente della Ripartizione Tecnica ha approvato gli atti per l'affidamento dei lavori attraverso lo strumento dell'Accordo Quadro Lavori mediante procedura di assegnazione diretta dell'Art. 3.1 del Capitolato dell'Accordo Quadro come da mandato ricevuto con la delibera del 30/05/2024;

Dato atto che con DD n. 151 del 17/06/2024 il Dirigente della Ripartizione Tecnica, verificata l'offerta ricevuta da Consorzio Integra Soc. Coop. - con sede in via Marco Emilio Lepido n. 182/2 Bologna P.IVA 03530851207 - (Operatore Economico dell'Accordo Quadro Lavori), ha affidato allo stesso la realizzazione dei lavori per un importo di € 1.040.727,53 inclusi i costi della sicurezza pari ad € 59.752,87 oltre IVA 10%, pari a complessivi € 1.144.800,28 (ordine ID DG n. 1455102/2024), che verranno eseguiti dall'impresa consorziata GBM soc. coop., con sede in Via della Madonna Alta 122/B, Perugia, P.IVA 03384260547;

Ricordato che il Direttore dei lavori, Ing. Luca Palma, ha proceduto in data 26/6/2024 alla consegna dei lavori alla suddetta GBM soc. coop.;

Dato atto che a seguito dell'affidamento il quadro economico, rimodulato in conseguenza del ribasso ottenuto, è il seguente:

QUADRO ECONOMICO		Colonna B	Colonna C
A) Importo delle lavorazioni		Quadro economico approvato con DCA 30/5/2024	Quadro economico rimodulato a seguito affidamento lavori
A.1			
A.1.a	Opere edili	458.205,15	
A.1.b	Impianti meccanici	173.653,39	
A.1.c	Impianti elettrici	101.816,60	
A.1.d	Opere strutturali	303.274,90	
A.1.e	Impianto idrico sanitario fognario	41.978,39	
A.1.f	Linee vita	2.482,00	
	IMPORTO LAVORI	1.081.410,43	980.974,66
A.2	Costi sicurezza e linee vita	59.752,87	59.752,87
A.3	Totale lavori	1.141.163,30	1.040.727,53
B) Somme a disposizione			
B.1	Lavori in economia compresa IVA di legge	5.427,73	7.000,00
B.2	Incentivo art. 113 D.L. VO 50/2016 (2%)	22.823,27	22.823,27
B.3	Spese tecniche relative alla progettazione inclusa cassa previdenziale	104.000,00	46.645,61
B.3.1	<i>Progettazione esecutiva,</i>	55.000,00	35.937,61

	<i>compresi oneri previdenziali, verifica della progettazione</i>				
B.3.2	<i>Direzione lavori e collaudo</i>	43.000,00		0,00	
B.3.3	<i>Rilievi, indagini, accertamenti, accatastamenti</i>	6.000,00		6.000,00	
B.3.4	<i>Relazione geologica</i>			2.244,00	
B.3.5	<i>Indagini geologiche</i>			2.464,00	
B.4	Spese per pubblicità e gara e commissioni giudicatrici		2.000,00		0,00
B.5	Spese per accertamenti di laboratorio, verifiche tecniche previste di capitolato, collaudo tecnico amministrativo e collaudi specialistici		12.000,00		10.338,00
B.6	Allacciamenti ai pubblici servizi e oneri vari autorizzazioni VVF compresi bolli, contributi ANAC ecc		5.000,00		77.427,73
B.7	Accantonamento per revisione prezzi L 25/2022 oltre IVA sulla voce A.4		23.950,25		23.950,25
B.7	I.V.A. 10% su lavori A		114.116,33		104.072,75
B.8	I.V.A. 22% su B.3 e B.5		25.520,00		12.536,39
B.8bis	Economie da ribasso lavori compresa Iva				110.479,35
B	Totale somme a disposizione		314.837,58		415.273,35
IMPORTO DELL'INTERVENTO (A+B)			1.456.000,88		1.456.000,88
B.9	Imprevisti in corso d'opera IVA inclusa nella voce di costo		51.849,69		51.849,69
C	TOTALE QUADRO ECONOMICO		1.507.850,57		1.507.850,57

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Dato atto che, nell'ottica della riorganizzazione complessiva dell'area ove è realizzato l'edificio destinato al corso di laurea in Scienze Motorie ed in vista della futura sistemazione dell'edificio esistente, si rende necessario procedere allo spostamento della linea di metano di proprietà del Comune, che attualmente insiste nelle particelle 5345 e 5346 del foglio 254, e realizzare un nuovo tracciato in accordo con la società che distribuisce il gas "2i Rete Gas SpA" - con sede in Via Alberico Albricci 10, Milano, P.IVA IT06724610966 - come indicato nella planimetria allegata;

Preso atto che la realizzazione del nuovo tracciato del gasdotto è essenziale per il completamento dell'opera in trattazione e che è, pertanto, necessario costituire una servitù a favore della suddetta società per tutta la superficie necessaria alla realizzazione della nuova linea del metano;

Considerato che la costituzione della servitù è un atto di disposizione patrimoniale in ragione della cessione di diritti reali;

Preso atto che il Responsabile dell'Ufficio Patrimonio Immobiliare ha redatto una perizia di stima del valore della servitù in questione, assunta al prot. unipg n. 379047 del 13/11/2024, agli atti dell'Ufficio istruttore, dalla quale emerge l'importo di € 990,00 che la società "2i Rete Gas SpA" dovrà corrispondere a questa Università una tantum, a corpo;

Considerato, inoltre, che la realizzazione del nuovo tracciato comporta la dismissione del tracciato precedente e la conseguente cessazione degli effetti della servitù costituita precedentemente nelle aree di sedime della linea attualmente esistente da dismettere;

Preso atto del preventivo di costo trasmesso dalla società "2i Rete Gas SpA" per la realizzazione del nuovo tratto della linea del gas in trattazione, dell'importo di € 75.472,56 IVA 22% inclusa, acquisito al prot. unipg n. 385026 del 21/11/2024;

Dato atto che il costo da sostenere per la realizzazione del nuovo tratto del gasdotto in oggetto trova capienza nel quadro economico;

Vista la bozza dell'atto costitutivo della servitù, allegato alla presente delibera sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che il costo per la stipula dell'atto per la concessione delle servitù in parola è a carico della società "2i Rete Gas SpA";

Ritenuto, pertanto, di dover procedere ad un assestamento del Budget 2024 contabilizzando € 990,00 a valere sulla voce coan 03.05.01.06.02 "Ricavi da concessione diritti reali di godimento" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA, in ragione delle considerazioni sopra esposte;

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori nella seduta del 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera;

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Visto il progetto esecutivo dei lavori di realizzazione del secondo stralcio della nuova sede Scienze Motorie (Blocco A);
Preso atto del quadro economico rimodulato dell'importo complessivo di € 1.507.850,57 riportato in premessa;
Vista la perizia di stima del valore della servitù da costituire a favore della società "2i Rete Gas SpA" relativamente alle aree interessate dal nuovo tratto della linea del gas, acquisita al prot. unipg n. 379047 del 13/11/2024;
Ritenuto opportuno procedere con l'iter di avanzamento dell'intervento;
Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori nella seduta del 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera;
Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il quadro economico rimodulato, il cui importo complessivo di € 1.507.850,57 rimane invariato rispetto all'approvazione originaria, riportato in premessa;
- ❖ di dare atto che il quadro economico di complessivi € 1.507.850,57 trova copertura sulle disponibilità del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2024 a valere sui seguenti Progetti di investimento:
 - PJ 14_18CITSPSA_A (voce coan 01.10.02.06.03 "Costi e acconti per interventi edilizi su fabbricati" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA) di € 707.050,09 di cui sono state assunte obbligazioni giuridicamente perfezionate per € 595.973,52;
 - PJ AMMORT_MUR_14_18CITSPSA_A (voce coan 01.10.02.06.03 "Costi e acconti per interventi edilizi su fabbricati" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA), relativo al cofinanziamento MUR, di € 800.800,48, di cui sono state assunte obbligazioni giuridicamente perfezionate per € 629.640,15;
- ❖ di approvare lo spostamento della linea di gas metano nel nuovo tratto come concordato con la società "2i Rete Gas SpA" con un costo a carico di questa Amministrazione pari ad € 75.472,56 IVA 22% compresa;
- ❖ di far gravare il costo relativo alla nuova linea di gas metano su menzionata, pari ad € 75.472,56 IVA 22% compresa, sulla voce coan 01.10.02.06.03.03 "Costi e acconti per interventi edilizi su altri fabbricati non residenziali" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA del PJ 14_18CITSPSA_A del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio corrente - Cod. cofog MP.P4.P8.09.8 - "Servizi affari generali per le amministrazioni-istruzione-istruzione non altrove classificato" - Cod. siop U2020109019 "Fabbricati ad uso strumentale";
- ❖ di autorizzare la costituzione della servitù di passaggio precisata in narrativa con il pagamento a favore di questo Ateneo dell'importo di € 990,00 una tantum, a corpo, da

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- parte di “2i Rete Gas SpA” come risulta dalla stima redatta dalla Ripartizione Tecnica;
- ❖ di approvare l’atto costitutivo di servitù di gasdotto, allegato alla presente delibera sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale, relativo all’istituzione a favore della società “2i Rete Gas SpA” della servitù per il passaggio della nuova linea del metano;
 - ❖ di autorizzare il Magnifico Rettore a sottoscrivere l’atto di servitù citato al punto precedente con possibilità di apportare modifiche di dettaglio;
 - ❖ di autorizzare l’Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, per quanto sopra esposto, ad apportare le conseguenti variazioni al Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2024, come di seguito indicato:

CA.03.05.01.06.02

“Ricavi da concessione diritti reali di godimento”

UA.PG.ACEN.ATTTECNICA

+ € 990,00

CA.01.11.01.01.01

“Fondo di riserva vincolato ad investimenti”

UA.PG.ACEN.ATTTECNICA

+ € 990,00

- ❖ di autorizzare, in ragione di quanto su esposto, l’Ufficio Contabilità a registrare un credito nei confronti di “2i Rete Gas SpA” - con sede in Via Alberico Albricci 10, Milano, P.IVA IT06724610966 - pari ad € 990,00 a valere sulla voce coan 03.05.01.06.02.01 “Ricavi da concessione diritti reali di godimento” UA.PG.ACEN.ATTTECNICA del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2024.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: ---/--- - Numero protocollo: ---
Categoria O.d.G: Lavori 6.2
Oggetto: Nuovo Stabulario Centralizzato Comm. 15-10 – Determinazioni
Ufficio istruttore: Ufficio patrimonio immobiliare

Il presente punto viene ritirato per ulteriori approfondimenti istruttori.

Numero delibera: 684/2024 - Numero protocollo: 390034/2024
Categoria O.d.G: Lavori 6.3
Oggetto: Recupero Pad. W per piattaforma biotecnologica - decisione a contrarre per l'affidamento dei servizi tecnici di direzione dei lavori e coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione - Comm. 19-52SF3
Ufficio istruttore: Ripartizione Tecnica

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto il D.Lgs. n. 36/2023 “Codice dei contratti pubblici” e in particolare il comma 1 dell’art. 17 secondo il quale “prima dell’avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte”;

Ricordato che con Delibera del 25/09/2024 questo Consesso ha approvato l’avvio della procedura di gara per l’affidamento dei lavori in oggetto secondo il seguente quadro economico:

Recupero Pad. W per piattaforma Biotec - Commessa 19-52SF3				
A)	Lavori	Note		Importo

a1)	Opere edili e finiture (interne ed esterne) corpo C01 P1, P2 e vano scala C02	inclusi tutti gli infissi (porte e finestre) del Corpo C01		5 911 435,72 €
a2)	Impianti termo idraulici	Centrali e finiture di due piani corpo C02		2 666 257,53 €
a3)	Impianti elettrici e speciali	Centrali e finiture di due piani corpo C02		2 210 324,77 €
a6)	Opere strutturali			6 705 403,40 €
	Demolizioni			- €
	Totale ribassabile			17 493 421,42 €
b1)	Costi sicurezza			496 281,49 €
A) +B)			Totale lavori	17 989 702,91 €
C)	Somme a disposizione			
c1)	Revisione prezzi			197 886,73 €
c2)	IVA 10%	su A)+B)+C1)	10,00%	1 818 758,96 €
C3)	Servizi di Ingegneria ed architettura			
c3,1)	Progetto esecutivo e CSP e progetto arredi (ATP ALTIERI)			374 982,20 €
c3,2)	Direzione Lavori e CSE e sorveglianza archeologica			950 000,00 €
c3,3)	Verifica del progetto def			49 041,85 €
	Verifica Esecutivo			53 925,04 €
c3,4)	Collaudo			285 000,00 €
c3,5)	Adeguamento progetto definitivo (ATP RPA)			296 136,70 €
c3,6)	Collegio consultivo Tecnico Oneri Iva Inclusi			80 000,00 €
c3,7)	CNPAIA (dal C3,1 al C3,5)	dal C3,1 al C3,5	4,00%	80 363,43 €
c4)	IVA su servizi di ingegneria	dal C3,1 al C3,5	22,00%	459 678,83 €
c5)	Somme per commissioni di gara e supp al RUP IVA inclusa			40 000,00 €
c6)	Prove di collaudo IVA inclusa			110 000,00 €
c7)	Opere di abbellimento artistico IVA inclusa		0,90%	161 907,33 €

Seduta CdA del 27 novembre 2024

c8)	Rilievi accertamenti ed indagini IVA inclusa			30 000,00 €
c9)	Art. 113 incentivi funzioni tecniche			302 000,00 €
c10)	Allacci ecc			31 176,41 €
c11)	Depositi, tasse e bolli, pubblicità, ANAC			8 000,00 €
	Tot somme a disposizione			5 328 857,48 €
D)	Totale generale rendicontabile al Ministero come da DCA del 8.7.20			23 318 560,39 €
E)	Somme per imprevisti, art. 106 c.1 lett. a), lavori in economia	su A)+B) IVA inclusa		151 207,69 €
F)	TOTALE GENERALE	A +B +D + E		23 469 768,08

Considerato che le obbligazioni giuridicamente perfezionate assunte, sono pari a complessivi € 1.299.220,53, per le attività di seguito precisate:

Registrazione contabile	soggetto	attività	importo
Ordine IDDG n. 1061543/21	ATP RPA S.r.l.	Servizi Ingegneria - Progettazione	375.738,25
Coan ant. n. 15608/2024 (ex n. 51404/21)	Ing. Andrea Ficara	Servizi Ingegneria - Supp. Rup	10.373,71
DGU n. 1725/2022	Comando Prov. VVFF	Oneri valutazione progetto VVFF	400,00
Ordine IDDG n. 1185454/2022	PCQ S.r.l.	Servizi Ingegneria verifica progetto	59.831,06
DGU n. 3924/2022 DCA 16.12.2022	Anac	Gara AQSL	800,00
Coan ant. n. 14973/2024 (ex n. 69849/2022)	Creditori diversi	Spese pubblicità	5.000,00
Ordine IDDG 1445674/2024	PCQ S.r.l.	Servizi Ingegneria verifica progetto esecutivo	68.420,09

Ordine 1381997/2023	IDDG	ATP Altieri	Servizi Ingegneria - Progettazione	475.777,42
DGU 2165/2024 DCA 25.9.24		Anac	Gara lavori	880,00
Coan. 55605/2024	Ant.		Incentivo funzioni tecniche	302.000,00
TOTALE				1.299.220,53

Tenuto conto che i servizi tecnici di direzione lavori e coordinamento della sicurezza in oggetto trovano giustificazione nella omonima voce inserita nel Programma triennale degli acquisti di beni e servizi dell'Università degli Studi di Perugia 2024-2026, annualità 2024, CUI S00448820548202200006, dell'importo complessivo di € 1.255.000,00, codice CPV 71250000-5 (servizi architettonici, di ingegneria e misurazione);

Dato atto che al piano terra dell'edificio in oggetto è prevista la realizzazione di un laboratorio denominato Delphi Star Lab (CUP J5117000290006) il cui progetto esecutivo è agli atti della Ripartizione Tecnica;

Ricordato che il Dirigente della Ripartizione Tecnica è stato autorizzato con la succitata delibera del 25/09/2024 ad avviare con propri atti la pubblicazione di un avviso, indirizzato a tecnici di altre Pubbliche Amministrazioni, a svolgere il servizio di direzione lavori e coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, previa stipula di un accordo ex art. 15 della Legge n. 241/1990 e con compensi a valere sui rispettivi incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 36/2023 ed eventuale ristoro delle spese documentate;

Dato atto che detto avviso (interpello) per l'affidamento dei servizi tecnici in trattazione, indirizzato ad altre pubbliche amministrazioni, è stato pubblicato in data 8/10/2024 con scadenza il 18/10/2024 ed ha avuto esito negativo;

Considerato, pertanto, il permanere dell'esigenza di affidare all'esterno l'incarico di Direzione Lavori ed il Coordinamento per la Sicurezza in fase di Esecuzione per il controllo sull'esecuzione dei lavori in oggetto;

Dato atto che i servizi per la direzione dei lavori per la realizzazione del laboratorio Delphi Star Lab sono da intendersi del tutto analoghi a quelli necessari per la riqualificazione del Padiglione W previsti dal progetto esecutivo oggetto del presente atto;

Richiamati il comma 1 dell'art. 76 del D.Lgs. 36/2023, a mente del quale *“le stazioni appaltanti possono aggiudicare appalti pubblici mediante una procedura negoziata senza pubblicazione di un bando di gara quando ricorrono i presupposti fissati dai commi seguenti, dandone motivatamente conto nel primo atto della procedura in relazione alla specifica situazione di fatto e alle caratteristiche dei mercati*

potenzialmente interessati e delle dinamiche che li caratterizzano, e nel rispetto dei principi di cui agli articoli 1, 2 e 3” in combinato disposto con il comma 6 che espressamente prevede la possibilità di ricorrere alla suddetta procedura negoziata senza bando per l'affidamento di nuovi servizi consistenti nella ripetizione di servizi analoghi, già affidati all'operatore economico aggiudicatario dell'appalto iniziale, a condizione che tali servizi siano conformi al progetto a base di gara e che tale progetto sia stato oggetto di un primo appalto aggiudicato secondo una procedura di cui all'articolo 70, comma 1 e che tale progetto indichi l'entità di eventuali lavori complementari e le condizioni alle quali essi verranno aggiudicati;

Fatto presente, inoltre, che lo stesso comma 6 dell'art. 76 sopra richiamato prevede che la possibilità di avvalersi della procedura negoziata senza bando per l'affidamento di servizi analoghi sia indicata sin dall'avvio del confronto competitivo nella prima operazione e che l'importo totale previsto per la prosecuzione del servizio sia computato per la determinazione del valore globale dell'appalto, ai fini dell'applicazione delle soglie di cui all'articolo 14, co. 1;

Ritenuto, pertanto, opportuno prevedere negli atti di gara della presente procedura la facoltà di procedere ai sensi dell'art. 76 comma 6 del D.Lgs. 36/2023 (servizi analoghi di Direzione Lavori e Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione) per la commessa relativa al laboratorio Delphi Star per un importo complessivo di € 135.000,00 oltre Iva 22%;

Fatto presente, inoltre, che nel capitolato dei servizi tecnici in oggetto per la riqualificazione del Padiglione W sono stati previsti servizi opzionali/modifiche contrattuali ai sensi dell'art. 120 co. 1 lett. a) per un costo complessivo pari ad € 139.779,26 oltre Iva 22% e che, a mente dell'art. 14, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, il calcolo dell'importo stimato di un appalto pubblico di lavori, servizi e forniture è basato sull'importo totale pagabile, al netto dell'imposta sul valore aggiunto, valutato dalla stazione appaltante e tiene conto dell'importo massimo stimato, ivi compresa qualsiasi forma di eventuali opzioni o rinnovi del contratto esplicitamente stabiliti nei documenti di gara;

Visto l'art. 2 comma 5 dell'Allegato I.13 del Codice ai sensi del quale in caso di utilizzo della metodologia Building Information Modeling – BIM - deve essere riconosciuto un “incremento percentuale pari al 10% sul complessivo di calcolo degli onorari e prima dell'applicazione della percentuale relativa alle spese e oneri accessori, che sono calcolate anche sull'incremento percentuale BIM”

Ricordato che ai sensi dell'art. 8, comma 2, del Codice ai sensi del quale “*Le prestazioni d'opera intellettuale non possono essere rese dai professionisti gratuitamente, salvo che in casi eccezionali e previa adeguata motivazione. Salvo i predetti casi eccezionali, la pubblica amministrazione garantisce comunque l'applicazione del principio dell'equo compenso*” e della Legge 21 aprile 2023 n. 49, recante “*Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali*”;

Considerato che i dubbi interpretativi in ordine alle modalità di applicazione dell'equo compenso per le prestazioni professionali, come definito dalla legge 49/2023 e, in particolare, alla valenza da attribuire alle tabelle dei corrispettivi richiamate dall'Allegato I.13, espressi dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nell'Atto del Presidente del 27/06/2023, nella Delibera del 20/07/2023 n. 343, nel successivo Atto del Presidente del 25/10/2023, nella Delibera 28/02/2024 n. 101, nella Nota del 19/04/2024, pubblicata il 23/04/2024 sul portale ANAC <https://www.anticorruzione.it/-/news.23.04.24.equocompenso> e, da ultimo, nel Documento pubblicato il 23/07/2024 sul Portale ANAC <https://www.anticorruzione.it/en/-/codice-appalti-numerose-criticita-le-proposte-di-anac-per-la-revisione> che ha ribadito la necessità di chiarire se attraverso la legge 49/2023 il legislatore abbia reintrodotti dei parametri professionali minimi e, in caso positivo, quale possa essere il ribasso massimo che conduce a ritenere il compenso equo;

Considerato che i medesimi dubbi interpretativi sono stati manifestati dalla più recente giurisprudenza amministrativa che, dapprima, ha escluso la possibilità di effettuare un ribasso percentuale sul compenso dei professionisti (TAR Lazio, sez. V-ter, 30/04/2024 n. 8580 e TAR Venezia, sez. II, 03/04/2024, n. 632) ma, successivamente, lo ha invece ammesso, facendo leva su quanto indicato da ANAC, nel già citato parere di precontenzioso n. 101 del 28/02/2024 in merito alla facoltà di rimettere tale decisione alla discrezionalità della Stazione appaltante (TAR Campania, Salerno, sez. II, 16/07/2024 n. 1494);

Considerato, pertanto, che il valore dell'appalto del progetto denominato "Commessa 19-52SF3 1° stralcio Padiglione W", incluso l'incremento del 10% per l'utilizzo del BIM sull'onorario della D.L., ammonta ad € 888.909,26 oltre € 1.000,00 per costi della sicurezza non soggetti a ribasso, oltre Iva 22%;

Dato atto che, nonostante il Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti nella risposta all'interrogazione n. 5-02200 del 26/03/2024 presentata alla Camera dei Deputati in VIII Commissione (Ambiente, territorio e lavori pubblici) abbia anticipato che *"nella prossima seduta della Cabina di regia siano concordate le modalità per chiarire il coordinamento tra i due interventi normativi al fine di fornire un chiarimento alle stazioni appaltanti sotto forma di parere, ovvero tramite gli appositi coordinamenti normativi"*, alla data del presente provvedimento la Cabina di Regia non si è ancora pronunciata;

Visto lo schema di bando-tipo n. 2/2023 nel quale, nelle more del chiarimento richiesto alla Cabina di regia, ANAC tra le tre possibili soluzioni paventate ha indicato come preferibile quella che ammette come possibile il ribasso limitatamente alle spese generali, ovvero alla parte di costo che esula dal compenso professionale, posto il divieto di sottoporre a ribasso il compenso professionale individuato sulla base delle tabelle ministeriali;

Atteso quanto sancito dall'art. 2, comma 3, ultimo capoverso, del Codice che espressamente dispone *“non costituisce colpa grave la violazione o l'omissione determinata dal riferimento a indirizzi giurisprudenziali prevalenti o a pareri delle autorità competenti”*;

Tenuto conto che per la predetta procedura il RUP è l'Ing. Fabio Piscini; Dato atto che ai sensi dell'art. 32 comma 3 dell'allegato II.14 del D.Lgs. 36/2023 i servizi oggetto di affidamento superano l'importo di € 500.000,00, considerato anche la complessità dei servizi da appaltare, ai sensi dell'art. 114 comma 8 del Codice è necessario nominare un Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) diverso dal RUP che viene allo scopo individuato nell'arch. Alessandra Fadda;

Tenuto conto, pertanto, che per la natura e l'importo dell'affidamento, sarà necessario espletare una procedura aperta sopra soglia comunitaria, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023, da aggiudicare secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa (assegnazione di 80 punti all'offerta tecnica e 20 punti all'offerta economica ex art. 108 del D.Lgs. 36/2023), individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, come espressamente dettagliato nel capitolato speciale allegato sub lett. A) alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto del parere del MIT n. 581/2019 secondo il quale il valore presunto dell'appalto si differenzia dalla base di appalto, che nel caso in questione ammonta ad € 888.909,26 escludendo da questa i costi della sicurezza per € 1.000,00, le eventuali opzioni, quinto d'obbligo e servizi analoghi conteggiati complessivamente in € 274.779,26 oltre agli altri oneri e Imposte;

Dato atto, pertanto, che il valore massimo presunto della procedura di gara, calcolato in ossequio alla suddetta disposizione del MIT, per l'affidamento complessivo dei servizi incluse eventuali opzioni, quinto d'obbligo e lavori analoghi è pari ad € 1.164.688,52, come di seguito precisato:

	Valore presunto appalto al netto Iva €	Base d'asta a cui viene data copertura finanziaria al netto Iva €
Importo servizi DL e CSE	888 909,26	888 909,26
Sicurezza	1 000,00	1 000,00
Opzioni art. 120 c. 1 lett. a)	139 779,26	
Quinto d'obbligo art. 120 c. 9	-	
Totale	1 029 688,52	
Servizi analoghi art. 76 c. 6)	135 000,00	

Totale complessivo	1 164 688,52	889 909,26
---------------------------	--------------	------------

Considerato che la copertura finanziaria delle opzioni e dei servizi analoghi sarà eventualmente oggetto di successivi provvedimenti;
 Dato atto quindi del prospetto spese relativo ai servizi di ingegneria per la Direzione lavori e Coordinamento sicurezza da porre a base di affidamento come di seguito riportato:

Prospetto spese progetto dei servizi di ingegneria per Direzione e Coordinamento sicurezza	
A1) Importo servizi DL e CSE (incluse spese e 10% BIM): ricompreso nella voce c3.2) del q.e. su riportato	888 909,26 €
A2) Sicurezza ricompreso nella voce c3.2) del q.e. su riportato	1 000,00 €
A) Totale Importo a base di affidamento	889 909,26 €
B1) Cassa Ordine 4%: ricompreso nella voce c3.7) del q.e. su riportato	35 596,37 €
B2) Incentivo art. 113 sulle funzioni tecniche: ricompreso nella voce c9) del q.e. su riportato	17 798,19 €
B3) Contributo ANAC: ricompreso nella voce c11) del q.e. su riportato	660,00 €
B4) Commissione aggiudicatrice Iva Inclusa: ricompreso nella voce c5) del q.e. su riportato	14 000,00 €
B5) IVA 22% su oneri ingegneria: ricompreso nella voce c4) del q.e. su riportato	203 611,24 €
B6) Pubblicità: ricompreso nella voce c11) del q.e. su riportato	1 500,00 €
B) Totale somme a disposizione	273 165,80 €
TOTALE COMPLESSIVO	1 163 075,06 €

Dato atto che la somma complessivamente necessaria per l'affidamento dei servizi tecnici in parola (escluse opzioni e servizi analoghi), come prevista dal prospetto di spese sopra riportato, pari ad € 1.163.075,06, trova copertura nelle risorse del PJ 19_52GIOC_SF3 (voce coan 01.10.02.06.03 "Costi e acconti per interventi edilizi su

fabbricati” UA.PG ACEN.ATTTECNICA) del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del corrente esercizio;

Dato atto che la suddivisione della parcella con distinzione della parte spese generali da assoggettare a ribasso d’asta è come di seguito riportata:

	Onorario	Spese	Sub Totale	Incremento BIM Onorario	Incremento BIM spese	Totale Onorario	Totale Onorario + Spese	Importo soggetto a ribasso
		14,38%		10%				
Parcella DL	508 507,16 €	73 123,33 €	581 630,49 €	50 850,72 €	7 312,33 €	559 357,88 €	639 793,54 €	80 435,66 €
Parcella CSE	217 796,57 €	31 319,15 €	249 115,72 €	- €	- €	217 796,57 €	249 115,72 €	31 319,15 €
						777 154,45 €	888 909,26 €	
TOTALE SOGGETTO A RIBASSO								111 754,81 €

Dato atto quindi che l’importo a base di gara e soggetto a ribasso, pari a € 111.754,81, è rappresentato dalle sole spese ed oneri ed è determinato in attuazione del decreto Ministro della Giustizia 17/06/2016 “Approvazione delle Tabelle dei corrispettivi commisurati a livello qualitativo delle prestazioni di progettazione adottato ai sensi dell’art. 24, comma 8 del D.Lgs. 50/2016” aggiornato al D.Lgs. 36/2023 e relativo Allegato I.13;

Richiamata la delibera ANAC n. n. 610 del 19/12/2023, a mente della quale la contribuzione che le stazioni appaltanti sono tenute a versare a favore dell’ANAC, per appalti di valore pari a quello in trattazione, risulta essere di € 660,00;

Richiamato l’art. 17 comma 1 del D.Lgs. 36/2023 che dispone che *“Prima dell’avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte”*;

Letto il capitolato speciale d’appalto, allegato alla presente sub lettera A) per farne parte integrante e sostanziale, che, ai sensi dell’art. 87 co. 2 del D.Lgs. 36/2023, definisce i contenuti del futuro rapporto contrattuale tra l’aggiudicatario e la

stazione appaltante, nonché i criteri di selezione degli operatori economici e i criteri di valutazione delle offerte;

Preso atto del quadro economico rimodulato a seguito di perfezionamento della voce c3.2) Direzione Lavori e CSE e sorveglianza archeologica e c9) Incentivi funzioni tecniche come di seguito riportato:

Recupero Pad. W per piattaforma Biotec - Commessa 19-52SF3				
A)	Lavori	Note		Importo
a1)	Opere edili e finiture (interne ed esterne) corpo C01 P1, P2 e vano scala C02	inclusi tutti gli infissi (porte e finestre) del Corpo C01		5 911 435,72 €
a2)	Impianti termo idraulici	Centrali e finiture di due piani corpo C02		2 666 257,53 €
a3)	Impianti elettrici e speciali	Centrali e finiture di due piani corpo C02		2 210 324,77 €
a6)	Opere strutturali			6 705 403,40 €
	Demolizioni			- €
	Totale ribassabile			17 493 421,42 €
b1)	Costi sicurezza			496 281,49 €
A) +B)		Totale lavori		17 989 702,91 €
C)	Somme a disposizione			
c1	revisione prezzi			197 886,73 €
c2)	IVA 10%	su A)+B)+C1)	10,00%	1 818 758,96 €
C3)	Servizi di Ingegneria ed architettura			
c3,1)	Progetto esecutivo e CSP e progetto arredi (ATP ALTIERI)			374 982,20 €
c3,2)	Direzione Lavori e CSE e sorveglianza archeologica			932 201,81 €
c3,3)	Verifica del progetto def			49 041,85 €
	Verifica Esecutivo			53 925,04 €
c3,4)	Collaudo			285 000,00 €
c3,5)	Adeguamento progetto definitivo (ATP RPA)			296 136,70 €
c3,6)	Collegio consultivo Tecnico Oneri			80 000,00 €

	Iva Inclusi			
c3,7)	CNPAIA (dal C3,1 al C3,5)	dal C3,1 al C3,5	4,00%	79.651,50 €
c4)	IVA su servizi di ingegneria	dal C3,1 al C3,5	22,00%	455.606,60 €
c5)	Somme per commissioni di gara e supp al RUP IVA inclusa			40 000,00 €
c6)	Prove di collaudo IVA inclusa			110 000,00 €
c7)	Opere di abbellimento artistico IVA inclusa		0,90%	161 907,33 €
c8)	Rilievi accertamenti ed indagini IVA inclusa			30 000,00 €
c9)	Art. 113 incentivi funzioni tecniche			319 798,19 €
c10)	Allacci e arrotondamenti etc			35 960,57 €
c11)	Depositi, tasse e bolli, pubblicità, ANAC			8 000,00 €
	Tot somme a disposizione			5 328 857,48 €
D)	Totale generale rendicontabile al Ministero come da DCA del 8.7.20			23 318 560,39 €
E)	Somme per imprevisti, art. 106 c.1 lett. a), lavori in economia	su A) + B) IVA inclusa		151 207,69 €
F)	TOTALE GENERALE	A +B +D + E		23 469 768,08

Dato atto che la presente delibera sarà pubblicata sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi di quanto disposto da ANAC con Delibera n. 264 del 20.6.2023 come modificata e integrata con Delibera n. 601 del 19.12.2023;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 58 del D.Lgs. 36/2023, il presente appalto di servizi non è stato suddiviso in lotti secondo la normativa richiamata in quanto trattasi di Direzione Lavori avente natura omogenea (tutti nell'ambito di uno stesso appalto di lavori che devono avere un'unica rendicontazione ed un'unica contabilità) e con lo stesso codice CPV;

Valutata la possibilità di prevedere, senza ingenerare alcuna pretesa da parte dell'aggiudicatario, quali interventi opzionali, anche servizi aggiuntivi per l'esecuzione di eventuali varianti o il completamento di altri piani dell'edificio, che potranno essere affidati, se necessario, solo previo reperimento dei fondi necessari nei prossimi esercizi 2025-2027;

Dato atto che il personale disponibile all'interno della Ripartizione Tecnica, che non presenta incompatibilità, per l'assunzione dell'incarico di direzione lavori non ha l'esperienza ed il curriculum per assumere l'incarico in oggetto inoltre è già operato da altri incarichi e direzioni lavori per cantieri già avviati.

Rilevato che nel dibattito:

Il Dirigente della Ripartizione Tecnica, Ing. Fabio Piscini, illustra dettagliatamente il punto in trattazione, ripercorrendo tutti i passaggi salienti di questo procedimento già noto al Consiglio, che a settembre ha determinato il bando di gara e l'approvazione del capitolato per l'avvio dei lavori. Ora, infatti, si rende necessario affidare i servizi di direzione lavori, per poter poi dare esecuzione ai lavori e procedere con l'appalto di direzione lavori. Si tratterà di un appalto ad offerta economicamente più vantaggiosa, con offerta 80/20 (80 al punteggio tecnico e 20 al punteggio economico), le cui somme erano già state previste dal quadro economico deliberato a settembre.

Pertanto, viene richiesta l'autorizzazione all'approvazione del quadro economico per l'affidamento della direzione lavori e l'autorizzazione all'avvio della gara. L'Ing. Piscini precisa che, come riportato in delibera, e come previsto dal D.Lgs. n. 36/2023, prima di dar corso alla gara si è proceduto ad effettuare un interpello, fra tutte le Pubbliche Amministrazioni, al fine di indagare se vi fossero Amministrazioni disponibili ad eseguire la direzione lavori per nostro conto. Ma detto interpello ha avuto esito negativo: quindi, come da D.Lgs. n. 36/2023, si sta procedendo ad una gara pubblica per poter affidare questo servizio di ingegneria.

Il Consigliere Maurizio Servili interviene per chiedere un chiarimento in ordine alla ragione dei tempi molto lunghi dei lavori relativi alla riorganizzazione di tutto il complesso di Via del Giochetto. Nonostante le prime indicazioni di attività risalgano a cinque anni fa, sin dall'insediamento del Consiglio di Amministrazione, i lavori si attestano ancora ad oggi ad una fase solo iniziale.

L'Ing. Fabio Piscini spiega come i lavori siano in realtà iniziati già da circa otto mesi, e come stia per concludersi il primo stralcio di lavori al Padiglione W; mentre i lavori di bonifica dall'amianto e di demolizione sono già stati deliberati ed appaltati. L'Ing. Piscini ricorda come finora una delle principali ragioni del rallentamento delle tempistiche è stata la mancata partecipazione di imprese idonee all'aggiudicazione di questi lavori. In particolare, la gara bandita nel corso dello scorso anno ha visto la partecipazione di due sole imprese, che sono state poi escluse in fase di gara in quanto non erano in possesso dei requisiti necessari. E poi occorre ricordare come, dopo il periodo del Covid, si è entrati immediatamente in un periodo che è stato dominato dai lavori legati al "Bonus 110%", in pieno PNRR. Tutti questi fattori hanno determinato un enorme carico di lavoro, difficile da gestire per le imprese del settore dell'edilizia, con conseguente scarsissima partecipazione ad altri tipi di gare. E, come

anticipato, le poche imprese partecipanti, escluse a causa del mancato possesso dei requisiti, non hanno nemmeno proceduto con l'accesso agli atti o con il ricorso contro l'esclusione.

Si aggiunga che, *medio tempore*, è anche cambiata la normativa sui criteri ambientali minimi (CAM) ed è entrato in vigore il D.Lgs. n. 36/2023, Codice dei contratti pubblici; circostanze queste, che hanno reso necessario riadeguare il progetto, indire una nuova gara per affidare la progettazione, a fronte del progetto definitivo adeguato alla normativa. E poi anche la prima procedura di progettazione è andata deserta, in quanto i tre gruppi di progettazione che si sono presentati, non avevano i requisiti di bando. Quindi sono stati esclusi, e, a seguito dell'esclusione, non è stato comunque fatto accesso agli atti né ricorso contro l'esclusione.

Finalmente sono stati riassegnati i servizi di ingegneria, sono stati approvati, verificati e validati ed è stata indetta una nuova procedura secondo il nuovo D.Lgs. n. 36/2023; tutto questo ha evidentemente determinato un importante slittamento dei tempi.

Il Presidente riconosce come nell'ultimo periodo, anche a causa dell'enorme mole di lavori legati al "Bonus 110%", il sistema è rimasto pressoché bloccato sia in termini di costi, che in termini di disponibilità delle imprese e delle persone addette ai lavori nel settore. Ciò vale ed è vero sia per la P.A, che per i privati (seppur in maniera meno marcata), e costituisce un dato di sistema dai condizionamenti del quale non è facile liberarsi.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto della Delibera del 25/09/2024 con la quale questo consesso ha approvato l'avvio della procedura di gara per l'affidamento dei lavori di riqualificazione del pad W secondo il quadro economico dell'importo di € 23.469.768,08;

Condivisa la determinazione dell'Ateneo di fare ricorso per l'affidamento dei servizi tecnici di Direzione lavori e coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione relativamente all'intervento denominato "restauro e risanamento conservativo dell'edificio Padiglione W da destinare a piattaforma biotecnologica e laboratori didattici presso via del Giochetto", alla procedura aperta di cui dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023;

Condivisa la necessità di procedere all'affidamento dei servizi tecnici per il completamento del laboratorio Delphi Star Lab con la procedura dell'art. 76 comma 6 del D.Lgs. 36/2023;

Valutata la possibilità di prevedere, senza ingenerare alcuna pretesa da parte dell'aggiudicatario, quali interventi opzionali, anche servizi aggiuntivi per il completamento di altri piani dell'edificio, che potranno essere affidati, se

necessario, solo previo reperimento dei fondi necessari nei prossimi esercizi 2025-2027;

Visto il capitolato speciale di appalto parte amministrativa, allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato, pertanto, che il valore dell'appalto del progetto denominato "Commessa 19-52SF3 1° stralcio Padiglione W", ammonta ad € 888.909,26 oltre € 1.000,00 per costi della sicurezza non soggetti a ribasso;

Preso atto del parere del MIT n. 581/2019 secondo il quale il valore presunto dell'appalto si differenzia dalla base di affidamento che nel caso in questione ammonta ad € 888.909,26 escludendo da questa i costi della sicurezza per € 1.000,00, le eventuali opzioni, quinto d'obbligo e servizi analoghi conteggiati complessivamente in € 274.779,26 oltre agli altri oneri e Imposte;

Dato atto, pertanto, che il valore massimo presunto della procedura di gara, calcolato in ossequio alla suddetta disposizione del MIT, per l'affidamento complessivo dei servizi incluse eventuali opzioni, quinto d'obbligo e lavori analoghi è pari ad € 1.164.688,52, come di seguito precisato:

	Valore presunto appalto al netto Iva	Base d'asta a cui viene data copertura finanziaria al netto Iva
Importo servizi DL e CSE	888 909,26 €	888 909,26 €
Sicurezza	1 000,00 €	1 000,00 €
Opzioni art. 120 c. 1 lett. a)	139 779,26 €	
Quinto d'obbligo art. 120 c. 9	- €	
Totale	1 029 688,52 €	
Lavori analoghi art. 76 c. 6)	135 000,00 €	
Totale complessivo	1 164 688,52 €	889 909,26

Dato atto quindi che l'importo a base di gara e soggetto a ribasso, pari a € 111.754,81 è rappresentato dalle sole spese ed oneri ed è determinato in attuazione del decreto Ministro della Giustizia 17/06/2016 "Approvazione delle Tabelle dei corrispettivi commisurati a livello qualitativo delle prestazioni di progettazione adottato ai sensi dell'art. 24, comma 8 del D.Lgs. 50/2016" aggiornato al D.Lgs. 36/2023 e relativo Allegato I.13;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il quadro economico rimodulato, il cui importo complessivo pari a € 23.469.768,08 rimane invariato rispetto a quello approvato con Delibera del Consiglio del 25.9.2024, come riportato in narrativa;
- ❖ di dare atto che il quadro economico di complessivi € 23.469.768,08 trova copertura sulle disponibilità del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2024 a valere sul PJ 19_52GIOC_SF3 (voce coan 01.10.02.06.03 "Costi e acconti per interventi edilizi su fabbricati" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA) di € 23.469.768,08 di cui sono state assunte obbligazioni giuridicamente perfezionate per € 1.299.220,53;
- ❖ di approvare il Capitolato di appalto, allegato sub lettera A) alla presente delibera dei servizi tecnici riportato in narrativa, dell'importo complessivo di € 1.164.688,52 al netto dell'Iva 22%, tenuto conto che servizi analoghi e le eventuali opzioni ammontanti a € 274.779,16 oltre Iva 22% saranno oggetto di successivi provvedimenti, come specificato in premessa;
- ❖ di accantonare l'importo di € 1.163.075,06 comprensivo di IVA 22%, relativo al prospetto spese dei servizi tecnici in parola riportato in narrativa, mediante registrazione di una scrittura di vincolo, a valere sulle risorse del PJ 19_52GIOC_SF3 (voce coan 01.10.02.06.03.03 "Costi e acconti per interventi edilizi su altri fabbricati non residenziali" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA) del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del corrente esercizio – Cod. cofog MP.M4.P8.09.8 "Servizi affari generali per le amministrazioni -istruzione-istruzione non altrove classificato";
- ❖ di dare atto che l'importo a base di gara e soggetto a ribasso è pari ad € 111.754,81;
- ❖ di nominare, ai sensi dell'art. 114 comma 8 del Codice, Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) dei servizi tecnici in trattazione l'arch. Alessandra Fadda;
- ❖ di autorizzare gli uffici competenti a svolgere tutte le attività per l'espletamento di una procedura aperta sopra soglia comunitaria ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023, da aggiudicare secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 108 del Codice (assegnazione di 80 punti all'offerta tecnica e 20 punti all'offerta economica), individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, approvando contestualmente il capitolato di gara allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di riservare all'Ateneo la facoltà di aggiudicare l'appalto anche in presenza di una sola offerta ritenuta valida purché ritenuta conveniente e adeguata dall'Amministrazione;
- ❖ di fare ricorso per la valutazione delle offerte all'inversione procedimentale, di cui all'art. 107 comma 3 del Codice appalti, che consente di esaminare le offerte tecniche ed economiche prima della verifica dell'idoneità dei concorrenti;

- ❖ che l'aggiudicazione della procedura dovrà intervenire nel termine di nove mesi dalla pubblicazione della presente decisione di contrarre, secondo quanto previsto dall'art. 17, comma 3 del D.Lgs. 36/2023;
- ❖ che il provvedimento di aggiudicazione diverrà efficace dall'avvenuta verifica con esito positivo della permanenza dei requisiti generali e speciali dichiarati dal concorrente in sede di gara, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del D.Lgs. 36/2023;
- ❖ che per la stipula del contratto dovrà osservarsi il periodo di stand still (35 giorni);
- ❖ che la stipula del contratto avverrà in modalità elettronica con firma digitale a mezzo di scrittura privata ai sensi dell'art. 18 del Codice degli Appalti;
- ❖ di far gravare il costo del contributo ANAC, pari ad € 660,00, sulla voce coan 01.10.02.06.03.03 "Costi e acconti per interventi edilizi su altri fabbricati non residenziali" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA del PJ 19_52GIOC_SF3 del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del corrente esercizio – Cod. cofog MP.M4.P8.09.8 "Servizi affari generali per le amministrazioni -istruzione-istruzione non altrove classificato" - Cod. siop U2020109019 "Fabbricati ad uso strumentale";
- ❖ di autorizzare il RUP, Ing. Fabio Piscini, a porre in essere ogni adempimento procedimentale prodromico all'avvio della procedura aperta, nonché ogni atto di natura tecnica e amministrativa necessario per la riuscita dei lavori;
- ❖ di demandare al Direttore Generale il perfezionamento di tutti gli atti necessari per formalizzare la suddetta procedura aperta, nelle forme e nei modi previsti dalla normativa di settore;
- ❖ di integrare dell'importo di € 17.798,19 la coan ant n. 55605/2024, registrata con DCA del 25.9.2024, relativa al fondo per funzioni tecniche, a valere sulla voce coan 01.10.02.06.03.08 "Compenso al PTA ai sensi del codice dei contratti da capitalizzare per costi e acconti per interventi edilizi su altri fabbricati non residenziali" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA del PJ 19_52GIOC_SF3 del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio corrente - Cod. Cofog: MP.M4.P8.09.8 "Servizi affari generali per le Amministrazioni-istruzione-istruzione non altrove classificato".
- ❖ di accantonare l'importo destinato alla procedura aperta sopra soglia comunitaria relativa ai lavori – autorizzata con DCA del 25.9.2024 - pari ad € 17.989.702,91 oltre IVA 10% per complessivi € 19.788.673,20, mediante la creazione di una scrittura di vincolo di pari importo, a valere sulle risorse del PJ 19_52GIOC_SF3 (voce coan 01.10.02.06.03.03 "Costi e acconti per interventi edilizi su altri fabbricati non residenziali" UA.PG.ACEN.ATTTECNICA) del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del corrente esercizio – Cod. cofog MP.M4.P8.09.8 "Servizi affari generali per le amministrazioni -istruzione-istruzione non altrove classificato".

Seduta CdA del 27 novembre 2024

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 685/2024 - Numero protocollo: 390035/2024
Categoria O.d.G: Didattica 7.1
Oggetto: Adeguamento in modalità semplificata dei Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale ai sensi dei DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023
Ufficio istruttore: Ufficio Offerta Formativa e programmazione didattica

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 "Autonomia didattica";
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 avente ad oggetto "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto 3 novembre 1999 n. 509 del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica";
 Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
 Visto il D.M. 14 ottobre 2021, n. 1154 "Decreto Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio";
 Visto il successivo Decreto Direttoriale del 22 novembre 2021, n. 2711;
 Vista la "Guida alla scrittura degli ordinamenti didattici A.A 2024/2025" del CUN, nelle more

della pubblicazione dell'aggiornamento del documento per l'a.a. 2025/2026;
Visti i DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023, nonché le relative FAQ attuative pubblicate nel sito web del MUR, con i quali sono state ridefinite le Classi di Laurea e Laurea Magistrale alla luce dei principi e degli obiettivi di flessibilità e interdisciplinarietà individuati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
Vista la nota MUR prot. n. 12330 del 28 giugno 2024 e le collegate Indicazioni CUN con le quali è stata fornita la c.d. cornice operativa per l'adeguamento Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale ai sensi dei citati DD.MM. n. 1648 e 1649, introducendo - parallelamente alla procedura ordinaria di modifica degli ordinamenti - una modalità semplificata da attuare qualora l'Ateneo ritenga che le parti testuali dell'ordinamento siano già conformi ai citati provvedimenti e intenda quindi procedere ad adeguare esclusivamente la parte tabellare;
Vista la nota MUR prot. n. 17071 del 24 settembre 2024 recante le indicazioni operative per le attività di adeguamento degli ordinamenti, con la quale è stato individuato il termine del 28 novembre 2024 per il completamento delle operazioni tramite la suddetta modalità semplificata;
Tenuto conto delle indicazioni procedurali pubblicate nella banca dati SUA-cds;
Vista la nota rettorale prot. n. 356887 del 16 ottobre 2024 con la quale sono state fornite alle Strutture Didattiche le indicazioni operative e la programmazione delle tempistiche per l'adeguamento dei Corsi di Studio, poi illustrate e condivise nel dettaglio nella riunione del 21 ottobre 2024 svoltasi in modalità telematica che ha visto la partecipazione del Delegato del Rettore per il settore Didattica, del Coordinatore del Nucleo di Valutazione, del Presidente del Presidio della Qualità, dei Direttori di Dipartimento, dei Presidenti/Coordinatori dei Corsi di Studio e dei Segretari Amministrativi di Dipartimento;
Visti i provvedimenti dei Dipartimenti con i quali sono state approvate le proposte di adeguamento in modalità semplificata degli ordinamenti didattici dei Corsi di Laurea e Laurea Magistrale e le relative schede RAD;
Visto il verbale del Nucleo di Valutazione d'Ateneo del 25 novembre 2024, allegato agli atti della presente delibera, con il quale è stato reso parere favorevole alle proposte di adeguamento in parola;
Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;
Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19;

Visto il D.M. 14 ottobre 2021, n. 1154;
 Visto il successivo Decreto Direttoriale del 22 novembre 2021, n. 2711;
 Vista la “Guida alla scrittura degli ordinamenti didattici A.A 2024/2025” del CUN;
 Visti i DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 e le relative FAQ attuative;
 Vista la nota MUR prot. n. 12330 del 28 giugno 2024 e le collegate Indicazioni CUN;
 Vista la nota MUR prot. n. 17071 del 24 settembre 2024;
 Tenuto conto delle indicazioni procedurali pubblicate nella banca dati SUA-cds;
 Vista la nota rettorale prot. n. 356887 del 16 ottobre 2024;
 Visti i provvedimenti dei Dipartimenti con i quali sono state approvate le proposte di adeguamento in modalità semplificata degli ordinamenti didattici dei Corsi di Laurea e Laurea Magistrale e le relative schede RAD;
 Visto il verbale del Nucleo di Valutazione d’Ateneo in data 25 novembre 2024;
 Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;
 All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare le proposte di adeguamento per l’a.a. 2025/2026 degli ordinamenti didattici ai sensi dei DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 dei seguenti corsi di studio, come riportato nelle relative schede RAD allegate alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale:

CORSO DI STUDIO	CLASSE	TIPOLOGIA	SEDE
Scienze biologiche	L-13 R	L	Perugia
Chimica	L-27 R	L	Perugia
Biologia	LM-6 R	LM	Perugia
Scienze chimiche	LM-54 R	LM	Perugia
Scienze e Tecnologie naturalistiche e ambientali	LM-60 R	LM	Perugia
Economia e management del turismo	L-18 R	L	Assisi
Amministrazione, finanza e controllo	LM-77 R	LM	Perugia
Economia e Management	LM-77 R	LM	Perugia
Filosofia e Scienze e Tecniche psicologiche	L-24 R L-5 R	L	Perugia
Scienze dell'educazione	L-19 R	L	Perugia
Scienze per l'investigazione e la sicurezza	L-40 R	L	Narni
Valutazione del funzionamento individuale in psicologia clinica e della salute	LM-51 R	LM	Perugia
Scienze socioantropologiche per l'integrazione e la sicurezza sociale	LM-1 R LM-88 R	LM	Narni
Filosofia ed etica delle relazioni	LM-78 R	LM	Perugia
Consulenza pedagogica e coordinamento	LM-85 R	LM	Perugia

interventi formativi			
Fisica	L-30 R	L	Perugia
Ottica e optometria	L-30 R	L	Terni
Fisica	LM-17 R	LM	Perugia
Scienze della terra per la gestione dei rischi e dell'ambiente	LM-74 R	LM	Perugia
Geology for Energy Resources	LM-74 R	LM	Perugia
Scienze dei servizi giuridici	L-14 R	L	Perugia
Integrazione giuridica europea e diritti umani	LM-90 R	LM	Perugia
Ingegneria Informatica ed Elettronica	L-8 R	L	Perugia
Engineering Management	L-8 R L-9 R	L	Perugia
Ingegneria della sicurezza per il territorio e il costruito	LM-26 R	LM	Foligno
Design	L-4 R	L	Perugia
Planet life design	LM-12 R	LM	Assisi
Lettere	L-10 R	L	Perugia
Lingue e culture straniere	L-11 R	L	Perugia
Archeologia e Storia dell'arte	LM-2 R LM-89 R	LM	Perugia
Studi Italiani, Classici e Storia Europea	LM-14	LM	Perugia
Lingue, letterature comparate e traduzione interculturale	LM-37 R	LM	Perugia
Informatica	L-31 R	L	Perugia
Matematica	L-35 R	L	Perugia
Matematica	LM-40 R	LM	Perugia
Scienze biotecnologiche mediche, veterinarie e forensi	LM-9 R	LM	Perugia
Scienze e tecniche dello sport e delle attività motorie preventive e adattate	LM-67 R LM-68 R	LM	Perugia
Produzioni animali	L-38 R	L	Perugia
Scienze agrarie ed ambientali	L-25 R	L	Perugia
Economia e cultura dell'alimentazione	L-26 R	L	Perugia
Scienze e tecnologie agro-alimentari	L-26 R	L	Perugia
Agricultural and environmental biotechnology	LM-7 R	LM	Perugia
Agricoltura sostenibile	LM-69 R	LM	Perugia
Tecnologie e biotecnologie degli alimenti	LM-70 R	LM	Perugia
Management e cultura italiana del cibo	LM-76 R	LM	Perugia
Biotecnologie Farmaceutiche	LM-9 R	LM	Perugia
Scienze della comunicazione	L-20 R	L	Perugia

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Scienze politiche e relazioni internazionali	L-36 R	L	Perugia
Servizio Sociale	L-39 R	L	Perugia
Relazioni internazionali	LM-52 R	LM	Perugia

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 686/2024 - Numero protocollo: 390036/2024
Categoria O.d.G: Didattica 7.2
Oggetto: Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2023/24 – Piano finanziario relativo al gettito derivante dai contributi per la prova finale
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegato n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista e qui interamente richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 266/2024 del 30 maggio 2024 con la quale, previo parere favorevole del Senato Accademico, è stata approvata l'attivazione per l'a.a. 2023/2024 dei Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado e sono state adottate le relative determinazioni in merito al piano dei contributi di iscrizione;

Considerato in particolare che, in ossequio alle disposizioni dell'art. 12 c. 3 del DPCM 4 agosto 2023, è stato stabilito l'importo di euro 150,00 a studente quale contributo per la partecipazione alla prova finale di abilitazione;

Preso atto che in data 16 novembre 2024 si sono concluse le attività didattiche dei Percorsi in parola e sono in corso le attività collegate allo svolgimento della prova finale per i n. 247 studenti ammessi;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Visto il decreto n. 43 del 20 novembre 2024 del Direttore del Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do.), allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con cui è stata approvata la proposta di piano dei costi per lo svolgimento della prova finale di abilitazione, nonché la nota assunta a prot. n. 383968 del 20 novembre 2024 con la quale si specifica che *“è stata prevista una quota forfettaria pari ad € 50,00 al giorno per i soli esperti esterni nominati quali membri di Commissione”*, ove previsti;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista e qui interamente richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 266/2024 del 30 maggio 2024 con la quale è stato stabilito l'importo di euro 150,00 a studente quale contributo per la partecipazione alla prova finale di abilitazione dei Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado;

Preso atto che in data 16 novembre 2024 si sono concluse le attività didattiche dei Percorsi in parola e sono in corso le attività collegate allo svolgimento della prova finale per i n. 247 studenti ammessi;

Visto il decreto n. 43 del 20 novembre 2024 e la nota assunta a prot. n. 383968 del 20 novembre 2024 del Direttore del Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do.);
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il Piano finanziario relativo al gettito derivante dai contributi per la prova finale dei Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado, allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, dando mandato al Rettore di apportare con proprio decreto le eventuali modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 687/2024 - Numero protocollo: 390037/2024
Categoria O.d.G: Didattica 7.3
Oggetto: Master di II livello in “La Bionutrizione dalla Nascita all’Età Evolutiva” – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche - a.a. 2024/2025 – Istituzione/attivazione
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 2 (sub lett. A) e B)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche resa in data 6 novembre 2024, allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta di istituzione/attivazione per l'A.A. 2024/2025 del Master di II livello in "La Bionutrizione dalla Nascita all'Età Evolutiva" e, segnatamente, sono stati approvati:

- il Progetto di Corso,
- il Regolamento Didattico del Corso;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024 allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 novembre 2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia;

Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche resa in data 6 novembre 2024;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 novembre 2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare l'istituzione/attivazione per l'A.A. 2024/2025 del Master di II livello in "La Bionutrizione dalla Nascita all'Età Evolutiva" Dipartimento di Scienze Farmaceutiche, di cui al Progetto di corso allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di rendere parere favorevole al Regolamento Didattico del Master di II livello in "La Bionutrizione dalla Nascita all'Età Evolutiva" Dipartimento di Scienze Farmaceutiche allegato alla presente delibera sub lett. B) per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 688/2024 - Numero protocollo: 390038/2024
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 8.1
Oggetto: Linee Guida dell'Università degli Studi di Perugia per la gestione dei Diritti di Proprietà Industriale: parere
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Richiamato il “Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale” dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 2263 del 25/07/2024;

Tenuto conto che, ai sensi dell’art. 22.1 del suddetto Regolamento, “l’Università predispone, approva, aggiorna e rende disponibili sul suo sito web le Linee Guida dell’Università degli Studi di Perugia per la gestione dei Diritti di Proprietà Industriale”;

Considerato che, ai sensi dell’art. 10.1, lett. f) del suddetto Regolamento, nelle Linee Guida di Ateneo sono indicate, tra l’altro, le clausole “tipo” relative alla gestione dei Diritti di Proprietà Industriale nell’ambito di accordi inerenti alla realizzazione di progetti di Ricerca Vincolata o di Ricerca Commissionata o accordi similari, sia a beneficio degli Organi

dell'Università, sia delle sue strutture, e che le stesse Linee Guida sono “*approvate dal Senato Accademico, su parere del Consiglio di Amministrazione*”;

Preso atto che, al fine di dare attuazione alle disposizioni regolamentari suddette, la Commissione per la Proprietà Industriale di Ateneo, all'esito dei lavori della riunione del giorno 12/11/2024 e grazie al contributo dell'Ufficio ILO, Terza Missione e Incubatore, ha elaborato la proposta di “*Linee Guida dell'Università degli Studi di Perugia per la gestione dei Diritti di Proprietà Industriale*”, di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che le Linee di Guida di Ateneo sono state redatte tenendo in ampia considerazione i contenuti delle Linee Guida interministeriali, adottate con Decreto 28 settembre 2023 del Ministero delle imprese e del *Made in Italy* di concerto con il Ministero dell'Università e della Ricerca, pubblicato in G.U. n. 257 del 3 novembre 2023, con le quali sono individuati i principi e i criteri specifici per la regolamentazione dei rapporti contrattuali tra le università/gli enti pubblici di ricerca/gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico e i soggetti finanziatori di attività di ricerca;

Rilevato che le Linee Guida di Ateneo sono così articolate:

1. PREMESSE
2. QUADRO DI RIFERIMENTO
3. DEFINIZIONI DI DIRITTI DI PROPRIETÀ INDUSTRIALE ED INTELLETTUALE
4. ACCORDI DI RISERVATEZZA E MATERIAL TRANSFER AGREEMENT
5. PROTOCOLLI DI INTESA, CONTRATTI PER RICERCA VINCOLATA, CONTRATTI PER RICERCA COMMISSIONATA
6. TITOLARITÀ DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INDUSTRIALE
 - a) MTA e NDA
 - b) Ricerca Istituzionale
 - c) Ricerca Vincolata (Contratto di ricerca collaborativa, Consortium Agreement, ...)

 - d) Ricerca Commissionata – Contratto per Attività di Servizio
 - e) Ricerca Commissionata – Contratto per Attività di Sviluppo
 - f) Ricerca Commissionata – Contratto per Attività Innovative
 - g) Protocollo di intesa/Accordo quadro/Memorandum of Understanding
 - h) Dottorato di ricerca istituzionale, con o senza borsa
 - i) Dottorato di ricerca co-finanziato da soggetti terzi
 - j) Dottorato di ricerca industriale
 - k) Contratti di ricerca ai fini dello svolgimento di specifici progetti di ricerca ai sensi della L. 79/2022 – finanziati dall'Ateneo
 - l) Contratti di ricerca ai fini dello svolgimento di specifici progetti di ricerca ai sensi della L. 79/2022 – (co-)finanziati da soggetti terzi
 - m) Borse di studio per la ricerca e la formazione avanzata
 - n) Borse di ricerca ai sensi dell'art. 18, comma 5, della legge 240/2010

7. CLAUSOLE TIPO PER LA GESTIONE DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INDUSTRIALE
8. FOCUS ELABORATI FINALI DEI CORSI DI STUDIO
9. VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI DELLA RICERCA UNIVERSITARIA
10. DOCUMENTI UTILI E MODULISTICA;

Vista la Delibera del Senato Accademico del 26/11/2024, con la quale sono state approvate, subordinatamente all'acquisizione del parere favorevole del Consiglio di Amministrazione, le Linee Guida di cui trattasi;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Richiamato il *“Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale”* di Ateneo, emanato con D.R. n. 2263 del 25/07/2024 e, in particolare, le disposizioni in esso contenute con riferimento alle *“Linee Guida dell'Università degli Studi di Perugia per la gestione dei Diritti di Proprietà Industriale”*;

Esaminata la proposta di Linee Guida, di cui all'Allegato A, formulata dalla Commissione per la Proprietà Industriale di Ateneo, all'esito della riunione del giorno 12/11/2024;

Condivisa la necessità di approvare le Linee Guida di cui trattasi, al fine di dare piena attuazione alle disposizioni di cui al succitato Regolamento;

Vista la Delibera del Senato Accademico del 26/11/2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole in merito alla proposta di *“Linee Guida dell'Università degli Studi di Perugia per la gestione dei Diritti di Proprietà Industriale”*, di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 689/2024 - Numero protocollo: 390039/2024
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 8.2
Oggetto: Progetto Consulta delle Fondazioni Bancarie Umbre: presentazione della mappa concettuale. Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo e, in particolare, l'art. 20, comma 2, lett. d);

Richiamato il Piano delle Azioni Collaborative e Trasversali dell'Ateneo di cui al Manifesto Ricerca e Terza Missione;

Preso atto che la Consulta delle Fondazioni bancarie umbre (di seguito Consulta) ha inteso, con giusta delibera assunta nel mese di settembre 2024 dal Consiglio di Amministrazione della Consulta medesima, come comunicato all'Ateneo con nota prot. 315933 del 13/09/2024, destinare una linea di investimento, per un valore complessivo pari a Euro 300.000,00, al finanziamento, in via negoziale, di un progetto di ricerca di taglio integrato e multidisciplinare ancorato ad alcune tematiche del Piano delle Azioni Collaborative e Trasversali dell'Ateneo e segnatamente ai seguenti Work Package:

- WP 1.2 - Medicina 4P: Personalizzata, Predittiva, Preventiva e Partecipativa, Referente: Prof.ssa Laura Goracci
- WP 5.2 - Cambiamenti climatici: consapevolezza impatto sociale, modelli scientifici e

soluzioni tecnologiche, Referente: Prof.ssa Paolina Bongioannini Cerlini

- WP 6.1 - Alimentazione, ambiente, territorio e biodiversità, Referente: Prof. David Ranucci
- WP 6.2 - Stili di vita e società, Referente: Prof. Luca Pieroni;

Ricordato che il Delegato per il settore Ricerca, Valutazione e Fund Raising, Prof. Helios Vocca, di concerto con il Magnifico Rettore, ha reso nota tale opportunità a tutta la Comunità Accademica (newsletter del 26 settembre 2024) e ha individuato - per il coordinamento della predisposizione della proposta progettuale - i Referenti Scientifici dei WP, precedentemente indicati e opzionati dalla Consulta;

Preso atto che i Referenti Scientifici dei WP coinvolti si sono riuniti in data 2 ottobre 2024 per definire *in primis* il paradigma culturale all'interno del quale potessero trovare espressione e integrarsi - con il massimo grado di multidisciplinarietà possibile - le tematiche di interesse dei quattro WP coinvolti;

Ricordato che i Referenti Scientifici dei WP hanno comunicato alla Comunità accademica (newsletter del 3 ottobre 2024) il tema individuato e hanno fornito le indicazioni operative per manifestare interesse alla partecipazione;

Atteso che i Referenti hanno individuato nell'approccio "*One-Health*" il *core objective* della proposta, secondo la definizione data dalla World Health Organization (WHO): "*One Health is an integrated, unifying approach that aims to sustainably balance and optimize the health of people, animals and ecosystems. It recognizes that the health of humans, domestic and wild animals, plants, and the wider environment (including ecosystems) are closely linked and interdependent*";

Preso atto che, in risposta alla newsletter del 3 ottobre 2024, hanno manifestato interesse 90 ricercatori dell'Ateneo, ai quali i Referenti, al fine di avviare la fase di ingegnerizzazione della proposta progettuale, hanno trasmesso un modulo per la raccolta di informazioni utili a definire la mappa concettuale del progetto;

Preso atto che sono attualmente coinvolti nella fase di ingegnerizzazione della proposta progettuale circa 80 ricercatori afferenti ai Dipartimenti di Chimica, Biologia e Biotecnologie, Economia, Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, Fisica e Geologia, Giurisprudenza, Ingegneria, Matematica e Informatica, Medicina e Chirurgia, Medicina Veterinaria, Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali, Scienze Farmaceutiche e Scienze Politiche;

Preso atto, come indicato dalla Consulta nella citata nota prot. 315933 del 13/09/2024 il termine per la trasmissione del progetto completo è di 3 mesi dal ricevimento della nota medesima (12 dicembre 2024);

Rilevato che, dal lavoro collegiale coordinato dai Referenti WP, è emersa una mappa concettuale della proposta progettuale (prot. n. 376899 del 11/11/2024), attualmente in corso di predisposizione; di cui si riporta il seguente estratto:

*MAPPA CONCETTUALE "One-health per l'Umbria"
(titolo provvisorio)*

Articolazione tematica

Sono stati individuati tre principali Work Package (WP):

WP1: investigazione degli effetti del binomio Clima-Inquinamento atmosferico su base regionale

- *Contaminanti ambientali*
- *Effetto habitat*
- *Aspetti socioeconomici/giuridici*
- *Salute umana e animale*

WP2: investigazione degli effetti del binomio Clima-Inquinamento atmosferico su aree sentinella

(es. Lago Trasimeno, Area di Terni, zone montuose ..)

- *Contaminanti ambientali*
- *Effetto habitat*
- *Aspetti socioeconomici/giuridici*
- *Salute umana e animale*

WP3: Umbria nel futuro

- *Aspetti socioeconomici/giuridici: come migliorare?*
- *Nuovi marcatori per campagne di screening*
- *Approccio olistico alla salute: prospettive e nuove raccolte dati*

Modello di governance tecnico-scientifica adottato

Per ognuno dei WP, in ragione delle expertise scientifiche, è stato individuato il Principal Investigator

(PI) e i Co-Principal Investigator. Collegialmente tali ruoli costituiscono il Comitato Tecnico-Scientifico

che risulta così articolato:

WP1: investigazione degli effetti del binomio Clima-Inquinamento atmosferico su base regionale

- *PI, Prof. David Michele Cappelletti (Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie)*
- *co-PI, Prof.ssa Elena Stanghellini (Dipartimento di Economia)*
- *co-PI, Prof.ssa Fabrizia Veronesi (Dipartimento di Medicina Veterinaria)*

WP2:

- *PI, Prof. Pietro Buzzini (Dipartimento di Scienze Agrarie)*
- *co-PI, Prof. Uliano Conti (Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione)*

WP3:

- *PI, Prof. Simone Vezzani (Dipartimento di Giurisprudenza)*
- *co-PI, Prof.ssa Cynthia Aristei (Dipartimento di Medicina e Chirurgia)*

Preso atto che il comitato tecnico scientifico, composto dai PI e co-PI dei WP, individuati nei ruoli dai ricercatori coinvolti, coordinati dai Referenti WP, sta attualmente lavorando, oltre che allo sviluppo scientifico della proposta, alla finalizzazione della lista dei partecipanti e all'identificazione del Coordinatore di Progetto, da individuarsi tra i membri dello stesso

Seduta CdA del 27 novembre 2024

comitato tecnico scientifico.

Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 26/11/2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto di Ateneo e, in particolare, l'art. 20, comma 2, lett. d);

Richiamato il Piano delle Azioni Collaborative e Trasversali dell'Ateneo di cui al Manifesto Ricerca e Terza Missione;

Vista la comunicazione della Consulta delle Fondazioni bancarie umbre di destinazione di una linea di investimento, per un valore complessivo pari a Euro 300.000,00, al finanziamento, in via negoziale, di un progetto di ricerca di taglio integrato e multidisciplinare, ancorato alle tematiche del Piano delle Azioni Collaborative e Trasversali dell'Ateneo citate in premessa;

Condivisa la Mappa concettuale della proposta progettuale dal titolo provvisorio "One-health per l'Umbria" e lo spirito di collaborazione con il quale la comunità accademica ha accolto tale opportunità;

Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 26/11/2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la Mappa concettuale della proposta progettuale dal titolo attualmente provvisorio "One-health per l'Umbria";
- ❖ di dare mandato al Magnifico Rettore di:
 - (i) approvare la proposta progettuale definitiva che dovrà essere trasmessa alla Consulta delle Fondazioni bancarie umbre entro il 12 dicembre 2024;
 - (ii) individuare il Dipartimento/i Dipartimenti con funzioni di centro di gestione del progetto di cui trattasi sulla base delle modello organizzativo che il comitato tecnico scientifico vorrà adottare per il progetto;
 - (iii) nominare il Coordinatore che il comitato tecnico scientifico avrà, *medio tempore*, individuato;
 - (iv) presentare la proposta progettuale definitiva secondo le modalità che verranno indicate dalla Consulta delle Fondazioni bancarie umbre;
- ❖ di incaricare l'Area Progettazione, Valorizzazione, Promozione e Valutazione della Ricerca di supportare il comitato tecnico scientifico nel processo di predisposizione della proposta progettuale e nelle procedure amministrative connesse;
- ❖ di autorizzare sin da ora, la sottoscrizione, da parte del legale rappresentante dell'Università degli Studi di Perugia di ogni atto connesso e conseguente al

Seduta CdA del 27 novembre 2024

finanziamento della proposta progettuale di cui trattasi, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 690/2024 - Numero protocollo: 390040/2024
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 8.3
Oggetto: Richiesta di accreditamento dello Spin Off Accademico "WE~Water Experience" – Proponente Prof. Marco Ferrante. Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Richiamato il Regolamento dell'Ateneo di Perugia sugli *Spin Off*, emanato con D.R. n. 2813 del 04/10/2024;

Visto l'art. 1, comma 3, del suddetto Regolamento, inerente agli *Spin Off* Accademici, nei quali l'Università non detiene quote di partecipazione;

Visto, altresì, l'art. 11, comma 4, che disciplina la procedura di costituzione dello *Spin Off*, prevedendo che "Ove la valutazione della Commissione *Spin Off* sia positiva, la proposta di attivazione, unitamente all'istruttoria connessa, è sottoposta, per l'approvazione a maggioranza dei suoi membri, al Consiglio di Amministrazione dell'Università, previo parere favorevole del Senato Accademico";

Visto l'art. 4, comma 2, del medesimo Regolamento, a mente del quale i professori ed i ricercatori universitari che partecipano allo *Spin off*, anche come proponenti non soci,

possono assumere in tale ambito responsabilità formali e/o operative per un periodo massimo di tre anni, salve eventuali proroghe dello *status* di *Spin Off*;

Visto l'art. 12, che disciplina il periodo di incubazione ed il conseguente *status* di *Spin Off*, prevedendo che, per le costituende società, tale periodo decorre dalla data di costituzione della società stessa, con l'obbligo a costituirsi entro 60 giorni dalla data della delibera di accreditamento del Consiglio di Amministrazione, pena la decadenza di tutte le autorizzazioni rilasciate dal medesimo Organo e del conseguente *status* di *Spin Off*;

Richiamato l'art. 14, comma 2, del Regolamento suddetto, a mente del quale agli *Spin Off* Accademici può essere concessa, dal Consiglio di Amministrazione dell'Università, la licenza non esclusiva del marchio "*Spin Off* dell'Università degli Studi di Perugia" sulla base di un apposito contratto, redatto conformemente al modello di cui all'All. 3) al medesimo Regolamento, della durata iniziale di tre anni, che, per le costituende società, decorrono dalla data di costituzione dello *Spin Off*, eventualmente prorogabile, in accordo con quanto stabilito al richiamato art. 12;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento sugli *Spin Off*, qualora i risultati della ricerca oggetto del progetto di impresa siano stati anche solo in parte generati in ambito universitario in epoca antecedente alla costituzione dello *Spin Off*, la proprietà intellettuale ed industriale generata sarà soggetta a contitolarità tra Università e *Spin Off* e che l'eventuale trasferimento di diritti di proprietà intellettuale ed industriale, tutelati o non tutelati, dall'Università allo *Spin Off* potrà avvenire solo sulla base di accordi di licenza o cessione formulati a fronte di una specifica proposta economica;

Vista la Proposta di Accreditamento del costituendo *Spin Off* accademico "*WE~Water Experience*" (agli atti dell'Ufficio istruttore), trasmessa, da ultimo, con nota prot. n. 367615 del 29/10/2024, di cui è proponente il Prof. Marco Ferrante, afferente al Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale;

Esaminata la documentazione succitata che prevede, tra l'altro:

- l'accREDITamento della costituenda società a responsabilità limitata (s.r.l.), denominata "*WE~Water Experience*", con capitale sociale pari ad € 1.000,00;
- il seguente oggetto sociale: "*Fornitura di servizi e apparecchiature per la gestione delle risorse idriche*".

In particolare "*WE~Water Experience* si propone, come spin-off accademico (ex art. 1 comma 3 del Regolamento di Ateneo sugli spin-off), di assistere i gestori dei servizi idrici e in generale le società e gli enti che si occupano del ciclo dell'acqua, fornendo servizi e apparecchiature, mediante strumenti innovativi sviluppati nell'ambito della ricerca e pronti per il mercato, nella forma giuridica di società a responsabilità limitata semplificata. In particolare, intende focalizzare la propria attività su due prodotti per il controllo della clorazione nei piccoli sistemi e per il recupero energetico da pompe usate come turbine, a funzionamento inverso";

- la seguente composizione societaria e ripartizione delle quote: Prof. Marco Ferrante (Professore Associato presso il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale) – 70%; Francesco Casinini (titolo di Dottore di ricerca conseguito presso l'Università degli Studi di Perugia) – 30%;
- la non partecipazione dell'Ateneo al capitale sociale;
- il ruolo di “Direzione amministrativa, commerciale e marketing”, con mansioni di “sviluppo, operatività, risorse”, svolto dal Prof. Marco Ferrante, con un impegno orario presunto di n. 100 ore uomo/anno; il ruolo di “Direzione amministrativa, commerciale e marketing”, con mansioni di “sviluppo, assistenza vendite e marketing”, svolto dal Dott. Francesco Casinini;
- l'utilizzo di spazi e attrezzature dell'Università degli Studi di Perugia, situati presso il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale, come da autorizzazione rilasciata dal Consiglio del suddetto Dipartimento nella seduta del 10/07/2024;
- la presentazione dell'istanza di accesso ai servizi di Incubazione Virtuale offerti dall'“Incubatore della ricerca applicata e delle start up innovative” di Ateneo, al fine di poter collocare la sede legale della società presso l'Incubatore;
- la seguente composizione del CdA societario:
 - Prof. Marco Ferrante: Consigliere di amministrazione;
 - Dott. Francesco Casinini: Consigliere di amministrazione, con funzioni di Presidente.

Inoltre il Prof. Ferrante avrà il ruolo di amministratore unico e legale rappresentante;

Rilevato che il progetto d'impresa “*WE~Water Experience*” si basa su un sistema di acquisizione dati, messo a punto dal Dott. Casinini nell'ambito del proprio percorso di Dottorato di Ricerca Internazionale in Ingegneria Civile ed Ambientale - XXXVII Ciclo, senza borsa, avente ad oggetto “*Development of innovative data acquisition and transmission systems for diagnosis and control of water networks*” (di cui è stato tutor il Prof. Ferrante e che si è concluso in data 31/10/2024), applicato al controllo della clorazione nei piccoli impianti idrici (*We~Log*) e al recupero dell'energia prodotta dagli stessi impianti (*We~Ene*);

Considerato che il suddetto sistema, seppur ritenuto non tutelabile dal Prof. Ferrante e dal Dott. Casinini mediante brevettazione, costituisce un risultato della ricerca conseguito in ambito universitario in epoca anteriore alla costituzione dello *Spin Off* e, pertanto, la Commissione *Spin Off*, all'esito di una prima disamina del progetto d'impresa, effettuata in data 10/09/2024, ha chiesto al Prof. Ferrante di formulare un'istanza di licenza o di cessione, in accordo con quanto stabilito dal richiamato art. 15 del Regolamento di Ateneo sugli *Spin Off*;

Preso atto che, nel corso della successiva seduta della Commissione *Spin Off* del 07/11/2024, è stata esaminata la Proposta di Accredimento definitiva dello *Spin Off*,

corredata del Business Plan e dei relativi allegati, e che dalla lettura del paragrafo 5.6 “Conto economico previsionale” del Business Plan, emerge che il costituendo *Spin Off* richiede una licenza esclusiva, a fronte del pagamento all’Università di una *royalty* pari al 4%, applicata al fatturato generato dalle vendite del solo sistema di clorazione, e il versamento di *una tantum* di Euro 1.500,00, da corrispondere integralmente al primo anno di attività dell’impresa;

Tenuto conto che la Commissione *Spin Off* ha espresso parere favorevole in ordine al progetto di *Spin Off* accademico in questione ed alla concessione d’uso, a favore della costituenda società, del marchio “*Spin Off* dell’Università degli Studi di Perugia”, mediante un contratto di licenza gratuito di durata iniziale di tre anni, subordinatamente all’accettazione dei contenuti dello schema di Contratto di licenza esclusiva per l’uso dei risultati del progetto di ricerca condotto dal Dott. Casinini, da stipulare tra l’Università e la società, di cui all’allegato sub lett. A) alla presente delibera, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Atteso che, con riferimento al suddetto schema di Contratto, si è espressa favorevolmente anche la Commissione per la Proprietà Industriale di Ateneo, riunitasi in data 12/11/2024, la quale ha condiviso la proposta della Commissione *Spin Off* di prevedere che la *royalty* venga calcolata sul fatturato derivante dalla vendita e/o da qualsiasi forma di valorizzazione commerciale dei prodotti e delle applicazioni realizzati mediante l’utilizzo dei risultati del progetto di ricerca condotto dal Dott. Casinini nell’ambito del proprio percorso di dottorato e non solo sul fatturato generato dalla commercializzazione del dispositivo di clorazione, stante che questo rappresenta soltanto una delle molteplici applicazioni che può avere il sistema di acquisizione dati, vero fulcro del percorso di ricerca suddetto;

Richiamato, altresì, il Regolamento dell’Incubatore della ricerca applicata e delle *start up* innovative dell’Università degli Studi di Perugia ed il relativo Disciplinare di funzionamento, di cui al D.R. n. 733 del 23/04/2019;

Richiamato il Regolamento per l’accesso ai servizi e ai locali dell’Incubatore della ricerca applicata e delle *start up* innovative, emanato con D.R. n. 575 del 07/03/2022, ed in particolare l’art. 2, che prevede la possibilità di accesso a differenti tipologie di servizi, tra cui quello di Incubazione Virtuale, definito come segue:

“per un periodo max. di 60 mesi dalla data di costituzione della società, è prevista la possibilità di usufruire di un servizio di incubazione virtuale che permetterà all’impresa costituita, che ne faccia richiesta, di beneficiare dei seguenti servizi:

- a) ubicazione presso l’Incubatore della sede legale dell’impresa;*
- b) servizio di segreteria e reception;*
- c) utilizzo, su prenotazione e per esclusive finalità legate alle attività dell’Impresa incubata, della sala per riunioni comune.*

I rapporti tra l’Incubatore e le imprese ammesse ai servizi di Incubazione Virtuale saranno regolati da apposito Accordo a titolo gratuito.

In caso di assegnazione di spazi e/o di utilizzo della sala riunioni comune, i soggetti ammessi ai servizi di base erogati dall'Incubatore sono tenuti a stipulare apposita polizza per la copertura della responsabilità civile verso terzi in relazione alle attività che saranno svolte nei locali dell'Incubatore e per la copertura per eventuali infortuni, non essendo dette coperture assicurative oggetto della garanzia sul patrimonio mobiliare e immobiliare dell'Incubatore";

Ricordato che, ai sensi dell'art. 6 del suddetto Regolamento di accesso, "ove l'esito della valutazione delle istanze di accesso da parte del Comitato sia positivo, l'Ufficio ILO e Terza Missione porterà l'istanza di accesso all'attenzione del Consiglio di Amministrazione dell'Università; in caso di rifiuto o di richiesta di revisione, il Comitato ne darà comunicazione agli interessati";

Considerata l'Istanza di accesso ai servizi di Incubazione Virtuale (Prot. entrata n. 367823 del 29/10/2024, agli atti dell'Ufficio istruttore) avanzata dal Prof. Ferrante, in qualità di proponente del costituendo *Spin Off* di cui trattasi;

Considerato che il Prof. Ferrante ha manifestato l'interesse a collocare presso l'Incubatore la sede legale della società e a poter utilizzare la sala riunioni comune dell'Incubatore;

Stante che, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento di accesso, "in caso di assegnazione di spazi e/o di utilizzo della sala riunioni comune, i soggetti ammessi ai servizi di base erogati dall'Incubatore sono tenuti a stipulare apposita polizza per la copertura della responsabilità civile verso terzi in relazione alle attività che saranno svolte nei locali dell'Incubatore e per la copertura per eventuali infortuni, non essendo dette coperture assicurative oggetto della garanzia sul patrimonio mobiliare e immobiliare dell'Incubatore";

Considerato che la suddetta Istanza di Incubazione Virtuale è stata sottoposta a valutazione preliminare, di carattere formale, dell'Ufficio ILO, Terza Missione e Incubatore, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Regolamento di accesso, e che l'Ufficio ha rilevato la presenza, come previsto dal medesimo Regolamento, dei seguenti documenti:

- Istanza di accesso
- Business plan
- CV dei soci

mentre risultano mancanti i seguenti documenti, che il proponente si riserva di trasmettere in caso di accoglimento dell'Istanza e successivamente alla costituzione della società:

- Curriculum aziendale
- Copia dell'atto costitutivo e dello statuto
- Copia della visura camerale vigente, da cui si evinca l'avvio dell'attività;

Considerato che, nel corso della riunione del giorno 08/11/2024, l'Istanza di Incubazione Virtuale è stata sottoposta alla valutazione insindacabile e definitiva del Comitato di coordinamento ed indirizzo delle attività dell'Incubatore;

Tenuto conto che il Comitato, vista la conformità della documentazione presentata in relazione alla costituenda società “*WE~Water Experience*”, ha dichiarato ammissibile la suddetta richiesta di accesso ai servizi di Incubazione Virtuale, subordinatamente:

- (i) all’acquisizione di una dichiarazione di accettazione e rinuncia, a firma del Prof. Ferrante, nella quale è prevista la rinuncia ai servizi di segreteria e *reception* offerti dall’Incubatore, stante che al momento la struttura è sprovvista di personale dedicato, e sono indicate le modalità di prenotazione della sala riunione comune;
- (ii) alla costituzione della società quale *Spin Off* accademico, entro il termine previsto dal Regolamento di Ateneo in materia di *Spin Off*, ovvero quale *start up* innovativa, iscritta nell’apposita sezione speciale del registro delle imprese, ai sensi della L. 221/2012 e in accordo con quanto disposto dall’art. 3.2 del Regolamento di accesso all’Incubatore, e
- (iii) alla trasmissione, all’Ufficio ILO, Terza Missione e Incubatore, della documentazione mancante entro 10 giorni dalla suddetta costituzione;

Visto lo schema di “Accordo a titolo gratuito per la concessione di servizi di incubazione virtuale”, di cui all’All. A4) al Regolamento per l’accesso ai servizi e ai locali dell’Incubatore, della durata massima di 60 mesi, decorrenti dalla data di costituzione della società, che dovrà essere revisionato mediante l’eliminazione dei riferimenti ai servizi di segreteria e *reception*, in accordo con quanto emerso all’esito delle valutazioni del Comitato sopra riportate;

Preso atto che il Prof. Ferrante, con nota prot. n. 382698 del 19/11/2024 (*agli atti dell’Ufficio istruttore*), ha accettato i termini dello schema di Contratto di cessione di cui all’allegato sub lett. A), e con nota prot. n. 382922 del 19/11/2024 (*agli atti dell’Ufficio istruttore*) ha restituito la dichiarazione di accettazione e rinuncia richiesta dal Comitato dell’Incubatore;

Vista la delibera del Senato Accademico del 26/11/2024, con la quale il predetto Organo ha espresso parere favorevole in merito al progetto di *Spin Off* di cui trattasi, ai sensi dell’art. 11 del Regolamento d’Ateneo sugli *Spin Off*;

Visto l’art. 20, comma 2, lett. s) dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

Tutto ciò premesso, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito tutto quanto esposto dal Presidente;

Richiamati il Regolamento dell’Ateneo di Perugia sugli *Spin Off*, il Regolamento dell’Incubatore della ricerca applicata e delle *start up* innovative ed il relativo Disciplinare di funzionamento e il Regolamento per l’accesso ai servizi e ai locali dell’Incubatore della ricerca applicata e delle *start up* innovative;

Esaminata la Proposta di Accreditamento dello *Spin Off* accademico “*WE~Water Experience*” (agli atti dell’Ufficio istruttore), trasmessa con nota prot. n. 367615 del 29/10/2024, di cui è proponente il Prof. Marco Ferrante, afferente al Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale;

Valutata la compatibilità del ruolo, delle mansioni e dell’impegno dichiarati dal Prof. Ferrante nell’ambito delle attività dello *Spin Off* con le disposizioni di cui all’art. 4, comma 2, del suddetto Regolamento;

Preso atto della delibera del Consiglio di Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del 10/07/2024;

Preso atto dei pareri favorevoli espressi in merito dalla Commissione *Spin Off* in data 07/11/2024, dalla Commissione per la Proprietà Industriale in data 12/11/2024 e dal Senato Accademico in data 26/11/2024;

Visto lo schema di Contratto di licenza esclusiva per l’uso dei risultati del progetto di ricerca svolto nell’ambito del Corso di dottorato Internazionale in Ingegneria Civile ed Ambientale - XXXVII Ciclo, senza borsa, avente ad oggetto “*Development of innovative data acquisition and transmission systems for diagnosis and control of water networks*”, da stipulare tra l’Università e lo *Spin Off* in parola, di cui all’allegato sub lett. A) alla presente delibera, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Esaminata l’istanza di accesso ai servizi di Incubazione Virtuale offerti dall’Incubatore della ricerca applicata e delle *start up* innovative dell’Università degli Studi di Perugia (Prot. n. 367823 del 29/10/2024, agli atti dell’Ufficio istruttore), avanzata dal Prof. Marco Ferrante, in qualità di proponente del costituendo *spin off* “*WE~Water Experience*”;

Vista la valutazione favorevole dell’istanza di Incubazione Virtuale espressa in data 08/11/2024 dal Comitato di coordinamento ed indirizzo delle attività dell’Incubatore;

Vista la nota prot. n. 382698 del 19/11/2024 (agli atti dell’Ufficio istruttore), con cui il Prof. Ferrante ha accettato i termini dello schema di Contratto di cessione di cui all’allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, e la nota prot. n. 382922 del 19/11/2024 (agli atti dell’Ufficio istruttore), con cui lo stesso Prof. Ferrante ha restituito la dichiarazione di accettazione e rinuncia richiesta dal Comitato dell’Incubatore;

Condivisa la necessità di modificare, ai soli fini della gestione del caso in parola, lo schema di “Accordo a titolo gratuito per la concessione di servizi di incubazione virtuale”, di cui all’All. A4) al Regolamento per l’accesso ai servizi e ai locali dell’Incubatore, mediante l’eliminazione dei riferimenti ai servizi di segreteria e *reception*, in accordo con quanto emerso all’esito delle valutazioni del Comitato dell’Incubatore;

Visto l’art. 20, comma 2, lett. s) dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'Ateneo di Perugia sugli *Spin Off* (emanato con D.R. n. 2813 del 04/10/2024), l'accREDITAMENTO dello *Spin Off* accademico "*WE~Water Experience*", trasmesso con nota prot. n. 367615 del 29/10/2024 (*agli atti dell'Ufficio istruttore*), di cui è proponente il Prof. Marco Ferrante, afferente al Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale;
- ❖ di concedere, a favore del suddetto *Spin Off*, secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 2, del Regolamento dell'Ateneo di Perugia sugli *Spin Off*, l'uso non esclusivo del Marchio "*Spin off dell'Università degli Studi di Perugia*", a titolo gratuito per la durata iniziale di tre anni, che, per le costituende società, decorrono dalla data di costituzione dello *Spin Off*, mediante la stipula di apposito contratto di licenza redatto conformemente al modello di cui all'All. 3) al suddetto Regolamento;
- ❖ di autorizzare, per il tramite dell'Area Progettazione, Valorizzazione, Promozione e Valutazione della Ricerca – Ufficio ILO, Terza Missione e Incubatore, la sottoscrizione del suddetto contratto di licenza per l'uso non esclusivo del Marchio "*Spin off dell'Università degli Studi di Perugia*", con la costituita *WE~Water Experience s.r.l.*, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali modifiche ove necessarie;
- ❖ di autorizzare la società *WE~Water Experience s.r.l.*, come previsto dall'art. 12, comma 6, del Regolamento dell'Ateneo di Perugia sugli *Spin Off*, a stipulare l'apposita Convenzione Quadro, di cui all' All. 2) del suddetto Regolamento, con il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale, entro e non oltre 30 giorni dalla data di costituzione dello *Spin Off*;
- ❖ di autorizzare, per il tramite dell'Area Progettazione, Valorizzazione, Promozione e Valutazione della Ricerca – Ufficio ILO, Terza Missione e Incubatore, la sottoscrizione del Contratto di licenza esclusiva per l'uso dei risultati del progetto di ricerca svolto nell'ambito del Corso di dottorato Internazionale in Ingegneria Civile ed Ambientale - XXXVII Ciclo, senza borsa, avente ad oggetto "*Development of innovative data acquisition and transmission systems for diagnosis and control of water networks*", da stipulare tra l'Università e la costituita *WE~Water Experience s.r.l.*, di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali modifiche ove necessarie;
- ❖ di approvare l'istanza di accesso ai servizi di Incubazione Virtuale offerti dall'Incubatore della ricerca applicata e delle start up innovative dell'Università degli Studi di Perugia (Prot n. 367823 del 29/10/2024, *agli atti dell'Ufficio istruttore*), avanzata dal proponente del costituendo *Spin Off* "*WE~Water Experience*", Prof. Marco Ferrante, subordinatamente alla costituzione della società in accordo con quanto disposto dall'art. 3.2 del Regolamento di accesso all'Incubatore e alla trasmissione, all'Ufficio ILO, Terza Missione e Incubatore, della documentazione

necessaria al perfezionamento dell'istanza in parola, entro 10 giorni dalla costituzione societaria;

- ❖ di autorizzare l'Ufficio ILO, Terza Missione e Incubatore a modificare l'“Accordo a titolo gratuito per la concessione di servizi di incubazione virtuale”, di cui all'All. A4) al Regolamento per l'accesso ai servizi e ai locali dell'Incubatore, mediante l'eliminazione dei riferimenti ai servizi di segreteria e *reception*, in accordo con quanto emerso all'esito delle valutazioni del Comitato dell'Incubatore riunitosi in data 08/11/2024;
- ❖ di autorizzare, per il tramite dell'Area Progettazione, Valorizzazione, Promozione e Valutazione della Ricerca – Ufficio ILO, Terza Missione e Incubatore e con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali modifiche ove necessarie, la sottoscrizione dell'“Accordo a titolo gratuito per la concessione di servizi di incubazione virtuale”, di cui all'All. A4) al Regolamento per l'accesso ai servizi e ai locali dell'Incubatore, da stipularsi tra l'Università e la costituita *WE~Water Experience* s.r.l. entro e non oltre 15 giorni lavorativi dalla data di costituzione della società, il quale sarà efficace dalla data di consegna, da parte della società all'Università, della copia conforme delle polizze di assicurazione emesse da primaria società assicuratrice, come disposto dal vigente Regolamento di accesso all'Incubatore;
- ❖ di disporre che della presente Delibera sia data comunicazione al Direttore e al Segretario del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale, per gli adempimenti di competenza;
- ❖ di disporre che della presente delibera sia data comunicazione al Proponente dello *Spin Off*, Prof. Marco Ferrante, invitando espressamente lo stesso al rispetto delle previsioni di cui al Regolamento *Spin Off*, con particolare riguardo all'art. 13 – “Obblighi dello *Spin Off*”.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 691/2024 - Numero protocollo: 390041/2024
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 8.4
Oggetto: Contratto di licenza non esclusiva per la riproduzione e commercializzazione di prodotti che utilizzino la varietà vegetale FATO. Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, ed in particolare l'art. 20, comma 2, lett. s.;

Richiamato il Regolamento di Ateneo per la gestione dei diritti di proprietà industriale, emanato con DR n. 2263 del 25/07/2024;

Ricordato che l'Università degli Studi di Perugia è titolare della varietà vegetale denominata "FATO", iscritta presso il Registro delle Varietà Vegetali italiano in data 27/06/2017 al n. 18706 di iscrizione SIAN, di cui sono autori il Prof. Luigi Russi e il Prof. Fabio Veronesi, afferenti al Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali;

Evidenziato che l'Università, nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali di Terza Missione, è interessata a concedere a terzi la licenza non esclusiva per la riproduzione e la commercializzazione di prodotti che utilizzino la varietà in oggetto, senza diritto di sub-licenza;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Preso atto che CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr., con sede legale in Conselice (RA) Via Selice n. 301/A (C. F./P. IVA: 00226360394), è interessata ad ottenere una licenza d’uso non esclusiva per la riproduzione e commercializzazione di prodotti che utilizzino la varietà vegetale “FATO”, come da nota prot. n. 370665 del 04/11/2024;

Rilevato, altresì, che il Prof. Russi, in qualità di referente di Ateneo per la Varietà di cui trattasi, per le vie brevi, ha già condiviso con CO.NA.SE. lo schema di Contratto recentemente utilizzato per il rinnovo di analoga licenza triennale, non esclusiva, con la SOCIETA’ FERRI LUIGI SEMENTI S.R.L., anch’essa licenziataria della medesima varietà;

Tenuto conto che, in seguito alla negoziazione con la società, si è addivenuti alla condivisione del “Contratto di licenza” per la riproduzione e commercializzazione di prodotti che utilizzino la varietà “FATO”, di cui all’allegato A alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, il quale prevede, tra l’altro, all’art. 7, il riconoscimento di un corrispettivo, costituito da una *fee* annuale di Euro 70,00 (iva inclusa), per ogni quintale di seme pre-base della varietà fornito dalla licenziante, da corrispondere al Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali e da una *royalty* annuale del 5%, con un valore comunque non inferiore ad Euro 3,00 (iva inclusa), per ogni quintale di seme della varietà venduto dalla licenziataria, da versare nella misura del 50% all’Università e nella misura del 50% al Dipartimento suddetto;

Vista la Delibera del Consiglio di Dipartimento n. 12.1 lett. D) del 20/11/2024, con la quale il Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali ha condiviso ed approvato, per quanto di competenza, lo schema di Contratto di licenza negoziato tra l’Ateneo e CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr.;

Verificata la regolarità contributiva (Durc *On Line* N. Prot. INAIL_46446053 del 07/11/2024) di CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr.;

Visto il parere favorevole espresso dalla Commissione per la Proprietà Industriale nel corso della riunione del 12/11/2024, in merito ai contenuti del Contratto in parola;

Considerata la particolare valenza scientifica della ricerca dalla quale ha originato il trovato e i positivi risvolti in termini di ricaduta economica che potrebbero derivare dalla sottoscrizione di un contratto di licenza non esclusiva

per la riproduzione e commercializzazione di prodotti che utilizzino la varietà in oggetto con un soggetto terzo quale CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr.;

Tutto ciò premesso, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito tutto quanto esposto dal Presidente;

Richiamato lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

Richiamato il Regolamento di Ateneo per la gestione dei diritti di proprietà industriale;

Vista la Delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali n. 12.1 lett. D) del 20/11/2024, con la quale è approvato lo schema di Contratto per la licenza d'uso della varietà vegetale "FATO da parte di CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr., di cui all'allegato A alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

Preso atto del parere favorevole espresso dalla Commissione per la Proprietà Industriale nel corso della riunione del 12/11/2024 in merito al suddetto contratto;

Preso atto della regolarità contributiva (Durc *On Line* N. Prot. INAIL_46446053 del 07/11/2024) di CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr.;

Condivisa l'opportunità di procedere con la sottoscrizione del Contratto suddetto con CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr.;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare lo schema di Contratto di licenza non esclusiva per la riproduzione e la commercializzazione di prodotti che utilizzino la varietà denominata "FATO", iscritta presso il Registro delle Varietà Vegetali italiano in data 27/06/2017 al n. 18706 di iscrizione SIAN, di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, tra l'Università degli Studi di Perugia, titolare della varietà, e CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr., con sede legale in Conselice (RA) Via Selice n. 301/A (C. F./P. IVA: 00226360394);
- ❖ di autorizzare la sottoscrizione del suddetto Contratto di licenza non esclusiva con CO.NA.SE – Consorzio Nazionale Sementi Soc. Coop. Agr., con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali modifiche ove necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 692/2024 - Numero protocollo: 390042/2024
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 8.5
Oggetto: Contratto di cessione dei diritti di proprietà industriale relativi al brevetto “Small molecules inducing the degradation of the cellular prion protein”, di cui sono titolari Università degli Studi di Perugia, Università degli Studi di Trento, Fondazione Telethon e INFN: determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 65 del Codice della Proprietà Industriale (d.lgs. 10 febbraio 2005, n. 30) e ss.mm.ii.;

Richiamato il Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale dell'Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 2263 del 25/07/2024);

Richiamato, in particolare, l'art. 19 “Valorizzazione delle Privative dell'Università” del suddetto Regolamento, il quale dispone che “*la stipula degli accordi di cessione o di licenza d'uso delle Privative*” dell'Università sono sottoposte ad approvazione del Consiglio di Amministrazione, previo parere della Commissione per la proprietà industriale;

Tenuto conto che l'Università degli Studi di Perugia (nella misura del 25% di titolarità), l'Università degli Studi di Trento (nella misura del 32,5% di titolarità), Fondazione Telethon

(nella misura del 17,5% di titolarità) e INFN (nella misura del 25% di titolarità) hanno registrato congiuntamente la domanda di brevetto italiana n. 102020000006517 del 27/03/2020, dal titolo *“Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare”*, estesa con domanda internazionale PCT n. PCT/IB2021/052586 del 29/03/2021 dal titolo *“Small molecules inducing the degradation of the cellular prion protein”*, quest’ultima poi convalidata in Europa, Stati Uniti, Canada e Australia, coerentemente con quanto da esse pattuito nell’Accordo per la gestione congiunta dell’invenzione in parola, sottoscritto in data 11/03/2019;

Preso atto che, all’esito della riunione del giorno 21/02/2024, la Commissione per la proprietà industriale di Ateneo, analogamente a quanto effettuato per il brevetto dal titolo *“Modulators of prpc and uses thereof”* (di cui alla domanda di priorità italiana n. 102021000013244 del 21/05/2021, in contitolarità tra l’Università degli Studi di Perugia, l’Università degli Studi di Trento e Fondazione Telethon), ha espresso la volontà di offrire in cessione ai contitolari la propria quota del 25% di diritti di titolarità sull’intera famiglia brevettuale in oggetto, indicando quali condizioni di massima il rientro nelle spese brevettuali sostenute ed una quota equa e ragionevole su eventuali futuri introiti, analogamente a quanto deliberato dall’Università degli Studi di Trento;

Preso atto che, nel formulare la proposta suddetta, la Commissione per la proprietà industriale ha tenuto conto della mancanza di interessi commerciali per la privata, nonostante le azioni di valorizzazione condotte da Fondazione Telethon in qualità di Capofila incaricato di condurre dette azioni per conto dei contitolari, come previsto dall’Accordo per la gestione congiunta dell’invenzione, che, conseguentemente, non giustifica ulteriori maggiori investimenti da parte dell’Ateneo;

Considerato che Fondazione Telethon e INFN si sono resi disponibili ad acquisire le quote dei due Atenei cedenti e che, pertanto, i contitolari hanno avviato la negoziazione per definire uno schema di Contratto da utilizzare per le cessioni di entrambi i brevetti *“Modulators of prpc and uses thereof”* e *“Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare”*;

Preso atto che la negoziazione è stata particolarmente complessa e si è protratta nel tempo, stante che Fondazione Telethon ha richiesto di inserire nello schema di Contratto alcuni elementi in merito ai quali è stato necessario condurre degli approfondimenti istruttori, sia di natura scientifica, che giuridica;

Preso atto, in particolare, della richiesta formulata da Fondazione Telethon di inserire nel suddetto contratto la clausola relativa al *“Golden Power”*, in quanto il Contratto prevede il trasferimento di quote di proprietà su un diritto industriale;

Considerato che, pur non essendo chiaro, da un punto di vista normativo, se gli Atenei rientrino o meno nell’ambito di applicazione del *“Golden Power”*, l’Area Legale dell’Università degli Studi di Trento, vista l’onerosità delle sanzioni e la mancata presa di posizione in merito da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri, prudenzialmente, ha espresso

parere favorevole rispetto all'opportunità di effettuare la notifica prevista dall'applicazione del "Golden Power" (*parere agli atti dell'ufficio istruttore*);

Ricordato che, alla luce del suddetto parere e visto l'esito favorevole della consultazione della Commissione per la proprietà industriale di Ateneo del giorno 10/09/2024, il Consiglio di Amministrazione, in data 25/09/2024, ha approvato lo schema di Contratto da utilizzare per formalizzare, in prima battuta, la cessione del brevetto dal titolo "*Modulators of prpc and uses thereof*";

Preso atto che le Università cedenti hanno proceduto a verificare i costi collegati all'espletamento della procedura prevista dalla normativa sul "Golden Power" per entrambi gli atti di cessione succitati e che gli studi mandatarî contattati hanno indicato i seguenti servizi minimi, necessari ai fini di una ottimale gestione dei processi di cessione in corso:

1. Riformulazione del *wording* relativo alla clausola 5 "TERM AND CONDITION" dello schema di Contratto di cessione;
2. Procedura di ottemperanza a quanto stabilito dalla normativa *Golden Share* per n. 1 accordo di cessione relativo al brevetto "*Modulators of prpc and uses thereof*";
3. Procedura di ottemperanza a quanto stabilito dalla normativa *Golden Share* per n. 1 accordo di cessione relativo al brevetto "*Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare*";

Accertato che il costo massimo preventivato per i suddetti servizi, a carico dell'Università degli Studi di Perugia, ammonta al massimo ad Euro 1.708,00 €, IVA 22% inclusa (*di cui: Euro 1.400,00 € per onorari e Euro 308,00 € per IVA al 22% su onorari*);

Atteso che detto costo preventivato rispetta il limite di spesa di cui alla Legge 27/12/2019 n. 160 assegnato a questa Struttura con DCA del 21/03/2023 e DCA del 24/07/2024;

Rilevato, altresì, che, *medio tempore*, l'Università degli Studi di Trento ha chiesto la revisione di alcuni passaggi dello schema di Contratto già approvato dal Consiglio di Amministrazione lo scorso 25/09/2024;

Visto il parere favorevole espresso dalla Commissione per la proprietà industriale, in data 12/11/2024, in merito allo schema di Contratto di cessione di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale, accogliendo le richieste di revisione proposte di contitolari;

Ritenuto opportuno concludere il processo di cessione in favore di Fondazione Telethon e INFN avviato nel febbraio 2024;

Rilevato che nel dibattito:

Il Delegato del Rettore per il settore Terza Missione, Prof. Gabriele Cruciani illustra dettagliatamente il punto in trattazione, che riguarda un primo brevetto di cui l'Università degli Studi di Perugia è proprietaria del 25%, insieme all'Università di Trento per il 32, 5%, alla Fondazione Telethon per il 17,5%, ed all'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare per il 25%; e poi un altro brevetto, della stessa tipologia, usato sempre per la degradazione della proteina prionica. La Commissione per la proprietà industriale di Ateneo ha rilevato come,

nonostante siano state condotte numerose azioni di valorizzazione (sia da parte della Fondazione che è la capofila incaricata di condurre queste azioni; sia da parte della nostra Università), per questa privativa non sono stati riportati interessi commerciali; in altri termini non c'è interesse di mercato. A seguito di queste conclusioni, la Fondazione Telethon e l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare si sono resi disponibili ad acquistare le quote dei due Atenei, Perugia e Trento; e pertanto i contitolari, a febbraio 2024, hanno avviato la negoziazione per definire uno schema di contratto da utilizzare per la cessione di questi brevetti. Questa negoziazione è stata particolarmente complessa perché la Fondazione Telethon ha richiesto di inserire nello schema di contratto alcuni elementi per i quali è stato necessario condurre degli approfondimenti istruttori sia da un punto di vista scientifico che giuridico. In particolare, ha richiesto di inserire la clausola relativa al Golden Power, in quanto il contratto prevede il trasferimento di quote di proprietà su un diritto industriale. Seppure da un punto di vista normativo, non è chiaro se gli atenei sono rientrano o meno nell'ambito di questa applicazione della Golden Power, si tratta di una scelta di carattere prudenziale, che è stata condivisa anche dall'Area legale dell'Università degli studi di Trento, vista l'onerosità delle sanzioni possibili in caso di inottemperanza alla procedura di notifica al Governo dell'operazione in oggetto. Il conferimento del mandato all'Area per la progettazione, valorizzazione, promozione e valutazione della ricerca di dare corso alle procedure per l'affidamento diretto dei servizi legali necessari ad una ottimale gestione dei prodotti, dei processi in corso (tra cui appunto anche l'espletamento della procedura prevista dalla normativa sul Golden Power), per entrambi gli atti di cessione succitati e, infine, di autorizzare la sottoscrizione di tutti gli atti connessi e conseguenti alle gestioni dei processi di cessione dei brevetti di cui si è riferito, comporta una spesa di € 1.708 (e si tratta di una spesa a carico della nostra Università in quanto soggetto cedente). Il Consigliere Antimo Gioiello interviene per chiedere un chiarimento sul perché sia stata richiesta l'applicazione della normativa Golden Power con riferimento ad un'operazione su brevetto farmaceutico universitario, che normalmente invece ha come destinatarie le imprese, i gruppi di imprese e gli assetti societari. Il Delegato, Prof. Cruciani chiarisce come, pur non essendoci un'indicazione normativa precisa e puntuale quanto al settore farmaceutico, l'inclusione degli Atenei fra i soggetti destinatari della normativa Golden Power si giustifica sulla base di un'interpretazione prudenziale e di una prassi che hanno seguito anche altre Università. L'Area legale dell'Università di Trento, ad esempio, ha richiesto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri se l'Università fosse da considerare un soggetto da sottoporre alla disciplina Golden Power, rivolgendo una sorta di interpello. Tuttavia non c'è stata alcuna risposta. Allora, in maniera prudenziale, è stato espresso parere favorevole in ordine all'effettuazione della notifica prevista in base alla disciplina del Golden Power. La decisione di provvedere a tale notifica al Governo in via prudenziale si giustifica anche alla luce delle gravose sanzioni previste in caso di inadempienza, che vanno in proporzione (il 5%) addirittura al valore del fatturato intero dell'Università. Per questo appare preferibile provvedere alla spesa collegata

Seduta CdA del 27 novembre 2024

all'effettuazione della procedura di notifica (che contempla in sé varie voci di costo), piuttosto che andare incontro a problemi potenzialmente maggiori. Inoltre, anche gli altri partner dell'operazione (come la Fondazione Telethon) hanno inteso procedere in questo modo, quindi appare una scelta, oltre che prudente ed opportuna, anche di necessario adeguamento.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto l'art. 65 del Codice della Proprietà Industriale (d.lgs. 10 febbraio 2005, n. 30) e ss.mm.ii.;

Richiamato il Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale dell'Università degli Studi di Perugia;

Tenuto conto che l'Università degli Studi di Perugia (nella misura del 25% di titolarità), l'Università degli Studi di Trento (nella misura del 32,5% di titolarità), Fondazione Telethon (nella misura del 17,5% di titolarità) e INFN (nella misura del 25% di titolarità) hanno registrato congiuntamente la domanda di brevetto italiana n. 10202000006517 del 27/03/2020, dal titolo "*Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare*";

Visto l'Accordo per la gestione congiunta dell'invenzione suddetta, sottoscritto in data 11/03/2019 tra i contitolari;

Preso atto della determinazione assunta dall'Università degli Studi di Trento con riferimento alla cessione della propria quota di diritti sul brevetto in oggetto e alla disponibilità espressa da Fondazione Telethon e INFN in merito all'acquisizione delle quote offerte in cessione dagli altri due contitolari;

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25/09/2024, relativa alla cessione del brevetto "*Modulators of prpc and uses thereof*", di cui alla domanda di priorità italiana n. 102021000013244 del 21/05/2021;

Visto e condiviso il parere della Commissione per la proprietà industriale del 12/11/2024;

Esaminato lo schema di Contratto di cessione di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

Valutati i costi preventivati per la migliore definizione delle clausole del suddetto schema contrattuale e per l'espletamento della procedura prevista dalla normativa sul "*Golden Power*" per entrambi gli atti di cessione dei brevetti succitati;

Condivisa l'opportunità di procedere alla cessione di cui trattasi;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare la cessione della quota del 25% dei diritti di proprietà industriale detenuti dall'Università degli Studi di Perugia sulla famiglia brevettuale rivendicante la domanda di brevetto italiana n. 102020000006517 del 27/03/2020, dal titolo "*Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare*", in favore di Fondazione Telethon e INFN, mediante la stipula di apposito Contratto di cessione, redatto secondo lo schema di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il costo per:
 1. Riformulazione del *wording* relativo alla clausola 5 "TERM AND CONDITION" dello schema di Contratto di cessione in allegato;
 2. Procedura di ottemperanza a quanto stabilito dalla normativa *Golden Share* per n. 1 accordo di cessione relativo al brevetto "*Modulators of prpc and uses thereof*";
 3. Procedura di ottemperanza a quanto stabilito dalla normativa *Golden Share* per n. 1 accordo di cessione relativo al brevetto "*Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare*",per un importo massimo di Euro 1.708,00 €, IVA 22% inclusa (*di cui: Euro 1.400,00 € per onorari e Euro 308,00 € per IVA al 22% su onorari*), a carico dell'Università degli Studi di Perugia, mediante registrazione di una Scrittura di Vincolo, a valere sulla voce COAN CA.04.09.08.06.06.01 "Spesa corrente per brevetti", UA.PG.ACEN.ATTRICERCA.VALUTRIC del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, COFOG MP.M1.P2.04.8 "Ricerca applicata – affari economici, R&S per gli affari economici";
- ❖ di autorizzare la sottoscrizione del Contratto di cessione relativo al brevetto "*Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare*" e l'adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali modifiche ove necessarie;
- ❖ di autorizzare la modifica del Contratto di cessione relativo al brevetto "*Modulators of prpc and uses thereof*", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25/09/2024, uniformandone il testo a quello del Contratto di cessione relativo al brevetto "*Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare*";
- ❖ di dare mandato all'Area per la Progettazione, Valorizzazione, Promozione e Valutazione della Ricerca di dare corso alle procedure per l'affidamento diretto dei servizi legali necessari ad una ottimale gestione dei processi di cessione in corso, tra cui l'espletamento della procedura prevista dalla normativa sul "*Golden Power*" per entrambi gli atti di cessione succitati;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- ❖ di autorizzazione la sottoscrizione di tutti gli atti connessi e conseguenti alla gestione dei processi di cessione dei brevetti *“Modulators of prpc and uses thereof”* e *“Small molecules che inducono la degradazione della proteina prionica cellulare”*.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 693/2024 - Numero protocollo: 390043/2024
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 8.6
Oggetto: Dismissione brevetto di cui l'Università degli Studi di Perugia è contitolare: determinazioni.
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. ---)

IL PRESIDENTE

Richiamato il Regolamento di Ateneo per la gestione dei diritti di proprietà industriale, emanato con DR n. 2263 del 25/07/2024;

Considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lett. c) del suddetto Regolamento, la Commissione per la proprietà industriale è chiamata ad esprimere parere obbligatorio in merito alle strategie di mantenimento in vita dei Diritti di Proprietà Industriale di cui è titolare o contitolare l'Università;

Considerato, altresì, che, ai sensi dell'art. 17, comma 1 "La decisione di abbandono, che può riferirsi all'intera famiglia o a singole Privative, è assunta dal Consiglio di Amministrazione, previo parere della Commissione" e che ai sensi del successivo comma 3, in via ordinaria, "l'Università procede al mantenimento della Privativa sino al 30° mese dalla data di prima registrazione, oppure sino al 6° anno dalla data della prima registrazione, nel caso in cui si

sia proceduto con le estensioni e le nazionalizzazioni, salvo diversa valutazione”, e che, con riferimento alla privativa in parola, l’Università non ha proceduto con le estensioni;

Considerato che per il brevetto italiano dal titolo “*Proteasi immobilizzate su matrici di acido polilattico, procedimento per la loro preparazione e uso per la degradazione di biomasse*”, concesso in data 10/12/2021, a valere sulla domanda di priorità n. 102019000025012 del 20/12/2019, di cui sono titolari l’Università degli Studi di Perugia (per una quota del 96%) e il CNR (per una quota del 4%) e sono inventori la Prof.ssa Carla Emiliani, il Prof. Daniele Fioretto, la Dott.ssa Eleonora Calzoni, il Dott. Alessio Cesaretti, il Dott. Francesco Cottone, il Dott. Alessandro Di Michele, afferenti all’Università degli Studi di Perugia, la Dott.ssa Silvia Caponi e la Dott.ssa Silvia Tacchi, afferenti al CNR, è previsto il pagamento della 6° annualità di mantenimento entro il prossimo 20/12/2024;

Considerato, altresì, che è stata data evidenza pubblica al brevetto di cui trattasi mediante il suo inserimento nella pagina web del sito istituzionale d’Ateneo dedicata al Portafoglio Brevetti e attraverso il caricamento di una scheda promozionale di presentazione del trovato sulla piattaforma nazionale “*KnowledgeShare*” e lo stesso è stato oggetto di divulgazione da parte degli inventori in occasione di diversi eventi pubblici, e, ciononostante, non sono pervenute manifestazioni di interesse per la cessione/l’acquisizione di un diritto di licenza esclusiva del relativo titolo brevettuale;

Atteso che, con nota prot. n. 293101 del 09/08/2024, gli inventori sono stati informati della volontà dell’Ateneo di abbandonare la tutela del brevetto italiano in oggetto, dando agli stessi l’opportunità di:

- trasmettere una motivata richiesta di mantenimento in vita del brevetto in parola, da sottoporre a valutazione interna, oppure
- comunicare la volontà di acquisire la quota di titolarità dell’Università, oppure
- accettare la proposta di abbandono della privativa,

e sono stati, altresì, invitati a dare riscontro alla suddetta nota entro il 16/09/2024;

Preso atto che non è giunto alcun riscontro alla suddetta nota, da parte degli inventori, entro i termini indicati;

Preso atto, altresì, che il CNR, in qualità di co-titolare, con nota prot. n. 298194 del 27/08/2024, ha espresso la volontà di non procedere al rinnovo della 6° annualità e di abbandonare, pertanto, la tutela brevettuale italiana per la privativa di cui trattasi;

Preso atto che, nel corso della seduta del giorno 08/10/2024, la Commissione per la proprietà industriale, anche in considerazione della decisione assunta dal contitolare, ha espresso parere favorevole in merito all’abbandono del brevetto in parola, stante che non sono stati indicati percorsi di valorizzazione economica e commerciale della privativa di cui trattasi, ai sensi della PARTE IV del *Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale*; non sono stati indicati fondi disponibili da destinare al mantenimento della privativa e il *know how* alla base del brevetto in parola è comunque utilizzabile per scopi di ricerca, seppur non più tutelato;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Richiamato il “Regolamento di Ateneo per la gestione dei diritti di proprietà industriale”;

Rilevato che per il brevetto italiano dal titolo “*Proteasi immobilizzate su matrici di acido polilattico, procedimento per la loro preparazione e uso per la degradazione di biomasse*”, concesso in data 10/12/2021, a valere sulla domanda di priorità n. 102019000025012 del 20/12/2019, di cui sono titolari l’Università degli Studi di Perugia (per una quota del 96%) e il CNR (per una quota del 4%), è previsto il pagamento della 6° annualità di mantenimento entro il prossimo 20/12/2024 e che gli inventori non hanno fornito alcun riscontro alla proposta di abbandono comunicata con nota prot. n. 293101 del 09/08/2024;

Preso atto che la Commissione per la proprietà industriale dell’Università degli Studi di Perugia, nella seduta del giorno 08/10/2024, ha espresso parere favorevole in merito all’abbandono del brevetto in parola, in accordo con quanto comunicato dal contitolare CNR con nota prot. n. 298194 del 27/08/2024;

Condiviso il parere di cui alla precedente premessa e ritenuto opportuno non utilizzare risorse pubbliche per il mantenimento in vita di privative che, nonostante le procedure di evidenza pubblica messe in atto da questa Amministrazione, non abbiano sortito l’interesse di potenziali acquirenti/licenziatari;

All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare l’abbandono della tutela del brevetto italiano dal titolo “*Proteasi immobilizzate su matrici di acido polilattico, procedimento per la loro preparazione e uso per la degradazione di biomasse*”, concesso in data 10/12/2021, a valere sulla domanda di priorità n. 102019000025012 del 20/12/2019, di cui sono contitolari l’Università degli Studi di Perugia e il CNR, data la mancanza di motivate ragioni per il mantenimento in vita e il non interesse degli inventori a riacquisire i diritti di titolarità sullo stesso;
- ❖ di dare mandato all’ufficio competente di procedere con l’iter di abbandono della tutela della privativa di cui trattasi.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 694/2024 - Numero protocollo: 390044/2024
Categoria O.d.G: Personale 9.1
Oggetto: Bilancio di genere 2023 - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Organizzazione e formazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visti gli artt. 3 e 37 della Costituzione che riconoscono e tutelano il principio di uguaglianza;
 Visto il D. Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 57 che prevede la costituzione, presso tutte le pubbliche amministrazioni, di un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
 Viste le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);
 Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione - Ministra per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG";
 Vista la Direttiva del Ministro per le riforme e le innovazioni nella P.A. e Ministra per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007 che stabilisce all'art. 3 che "le P.A. devono, tra l'altro, - predisporre tutte le statistiche sul personale ripartite per genere, con riferimento a

tutte le variabili considerate, compreso il trattamento economico e il tempo di permanenza nelle posizioni professionali; - promuovere analisi di bilancio che evidenzino «quanta parte e quali voci sono indirizzate alle donne, agli uomini, a entrambi», al fine di allocare le risorse sui servizi in funzione delle diverse esigenze delle donne e degli uomini. Si auspica che il Bilancio di genere diventi pratica consolidata nella rendicontazione sociale delle P.A.»;

Visto l'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. n. 150/2009, secondo il quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente *“un documento denominato Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;*

Visti inoltre gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009 in tema di promozione e garanzia delle pari opportunità;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 rubricato "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", ed in particolare gli artt. 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo in tema di promozione delle pari opportunità;

Considerato, inoltre, che la legge n. 196/2009 ed in particolare l'art. 38-septies dispone, sia pure per il bilancio dello Stato, la sperimentazione in sede di rendicontazione di un Bilancio di Genere (BdG);

Visto il successivo D.lgs. n. 116/2018 che ha previsto all'art. 8, c. 1 di rafforzare la funzione del Bilancio di Genere, ponendo, in particolare, l'accento sull'opportunità che il bilancio di genere sia utilizzato come base informativa per promuovere la parità di genere tramite le politiche pubbliche, ridefinendo e ricollocando conseguentemente le risorse e tenendo conto dell'andamento degli indicatori di benessere equo e sostenibile (BES) inseriti nel Documento di Economia e Finanza (DEF);

Visto l'articolo 1, comma 354, della Legge 160/2019 con cui si dispone che *“Al fine di promuovere l'educazione alle differenze di genere quale metodo privilegiato per la realizzazione dei principi di eguaglianza e di piena cittadinanza nella realtà sociale contemporanea, le università provvedono a inserire nella propria offerta formativa corsi di studi di genere o a potenziare i corsi di studi di genere già esistenti. Per le finalità del presente comma il Fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, é incrementato di 1 milione di euro annui a decorrere dall'anno 2020. Con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, le risorse sono ripartite tra le università”;*

Visto inoltre l'art. 6 – Funzioni del C.U.G – comma 2 lett. e) del Regolamento di Ateneo del CUG con cui si dispone che il CUG formula proposte su *“analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere)”;*

Valutato infine che l'art. 10, comma 1 lett. q), del Decreto MUR n. 442 del 10/08/2020 relativo ai criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario 2020 - Università statali e Consorzi interuniversitari dispone la destinazione di *“€ 1.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, comma 354, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, al fine di incentivare nell'offerta formativa degli atenei i corsi di studi di genere, da ripartire, in sede di prima applicazione, tra le Università che adottano il bilancio di genere dal quale si evincono le azioni concrete messe in atto, in proporzione al numero delle classi di laurea e di laurea magistrale attivate. A ciascuna classe viene attribuito uno specifico peso, calcolato sulla base dell'indicatore di prevalenza di genere pubblicato dall'ufficio di statistica del Ministero [...]”*;

Valutato, altresì, che analogo incentivo è previsto, per le rispettive annualità di riferimento, dall'art. 9, comma 1 lett. m), del Decreto MUR n. 1059 del 09/08/2021, dall'art. 10, comma 1, lett. n), del Decreto MUR n. 581 del 24/06/2022 e dall'art. 10, comma 1, lett. m), del Decreto MUR n. 809 del 07/07/2023;

Acquisita la proposta di “Bilancio di Genere 2023” presentata dal Delegato alle Umane Risorse Prof. Daniele PARBUONO, coadiuvato dal relativo Osservatorio di supporto nella persona della Prof.ssa Mirella DAMIANI;

Preso atto, altresì, del parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

Rilevato che nel dibattito:

Il Delegato del Rettore per il settore Umane Risorse, Prof. Daniele Parbuono, illustra dettagliatamente il punto all'odg, concentrandosi soprattutto sul valore di questo documento. Dal punto di vista prettamente amministrativo, risponde alla necessità, normativamente prevista, di operare analisi statistiche sul personale, con un focus sul tema specifico della parità di genere. Ma il Bilancio di genere costituisce qualcosa di più di un mero documento amministrativo. Per quanto riguarda la Governance, si tratta di un'occasione importante per riflettere sulle tematiche di genere. Più in generale, tale documento si inserisce nell'azione complessa di lotta alla disuguaglianza, alla discriminazione, alla violenza e alle disparità di ogni genere, che il gruppo umane risorse sta portando avanti già da tempo. Ancora, si tratta di un documento importante, che peraltro arriva all'approvazione degli Organi proprio a ridosso della giornata del 25 novembre, in cui si è mobilitata non solo l'Italia ma anche i contesti internazionali per la lotta contro la violenza nei confronti delle donne, e, più in generale, contro la violenza di genere. Per tutte queste ragioni di massimo interesse viene quindi richiesta non solo, in questo momento, l'approvazione all'interno degli Organi competenti, ma anche, nell'immediato futuro, la possibilità di ritrovare un momento di approfondimento maggiore in cui, anche con la professoressa Damiani, che più direttamente si è occupata della redazione di questo documento, si possa riflettere insieme alla comunità accademica tutta su questa importante tematica.

Il Direttore Generale, Dott.ssa Anna Vivolo, aggiunge come la predisposizione del Bilancio di genere, peraltro, contribuisca a far raggiungere all'Ateneo un ulteriore target in termini economico-finanziari, previsto dal Ministero proprio per gli Atenei che annualmente predispongano detto bilancio e che partecipano pertanto a un finanziamento aggiuntivo rispetto al fondo ordinario, stimato annualmente in un milione di euro (da ripartire chiaramente tra tutti gli Atenei che lo predispongono).

La Consigliera Vittoria Lattanzi, presenta il seguente intervento: *“Buongiorno a tutte e tutti, desidero intervenire su questo punto all’ordine del giorno per esprimere soddisfazione riguardo al percorso intrapreso dal nostro Ateneo negli ultimi anni nel promuovere la parità di genere e nel contrastare ogni forma di violenza, sia essa fisica, verbale o psicologica. La recente commemorazione del 25 novembre ci ha nuovamente ricordato quanto sia cruciale il nostro impegno su queste tematiche. Le piazze e le strade di tutta Italia si sono riempite di persone che denunciano con forza la drammatica persistenza di femmicidi e violenze di genere. Questo contesto ci richiama alla responsabilità di agire come luogo di sapere e di cambiamento sociale. In questo quadro, sono particolarmente orgogliosa di poter sottolineare l’importanza dell’implementazione e il potenziamento dello sportello anti-violenza istituito all’interno del nostro Ateneo, che rappresenta un presidio fondamentale per la nostra comunità. Come rappresentanza studentesca, ribadiamo la nostra disponibilità a collaborare per garantire che questo servizio continui a crescere e a rispondere sempre meglio alle esigenze di chi ne ha bisogno. Accogliamo con soddisfazione l’inclusione di una rappresentanza studentesca nel Comitato Unico di Garanzia (CUG), un risultato che ci permette di essere parte attiva nel rafforzamento delle politiche di sensibilizzazione su tematiche chiave quali l’equilibrio di genere, le pari opportunità e la lotta agli stereotipi di genere. Questi ultimi, purtroppo, continuano a persistere anche in contesti culturali e accademici. Esprimiamo inoltre apprezzamento per l’inaugurazione del “Pit-stop baby” che agevola il percorso universitario degli studenti genitori permette loro di conciliare studio e genitorialità in un ambiente sereno e fornito del necessario. Così come siamo contenti dell’aumento di seminari e corsi dedicati a queste tematiche, segnale di una forte volontà di affrontare tali questioni attraverso la formazione e l’informazione. Questi interventi rappresentano un passo importante verso una comunità accademica più inclusiva e consapevole. Auspichiamo che il nostro Ateneo continui su questa strada, ponendosi come modello di riferimento per altre istituzioni, affinché la cultura della parità e del rispetto diventi sempre più una priorità condivisa e trasversale. Grazie”.*

Il Presidente ringrazia la Consigliera Lattanzi per l’intervento e conferma che, da questo punto di vista, l’Ateneo si sta infatti impegnando in un lavoro prezioso, che sempre di più deve coinvolgere la sfera educativa delle persone. Si tratta di un progetto ambizioso e complesso, e perciò il nostro Ateneo, nel suo piccolo, può ritenersi soddisfatto. Nella consapevolezza che non è solo l’Università che può farsi carico di risolvere questa tipologia di problemi; ma è la società intera che deve essere coinvolta in una modalità diversa di provvedere all’educazione.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Udito quanto esposto dal Presidente;
Visti gli artt. 3 e 37 della Costituzione;
Visto il D. Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 57;
Viste le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);
Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione – Ministra per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG";
Vista la Direttiva del Ministro per le riforme e le innovazioni nella P.A. e della Ministra per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007, ed in particolare l'art. 3;
Visti inoltre gli artt. 1, 3, 8, 9, 10, comma 1, lettera b), 13 e 14 n. 150/2009 in tema di promozione e garanzia delle pari opportunità e di bilancio di genere;
Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
Vista, inoltre, la legge n. 196/2009 ed in particolare l'art. 38-septies;
Visto il successivo D.lgs. n. 116/2018 ed in particolare l'art. 8, c. 1;
Visto l'articolo 1, comma 354, della Legge 160/2019;
Visto inoltre l'art. 6 - Funzioni del C.U.G – comma 2 lett. e) del Regolamento di Ateneo del CUG;
Visti, infine, gli artt. 10, comma 1, lett. q), del Decreto MUR n. 442 del 10/08/2020, 10, comma 1, lett. n), del Decreto MUR n. 581 del 24/06/2022 e 10, comma 1, lett. m), del Decreto MUR n. 809 del 07/07/2023;
Condivisa la proposta di "Bilancio di Genere 2023" presentata dal Delegato alle Umane Risorse Prof. Daniele PARBUONO, coadiuvato dal relativo Osservatorio di supporto nella persona della Prof.ssa Mirella DAMIANI;
Preso atto, altresì, del parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il "Bilancio di Genere 2023" di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 695/2024 - Numero protocollo: 390045/2024
Categoria O.d.G: Personale 9.2
Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 - approvazione determinazioni in materia di progressioni economiche verticali
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art. 66 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.C.M. 28 dicembre 2018 avente ad oggetto "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018- 2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";

Visto il D.P.C.M. 24 giugno 2021 avente ad oggetto “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023.”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che l’art. 1, comma 2, del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l’altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 novembre 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026, unitamente al Gender Equality Plan 2024-2026;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 ottobre 2024, con delibera n. 632/2024, in sede di “Rilevazione annuale delle eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001” ha dato atto dell’insussistenza delle stesse;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l’art. 16, lett. j e k, nonché l’art. 20, lett. i;

Ricordato, altresì, quanto disposto dallo Statuto di Ateneo all’art. 20, comma 2, lett. J, e all’art. 49;

Viste le Linee per la programmazione triennale 2025/2027 ed annuale 2025, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021, ha adottato il Piano integrato 2021-2023, individuando il “*Riorganizzare l’Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate*” quale obiettivo operativo del Direttore Generale, Dott.ssa Anna Vivolo, per l’anno 2021, strumentale all’obiettivo strategico del “*Ripensare l’Amministrazione in un’ottica moderna e semplificata*”;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 11 febbraio 2021, in attuazione di quanto disposto dall’art. 20, comma 2, lett. J dello Statuto, nonché dalle linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021 - approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020 e ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020 - e dal Piano integrato 2021-2023 - approvato dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021 - ha deliberato l’approvazione degli indirizzi e criteri per la riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale e delle Strutture decentrate, ai sensi e per gli effetti dell’art. 20, comma 2 lett. J dello Statuto di Ateneo;

Ricordato che con delibera n. 92/2021 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, è stato approvato, tra l’altro, il “*Piano triennale del fabbisogno del personale dirigente, tecnico*”

amministrativo, bibliotecario e cel 2021-2023”, ai sensi e per gli effetti dell’art. 6, 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8.5.2018, in termini suscettibili di essere progressivamente implementati e declinati in vista delle determinazioni inerenti la riorganizzazione delle attività e dei servizi, revocando contestualmente le determinazioni in materia di programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2019 e poi sospese dal medesimo Consiglio con delibere del 25 giugno e del 15 luglio 2019;

Ricordato, altresì, che, in attuazione del processo di riorganizzazione intrapreso, gli Organi Collegiali riunitisi nelle sedute del 27 settembre 2021 hanno deliberato, tra l’altro, l’approvazione di *“Prime determinazioni in ordine al Fabbisogno di personale nell’ambito del processo di riorganizzazione”*, quale misura funzionale alla riorganizzazione delle strutture, per effetto delle quali si è autorizzata la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 39 unità di cat. C con rapporto di lavoro part-time al 70%, n. 6 Unità di cat. D con rapporto di lavoro part-time al 80%, n. 1 Unità di cat. EP con rapporto di lavoro part-time al 80%, a decorrere dal 1.10.2021, e si è autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati, per le esigenze della Ripartizione S.I.A. mediante mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con assunzione in servizio non prima del 1.11.2021, nell’ambito del quale riconoscere priorità alla mobilità di due unità al momento in assegnazione temporanea presso la suddetta Ripartizione e provenienti da altre Amministrazioni;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 ottobre 2021, ha approvato la proposta di Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale e la proposta di primi interventi riorganizzativi delle Strutture decentrate presentata dal Direttore Generale, come illustrata negli allegati alla medesima, improntata al riassetto del Rettorato e della Direzione Generale, ed al confermare l’assetto in Ripartizioni dell’Amministrazione centrale, con una corposa revisione della struttura e delle competenze della Ripartizione Didattica, della Ripartizione Tecnica, della Ripartizione Affari Legali, della Ripartizione del Personale e della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo, e con la costituzione della Ripartizione Ricerca, demandando al Direttore Generale l’adozione degli atti conseguenti finalizzati a dare attuazione agli interventi di riorganizzazione approvati nella presente seduta, con facoltà di prevedere formali modifiche o integrazioni agli stessi, finalizzati al loro miglioramento;

Ricordato che, contestualmente, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C area amministrativa per le esigenze dell’Area Relazioni Internazionali mediante attingimento dalla graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 217 del 17.07.2019 con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all’utilizzo di 0,75 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità cat. EP area informazione e

comunicazione per le esigenze della nuova Area Comunicazione e Brand Management con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,40 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, demandando al Direttore Generale la declinazione dell'ulteriore fabbisogno di personale all'esito di interPELLI interni volti a verificare la presenza per le esigenze emergenti dalla riorganizzazione in fieri di unità di personale motivate e competenti per il soddisfacimento delle suddette esigenze;

Considerato che si è data copertura alle quote d'obbligo in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2022, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2021, oggetto di nota direttoriale prot. n. 37508 del 4.2.2022 inviata ad ARPAL Umbria;

Considerato che sempre in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2023, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2022, non è emersa esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 100422 del 14.03.2023 inviata ad ARPAL Umbria;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, prevedendo, tra l'altro: *".....di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024,di autorizzare la copertura di n. 3 posti di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.10.2022, con impegno di 1,95 punti organico a valere sui contingenti a disposizione,di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 8 area amministrativa gestionale (da reclutare in parte per la gestione di procedure di contabilità, in parte per la gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia degli appalti, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento) e n. 7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per la gestione di servizi tecnici di natura laboratoriale di supporto alla ricerca, in parte per la gestione di servizi di elaborazione dati e funzionali alla digitalizzazione, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento), con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;.....di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 22 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 16 area amministrativa (da reclutare in parte per supporto alla gestione di procedure di contabilità, in parte per supporto alla gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia di gestione del personale, degli appalti ed alla materia dei servizi alla didattica e alla ricerca) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in*

parte per supporto ai servizi laboratoriali per la ricerca, in parte per supporto ai servizi di informatizzazione e digitalizzazione), con conseguente impegno di 5,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione,;di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 2 unità cat. EP area amministrativa-gestionale (per sopperire alle esigenze gestionali in ambito contabile ed amministrativo), con conseguente impegno di 0,20 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;....di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 33 unità cat. D, di cui n. 27 area amministrativa-gestionale (per la gestione di servizi nell'ambito della didattica, di ricerca, degli affari generali, della contabilità) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per la gestione di servizi informatici e di servizi tecnici, di supporto alla ricerca), con conseguente impegno di 1,65 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;....di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 7 unità cat. C, di cui n. 5 area amministrativa (per il supporto alla gestione di servizi didattici, di ricerca e affari generali) e n. 2 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per supporto alla gestione di servizi informatici e tecnici), con conseguente impegno di 0,35 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;...”;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Precisato che il suddetto D.M. prevede la distinzione in Piano A, relativo agli anni 2022 e dal 2023, Piano B, dal 2024, Piano C, dal 2025, e Piano D, dal 2026;

Dato atto che con il Decreto 445/2022 si è proceduto, contestualmente, all'assegnazione delle risorse del Piano A, che, con riferimento all'Università degli Studi di Perugia, corrispondono a 45 punti organico e ad una assegnazione in termini di risorse economiche per l'anno 2022 di € 1.271.426,00 (idonei a coprire economicamente n. 45 punti organico dal 1 ottobre 2022) e per l'anno 2023 di € 5.085.704,00 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua dal 2023);

Preso atto che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)” è stato approvato il “Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025”;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 83 del 22 febbraio 2023, in sede di assunzione di determinazioni attuative del Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario, cel, ha disposto:

“1) di approvare la destinazione di 9,09 punti organico del contingente 2022 assegnato a questo Ateneo con D.M. 1106/2022 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle cessazioni verificatesi nell’anno 2021; 2) di autorizzare la destinazione di 13,5 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, e 7,4 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” al reclutamento di personale docente e ricercatore, in quanto in coerenza con i criteri ivi riportati; 3)....; 4) di autorizzare la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo categoria C, posizione economica C1 con rapporto di lavoro part-time al 70% con conseguente utilizzo di 0,15 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione; ...; 6) di autorizzare, subordinatamente al parere positivo del MUR, la mobilità compensativa ai sensi dell’art. 7 del D.P.C.M. n° 325/1988 e dell’art. 30, comma 1, del D.lvo n. 165/2001, così come da richiesta formulata con le note di cui in premessa, di due unità di personale tecnico amministrativo categoria B, posizione economica B3, con conseguente utilizzo di 0,20 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione per il reclutamento, in conseguenza della suddetta mobilità, dell’unità proveniente dall’Università degli Studi di Napoli Federico II;... 7) di autorizzare le imputazioni in termini di p.o. delle future assunzioni in servizio di tutto il personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel sui contingenti a disposizione al momento dell’assunzione in servizio nonché sui p.o. di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” secondo il criterio del miglior utilizzo degli stessi.”;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 164 del 28 aprile 2023, in sede di programmazione dei punti organico assegnati per l’anno 2022 e conferma o rimodulazione della disponibilità residua dei punti organico assegnati per l’anno 2021, ha confermato le determinazioni già assunte con riferimento al contingente 2021 e, con riferimento al contingente per l’anno 2022 di cui al D.M. n. 1106 del 24.09.2022, nel rispetto dell’usuale proporzione con le relative cessazioni dell’anno precedente, ha deliberato di destinare al fabbisogno del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 9,09 punti organico;

Richiamata integralmente la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 25.07.2023, con la quale al fine di dare priorità alle esigenze avanzate dai Dipartimenti e dalle sedi decentrate è stato deliberato, tra l’altro: *“di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di*

cui n. 4 area amministrativa gestionale e n. 11 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità..... di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 57 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 46 area amministrativa, n. 2 area biblioteche e n. 9 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 14,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis per n. 9 p.o. sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;";

Preso atto che con D.M. 795 del 26.06.2023 (registrato alla Corte dei Conti il 21 luglio 2023, al n. 2089) è stato definito il riparto delle risorse per il Piano Straordinario di Reclutamento del Personale Universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), di reclutamento del personale universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto del decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, con conseguente assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022, Piano B, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.300,00;

Dato atto che per effetto del suddetto Decreto n. 795/2023 sono stati assegnati all'Ateneo perugino n. 45 punti organico ed il corrispondente importo a decorrere dall'anno 2024 di € 5.143.722 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua con un valore effettivo di 1 p.o. pari a € 114.304,93);

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 settembre 2023, in sede di assunzione di ulteriori determinazioni in ordine all'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025, ha deliberato: *"di autorizzare il Direttore Generale a procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate con D.D.G. n. 169, 170 e 203 del 2023, di cui in premessa, per contemperare la necessità di sopperire alle esigenze di organico di categoria D delle strutture in cui gli idonei delle suddette graduatorie operano, valutato in merito il fabbisogno delle stesse e l'opportunità di valorizzare la professionalità di unità di personale già in servizio presso l'Ateneo nel contesto in cui le medesime già lavorano, a valere sulle economie*

derivanti dalle procedure di copertura dei posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022, in termini di punti organico e di copertura economica, fino ad esaurimento delle stesse, nonché per avviare il soddisfacimento del fabbisogno di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione dello scorso 26 luglio a valere sulle risorse con la medesima già stanziata, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001...”;

Considerato che in attuazione della delibera da ultimo adottata si è proceduto al reclutamento di n. 7 unità di categoria D, area amministrativa-gestionale, che erano tutte già in servizio presso l'Ateneo con inquadramento in cat. C area amministrativa;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione con le delibere del 28 giugno 2023 e del 31 ottobre 2023 ha provveduto ad integrare il “*Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025*” come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 quale parte integrante del “*Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)*”;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023 ha approvato, tra l'altro, il “*Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026*”, in cui vengono, sia per il personale docente che dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, confermati ed ulteriormente sviluppati gli indirizzi presenti nell'analogo Piano del triennio 2023-2025, fermo restando il rinvio alle conseguenti determinazioni attuative per il concreto sviluppo del suddetto Piano;

Considerato che nella medesima delibera del 22.12.2023 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, “ ”

3) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di complessive n. 20 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di cui:*

- *n. 18 unità area amministrativa gestionale per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale,*
- *n. 2 unità area amministrativa gestionale per le esigenze della Ripartizione economico finanziaria,*

con conseguente impegno di 6,0 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

4)

5) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di cui:*

- *n. 3 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze correlate a profili di geometra della Ripartizione tecnica,*
- *n. 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche per le esigenze della Ripartizione SIA,*

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- n. 1 unità area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con competenze di grafica al computer, per le esigenze dell'Area comunicazione e brand management, con conseguente impegno di 1,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

6)

7) di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici, con conseguente impegno di 0,60 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

8) ...

Richiamato integralmente il D.R. n. 23 del 15.01.2024, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024, avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente , dirigente , tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026- approvazione e prime determinazioni -Variazioni di Bilancio conseguenti relative all'esercizio 2024” con il quale il costo di n. 20 posti categoria D pari ad € 459.241,42, il costo di n. 5 posti categoria C pari ad € 97.212,56 e il costo di n. 3 posti categoria B pari ad € 55.663,44, così come autorizzati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023, per un totale di € 612.117,42 grava sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, previo storno del medesimo costo totale di € 612.117,42 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

Considerato che in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, come è emerso in sede di rilevazione del 31.01.2024, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2023, non è vi è stata esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 42407 del 2.02.2024 inviata ad ARPAL Umbria;

Vista la delibera n. 94/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2024 avente ad oggetto “Ricognizione utilizzo risorse Piano straordinario A D.M. 445/2022” con la quale è stato disposto, tra l'altro; “....con riferimento alle assunzioni in servizio delle unità di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel realizzate negli anni 2023 e 2024 riportate nello schema allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, sia inserita all'interno del sistema CSA da parte dell'Ufficio ordinamento giuridico e presenze del personale tecnico amministrativo della Ripartizione del Personale la causale della nomina riferita all'utilizzo del piano straordinario A) di cui al D.M. 445/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione delle risorse assegnate con il medesimo a questo Ateneo.“;

Valutato che per effetto di tale delibera e alla luce di assunzioni in servizio che si sono verificate nel corso dell'anno 2024 originariamente programmate sul contingente ordinario, sono stati caricati a valere sul Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 reclutamenti inizialmente programmati a valere sui contingenti ordinari, con conseguente recupero di 9,65 punti organico dei contingenti ordinari ed una conseguente copertura dei relativi oneri a valere sulle risorse dei piani straordinari in luogo delle risorse inizialmente impegnate di bilancio;

Vista la delibera n. 157/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024, avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 - approvazione rimodulazione*" con la quale è stato, tra l'altro, disposto "*di rimodulare le determinazioni assunte con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 - determinazioni"* e conseguentemente:

- autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

- di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,15 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

❖ di autorizzare, per quanto sopra esposto, l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo svincolo di € 3.074.326,43 della scrittura di vincolo n. 13/2024:

COSTI

Voce COAN

CA.04.15.02.04.01

"Altri oneri straordinari"

UA.PG.ACEN.ATTPERSON - € 3.074.326,43 12

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.01.01.13

“Punti organico per personale docente e ricercatore”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON + € 1.554.547,09

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.02.06.04

“Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON + € 1.519.779,34

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale docente” l’importo di € 1.554.547,09 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 e con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” l’importo di € 907.661,92 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024, ritenuto opportuno prevedere che i posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023 siano a valere sul Piano straordinario DM 795/2023 e, per l’effetto, reintegrare di € 612.117,42 la voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 con le risorse finalizzate precedentemente accantonate sulla Voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON SV n. 13/2024;...”

Ricordato che a decorrere dal 1°maggio 2024 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario delle Università in attuazione degli artt. 84 e ss. del C.C.N.L. comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.1.2024;

Visto da ultimo quanto dispone l’art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall’art. 12 del D.L. 113/2024;

Vista la delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 avente ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni”* con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 24 settembre 2024, quanto segue:

“di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026”, previo parere della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel in ordine alla integrazione da ultimo operata alla proposta di programmazione esposta in premessa:

- o *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 14 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo, per le*

esigenze delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.7.2024, con conseguente impegno di 3,30 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l'Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze correlate ai servizi informatici di strutture universitarie, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 377 del 21.08.2024, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle stesse alle Strutture di Ateneo;...

- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure contabili delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 326 del 16.7.2024, con conseguente impegno di 0,7 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l'Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;...";*

Vista la delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione ulteriori determinazioni” con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 29 ottobre 2024, quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026”:*

- *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate ai servizi di Project Management alla ricerca di Amministrazione centrale e dei Dipartimenti dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, con conseguente impegno di 0,90 p.o. (oltre a 0,30 p.o. originariamente impegnati per la copertura di un posto di Funzionario con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 514/2024 del 26 settembre 2024 poi non coperto) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
- *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
- *il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore tecnico informatico, per le esigenze della Ripartizione tecnica correlate ai servizi di ingegneria di competenza specifica di questa Ripartizione, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,3 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
- *il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo con specifico riferimento ai servizi di competenza dell'Ufficio Sviluppo servizi applicativi e integrazione dati, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*

demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;

Considerato che ad oggi i punti organico del piano straordinario A e del piano straordinario B, di cui, rispettivamente, ai DD.MM. 445/2022 e D.M. 795/2023, risultano essere stati integralmente impegnati per effetto delle programmazioni sopra richiamate e che ad ogni

buon conto gli stessi, in base alle indicazioni ministeriali ricevute, non avrebbero potuto essere utilizzati per l'autorizzazione di progressioni verticali;
Considerato che, al momento, risulta un residuo in termini di punti organico, sui contingenti ordinari di non meno di 27,85 p.o. (di cui 5,25 sul contingente 2021, 9,09 sul contingente 2022, 13,51 sul contingente 2023);

Ricordato, in merito alle progressioni verticali quanto dispone:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, il quale, tra l'altro, dispone: *"...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno....."*;
- l'art. 89 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto lo scorso 18.01.2024, il quale, tra l'altro, dispone: *"Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra un'Area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti."*;
- l'art. 92, commi dal 5 al 7, del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto lo scorso 18.01.2024, il quale, tra l'altro, dispone: *"5. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le Aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'Allegato H – tabella di corrispondenza. 6. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie dei settori professionali di destinazione e previo confronto di cui all'art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 6, lett. l), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui*

al comma 5, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%: a) esperienza maturata nell'Area di provenienza; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali. 7. Le progressioni di cui al comma 5 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del presente Titolo.”;

- *il “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia” emanato con D.R. n. 2267 del 26 luglio 2024;*
- *il “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia” emanato con D.R. n. 2266 del 26 luglio 2024;*

Valutato che, in base alle indicazioni di ARAN, con riferimento alle eventuali progressioni verticali autorizzate a valere sullo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 non vige la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno;

Valutato, del pari, che il rispetto della riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, ove vigente, deve essere rispettata, sempre in base alle indicazioni ARAN e di Funzione Pubblica, con riferimento ai posti disponibili per ciascuna area;

Ricordato, inoltre, che le progressioni verticali espletabili dopo l'approvazione del C.C.N.L. da ultimo richiamato, ove funzionali alla copertura di posti di funzionario o di collaboratore, sono tutte procedure ai sensi del richiamato art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021, mentre eventuali progressioni verticali per posti di elevata professionalità restano progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che lo 0,55% del monte salari 2018 ammonta ad € 241.939,83 l.o.c.e., il quale, valutata la prioritaria esigenza di coprire con progressioni verticali posti di funzionario e considerato l'importo del differenziale stipendiale tra un collaboratore ed un funzionario, pari ad € 5.683,28, risulta idoneo a consentire la copertura di n. 42 posti di funzionario tramite progressioni verticali ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021, per i quali devono comunque essere stanziati i necessari punti organico, pari a 0,05 p.o. per posto;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 marzo 2022 aveva autorizzato complessivamente n. 42 progressioni verticali, come sopra richiamate, le quali ad oggi non sono state espletate, pertanto necessitano di essere confermate ed espletate

come progressioni verticali ai sensi del richiamato art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021, fatta eccezione per il profilo di elevata professionalità, non rientrante nelle previsioni da ultimo richiamate;

Verificato, in merito, che con riferimento ad uno dei due posti di elevata professionalità autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022 non sussiste ad oggi il rispetto della riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, in quanto nel triennio precedente a quella delibera fino ad oggi risulta essere stato autorizzato e coperto un solo posto di elevata professionalità all'esito di un concorso aperto all'accesso dall'esterno, pertanto, ad oggi, si può procedere a coprire un solo posto di elevata professionalità mediante progressione verticale;

Valutata la volontà di questa Amministrazione di tornare ad una programmazione di progressioni verticali integrata con l'ordinaria programmazione di fabbisogno annuale;

Considerato che, come primo momento di programmazione di progressioni verticali, considerate le esigenze emergenti nelle Strutture dell'Amministrazione anche ai fini dell'espletamento di attività richiedenti specifiche responsabilità o la copertura di posizioni organizzative o comunque al fine di valorizzare l'esperienza e la professionalità acquisita dal personale in servizio, si rende necessario procedere alla copertura mediante progressione verticale dei seguenti posti:

- con riferimento all'area delle elevate professionalità, per il momento viene confermato n. 1 dei posti dell'area delle elevate professionalità, settore amministrativo-gestionale, autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;
- con riferimento all'area dei funzionari, oltre ai 33 posti dell'area dei funzionari già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2021, di cui 27 per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale e 6 per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, si ravvisa l'esigenza, per il momento, di coprire ulteriori 61 posti, di cui 1 posto per il settore professionale delle biblioteche, 30 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale, 30 posti per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;
- con riferimento all'area dei collaboratori, oltre ai 7 posti dell'area dei collaboratori già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2021, di cui 5 per le esigenze del settore professionale amministrativo e 2 per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, si ravvisa l'esigenza, per il momento, di coprire ulteriori 29 posti, di cui 22 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo, 7 posti per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, salva puntualizzazione ed

eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;

Valutato che con riferimento ai suddetti posti di funzionario e collaboratore da coprire con progressioni verticali, al netto di 42 posti di funzionario a valere sulle risorse di cui all'art. 92, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021 per le motivazioni sopra esposte, risulta ampiamente rispettata la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, alla luce dei reclutamenti effettuati con pubblici concorsi dal 2022 ad oggi;

Valutato che per la suddetta programmazione di progressioni verticali, al netto di quelle già autorizzate dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, risulta necessario impegnare complessivamente 4,5 p.o.;

Valutato che ad oggi il differenziale stipendiale tra un operatore, livello stipendiale iniziale, ed un collaboratore, livello stipendiale iniziale, risulta essere di € 2.236,32 e il differenziale stipendiale tra un collaboratore, livello stipendiale iniziale, ed un funzionario, livello stipendiale iniziale, risulta essere di € 5.683,28;

Valutato che, ipotizzando una presa di servizio non prima del 1 marzo 2025 per la copertura dei suddetti posti all'esito delle progressioni verticali, ferma restando la copertura economica per il posto dell'area delle elevate professionalità, i 33 posti dell'area dei funzionari e i 7 posti dell'area dei collaboratori già stata disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, con riferimento ai restanti 61 posti di funzionari e 36 posti di collaboratori la spesa complessiva, calcolata in relazione ai suddetti differenziali stipendiali, risulta essere di € 342.944,47 dal 1 marzo al 31 dicembre 2025, mentre su base annua risulta essere di € 411.533,36, precisando che i costi di 42 dei 61 posti di funzionario, pari ad € 198.914,80 dal 1 marzo al 31 dicembre 2025 ed € 238.697,76 su base annua, sono a valere sullo 0,55% del monte salari del 2018 ai sensi dell'art. 92, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021;

Valutato che la relativa copertura economica dovrà essere prevista nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e nei successivi esercizi di competenza;

Dato atto che la rimodulazione della programmazione dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel all'attenzione di questo consesso è stata oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 e 81 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, in data 13 novembre 2024;

Visto il parere favorevole espresso in merito dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024;

Visto il parere favorevole espresso in merito dalla Consulta del personale tecnico amministrativo bibliotecario in data 21/11/2024;

Valutato il parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico in data 26/11/2024;

Rilevato che nel dibattito:

Il Delegato per il settore Umane risorse, Prof. Daniele Parbuono, illustra il piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente tecnico-amministrativo e bibliotecario per il periodo 2024-2026, che prevede l'approvazione delle determinazioni in materia di progressioni economiche verticali (PEV). Il Prof. Parbuono rappresenta come si tratti di un lungo percorso che ha innanzitutto condotto alla redazione di due regolamenti specifici, nella fattispecie delle "PEV ordinarie" e delle "PEV in deroga" e sottolinea in proposito il cruciale lavoro svolto dagli uffici, dalla Direzione Generale, e dal tavolo della contrattazione sindacale, comprendente i sindacati e i rappresentanti del personale. Dopo due decenni di blocco il piano mira non solo a programmare, ma anche a gestire la riattivazione delle progressioni verticali, anche in applicazione del contratto collettivo nazionale firmato il 18 gennaio 2024, relativo al triennio 2019-2021. Nel dettaglio, il documento conferma le 41 PEV già deliberate nel 2022, ma che ora, grazie a questo atto, potranno essere espletate come procedure "in deroga": 40 di esse sono specificamente "in deroga", mentre una è una progressione verticale "ordinaria" per elevate professionalità. Vengono inoltre autorizzate ex novo 90 altre progressioni verticali, oculatamente meditate attraverso un lavoro approfondito con la Direzione Generale, il Magnifico Rettore e i Direttori di dipartimento, per sondare le attuali esigenze dell'Ateneo. Questa valutazione complessiva porta a un totale di 131 PEV, una cifra che segna un primo importante momento di programmazione, aprendo in ogni caso alla possibilità e alla volontà di rendere l'esercizio delle progressioni verticali permanente ed equilibrato. Se dunque questa iniziale previsione, che viene attuata dopo decenni di blocco totale delle progressioni, corrisponde a un numero significativo di posizioni disponibili, il Prof. Parbuono esprime l'auspicio che in futuro, esattamente grazie al lavoro di sistematizzazione operato sui regolamenti, il sistema delle PEV venga gestito in modo più costante ed equo.

Interviene il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo, precisando alcuni aspetti qualitativi e quantitativi delle progressioni, ribadendo che, come esattamente indicato nel nuovo contratto all'art. 92 (norma transitoria), sia possibile accedere a un'area superiore anche in assenza di titolo di studio, a condizione che siano rispettati determinati criteri. In particolare, l'esperienza maturata nell'area di provenienza, il titolo di studio e le competenze professionali (ad esempio, acquisite tramite percorsi formativi o incarichi) sono elementi determinanti per il riconoscimento delle progressioni. Illustra inoltre alcuni dettagli tecnici di ordine economico-finanziario e di punti organico legati alla gestione delle progressioni tra le aree. Sottolinea, inoltre, che la programmazione in atto, pur nella sua rilevanza, non esaurisce tutte le risorse disponibili per l'Ateneo di Perugia, sia in termini di punti organico sia in termini di disponibilità economico-finanziaria destinabili alle PEV. Specifica che la scelta dell'amministrazione è stata di effettuare una programmazione di rilievo, senza però compromettere il budget disponibile, con l'obiettivo di garantire un margine operativo anche nel prossimo biennio. Chiarisce inoltre che le progressioni tra le aree sono soggette a parametrizzazioni stabilite esternamente e che, in virtù del cronoprogramma definito, le autorizzazioni attuali rispondono anche alla necessità di

procedere con reclutamenti esterni, al fine di aumentare il numero di progressioni attivabili internamente. Ribadisce la decisione di non esaurire completamente le risorse disponibili, creando così un “tesoretto” da utilizzare nel prossimo biennio per sostenere la continuità delle progressioni tra le aree per il personale. Tale scelta è dettata anche dalla necessità di mantenere un rigoroso monitoraggio sull’indice di bilancio relativo al costo del personale, considerato l’attuale assetto del Fondo di Finanziamento Ordinario e le sue implicazioni sulla programmazione del reclutamento di personale docente, tecnico-amministrativo e bibliotecario. Conclude rimarcando che questa decisione consentirà di affrontare con maggiore solidità le sfide future.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Preso atto altresì delle delibere del Consiglio di Amministrazione richiamate in premessa in materia di fabbisogno di personale tecnico amministrativo;

Considerato che ad oggi i punti organico del piano straordinario A e del piano straordinario B, di cui, rispettivamente, ai DD.MM. 445/2022 e D.M. 795/2023, risultano essere stati integralmente impegnati per effetto delle programmazioni sopra richiamate e che ad ogni buon conto gli stessi, in base alle indicazioni ministeriali ricevute, non avrebbero potuto essere utilizzati per l’autorizzazione di progressioni verticali;

Considerato che, al momento, risulta un residuo in termini di punti organico, sui contingenti ordinari di non meno di 27,85 p.o. (di cui 5,25 sul contingente 2021, 9,09 sul contingente 2022, 13,51 sul contingente 2023);

Ricordato, in merito alle progressioni verticali quanto dispone:

- l’art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, il quale, tra l’altro, dispone: “...*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell’area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per*

- almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.....”;*
- *l'art. 89 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto lo scorso 18.01.2024, il quale, tra l'altro, dispone: “Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra un'Area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.”;*
 - *l'art. 92, commi dal 5 al 7, del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto lo scorso 18.01.2024, il quale, tra l'altro, dispone: “5. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le Aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'Allegato H – tabella di corrispondenza. 6. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie dei settori professionali di destinazione e previo confronto di cui all'art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 6, lett. l), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 5, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%: a) esperienza maturata nell'Area di provenienza; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali. 7. Le progressioni di cui al comma 5 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del presente Titolo.”;*
 - *il “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia” emanato con D.R. n. 2267 del 26 luglio 2024;*
 - *il “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al*

personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 2266 del 26 luglio 2024;

Valutato che, in base alle indicazioni di ARAN, con riferimento alle eventuali progressioni verticali autorizzate a valere sullo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 non vige la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno;

Valutato, del pari, che il rispetto della riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, ove vigente, deve essere rispettata, sempre in base alle indicazioni ARAN e di Funzione Pubblica, con riferimento ai posti disponibili per ciascuna area;

Ricordato, inoltre, che le progressioni verticali espletabili dopo l'approvazione del C.C.N.L. da ultimo richiamato, ove funzionali alla copertura di posti di funzionario o di collaboratore, sono tutte procedure ai sensi del richiamato art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021, mentre eventuali progressioni verticali per posti di elevata professionalità restano progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che lo 0,55% del monte salari 2018 ammonta ad € 241.939,83 l.o.c.e., il quale, valutata la prioritaria esigenza di coprire con progressioni verticali posti di funzionario e considerato l'importo del differenziale stipendiale tra un collaboratore ed un funzionario, pari ad € 5.683,28, risulta idoneo a consentire la copertura di n. 42 posti di funzionario tramite progressioni verticali ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021, per i quali devono comunque essere stanziati i necessari punti organico, pari a 0,05 p.o. per posto;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 marzo 2022 aveva autorizzato complessivamente n. 42 progressioni verticali, come sopra richiamate, le quali ad oggi non sono state espletate, pertanto necessitano di essere confermate ed espletate come progressioni verticali ai sensi del richiamato art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021, fatta eccezione per il profilo di elevata professionalità, non rientrante nelle previsioni da ultimo richiamate;

Verificato, in merito, che con riferimento ad uno dei due posti di elevata professionalità autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022 non sussiste ad oggi il rispetto della riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, in quanto nel triennio precedente a quella delibera fino ad oggi risulta essere stato autorizzato e coperto un solo posto di elevata professionalità all'esito di un concorso aperto all'accesso dall'esterno, pertanto, ad oggi, si può procedere a coprire un solo posto di elevata professionalità mediante progressione verticale;

Valutata la volontà di questa Amministrazione di tornare ad una programmazione di progressioni verticali integrata con l'ordinaria programmazione di fabbisogno annuale;

Considerato che, come primo momento di programmazione di progressioni verticali, considerate le esigenze emergenti nelle Strutture dell'Amministrazione anche ai fini dell'espletamento di attività richiedenti specifiche responsabilità o la copertura di posizioni organizzative o comunque al fine di valorizzare l'esperienza e la professionalità acquisita dal

personale in servizio, si rende necessario procedere alla copertura mediante progressione verticale dei seguenti posti:

- con riferimento all'area delle elevate professionalità, per il momento viene confermato n. 1 dei posti dell'area delle elevate professionalità, settore amministrativo-gestionale, autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;
- con riferimento all'area dei funzionari, oltre ai 33 posti dell'area dei funzionari già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2021, di cui 27 per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale e 6 per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, si ravvisa l'esigenza, per il momento, di coprire ulteriori 61 posti, di cui 1 posto per il settore professionale delle biblioteche, 30 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale, 30 posti per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;
- con riferimento all'area dei collaboratori, oltre ai 7 posti dell'area dei collaboratori già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2021, di cui 5 per le esigenze del settore professionale amministrativo e 2 per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, si ravvisa l'esigenza, per il momento, di coprire ulteriori 29 posti, di cui 22 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo, 7 posti per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;

Valutato che con riferimento ai suddetti posti di funzionario e collaboratore da coprire con progressioni verticali, al netto di 42 posti di funzionario a valere sulle risorse di cui all'art. 92, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021 per le motivazioni sopra esposte, risulta ampiamente rispettata la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, alla luce dei reclutamenti effettuati con pubblici concorsi dal 2022 ad oggi;

Valutato che per la suddetta programmazione di progressioni verticali, al netto di quelle già autorizzate dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, risulta necessario impegnare complessivamente 4,5 p.o.;

Valutato che ad oggi il differenziale stipendiale tra un operatore, livello stipendiale iniziale, ed un collaboratore, livello stipendiale iniziale, risulta essere di € 2.236,32 e il differenziale stipendiale tra un collaboratore, livello stipendiale iniziale, ed un funzionario, livello stipendiale iniziale, risulta essere di € 5.683,28;

Valutato che, ipotizzando una presa di servizio non prima del 1 marzo 2025 per la copertura dei suddetti posti all'esito delle progressioni verticali, ferma restando la copertura economica per il posto dell'area delle elevate professionalità, i 33 posti dell'area dei funzionari e i 7 posti dell'area dei collaboratori già stata disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, con riferimento ai restanti 61 posti di funzionari e 36 posti di collaboratori la spesa complessiva, calcolata in relazione ai suddetti differenziali stipendiali, risulta essere di € 342.944,47 dal 1 marzo al 31 dicembre 2025, mentre su base annua risulta essere di € 411.533,36, precisando che i costi di 42 dei 61 posti di funzionario, pari ad € 198.914,80 dal 1 marzo al 31 dicembre 2025 ed € 238.697,76 su base annua, sono a valere sullo 0,55% del monte salari del 2018 ai sensi dell'art. 92, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021;

Valutato che la relativa copertura economica dovrà essere prevista nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e nei successivi esercizi di competenza;

Dato atto che la rimodulazione della programmazione dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel all'attenzione di questo consesso è stata oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 e 81 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, in data 13 novembre 2024;

Visto il parere favorevole espresso in merito dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024;

Visto il parere favorevole espresso in merito dalla Consulta del personale tecnico amministrativo bibliotecario in data 21/11/2024;

Valutato il parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico in data 26/11/2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, le seguenti progressioni verticali:
 - con riferimento all'area delle elevate professionalità, per il momento confermare n. 1 dei posti dell'area delle elevate professionalità, settore amministrativo-gestionale, autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;
 - con riferimento all'area dei funzionari, oltre ai 33 posti dell'area dei funzionari già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 27 per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale e 6 per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, autorizzare ulteriori 61 posti, di cui 1 posto per il settore professionale delle biblioteche, 30 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale, 30 posti per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e

- dell'assegnazione degli stessi alle Strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;
- con riferimento all'area dei collaboratori, oltre ai 7 posti dell'area dei collaboratori già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 5 per le esigenze del settore professionale amministrativo e 2 per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, autorizzare ulteriori 29 posti, di cui 22 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo, 7 posti per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e dell'assegnazione degli stessi alle strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;
 - ❖ di autorizzare per le suddette progressioni verticali non previamente autorizzate dal Consiglio di Amministrazione l'impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione nei termini del loro ottimale utilizzo;
 - ❖ di autorizzare l'utilizzo dello 0,55% del monte salari anno 2018, pari ad € 241.939,83 l.o.c.e., per coprire i costi delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. del comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 per la copertura di n. 42 dei 61 posti di funzionario sopra indicati;
 - ❖ di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo complessivo dal 1.3.2025 fino al 31.12.2025 relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 342.944,47, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;
 - ❖ di autorizzare il costo annuo complessivo relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 411.533,36, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 696/2024 - Numero protocollo: 390046/2024
Categoria O.d.G: Personale 9.3
Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 - approvazione ulteriori determinazioni
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett.--)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art. 66 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.C.M. 28 dicembre 2018 avente ad oggetto "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018- 2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";

Visto il D.P.C.M. 24 giugno 2021 avente ad oggetto “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023.”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che l’art. 1, comma 2, del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l’altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 novembre 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026, unitamente al Gender Equality Plan 2024-2026;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 ottobre 2024, con delibera n. 632/2024, in sede di “Rilevazione annuale delle eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001” ha dato atto dell’insussistenza delle stesse;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l’art. 16, lett. j e k, nonché l’art. 20, lett. i;

Ricordato, altresì, quanto disposto dallo Statuto di Ateneo all’art. 20, comma 2, lett. J, e all’art. 49;

Viste le Linee per la programmazione triennale 2025/2027 ed annuale 2025, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021, ha adottato il Piano integrato 2021-2023, individuando il “*Riorganizzare l’Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate*” quale obiettivo operativo del Direttore Generale, Dott.ssa Anna Vivolo, per l’anno 2021, strumentale all’obiettivo strategico del “*Ripensare l’Amministrazione in un’ottica moderna e semplificata*”;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 11 febbraio 2021, in attuazione di quanto disposto dall’art. 20, comma 2, lett. J dello Statuto, nonché dalle linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021 - approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020 e ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020 - e dal Piano integrato 2021-2023 - approvato dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021 - ha deliberato l’approvazione degli indirizzi e criteri per la riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale e delle Strutture decentrate, ai sensi e per gli effetti dell’art. 20, comma 2 lett. J dello Statuto di Ateneo;

Ricordato che con delibera n. 92/2021 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, è stato approvato, tra l’altro, il “*Piano triennale del fabbisogno del personale dirigente, tecnico*”

amministrativo, bibliotecario e cel 2021-2023”, ai sensi e per gli effetti dell’art. 6, 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8.5.2018, in termini suscettibili di essere progressivamente implementati e declinati in vista delle determinazioni inerenti la riorganizzazione delle attività e dei servizi, revocando contestualmente le determinazioni in materia di programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2019 e poi sospese dal medesimo Consiglio con delibere del 25 giugno e del 15 luglio 2019;

Ricordato, altresì, che, in attuazione del processo di riorganizzazione intrapreso, gli Organi Collegiali riunitisi nelle sedute del 27 settembre 2021 hanno deliberato, tra l’altro, l’approvazione di *“Prime determinazioni in ordine al Fabbisogno di personale nell’ambito del processo di riorganizzazione”*, quale misura funzionale alla riorganizzazione delle strutture, per effetto delle quali si è autorizzata la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 39 unità di cat. C con rapporto di lavoro part-time al 70%, n. 6 Unità di cat. D con rapporto di lavoro part-time al 80%, n. 1 Unità di cat. EP con rapporto di lavoro part-time al 80%, a decorrere dal 1.10.2021, e si è autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati, per le esigenze della Ripartizione S.I.A. mediante mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con assunzione in servizio non prima del 1.11.2021, nell’ambito del quale riconoscere priorità alla mobilità di due unità al momento in assegnazione temporanea presso la suddetta Ripartizione e provenienti da altre Amministrazioni;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 ottobre 2021, ha approvato la proposta di Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale e la proposta di primi interventi riorganizzativi delle Strutture decentrate presentata dal Direttore Generale, come illustrata negli allegati alla medesima, improntata al riassetto del Rettorato e della Direzione Generale, ed al confermare l’assetto in Ripartizioni dell’Amministrazione centrale, con una corposa revisione della struttura e delle competenze della Ripartizione Didattica, della Ripartizione Tecnica, della Ripartizione Affari Legali, della Ripartizione del Personale e della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo, e con la costituzione della Ripartizione Ricerca, demandando al Direttore Generale l’adozione degli atti conseguenti finalizzati a dare attuazione agli interventi di riorganizzazione approvati nella presente seduta, con facoltà di prevedere formali modifiche o integrazioni agli stessi, finalizzati al loro miglioramento;

Ricordato che, contestualmente, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C area amministrativa per le esigenze dell’Area Relazioni Internazionali mediante attingimento dalla graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 217 del 17.07.2019 con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all’utilizzo di 0,75 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità cat. EP area informazione e

comunicazione per le esigenze della nuova Area Comunicazione e Brand Management con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,40 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, demandando al Direttore Generale la declinazione dell'ulteriore fabbisogno di personale all'esito di interPELLI interni volti a verificare la presenza per le esigenze emergenti dalla riorganizzazione in fieri di unità di personale motivate e competenti per il soddisfacimento delle suddette esigenze;

Considerato che si è data copertura alle quote d'obbligo in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2022, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2021, oggetto di nota direttoriale prot. n. 37508 del 4.2.2022 inviata ad ARPAL Umbria;

Considerato che sempre in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2023, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2022, non è emersa esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 100422 del 14.03.2023 inviata ad ARPAL Umbria;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, prevedendo, tra l'altro: "*.....di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024,di autorizzare la copertura di n. 3 posti di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.10.2022, con impegno di 1,95 punti organico a valere sui contingenti a disposizione,di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 8 area amministrativa gestionale (da reclutare in parte per la gestione di procedure di contabilità, in parte per la gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia degli appalti, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento) e n. 7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per la gestione di servizi tecnici di natura laboratoriale di supporto alla ricerca, in parte per la gestione di servizi di elaborazione dati e funzionali alla digitalizzazione, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento), con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;.....*";

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale

tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Precisato che il suddetto D.M. prevede la distinzione in Piano A, relativo agli anni 2022 e dal 2023, Piano B, dal 2024, Piano C, dal 2025, e Piano D, dal 2026;

Dato atto che con il Decreto 445/2022 si è proceduto, contestualmente, all'assegnazione delle risorse del Piano A, che, con riferimento all'Università degli Studi di Perugia, corrispondono a 45 punti organico e ad una assegnazione in termini di risorse economiche per l'anno 2022 di € 1.271.426,00 (idonei a coprire economicamente n. 45 punti organico dal 1° ottobre 2022) e per l'anno 2023 di € 5.085.704,00 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua dal 2023);

Preso atto che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto "*Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)*" è stato approvato il "*Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025*";

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 83 del 22 febbraio 2023, in sede di assunzione di determinazioni attuative del Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario, cel, ha disposto:

"1) di approvare la destinazione di 9,09 punti organico del contingente 2022 assegnato a questo Ateneo con D.M. 1106/2022 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle cessazioni verificatesi nell'anno 2021; 2) di autorizzare la destinazione di 13,5 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, e 7,4 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" al reclutamento di personale docente e ricercatore, in quanto in coerenza con i criteri ivi riportati; 3) ...; 4) di autorizzare la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo categoria C, posizione economica C1 con rapporto di lavoro part-time al 70% con conseguente utilizzo di 0,15 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione; ...; 6) di autorizzare, subordinatamente al parere positivo del MUR, la mobilità compensativa ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. n° 325/1988 e dell'art. 30, comma 1, del D.lvo n. 165/2001, così come da richiesta formulata con le note di cui in premessa, di due unità di personale tecnico amministrativo categoria B, posizione economica B3, con conseguente utilizzo di 0,20 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione per il reclutamento, in conseguenza della suddetta mobilità, dell'unità proveniente dall'Università degli Studi di Napoli Federico II; ... 7) di autorizzare le imputazioni in termini di p.o. delle future assunzioni in servizio di tutto il personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel sui contingenti a disposizione al momento dell'assunzione in servizio nonché sui p.o. di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari

reclutamento personale universitario 2022-2026” secondo il criterio del miglior utilizzo degli stessi.”;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 164 del 28 aprile 2023, in sede di programmazione dei punti organico assegnati per l’anno 2022 e conferma o rimodulazione della disponibilità residua dei punti organico assegnati per l’anno 2021, ha confermato le determinazioni già assunte con riferimento al contingente 2021 e, con riferimento al contingente per l’anno 2022 di cui al D.M. n. 1106 del 24.09.2022, nel rispetto dell’usuale proporzione con le relative cessazioni dell’anno precedente, ha deliberato di destinare al fabbisogno del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 9,09 punti organico;

Richiamata integralmente la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 25.07.2023, con la quale al fine di dare priorità alle esigenze avanzate dai Dipartimenti e dalle sedi decentrate è stato deliberato, tra l’altro: *“di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 4 area amministrativa gestionale e n. 11 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell’Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l’individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità..... di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 57 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 46 area amministrativa, n. 2 area biblioteche e n. 9 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 14,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis per n. 9 p.o. sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell’Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l’individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;”;*

Preso atto che con D.M. 795 del 26.06.2023 (registrato alla Corte dei Conti il 21 luglio 2023, al n. 2089) è stato definito il riparto delle risorse per il Piano Straordinario di Reclutamento del Personale Universitario 2024, in attuazione dell’art. 1, comma 297, lett. a), di reclutamento del personale universitario 2024, in attuazione dell’art. 1, comma 297, lett a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto del decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, con conseguente assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022, Piano B,

espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.300,00;

Dato atto che per effetto del suddetto Decreto n. 795/2023 sono stati assegnati all'Ateneo perugino n. 45 punti organico ed il corrispondente importo a decorrere dall'anno 2024 di € 5.143.722 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua con un valore effettivo di 1 p.o. pari a € 114.304,93);

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 settembre 2023, in sede di assunzione di ulteriori determinazioni in ordine all'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025, ha deliberato: *“di autorizzare il Direttore Generale a procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate con D.D.G. n. 169, 170 e 203 del 2023, di cui in premessa, per contemperare la necessità di sopperire alle esigenze di organico di categoria D delle strutture in cui gli idonei delle suddette graduatorie operano, valutato in merito il fabbisogno delle stesse e l'opportunità di valorizzare la professionalità di unità di personale già in servizio presso l'Ateneo nel contesto in cui le medesime già lavorano, a valere sulle economie derivanti dalle procedure di copertura dei posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022, in termini di punti organico e di copertura economica, fino ad esaurimento delle stesse, nonché per avviare il soddisfacimento del fabbisogno di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione dello scorso 26 luglio a valere sulle risorse con la medesima già stanziate, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001...”*;

Considerato che in attuazione della delibera da ultimo adottata si è proceduto al reclutamento di n. 7 unità di categoria D, area amministrativa-gestionale, che erano tutte già in servizio presso l'Ateneo con inquadramento in cat. C area amministrativa;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione con le delibere del 28 giugno 2023 e del 31 ottobre 2023 ha provveduto ad integrare il *“Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025”* come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 quale parte integrante del *“Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)”*;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023 ha approvato, tra l'altro, il *“Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026”*, in cui vengono, sia per il personale docente che dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, confermati ed ulteriormente sviluppati gli indirizzi presenti nell'analogo Piano del triennio 2023-2025, fermo restando il rinvio alle conseguenti determinazioni attuative per il concreto sviluppo del suddetto Piano;

Considerato che nella medesima delibera del 22.12.2023 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, “

3) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di complessive n. 20 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di cui:*

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- n. 18 unità area amministrativa gestionale per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale,

- n. 2 unità area amministrativa gestionale per le esigenze della Ripartizione economico finanziaria,

con conseguente impegno di 6,0 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

4)

5) di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di cui:

- n. 3 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze correlate a profili di geometra della Ripartizione tecnica,

- n. 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche per le esigenze della Ripartizione SIA,

- n. 1 unità area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con competenze di grafica al computer, per le esigenze dell'Area comunicazione e brand management,

con conseguente impegno di 1,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

6)

7) di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici, con conseguente impegno di 0,60 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

8) ...

Richiamato integralmente il D.R. n. 23 del 15.01.2024, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024, avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente , dirigente , tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026- approvazione e prime determinazioni -Variazioni di Bilancio conseguenti relative all’esercizio 2024” con il quale il costo di n. 20 posti categoria D pari ad € 459.241,42, il costo di n. 5 posti categoria C pari ad € 97.212,56 e il costo di n. 3 posti categoria B pari ad € 55.663,44, così come autorizzati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023, per un totale di € 612.117,42 grava sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, previo storno del medesimo costo totale di € 612.117,42 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;

Considerato che in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", come è emerso in sede di rilevazione del 31.01.2024, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2023, non è vi è stata esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 42407 del 2.02.2024 inviata ad ARPAL Umbria;

Vista la delibera n. 94/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2024 avente ad oggetto "*Ricognizione utilizzo risorse Piano straordinario A D.M. 445/2022*" con la quale è stato disposto, tra l'altro; "*....con riferimento alle assunzioni in servizio delle unità di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel realizzate negli anni 2023 e 2024 riportate nello schema allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, sia inserita all'interno del sistema CSA da parte dell'Ufficio ordinamento giuridico e presenze del personale tecnico amministrativo della Ripartizione del Personale la causale della nomina riferita all'utilizzo del piano straordinario A) di cui al D.M. 445/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione delle risorse assegnate con il medesimo a questo Ateneo.*";

Valutato che per effetto di tale delibera e alla luce di assunzioni in servizio che si sono verificate nel corso dell'anno 2024 originariamente programmate sul contingente ordinario, sono stati caricati a valere sul Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 reclutamenti inizialmente programmati a valere sui contingenti ordinari, con conseguente recupero di 9,65 punti organico dei contingenti ordinari ed una conseguente copertura dei relativi oneri a valere sulle risorse dei piani straordinari in luogo delle risorse inizialmente impegnate di bilancio;

Vista la delibera n. 157/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024, avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 - approvazione rimodulazione*" con la quale è stato, tra l'altro, disposto "*di rimodulare le determinazioni assunte con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 - determinazioni"* e conseguentemente:

- autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

- di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di

area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,15 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

❖ di autorizzare, per quanto sopra esposto, l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo svincolo di € 3.074.326,43 della scrittura di vincolo n. 13/2024:

COSTI

Voce COAN

CA.04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON - € 3.074.326,43 12

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.01.01.13

“Punti organico per personale docente e ricercatore”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON + € 1.554.547,09

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.02.06.04

“Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON + € 1.519.779,34

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale docente” l'importo di € 1.554.547,09 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” l'importo di € 907.661,92 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, ritenuto opportuno prevedere che i posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023 siano a valere sul Piano straordinario DM 795/2023 e, per l'effetto, reintegrare di € 612.117,42 la voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 con le risorse finalizzate precedentemente accantonate sulla Voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON SV n. 13/2024;...”

Ricordato che a decorrere dal 1° maggio 2024 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario delle Università in

attuazione degli artt. 84 e ss. del C.C.N.L. comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.1.2024;

Visto da ultimo quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024;

Vista la delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni*" con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 24 settembre 2024, quanto segue:

"di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026", previo parere della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel in ordine alla integrazione da ultimo operata alla proposta di programmazione esposta in premessa:

- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 14 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo, per le esigenze delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.7.2024, con conseguente impegno di 3,30 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l'Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze correlate ai servizi informatici di strutture universitarie, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 377 del 21.08.2024, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle stesse alle Strutture di Ateneo;...*
- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure contabili delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 326 del 16.7.2024, con conseguente impegno di 0,7 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l'Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle*

procedure amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;...”;

Preso atto che con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni” con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 29 ottobre 2024, quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024- 2026”:*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate ai servizi di Project Management alla ricerca di Amministrazione centrale e dei Dipartimenti dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, con conseguente impegno di 0,90 p.o. (oltre a 0,30 p.o. originariamente impegnati per la copertura di un posto di Funzionario con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 514/2024 del 26 settembre 2024 poi non coperto) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo_gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore tecnico informatico, per le esigenze della Ripartizione tecnica correlate ai servizi di ingegneria di competenza specifica di questa Ripartizione, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*

- il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo con specifico riferimento ai servizi di competenza dell'Ufficio Sviluppo servizi applicativi e integrazione dati, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 514/2024 del 26 settembre 2024 in merito alla copertura dei costi del posto di Funzionario poi non coperto, su cui graveranno i costi di uno dei posti di Funzionario autorizzati con la presente delibera;

❖ di autorizzato autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 2.12.2024 fino al 31.12.2024 relativo al reclutamento di n. 4 unità di Funzionario, settore amministrativo gestionale, a tempo pieno, stimato in € 13.715,08, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" 16 UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, autorizzando l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare le conseguenti variazioni al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 5 reclutamenti di Funzionari, stimato in € 211.267,80, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto n. 1 reclutamento di Collaboratore, stimato in € 36.398,60, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.

Considerato che l'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 dispone che: "Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l'applicazione di quanto previsto al comma 4.";

Considerato che l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 dispone che: *“Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445”*;

Ricordato che con nota prot. n. 119853 del 02.04.2024 un'unità di personale assunta dal 10.07.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 15.04.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021; ricordato, altresì, che con nota prot. n. 158262 del 09.05.2024 un'unità di personale assunta dal 02.04.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 22.05.2024; ricordato, altresì, che con nota prot. 293091 del 09.08.2024 un'unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.09.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Preso atto che, da ultimo,

- con nota prot. 376587 del 11.11.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.11.2024;
- con note prot. 330171 del 23.09.2024 e prot. n. 376454 del 11.11.2024 n. 2 unità di personale assunte dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, i cui posti erano stati programmati con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputati in termini di p.o. nel D.M. 795/2023, hanno rassegnato le proprie dimissioni rispettivamente dal 14.10.2024 e dal 02.12.2024;
- con nota prot. 379712 del 14.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. 382930 del 19.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 1.10.2024, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato

in termini di p.o. al momento dell'assunzione nel D.M. 795/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione dello stesso, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024;

Valutato che emerge la necessità di soddisfare il fabbisogno di personale non più soddisfatto per effetto delle sopra riportate cessazioni, con prioritaria attenzione alle tre cessazioni da ultimo segnalate di collaboratori e alla cessazione del funzionario da ultimo richiamata;

Considerato che con riferimento alle cessazioni sopra richiamate l'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021 - ovvero il diritto di richiedere la conservazione del posto per il cessato in quanto vincitore di altro pubblico concorso per un tempo pari al periodo di prova correlato al posto vinto - trova applicazione ad oggi solo a una delle suddette cessazioni di collaboratore e ad una delle suddette cessazioni di funzionari, non essendo invocabile con riferimento a quattro delle cessazioni di collaboratori e ad una delle cessazioni di funzionario, in quanto intervenute nel periodo di prova quando il diritto di invocare l'applicazione della suddetta norma non era stato ancora maturato, e con riferimento a una delle cessazioni di collaboratore, in quanto medio tempore il periodo di prova è stato terminato;

Valutato, pertanto, alla luce di quanto da ultimo esposto, che risultano da subito riutilizzabili le economie ingeneratesi per effetto di sei delle suddette cessazioni, pari a 1,55 p.o. (1 funzionario e 5 collaboratori), ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e dell'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023, di cui parte può essere utilizzata:

- per l'assunzione in servizio di n. 3 unità di personale di area dei Collaboratori settore amministrativo, che richiede 0,75 p.o., mediante scorrimento della graduatoria D.D.G. n. 310 del 09.07.2024, in quanto idonea a soddisfare il relativo fabbisogno perché relativa al concorso per il reclutamento di Collaboratori amministrativi, previsto espletamento della mobilità obbligatoria;
- per l'assunzione in servizio di n. 1 unità di personale di area dei Funzionari settore amministrativo-gestionale, che richiede 0,30 p.o., mediante scorrimento della graduatoria D.D.G. n. 367 del 02.08.2024, in quanto idonea a soddisfare il relativo fabbisogno, generato dal fatto che a dimettersi risulta essere il vincitore del concorso all'esito del quale tale graduatoria è stata approvata (selezione pubblica indetta con D.D.G. n. 43 del 15.02.2024 per le esigenze del servizio di controllo di gestione di questo Ateneo);

Ricordato che i provvedimenti di emanazione dei suddetti bandi di concorso hanno espressamente previsto quanto segue: *“Coloro che all'esito del concorso avranno ottenuto il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove ai sensi del Bando, allegato al presente, saranno comunque ritenuti idonei, inseriti nella graduatoria di merito e, per l'effetto, potranno essere assunti per la copertura di posti che verranno autorizzati in sede di attuazione del “Piano triennale dei fabbisogni di personale” di questo Ateneo nel corso del periodo di vigenza della graduatoria di merito approvata all'esito del presente concorso, rispettando la posizione nella graduatoria di merito stessa”;*

Valutato che, ipotizzando una presa di servizio non prima del 16 dicembre 2024, detti n. 4 reclutamenti trovano completa copertura nelle economie derivanti dalle cessazioni sopra riportate e, pertanto, sussiste la relativa copertura economica con riferimento alla spesa a valere sul corrente esercizio nella voce sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2024;

Dato atto che la rimodulazione della programmazione dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel all’attenzione di questo consesso è stata oggetto di informativa sindacale ai sensi dell’art. 5 e 81 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, con nota prot. n. 384247 del 20.11.2024;

Visto il parere in merito espresso dal Nucleo di Valutazione;

Visto il parere in merito espresso dalla Consulta del personale tecnico amministrativo bibliotecario nella seduta del 21.11.2024;

Dato atto che con nota prot. n. 385334 del 21.11.2024 il Sig. Michelangelo Scali, collaboratore area amministrativa, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 795/2023, ha comunicato la volontà di revocare le dimissioni rassegnate con nota prot. n. 376454 del 11.11.2024 a decorrere dal 2.12.2024;

Valutato che tale revoca è efficace in quanto interviene quando le dimissioni non avevano ancora avuto effetto;

Considerato che per effetto di quanto da ultimo evidenziato, viene riformulata la proposta di sostituzione delle cessazioni, come di seguito:

- l’assunzione in servizio di n. 2 unità di personale di area dei Collaboratori settore amministrativo, che richiede 0,50 p.o., mediante scorrimento della graduatoria D.D.G. n. 310 del 09.07.2024, in quanto idonea a soddisfare il relativo fabbisogno perché relativa al concorso per il reclutamento di Collaboratori amministrativi, previsto espletamento della mobilità obbligatoria;
- per l’assunzione in servizio di n. 1 unità di personale di area dei Funzionari settore amministrativo-gestionale, che richiede 0,30 p.o., mediante scorrimento della graduatoria D.D.G. n. 367 del 02.08.2024, in quanto idonea a soddisfare il relativo fabbisogno, generato dal fatto che a dimettersi risulta essere il vincitore del concorso all’esito del quale tale graduatoria è stata approvata (selezione pubblica indetta con D.D.G. n. 43 del 15.02.2024 per le esigenze del servizio di controllo di gestione di questo Ateneo);

in merito a cui, ipotizzando una presa di servizio non prima del 16 dicembre 2024, sussiste la relativa copertura economica con riferimento alla spesa a valere sul corrente esercizio nella voce sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2024;

Valutato il parere favorevole espresso dal Senato Accademico in data 26/11/2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Preso atto altresì delle delibere del Consiglio di Amministrazione richiamate in premessa in materia di fabbisogno di personale tecnico amministrativo;

Ricordato che a decorrere dal 1° maggio 2024 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario delle Università in attuazione degli artt. 84 e ss. del C.C.N.L. comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.1.2024;

Considerato che l'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 dispone che: *“Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell’arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l’applicazione di quanto previsto al comma 4.”*;

Considerato che l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 dispone che: *“Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445”*;

Ricordato che con nota prot. n. 119853 del 02.04.2024 un'unità di personale assunta dal 10.07.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 15.04.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021; ricordato, altresì, che con nota prot. n. 158262 del 09.05.2024 un'unità di personale assunta dal 02.04.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 22.05.2024; ricordato, altresì, che con nota prot. 293091 del 09.08.2024 un'unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.09.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Preso atto che, da ultimo,

- con nota prot. 376587 del 11.11.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del

- Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.11.2024;
- con note prot. 330171 del 23.09.2024 e prot. n. 376454 del 11.11.2024 n. 2 unità di personale assunte dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, i cui posti erano stati programmati con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputati in termini di p.o. nel D.M. 795/2023, hanno rassegnato le proprie dimissioni rispettivamente dal 14.10.2024 e dal 02.12.2024;
 - con nota prot. 379712 del 14.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
 - con nota prot. 382930 del 19.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 1.10.2024, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. al momento dell'assunzione nel D.M. 795/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione dello stesso, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024;

Valutato che emerge la necessità di soddisfare il fabbisogno di personale non più soddisfatto per effetto delle sopra riportate cessazioni, con prioritaria attenzione alle tre cessazioni da ultimo segnalate di collaboratori e alla cessazione del funzionario da ultimo richiamata;

Considerato che con riferimento alle cessazioni sopra richiamate l'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021 - ovvero il diritto di richiedere la conservazione del posto per il cessato in quanto vincitore di altro pubblico concorso per un tempo pari al periodo di prova correlato al posto vinto - trova applicazione ad oggi solo a una delle suddette cessazioni di collaboratore e ad una delle suddette cessazioni di funzionari, non essendo invocabile con riferimento a quattro delle cessazioni di collaboratori e ad una delle cessazioni di funzionario, in quanto intervenute nel periodo di prova quando il diritto di invocare l'applicazione della suddetta norma non era stato ancora maturato, e con riferimento a una delle cessazioni di collaboratore, in quanto medio tempore il periodo di prova è stato terminato;

Valutato, pertanto, alla luce di quanto da ultimo esposto, che risultano da subito riutilizzabili le economie ingeneratesi per effetto di sei delle suddette cessazioni, pari a 1,55 p.o. (1 funzionario e 5 collaboratori), ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e dell'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023, di cui parte può essere utilizzata:

- per l'assunzione in servizio di n. 3 unità di personale di area dei Collaboratori settore amministrativo, che richiede 0,75 p.o., mediante scorrimento della graduatoria D.D.G. n. 310 del 09.07.2024, in quanto idonea a soddisfare il relativo fabbisogno perché

relativa al concorso per il reclutamento di Collaboratori amministrativi, previsto espletamento della mobilità obbligatoria;

- per l'assunzione in servizio di n. 1 unità di personale di area dei Funzionari settore amministrativo-gestionale, che richiede 0,30 p.o., mediante scorrimento della graduatoria D.D.G. n. 367 del 02.08.2024, in quanto idonea a soddisfare il relativo fabbisogno, generato dal fatto che a dimettersi risulta essere il vincitore del concorso all'esito del quale tale graduatoria è stata approvata (selezione pubblica indetta con D.D.G. n. 43 del 15.02.2024 per le esigenze del servizio di controllo di gestione di questo Ateneo);

Ricordato che i provvedimenti di emanazione dei suddetti bandi di concorso hanno espressamente previsto quanto segue: *“Coloro che all'esito del concorso avranno ottenuto il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove ai sensi del Bando, allegato al presente, saranno comunque ritenuti idonei, inseriti nella graduatoria di merito e, per l'effetto, potranno essere assunti per la copertura di posti che verranno autorizzati in sede di attuazione del “Piano triennale dei fabbisogni di personale” di questo Ateneo nel corso del periodo di vigenza della graduatoria di merito approvata all'esito del presente concorso, rispettando la posizione nella graduatoria di merito stessa”;*

Valutato che, ipotizzando una presa di servizio non prima del 16 dicembre 2024, detti n. 4 reclutamenti trovano completa copertura nelle economie derivanti dalle cessazioni sopra riportate e, pertanto, sussiste la relativa copertura economica con riferimento alla spesa a valere sul corrente esercizio nella voce sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2024;

Dato atto che la rimodulazione della programmazione dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel all'attenzione di questo consesso è stata oggetto di informativa sindacale ai sensi dell'art. 5 e 81 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, con nota prot. n. 384247 del 20.11.2024;

Visto il parere in merito espresso dal Nucleo di Valutazione;

Visto il parere in merito espresso dalla Consulta del personale tecnico amministrativo bibliotecario nella seduta del 21.11.2024;

Dato atto che con nota prot. n. 385334 del 21.11.2024 il Sig. Michelangelo Scali, collaboratore area amministrativa, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 795/2023, ha comunicato la volontà di revocare le dimissioni rassegnate con nota prot. n. 376454 del 11.11.2024 a decorrere dal 2.12.2024;

Valutato che tale revoca è efficace in quanto interviene quando le dimissioni non avevano ancora avuto effetto;

Considerato che per effetto di quanto da ultimo evidenziato, viene riformulata la proposta di sostituzione delle cessazioni, come di seguito:

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- l'assunzione in servizio di n. 2 unità di personale di area dei Collaboratori settore amministrativo, che richiede 0,50 p.o., mediante scorrimento della graduatoria D.D.G. n. 310 del 09.07.2024, in quanto idonea a soddisfare il relativo fabbisogno perché relativa al concorso per il reclutamento di Collaboratori amministrativi, previsto espletamento della mobilità obbligatoria;
- per l'assunzione in servizio di n. 1 unità di personale di area dei Funzionari settore amministrativo-gestionale, che richiede 0,30 p.o., mediante scorrimento della graduatoria D.D.G. n. 367 del 02.08.2024, in quanto idonea a soddisfare il relativo fabbisogno, generato dal fatto che a dimettersi risulta essere il vincitore del concorso all'esito del quale tale graduatoria è stata approvata (selezione pubblica indetta con D.D.G. n. 43 del 15.02.2024 per le esigenze del servizio di controllo di gestione di questo Ateneo);

in merito a cui, ipotizzando una presa di servizio non prima del 16 dicembre 2024, sussiste la relativa copertura economica con riferimento alla spesa a valere sul corrente esercizio nella voce sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2024;

Valutato il parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico in data 26/11/2024;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "*Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026*" e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023:
 - il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,50 p.o.,
 - il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 367 del 2.08.2024, con conseguente impegno di 0,30 p.o.,

in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo, con

- riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;
- ❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l'anno 2024 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2024, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per effetto delle cessazioni indicate in premessa in date antecedenti al 16.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 2 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 73.644,18, e n. 1 reclutamento di Funzionario, stimato in € 42.745,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 697/2024 - Numero protocollo: 390047/2024
Categoria O.d.G: Personale 9.4
Oggetto: Provvidenze al personale anno 2024: assegnazione contributi
Ufficio istruttore: Ufficio Rilevazioni e Adempimenti Economici della Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 Vista la L. n. 241/90 ed in particolare l'art. 12;
 Visto il "Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale", emanato con D.R. n. 1274 del 18.06.2008;
 Vista la circolare Prot. n. 34347 del 14.07.2008 e successive note con le quali sono state dettate le disposizioni attuative del citato Regolamento;
 Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 27/07/2022 con la quale è stata approvata la modifica della tabella di riferimento del "Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale", prevedendo l'applicazione della tabella medesima alla procedura per l'erogazione delle provvidenze attualmente in corso;
 Visto il D.R. n. 2558 del 12.09.2022 con il quale è stata emanata la modifica alla tabella allegata al "Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale"

149

dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il D.R. n. 2254 del 25.07.2024 con il quale è stato modificato il *"Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale"*;

Dato atto che, alla luce dell'attuale Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale e in assenza della Commissione di cui all'art. 1, al Consiglio d'Amministrazione è demandato l'esame delle richieste presentate in relazione a decessi, malattie e bisogno generico procedendo, relativamente alle richieste per bisogno generico, alla definizione degli importi in base alla valutazione della comprovata necessità nonché delle situazioni di particolare gravità segnalate, tenuto conto altresì della situazione familiare in rapporto alla dichiarazione I.S.E.E.;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 384 del 28/09/2023 con la quale è stato demandato all'apposita Commissione Consiliare, nelle persone del Prof. Antimo GIOIELLO, della Prof.ssa Elisa DELVECCHIO e del Prof. Maurizio SERVILI, l'esame delle istanze per le provvidenze al personale per il triennio 01/01/2023 – 31/12/2025, al fine di formulare annualmente a questo Consiglio una proposta di attribuzione del sussidio per decessi, malattie e bisogno generico;

Viste le istanze di sussidio per decessi (art. 2 del Regolamento), malattie (cure mediche, odontoiatriche e ortodontiche - art. 3 del Regolamento), bisogno generico e situazioni di particolare gravità (art. 4 del Regolamento) presentate nel corso dell'anno 2024;

Rilevato che il budget disponibile sulla voce COAN CA.04.09.12.02.10 "Provvidenze a favore del Personale" UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2024 ammonta ad € 59.101,05;

Visto il Verbale della Commissione Consiliare Prot. n. 383141 del 19.11.2024, allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrale e sostanziale;

Considerato che la Commissione ha esaminato le singole istanze di sussidio per decesso, malattie e bisogno generico, analizzando le motivazioni addotte e la documentazione prodotta, proponendo l'attribuzione degli importi riportati nella colonna "importo attribuito" del prospetto allegato al Verbale;

Rilevato, atteso quanto sopra, che la spesa complessiva per l'attribuzione dei sussidi relativi ai decessi, alle spese mediche, alle cure ortodontiche/odontoiatriche e al bisogno generico, ammonta complessivamente a € 59.083,57;

Rilevato che la proposta di attribuzione dei sussidi della Commissione deve essere sottoposta ad approvazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto l'art. 26 del D.lgs. n. 33/2013 che impone alle pubbliche amministrazioni la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" degli atti di concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone, enti pubblici e privati, ai sensi dell'articolo 12 della Legge 241/90, per importi superiori a mille euro, pubblicazione che costituisce, per gli importi che superano i mille euro, condizione legale di efficacia dei provvedimenti;

Tenuto conto che tale pubblicazione deve tuttavia realizzarsi nel rispetto dei limiti alla

trasparenza posti dalle norme sul trattamento e sulla protezione dei dati personali, come richiamate dall'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 e dall'art. 26, c. 4, del medesimo decreto, escludendo la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche destinatarie dei provvedimenti in questione *“qualora da tali dati sia possibile ricavare informazioni circa lo stato di salute o la situazione di disagio economico-sociale degli interessati”*.

Preso atto di quanto espresso nella Delibera CiVIT n. 59/2013;

Ritenuto, pertanto, opportuno omettere il nome degli istanti e procedere alla pubblicazione del solo importo;

Ritenuto necessario procedere all'attribuzione dei sussidi per decessi, malattie e per bisogno generico, riconosciuti ai sensi del *“Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale”* alla luce della proposta della Commissione Consiliare;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la L. n. 241/90 ed in particolare l'art. 12;

Visto il *“Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale”*, emanato con D.R. n. 1274 del 18.06.2008;

Vista la circolare Prot. n. 34347 del 14.07.2008 e successive note con le quali sono state dettate le disposizioni attuative del citato Regolamento;

Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 27/07/2022 con la quale è stata approvata la modifica della tabella di riferimento del *“Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale”*, prevedendo l'applicazione della tabella medesima alla procedura per l'erogazione delle provvidenze attualmente in corso;

Visto il D.R. n. 2558 del 12.09.2022 con il quale è stata emanata la modifica alla tabella allegata al *“Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale”* dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il D.R. n. 2254 del 25.07.2024 con il quale è stato modificato il *“Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale”*;

Dato atto che, alla luce dell'attuale Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale e in assenza della Commissione di cui all'art. 1, al Consiglio d'Amministrazione è demandato l'esame delle richieste presentate in relazione a decessi, malattie e bisogno generico procedendo, relativamente alle richieste per bisogno generico, alla definizione degli importi in base alla valutazione della comprovata necessità nonché delle situazioni di particolare gravità segnalate, tenuto conto altresì della situazione familiare in rapporto alla dichiarazione I.S.E.E.;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 384 del 28/09/2023 con la quale è stato demandato all'apposita Commissione Consiliare, nelle persone del Prof. Antimo GIOIELLO,

della Prof.ssa Elisa DELVECCHIO e del Prof. Maurizio SERVILI, l'esame delle istanze per le provvidenze al personale per il triennio 01/01/2023 – 31/12/2025, al fine di formulare annualmente a questo Consiglio una proposta di attribuzione del sussidio per decessi, malattie e bisogno generico;

Viste le istanze di sussidio per decessi (art. 2 del Regolamento), malattie (cure mediche, odontoiatriche e ortodontiche - art. 3 del Regolamento), bisogno generico e situazioni di particolare gravità (art. 4 del Regolamento) presentate nel corso dell'anno 2024;

Rilevato che il budget disponibile sulla voce COAN CA.04.09.12.02.10 "Provvidenze a favore del Personale" UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2024 ammonta ad € 59.101,05;

Visto il Verbale della Commissione Consiliare Prot. n. 383141 del 19.11.2024, allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrale e sostanziale;

Considerato che la Commissione ha esaminato le singole istanze di sussidio per decesso, malattie e bisogno generico, analizzando le motivazioni addotte e la documentazione prodotta, proponendo l'attribuzione degli importi riportati nella colonna "importo attribuito" del prospetto allegato al Verbale;

Rilevato, atteso quanto sopra, che la spesa complessiva per l'attribuzione dei sussidi relativi ai decessi, alle spese mediche, alle cure ortodontiche/odontoiatriche e al bisogno generico, ammonta complessivamente a € 59.083,57;

Rilevato che la proposta di attribuzione dei sussidi della Commissione deve essere sottoposta ad approvazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto l'art. 26 del D.lgs. n. 33/2013 che impone alle pubbliche amministrazioni la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" degli atti di concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone, enti pubblici e privati, ai sensi dell'articolo 12 della Legge 241/90, per importi superiori a mille euro, pubblicazione che costituisce, per gli importi che superano i mille euro, condizione legale di efficacia dei provvedimenti;

Tenuto conto che tale pubblicazione deve tuttavia realizzarsi nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalle norme sul trattamento e sulla protezione dei dati personali, come richiamate dall'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 e dall'art. 26, c. 4, del medesimo decreto, escludendo la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche destinatarie dei provvedimenti in questione "*qualora da tali dati sia possibile ricavare informazioni circa lo stato di salute o la situazione di disagio economico-sociale degli interessati*".

Preso atto di quanto espresso nella Delibera CiVIT n. 59/2013;

Ritenuto, pertanto, opportuno omettere il nome degli istanti e procedere alla pubblicazione del solo importo;

Ritenuto necessario procedere all'attribuzione dei sussidi per decessi, malattie e per bisogno generico, riconosciuti ai sensi del "*Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale*" alla luce della proposta della Commissione Consiliare;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di prendere atto e far propria la proposta di attribuzione del sussidio per decessi, malattie e bisogno generico per l'anno 2024 formulata dalla Commissione Consiliare, assegnando al personale gli importi di cui al Verbale della Commissione suddetta, allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di procedere alla pubblicazione degli importi attribuiti, senza indicazione dei nominativi dei beneficiari;
- ❖ il costo complessivo (comprensivo degli oneri a carico ente) dei sussidi per decessi, malattie e bisogno generico (€ 59.803,57) graverà sulla voce COAN CA.04.09.12.02.10. "Provvidenze a favore del personale" UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2024.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 698/2024 - Numero protocollo: 390048/2024
Categoria O.d.G: Personale 9.5
Oggetto: Costituzione del Fondo ex art. 35 C.C.N.L 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 – Anno 2024 – in luogo del Fondo ex art. 47 C.C.N.L 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 – Anno 2024 di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024. Contratto collettivo integrativo di cui all’art. 7 del C.C.N.L. dell’Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il giorno 07.08.2024 – Accordo Anno 2024 – Autorizzazione alla sottoscrizione
Ufficio istruttore: Ufficio Relazioni Sindacali

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 2 (sub lett. A, B)

IL PRESIDENTE

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti in particolare gli artt. 24, 40 e 40-bis del richiamato D. Lgs. 165 del 30.03.2001;
 Visto il D. Lgs n. 150 del 27.10.2009 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visto l’art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
 Visto l’art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;
 Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e ss. modifiche e integrazioni;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII della Dirigenza dell'Università e degli Enti di Sperimentazione e di Ricerca per il quadriennio normativo 2002/2005 e 2006/2009 - I e II biennio economico, sottoscritti rispettivamente il 5.03.2008 e il 28.7.2010;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019;

Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F. – I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n. 32/2024 del 03.07.2024, in materia di redazione del Conto annuale per l'anno 2023;

Vista la delibera n. 599 del Consiglio di Amministrazione del 21.12.2023 con cui sono stati approvati il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e il bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2024/2026;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 636 del 30.10.2024, avente ad oggetto "Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui agli accordi sottoscritti in data 28.02.2018 – Monitoraggio Anno 2024 – Approvazione esiti.", con cui, tra l'altro, sono state approvate, per l'anno 2024, le valutazioni complessive finali effettuate dal Direttore Generale, a seguito del monitoraggio, e le risultanze del processo valutativo, relative alla "Responsabilità di Ripartizione (Dirigenza)";

Vista la delibera n. 274 del 30.05.2024 del Consiglio di Amministrazione, con cui è stato costituito, per l'anno 2024, il Fondo ex art. 47 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 27.05.2024 con verbale n. 41;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024;

Visto in particolare l'art. 36, commi 2 e 3, del richiamato C.C.N.L. Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 relativo alla "*Retribuzione di posizione università ed enti di ricerca e graduazione degli uffici*" che dispone: "2. *La retribuzione di posizione è definita, per tutte le posizioni dirigenziali di cui al presente articolo, ivi comprese quelle prive di titolare, sulla base della graduazione delle stesse definita ai sensi dell'art.48 (retribuzione di posizione e graduazione degli uffici) del CCNL 8/07/2019, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di € 13.345,11 coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di € 46.914,81. 3. Alla retribuzione di posizione di cui al comma 2 è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'art. 35[...].*";

Visti l'art. 25, comma 3, del predetto C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui la retribuzione minima di risultato non può essere inferiore al 20% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dirigente e l'art. 26 del citato C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui "2. *La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, misurati con le*

procedure di valutazione previste dalle vigenti disposizioni. Nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, tale componente retributiva è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi in sede di contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi [...]

3. Nell'ambito di quanto previsto al comma precedente ed al fine di incentivare il collegamento tra il sistema di valutazione delle prestazioni e l'erogazione delle quote di personale da collocare nei predetti livelli di merito ivi indicati, prevedendone un'effettiva graduazione, improntata a criteri di selettività e premialità. Il personale da collocare nella fascia più elevata [...] oltre che in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, anche in relazione ad esiti eccellenti o comunque molto positivi nella valutazione delle competenze organizzative e delle capacità direzionali dimostrate”;

Visto l'art. 27 del citato C.C.N.L. 2006/2009 secondo cui “1. Nelle ipotesi di vacanza in organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell'ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale con un incarico ad interim. 2. Il dirigente, durante il periodo di sostituzione, continua a percepire la retribuzione di posizione in godimento. 3. Il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito. 4. La contrattazione integrativa, nel definire le percentuali di cui al precedente comma, terrà conto, in particolare, dell'eventuale diversità di sede degli incarichi ricoperti, del livello di responsabilità attribuito e del grado di conseguimento degli obiettivi.”;

Visto l'art. 50 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 8.07.2019 secondo cui: “1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva. 2. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b), sono definiti criteri che garantiscano una effettiva e sostanziale differenziazione degli importi in corrispondenza dei differenti livelli di valutazione positiva, nel rispetto di quanto previsto dai commi 3, 4 e 5. 3. Nell'ambito di quanto previsto ai sensi del comma 2, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato. 4. La misura percentuale di cui al comma 3 è definita in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b). 5. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b) è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati, comunque non superiore al 20%, a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi del comma 3”;

Visto in particolare quanto previsto rispettivamente dagli artt. 33 e 35 del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 in merito all'incremento della retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 45, comma 5, del C.C.N.L. 2016-2018 del 8.07.2019 e all'incremento dei fondi per il

finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018 del 08.07.2019;

Considerato che ai sensi del citato art. 35, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 2019-2021 "1. *Nell'anno 2020, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del C.C.N.L. 08.07.2019 è incrementato, degli importi necessari a corrispondere gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 33 (Trattamento economico fisso), comma 5, per l'anno 2020*" e "2. *A decorrere dal 1/1/2021 il medesimo fondo di cui al comma 1 è incrementato dei valori percentuali di cui all'allegata Tabella C - 1,91% - da applicare al monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui al presente articolo.*";

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 "in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata - (a decorrere dall'anno 2022) -, ciascun ente può ulteriormente incrementare la componente variabile del fondo di cui al presente articolo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo fondo.";

Ritenuto opportuno adeguare la costituzione del Fondo ex art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018 sottoscritto in data 08.07.2019 costituito per l'anno 2024 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024 al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla dirigenza dell'Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 e, in particolare, alle disposizioni di cui all'art. 33, 35, 36, comma 5, procedendo alla costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 in luogo del Fondo costituito ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018;

Dato atto che il Fondo da ultimo citato ammonta ad € 370.828,63 n.o.c.e. (€ 513.152,65 l.o.c.e.);

Considerato che, ai sensi delle disposizioni normative sopra richiamate, lo stesso va integrato, tra l'altro, dei seguenti importi:

- € 1.302,00 n.o.c.e. (€ 1.801,71 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 1, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse fisse una tantum;
- € 8.592,21 n.o.c.e. (€ 11.889,90 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse fisse anno 2024;
- € 25.776,63 n.o.c.e. (€ 35.669,70 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse variabili in quanto relative agli anni 2021, 2022, 2023;
- € 2.969,04 n.o.c.e. (€ 4.108,56 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse variabili relative agli anni 2022, 2023, 2024

pari a complessivamente € 53.469,87 l.o.c.e.;

Visto l'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, secondo cui: "il 50 per cento del compenso spettante al dipendente pubblico per l'attività di componente o di segretario del collegio arbitrale è versato direttamente ad apposito capitolo del bilancio

dello Stato; il predetto importo è riassegnato al fondo di amministrazione per il finanziamento del trattamento economico accessorio dei dirigenti ovvero ai fondi perequativi istituiti dagli organi di autogoverno del personale di magistratura e dell'Avvocatura dello Stato ove esistenti; la medesima disposizione si applica al compenso spettante al dipendente pubblico per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. [...]";

Vista la Sentenza della Corte dei Conti n. 12/SEZAUT/2015/QMIG secondo cui *"nel caso di incarico conferito a personale dipendente di altre amministrazioni, destinatario della quota di riduzione dei compensi relativi alle prestazioni di cui all'art. 61, comma 9, del d.l. n. 112 del 2008 è l'ente di provenienza, che ha autorizzato l'incarico medesimo"*;

Considerato che nella seduta di contrattazione del 13.11.2024 è stata sottoscritta la nuova Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca - Anno 2024 in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla dirigenza dell'Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 di cui all'allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la nota mail dell'Ufficio Contabilità in data 23.09.2024 con la quale si comunica che sono stati accreditati su conto di Tesoreria di questo Ateneo € 14.213,50 quali "SALDO 50 PARCELLA N. 3-2024 (PISCINI FABIO) art. 61 comma" (sospeso di entrata n.13332/2024) ed € 26.396,50 quali "SALDO 50 PARCELLA N. 2-2024 (PISCINI FABIO) art. 61 comma" (sospeso di entrata n.13333/2024) per un totale di € 40.610,00;

Considerato che il suddetto importo, ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, deve confluire nel richiamato fondo ex art. 35 del C.C.N.L. 2019-2021 destinato al trattamento economico accessorio del personale dell'area Istruzione e Ricerca;

Considerato, pertanto, che l'Ufficio Contabilità deve essere autorizzato a registrare il ricavo complessivo pari a € 40.610,00 sulla voce COAN CA.03.05.01.07.01.01 "Recuperi e rimborsi" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e che l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo deve essere autorizzato ad apportare la seguente variazione al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024:

RICAVI -

CA.03.05.01.07.01

“Recuperi e rimborsi”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 40.610,00

COSTI

CA.04.08.02.05.01

“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 40.610,00

Considerata la necessità di dare copertura nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 all'ammontare complessivo del predetto Fondo mediante partizione di € 53.469,87 l.o.c.e. dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON e preliminare riduzione del PJ *“RISULTATO_DIRIGENTI_2021”* del medesimo importo, in favore della voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON, del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

Dato atto che la costituzione del Fondo è illustrata nello schema *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato”* dei dirigenti dell'Università per l'anno 2024 allegato alla presente delibera sub lett. A);

Rilevato che l'ammontare del *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato”* dei dirigenti dell'Area Istruzione e Ricerca di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 2019/2021 del 07.08.2024, per l'anno 2024 risulta pari ad € 438.815,23 al netto degli oneri a carico dell'Ente e pari ad € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell'Ente;

Vista la necessità di costituire, per l'anno 2024, il predetto fondo, quantificato in complessivi € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell'Ente, come di seguito specificato:

- € 286.627,96 n.o.c.e. pari ad € 396.635,77 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di posizione;
- € 122.840,55 n.o.c.e. pari ad € 169.986,75 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato mediante accantonamento di € 11.591,96 n.o.c.e. pari ad € 16.040,95 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 a integrazione dell'apposito PJ *“RISULTATO_DIRIGENTI_2024”* mediante partizione dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 439 del 24/07/2024;
- € 29.346,72 n.o.c.e. pari ad € 40.610,00 l.o.c.e. quale quota destinata al welfare ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. 2019-2021 in apposito PJ *“WELFARE_DIRIGENTI_2024”* mediante partizione dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON;

Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Rilevato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 49 del 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera, ha reso certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001 all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca - Anno 2024 e al Fondo ex art. 35 C.C.N.L. 2019-2021 del 7.08.2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le previsioni normative e contrattuali richiamate in premessa;

Vista la delibera n. 274 del 30.05.2024 del Consiglio di Amministrazione, con cui è stato costituito, per l'anno 2024, il Fondo ex art. 47 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 27.05.2024 con verbale n. 41;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024;

Visto in particolare l'art. 36, commi 2 e 3, del richiamato C.C.N.L. Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 relativo alla *“Retribuzione di posizione università ed enti di ricerca e graduazione degli uffici”* che dispone: *“2. La retribuzione di posizione è definita, per tutte le posizioni dirigenziali di cui al presente articolo, ivi comprese quelle prive di titolare, sulla base della graduazione delle stesse definita ai sensi dell'art.48 (retribuzione di posizione e graduazione degli uffici) del CCNL 8/07/2019, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di € 13.345,11 coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di € 46.914,81. 3. Alla retribuzione di posizione di cui al comma 2 è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'art. 35[...].”*;

Visti l'art. 25, comma 3, del predetto C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui la retribuzione minima di risultato non può essere inferiore al 20% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dirigente e l'art. 26 del citato C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui *“2. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, misurati con le procedure di valutazione previste dalle vigenti disposizioni. Nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, tale componente retributiva è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi in sede di contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi [...] 3. Nell'ambito di quanto previsto al comma precedente ed al fine di incentivare il collegamento tra il sistema di valutazione delle prestazioni e l'erogazione delle quote di personale da collocare nei predetti livelli di merito ivi indicati, prevedendone un'effettiva graduazione, improntata a criteri di selettività e premialità. Il personale da collocare nella*

fascia più elevata [...] oltre che in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, anche in relazione ad esiti eccellenti o comunque molto positivi nella valutazione delle competenze organizzative e delle capacità direzionali dimostrate”;

Visto l’art. 27 del citato C.C.N.L. 2006/2009 secondo cui “1. Nelle ipotesi di vacanza in organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell’incarico assente con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell’ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale con un incarico ad interim. 2. Il dirigente, durante il periodo di sostituzione, continua a percepire la retribuzione di posizione in godimento. 3. Il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell’ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l’incarico ricoperto dal dirigente sostituito. 4. La contrattazione integrativa, nel definire le percentuali di cui al precedente comma, terrà conto, in particolare, dell’eventuale diversità di sede degli incarichi ricoperti, del livello di responsabilità attribuito e del grado di conseguimento degli obiettivi.”;

Visto l’art. 50 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 8.07.2019 secondo cui: “1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva. 2. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 7 comma 1, lett. b), sono definiti criteri che garantiscano una effettiva e sostanziale differenziazione degli importi in corrispondenza dei differenti livelli di valutazione positiva, nel rispetto di quanto previsto dai commi 3, 4 e 5. 3. Nell’ambito di quanto previsto ai sensi del comma 2, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall’amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato. 4. La misura percentuale di cui al comma 3 è definita in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 7 comma 1, lett. b). 5. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 7 comma 1, lett. b) è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati, comunque non superiore al 20%, a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi del comma 3”;

Visto in particolare quanto previsto rispettivamente dagli artt. 33 e 35 del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 in merito all’incremento della retribuzione di posizione parte fissa di cui all’art. 45, comma 5, del C.C.N.L. 2016-2018 del 8.07.2019 e all’incremento dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018 del 08.07.2019;

Considerato che ai sensi del citato art. 35, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 2019-2021 “1. Nell’anno 2020, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 47 del C.C.N.L. 08.07.2019 è incrementato, degli importi necessari a corrispondere gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa di cui all’art. 33 (Trattamento economico fisso), comma 5, per l’anno 2020” e “2. A decorrere dal 1/1/2021 il medesimo fondo

di cui al comma 1 è incrementato dei valori percentuali di cui all'allegata Tabella C - 1,91% - da applicare al monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui al presente articolo.”;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 *“in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata - (a decorrere dall'anno 2022) -, ciascun ente può ulteriormente incrementare la componente variabile del fondo di cui al presente articolo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo fondo.”;*

Ritenuto opportuno adeguare la costituzione del Fondo ex art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018 sottoscritto in data 08.07.2019 costituito per l'anno 2024 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024 al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla dirigenza dell'Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 e, in particolare, alle disposizioni di cui all'art. 33, 35, 36, comma 5, procedendo alla costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 in luogo del Fondo costituito ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018;

Dato atto che il Fondo da ultimo citato ammonta ad € 370.828,63 n.o.c.e. (€ 513.152,65 l.o.c.e.);

Considerato che, ai sensi delle disposizioni normative sopra richiamate, lo stesso va integrato, tra l'altro, dei seguenti importi:

- € 1.302,00 n.o.c.e. (€ 1.801,71 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 1, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse fisse una tantum;
- € 8.592,21 n.o.c.e. (€ 11.889,90 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse fisse anno 2024;
- € 25.776,63 n.o.c.e. (€ 35.669,70 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse variabili in quanto relative agli anni 2021, 2022, 2023;
- € 2.969,04 n.o.c.e. (€ 4.108,56 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse variabili relative agli anni 2022, 2023, 2024

pari a complessivamente € 53.469,87 l.o.c.e.;

Visto l'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, secondo cui: *“il 50 per cento del compenso spettante al dipendente pubblico per l'attività di componente o di segretario del collegio arbitrale è versato direttamente ad apposito capitolo del bilancio dello Stato; il predetto importo è riassegnato al fondo di amministrazione per il finanziamento del trattamento economico accessorio dei dirigenti ovvero ai fondi perequativi istituiti dagli organi di autogoverno del personale di magistratura e dell'Avvocatura dello Stato ove esistenti; la medesima disposizione si applica al compenso spettante al dipendente pubblico per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. [...].”;*

Vista la Sentenza della Corte dei Conti n. 12/SEZAUT/2015/QMIG secondo cui *“nel caso di incarico conferito a personale dipendente di altre amministrazioni, destinatario della quota di riduzione dei compensi relativi alle prestazioni di cui all’art. 61, comma 9, del d.l. n. 112 del 2008 è l’ente di provenienza, che ha autorizzato l’incarico medesimo”*;

Considerato che nella seduta di contrattazione del 13.11.2024 è stata sottoscritta la nuova ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell’Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca - Anno 2024 in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla dirigenza dell’Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 di cui all’allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la nota mail dell’Ufficio Contabilità in data 23.09.2024 con la quale si comunica che sono stati accreditati su conto di Tesoreria di questo Ateneo € 14.213,50 quali *“SALDO 50 PARCELLA N. 3-2024 (PISCINI FABIO) art. 61 comma”* (sospeso di entrata n.13332/2024) ed € 26.396,50 quali *“SALDO 50 PARCELLA N. 2-2024 (PISCINI FABIO) art. 61 comma”* (sospeso di entrata n.13333/2024) per un totale di € 40.610,00;

Considerato che il suddetto importo, ai sensi dell’art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, deve confluire nel richiamato fondo ex art. 35 del C.C.N.L. 2019-2021 destinato al trattamento economico accessorio del personale dell’area Istruzione e Ricerca;

Considerato, pertanto, che l’Ufficio Contabilità deve essere autorizzato a registrare il ricavo complessivo pari a € 40.610,00 sulla voce COAN CA.03.05.01.07.01.01 *“Recuperi e rimborsi”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 e che l’Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo deve essere autorizzato ad apportare la seguente variazione al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024:

RICAVI -

CA.03.05.01.07.01

“Recuperi e rimborsi”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 40.610,00

COSTI

CA.04.08.02.05.01

“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 40.610,00

Considerata la necessità di dare copertura nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 all’ammontare complessivo del predetto Fondo mediante partizione di € 53.469,87 l.o.c.e. dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON e preliminare riduzione del PJ *“RISULTATO_DIRIGENTI_2021”* del medesimo importo, in favore della voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del*

personale dirigente”, UA.PG.ACEN.ATTPERSON, del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;

Dato atto che la costituzione del Fondo è illustrata nello schema “Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato” dei dirigenti dell’Università per l’anno 2024 allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che l’ammontare del “Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato” dei dirigenti dell’Area Istruzione e Ricerca di cui all’art. 35 del C.C.N.L. 2019/2021 del 07.08.2024, per l’anno 2024 risulta pari ad € 438.815,23 al netto degli oneri a carico dell’Ente e pari ad € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell’Ente;

Vista la necessità di costituire, per l’anno 2024, il predetto fondo, quantificato in complessivi € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell’Ente, come di seguito specificato:

- € 286.627,96 n.o.c.e. pari ad € 396.635,77 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di posizione;
- € 122.840,55 n.o.c.e. pari ad € 169.986,75 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato mediante accantonamento di € 11.591,96 n.o.c.e. pari ad € 16.040,95 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l’anno 2024 a integrazione dell’apposito PJ “RISULTATO_DIRIGENTI_2024” mediante partizione dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente” UA.PG.ACEN.ATTPERSON costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 439 del 24/07/2024;
- € 29.346,72 n.o.c.e. pari ad € 40.610,00 l.o.c.e. quale quota destinata al welfare ai sensi dell’art. 22 del C.C.N.L. 2019-2021 in apposito PJ “WELFARE_DIRIGENTI_2024” mediante partizione dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente” UA.PG.ACEN.ATTPERSON;

Visto l’art. 32 del Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Rilevato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 49 del 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera, ha reso certificazione positiva ai sensi dell’art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001 all’Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell’Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca - Anno 2024 e al Fondo ex art. 35 C.C.N.L. 2019-2021 del 7.08.2024;

All’unanimità

DELIBERA

- ❖ Per l’anno 2024, il Fondo ex art. 35 del C.C.N.L. 2019-2021 del 07.08.2024 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Area Istruzione e Ricerca, è costituito, in luogo del Fondo ex art. 47 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 – Anno 2024 di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024, nella misura di € 438.815,23 al netto degli

Seduta CdA del 27 novembre 2024

oneri a carico dell'Ente e pari ad € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell'Ente secondo lo schema di cui all'allegato sub lett. A) parte integrante e sostanziale della presente delibera, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:

RISORSE FONDO EX ART. 35 C.C.N.L. 2019-2021 ANNO 2024				
FONDO EX ART. 47 C.C.N.L. 2016-2018 - ANNO 2024				
€ 370.828,63 n.o.c.e.				
€ 513.152,65 l.o.c.e.				
Variazioni positive				
CA.04.08.02.05.01				
"Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente"				
UA.PG.ACEN.ATTPERSON				
€513.152,65	l.o.c.e.+	€40.610,00	l.o.c.e	+ €53.469,87
l.o.c.e.=€607.232,52 l.o.c.e.				
FONDO EX ART. 35 C.C.N.L. 2019-2021 ANNO 2024				
€ 438.815,23 n.o.c.e.				
€ 607.232,52 l.o.c.e.				

di cui € 286.627,96 n.o.c.e. pari ad € 396.635,77 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di posizione, € 122.840,55 n.o.c.e. pari ad € 169.986,75 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato e € 29.346,72 n.o.c.e. pari ad € 40.610,00 l.o.c.e. destinata al welfare;

- ❖ di autorizzare l'Ufficio Contabilità a registrare, ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, il ricavo complessivo pari a € 40.610,00 relativo al trasferimento effettuato dall'Università degli studi di Urbino Carlo Bo (Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino P.I. 00448830414) per "compenso spettante al dipendente pubblico per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture" a valere sulla voce COAN CA.03.05.01.07.01.01 "Recuperi e rimborsi" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;
- ❖ di autorizzare l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo:
 - ad apportare la seguente variazione al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024:

RICAVI CA.03.05.01.07.01
 "Recuperi e rimborsi"
 UA.PG.ACEN.ATTPERSON + € 40.610,00

COSTI

CA.04.08.02.05.01

“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON + € 40.610,00

- ad effettuare la partizione di € 53.469,87 dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”, UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ “RISULTATO_DIRIGENTI_2021”, in favore della voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”, UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;
- ad effettuare la partizione di € 11.591,96 n.o.c.e. pari ad € 16.040,95 l.o.c.e., quale quota destinata alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l’anno 2024 a integrazione dell’apposito PJ “RISULTATO_DIRIGENTI_2024” dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;
- ad effettuare la partizione di € 29.346,72 n.o.c.e. pari ad € 40.610,00 l.o.c.e. quale quota destinata al welfare ai sensi dell’art. 22 del C.C.N.L. 2019-2021 in apposito PJ “WELFARE_DIRIGENTI_2024” dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;
- ❖ di autorizzare altresì, in conseguenza di quanto sopra esposto, l’Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo a contabilizzare il rilascio del “Fondo oneri retribuzione dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato”, relativo al fondo per l’anno 2021 (scrittura COGE n. 2021/79996) per € 53.469,87 nell’esercizio contabile 2024 in contabilità generale (COGE);
- ❖ di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo di cui all’art. 7 del C.C.N.L. dell’Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il giorno 07.08.2024 – Accordo Anno 2024 – così come risultante nel testo di cui all’ipotesi sottoscritta in data 13.11.2024, allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 699/2024 - Numero protocollo: 390049/2024
Categoria O.d.G: Rapporti con altri enti/partecipazioni 10.1
Oggetto: Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica: modifiche di Statuto e convenzione consortile - approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Atti Normativi, Elezioni e Partecipate

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto d'Ateneo ed in particolare l'art. 2, il cui comma 4 dispone, tra l'altro, che l'Università, per il perseguimento dei suoi fini istituzionali, può "costituire associazioni, enti, fondazioni, società, consorzi, spin-off, altri organismi pubblici o privati o partecipare ad essi"; Premesso che con DGR del 16.11.2015, la Giunta Regionale ha preso atto che il Consorzio "Scuola di Amministrazione Pubblica" - SUAP, ente con personalità giuridica di diritto pubblico dotato di autonomia statutaria, amministrativa, organizzativa e contabile, istituito con legge regionale n. 24 del 23.12.2008, è conforme al modello organizzativo dell'in house nello svolgimento delle proprie attività istituzionali;

Visto il vigente Statuto del Consorzio in oggetto, cui l'Università degli Studi di Perugia ha formalizzato l'adesione con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.05.2009, a seguito della istituzione dello stesso con legge regionale di cui sopra;

Vista la nota prot. n. 362379 del 23.10.2024 con la quale il Consorzio ha trasmesso la delibera della Giunta Regionale n. 988 del 20.09.2024 con la quale vengono approvate le modifiche e le integrazioni della Convenzione e dello Statuto del Consorzio ai fini della costituzione di un organo speciale di coordinamento per l'esercizio del controllo analogo; Rilevato, come emerge dalla citata nota, che le proposte di modifiche hanno il fine di garantire al Consorzio in oggetto il corretto funzionamento quale organismo in house per lo svolgimento delle attività strumentali nei confronti degli enti consorziati, in virtù dell'art. 1, lettera d) del D.lgs. 175/2016 dove il "controllo analogo congiunto" costituisce la situazione in cui l'amministrazione esercita congiuntamente con altre amministrazioni su una società un controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi e si configura laddove il capitale sociale faccia capo ad una pluralità di soci, i quali, comunque, devono essere enti pubblici; Richiamata la recente sentenza del 7 dicembre 2023 n. 1839 della Prima Sezione del TAR Veneto, citata nella delibera della Regione Umbria, che precisa ulteriormente che è necessario verificare in concreto se sussiste effettivamente un potere di controllo, analizzando l'accertamento dei requisiti in concreto; Rilevato che dalla predetta sentenza i requisiti necessari al controllo analogo congiunto, al fine di garantire la necessaria rappresentanza delle cd. minoranze, sono: presenza di organi speciali di coordinamento per l'esercizio del controllo analogo, quorum costitutivi o deliberativi rafforzati, assegnazione di particolari diritti ai comuni soci nell'amministrazione della società, potere di veto dei soci affidanti in relazione alle determinazioni riguardanti la gestione del servizio, potere sanzionatorio dell'assemblea nei confronti degli amministratori; Tenuto conto che tutte le società partecipate della Regione Umbria che operano in regime di in house providing sono dotate di un organismo speciale; Riportate di seguito le modifiche proposte alla Convenzione del Consorzio "Scuola Umbra di Amministrazione pubblica" di seguito indicate:

Articolo 1- COSTITUZIONE, comma 1 bis, comma che viene aggiunto e che elenca gli enti che hanno aderito successivamente al Consorzio in oggetto; comma 1 ter, comma aggiunto dove viene inserito il riferimento al modello dell'in house providing e all'esigenza della disciplina del controllo analogo congiunto;

Articolo 6 – QUOTE DI PARTECIPAZIONE, dove al comma 2 vengono elencate le quote di partecipazione dei nuovi enti consorziati di cui all'art. 1 bis;

Articolo 9 bis – UNITA' DI CONTROLLO ANALOGO E MODALITA' DI ESERCIZIO DEL CONTROLLO CONGIUNTO, articolo aggiunto, con il quale viene istituito l'organismo di controllo denominato "Unità di controllo analogo" che opera presso il Consorzio garantendo supporto amministrativo, dove viene specificato il tipo di controllo: strutturale, gestionale, prestazionale;

Articolo 9 ter - COMPOSIZIONE, NOMINA E MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DELL'UNITÀ DI CONTROLLO ANALOGO, articolo aggiunto in cui si indica che l'unità di controllo è composta dai rappresentanti legali pro - tempore degli Enti partecipati, uno per ciascun ente, e dove vengono specificate le competenze e l'organizzazione dell'unità;

Articolo 9 quater – CONTROLLO SOCIETARIO – c.d. strutturale, articolo 9 quinquies (CONTROLLO GESTIONALE), articolo sexies (CONTROLLO ECONOMICO – FINANZIARIO PREVENTIVO), articolo 9 septies (CONTROLLO ECONOMICO – FINANZIARIO CONCOMITANTE), articolo 9 opties (CONTROLLO ECONOMICO – FINANZIARIO A CONSUNTIVO), articolo 9 nonies (CONTROLLO DI EFFICACIA), nei quali viene specificata la modalità dell’esercizio dei diversi tipi di controllo introdotti;

Articolo 9 decies (MODALITÀ DI CONTROLLO), articolo in cui si indica che il Consorzio mette a disposizione i dati richiesti e offre la collaborazione necessaria all’Unità di controllo;

Articolo 9 undecies – (DIRITTI DEI CONSORZIATI), dove viene garantita la cura e la salvaguardia dei diritti degli Enti consorziati a prescindere dalla misura della quota di partecipazione di ciascun ente;

Articolo 9 duodecies (MODALITÀ DI CONTROLLO SULLE ATTIVITÀ AFFIDATE DAI CONSORZIATI), articolo in cui viene indicata la modalità di esercizio del controllo;

Articolo 13 (CONTABILITÀ E BILANCIO), dove al comma tre viene indicato che il bilancio di previsione deve essere adottato dall’Assemblea entro il 31 dicembre dell’anno precedente a quello cui si riferisce; al comma 4 viene sostituito al “bilancio consuntivo” il “rendiconto della gestione”; al comma 5 viene aggiunto il parere dell’Unità di controllo analogo alla proposta di bilancio di previsione che viene trasmessa ai consorziati;

Riportate, altresì, le modifiche dello Statuto del Consorzio “Scuola Umbra di Amministrazione pubblica” di seguito indicate, allineate a quelle della Convenzione:

Articolo 1 (COSTITUZIONE E SCOPO DEL CONSORZIO), dove al primo comma viene aggiunto che il Consorzio è un ente dotato di personalità giuridica di diritto pubblica e al comma 2 che svolge attività strumentali secondo il modello dell’in house providing;

Articolo 6 (L’ASSEMBLEA: COMPOSIZIONE), che così recita: “L’Assemblea del Consorzio è composta da un rappresentante per ognuno degli Enti consorziati”, sopprimendo l’elenco precedentemente indicato;

Articolo 7 (L’ASSEMBLEA: ATTRIBUZIONI), dove viene aggiunto, alla lett. i del comma 2, che l’Assemblea approva il rendiconto della gestione;

Articolo 13 (REVISORI DEI CONTI: COMPITI), in cui viene specificato che il Revisore dei Conti esegue la relazione al rendiconto alla gestione;

Valutata la necessità, alla luce di quanto sopra esposto, di approvare le modifiche dell’art. 1, art. 6 comma 2, art. 9, art. 13 della Convenzione e, altresì, le modifiche all’art. 1, art. 6, art. 7 e art. 13 dello Statuto, condividendo le motivazioni di cui alla DGR della Regione dell’Umbria assunta a prot. n. 362379 del 23 ottobre u.s.;

Visto il parere favorevole del Senato Accademico reso in data 26/11/2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto di Ateneo, in particolare gli artt. 16 comma 2 lettera i) e 20, comma 2 lett. d);

Vista la vigente Convenzione e lo Statuto del Consorzio in oggetto, cui l'Università degli Studi di Perugia aderisce;

Vista la nota prot. n. 362379 del 23 ottobre u.s con la quale il Consorzio ha trasmesso la delibera della Giunta Regionale n. 988 del 20.09.2024 con la quale viene approvata la proposta di adeguamento della Convenzione e dello Statuto del Consorzio come in essa analizzata ed esplicitata;

Valutato e condiviso positivamente che le modifiche sono rivolte ad adeguare la presenza in tutti gli enti partecipati che operano in regime di in house providing di un organismo speciale di coordinamento che garantisca l'esercizio del controllo analogo congiunto in una sede apposita, lasciando all'Assemblea dei soci, quale organo societario, il suo tipico funzionamento;

Visto il parere favorevole del Senato Accademico reso in data 26/11/2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare le modifiche della Convenzione e dello Statuto del Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica così come riportate in narrativa;
- ❖ di autorizzare il Rettore, o suo delegato, all'approvazione e alla sottoscrizione dell'atto con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali modifiche ove necessarie, che non incidono sulla sostanza della Convenzione e dello Statuto medesimo.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 700/2024 - Numero protocollo: 390050/2024
Categoria O.d.G: Rapporti con altri enti/partecipazioni 10.2
Oggetto: Centro di Ricerca per l'Innovazione, Digitalizzazione, valorizzazione e Fruizione del Patrimonio culturale e Ambientale - CEDIPA – determinazioni
Ufficio istruttore: Ufficio Atti Normativi, Elezioni e Partecipate

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista l'ordinanza n. 33 del 30 giugno 2022 del Commissario Straordinario del Governo ai fini della ricostruzione nei territori interessati dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016, con cui sono stati approvati i Progetti sottoscritti dalle Università ed Enti di ricerca ai fini dell'attuazione della sub-misura B4 ed è stato disposto in merito all'attribuzione delle risorse ai Centri di Ricerca ammessi a finanziamento tra i quali il "Centro di Ricerca per l'Innovazione, digitalizzazione, valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale e ambientale", localizzato nell'area del Sisma dell'Umbria - Università degli Studi di Perugia quale soggetto Capofila, affidato al coordinamento in fase di ingegnerizzazione progettuale al Pro Rettore pro tempore, Prof. Fausto Elisei;

Visto, in particolare, il Progetto di questa Università, approvato con la citata ordinanza, coinvolgente oltre all'Ateneo perugino, capofila, anche l'Università degli Studi dell'Aquila, l'Università degli Studi di Teramo e l'Università Politecnica delle Marche, e allegato alla

171

medesima ordinanza, che prevedeva la costituzione del “Centro di ricerca e trasferimento tecnologico per la digitalizzazione, conservazione, valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale e ambientale”, con sede principale a Spoleto;

Rappresentato che la PCM, nel corso delle negoziazioni intercorse con i Capofila dei 4 Centri approvati con la citata ordinanza, che per l’Ateneo ha visto impegnato in via diretta il Pro Rettore, Prof. Fausto Elisei, ha concordato con i medesimi le modalità di attuazione dei progetti sottesi alla nascita dei 4 Centri in questione e in particolare ha previsto:

- la stipula di una Convenzione finale tra ognuna delle Istituzioni Capofila e i c.d. Soggetti Attuatori, ovvero il Commissario Straordinario per la ricostruzione nei territori interessati dal sisma del 2016 e il Coordinatore della Struttura tecnica di missione istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, a sua volta recante quali allegati integranti e sostanziali:

1. il Progetto Esecutivo (già approvato in sede di Ordinanza n. 33 e definitivamente confermato in sede di stipula della Convenzione richiamata), Approvato nell’adunanza del 27 aprile 2023;

2. il Cronoprogramma delle attività;

3. il Protocollo d’Intesa aggiuntivo relativo alle risorse integrative tra l’Ateneo e le altre tre Istituzioni Capofila degli altri tre Centri finanziati con l’Ordinanza 33/2022 della PCM (l’Università degli Studi della Tuscia, l’Università degli Studi di Camerino e l’Università degli Studi di Teramo);

4. la Convenzione tra l’Ateneo e le altre tre Istituzioni fondatrici il Centro in oggetto: l’Università degli Studi dell’Aquila, l’Università degli Studi di Teramo e l’Università Politecnica delle Marche;

Vista la citata Convenzione tra gli Atenei per la costituzione del Centro interuniversitario in oggetto, firmata in data 3.11.2022;

Vista la Convenzione tra Università degli studi di Perugia e PCM, firmata in data 30 dicembre 2022;

Vista la delibera del Senato Accademico del 20 marzo 2023 con la quale, nelle more della configurazione definitiva del Centro, è stato individuato quale Direttore pro-tempore, in virtù del ruolo di Responsabile Scientifico della proposta progettuale presentata nonché del ruolo di interlocutore diretto con la PCM in tutte le fasi di negoziazione, il Pro Rettore pro tempore, Prof. Fausto Elisei e quali componenti del Comitato Tecnico-Scientifico, in ragione delle specifiche competenze che connotano le rispettive personalità scientifiche:

- per l’Università degli Studi di Perugia, i Professori Mario Tosti, Professore Ordinario di Storia Moderna, Daniele Parbuono, Professore ordinario di Discipline Demoetnoantropologiche, Paola Comodi, Professore Associato di Mineralogia, Giuseppe Liotta, Professore Ordinario di Sistemi di elaborazione delle informazioni;

- per l’Università degli Studi dell’Aquila, il Prof. Stefano Brusaporci, Professore Ordinario di Disegno,

- per l’Università degli Studi di Teramo, la Prof.ssa Raffaella Morselli, Professoressa Ordinaria di Storia dell’Arte moderna;
- per l’Università Politecnica delle Marche, il Prof. Domenico Ursino, Professore Ordinario di Sistemi di elaborazione delle Informazioni;
- per la Soprintendenza Archeologia Belle Arti e Paesaggio dell’Umbria, il Soprintendente Ing. Giuseppe Lacava;

Dato atto che l’art. 5 della citata Convenzione intervenuta con la struttura commissariale nel prevedere che il Centro debba assumere la forma giuridica di Centro Interateneo disciplinato dalla Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e le altre tre Università partners, si riferisce alla Convenzione in parola come “costitutiva del Centro Interateneo”; Rilevato pertanto che il Centro in oggetto è stato formalmente istituito con la Convenzione tra gli Atenei partners perfezionata in data 3.11.2022;

Tenuto conto che, potendo il Centro costituire una realtà territoriale attrattiva e imbastire con interlocutori istituzionali e non iniziative scientifiche e progettuali da sviluppare e attuare con il Centro a regime, anche nell’ottica di una semplificazione ed economia dei tempi a disposizione, è apparso possibile procedere direttamente, previo nulla osta da parte della Struttura Commissariale, di cui alla nota prot. n. 198704 del 13 giugno u.s., alla anticipata costituzione, in questa fase, degli organi del Centro, rinviando all’entrata a regime del Centro la nomina del Segretario Amministrativo che è previsto, ex art. 9 della citata Convenzione, faccia parte del Consiglio di Amministrazione del Centro, senza diritto di voto;

Dato atto che, a mente del successivo art. 12, comma 1, della predetta Convenzione, ai fini dello svolgimento delle attività di gestione e coordinamento del Progetto, la gestione amministrativa, finanziaria e contabile delle risorse finanziarie dello stesso è stata attribuita alla Ripartizione Sistema Informativo di questo Ateneo, laddove al comma 2 è stato previsto che la gestione delle entrate proprie, derivanti al Centro da altre fonti di finanziamento, spetta al segretario amministrativo del Centro che ne è responsabile;

Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 23 e 24 luglio 2024, con le quali è stato espresso parere favorevole alla designazione dei rappresentanti dell’Ateneo nel Consiglio di Amministrazione del Centro di Ricerca per l’Innovazione, Digitalizzazione, valorizzazione e Fruizione del Patrimonio culturale e Ambientale – CEDIPA nelle persone del Prof. Fausto Elisei, del Prof. Daniele Parbuono, della Dott.ssa Carla Binucci e, conseguentemente, è stato dato mandato al Rettore di formulare le richieste al Comune di Spoleto, al MIC (in rappresentanza delle Soprintendenze) e alle tre Università partners di designazione dei propri rappresentanti ex art. 9 della Convenzione;

Visto il DR n. 2811 del 4 ottobre 2024 con il quale, ai sensi dell’art. 9 comma 2 della Convenzione del Centro sono stati nominati i sette componenti del CDA del CEDIPA;

Tenuto conto, a valle delle prime riunioni del Consiglio del Centro e fermi i vincoli derivanti dal progetto e dai collegati atti, della emersa necessità di dare operatività anche amministrativa al Centro;

Ritenuto di integrare il CDA del Centro con la prevista figura del segretario amministrativo ai sensi dell'art. 9 della convenzione, da nominare secondo la procedura di cui al regolamento disciplinante l'incarico di segretario amministrativo;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista l'ordinanza n. 33 del 30 giugno 2022 del Commissario Straordinario del Governo;

Visto, in particolare, il Progetto di questa Università, approvato con la citata ordinanza, coinvolgente oltre all'Ateneo perugino, capofila, anche l'Università degli Studi dell'Aquila, l'Università degli Studi di Teramo e l'Università Politecnica delle Marche per la costituzione del "Centro di ricerca e trasferimento tecnologico per la digitalizzazione, conservazione, valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale e ambientale", con sede principale a Spoleto;

Rappresentato che la PCM, nel corso delle negoziazioni intercorse con i Capofila dei 4 Centri approvati con la citata ordinanza, ha concordato con i medesimi le modalità di attuazione dei progetti sottesi alla nascita dei 4 Centri in questione;

Vista la Convenzione tra gli Atenei per la costituzione del Centro interuniversitario in oggetto, firmata in data 3.11.2022;

Vista la Convenzione tra Università degli studi di Perugia e PCM, firmata in data 30 dicembre 2022;

Vista la delibera del Senato Accademico del 20 marzo 2023 di nomina del Direttore Pro tempore del Centro e del Comitato Tecnico-Scientifico;

Preso atto e condiviso che l'art. 5 della citata Convenzione intervenuta con la struttura commissariale nel prevedere che il Centro debba assumere la forma giuridica di Centro Interateneo disciplinato dalla Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e le altre tre Università partners, si riferisce alla Convenzione in parola come "costitutiva del Centro Interateneo" e che pertanto il Centro in oggetto è stato formalmente istituito con la Convenzione tra gli Atenei partners perfezionata in data 3.11.2022;

Condiviso che lo stesso può costituire una realtà territoriale attrattiva e imbastire con interlocutori istituzionali e non iniziative scientifiche e progettuali da sviluppare e attuare con il Centro a regime;

Vista la nota prot. n. 198704 del 13 giugno 2024 della Struttura Commissariale;

Condiviso il permanere in capo alla Ripartizione Sistema Informativo di questo Ateneo della competenza alla gestione amministrativa, finanziaria e contabile delle risorse finanziarie del Progetto, a mente dell'art. 12, comma 1 della predetta Convenzione, laddove al comma 2 è previsto che la gestione delle entrate proprie, derivanti al Centro da altre fonti di finanziamento, spetta al segretario amministrativo del Centro che ne è responsabile;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 23 e 24 luglio 2024;

Visto il DR n. 2811 del 4 ottobre 2024 con il quale, ai sensi dell'art. 9 comma 2 della Convenzione del Centro sono stati nominati i sette componenti del CDA del CEDIPA;

Valutata, fermi i vincoli derivanti dal progetto e dai collegati atti, la emersa necessità di dare operatività anche amministrativa al Centro con la nomina del segretario amministrativo che andrà ad integrare, ai sensi dell'art. 9 della convenzione il CDA del Centro;

Dato atto che il Segretario amministrativo del CEDIPA verrà nominato secondo quanto previsto dal vigente regolamento di settore;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere condivisione, per le motivazioni e con i limiti di cui in narrativa, all'anticipata individuazione e nomina del segretario amministrativo del Centro di Ricerca per l'Innovazione, Digitalizzazione, valorizzazione e Fruizione del Patrimonio culturale e Ambientale – CEDIPA.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 701/2024 - Numero protocollo: 390051/2024
Categoria O.d.G: Atti negoziali 11.1
Oggetto: Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e COMPASS BANCA S.p.A. per delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento
Ufficio istruttore: Ufficio Rilevazioni e Adempimenti Economici della Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visti gli artt. 1269 e seguenti del Codice Civile concernenti la disciplina della delegazione di pagamento;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1950, n. 180 avente ad oggetto *“Approvazione del testo unico delle leggi concernenti il sequestro, il pignoramento e la cessione degli stipendi, salari e pensioni dei dipendenti dalle Pubbliche Amministrazioni.”*;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1950, n. 895 avente ad oggetto *“Approvazione del nuovo regolamento per l'esecuzione del nuovo testo unico delle leggi concernenti il sequestro, il pignoramento e la cessione degli stipendi, salari e pensioni dei dipendenti dalle pubbliche Amministrazioni.”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 1 del 17 gennaio 2011 relativa a *“Trattenute mensili sugli stipendi dei*

176

dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione - Oneri a carico degli Istituti delegatari - Istruzioni operative”;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 30 del 20 ottobre 2011 *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici operate mediante l'istituto della delegazione e gestite attraverso il sistema Service Personale Tesoro – Oneri a carico degli istituti delegatari – Chiarimenti – Indicazioni relativamente agli stipendi gestiti con sistemi diversi dal sistema Service Personale Tesoro.”;*

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 2 del 15 gennaio 2015 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento - Nuove istruzioni operative”;*

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 3 del 17 gennaio 2017 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento – Aggiornamento della misura degli oneri amministrativi a carico degli istituti delegatari per il biennio 2017-2018”;*

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 18 del 3 giugno 2019 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento – Aggiornamento della misura degli oneri amministrativi a carico degli istituti delegatari per il biennio 2019-2020”;*

Vista la Delibera n. 94 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, avente ad oggetto *“Delegazione di pagamento contratti di finanziamento: integrazione e modifica schema di convenzione-tipo”*, con la quale è stato integrato e modificato lo schema di convenzione-tipo per delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento;

Vista la Delibera n. 464 del Consiglio di Amministrazione del 31/10/2023 con la quale sono stati autorizzati il perfezionamento e la sottoscrizione di una convenzione, di durata annuale, relativa a delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento, tra questa Università e COMPASS BANCA S.p.A.

Rilevato che la convenzione suddetta, sottoscritta in data 17/11/2023, risulta scaduta a decorrere dal 16/11/2024;

Rilevato che COMPASS BANCA S.p.A., con PEC acquisita al protocollo di Ateneo n. 368576 del 30 ottobre 2024, ha presentato formale richiesta di rinnovo, per un periodo non superiore alla durata originaria, della convenzione funzionale al perfezionamento da parte dei dipendenti con la medesima di delegazioni di pagamento per contratti di finanziamento, producendo la documentazione attestante il possesso dei requisiti di legge necessari all'attivazione della convenzione (Allegato sub lett. A);

Accertata la regolarità della documentazione prodotta da COMPASS BANCA S.p.A.;

Ritenuto congruo stipulare una convenzione di durata annuale, con termine iniziale di

efficacia decorrente dal 15/12/2024 ovvero dalla data di sottoscrizione della stessa;
Visto l'art. 20, comma 2, lettera s. dello Statuto dell'Università di Perugia;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia come meglio richiamate in premessa;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 1 del 17 gennaio 2011 relativa a *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione - Oneri a carico degli Istituti delegatari – Istruzioni operative”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 30 del 20 ottobre 2011 *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici operate mediante l'istituto della delegazione e gestite attraverso il sistema Service Personale Tesoro – Oneri a carico degli istituti delegatari – Chiarimenti – Indicazioni relativamente agli stipendi gestiti con sistemi diversi dal sistema Service Personale Tesoro.”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 2 del 15 gennaio 2015 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento - Nuove istruzioni operative”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 3 del 17 gennaio 2017 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento – Aggiornamento della misura degli oneri amministrativi a carico degli istituti delegatari per il biennio 2017-2018”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 18 del 3 giugno 2019 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento – Aggiornamento della misura* Vista la Delibera n. 94 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, avente ad oggetto *“Delegazione di pagamento contratti di finanziamento: integrazione e modifica schema di convenzione-tipo”*, con la quale è stato integrato e modificato lo schema di convenzione-tipo per delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento;

Vista la Delibera n. 464 del Consiglio di Amministrazione del 31/10/2023 con la quale sono stati autorizzati il perfezionamento e la sottoscrizione di una convenzione, di durata annuale, relativa a delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento,

tra questa Università e COMPASS BANCA S.p.A.

Rilevato che la convenzione suddetta, sottoscritta in data 17/11/2023, risulta scaduta a decorrere dal 16/11/2024;

Rilevato che COMPASS BANCA S.p.A., con PEC acquisita al protocollo di Ateneo n. 368576 del 30 ottobre 2024, ha presentato formale richiesta di rinnovo, per un periodo non superiore alla durata originaria, della convenzione funzionale al perfezionamento da parte dei dipendenti con la medesima di delegazioni di pagamento per contratti di finanziamento, producendo la documentazione attestante il possesso dei requisiti di legge necessari all'attivazione della convenzione (Allegato sub lett. A);

Accertata la regolarità della documentazione prodotta da COMPASS BANCA S.p.A.;

Ritenuto congruo stipulare una convenzione di durata annuale, con termine iniziale di efficacia decorrente dal 15/12/2024 ovvero dalla data di sottoscrizione della stessa;

Visto l'art. 20, comma 2, lettera s. dello Statuto dell'Università di Perugia;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare il perfezionamento di una convenzione, relativa a delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento, tra questa Università e COMPASS BANCA S.p.A., allegata sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, conforme alla convenzione-tipo approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94 del 31.03.2021;
- ❖ di autorizzare il Rettore a sottoscrivere la suddetta convenzione con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche formali all'atto medesimo che si rendessero necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 702/2024 - Numero protocollo: 390052/2024
Categoria O.d.G: Atti negoziali 11.2
Oggetto: Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e PREXTA S.p.A. Gruppo Mediolanum per delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento
Ufficio istruttore: Ufficio Rilevazioni e Adempimenti Economici della Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visti gli artt. 1269 e seguenti del Codice Civile concernenti la disciplina della delegazione di pagamento;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1950, n. 180 avente ad oggetto *“Approvazione del testo unico delle leggi concernenti il sequestro, il pignoramento e la cessione degli stipendi, salari e pensioni dei dipendenti dalle Pubbliche Amministrazioni.”*;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1950, n. 895 avente ad oggetto *“Approvazione del nuovo regolamento per l'esecuzione del nuovo testo unico delle leggi concernenti il sequestro, il pignoramento e la cessione degli stipendi, salari e pensioni dei dipendenti dalle pubbliche Amministrazioni.”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 1 del 17 gennaio 2011 relativa a *“Trattenute mensili sugli stipendi dei*

dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione - Oneri a carico degli Istituti delegatari - Istruzioni operative”;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 30 del 20 ottobre 2011 *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici operate mediante l'istituto della delegazione e gestite attraverso il sistema Service Personale Tesoro - Oneri a carico degli istituti delegatari - Chiarimenti - Indicazioni relativamente agli stipendi gestiti con sistemi diversi dal sistema Service Personale Tesoro.”;*

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 2 del 15 gennaio 2015 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento - Nuove istruzioni operative”;*

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 3 del 17 gennaio 2017 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento - Aggiornamento della misura degli oneri amministrativi a carico degli istituti delegatari per il biennio 2017-2018”;*

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 18 del 3 giugno 2019 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento - Aggiornamento della misura degli oneri amministrativi a carico degli istituti delegatari per il biennio 2019-2020”;*

Vista la Delibera n. 94 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, avente ad oggetto *“Delegazione di pagamento contratti di finanziamento: integrazione e modifica schema di convenzione-tipo”*, con la quale è stato integrato e modificato lo schema di convenzione-tipo per delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento;

Rilevato che Prexta S.p.A. Gruppo Mediolanum, con PEC acquisite al protocollo di Ateneo n. 374268 del 19 settembre 2024, n. 351414 del 10 ottobre 2024, n. 363973 del 24 ottobre 2024 e n. 374268 del 7 novembre 2024 ha presentato formale richiesta di rinnovo con questo Ateneo della convenzione funzionale al perfezionamento da parte dei dipendenti con la medesima di delegazioni di pagamento per contratti di finanziamento, facendo proprio lo schema di convenzione-tipo approvato dal Consiglio di Amministrazione lo scorso 31 marzo e producendo la documentazione attestante il possesso dei requisiti di legge necessari all'attivazione della convenzione (Allegato sub lett. A);

Accertata la regolarità della documentazione prodotta da Prexta S.p.A.;

Ritenuto congruo stipulare una convenzione di durata biennale, con termine iniziale di efficacia decorrente dal 15/12/2024 ovvero dalla data di sottoscrizione della stessa;

Visto l'art. 20, comma 2, lettera s. dello Statuto dell'Università di Perugia;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia come meglio richiamate in premessa;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 1 del 17 gennaio 2011 relativa a *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione - Oneri a carico degli Istituti delegatari - Istruzioni operative”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 30 del 20 ottobre 2011 *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici operate mediante l'istituto della delegazione e gestite attraverso il sistema Service Personale Tesoro - Oneri a carico degli istituti delegatari - Chiarimenti - Indicazioni relativamente agli stipendi gestiti con sistemi diversi dal sistema Service Personale Tesoro.”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 2 del 15 gennaio 2015 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento - Nuove istruzioni operative”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 3 del 17 gennaio 2017 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento - Aggiornamento della misura degli oneri amministrativi a carico degli istituti delegatari per il biennio 2017-2018”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) n. 18 del 3 giugno 2019 avente per oggetto *“Trattenute mensili sugli stipendi dei dipendenti pubblici mediante l'istituto della delegazione convenzionale di pagamento - Aggiornamento della misura degli oneri amministrativi a carico degli istituti delegatari per il biennio 2019-2020”*;

Vista la Delibera n. 94 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, avente ad oggetto *“Delegazione di pagamento contratti di finanziamento: integrazione e modifica schema di convenzione-tipo”*, con la quale è stato integrato e modificato lo schema di convenzione-tipo per delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento;

Rilevato che Prexta S.p.A. Gruppo Mediolanum, con PEC acquisite al protocollo di Ateneo n. 374268 del 19 settembre 2024, n. 351414 del 10 ottobre 2024, n. 363973 del 24 ottobre 2024 e n. 374268 del 7 novembre 2024 ha presentato formale richiesta di rinnovo con questo Ateneo della convenzione funzionale al perfezionamento da parte dei dipendenti con la medesima di delegazioni di pagamento per contratti di finanziamento, facendo proprio lo schema di convenzione-tipo approvato dal Consiglio di Amministrazione lo scorso 31 marzo

Seduta CdA del 27 novembre 2024

e producendo la documentazione attestante il possesso dei requisiti di legge necessari all'attivazione della convenzione (Allegato sub lett. A);
Accertata la regolarità della documentazione prodotta da Prexta S.p.A.;
Ritenuto congruo stipulare una convenzione di durata biennale, con termine iniziale di efficacia decorrente dal 15/12/2024 ovvero dalla data di sottoscrizione della stessa;
Visto l'art. 20, comma 2, lettera s. dello Statuto dell'Università di Perugia;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare il perfezionamento di una convenzione, relativa a delegazioni di pagamento aventi ad oggetto contratti di finanziamento, tra questa Università e PREXTA S.p.A. Gruppo Mediolanum, allegata sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, conforme alla convenzione-tipo approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94 del 31.03.2021;
- ❖ di autorizzare il Rettore a sottoscrivere la suddetta convenzione con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche formali all'atto medesimo che si rendessero necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 703/2024 - Numero protocollo: 390053/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.1
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3084 del 22/10/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 10 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Recupero di molecole bioattive e di prodotti “bio-based” dagli scarti della lavorazione olivicola”, Acronimo: BioMolOlive” – Beneficiario Eco Tech – Engineering e Servizi Ambientali S.r.l.
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare nell’ultimo periodo, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3084 del 22/10/2024** avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 10 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Recupero di molecole bioattive e di prodotti “bio-based” dagli scarti della lavorazione olivicola”, Acronimo: BioMolOlive” – Beneficiario Eco Tech – Engineering e Servizi Ambientali S.r.l.

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3084 del 22/10/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 10 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Recupero di molecole bioattive e di prodotti “bio-based” dagli scarti della lavorazione olivicola”, Acronimo: BioMolOlive” – Beneficiario Eco Tech – Engineering e Servizi Ambientali S.r.l., allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 704/2024 - Numero protocollo: 390054/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.2
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3188 del 24/10/2024 avente ad oggetto: Accordo di collaborazione ex art. 15, Legge n. 241/1990, per lo svolgimento del Progetto “La genetica molecolare come strumento per la tutela della Molluschicoltura nazionale: ricerca di specie aliene e di ibridi nelle popolazioni allevate e nei banchi naturali di mitili nelle acque italiane”. Ref. Prof.ssa Livia Lucentini. Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare nell’ultimo periodo, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- **D.R. n. 3188 del 24/10/2024** avente ad oggetto: Accordo di collaborazione ex art. 15, Legge n. 241/1990, per lo svolgimento del Progetto “La genetica molecolare come strumento per la tutela della Molluschicoltura nazionale: ricerca di specie aliene e di ibridi nelle popolazioni allevate e nei banchi naturali di mitili nelle acque italiane”. Ref. Prof.ssa Livia Lucentini. Determinazioni.

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare **il D.R. n. 3188 del 24/10/2024** avente ad oggetto: Accordo di collaborazione ex art. 15, Legge n. 241/1990, per lo svolgimento del Progetto “La genetica molecolare come strumento per la tutela della Molluschicoltura nazionale: ricerca di specie aliene e di ibridi nelle popolazioni allevate e nei banchi naturali di mitili nelle acque italiane”. Ref. Prof.ssa Livia Lucentini. Determinazioni, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 705/2024 - Numero protocollo: 390056/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.3
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3229 del 29/10/2024 avente ad oggetto: Liquidazione incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Lavori di rimozione, smaltimento amianto e nuova copertura presso CESAV in loc. S. Angelo di Celle – Accantonamento 20%
Ufficio istruttore: Ufficio di Staff Segreteria e Supporto Amministrativo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett.--)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3229 del 29/10/2024** avente ad oggetto: Liquidazione incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Lavori di rimozione, smaltimento amianto e nuova copertura

Seduta CdA del 27 novembre 2024

presso CESAV in loc. S. Angelo di Celle – Accantonamento 20%;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 3229 del 29/10/2024, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3229 del 29/10/2024 avente ad oggetto: Liquidazione incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Lavori di rimozione, smaltimento amianto e nuova copertura presso CESAV in loc. S. Angelo di Celle – Accantonamento 20%.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 706/2024 - Numero protocollo: 390057/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.4
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3240 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3240 del 30/10/2024** avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il Decreto Rettorale n. 3240 del 30/10/2024;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 25/11/2024, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 3240, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3240 del 30/10/2024, avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 707/2024 - Numero protocollo: 390058/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.5
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3241 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE – Accordo di collaborazione per la gestione comune del finanziamento pubblico del progetto ID TNE 23-00047 “ENhancing Governance and INnovation capacities for the higher Education System regeneration – ENGINES”
Ufficio istruttore: Area Relazioni Internazionali

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare nell’ultimo periodo, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3241 del 30/10/2024** avente ad oggetto: Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE – Accordo di collaborazione per la gestione comune del finanziamento pubblico del progetto ID TNE 23-00047 ENhancing Governance andINnovation capacities for the higher Education System regeneration – ENGINES;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il Decreto Rettorale n. 3241 del 30/10/2024;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3241 del 30/10/2024, avente ad oggetto: Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE – Accordo di collaborazione per la gestione comune del finanziamento pubblico del progetto ID TNE 23-00047 ENhancing Governance andINnovation capacities for the higher Education System regeneration – ENGINES, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 708/2024 - Numero protocollo: 390059/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.6
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3242 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE – Accordo di Collaborazione per l’attuazione del progetto “Health Education and Advanced Learning through Collaboration, Opportunities, Networking, and Educational Connections in Balkans and Asian Countries”
Ufficio istruttore: Area Relazioni Internazionali

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare nell’ultimo periodo, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3242 del 30/10/2024** avente ad oggetto: Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE – Accordo di Collaborazione per l’attuazione del progetto “Health Education and Advanced Learning through Collaboration, Opportunities, Networking, and Educational Connections in Balkans and Asian Countries;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il Decreto Rettorale n. 3242 del 30/10/2024;
All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3242 del 30/10/2024, avente ad oggetto: Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE – Accordo di Collaborazione per l’attuazione del progetto Health Education and Advanced Learning through Collaboration, Opportunities, Networking, and Educational Connections in Balkans and Asian, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 709/2024 - Numero protocollo: 390060/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.7
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3253 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Attivazione Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali - anno accademico 2024/2025
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3253 del 30/10/2024** avente ad oggetto: Attivazione Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali - anno accademico 2024/2025;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 25/11/2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 25/11/2024;
Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;

DELIBERA

- di ratificare il D.R. n. 3253 del 30/10/2024 avente ad oggetto: Attivazione Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali - anno accademico 2024/2025, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 710/2024 - Numero protocollo: 390061/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.8
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3294 del 04/11/ 2024 avente ad oggetto: Accordi per il rilascio del doppio titolo tra l'Università degli Studi di Perugia e l'Universidade do Vale do Itajaí -Univali a valere per i corsi di laurea in Ingegneria Industriale (L-9) e Ingegneria Meccanica (L-9) e per i corsi di laurea magistrale in Ingegneria Industriale (LM-33) e Ingegneria Meccanica (LM-33)
Ufficio istruttore: Ufficio Offerta Formativa e programmazione didattica

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3294 del 04/11/2024** avente ad oggetto: Accordi per il rilascio del doppio titolo

tra l'Università degli Studi di Perugia e l'Universidade do Vale do Itajaí -Univali a valere per i corsi di laurea in Ingegneria Industriale (L-9) e Ingegneria Meccanica (L-9) e per i corsi di laurea magistrale in Ingegneria Industriale (LM-33) e Ingegneria Meccanica (LM-33);

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3294 del 04/11/2024 avente ad oggetto: Accordi per il rilascio del doppio titolo tra l'Università degli Studi di Perugia e l'Universidade do Vale do Itajaí - Univali a valere per i corsi di laurea in Ingegneria Industriale (L-9) e Ingegneria Meccanica (L-9) e per i corsi di laurea magistrale in Ingegneria Industriale (LM-33) e Ingegneria Meccanica (LM-33), allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 711/2024 - Numero protocollo: 390062/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.9
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3308 del 04/11/2024 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo “Governance etico-giuridica della “Urban Mobility” – URBANGOVER” - Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST – Bando a cascata per il sostegno di Progetti R&S per Università, ODR - SPOKE 9 “Mobilità urbana” Sapienza Università di Roma. Codice progetto CN_00000023 PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.4 – Ref. Prof. Andrea Sassi. Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare nell’ultimo periodo, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- **D.R. n. 3308 del 04/11/2024** avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo “Governance etico-giuridica della “Urban Mobility” – URBANGOVER” - Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST – Bando a cascata per il sostegno di Progetti R&S per Università, ODR - SPOKE 9 “Mobilità urbana” Sapienza Università di Roma. Codice progetto CN_00000023 PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.4 – Ref. Prof. Andrea Sassi. Determinazioni;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3308 del 04/11/2024 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo “Governance etico-giuridica della “Urban Mobility” – URBANGOVER” - Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST – Bando a cascata per il sostegno di Progetti R&S per Università, ODR - SPOKE 9 “Mobilità urbana” Sapienza Università di Roma. Codice progetto CN_00000023 PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.4 – Ref. Prof. Andrea Sassi. Determinazioni, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 712/2024 - Numero protocollo: 390063/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.10
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3327 del 05/11/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 10 - Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Definizione e preparazione di formulati biobased per lo stampaggio di polimeri di recupero, Acronimo: FORMULATI BIOBASED PER POLIMERI DI RECUPERO” - Beneficiario BAZZICA S.R.L.
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett.--)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare nell’ultimo periodo, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- **D.R. n. 3327 del 05/11/2024** avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 10 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Definizione e preparazione di formulati biobased per lo stampaggio di polimeri di recupero, Acronimo: FORMULATI BIOBASED PER POLIMERI DI RECUPERO” – Beneficiario BAZZICA S.R.L.;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3327 del 05/11/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 10 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Definizione e preparazione di formulati biobased per lo stampaggio di polimeri di recupero, Acronimo: FORMULATI BIOBASED PER POLIMERI DI RECUPERO” – Beneficiario BAZZICA S.R.L., allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 713/2024 - Numero protocollo: 390064/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.11
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3343 del 11/11/2024 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3343 del 11/11/2024** avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il Decreto Rettorale n. 3343 del 11/11/2024;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 25/11/2024, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 3343 allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3343 del 11/11/2024, avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 714/2024 - Numero protocollo: 390065/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.12
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3401 del 13/11/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Studio e sviluppo di un nuovo cemento F con caratteristiche di circolarità e a basso valore k/c, ingegnerizzato con nanomateriali in grado di garantire prestazioni superiori in termini di resistenza soprattutto alle brevi stagionature”, Acronimo: CFIR: Cemento F Ingegnerizzato da RECUPERO – Raggruppamento Beneficiario COLACEM S.P.A., S.I.M.A. Fossato S.r.l.
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare nell’ultimo periodo, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

206

- **D.R. n. 3401 del 13/11/2024** avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Studio e sviluppo di un nuovo cemento F con caratteristiche di circolarità e a basso valore k/c, ingegnerizzato con nanomateriali in grado di garantire prestazioni superiori in termini di resistenza soprattutto alle brevi stagionature”, Acronimo: CFIR: Cemento F Ingegnerizzato da RECUPERO – Raggruppamento Beneficiario COLACEM S.P.A., S.I.M.A. Fossato S.r.l.;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3401 del 13/11/2024 avente ad oggetto: Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Studio e sviluppo di un nuovo cemento F con caratteristiche di circolarità e a basso valore k/c, ingegnerizzato con nanomateriali in grado di garantire prestazioni superiori in termini di resistenza soprattutto alle brevi stagionature”, Acronimo: CFIR: Cemento F Ingegnerizzato da RECUPERO – Raggruppamento Beneficiario COLACEM S.P.A., S.I.M.A. Fossato S.r.l., allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 715/2024 - Numero protocollo: 390066/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.13
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3460 del 20/11/2024 avente ad oggetto: Attivazione Scuola di Specializzazione in Beni Demoetnoantropologici - XVII ciclo - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione a.a. 20242025
Ufficio istruttore: Area Offerta Formativa e Carriere Studenti

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3460 del 20/11/2024** avente ad oggetto: Attivazione Scuola di Specializzazione in Beni Demoetnoantropologici - XVII ciclo - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali,

Umane e della Formazione a.a. 2024/2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3460 del 20/11/2024 avente ad oggetto: Attivazione Scuola di Specializzazione in Beni Demotnoantropologici – XVII ciclo - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione a.a. 2024/2025, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 716/2024 - Numero protocollo: 390067/2024
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 12.14
Oggetto: Ratifica D.R. n. 3468 del 21/11/2024 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett.--)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 3468 del 21/11/2024** avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il Decreto Rettorale n. 3468 del 21/11/2024;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 25/11/2024, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 3468, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 3468 del 21/11/2024, avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Categoria O.d.G: Varie ed eventuali 11.1
--

Oggetto: Varie ed eventuali

Non vi sono ulteriori argomenti da trattare.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 717/2024 - Numero protocollo: 390068/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.1
Oggetto: Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia della Prof.ssa Gianna FIGA'-TALAMANCA – GSD 13/STAT- 04 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie - SSD STAT-04/A – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – (già SC 13/D4 – SSD SECS-S/06) per le esigenze del Dipartimento di Economia - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art. 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi

213

1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240” ed in particolare l’allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto il D.P.C.M. 8 gennaio 2024 recante l’adeguamento annuale della retribuzione dei docenti e dei ricercatori universitari a decorrere dal 1.01.2023;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l’adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1.01.2024;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. “Milleproroghe”), convertito in Legge dall’art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021);

Vista la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022);

Vista la legge 30 dicembre 2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023);

Vista la legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di bilancio 2024);

Dato atto che l’art. 1 del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 2, del D.L. 29.12.2022 n. 198, ha, tra l’altro, prorogato al 31 dicembre 2023 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2021;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l’art. 16, lett. j e k, nonché l’art. 20, lett. i;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell’art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Visto il D.M. 26 giugno 2023 n. 795 con cui è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo,

denominato con D.M. 445/2022 Piano straordinario B, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.304,93; Visto quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024; Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 settembre 2023, previa proposta di assegnazione di n. 26 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 da parte del Senato Accademico nella seduta del 25 luglio 2023, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 nel SC 13/D4 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – SSD SECS-S/06 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie - per le esigenze del Dipartimento di Economia con assunzione in servizio non prima del 1.01.2024 e di far gravare 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto sui punti organico assegnati all'Ateneo per effetto del Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 e del Piano straordinario B di cui al D.M. 795/2023 e, comunque, in termini di migliore utilizzo dei contingenti a disposizione; Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 28 settembre 2023 ha preso atto *“che con riferimento al costo delle predette assunzioni di n. 26 professori di I fascia ex art. 18 L. 240/2010, previste non prima del 1° gennaio 2024, la relativa copertura economica risulta a valere:*

- *per 8,1 p.o. sullo stanziamento di n. 31,5 p.o. assegnati al reclutamento del personale docente e gravanti finanziariamente nei complessivi 45 p.o. assegnati all'Ateneo perugino ai sensi del D.M. 445/2022 per l'esercizio 2024 (di complessivi € 5.085.704,00), corrispondenti ad € 915.426,72 (in base al valore del punto organico di cui al D.M. 445/2022 di € 113.015,64), da prevedere nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale docente di cui al DM 445/2022 di € 3.559.992,80 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;*
- *per 17,9 p.o. sullo stanziamento di n. 45 p.o. assegnati all'Ateneo perugino ai sensi del D.M. 795/2023 per l'esercizio 2024 (di complessivi € 5.143.722,00), corrispondenti all'importo di € 2.046.058,31 (in base al valore del punto organico di cui al D.M. 795/2023 di € 114.304,93) da prevedere nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale di cui al DM 795/2023 di € 5.143.722,00 a valere sulla voce COAN 03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024” ed ha autorizzato “ la copertura del conseguente costo annuo complessivo stimato in € 3.641.658,80 sulla voce*

COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” – UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza di cui € 915.426,72 a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale docente di cui al DM 445/2022 di € 3.559.992,80 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza e per € 2.726.232,08 a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale di cui al DM 795/2023 di complessivi € 5.143.722,00 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”

Rilevato che con D.R. n. 3252 del 15.12.2023 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia SC 13/D4 – Metodi matematici dell’economia e delle scienze attuariali e finanziarie – SSD SECS-S/06 – Metodi matematici dell’economia e delle scienze attuariali e finanziarie - per le esigenze del Dipartimento di Economia da coprire mediante chiamata ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2904 del 8.10.2024, da cui è emersa come vincitrice della selezione medesima la **Prof.ssa Gianna FIGA’-TALAMANCA**, professore di II fascia presso questo Ateneo, la quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia del 29.10.2024, acquisita al prot. n. 372596 del 5.11.2024 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stata chiamata a ricoprire detto ruolo per il SC 13/D4 – SSD SECS-S/06 (attualmente GSD 13/STAT-04 – Metodi matematici dell’economia e delle scienze attuariali e finanziarie – SSD STAT-04/A – Metodi matematici dell’economia e delle scienze attuariali e finanziarie);

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, della **Prof.ssa Gianna FIGA’-TALAMANCA**, per l’anno 2024, è pari ad € 131,52;

Dato atto che con D.M. 795/2023 è stato assegnato all’Ateneo il piano straordinario B, ovvero ulteriori 45 p.o. e correlati € 5.143.722, di cui 31,5 p.o. e correlati € 3.600.605,29 per il personale docente;

Considerato che l’assunzione in servizio della **Prof.ssa Gianna FIGA’-TALAMANCA** e la conseguente imputazione dei 0,30 p.o. risulta funzionale per l’utilizzo del piano straordinario B;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell’art. 18 della L. 240/2010, dell’art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell’art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 settembre 2023, previa proposta di assegnazione di n. 26 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 da parte del Senato Accademico nella seduta del 25 luglio 2023, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 nel SC 13/D4 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – SSD SECS-S/06 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie - per le esigenze del Dipartimento di Economia con assunzione in servizio non prima del 1.01.2024 e di far gravare 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto sui punti organico assegnati all'Ateneo per effetto del Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 e del Piano straordinario B di cui al D.M. 795/2023 e, comunque, in termini di migliore utilizzo dei contingenti a disposizione;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 28 settembre 2023 ha preso atto *“che con riferimento al costo delle predette assunzioni di n. 26 professori di I fascia ex art. 18 L. 240/2010, previste non prima del 1° gennaio 2024, la relativa copertura economica risulta a valere:*

- *per 8,1 p.o. sullo stanziamento di n. 31,5 p.o. assegnati al reclutamento del personale docente e gravanti finanziariamente nei complessivi 45 p.o. assegnati all'Ateneo perugino ai sensi del D.M. 445/2022 per l'esercizio 2024 (di complessivi € 5.085.704,00), corrispondenti ad € 915.426,72 (in base al valore del punto organico di cui al D.M. 445/2022 di € 113.015,64), da prevedere nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale docente di cui al DM 445/2022 di € 3.559.992,80 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;*

- *per 17,9 p.o. sullo stanziamento di n. 45 p.o. assegnati all'Ateneo perugino ai sensi del D.M. 795/2023 per l'esercizio 2024 (di complessivi € 5.143.722,00), corrispondenti all'importo di € 2.046.058,31 (in base al valore del punto organico di cui al D.M. 795/2023 di € 114.304,93) da prevedere nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, a fronte*

della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale di cui al DM 795/2023 di € 5.143.722,00 a valere sulla voce COAN 03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024" ed ha autorizzato " la copertura del conseguente costo annuo complessivo stimato in € 3.641.658,80 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" – UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza di cui € 915.426,72 a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale docente di cui al DM 445/2022 di € 3.559.992,80 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza e per € 2.726.232,08 a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale di cui al DM 795/2023 di complessivi € 5.143.722,00 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza."

Rilevato che con D.R. n. 3252 del 15.12.2023 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia SC 13/D4 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – SSD SECS-S/06 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie - per le esigenze del Dipartimento di Economia da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2904 del 8.10.2024, da cui è emersa come vincitrice della selezione medesima la **Prof.ssa Gianna FIGA'-TALAMANCA**, professore di II fascia presso questo Ateneo, la quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia del 29.10.2024, acquisita al prot. n. 372596 del 5.11.2024 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stata chiamata a ricoprire detto ruolo per il SC 13/D4 – SSD SECS-S/06 (attualmente GSD 13/STAT-04 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – SSD STAT-04/A – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie);

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, della **Prof.ssa Gianna FIGA'-TALAMANCA**, per l'anno 2024, è pari ad € 131,52;

Dato atto che con D.M. 795/2023 è stato assegnato all'Ateneo il piano straordinario B, ovvero ulteriori 45 p.o. e correlati € 5.143.722, di cui 31,5 p.o. e correlati € 3.600.605,29 per il personale docente;

Considerato che l'assunzione in servizio della **Prof.ssa Gianna FIGA'-TALAMANCA** e la conseguente imputazione dei 0,30 p.o. risulta funzionale per l'utilizzo del piano straordinario B;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la chiamata della **Prof.ssa Gianna FIGA'-TALAMANCA** a ricoprire il posto di ruolo di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 13/STAT-04 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – settore scientifico-disciplinare STAT-04/A – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – (già SC 13/D4 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie – SSD SECS-S/06 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie) per le esigenze del Dipartimento di Economia e, conseguentemente, di autorizzare la presa di servizio della **Prof.ssa Gianna FIGA'-TALAMANCA** in data 16 dicembre 2024;
- ❖ di riportarsi integralmente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.9.2023 in ordine all'imputazione dei p.o. e, conseguentemente, di far gravare 0,3 p.o., necessari per l'assunzione in servizio del sopra richiamato professore di I fascia sui punti organico assegnati all'Ateneo per effetto del D.M. 445/2022 ed in particolare il piano straordinario B di cui al D.M. 795/2023 e comunque, in termini di migliore utilizzo dei piani straordinari e dei contingenti a disposizione;
- ❖ di riportarsi alle determinazioni del Consiglio di Amministrazione del 28.9.2023 in ordine alla copertura dei costi del suddetto posto e conseguentemente far gravare gli oneri relativi alla suddetta presa di servizio dal 16 dicembre 2024, pari ad € 131,52, che sarà garantita dalla previsione di tale importo nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;
- ❖ di autorizzare il costo complessivo annuale quantificabile in € 113.771,70 della sopra richiamata assunzione in servizio, sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29

Seduta CdA del 27 novembre 2024

di cui al DM 795/2023 destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 718/2024 - Numero protocollo: 390069/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.2
Oggetto: Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia della Prof.ssa Laura TEZA – GSD 10/ARTE-01 – Storia dell'arte - SSD ARTE-01/B – Storia dell'arte moderna – (già SC 10/B1 – SSD L-ART/02) per le esigenze del Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art. 66 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante “Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240” ed in particolare l'allegato 3 – art. 3 comma 6

221

relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto il D.P.C.M. 8 gennaio 2024 recante l’adeguamento annuale della retribuzione dei docenti e dei ricercatori universitari a decorrere dal 1.01.2023;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l’adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1.01.2024;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. “Milleproroghe”), convertito in Legge dall’art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021);

Vista la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022);

Vista la legge 30 dicembre 2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023);

Vista la legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di bilancio 2024);

Dato atto che l’art. 1 del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 2, del D.L. 29.12.2022 n. 198, ha, tra l’altro, prorogato al 31 dicembre 2023 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2021;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l’art. 16, lett. j e k, nonché l’art. 20, lett. i;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell’art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Visto il D.M. 26 giugno 2023 n. 795 con cui è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo,

denominato con D.M. 445/2022 Piano straordinario B, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.304,93; Visto quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024; Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 settembre 2023, previa proposta di assegnazione di n. 26 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 da parte del Senato Accademico nella seduta del 25 luglio 2023, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 nel SC 10/B1 – Storia dell'arte – SSD L-ART/02 – Storia dell'arte moderna - per le esigenze del Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne con assunzione in servizio non prima del 1.01.2024 e di far gravare 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto sui punti organico assegnati all'Ateneo per effetto del Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 e del Piano straordinario B di cui al D.M. 795/2023 e, comunque, in termini di migliore utilizzo dei contingenti a disposizione;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 28 settembre 2023 ha preso atto *“che con riferimento al costo delle predette assunzioni di n. 26 professori di I fascia ex art. 18 L. 240/2010, previste non prima del 1° gennaio 2024, la relativa copertura economica risulta a valere:*

- *per 8,1 p.o. sullo stanziamento di n. 31,5 p.o. assegnati al reclutamento del personale docente e gravanti finanziariamente nei complessivi 45 p.o. assegnati all'Ateneo perugino ai sensi del D.M. 445/2022 per l'esercizio 2024 (di complessivi € 5.085.704,00), corrispondenti ad € 915.426,72 (in base al valore del punto organico di cui al D.M. 445/2022 di € 113.015,64), da prevedere nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale docente di cui al DM 445/2022 di € 3.559.992,80 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;*
- *per 17,9 p.o. sullo stanziamento di n. 45 p.o. assegnati all'Ateneo perugino ai sensi del D.M. 795/2023 per l'esercizio 2024 (di complessivi € 5.143.722,00), corrispondenti all'importo di € 2.046.058,31 (in base al valore del punto organico di cui al D.M. 795/2023 di € 114.304,93) da prevedere nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale di cui al DM 795/2023 di € 5.143.722,00 a valere sulla voce COAN 03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024” ed ha autorizzato “ la copertura del conseguente costo annuo complessivo stimato in € 3.641.658,80 sulla voce*

COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” – UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza di cui € 915.426,72 a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale docente di cui al DM 445/2022 di € 3.559.992,80 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza e per € 2.726.232,08 a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale di cui al DM 795/2023 di complessivi € 5.143.722,00 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”

Rilevato che con D.R. n. 3035 del 24.11.2023 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia SC 10/B1 – Storia dell’arte – SSD L-ART/02 – Storia dell’arte moderna - per le esigenze del Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne da coprire mediante chiamata ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 3121 del 23.10.2024, da cui è emersa come vincitrice della selezione medesima la **Prof.ssa Laura TEZA**, professore di II fascia presso questo Ateneo, la quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne del 6.11.2024, acquisita al prot. n. 374304 del 7.117.2024 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stata chiamata a ricoprire detto ruolo per il SC 10/B1 – SSD L-ART/02 (attualmente GSD 10/ARTE-01 – Storia dell’arte - SSD ARTE-01/B – Storia dell’arte moderna);

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, della **Prof.ssa Laura TEZA**, per l’anno 2024, è pari ad € 131,52;

Dato atto che con D.M. 795/2023 è stato assegnato all’Ateneo il piano straordinario B, ovvero ulteriori 45 p.o. e correlati € 5.143.722, di cui 31,5 p.o. e correlati € 3.600.605,29 per il personale docente;

Considerato che l’assunzione in servizio della **Prof.ssa Laura TEZA** e la conseguente imputazione dei 0,30 p.o. risulta funzionale per l’utilizzo del piano straordinario B;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell’art. 18 della L. 240/2010, dell’art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell’art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 settembre 2023, previa proposta di assegnazione di n. 26 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 da parte del Senato Accademico nella seduta del 25 luglio 2023, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 nel SC 10/B1 – Storia dell'arte – SSD L-ART/02 – Storia dell'arte moderna - per le esigenze del Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne con assunzione in servizio non prima del 1.01.2024 e di far gravare 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto sui punti organico assegnati all'Ateneo per effetto del Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 e del Piano straordinario B di cui al D.M. 795/2023 e, comunque, in termini di migliore utilizzo dei contingenti a disposizione;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 28 settembre 2023 ha preso atto *“che con riferimento al costo delle predette assunzioni di n. 26 professori di I fascia ex art. 18 L. 240/2010, previste non prima del 1° gennaio 2024, la relativa copertura economica risulta a valere:*

- *per 8,1 p.o. sullo stanziamento di n. 31,5 p.o. assegnati al reclutamento del personale docente e gravanti finanziariamente nei complessivi 45 p.o. assegnati all'Ateneo perugino ai sensi del D.M. 445/2022 per l'esercizio 2024 (di complessivi € 5.085.704,00), corrispondenti ad € 915.426,72 (in base al valore del punto organico di cui al D.M. 445/2022 di € 113.015,64), da prevedere nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale docente di cui al DM 445/2022 di € 3.559.992,80 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;*
- *per 17,9 p.o. sullo stanziamento di n. 45 p.o. assegnati all'Ateneo perugino ai sensi del D.M. 795/2023 per l'esercizio 2024 (di complessivi € 5.143.722,00), corrispondenti all'importo di € 2.046.058,31 (in base al valore del punto organico di cui al D.M. 795/2023 di € 114.304,93) da prevedere nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale di cui al DM 795/2023 di € 5.143.722,00 a valere sulla voce COAN 03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024” ed ha autorizzato “ la copertura del conseguente costo annuo complessivo stimato in € 3.641.658,80 sulla voce*

COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” – UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza di cui € 915.426,72 a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale destinata al fabbisogno di personale docente di cui al DM 445/2022 di € 3.559.992,80 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza e per € 2.726.232,08 a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale di cui al DM 795/2023 di complessivi € 5.143.722,00 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”

Rilevato che con D.R. n. 3035 del 24.11.2023 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia SC 10/B1 – Storia dell’arte – SSD L-ART/02 – Storia dell’arte moderna - per le esigenze del Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne da coprire mediante chiamata ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 3121 del 23.10.2024, da cui è emersa come vincitrice della selezione medesima la **Prof.ssa Laura TEZA**, professore di II fascia presso questo Ateneo, la quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne del 6.11.2024, acquisita al prot. n. 374304 del 7.117.2024 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stata chiamata a ricoprire detto ruolo per il SC 10/B1 – SSD L-ART/02 (attualmente GSD 10/ARTE-01 – Storia dell’arte - SSD ARTE-01/B – Storia dell’arte moderna);

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, della **Prof.ssa Laura TEZA**, per l’anno 2024, è pari ad € 131,52;

Dato atto che con D.M. 795/2023 è stato assegnato all’Ateneo il piano straordinario B, ovvero ulteriori 45 p.o. e correlati € 5.143.722, di cui 31,5 p.o. e correlati € 3.600.605,29 per il personale docente;

Considerato che l’assunzione in servizio della **Prof.ssa Laura TEZA** e la conseguente imputazione dei 0,30 p.o. risulta funzionale per l’utilizzo del piano straordinario B;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell’art. 18 della L. 240/2010, dell’art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell’art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

All’unanimità, con l’assenza della componente studentesca ai sensi dell’art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la chiamata della **Prof.ssa Laura TEZA** a ricoprire il posto di ruolo di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ARTE-01 – Storia dell’arte – settore scientifico-disciplinare ARTE-01/B – Storia dell’arte moderna – (già SC 10/B1 – Storia dell’arte – SSD L-ART/02 – Storia dell’arte moderna) per le esigenze del Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne e, conseguentemente, di autorizzare la presa di servizio della **Prof.ssa Laura TEZA** in data 16 dicembre 2024;
- ❖ di riportarsi integralmente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.9.2023 in ordine all’imputazione dei p.o. e, conseguentemente, di far gravare 0,3 p.o., necessari per l’assunzione in servizio del sopra richiamato professore di I fascia sui punti organico assegnati all’Ateneo per effetto del D.M. 445/2022 ed in particolare il piano straordinario B di cui al D.M. 795/2023 e comunque, in termini di migliore utilizzo dei piani straordinari e dei contingenti a disposizione;
- ❖ di riportarsi alle determinazioni del Consiglio di Amministrazione del 28.9.2023 in ordine alla copertura dei costi del suddetto posto e conseguentemente far gravare gli oneri relativi alla suddetta presa di servizio dal 16 dicembre 2024, pari ad € 131,52, che sarà garantita dalla previsione di tale importo nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;
- ❖ di autorizzare il costo complessivo annuale quantificabile in € 113.771,70 della sopra richiamata assunzione in servizio, sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza a fronte della contestuale previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 719/2024 - Numero protocollo: 390070/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.3
Oggetto: Proposta di chiamata ex art. 24, comma 5, Legge 240/2010 della Dott.ssa Caterina CAPPONI su posto di Professore di II fascia - GSD 08/CEAR-01 - Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime - SSD CEAR-01/A - Idraulica - (già SC 08/A1 - Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime - SSD ICAR/01 - Idraulica) - per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale - a valere sul Dipartimento di Eccellenza - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato";
 Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, approvato dal Senato Accademico

di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 1693 del 07.10.2011 e modificato con D.R. n. 1817 del 20.10.2011;

Visto il D.M. del 29.07.2011 n. 336, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 203 del 01.09.2011 – Suppl. Ordinario n. 200, recante “*Determinazione dei Settori concorsuali, raggruppati in macrosettori concorsuali, di cui all’art. 15 Legge 30 dicembre 2010, n. 240*” e il successivo D.M. 12.06.2012 n. 159 recante “*Rideterminazione dei settori*” e il D.M. n. 855 del 30.10.2015;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante “*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell’art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*” ed in particolare l’allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al “*trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime*”;

Visto l’art. 1, commi 314-337, della L. 11.12.2016 n. 232, che istituisce e regola il funzionamento del “*Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza*”;

Atteso che, all’esito della procedura ministeriale per l’attribuzione delle risorse di cui al suddetto “*Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza*”, il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale è risultato assegnatario di € 7.309.355,00 a titolo di cofinanziamento per la realizzazione del progetto di sviluppo dal medesimo presentato ed approvato dagli Organi dell’Ateneo (v. delibere del Consiglio di Amministrazione del 26 luglio e del 5 ottobre 2017);

Dato atto che il progetto del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale ammesso a finanziamento, alla Sez. D.4 “*Reclutamento del Personale*”, ha previsto, tra l’altro, la copertura di n. 2 posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3 lett. b), L. 240/2010, a valere sul finanziamento quindicennale del MIUR, pari ad € 1.111.500,00 cadauno, in particolare:

-n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. b), L. 240/2010, SC - SC 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 – Idraulica;

Rilevato che il finanziamento quindicennale per ciascuno dei suddetti posti è funzionale alla copertura del costo triennale del contratto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010, nonché per la copertura almeno parziale dei costi di professore di II fascia, salvo eventuali oneri aggiuntivi derivanti da sopraggiunti incrementi retributivi per disposizione di norme o regolamenti;

Vista la nota prot. n. 32862 del 3.05.2018 del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale, dalla quale si evince che il finanziamento ministeriale al progetto è stato allocato, per quanto attiene al Dipartimento, in un progetto contabile costo-cost, PJ “*ECCELLENZA_DICA*”, Voce COAN CA.07.70.01.01.03 “*Costi operativi progetti* –

Quota di competenza per altri finanziamenti competitivi da MIUR”, e che lo stanziamento complessivo è stato suddiviso in specifiche “macrovoci bloccanti”, specificando con riferimento ai n. 2 posti di Ricercatori a Tempo Determinato, tipologia B, che il relativo costo graverà sul PJ “ECCELLENZA_DICA”, Voce COAN CA.07.70.01.01.03 “Costi operativi progetti – Quota di competenza per altri finanziamenti competitivi da MIUR”, Macrovoce “Ricercatori a tempo determinato di tipo B”;

Visto il D.R. n. 615 del 14.05.2018 avente ad oggetto “Decreto ricognitivo – Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale - Dipartimento di eccellenza”, in cui, tra l’altro, si attesta che *“le politiche di reclutamento previste nella sez. D.4 del progetto di sviluppo del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale ammesso a finanziamento dal MIUR nell’ambito dei “Dipartimenti di Eccellenza”, declinate nei reclutamenti di seguito richiamati, graveranno, nei quindici anni di durata del progetto, per complessivi € 4.275.000,00 sul suddetto finanziamento MIUR, come di seguito ripartito in Macrovoci all’interno del PJ “ECCELLENZA_DICA”,, in particolare:*

•*n.1 Ricercatore a Tempo Determinato, tipologia B, Area 08, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.111.500,00, sul PJ “ECCELLENZA_DICA”, Voce COAN CA.07.70.01.01.03 “Costi operativi progetti – quota di competenza per altri finanziamenti competitivi da miur”, Macrovoce “Ricercatori a tempo determinato di tipo B”;*

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24.11.2021, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella medesima seduta del 23.11.2021, ha deliberato di autorizzare:

- l’assunzione in servizio della Dott.ssa Caterina CAPPONI in qualità di ricercatore a tempo determinato a tempo pieno, nel settore concorsuale 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 – Idraulica – ex art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010, presso il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale facendo gravare il costo per tre anni di contratto, stimato in € 158.000,00 sul PJ: ECCELLENZA_DICA;

Considerato che in data 13.12.2021 la Dott.ssa Caterina CAPPONI ha assunto servizio in qualità di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera b) nel settore concorsuale 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 – Idraulica – presso il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale;

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale, nella seduta del 09.10.2024 (prot. n. 352030 del 10.10.2024, allegato n. 1 agli atti della presente delibera), ha deliberato di proporre la chiamata della Dott.ssa Caterina CAPPONI, risultata idonea nella relativa procedura, alla copertura del posto di Professore universitario di II fascia nel settore concorsuale 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 – Idraulica - in quanto vincitore della relativa procedura bandita con D.R. n. 1158 del 19.04.2024 alla luce degli standard qualitativi deliberati dal Consiglio del medesimo Dipartimento nella seduta del 09.10.2024, dopo aver preso atto che la Dott.ssa Caterina CAPPONI aveva conseguito l’idoneità nazionale per ricoprire il ruolo di professore di II fascia

ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010, approvando contestualmente i verbali redatti dalla relativa Commissione nominata con D.R. n. 1675 del 10.06.2024;

Preso atto che il contratto ex art. 24, comma 3 lettera b), legge 240/2010, attualmente in essere con la Dott.ssa Caterina CAPPONI ha un costo triennale totale stimabile in € 158.656,83 e che lo stesso risulta in scadenza il prossimo 12.12.2024 e che, pertanto, la prima data utile per nominare la stessa Professore di II fascia per il Gruppo scientifico disciplinare 08/CEAR-01 - Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime - SSD - CEAR-01/A -Idraulica (Già settore concorsuale 08/A1 - Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 - Idraulica) - presso il Dipartimento di ingegneria Civile ed Ambientale è il 13.12.2024 e che pertanto nel PJ "ECCELLENZA_DICA", nella Voce COAN CA. 04.08.01.01.08 "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato" (ex Voce COAN CA.07.70.01.01.03 "Costi operativi progetti - quota di competenza per altri finanziamenti competitivi da miur"), Macrovoce "Ricercatori a tempo determinato di tipo B" PJ: ECCELLENZA_DICA, risulta una disponibilità relativa alla Dott.ssa Caterina CAPPONI di € 952.843,17 somma da riallocare nella Macrovoce "Progressioni di carriera", a copertura dei costi del professore di II fascia nella voce coan CA. 04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" del bilancio unico di ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2024 e dei relativi esercizi di competenza;

Dato atto che il costo di un professore di II fascia, classe iniziale, dal 13.12.2024 al 31.12.2024 risulta essere stimato in € 3.677,92, mentre il costo annuo di un professore di II fascia, classe iniziale, è stimabile in € 79.754,61;

Preso atto che da una proiezione dei costi, che tiene conto della progressione per classi stipendiali biennali e dell'applicazione di un incremento annuale pari al 2,4% senza considerare eventuali oneri aggiuntivi, il costo, per 12 anni, di un professore associato può essere stimato in € 1.324.753,26 e che pertanto la disponibilità nel PJ: ECCELLENZA_DICA sopra richiamato non risulta capiente, per € 371.910,09;

Preso atto che con D.S.A. n. 60/2024 del 12.11.2024 (allegato n. 2 agli atti della presente delibera) il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale ha decretato:

1. - "di apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo autorizzatorio dell'esercizio 2024, al pj ECCELLENZA_DICA:

costo	U.A.DICA	
CA. 04.08.01.01.08	Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato	-€ 952.843,17
CA. 04.08.01.01.01	Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato	+€ 952.843,17

2. Di autorizzare l'Ufficio budgeting e bilancio unico di Ateneo, nel sistema UGOV, all'interno del PJ ECCELLENZA_DICA, a riallocare l'importo di €

- 952.843,17 dalla Macrovoce “Ricercatori a tempo determinato di tipo B” alla Macrovoce “Progressioni di carriera”;
3. Di autorizzare l'ufficio trattamento economico del personale strutturato, a decorrere dal 13.12.2024 al pagamento delle competenze della Prof.ssa Caterina CAPPONI al PJ “ECCELLENZA_DICA”, Macrovoce “Progressioni di carriera”, voce coan CA. 04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” fino ad esaurimento delle risorse disponibili su tale voce, associando manualmente tali competenze alla predetta Macrovoce al fine di una corretta rendicontazione del progetto.

Dato atto che non risultano esservi vincoli in termini di rendicontazione del suddetto finanziamento ministeriale che ne impongano l'immediato preliminare utilizzo ovvero ne richiedano un utilizzo in dodici anni;

Considerato che il costo che l'Ateneo dovrà sostenere per far fronte all'incapienza stimata in € 371.910,09, del PJ “ECCELLENZA_DICA”, Macrovoce “Progressioni di carriera”, voce coan CA. 04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” rispetto al costo del professore di II fascia per 12 anni a decorrere dal 13.12.2024, sarà coperto con la distribuzione del finanziamento ministeriale sui 12 anni, in modo da prevedere una “integrazione graduale annuale” delle risorse a carico dei budget e conseguentemente dei bilanci unici di Ateneo necessarie a coprire l'incapienza complessiva stimata in € 371.910,09 nei dodici anni rispetto al finanziamento ministeriale. La distribuzione delle disponibilità residue sul PJ “ECCELLENZA_DICA” in dodici anni consente di quantificare in € 79.403,60 il tetto di spesa annuale ministeriale.

Finché i costi annuali stimati nei bilanci unici di Ateneo di previsione annuali autorizzatori dei relativi esercizi di competenza del periodo considerato, risulteranno inferiori al tetto di spesa ministeriale a valere sul PJ “ECCELLENZA_DICA”, Macrovoce “Progressioni di carriera”, voce coan CA. 04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato”, non occorre prevedere un co-finanziamento di Ateneo, a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN dei Bilanci Unici di Ateneo di Previsione annuali autorizzatori dei relativi esercizi di competenza, quanto piuttosto porre in essere un monitoraggio delle possibili “economie” annuali sulle quote ministeriali al fine di utilizzarle prioritariamente nei budget degli esercizi successivi, prima di intervenire con differenziali di Ateneo, comunque necessari, considerato che i costi annuali del professore di II fascia risulteranno, medio-tempore, superiori al tetto di spesa ministeriale predeterminato. Ove sopravvenga la cessazione anticipata del docente dal ruolo di professore di II fascia, eventuali anticipazioni di costi a carico del bilancio di Ateneo, saranno recuperate a valere sulle risorse ministeriali non ancora utilizzate.

Dato atto, alla luce di quanto sopra esposto, che con riferimento al posto in oggetto, per quanto originariamente autorizzato come integralmente a valere sul finanziamento erogato

per il progetto di sviluppo a valere sui fondi ministeriali dei Dipartimenti di Eccellenza, la proiezione dei costi sui 15 anni di finanziamento evidenzia una compartecipazione agli stessi a carico del Bilancio di Ateneo ad oggi ipotizzabile in € 371.910,09 che deve essere valorizzata, per esigenze perequative, in sede di programmazione del fabbisogno di personale docente;

Considerato che, al momento dell'approvazione da parte degli Organi di Ateneo del progetto di sviluppo dei vari Dipartimenti di eccellenza, era di fatto ravvisabile una necessaria compartecipazione dell'Ateneo ai costi per l'assunzione in servizio di personale docente e per passaggi di ruolo anche nei casi in cui non era specificatamente indicato nel progetto stesso;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 8, comma 2, del "*Regolamento per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010*" e dell'art. 20, comma 2 lett. l., dello Statuto di Ateneo, il Consiglio di Amministrazione è competente ad approvare le suddette proposte di chiamata, previo parere del Senato Accademico;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di chiamata;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Visto l'art. 1, commi 314-337, della L. 11.12.2016 n. 232, che istituisce e regola il funzionamento del "*Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza*";

Atteso che, all'esito della procedura ministeriale per l'attribuzione delle risorse di cui al suddetto "*Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza*", il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale è risultato assegnatario di € 7.309.355,00 a titolo di cofinanziamento per la realizzazione del progetto di sviluppo dal medesimo presentato ed approvato dagli Organi dell'Ateneo (v. delibere del Consiglio di Amministrazione del 26 luglio e del 5 ottobre 2017);

Dato atto che il progetto del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale ammesso a finanziamento, alla Sez. D.4 "Reclutamento del Personale", ha previsto, tra l'altro, la copertura di n. 2 posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett. b), L. 240/2010, a valere sul finanziamento quindicennale del MIUR, pari ad € 1.111.500,00 cadauno, in particolare:

-n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), L. 240/2010, SC - SC 08/A1 - Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 - Idraulica;

Rilevato che il finanziamento quindicennale per ciascuno dei suddetti posti è funzionale alla copertura del costo triennale del contratto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010, nonché per la copertura almeno parziale dei costi di professore di II fascia, salvo eventuali oneri aggiuntivi derivanti da sopraggiunti incrementi retributivi per disposizione di norme o regolamenti;

Vista la nota prot. n. 32862 del 3.05.2018 del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale, dalla quale si evince che il finanziamento ministeriale al progetto è stato allocato, per quanto attiene al Dipartimento, in un progetto contabile costo-cost, PJ "ECCELLENZA_DICA", Voce COAN CA.07.70.01.01.03 "Costi operativi progetti – Quota di competenza per altri finanziamenti competitivi da MIUR", e che lo stanziamento complessivo è stato suddiviso in specifiche "macrovoci bloccanti", specificando con riferimento ai n. 2 posti di Ricercatori a Tempo Determinato, tipologia B, che il relativo costo graverà sul PJ "ECCELLENZA_DICA", Voce COAN CA.07.70.01.01.03 "Costi operativi progetti – Quota di competenza per altri finanziamenti competitivi da MIUR", Macrovoce "Ricercatori a tempo determinato di tipo B";

Visto il D.R. n. 615 del 14.05.2018 avente ad oggetto "Decreto ricognitivo – Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale - Dipartimento di eccellenza", in cui, tra l'altro, si attesta che *"le politiche di reclutamento previste nella sez. D.4 del progetto di sviluppo del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale ammesso a finanziamento dal MIUR nell'ambito dei "Dipartimenti di Eccellenza", declinate nei reclutamenti di seguito richiamati, graveranno, nei quindici anni di durata del progetto, per complessivi € 4.275.000,00 sul suddetto finanziamento MIUR, come di seguito ripartito in Macrovoci all'interno del PJ "ECCELLENZA_DICA",, in particolare:*

•*n.1 Ricercatore a Tempo Determinato, tipologia B, Area 08, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.111.500,00, sul PJ "ECCELLENZA_DICA", Voce COAN CA.07.70.01.01.03 "Costi operativi progetti – quota di competenza per altri finanziamenti competitivi da miur", Macrovoce "Ricercatori a tempo determinato di tipo B";*

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24.11.2021, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella medesima seduta del 23.11.2021, ha deliberato di autorizzare:

- l'assunzione in servizio della Dott.ssa Caterina CAPPONI in qualità di ricercatore a tempo determinato a tempo pieno, nel settore concorsuale 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 – Idraulica – ex art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010, presso il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale facendo gravare il costo per tre anni di contratto, stimato in € 158.000,00 sul PJ: ECCELLENZA_DICA;

Considerato che in data 13.12.2021 la Dott.ssa Caterina CAPPONI ha assunto servizio in qualità di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera b) nel settore concorsuale 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 – Idraulica – presso il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale, nella seduta del 09.10.2024 (prot. n. 352030 del 10.10.2024, allegato n. 1 agli atti della presente delibera), ha deliberato di proporre la chiamata della Dott.ssa Caterina CAPPONI, risultata idonea nella relativa procedura, alla copertura del posto di Professore universitario di II fascia nel settore concorsuale 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 – Idraulica - in quanto vincitore della relativa procedura bandita con D.R. n. 1158 del 19.04.2024 alla luce degli standard qualitativi deliberati dal Consiglio del medesimo Dipartimento nella seduta del 09.10.2024, dopo aver preso atto che la Dott.ssa Caterina CAPPONI aveva conseguito l'idoneità nazionale per ricoprire il ruolo di professore di II fascia ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010, approvando contestualmente i verbali redatti dalla relativa Commissione nominata con D.R. n. 1675 del 10.06.2024;

Preso atto che il contratto ex art. 24, comma 3 lettera b), legge 240/2010, attualmente in essere con la Dott.ssa Caterina CAPPONI ha un costo triennale totale stimabile in € 158.656,83 e che lo stesso risulta in scadenza il prossimo 12.12.2024 e che, pertanto, la prima data utile per nominare la stessa Professore di II fascia per il Gruppo scientifico disciplinare 08/CEAR-01 - Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime – SSD – CEAR-01/A - Idraulica (Già settore concorsuale 08/A1 – Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime -, SSD ICAR/01 – Idraulica) - presso il Dipartimento di ingegneria Civile ed Ambientale è il 13.12.2024 e che pertanto nel PJ "ECCELLENZA_DICA", nella Voce COAN CA. 04.08.01.01.08 "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato" (ex Voce COAN CA.07.70.01.01.03 "Costi operativi progetti – quota di competenza per altri finanziamenti competitivi da miur"), Macrovoce "Ricercatori a tempo determinato di tipo B" PJ: ECCELLENZA_DICA, risulta una disponibilità relativa alla Dott.ssa Caterina CAPPONI di € 952.843,17 somma da riallocare nella Macrovoce "Progressioni di carriera", a copertura dei costi del professore di II fascia nella voce coan CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del bilancio unico di ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e dei relativi esercizi di competenza;

Dato atto che il costo di un professore di II fascia, classe iniziale, dal 13.12.2024 al 31.12.2024 risulta essere stimato in € 3.677,92, mentre il costo annuo di un professore di II fascia, classe iniziale, è stimabile in € 79.754,61;

Preso atto che da una proiezione dei costi, che tiene conto della progressione per classi stipendiali biennali e dell'applicazione di un incremento annuale pari al 2,4% senza considerare eventuali oneri aggiuntivi, il costo, per 12 anni, di un professore associato può essere stimato in € 1.324.753,26 e che pertanto la disponibilità nel PJ: ECCELLENZA_DICA sopra richiamato non risulta capiente, per € 371.910,09;

Preso atto che con D.S.A. n. 60/2024 del 12.11.2024 (allegato n. 2 agli atti della presente delibera) il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale ha decretato:

1. - *“di apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo autorizzatorio dell’esercizio 2024, al pj ECCELLENZA_DICA:*

costo	U.A.DICA	
CA. 04.08.01.01.08	Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato	-€ 952.843,17
CA. 04.08.01.01.01	Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato	+€ 952.843,17

2. *Di autorizzare l’Ufficio budgeting e bilancio unico di Ateneo, nel sistema UGOV, all’interno del PJ ECCELLENZA_DICA, a riallocare l’importo di € 952.843,17 dalla Macrovoce “Ricercatori a tempo determinato di tipo B” alla Macrovoce “Progressioni di carriera”;*
3. *Di autorizzare l’ufficio trattamento economico del personale strutturato, a decorrere dal 13.12.2024 al pagamento delle competenze della Prof.ssa Caterina CAPPONI al PJ “ECCELLENZA_DICA”, Macrovoce “Progressioni di carriera”, voce coan CA. 04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” fino ad esaurimento delle risorse disponibili su tale voce, associando manualmente tali competenze alla predetta Macrovoce al fine di una corretta rendicontazione del progetto.*

Dato atto che non risultano esservi vincoli in termini di rendicontazione del suddetto finanziamento ministeriale che ne impongano l’immediato preliminare utilizzo ovvero ne richiedano un utilizzo in dodici anni;

Considerato che il costo che l’Ateneo dovrà sostenere per far fronte all’incapienza stimata in € 371.910,09, del PJ “ECCELLENZA_DICA”, Macrovoce “Progressioni di carriera”, voce coan CA. 04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” rispetto al costo del professore di II fascia per 12 anni a decorrere dal 13.12.2024, sarà coperto con la distribuzione del finanziamento ministeriale sui 12 anni, in modo da prevedere una “integrazione graduale annuale” delle risorse a carico dei budget e conseguentemente dei bilanci unici di Ateneo necessarie a coprire l’incapienza complessiva stimata in € 371.910,09 nei dodici anni rispetto al finanziamento ministeriale. La distribuzione delle disponibilità residue sul PJ “ECCELLENZA_DICA” in dodici anni consente di quantificare in € 79.403,60 il tetto di spesa annuale ministeriale.

Finché i costi annuali stimati nei bilanci unici di Ateneo di previsione annuali autorizzatori dei relativi esercizi di competenza del periodo considerato, risulteranno inferiori al tetto di spesa ministeriale a valere sul PJ “ECCELLENZA_DICA”, Macrovoce “Progressioni di carriera”, voce coan CA 04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato”, non occorre prevedere un co-finanziamento di Ateneo, a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN dei Bilanci Unici di Ateneo di Previsione annuali autorizzatori dei relativi esercizi di competenza, quanto piuttosto porre in essere un

monitoraggio delle possibili “economie” annuali sulle quote ministeriali al fine di utilizzarle prioritariamente nei budget degli esercizi successivi, prima di intervenire con differenziali di Ateneo, comunque necessari, considerato che i costi annuali del professore di II fascia risulteranno, medio-tempore, superiori al tetto di spesa ministeriale predeterminato. Ove sopravvenga la cessazione anticipata del docente dal ruolo di professore di II fascia, eventuali anticipazioni di costi a carico del bilancio di Ateneo, saranno recuperate a valere sulle risorse ministeriali non ancora utilizzate.

Dato atto, alla luce di quanto sopra esposto, che con riferimento al posto in oggetto, per quanto originariamente autorizzato come integralmente a valere sul finanziamento erogato per il progetto di sviluppo a valere sui fondi ministeriali dei Dipartimenti di Eccellenza, la proiezione dei costi sui 15 anni di finanziamento evidenzia una compartecipazione agli stessi a carico del Bilancio di Ateneo ad oggi ipotizzabile in € 371.910,09 che deve essere valorizzata, per esigenze perequative, in sede di programmazione del fabbisogno di personale docente;

Considerato che, al momento dell’approvazione da parte degli Organi di Ateneo del progetto di sviluppo dei vari Dipartimenti di eccellenza, era di fatto ravvisabile una necessaria compartecipazione dell’Ateneo ai costi per l’assunzione in servizio di personale docente e per passaggi di ruolo anche nei casi in cui non era specificatamente indicato nel progetto stesso;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell’art. 8, comma 2, del “*Regolamento per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010*” e dell’art. 20, comma 2 lett. l., dello Statuto di Ateneo, il Consiglio di Amministrazione è competente ad approvare le suddette proposte di chiamata, previo parere del Senato Accademico;

Preso atto del parere espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di chiamata;

All’unanimità, con l’assenza della componente studentesca ai sensi dell’art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare la copertura di n. 1 posto di professore di II fascia nel Gruppo scientifico disciplinare 08/CEAR-01 - Idraulica, Idrologia, Costruzioni idrauliche e marittime – SSD – CEAR-01/A -Idraulica - presso il Dipartimento di ingegneria Civile ed Ambientale, mediante chiamata, ai sensi dell’art. 24, comma 5, della L. 240/2010, della Dott.ssa Caterina CAPPONI e conseguentemente di autorizzarne la presa di servizio il 13.12.2024;
- ❖ di autorizzare la copertura dei costi distribuendo il finanziamento ministeriale sui 12 anni, in modo da prevedere una “integrazione graduale annuale” delle risorse a carico dei budget e conseguentemente dei bilanci unici di Ateneo necessarie a coprire l’incapienza complessiva stimata in € 371.910,09 nei dodici anni rispetto al finanziamento ministeriale. La distribuzione delle disponibilità residue sul *PJ*

“ECCELLENZA_DICA” in dodici anni consente di quantificare in € 79.403,60 il tetto di spesa annuale ministeriale. Finchè i costi annuali stimati nei bilanci unici di Ateneo di previsione annuali autorizzatori dei relativi esercizi di competenza del periodo considerato, risulteranno inferiori al tetto di spesa ministeriale, a valere sul PJ “ECCELLENZA_DICA”, Macrovoce “Progressioni di carriera”, voce coan CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato”, non occorre prevedere un co-finanziamento di Ateneo, a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN dei Bilanci Unici di Ateneo di Previsione annuali autorizzatori dei relativi esercizi di competenza, quanto piuttosto porre in essere un monitoraggio delle possibili “economie” annuali sulle quote ministeriali a valere sul PJ: “ECCELLENZA_DICA”, al fine di utilizzarle prioritariamente nei budget degli esercizi successivi, prima di intervenire con differenziali di Ateneo, comunque necessari, considerato che i costi annuali del professore di II fascia risulteranno, medio-tempore, superiori al tetto di spesa ministeriale predeterminato. Ove sopravvenga la cessazione anticipata del docente dal ruolo di professore di II fascia, eventuali anticipazioni di costi a carico del bilancio di Ateneo, saranno recuperate a valere sulle risorse ministeriali non ancora utilizzate; pertanto:

- di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale n. 60/2024 del 12.11.2024, nella parte in cui si autorizza l’Ufficio trattamento economico del personale strutturato al pagamento delle competenze della Prof.ssa Caterina CAPPONI nel PJ: “ECCELLENZA_DICA”, Macrovoce “Progressioni di carriera”, voce coan CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato”, come sotto riportata, nei termini sopra esposti:

Dipartimento	SC e SSD	Professore di II fascia	ASSUNZIONE IN SERVIZIO	PROGETTO CONTABILE PJ
Dip. di Ingegneria Civile ed Ambientale	08/A1 ICAR/01	Prof.ssa Caterina CAPPONI Tempo Pieno € 952.843,17	13.12.2024	PJ “ECCELLENZA_DICA”

- di dare copertura ai costi ulteriori annuali del cofinanziamento di Ateneo, rispetto all’importo del tetto di spesa annuale del finanziamento erogato dal MUR a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN dei Bilanci Unici di Ateneo di Previsione annuale autorizzatori dell’esercizio di competenza, nei termini sopra riportati.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- ❖ di valorizzare, per esigenze perequative, in sede di programmazione del fabbisogno di personale docente, la compartecipazione ai costi del posto in oggetto nell'arco dei 15 anni di finanziamento ministeriale con risorse a carico del Bilancio di Ateneo.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 720/2024 - Numero protocollo: 390071/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.4
Oggetto: Proposta di chiamata della Dott.ssa Diana PEPPOLONI su posto di professore di II fascia, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010, GSD 10/GLOT-01 - Glottologia e Linguistica - SSD GLOT-01/B - Didattica delle Lingue moderne - (già SC 10/G1 - SSD L-LIN/02) per le esigenze del Dipartimento di Lettere - Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, ed in particolare l'art. 24, comma 3 lett. b) nella versione previgente rispetto alle modifiche apportate dal D.L. 36/2022 convertito con Legge 79/2022 il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, approvato dal Senato Accademico

240

di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 1693 del 07.10.2011 e modificato con D.R. n. 1817 del 20.10.2011;

Visto il Regolamento per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della l. 240/2010, approvato ed emanato con D.R. n. 2334 del 23.12.2011, ratificato dal Senato Accademico nella seduta del 24.01.2012 modificato con D.R. n. 701 del 24 aprile 2013, ratificato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 28 e 29 maggio 2013, modificato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 22 e 23 ottobre 2014, modificato con D.R. n. 481 del 17.3.2020;

Visto il D.M. del 29.07.2011 n. 336, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 203 del 01.09.2011 – Suppl. Ordinario n. 200, recante “*Determinazione dei Settori concorsuali, raggruppati in macrosettori concorsuali, di cui all’art. 15 Legge 30 dicembre 2010, n. 240*” e il successivo D.M. 12.06.2012 n. 159 recante “*Rideterminazione dei settori*” e il D.M. n. 855 del 30.10.2015;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante “*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell’art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*” ed in particolare l’allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al “trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto il D.P.C.M. del 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l’adeguamento annuale della retribuzione dei docenti e dei ricercatori universitari a decorrere dal 01.01.2024;

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (legge di bilancio 2019) ed in particolare l’art. 1, comma 400;

Visto il D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8, recante disposizioni in materia di proroga dei termini legislativi, e, in particolare, l’art. 6, comma 5-sexies, il quale dispone:

“*L’applicazione delle misure di sostegno per l’accesso dei giovani alla ricerca e per la competitività del sistema universitario italiano a livello internazionale, previste dall’articolo 1, comma 401, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, è prorogata per l’anno 2021. Sono pertanto autorizzate, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali:*

a) *nell’anno 2020, l’assunzione di ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel limite di spesa di 96,5 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2021. Con decreto del Ministro dell’università e della ricerca, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le risorse sono ripartite tra le università;*

b) *...;*”

Considerato che con D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto “Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020”, sono stati assegnati all’Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all’art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l’art. 2, comma 1, del D.M. dispone che “Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022”;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 aprile 2021, previa proposta formulata dal Senato Accademico nella seduta tenutasi il 27 aprile 2021, ha deliberato, tra l’altro:

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, condizionatamente all’acquisizione del parere di competenza del Nucleo di Valutazione, la copertura di n. 35 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020, secondo il seguente schema:

SC	SSD	DIPARTIMENTO	PIANO STRAORDINARIO
05/H2	BIO/17	Medicina e Chirurgia	D.M. 856/2020
06/B1	MED/09	Medicina e Chirurgia	D.M. 856/2020
12/C1	IUS/09	Scienze Politiche	D.M. 856/2020
11/E3	M-PSI/05	Scienze Politiche	D.M. 856/2020
13/A2	SECS-P/02	Scienze Politiche	D.M. 856/2020
08/C1	ICAR/13	Ingegneria Civile ed Ambientale	D.M. 856/2020
08/E1	ICAR/17	Ingegneria Civile ed Ambientale	D.M. 856/2020
08/B3	ICAR/09	Ingegneria Civile ed Ambientale	D.M. 856/2020
11/C5	M-FIL/06	Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	D.M. 856/2020
11/E2	M-PSI/04	Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	D.M. 856/2020
14/C1	SPS/07	Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	D.M. 856/2020
07/B2	AGR/03	Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali	D.M. 856/2020

07/E1	AGR/07	Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali	D.M. 856/2020
07/B1	AGR/02	Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali	D.M. 856/2020
07/H4	VET/08	Medicina Veterinaria	D.M. 856/2020
07/H2	VET/04	Medicina Veterinaria	D.M. 856/2020
01/B1	INF/01	Matematica e Informatica	D.M. 856/2020
01/A2	MAT/03	Matematica e Informatica	D.M. 856/2020
01/A3		Matematica e Informatica	D.M. 856/2020
02/D1	FIS/07	Fisica e Geologia	D.M. 856/2020
04/A1	GEO/06	Fisica e Geologia	D.M. 856/2020
02/A1	FIS/01	Fisica e Geologia	D.M. 856/2020
12/B1	IUS/04	Economia	D.M. 856/2020
13/D4	SECS-S/06	Economia	D.M. 856/2020
10/G1	L-LIN/02	Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne	D.M. 856/2020
10/H1	L-LIN/03	Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne	D.M. 856/2020
09/C2	ING-IND/11	Ingegneria	D.M. 856/2020
09/E1	ING-IND/31	Ingegneria	D.M. 856/2020
09/E4	ING-INF/07	Ingegneria	D.M. 856/2020
05/D1	BIO/09	Chimica, Biologia e Biotecnologie	D.M. 856/2020
03/B1	CHIM/03	Chimica, Biologia e Biotecnologie	D.M. 856/2020
05/A1	BIO/03	Chimica, Biologia e Biotecnologie	D.M. 856/2020
03/C1	CHIM/06	Chimica, Biologia e Biotecnologie	D.M. 856/2020
12/E4	IUS/14	Giurisprudenza	D.M. 856/2020
13/B1	SECS-P/07	Giurisprudenza	D.M. 856/2020

- ❖ *di autorizzare, per quanto esposto in premessa, alla luce del D.M. 856/2021, la Ripartizione Gestione Risorse Finanziarie ad apportare le seguenti variazioni al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2021:*

RICAVI

Voce COAN

CA.03.02.01.01.01

“Fondo finanziamento ordinario delle università”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856

+ € 9.546.684,00

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.01.01.08

“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856

+ € 9.546.684,00

con conseguente registrazione del contratto attivo sulla voce COAN

CA.03.02.01.01.01.01 *“Fondo finanziamento ordinario delle università”*

UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ:RTD_ART10_FFO2021_DM_856 per un importo complessivo di € 9.546.684,00 (n. 53 ricercatori a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3 lett. b), L. 240/2010) quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R. ai sensi e per gli effetti dell’art. 1, comma 633, L. 205/2017 e del D.M. 856/2020;

- ❖ di autorizzare, conseguentemente, la copertura dei costi relativi ai n. 35 posti di cui sopra, stimabile in € 6.304.414,20, con lo stanziamento di € 9.546.684,00 appostato nella voce COAN CA.04.08.01.01.08 *“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856 a fronte dell’assegnazione ministeriale triennale complessiva di € 9.546.684,00 disposta con il medesimo D.M. 856/2020 (n. 53 ricercatori a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3 lett. b), L. 240/2010), prevista sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 *“Fondo finanziamento ordinario delle università”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856 del Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2021, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R. ai sensi e per gli effetti del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8 e del richiamato D.M. 856/2020.”

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24 novembre 2021, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 23 novembre 2021, ha deliberato di autorizzare:

- l’assunzione in servizio della Dott.ssa Diana PEPPOLONI a ricoprire il posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, settore concorsuale 10/G1 – Glottologia e Linguistica - SSD L-LIN/02 – Didattica delle Lingue moderne - per le esigenze del Dipartimento di Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne, la quale ha assunto servizio in data 13.12.2021;

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne, nella seduta del 06.11.2024 (prot. n. 374298 del 07.11.2024, allegato n.1 agli atti della presente delibera), ha deliberato di proporre:

- la chiamata della Dott.ssa Diana PEPPOLONI per la copertura del posto di Professore universitario di II fascia per il SC 10/G1 – Glottologia e linguistica - SSD L-LIN/02 – Didattica delle lingue moderne - (GSD 10/GLOT-01 - Glottologia e Linguistica - SSD GLOT-01/B – Didattica delle Lingue Moderne) per le esigenze del Dipartimento di Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne in quanto vincitrice della relativa procedura bandita con D.R. n. 1769 del 20.06.2024 alla luce degli standard qualitativi deliberati dal Consiglio del medesimo Dipartimento nella seduta del 13.05.2024, dopo aver preso atto che la Dott.ssa Diana PEPPOLONI aveva conseguito l'idoneità nazionale per ricoprire il ruolo di professore di II fascia ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010 nella versione previgente rispetto alle modifiche apportate dal D.L. 36/2022 convertito con Legge 79/2022, approvando contestualmente i verbali redatti dalla relativa Commissione nominata con D.R. n. 2244 del 25.07.2024;

Preso atto che il costo relativo alla Dott.ssa Diana PEPPOLONI in qualità di professore di II fascia a decorrere dal 13.12.2024 e fino al 31.12.2024 è quantificabile in € 3.679,84, salvo applicazione D.P.C.M. del 23 luglio 2024;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023, sono stati appostati € 3.094,32 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN a fronte della contestuale previsione dell'assegnazione ministeriale complessiva per n. 53 RTDB ex D.M. 856/2020, per l'anno 2024 di € 25.017,52 sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON (COAN ANTIC. 2057/2024); Dato atto che il valore del punto organico ai sensi del D.M. 1560 del 01.12.2023 – pari al costo medio nazionale di un professore di I fascia, cui corrisponde il coefficiente stipendiale di 1 Punto Organico è pari ad € 114.298,21;

Preso atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023, sono stati accantonati € 617.220,00 anche per il passaggio di n. 5 RTDB a professore di II fascia ex D.M. 856/2020 nella Voce COAN CA.04.08.01.01.13 "Punti organico per personale docente e ricercatore" UA.PG.ACEN.ATTPERSON (scrittura di vincolo n. 2024/16);

Considerato che per dare integrale copertura al costo relativo alla nuova assunzione in qualità di professore di II fascia della Dott.ssa Diana PEPPOLONI il costo differenziale che l'Ateneo dovrà sostenere nell'anno 2024, pari ad € 585,52, trova pertanto copertura nella predetta stima in sede di Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2024 nella Voce COAN CA.04.08.01.01.13 "Punti organico per personale docente e ricercatore" UA.PG.ACEN.ATTPERSON (scrittura di vincolo n. 2024/16);

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 8, comma 2, del "Regolamento per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010" e dell'art. 20, comma 2 lett. l., dello Statuto di Ateneo, il Consiglio di Amministrazione è competente ad approvare le suddette proposte di chiamata, previo parere del Senato Accademico;

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
Visto il parere favorevole reso del Collegio dei Revisori in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera, ai sensi dell'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo;
Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di chiamata;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;
Visto il D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8, recante disposizioni in materia di proroga dei termini legislativi, e, in particolare, l'art. 6, comma 5-sexies, il quale dispone:
“L'applicazione delle misure di sostegno per l'accesso dei giovani alla ricerca e per la competitività del sistema universitario italiano a livello internazionale, previste dall'articolo 1, comma 401, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, è prorogata per l'anno 2021. Sono pertanto autorizzate, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali:
a) nell'anno 2020, l'assunzione di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel limite di spesa di 96,5 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021. Con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le risorse sono ripartite tra le università;
b) ...;”
Considerato che con D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto *“Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020”*, sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;
Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;
Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. dispone che *“Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022”*;
Considerato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 aprile 2021, previa proposta formulata dal Senato Accademico nella seduta tenutasi il 27 aprile 2021, ha deliberato, tra l'altro:

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, condizionatamente all'acquisizione del parere di competenza del Nucleo di Valutazione, la copertura di n. 35 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020, secondo il seguente schema:

SC	SSD	DIPARTIMENTO	PIANO STRAORDINARIO
05/H2	BIO/17	Medicina e Chirurgia	D.M. 856/2020
06/B1	MED/09	Medicina e Chirurgia	D.M. 856/2020
12/C1	IUS/09	Scienze Politiche	D.M. 856/2020
11/E3	M-PSI/05	Scienze Politiche	D.M. 856/2020
13/A2	SECS-P/02	Scienze Politiche	D.M. 856/2020
08/C1	ICAR/13	Ingegneria Civile ed Ambientale	D.M. 856/2020
08/E1	ICAR/17	Ingegneria Civile ed Ambientale	D.M. 856/2020
08/B3	ICAR/09	Ingegneria Civile ed Ambientale	D.M. 856/2020
11/C5	M-FIL/06	Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	D.M. 856/2020
11/E2	M-PSI/04	Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	D.M. 856/2020
14/C1	SPS/07	Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	D.M. 856/2020
07/B2	AGR/03	Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali	D.M. 856/2020
07/E1	AGR/07	Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali	D.M. 856/2020
07/B1	AGR/02	Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali	D.M. 856/2020
07/H4	VET/08	Medicina Veterinaria	D.M. 856/2020
07/H2	VET/04	Medicina Veterinaria	D.M. 856/2020
01/B1	INF/01	Matematica e Informatica	D.M. 856/2020
01/A2	MAT/03	Matematica e Informatica	D.M. 856/2020
01/A3		Matematica e Informatica	D.M. 856/2020
02/D1	FIS/07	Fisica e Geologia	D.M. 856/2020
04/A1	GEO/06	Fisica e Geologia	D.M. 856/2020
02/A1	FIS/01	Fisica e Geologia	D.M. 856/2020

12/B1	IUS/04	Economia	D.M. 856/2020
13/D4	SECS-S/06	Economia	D.M. 856/2020
10/G1	L-LIN/02	Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne	D.M. 856/2020
10/H1	L-LIN/03	Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne	D.M. 856/2020
09/C2	ING-IND/11	Ingegneria	D.M. 856/2020
09/E1	ING-IND/31	Ingegneria	D.M. 856/2020
09/E4	ING-INF/07	Ingegneria	D.M. 856/2020
05/D1	BIO/09	Chimica, Biologia e Biotecnologie	D.M. 856/2020
03/B1	CHIM/03	Chimica, Biologia e Biotecnologie	D.M. 856/2020
05/A1	BIO/03	Chimica, Biologia e Biotecnologie	D.M. 856/2020
03/C1	CHIM/06	Chimica, Biologia e Biotecnologie	D.M. 856/2020
12/E4	IUS/14	Giurisprudenza	D.M. 856/2020
13/B1	SECS-P/07	Giurisprudenza	D.M. 856/2020

- ❖ di autorizzare, per quanto esposto in premessa, alla luce del D.M. 856/2021, la Ripartizione Gestione Risorse Finanziarie ad apportare le seguenti variazioni al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2021:

RICAVI

Voce COAN

CA.03.02.01.01.01

“Fondo finanziamento ordinario delle università”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856

+ € 9.546.684,00

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.01.01.08

“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856

+ € 9.546.684,00

con conseguente registrazione del contratto attivo sulla voce COAN

CA.03.02.01.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ:RTD_ART10_FFO2021_DM_856 per un importo complessivo di € 9.546.684,00 (n. 53 ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3

lett. b), L. 240/2010) quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R. ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 633, L. 205/2017 e del D.M. 856/2020;

- ❖ *di autorizzare, conseguentemente, la copertura dei costi relativi ai n. 35 posti di cui sopra, stimabile in € 6.304.414,20, con lo stanziamento di € 9.546.684,00 appostato nella voce COAN CA.04.08.01.01.08 "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato" UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856 a fronte dell'assegnazione ministeriale triennale complessiva di € 9.546.684,00 disposta con il medesimo D.M. 856/2020 (n. 53 ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett. b), L. 240/2010), prevista sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856 del Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2021, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R. ai sensi e per gli effetti del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8 e del richiamato D.M. 856/2020."*

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24 novembre 2021, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 23 novembre 2021, ha deliberato di autorizzare:

- l'assunzione in servizio della Dott.ssa Diana PEPPOLONI a ricoprire il posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, settore concorsuale 10/G1 – Glottologia e Linguistica -, SSD L-LIN/02 – Didattica delle Lingue moderne – per le esigenze del Dipartimento di Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne, la quale ha assunto servizio in data 13.12.2021;

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne, nella seduta del 06.11.2024 (prot. n. 374298 del 07.11.2024, allegato n.1 agli atti della presente delibera), ha deliberato di proporre:

- la chiamata della Dott.ssa Diana PEPPOLONI per la copertura del posto di Professore universitario di II fascia per il SC 10/G1 - Glottologia e Linguistica -, SSD L-LIN/02 - Didattica delle Lingue Moderne (GSD 10/GLOT-01 - Glottologia e Linguistica - SSD GLOT-01/B - Didattica delle Lingue Moderne) per le esigenze del Dipartimento di Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne in quanto vincitrice della relativa procedura bandita con D.R. n. 1769 del 20.06.2024 alla luce degli standard qualitativi deliberati dal Consiglio del medesimo Dipartimento nella seduta del 13.05.2024, dopo aver preso atto che la Dott.ssa Diana PEPPOLONI aveva conseguito l'idoneità nazionale per ricoprire il ruolo di professore di II fascia ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010 nella versione previgente rispetto alle modifiche apportate dal D.L. 36/2022 convertito con Legge 79/2022, approvando contestualmente i verbali redatti dalla relativa Commissione nominata con D.R. n. 2244 del 25.07.2024;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Preso atto che il costo relativo alla Dott.ssa Diana PEPPOLONI in qualità di professore di II fascia a decorrere dal 13.12.2024 e fino al 31.12.2024 è quantificabile in € 3.679,84, salvo applicazione D.P.C.M. del 23 luglio 2024;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023, sono stati appostati € 3.094,32 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN a fronte della contestuale previsione dell'assegnazione ministeriale complessiva per n. 53 RTDB ex D.M. 856/2020, per l'anno 2024 di € 25.017,52 sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON (COAN ANTIC. 2057/2024);

Dato atto che il valore del punto organico ai sensi del D.M. 1560 del 01.12.2023 – pari al costo medio nazionale di un professore di I fascia, cui corrisponde il coefficiente stipendiale di 1 Punto Organico è pari ad € 114.298,21;

Preso atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023, sono stati accantonati € 617.220,00 anche per il passaggio di n. 5 RTDB a professore di II fascia ex D.M. 856/2020 nella Voce COAN CA.04.08.01.01.13 "Punti organico per personale docente e ricercatore" UA.PG.ACEN.ATTPERSON (scrittura di vincolo n. 2024/16);

Considerato che per dare integrale copertura al costo relativo alla nuova assunzione in qualità di professore di II fascia della Dott.ssa Diana PEPPOLONI il costo differenziale che l'Ateneo dovrà sostenere nell'anno 2024, pari ad € 585,52, trova pertanto copertura nella predetta stima in sede di Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2024 nella Voce COAN CA.04.08.01.01.13 "Punti organico per personale docente e ricercatore" UA.PG.ACEN.ATTPERSON (scrittura di vincolo n. 2024/16);

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 8, comma 2, del "Regolamento per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010" e dell'art. 20, comma 2 lett. l., dello Statuto di Ateneo, il Consiglio di Amministrazione è competente ad approvare le suddette proposte di chiamata, previo parere del Senato Accademico;

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Visto il parere favorevole reso del Collegio dei Revisori in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera, ai sensi dell'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di chiamata;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare la copertura di n. 1 posto di professore di II fascia nel gruppo scientifico-disciplinare 10/GLOT-01 - Glottologia e Linguistica - settore scientifico-

250

disciplinare GLOT-01/B – Didattica delle Lingue moderne – (già SC 10/G1 – Glottologia e Linguistica – SSD L-LIN/02 – Didattica delle Lingue moderne -) per le esigenze del Dipartimento di Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne mediante chiamata, ai sensi dell’art. 24, comma 5, della L. 240/2010, nella versione previgente rispetto alle modifiche apportate dal D.L. 36/2022 convertito con Legge 79/2022, della **Prof.ssa Diana PEPOLONI** a valere, in termini di punti organico (0,2 p.o.), sui Contingenti a disposizione e sulla capienza degli stessi ai fini dell’ottimale utilizzazione dei p.o. assegnati, e conseguentemente di autorizzarne la presa di servizio a decorrere dal 13.12.2024;

- ❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alla suddetta presa di servizio, per l’anno 2024, pari ad € 3.679,84, salvo applicazione D.P.C.M. del 23.07.2024, come segue:
 - per € 3.094,32 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN a fronte della contestuale previsione dell’assegnazione ministeriale complessiva per n. 53 RTDB ex D.M. 856/2020 per l’anno 2024 di € 25.017,52 sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON (COAN ANTIC. 2057/2024) del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;
 - per € 585,52 a valere sullo stanziamento complessivo di € 617.220,00 destinato anche al passaggio di n. 5 RTDB a professore di II fascia ex D.M. 856/2020 previsto nella Voce COAN CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON (scrittura di vincolo n. 2024/16) del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;
- ❖ di autorizzare, conseguentemente, l’Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 585,52, previo svincolo di pari importo della scrittura di vincolo n. 2024/16, dalla voce COAN CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;
- ❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 74.295,99, salvo applicazione del DPCM del 23 luglio 2024, del sopra richiamato Professore di II fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN a fronte della contestuale previsione dell’assegnazione ministeriale di complessivi € 3.182.228,00 (n. 53 ricercatori a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3 lett. b), L. 240/2010) quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R. ai sensi e per gli effetti del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8 e del richiamato D.M. 856/2020 del Bilancio unico di

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 721/2024 - Numero protocollo: 390072/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.5
Oggetto: Proposta di proroga contratto – Dott. Michele BIAGIOLI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 06/MEDS-10- Gastroenterologia, Malattie infettive e Malattie cutanee - settore scientifico-disciplinare MEDS-10/A – Gastroenterologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l’art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i “Ricercatori a tempo determinato”;
 Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto “*Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all’art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010*”;

Visto il Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico

253

di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 566 del 7.4.2011, modificato con D.R. n. 1693 del 7.10.2011, D.R. n. 1817 del 20.10.2011 e D.R. n. 829 del 31.5.2016, in particolare l'art. 2, comma 3 e l'art. 11 bis;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante "*Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali*";

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante "*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*" ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime";

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui "*Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....*";

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto "*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.*";

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:

"Sono in ogni caso consentite:

a) *le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).*";

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: "*Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

a) *assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).*";

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante "*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*", in particolare l'art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante "*Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia*", in particolare l'art. 58, commi 1 e 2;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 28 giugno 2023 ha approvato le: "*Linee per la Programmazione triennale 2024-2026 e le linee per la programmazione annuale 2024*";

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: "*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*" ed in particolare l'Allegato "B";

Considerato che, ai sensi dell'art. 2 del citato Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 639 del 02.05.2024 e dell'Allegato "B" al decreto medesimo, sussiste corrispondenza univoca tra il settore concorsuale 06/D4 – Malattie cutanee, Malattie Infettive e Malattie dell'apparato digerente – SSD MED/12 – Gastroenterologia – e il gruppo scientifico-disciplinare 06/MEDS-10 – Gastroenterologia, Malattie Infettive e Malattie cutanee - settore scientifico-disciplinare MEDS-10/A – Gastroenterologia;

Dato atto che con D.R. n. 1599 del 31.05.2024 il Dott. Michele BIAGIOLI, a decorrere dal 31.05.2024, è stato reinquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare 06/MEDS-10 – Gastroenterologia, Malattie Infettive e Malattie cutanee - settore scientifico-disciplinare MEDS-10/A – Gastroenterologia;

Premesso che il Dott. Michele BIAGIOLI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-10 – Gastroenterologia, Malattie Infettive e Malattie cutanee - settore scientifico-disciplinare MEDS-10/A – Gastroenterologia – per effetto del contratto n. 40/2021 come modificato dagli Addendum n. 30/2023 e n. 29bis/2024 – di durata triennale dal 13.12.2021 al 12.12.2024 (Allegati 1, 2 e 3 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Dott. Michele BIAGIOLI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 13.12.2021 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 12.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nelle sedute del 26.09.2024 e 11.11.2024, verbali acquisiti al prot. n. 351466 del 10.10.2024 e prot. n. 377878 del 12.11.2024 (allegati n. 4 e n. 5 agli atti della presente delibera), per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 40/2021 come modificato dagli Addendum n. 30/2023 e n. 29bis/2024, designando la Commissione deputata a valutare l'operato del

Seduta CdA del 27 novembre 2024

ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 112.712,79, graverà sui fondi esterni, ovvero sui seguenti PJ:

- sul PJ contributo_BAR_2024_FIORUCCI per euro 102.780,00;
- sul PJ PRIN_2022_BIAGIOLI per euro 9.932,80;

Dato atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, nella medesima seduta del 26 settembre 2024, ha precisato che *“eventuali oneri aggiuntivi, cui si dovesse far fronte a causa di sopraggiunte esigenze dovute ad intervenute modifiche legislative, andranno imputati ai fondi del sopra citato progetto”*;

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 3172 del 23.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dal Dott. Michele BIAGIOLI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 40/2021 come modificato dagli Addendum n. 30/2023 e n. 29bis/2024 (verbale acquisito al prot. 375160 del 08.11.2024 ed integrato da nota mail);

Considerato che, in relazione alle delibere assunte nella seduta del 26.09.2024 e nella seduta del 11.11.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, con D.S.A. 167 del 12.11.2024 che ha rettificato il D.S.A. n. 143 del 07.10.2024 (allegati 6 e 7 agli atti della presente delibera), per la copertura dei costi relativi alla proroga del contratto del Dott. Michele BIAGIOLI è stato decretato:

“- di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale ad effettuare il pagamento direttamente sui seguenti PJ del Dipartimento e con il seguente ordine cronologico:

Periodo 13/12/2024-15/10/2025:

ripartire mensilmente il costo stipendiale di ciascun mese da dicembre 2024 a ottobre 2025 sui PJ: PRIN_2022_BIAGIOLI e contributo_BAR_2024_FIORUCCI

Periodo 16/10/2025-12/12/2026:

PJ: contributo_BAR_FIORUCCI;”

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”*;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: “*Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti e degli atti in materia, come richiamati in premessa;

Premesso che il Dott. Michele BIAGIOLI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-10 – Gastroenterologia, Malattie Infettive e Malattie cutanee - settore scientifico-disciplinare MEDS-10/A – Gastroenterologia – per effetto del contratto n. 40/2021 come modificato dagli Addendum n. 30/2023 e n. 29bis/2024 - di durata triennale dal 13.12.2021 al 12.12.2024;

Considerato che il Dott. Michele BIAGIOLI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 13.12.2021 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 12.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nelle sedute del 26.09.2024 e 11.11.2024, verbali acquisiti al prot. n. 351466 del 10.10.2024 e prot. n. 377878 del 12.11.2024 (allegati n. 4 e n. 5 agli atti della presente delibera), per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha

chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 40/2021 come modificato dagli Addendum n. 30/2023 e n. 29bis/2024, designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240; Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 112.712,79, graverà sui fondi esterni, ovvero sui seguenti PJ:

- sul PJ contributo_BAR_2024_FIORUCCI per euro 102.780,00;
- sul PJ PRIN_2022_BIAGIOLI per euro 9.932,80;

Dato atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, nella medesima seduta del 26 settembre 2024, ha precisato che *“eventuali oneri aggiuntivi, cui si dovesse far fronte a causa di sopraggiunte esigenze dovute ad intervenute modifiche legislative, andranno imputati ai fondi del sopra citato progetto”*;

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 3172 del 23.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dal Dott. Michele BIAGIOLI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 40/2021 come modificato dagli Addendum n. 30/2023 e n. 29bis/2024 (verbale acquisito al prot. 375160 del 08.11.2024 ed integrato da nota mail);

Considerato che, in relazione alle delibere assunte nella seduta del 26.09.2024 e nella seduta del 11.11.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, con D.S.A. 167 del 12.11.2024 che ha rettificato il D.S.A. n. 143 del 07.10.2024 (allegati 6 e 7 agli atti della presente delibera), per la copertura dei costi relativi alla proroga del contratto del Dott. Michele BIAGIOLI è stato decretato:

“- di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale ad effettuare il pagamento direttamente sui seguenti PJ del Dipartimento e con il seguente ordine cronologico:

Periodo 13/12/2024-15/10/2025:

ripartire mensilmente il costo stipendiale di ciascun mese da dicembre 2024 a ottobre 2025 sui PJ: PRIN_2022_BIAGIOLI e contributo_BAR_2024_FIORUCCI

Periodo 16/10/2025-12/12/2026:

PJ: contributo_BAR_FIORUCCI;”

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di*

Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2002 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: “*Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di chiamata;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 3, e dell'art. 4 del “*Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240*”, la proroga per un biennio del contratto n. 40/2021 come modificato dagli Addendum n. 30/2023 e n. 29bis/2024, relativo ad un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lettera a), della Legge 240/2010, ricoperto dal **Dott. Michele BIAGIOLI**, Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-10 – Gastroenterologia, Malattie Infettive e Malattie cutanee - **Settore scientifico-disciplinare MEDS-10/A – Gastroenterologia**, per le esigenze del **Dipartimento di Medicina e Chirurgia**;
- ❖ di approvare lo schema di proroga di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di due anni, regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **13 dicembre 2024**, da stipulare con il **Dott. Michele BIAGIOLI** (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale);
- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Medicina e Chirurgia n. 167 del 12.11.2024, nella parte in cui si autorizza

Seduta CdA del 27 novembre 2024

l'Ufficio Compensi ai successivi pagamenti a copertura della proroga del contratto n. 40/2021 come modificato dagli Addendum n. 30/2023 e n. 29bis/2024 – regime di impegno a tempo pieno, come sopra autorizzata:

DIPARTIMENTO	GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE e SSD	Proroga Contratto	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Medicina e Chirurgia	06/MEDS-10 MEDS-10/A <i>Dott. Michele BIAGIOLI</i>	dal 13.12.2024 al 12.12.2026 Tempo pieno € 112.712,79	<i>PJ:</i> <i>contributo_BAR_2024_FIORUC</i> <i>CI per euro 102.780,00;</i> <i>PJ: PRIN_2022_BIAGIOLI per</i> <i>euro 9.932,80;</i>

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 722/2024 - Numero protocollo: 390073/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.6
Oggetto: Proposta di proroga contratto – Dott. Stefano CILIBERTI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 07/AGRI-01 – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - Settore scientifico-disciplinare AGRI-01/A – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l’art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i “Ricercatori a tempo determinato”; Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto “*Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all’art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010*”;

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 566 del 7.4.2011, modificato con D.R. n. 1693 del 7.10.2011, D.R. n. 1817 del 20.10.2011 e D.R. n. 829 del 31.5.2016, in particolare l'art. 2, comma 3 e l'art. 11 bis;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

a) *le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”*;

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

a) *assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”*;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*”, in particolare l’art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall’art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia*”, in particolare l’art. 58, commi 1 e 2;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 28 giugno 2023 ha approvato le: “*Linee per la Programmazione triennale 2024-2026 e le linee per la programmazione annuale 2024*”;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l’adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: “*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*” ed in particolare l’Allegato “B”;

Considerato che, ai sensi dell’art. 2 del citato Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 639 del 02.05.2024 e dell’Allegato “B” al decreto medesimo, sussiste corrispondenza univoca tra il Settore concorsuale 07/A1 – Economia agraria ed Estimo - SSD AGR/01 – Economia ed Estimo rurale – e il gruppo scientifico-disciplinare 07/AGRI-01 – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - settore scientifico-disciplinare AGRI-01/A – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale;

Dato atto che con D.R. n. 1599 del 31.05.2024 il Dott. Stefano CILIBERTI, a decorrere dal 31.05.2024, è stato reinquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare 07/AGRI-01 – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - settore scientifico-disciplinare AGRI-01/A – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale;

Premesso che il Dott. Stefano CILIBERTI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 07/AGRI-01 – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - settore scientifico-disciplinare AGRI-01/A – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale – per effetto del contratto n. 53/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Dott. Stefano CILIBERTI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali nella seduta del 2 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 53/2021, indicando 108 ore quale n. annuo massimo di ore da dedicare all’attività

didattica ufficiale e designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 310750 del 10.09.2024, allegato 2 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali, nella medesima seduta del 2 settembre 2024, al fine di consentire al Dott. Stefano CILIBERTI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga del Dott. CILIBERTI, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 113.036,72, graverà sui fondi esterni ovvero: "su Fondi dei PJ:

- *FRAREGSARDEGNA23: Accordo di collaborazione con la Regione Sardegna, anno 2023 "Sviluppo argomenti di interesse comune per elaborare proposte strategiche finalizzate ad ottimizzare il supporto alle decisioni nell'ambito tematiche inerenti Politica Agricola (PAC)";*

- *MAGPAC2021_2027: Accordo di collaborazione con la Regione Umbria "Studio/Ricerca in ordine al contesto socio-economico, ambientale e territoriale dell'Umbria in vista della prog. nell'ambito della programmazione della nuova PAC periodo 2021-2027";*

- *MAGPAC2023_2027: Proroga e integrazione Accordo di collaborazione con la Regione Umbria 2021 "Studio/Ricerca contesto socio-economico, ambientale e territoriale dell'Umbria ... nuova PAC periodo 2023-2027";*

- *FRAREGABRUZZ2023: Accordo con Regione Abruzzo ai sensi dell'art. 15 L. 241/1990 e smi, per realizzazione della certificazione corredata degli allegati, attestante l'esattezza e l'adeguatezza del calcolo delle diverse voci di spesa presenti nel prezzario di cui alla DGR n. 714/2022;*

- *MARGAL23: Accordo di collaborazione anno 2023 con Associazione Media Valle del Tevere G.A.L. Mis.19 - Sottomis.19.2 - Az.2 "Sostegno ad attività dimostrative e azioni di informazione"*

- *PAL della Media Valle del Tevere;*

che a seguito di trasferimenti interni sono accorpati al PJ: *RICTDAPON_GREEN_FRASCARELLI_PROROGA al Capitolo: CA 04.08.01.01.08 - "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato".;*

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 2957 del 09.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dal Dott. Stefano CILIBERTI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 53/2021 (verbale acquisito al prot. 361085 del 22.10.2024); Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 02.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali, con D.S.A. n. 78 del 02.09.2024 (allegato 3 agli atti della presente delibera), è stato decretato:

“- di attestare la disponibilità economica per il finanziamento della proroga per ulteriore due anni di RTD a) al Dott. Stefano Ciliberti, per il periodo 01/01/2025- 31/12/2026, richiesto dal Prof. Frascarelli, di € 113.036,72, è allocata nel PJ: RICTDAPON21_GREEN_FRASCARELLI_PROROGA,

- di autorizzare l'Ufficio Stipendi, ad effettuare i relativi pagamenti della somma di € 113.036,72 sul PJ: RICTDAPON21_GREEN_FRASCARELLI_PROROGA.”;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;*

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”;*

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: *“Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”;*

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti e degli atti in materia, come richiamati in premessa;

Premesso che il Dott. Stefano CILIBERTI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 07/AGRI-01 – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - settore scientifico-disciplinare AGRI-01/A – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale – per effetto del contratto n. 53/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024;

Considerato che il Dott. Stefano CILIBERTI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali nella seduta del 2 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 53/2021, indicando 108 ore quale n. annuo massimo di ore da dedicare all'attività didattica ufficiale e designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 310750 del 10.09.2024);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali, nella medesima seduta del 2 settembre 2024, al fine di consentire al Dott. Stefano CILIBERTI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga del Dott. CILIBERTI, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 113.036,72, graverà sui fondi esterni ovvero: “*su Fondi dei PJ*”;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- *FRAREGSARDEGNA23: Accordo di collaborazione con la Regione Sardegna, anno 2023 "Sviluppo argomenti di interesse comune per elaborare proposte strategiche finalizzate ad ottimizzare il supporto alle decisioni nell'ambito tematiche inerenti Politica Agricola (PAC)";*
 - *MAGPAC2021_2027: Accordo di collaborazione con la Regione Umbria "Studio/Ricerca in ordine al contesto socio-economico, ambientale e territoriale dell'Umbria in vista della prog. nell'ambito della programmazione della nuova PAC periodo 2021-2027";*
 - *MAGPAC2023_2027: Proroga e integrazione Accordo di collaborazione con la Regione Umbria 2021 "Studio/Ricerca contesto socio-economico, ambientale e territoriale dell'Umbria ... nuova PAC periodo 2023-2027";*
 - *FRAREGABRUZZO23: Accordo con Regione Abruzzo ai sensi dell'art. 15 L. 241/1990 e smi, per realizzazione della certificazione corredata degli allegati, attestante l'esattezza e l'adeguatezza del calcolo delle diverse voci di spesa presenti nel prezzario di cui alla DGR n. 714/2022;*
 - *MARGAL23: Accordo di collaborazione anno 2023 con Associazione Media Valle del Tevere G.A.L. Mis.19 - Sottomis.19.2 - Az.2 "Sostegno ad attività dimostrative e azioni di informazione"*
 - *PAL della Media Valle del Tevere;*
- che a seguito di trasferimenti interni sono accorpate al PJ: RICTDAPON_GREEN_FRASCARELLI_PROROGA al Capitolo: CA 04.08.01.01.08 - "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato".;*
- Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;
- Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 2957 del 09.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dal Dott. Stefano CILIBERTI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 53/2021 (verbale acquisito al prot. 361085 del 22.10.2024); Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 02.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali, con D.S.A. n. 78 del 02.09.2024 è stato decretato:
- "- di attestare la disponibilità economica per il finanziamento della proroga per ulteriore due anni di RTD a) al Dott. Stefano Ciliberti, per il periodo 01/01/2025- 31/12/2026, richiesto dal Prof. Frascarelli, di € 113.036,72, è allocata nel PJ: RICTDAPON21_GREEN_FRASCARELLI_PROROGA,*
- di autorizzare l'Ufficio Stipendi, ad effettuare i relativi pagamenti della somma di € 113.036,72 sul PJ: RICTDAPON21_GREEN_FRASCARELLI_PROROGA.";*
- Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *"In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del*

267

Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: “*Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 3, e dell'art. 4 del “*Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240*”, la proroga per un biennio del contratto n. 53/2021, relativo ad un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lettera a), della Legge 240/2010, ricoperto dal **Dott. Stefano CILIBERTI**, Gruppo Scientifico Disciplinare 07/AGRI-01 – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale - **Settore scientifico-disciplinare AGRI-01/A – Economia agraria, alimentare ed Estimo rurale**, per le esigenze del **Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali**;
- ❖ di autorizzare, al fine di consentire, fin d'ora, al Dott. Stefano CILIBERTI di partecipare ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario “*Modelli organizzativi e contrattuali per la transizione verde nell'agro-alimentare: verso la co-creazione di soluzioni sostenibili in contesti agro-alimentari e rurali*”, la stipula di un eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del

Seduta CdA del 27 novembre 2024

contratto di proroga del Dott. CILIBERTI, il Consiglio del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali dovrà comunque verificare ed attestare la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

- ❖ di approvare lo schema di proroga di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di due anni, regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **01 gennaio 2025**, da stipulare con il **Dott. Stefano CILIBERTI** (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale);
- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali n. 78 del 02.09.2024, nella parte in cui si autorizza l'Ufficio Compensi ai successivi pagamenti a copertura della proroga del contratto n. 53/2021 – regime di impegno a tempo pieno, come sopra autorizzata:

DIPARTIMENTO	GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE e SSD	Proroga Contratto	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari ed ambientali	07/AGRI-01 AGRI-01/A <i>Dott. Stefano Ciliberti</i>	dal 01.01.2025 al 31.12.2026 Tempo pieno € 113.036,72	<i>PJ:</i> <i>RICTDAPON21_GREEN_FRASCARELLI_PROROGA</i>

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 723/2024 - Numero protocollo: 390074/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.7
Oggetto: Proposta di proroga contratto - Dott.ssa Filomena DE FALCO - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 - GSD 06/MEDS-09 - Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia - settore scientifico-disciplinare MEDS-09/B - Malattie del sangue - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato"; Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto "Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 566 del 7.4.2011, modificato con D.R. n. 1693 del 7.10.2011, D.R. n. 1817 del 20.10.2011 e D.R. n. 829 del 31.5.2016, in particolare l'art. 2, comma 3 e l'art. 11 bis;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

a) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*”, in particolare l’art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall’art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia*”, in particolare l’art. 58, commi 1 e 2;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 28 giugno 2023 ha approvato le: “*Linee per la Programmazione triennale 2024-2026 e le linee per la programmazione annuale 2024*”;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l’adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: “*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*” ed in particolare l’Allegato “B”;

Considerato che, ai sensi dell’art. 2 del citato Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 639 del 02.05.2024 e dell’Allegato “B” al decreto medesimo, sussiste corrispondenza univoca tra il settore concorsuale 06/D3 – Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia – SSD MED/15 – Malattie del sangue – e il gruppo scientifico-disciplinare 06/MEDS-09 – Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia – settore scientifico-disciplinare MEDS-09/B – Malattie del sangue;

Dato atto che con D.R. n. 1599 del 31.05.2024 la Dott.ssa DE FALCO, a decorrere dal 31.05.2024, è stata reinquadrata nel gruppo scientifico-disciplinare 06/MEDS-09 – Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia – settore scientifico-disciplinare MEDS-09/B – Malattie del sangue;

Premesso che la Dott.ssa Filomena DE FALCO è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-09 – Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia – settore scientifico-disciplinare MEDS-09/B – Malattie del sangue – per effetto del contratto n. 38/2021 – di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che la Dott.ssa Filomena DE FALCO ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella seduta del 14 giugno 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 38/2021, designando la Commissione deputata a valutare l’operato del ricercatore ai fini

dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 207008 del 18.06.2024, allegato 2 agli atti della presente delibera);

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 112.000,00, graverà sui fondi esterni, ovvero su fondi SIR (SIR2014_SPORTOLETTI) e che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, nella medesima seduta del 14.06.2024, ha precisato che *“eventuali oneri aggiuntivi, cui si dovesse far fronte a causa di sopraggiunte esigenze dovute ad intervenute modifiche legislative, andranno imputati ai fondi del sopra citato progetto”*;

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 2129 del 17.07.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, in data 21.10.2024 ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa Filomena DE FALCO in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 38/2021 (verbale acquisito al prot. 370733 del 04.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 14.06.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, con D.S.A. n. 97 del 18.06.2024 (allegato 3 agli atti della presente delibera), per la copertura dei costi relativi alla proroga del contratto della Dott.ssa DE FALCO è stato decretato:

- *di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale ad effettuare il pagamento direttamente sul seguente PJ del Dipartimento: SIR2014_SPORTOLETTI.”*;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”*;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”*;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: *“Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad*

applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all’entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell’art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti e degli atti in materia, come richiamati in premessa;

Premesso che la Dott.ssa Filomena DE FALCO è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-09 – Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia - settore scientifico-disciplinare MEDS-09/B – Malattie del sangue – per effetto del contratto n. 38/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024;

Considerato che la Dott.ssa Filomena DE FALCO ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella seduta del 14 giugno 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 38/2021, designando la Commissione deputata a valutare l’operato del ricercatore ai fini dell’autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell’art. 11 bis del Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 207008 del 18.06.2024);

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 112.000,00, graverà sui fondi esterni, ovvero su fondi SIR (SIR2014_SPORTOLETTI) e che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, nella medesima seduta del 14.06.2024, ha precisato che *“eventuali oneri aggiuntivi, cui si dovesse*

far fronte a causa di sopraggiunte esigenze dovute ad intervenute modifiche legislative, andranno imputati ai fondi del sopra citato progetto”;

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all’art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 2129 del 17.07.2024, ai sensi e per gli effetti dell’art. 11 bis del Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, in data 21.10.2024 ha riscontrato l’adeguatezza dell’attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa Filomena DE FALCO in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 38/2021 (verbale acquisito al prot. 370733 del 04.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 14.06.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, con D.S.A. n. 97 del 18.06.2024 per la copertura dei costi relativi alla proroga del contratto della Dott.ssa DE FALCO è stato decretato:

- di autorizzare l’Ufficio Compensi dell’Amministrazione Centrale ad effettuare il pagamento direttamente sul seguente PJ del Dipartimento: SIR2014_SPOROLETTI.”;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all’approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;*

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l’art. 14 contenente *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”;*

Considerato che l’art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: *“Alle procedure di cui all’articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”;*

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all’entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell’art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;
 All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 3, e dell'art. 4 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240", la proroga per un biennio del contratto n. 38/2021, relativo ad un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lettera a), della Legge 240/2010, ricoperto dalla **Dott.ssa Filomena DE FALCO**, Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-09 – Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia - **settore scientifico-disciplinare MEDS-09/B – Malattie del sangue**, per le esigenze del **Dipartimento di Medicina e Chirurgia**;
- ❖ di approvare lo schema di proroga di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di due anni, regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **01 gennaio 2025**, da stipulare con la **Dott.ssa Filomena DE FALCO** (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale);
- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Medicina e Chirurgia n. 97 del 18.06.2024, nella parte in cui si autorizza l'Ufficio Compensi ai successivi pagamenti a copertura della proroga del contratto n. 38/2021 – regime di impegno a tempo pieno, come sopra autorizzata:

DIPARTIMENTO	GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE e SSD	Proroga Contratto	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Medicina e Chirurgia	06/MEDS-09 MEDS-09/B <i>Dott.ssa Filomena DE FALCO</i>	dal 01.01.2025 al 31.12.2026 Tempo pieno € 112.000,00	<i>PJ: SIR2014_SPORTOLETTI</i>

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 724/2024 - Numero protocollo: 390075/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.8
Oggetto: Proposta di proroga contratto - Dott.ssa Keida KANXHERI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 - GSD 02/PHYS-06 - Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali, didattica e storia della fisica - Settore scientifico-disciplinare PHYS-06/A - Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali - Dipartimento di Fisica e Geologia - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato"; Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto "*Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010*";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 566 del 7.4.2011, modificato con D.R. n. 1693 del 7.10.2011, D.R. n. 1817 del 20.10.2011 e D.R. n. 829 del 31.5.2016, in particolare l'art. 2, comma 3 e l'art. 11 bis;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”;

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

a) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*”, in particolare l’art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall’art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia*”, in particolare l’art. 58, commi 1 e 2;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 28 giugno 2023 ha approvato le: “*Linee per la Programmazione triennale 2024-2026 e le linee per la programmazione annuale 2024*”;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l’adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: “*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*” ed in particolare l’Allegato “B”;

Considerato che, ai sensi dell’art. 2 del citato Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 639 del 02.05.2024 e dell’Allegato “B” al decreto medesimo, sussiste corrispondenza univoca tra il Settore concorsuale 02/D1 - Fisica applicata, didattica e storia della fisica - SSD FIS/07 - Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina) – e il gruppo scientifico-disciplinare 02/PHYS-06 - Fisica per le scienze della vita, l’ambiente e i beni culturali, didattica e storia della fisica - Settore scientifico-disciplinare PHYS-06/A - Fisica per le scienze della vita, l’ambiente e i beni culturali;

Dato atto che con D.R. n. 1599 del 31.05.2024 la Dott.ssa Keida KANXHERI, a decorrere dal 31.05.2024, è stata reinquadrata nel gruppo scientifico-disciplinare 02/PHYS-06 - Fisica per le scienze della vita, l’ambiente e i beni culturali, didattica e storia della fisica - Settore scientifico-disciplinare PHYS-06/A - Fisica per le scienze della vita, l’ambiente e i beni culturali;

Premesso che la Dott.ssa Keida KANXHERI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 02/PHYS-06 - Fisica per le scienze della vita, l’ambiente e i beni culturali, didattica e storia della fisica - Settore scientifico-disciplinare PHYS-06/A - Fisica per le scienze della vita, l’ambiente e i beni culturali – per effetto del contratto n. 54/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che la Dott.ssa Keida KANXHERI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia nella seduta del 1 ottobre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 54/2021, designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 349475 del 08.10.2024, allegato 2 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia, nella medesima seduta del 1 ottobre 2024, al fine di consentire alla Dott.ssa Keida KANXHERI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa KANXHERI il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 113.036,72, graverà sui fondi esterni ovvero: per Euro 108.326,85 su fondi provenienti dal progetto CURI (Centro Umbro di Ricerca e Innovazione – progetto finanziato dall'Agenzia per la Coesione territoriale – Bando Ricerca Sisma 20216 – CUP E67G23000200001) e per Euro 4.709,87 sul progetto RVDIPINFN nell'ambito della Convenzione in essere tra il Dipartimento di Fisica e Geologia e l'INFN (Istituto Nazionale di Fisica Nucleare);

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 3174 del 23.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa Keida KANXHERI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 54/2021 (verbale acquisito al prot. 381622 del 18.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 01.10.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia, con D.S.A. n. 82 del 07.10.2024 (allegato 3 agli atti della presente delibera), è stato decretato:

“di autorizzare la seguente variazione per maggiori entrate

RICAVI

CA.03.05.01.12.01

“trasferimenti interni correnti”

Seduta CdA del 27 novembre 2024

RCTDAPON24FANO

€ 113.036,72

COSTI

CA.04.08.01.01.08

“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato”

RCTDAPON24FANO

€ 113.036,72

❖ *di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale di Ateneo, ad effettuare il pagamento della somma prevista per la posizione di ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) direttamente sul progetto RCTDAPON24FANO (omissis);*

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;*

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”;*

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: *“Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”;*

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

281

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti e degli atti in materia, come richiamati in premessa;

Premesso che la Dott.ssa Keida KANXHERI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 02/PHYS-06 - Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali, didattica e storia della fisica - Settore scientifico-disciplinare PHYS-06/A - Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali - per effetto del contratto n. 54/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024;

Considerato che la Dott.ssa Keida KANXHERI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia nella seduta del 1 ottobre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 54/2021, designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 349475 del 08.10.2024);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia, nella medesima seduta del 1 ottobre 2024, al fine di consentire alla Dott.ssa Keida KANXHERI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa KANXHERI il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 113.036,72, graverà sui fondi esterni ovvero: per Euro 108.326,85 su fondi provenienti dal progetto CURI (Centro Umbro di Ricerca e Innovazione - progetto finanziato dall'Agenzia per la Coesione territoriale - Bando Ricerca Sisma 20216 - CUP E67G23000200001) e per Euro 4.709,87 sul progetto RVDIPINFN nell'ambito della Convenzione in essere tra il Dipartimento di Fisica e Geologia e l'INFN (Istituto Nazionale di Fisica Nucleare);

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 3174 del 23.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa Keida KANXHERI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 54/2021 (verbale acquisito al prot. 381622 del 18.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 01.10.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia, con D.S.A. n. 82 del 07.10.2024 è stato decretato:
“di autorizzare la seguente variazione per maggiori entrate

RICAVI

CA.03.05.01.12.01

“trasferimenti interni correnti”

RCTDAPON24FANO

€ 113.036,72

COSTI

CA.04.08.01.01.08

“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato”

RCTDAPON24FANO

€ 113.036,72

- ❖ *di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale di Ateneo, ad effettuare il pagamento della somma prevista per la posizione di ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) direttamente sul progetto RCTDAPON24FANO (omissis);*

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;*

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”;*

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: *“Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”;*

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;
Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;
Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;
All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 3, e dell'art. 4 del *“Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240”*, la proroga per un biennio del contratto n. 54/2021, relativo ad un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lettera a), della Legge 240/2010, ricoperto dalla **Dott.ssa Keida KANXHERI**, Gruppo Scientifico Disciplinare 02/PHYS-06 - Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali, didattica e storia della fisica - **Settore scientifico-disciplinare PHYS-06/A - Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali**, per le esigenze del **Dipartimento di Fisica e Geologia**;
- ❖ di autorizzare, al fine di consentire, fin d'ora, alla Dott.ssa Keida KANXHERI di partecipare ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario *“Sviluppo di sistemi di protezione individuale integrati con sensori di radiazione per una maggiore ecosostenibilità”*, la stipula di un eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa KANXHERI, il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia dovrà comunque verificare ed attestare la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;
- ❖ di approvare lo schema di proroga di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di due anni, regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **01 gennaio 2025**, da stipulare con la **Dott.ssa Keida KANXHERI** (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale);

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia n. 82 del 07.10.2024, nella parte in cui si autorizza l'Ufficio Compensi ai successivi pagamenti a copertura della proroga del contratto n. 54/2021 – regime di impegno a tempo pieno, come sopra autorizzata:

DIPARTIMENTO	GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE e SSD	Proroga Contratto	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Fisica e Geologia	02/PHYS-06 PHYS-06/A <i>Dott.ssa Keida KANXHERI</i>	dal 01.01.2025 al 31.12.2026 Tempo pieno € 113.036,72	<i>PJ: RCTDAPON24FANO</i>

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 725/2024 - Numero protocollo: 390076/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.9
Oggetto: Proposta di proroga contratto – Dott.ssa Giorgia MANNI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 05/BIOS-11 - Farmacologia, SSD BIOS-11/A - Farmacologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l’art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i “Ricercatori a tempo determinato”; Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto “*Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all’art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010*”;

Visto il Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico

286

di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 566 del 7.4.2011, modificato con D.R. n. 1693 del 7.10.2011, D.R. n. 1817 del 20.10.2011 e D.R. n. 829 del 31.5.2016, in particolare l'art. 2, comma 3 e l'art. 11 bis;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante "*Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali*";

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante "*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*" ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime";

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui "*Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....*";

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto "*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.*";

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:

"Sono in ogni caso consentite:

a) *le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).*";

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: "*Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

a) *assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240; (...).*";

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante "*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*", in particolare l'art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante "*Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia*", in particolare l'art. 58, commi 1 e 2;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 28 giugno 2023 ha approvato le: "*Linee per la Programmazione triennale 2024-2026 e le linee per la programmazione annuale 2024*";

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: "*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*" ed in particolare l'Allegato "B";

Considerato che, ai sensi dell'art. 2 del citato Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 639 del 02.05.2024 e dell'Allegato "B" al decreto medesimo, sussiste corrispondenza univoca tra il Settore concorsuale 05/G1 – Farmacologia, Farmacologia clinica e Farmacognosia SSD BIO/14 – Farmacologia – e il gruppo scientifico-disciplinare 05/BIOS-11 – Farmacologia - settore scientifico-disciplinare BIOS-11/A – Farmacologia;

Dato atto che con D.R. n. 1599 del 31.05.2024 la Dott.ssa Giorgia MANNI, a decorrere dal 31.05.2024, è stata reinquadrata nel gruppo scientifico-disciplinare 05/BIOS-11 – Farmacologia - settore scientifico-disciplinare BIOS-11/A - Farmacologia;

Premesso che la Dott.ssa Giorgia MANNI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 05/BIOS-11 - Farmacologia, Settore Scientifico Disciplinare BIOS-11/A -Farmacologia, Dipartimento di Medicina e Chirurgia – per effetto del contratto n. 36/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che la Dott.ssa Giorgia MANNI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella seduta del 26 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 36/2021, designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 354138 del 14.10.2024, allegato 2 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, nella medesima seduta del 26 settembre 2024, al fine di consentire alla Dott.ssa Giorgia MANNI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa MANNI, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 113.036,72, graverà sui fondi esterni ovvero sui seguenti PJ: € 31.698,42 sul PJ SPARK_2023_FALLARINO (SPARK THERAPEUTICS, INC) e € 81.338,30 sul PJ ERC_2022_MGARGARO (Progetto HORIZON) - CUP J 93C22002780006; e che il Consiglio di Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella medesima seduta del 26.09.2024, ha precisato che *“eventuali oneri aggiuntivi, cui si dovesse far fronte a causa di sopraggiunte esigenze dovute ad intervenute modifiche legislative, andranno imputati ai fondi dei sopra citati progetti.”*;

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 3175 del 23.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa Giorgia MANNI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 36/2021 (verbale acquisito al prot. 371971 del 05.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 26.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, con D.S.A. n. 142 del 03/10/2024 (allegato 3 agli atti della presente delibera), è stato decretato:

“di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale ad effettuare il pagamento direttamente sui seguenti PJ del Dipartimento: Con il seguente ordine cronologico: - PJ: SPARK_2023_FALLARINO – per euro 31.698,42 – PJ: ERC_2022_MGARGARO – per euro 81.338,30”;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”*;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: “*Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti e degli atti in materia, come richiamati in premessa;

Premesso che la Dott.ssa Giorgia MANNI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 05/BIOS-11 - Farmacologia, Settore Scientifico Disciplinare BIOS-11/A -Farmacologia, Dipartimento di Medicina e Chirurgia – per effetto del contratto n. 36/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024;

Considerato che la Dott.ssa Giorgia MANNI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella seduta del 26 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 36/2021, designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis

del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 354138 del 14.10.2024);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, nella medesima seduta del 26 settembre 2024, al fine di consentire alla Dott.ssa Giorgia MANNI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa MANNI, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 113.036,72, graverà sui fondi esterni ovvero sui seguenti PJ: € 31.698,42 sul PJ SPARK_2023_FALLARINO (SPARK THERAPEUTICS, INC) e € 81.338,30 sul PJ ERC_2022_MGARGARO (Progetto HORIZON) - CUP J 93C22002780006; e che il Consiglio di Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella medesima seduta del 26.09.2024, ha precisato che *"eventuali oneri aggiuntivi, cui si dovesse far fronte a causa di sopraggiunte esigenze dovute ad intervenute modifiche legislative, andranno imputati ai fondi dei sopra citati progetti."*;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 3175 del 23.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa Giorgia MANNI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 36/2021 (verbale acquisito al prot. 371971 del 05.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 26.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, con D.S.A. n. 142 del 03.10.2024, è stato decretato:

"di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale ad effettuare il pagamento direttamente sui seguenti PJ del Dipartimento: Con il seguente ordine cronologico: - PJ: SPARK_2023_FALLARINO - per euro 31.698,42 - PJ: ERC_2022_MGARGARO - per euro 81.338,30.";

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *"In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare"*;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 -

comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: “*Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 3, e dell'art. 4 del “*Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240*”, la proroga per un biennio del contratto n. 36/2021, relativo ad un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lettera a), della Legge 240/2010, ricoperto dalla **Dott.ssa Giorgia MANNI**, Gruppo Scientifico Disciplinare 05/BIOS-11 - Farmacologia, **Settore Scientifico Disciplinare BIOS-11/A - Farmacologia**, per le esigenze del **Dipartimento di Medicina e Chirurgia**;
- ❖ di autorizzare, al fine di consentire, fin d'ora, alla Dott.ssa Giorgia MANNI di partecipare ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario “*Sviluppo preclinico di una nuova generazione di immunoterapie per REAGIRE a patologie tumorali o infiammatorie mancanti ad oggi di trattamenti specifici*”, la stipula di un eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa MANNI, il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia dovrà comunque verificare ed attestare la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- ❖ di approvare lo schema di proroga di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di due anni, regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **01 gennaio 2025**, da stipulare con la **Dott.ssa Giorgia MANNI** (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale);
- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Medicina e Chirurgia n. 142 del 03.10.2024, nella parte in cui si autorizza l'Ufficio Compensi ai successivi pagamenti a copertura della proroga del contratto n. 36/2021 – regime di impegno a tempo pieno, come sopra autorizzata:

DIPARTIMENTO	GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE e SSD	Proroga Contratto	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Medicina e Chirurgia	05/BIOS-11 BIOS-11/A <i>Dott.ssa</i> <i>Giorgia Manni</i>	dal 01.01.2025 al 31.12.2026 Tempo pieno € 113.036,72	<i>PJ: SPARK_2023_FALLARINO</i> per euro 31.698,42 <i>PJ: ERC_2022_MGARGARO</i> per euro 81.338,30

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 726/2024 - Numero protocollo: 390077/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.10
Oggetto: Proposta di proroga contratto – Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 – GSD 03/CHEM-03 – Chimica generale e inorganica, SSD CHEM-03/A – Chimica generale e inorganica - Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l’art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i “Ricercatori a tempo determinato”;
 Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto “*Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all’art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010*”;

Visto il Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico

294

di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 566 del 7.4.2011, modificato con D.R. n. 1693 del 7.10.2011, D.R. n. 1817 del 20.10.2011 e D.R. n. 829 del 31.5.2016, in particolare l'art. 2, comma 3 e l'art. 11 bis;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:

“Sono in ogni caso consentite:

a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

a) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario”*, in particolare l'art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante "*Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia*", in particolare l'art. 58, commi 1 e 2;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 28 giugno 2023 ha approvato le: "*Linee per la Programmazione triennale 2024-2026 e le linee per la programmazione annuale 2024*";

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: "*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*" ed in particolare l'Allegato "B";

Considerato che, ai sensi dell'art. 2 del citato Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 639 del 02.05.2024 e dell'Allegato "B" al decreto medesimo, sussiste corrispondenza univoca tra il Settore concorsuale 03/B1 – Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici SSD CHIM/03 – Chimica generale e inorganica – e il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-03 – Chimica generale e inorganica – settore scientifico-disciplinare CHEM-03/A – Chimica generale e inorganica;

Dato atto che con D.R. n. 1599 del 31.05.2024 il Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel, a decorrere dal 31.05.2024, è stato reinquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-03 – Chimica generale e inorganica - settore scientifico-disciplinare CHEM-03/A – Chimica generale e inorganica;

Premesso che il Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 03/CHEM-03 – Chimica generale e inorganica, Settore Scientifico Disciplinare CHEM-03/A – Chimica generale e inorganica, Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie – per effetto del contratto n. 60/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie nella seduta del 30 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 60/2021, designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo

determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 346103 del 04.10.2024, allegato 2 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie, nella medesima seduta del 30 settembre 2024, al fine di consentire al Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga del Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 113.036,72, salvo incrementi stipendiali dovuti a nuove disposizioni normative, graverà sui fondi esterni del Progetto "UMBriATECH - Umbria Materials TEChnology district" - PJ: UMBRIATECH_DEANGELIS - macrovoce "Finanziamento Ricercatori TD" voce coan C.A. 04.08.01.01.08 "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato";

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 3173 del 23.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dal Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 60/2021 (verbale acquisito al prot. 373513 del 06.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 30.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie, con D.S.A. n. 73 del 01/10/2024 (allegato 3 agli atti della presente delibera), è stato decretato:

"di attestare, che la copertura economica del costo pari ad € 113.036,72 grava sui fondi del DCBB che nel budget autorizzatorio dell'esercizio finanziario 2024 sono state allocate, sul PJ: "UMBRIATECH_DEANGELIS" macrovoce "Finanziamento Ricercatori TD" voce coan C.A. 04.08.01.01.08 "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato" e "di autorizzare l'Ufficio Stipendi di Ateneo dell'Amministrazione Centrale ad effettuare il pagamento direttamente sul PJ "UMBRIATECH_DEANGELIS" della struttura UA.PG.DCBB.";

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *"In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del*

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: “*Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti e degli atti in materia, come richiamati in premessa;

Premesso che il Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 03/CHEM-03 – Chimica generale e inorganica, Settore Scientifico Disciplinare CHEM-03/A – Chimica generale e inorganica, Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie – per effetto del contratto n. 60/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024;

Considerato che il Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie nella seduta del 30 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di

portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 60/2021, designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 346103 del 04.10.2024);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie, nella medesima seduta del 30 settembre 2024, al fine di consentire al Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga del Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 113.036,72, salvo incrementi stipendiali dovuti a nuove disposizioni normative, graverà sui fondi esterni del Progetto "UMBriaTECH – Umbria Materials TEChnology district" - PJ: UMBRIATECH_DEANGELIS - macrovoce "Finanziamento Ricercatori TD" voce coan C.A. 04.08.01.01.08 "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato";

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 3173 del 23.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dal Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 60/2021 (verbale acquisito al prot. 373513 del 06.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 30.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie, con D.S.A. n. 73 del 01.10.2024, è stato decretato:

"di attestare, che la copertura economica del costo pari ad € 113.036,72 grava sui fondi del DCBB che nel budget autorizzatorio dell'esercizio finanziario 2024 sono state allocate, sul PJ: "UMBRIATECH_DEANGELIS" macrovoce "Finanziamento Ricercatori TD" voce coan C.A. 04.08.01.01.08 "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato" e "di autorizzare l'Ufficio Stipendi di Ateneo dell'Amministrazione Centrale ad effettuare il pagamento direttamente sul PJ "UMBRIATECH_DEANGELIS" della struttura UA.PG.DCBB.";

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *"In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della*

Seduta CdA del 27 novembre 2024

commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: “*Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 3, e dell'art. 4 del “*Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240*”, la proroga per un biennio del contratto n. 60/2021, relativo ad un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lettera a), della Legge 240/2010, ricoperto dal **Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel**, Gruppo Scientifico Disciplinare 03/CHEM-03 – Chimica generale e inorganica, **Settore Scientifico Disciplinare CHEM-03/A – Chimica generale e inorganica**, per le esigenze del **Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie**;
- ❖ di autorizzare, al fine di consentire, fin d'ora, al Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel di partecipare ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario “*Nuovi catalizzatori e materiali fotovoltaici per la produzione di idrogeno “verde”*”, la stipula di un eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della

300

modifica del contratto di proroga del Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel, il Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie dovrà comunque verificare ed attestare la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

- ❖ di approvare lo schema di proroga di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di due anni, regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **01 gennaio 2025**, da stipulare con il **Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel** (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale);
- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie n. 73 del 01.10.2024, nella parte in cui si autorizza l'Ufficio Compensi ai successivi pagamenti a copertura della proroga del contratto n. 60/2021 – regime di impegno a tempo pieno, come sopra autorizzata:

DIPARTIMENTO	GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE e SSD	Proroga Contratto	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie	03/CHEM-03 CHEM-03/A Dott. MENENDEZ RODRIGUEZ Gabriel	dal 01.01.2025 al 31.12.2026 Tempo pieno € 113.036,72	PJ: "UMBRIATECH_DEANGELIS"

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 727/2024 - Numero protocollo: 390078/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.11
Oggetto: Proposta di proroga contratto - Dott.ssa MERLI Francesca-Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 - GSD 09/IIND-07 - Fisica tecnica e Ingegneria nucleare, SSD IIND-07/B - Fisica tecnica ambientale - Dipartimento di Ingegneria - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato"; Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto "*Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010*";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 566 del 7.4.2011, modificato con D.R. n. 1693 del 7.10.2011, D.R. n. 1817 del 20.10.2011 e D.R. n. 829 del 31.5.2016, in particolare l'art. 2, comma 3 e l'art. 11 bis;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”;

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

a) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240; (...).”;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*”, in particolare l’art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall’art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia*”, in particolare l’art. 58, commi 1 e 2;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 28 giugno 2023 ha approvato le: “*Linee per la Programmazione triennale 2024-2026 e le linee per la programmazione annuale 2024*”;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l’adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: “*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*” ed in particolare l’Allegato “B”;

Considerato che, ai sensi dell’art. 2 del citato Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 639 del 02.05.2024 e dell’Allegato “B” al decreto medesimo, sussiste corrispondenza univoca tra il Settore concorsuale 09/C2 - Fisica tecnica e Ingegneria nucleare SSD ING-IND/11 - Fisica tecnica ambientale – e il gruppo scientifico-disciplinare 09/IIND-07 - Fisica tecnica e Ingegneria nucleare - settore scientifico-disciplinare IIND-07/B – Fisica tecnica ambientale;

Dato atto che con D.R. n. 1599 del 31.05.2024 la Dott.ssa MERLI Francesca, a decorrere dal 31.05.2024, è stata reinquadrata nel gruppo scientifico-disciplinare 09/IIND-07 - Fisica tecnica e Ingegneria nucleare - settore scientifico-disciplinare IIND-07/B – Fisica tecnica ambientale;

Premesso che la Dott.ssa MERLI Francesca è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 09/IIND-07 - Fisica tecnica e Ingegneria nucleare, Settore Scientifico Disciplinare IIND-07/B – Fisica tecnica ambientale, Dipartimento di Ingegneria – per effetto del contratto n. 42/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che la Dott.ssa MERLI Francesca ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria nella seduta del 09 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 42/2021, indicando 76 ore quale numero annuo massimo di ore da dedicare all’attività didattica ufficiale e designando la

Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 312692 del 11.09.2024, allegato 2 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, nella medesima seduta del 09 settembre 2024, al fine di consentire alla Dott.ssa Francesca MERLI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa MERLI Francesca, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 111.095,25, "*salvo incrementi stipendiali dovuti a nuove disposizioni normative*", graverà su fondi esterni e precisamente quanto ad euro 31.095,25 su fondi costituiti dalla istituzionalizzazione di fondi commerciali, di cui è responsabile la Prof.ssa Cinzia Buratti (PJ UA.PG.DING.ATT_ISTITUZ_BURATTI), quanto ad euro 20.000,00 sui fondi del progetto PRIN2022RKL3J Wepop – WEearable Platform for Optimised Personal comfort (PJ UA.PG.DING.PRIN2022_PISELLO), di cui è responsabile la Prof.ssa Anna Laura Pisello e quanto ad euro 60.000,00 sui fondi del Progetto HORIZON-HLTH-2023-ENVHLTH-02 - Grant Agreement n. 101137507 - SONATA - "*Situation-aware Orchestration of Adaptive Architecture*"(PJ UA.PG.DING.SONATA24ALP), di cui è responsabile la Prof.ssa Anna Laura Pisello;

Dato atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, nella medesima seduta del 09.09.2024, ha precisato che "*eventuali oneri aggiuntivi, cui si dovesse far fronte a causa di sopraggiunte esigenze dovute ad intervenute modifiche legislative, andranno imputati ai fondi del sopra citato progetto.*";

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 2956 del 09.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa MERLI Francesca in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 42/2021 (verbale acquisito al prot. 358175 del 17.10.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 09.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, con D.S.A. n. 57 del 06.11.2024 (allegato 3 agli atti della presente delibera), è stato decretato:

“1. Che la copertura finanziaria della proroga del sopracitato contratto dal titolo “Messa a punto di una filiera per la produzione di pannelli isolanti eco-sostenibili mediante recupero degli scarti del legno utilizzato nella produzione di sistemi finestrati di un’azienda locale, in ottica di economia circolare (Development of a supply chain for the production of eco-sustainable insulating panels by recovering wood waste used in the fabrication of window systems of a local company, in the framework of circular economy)” per complessivi € 111.095,25, è assicurata quanto ad € 31.095,25 sul progetto costituito a seguito della istituzionalizzazione di fondi derivanti da entrate da attività commerciali UA.PG.DING.ATT_ISTITUZ_BURATTI di cui è responsabile la prof.ssa Cinzia Buratti, quanto ad € 20,000,00 mila sui Fondi del progetto PRIN2022RKL3J WePOP - WEearable Platform for Optimised Personal comfort UA.PG.DING.PRIN2022_PISELLO di cui è responsabile la prof.ssa Anna Laura Pisello e quanto ad € 60.000,00 sui Fondi del progetto HORIZON-HLTH-2023-ENVHLTH-02 - Grant Agreement n. 101137507 - SONATA - “Situation-aware OrchestratiON of AdapTive Architecture” UA.PG.DING.SONATA24ALP di cui è responsabile la prof.ssa Anna Laura Pisello, allocate alla macro-voce di costo “Finanziamento Ricercatori TD”;

2. di autorizzare l’Ufficio Stipendi dell’Amministrazione Centrale di Ateneo ad effettuare il pagamento delle mensilità spettanti alla dott.ssa Francesca Merli per il rinnovo del contratto di ricercatore a tempo determinato tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a) L. 240/2010, SSD: IIND-07/B – Fisica tecnica ambientale GSD: 09/IIND-07 - FISICA TECNICA E INGEGNERIA NUCLEARE (dal 1.1.2025 al 31.12.2026), per € 111.095,25, gravando direttamente sulle risorse stanziare alla macro-voce “Finanziamento Ricercatori TD” quanto ad € 31.095,25 sul PJ UA.PG.DING.ATT_ISTITUZ_BURATTI di cui è responsabile la prof.ssa Cinzia Buratti, quanto ad € 20,000,00 sul PJ UA.PG.DING.PRIN2022_PISELLO di cui è responsabile la prof.ssa Anna Laura Pisello e quanto ad € 60.000,00 sul PJ UA.PG.DING.SONATA24ALP di cui è responsabile la prof.ssa Anna Laura Pisello.”;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, “In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all’approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l’art. 14 contenente “Disposizioni in materia di Università e ricerca”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: *“Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”*;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti e degli atti in materia, come richiamati in premessa;

Premesso che la Dott.ssa MERLI Francesca è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 09/IIND-07 - Fisica tecnica e Ingegneria nucleare, Settore Scientifico Disciplinare IIND-07/B – Fisica tecnica ambientale, Dipartimento di Ingegneria – per effetto del contratto n. 42/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024;

Considerato che la Dott.ssa MERLI Francesca ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria nella seduta del 09 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 42/2021, indicando 76 ore quale numero annuo massimo di ore da dedicare all'attività didattica ufficiale e designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per

l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 312692 del 11.09.2024);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, nella medesima seduta del 09 settembre 2024, al fine di consentire alla Dott.ssa Francesca MERLI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa MERLI Francesca, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 111.095,25, *“salvo incrementi stipendiali dovuti a nuove disposizioni normative”*, graverà su fondi esterni e precisamente quanto ad euro 31.095,25 su fondi costituiti dalla istituzionalizzazione di fondi commerciali, di cui è responsabile la Prof.ssa Cinzia Buratti (PJ UA.PG.DING.ATT_ISTITUZ_BURATTI), quanto ad euro 20.000,00 sui fondi del progetto PRIN2022RKL3J Wepop – WEearable Platform for Optimised Personal comfort (PJ UA.PG.DING.PRIN2022_PISELLO), di cui è responsabile la Prof.ssa Anna Laura Pisello e quanto ad euro 60.000,00 sui fondi del Progetto HORIZON-HLTH-2023-ENVHLTH-02 - Grant Agreement n. 101137507 - SONATA - *“Situation-aware Orchestration of Adaptive Architecture”*(PJ UA.PG.DING.SONATA24ALP), di cui è responsabile la Prof.ssa Anna Laura Pisello;

Dato atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, nella medesima seduta del 09.09.2024, ha precisato che *“eventuali oneri aggiuntivi, cui si dovesse far fronte a causa di sopraggiunte esigenze dovute ad intervenute modifiche legislative, andranno imputati ai fondi del sopra citato progetto.”*;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 2956 del 09.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa MERLI Francesca in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 42/2021 (verbale acquisito al prot. 358175 del 17.10.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 09.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, con D.S.A. n. 57 del 06.11.2024, è stato decretato:

*“1. Che la copertura finanziaria della proroga del sopracitato contratto dal titolo *“Messa a punto di una filiera per la produzione di pannelli isolanti eco-sostenibili mediante recupero degli scarti del legno utilizzato nella produzione di sistemi finestrati di un'azienda locale, in ottica di economia circolare (Development of a supply chain for the production of eco-sustainable insulating panels by recovering wood waste used in the fabrication of window**

systems of a local company, in the framework of circular economy)” per complessivi € 111.095,25, è assicurata quanto ad € 31.095,25 sul progetto costituito a seguito della istituzionalizzazione di fondi derivanti da entrate da attività commerciali UA.PG.DING.ATT_ISTITUZ_BURATTI di cui è responsabile la prof.ssa Cinzia Buratti, quanto ad € 20,000,00 mila sui Fondi del progetto PRIN2022RKL3J WePOP - WEearable Platform for Optmised Personal comfort UA.PG.DING.PRIN2022_PISELLO di cui è responsabile la prof.ssa Anna Laura Pisello e quanto ad € 60.000,00 sui Fondi del progetto HORIZON-HLTH-2023-ENVHLTH-02 - Grant Agreement n. 101137507 - SONATA - “Situation-aware OrchestratiON of AdapTive Architecture” UA.PG.DING.SONATA24ALP di cui è responsabile la prof.ssa Anna Laura Pisello, allocate alla macro-voce di costo “Finanziamento Ricercatori TD”;

2. di autorizzare l’Ufficio Stipendi dell’Amministrazione Centrale di Ateneo ad effettuare il pagamento delle mensilità spettanti alla dott.ssa Francesca Merli per il rinnovo del contratto di ricercatore a tempo determinato tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a) L. 240/2010, SSD: IIND-07/B – Fisica tecnica ambientale GSD: 09/IIND-07 - FISICA TECNICA E INGEGNERIA NUCLEARE (dal 1.1.2025 al 31.12.2026), per € 111.095,25, gravando direttamente sulle risorse stanziare alla macro-voce “Finanziamento Ricercatori TD” quanto ad € 31.095,25 sul PJ UA.PG.DING.ATT_ISTITUZ_BURATTI di cui è responsabile la prof.ssa Cinzia Buratti, quanto ad € 20,000,00 sul PJ UA.PG.DING.PRIN2022_PISELLO di cui è responsabile la prof.ssa Anna Laura Pisello e quanto ad € 60.000,00 sul PJ UA.PG.DING.SONATA24ALP di cui è responsabile la prof.ssa Anna Laura Pisello.”;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, “In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all’approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l’art. 14 contenente “Disposizioni in materia di Università e ricerca”;

Considerato che l’art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: “Alle procedure di cui all’articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni

della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;
Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;
Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;
All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 3, e dell'art. 4 del *“Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240”*, la proroga per un biennio del contratto n. 42/2021, relativo ad un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lettera a), della Legge 240/2010, ricoperto dalla **Dott.ssa MERLI Francesca**, Gruppo Scientifico Disciplinare 09/IIND-07 – Fisica tecnica e Ingegneria nucleare, **Settore Scientifico Disciplinare IIND-07/B – Fisica tecnica ambientale**, per le esigenze del **Dipartimento di Ingegneria**;
- ❖ di autorizzare, al fine di consentire, fin d'ora, alla Dott.ssa MERLI Francesca di partecipare ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario *“Messa a punto di una filiera per la produzione di pannelli isolanti eco-sostenibili mediante recupero degli scarti del legno utilizzato nella produzione di sistemi finestrati di un'azienda locale, in ottica di economia circolare”*, la stipula di un eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa MERLI Francesca, il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria dovrà comunque verificare ed attestare la compatibilità, complementarietà e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;
- ❖ di approvare lo schema di proroga di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di due anni, regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **01 gennaio 2025**, da stipulare con la **Dott.ssa MERLI Francesca** (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale);
- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Ingegneria n. 57 del 06.11.2024, nella parte in cui si autorizza l'Ufficio

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Compensi ai successivi pagamenti a copertura della proroga del contratto n. 42/2021 – regime di impegno a tempo pieno, come sopra autorizzata:

DIPARTIMENTO	GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE e SSD	Proroga Contratto	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Ingegneria	09/IIND-07 IIND-07/B <i>Dott.ssa MERLI</i> <i>Francesca</i>	dal 01.01.2025 al 31.12.2026 Tempo pieno € 111.095,25	- € 31.095,25 <i>sul PJ</i> <i>UA.PG.DING.ATT_ISTITUZ_BURATT</i> <i>/</i> - €20.000,00 <i>sul PJ</i> <i>UA.PG.DING.PRIN2022_PISELLO</i> - € 60.000,00 <i>sul PJ</i> <i>UA.PG.DING.SONATA24ALP</i>

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 728/2024 - Numero protocollo: 390079/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.12
Oggetto: Proposta di proroga contratto - Dott.ssa Giulia ORECCHINI - Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a), Legge 240/2010 - GSD 09/IINF-01 - Elettronica - settore scientifico-disciplinare IINF-01/A - Elettronica - Dipartimento di Ingegneria - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato"; Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto "*Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010*";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 566 del 7.4.2011, modificato con D.R. n. 1693 del 7.10.2011, D.R. n. 1817 del 20.10.2011 e D.R. n. 829 del 31.5.2016, in particolare l'art. 2, comma 3 e l'art. 11 bis;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

a) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*”, in particolare l’art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall’art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia*”, in particolare l’art. 58, commi 1 e 2;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 28 giugno 2023 ha approvato le: “*Linee per la Programmazione triennale 2024-2026 e le linee per la programmazione annuale 2024*”;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l’adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: “*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*” ed in particolare l’Allegato “B”;

Considerato che, ai sensi dell’art. 2 del citato Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 639 del 02.05.2024 e dell’Allegato “B” al decreto medesimo, sussiste corrispondenza univoca tra il Settore concorsuale 09/E3 – Elettronica - SSD ING-INF/01 – Elettronica – e il gruppo scientifico-disciplinare 09/IINF-01 - Elettronica - settore scientifico-disciplinare IINF-01/A - Elettronica;

Dato atto che con D.R. n. 1599 del 31.05.2024 la Dott.ssa Giulia ORECCHINI, a decorrere dal 31.05.2024, è stata reinquadrata nel gruppo scientifico-disciplinare 09/IINF-01 - Elettronica - settore scientifico-disciplinare IINF-01/A - Elettronica;

Premesso che la Dott.ssa Giulia ORECCHINI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 09/IINF-01 - Elettronica - settore scientifico-disciplinare IINF-01/A - Elettronica – per effetto del contratto n. 49/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che la Dott.ssa Giulia ORECCHINI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria nella seduta del 9 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 49/2021, indicando 48 ore quale numero annuo massimo di ore da dedicare all’attività didattica ufficiale e designando la Commissione deputata a valutare l’operato del ricercatore ai fini dell’autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell’art. 11 bis del Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi

della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 312675 del 11.09.2024, allegato 2 agli atti della presente delibera);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, nella medesima seduta del 9 settembre 2024, al fine di consentire alla Dott.ssa Giulia ORECCHINI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa ORECCHINI, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 114.000,00, salvo incrementi stipendiali dovuti a nuove disposizioni normative, graverà su fondi esterni e precisamente quanto ad € 57.000,00 sui Fondi del progetto REMPOWER, REctenna Millimetric Wave High-POWER Energy Reception (HORIZON-EIC-2023-PATHFINDERCHALLENGES- 01| HORIZON-EIC (HORIZON EIC Grants), quanto ad € 28.500,00 sui Fondi del Progetto EECONEEuropean ECOSystem for green Electronics (GA n. 101112065 Call: HORIZON-KDT-JU-2022-2-RIA) e quanto ad € 28.500,00 sui Fondi del Progetto LOLLIPOP - Long Life Power Platforms for Internet of Things - RESP. PROF. Mezzanotte - (Call: HORIZON - KDT-JU2022 - 2 - RIA GRANT AGREEMENT Project 101112286), tutti al Capitolo Finanziamento Ricercatori T.D.;

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 2958 del 09.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa Giulia ORECCHINI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 49/2021 (verbale acquisito al prot. 376397 del 11.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 09.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, con D.S.A. n. 58 del 09.11.2024 (allegato 3 agli atti della presente delibera), è stato decretato:

"1. che la copertura finanziaria della proroga del sopracitato contratto dal titolo "Telecomunicazioni e Radioscienza a Onda Millimetrica per Cubesats: Sviluppo ed Esperimenti di Volo Orbitale" per complessivi € 114.000,00, è assicurata quanto ad € 57.000,00 sui Fondi del progetto REMPOWER, Rectenna Millimetric Wave High-POWER Energy Reception (HORIZON-EIC-2023-PATHFINDERCHALLENGES-01HORIZON-EIC (HORIZON EIC Grants) UA.PG.DING.REMPower24LR di cui è responsabile scientifico il prof. Luca Roselli, quanto a € 28.500,00 sui Fondi del Progetto EECONE European ECOSystem for green Electronics (GA n.

10112065 Call: HORIZON-KDT-JU-2022-2-RIA) UA.PG.DING.EECONE23LR di cui è responsabile scientifico il prof. Luca Roselli e quanto a € 28.500,00 sui Fondi del Progetto LOLLIPOP - Long Life Power Platforms for Internet of Things - RESP. PROF. MEZZANOTTE - (Call: HORIZON - KDT-JU2022 - 2 - RIA GRANT AGREEMENT Project 10112286) UA.PG.DING.LOLLIPOP_MEZZANOTTE di cui è responsabile scientifico il prof. Paolo Mezzanotte, allocate alla macro-voce di costo "Finanziamento Ricercatori TD";

2. di autorizzare l'Ufficio Stipendi dell'Amministrazione Centrale di Ateneo ad effettuare il pagamento delle mensilità spettanti alla dott.ssa Giulia Orecchini per il rinnovo del contratto di ricercatore a tempo determinato tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a) L. 240/2010, SSD: IINF-01/A - Elettronica GSD: 09/IINF-01 - ELETTRONICA (dal 1.1.2025 al 31.12.2026), per € 114.000,00, gravando direttamente sulle risorse stanziare alla macro-voce "Finanziamento Ricercatori TD" quanto € 57.000,00 sul PJ UA.PG.DING.REMPOWER24LR di cui è responsabile scientifico il prof. Luca Roselli, quanto a € 28.500,00 sul PJ UA.PG.DING.EECONE23LR di cui è responsabile scientifico il prof. Luca Roselli e quanto a € 28.500,00 sul PJ UA.PG.DING.LOLLIPOP_MEZZANOTTE di cui è responsabile scientifico il prof. Paolo Mezzanotte.";

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, "In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare";

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 - comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente "Disposizioni in materia di Università e ricerca";

Considerato che l'art. 14 - comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: "Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.";

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la disciplina della prorogabilità del posto stesso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti e degli atti in materia, come richiamati in premessa;

Premesso che la Dott.ssa Giulia ORECCHINI è attualmente in servizio presso questo Ateneo quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 09/IINF-01 - Elettronica - settore scientifico-disciplinare IINF-01/A - Elettronica - per effetto del contratto n. 49/2021 - di durata triennale dal 01.01.2022 al 31.12.2024;

Considerato che la Dott.ssa Giulia ORECCHINI ha assunto servizio, quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010 in data 01.01.2022 e il suo contratto è in scadenza il prossimo 31.12.2024;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria nella seduta del 9 settembre 2024, per sopraggiunte esigenze scientifiche dettate dalla necessità di portare avanti il progetto di ricerca, ha chiesto la proroga per ulteriori due anni del contratto n. 49/2021, indicando 48 ore quale numero annuo massimo di ore da dedicare all'attività didattica ufficiale e designando la Commissione deputata a valutare l'operato del ricercatore ai fini dell'autorizzazione della proroga del relativo contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 (prot. n. 312675 del 11.09.2024);

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, nella medesima seduta del 9 settembre 2024, al fine di consentire alla Dott.ssa Giulia ORECCHINI l'eventuale partecipazione ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario, ha approvato la richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione di eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa ORECCHINI, il Consiglio del Dipartimento verificherà ed attesterà la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l'ulteriore progetto;

Dato atto che il costo relativo alla suddetta proroga, regime di impegno a tempo pieno, per una somma complessiva pari ad Euro 114.000,00, salvo incrementi stipendiali dovuti a nuove disposizioni normative, graverà su fondi esterni e precisamente quanto ad € 57.000,00 sui Fondi del progetto REMPOWER, REctenna Millimetric Wave High-POWER Energy Reception

317

(HORIZON-EIC-2023-PATHFINDERCHALLENGES- 01| HORIZON-EIC (HORIZON EIC Grants), quanto ad € 28.500,00 sui Fondi del Progetto EECONE European ECOsystem for green Electronics (GA n. 101112065 Call: HORIZON-KDT-JU-2022-2-RIA) e quanto ad € 28.500,00 sui Fondi del Progetto LOLLIPOP - Long Life Power Platforms for Internet of Things - RESP. PROF. Mezzanotte - (Call: HORIZON - KDT-JU2022 - 2 - RIA GRANT AGREEMENT Project 101112286), tutti al Capitolo Finanziamento Ricercatori T.D.;

Dato atto che, alla luce di quanto esposto, il suddetto posto rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Dato atto che la Commissione nominata con D.R. n. 2958 del 09.10.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, ha riscontrato l'adeguatezza dell'attività di ricerca e didattica svolta dalla Dott.ssa Giulia ORECCHINI in relazione a quanto stabilito nel contratto n. 49/2021 (verbale acquisito al prot. 376397 del 11.11.2024);

Considerato che, in relazione alla delibera assunta nella seduta del 09.09.2024 dal Consiglio del Dipartimento di Ingegneria, con D.S.A. n. 58 del 09.11.2024 è stato decretato:

“1. che la copertura finanziaria della proroga del sopracitato contratto dal titolo “Telecomunicazioni e Radioscienza a Onda Millimetrica per Cubesats: Sviluppo ed Esperimenti di Volo Orbitale” per complessivi € 114.000,00, è assicurata quanto ad € 57.000,00 sui Fondi del progetto REMPOWER, Rectenna Millimetric Wave High-POWER Energy Reception (HORIZON-EIC-2023-PATHFINDERCHALLENGES-01|HORIZON-EIC (HORIZON EIC Grants) UA.PG.DING.REMPower24LR di cui è responsabile scientifico il prof. Luca Roselli, quanto a € 28.500,00 sui Fondi del Progetto EECONE European ECOsystem for green Electronics (GA n. 101112065 Call: HORIZON-KDT-JU-2022-2-RIA) UA.PG.DING.EECONE23LR di cui è responsabile scientifico il prof. Luca Roselli e quanto a € 28.500,00 sui Fondi del Progetto LOLLIPOP - Long Life Power Platforms for Internet of Things - RESP. PROF. MEZZANOTTE - (Call: HORIZON - KDT-JU2022 - 2 - RIA GRANT AGREEMENT Project 101112286) UA.PG.DING.LOLLIPOP_MEZZANOTTE di cui è responsabile scientifico il prof. Paolo Mezzanotte, allocate alla macro-voce di costo “Finanziamento Ricercatori TD”;

2. di autorizzare l'Ufficio Stipendi dell'Amministrazione Centrale di Ateneo ad effettuare il pagamento delle mensilità spettanti alla dott.ssa Giulia Orecchini per il rinnovo del contratto di ricercatore a tempo determinato tempo pieno ex art. 24, comma 3, lettera a) L. 240/2010, SSD: IINF-01/A – Elettronica GSD: 09/IINF-01 - ELETTRONICA (dal 1.1.2025 al 31.12.2026), per € 114.000,00, gravando direttamente sulle risorse stanziare alla macro-voce “Finanziamento Ricercatori TD” quanto € 57.000,00 sul PJ UA.PG.DING.REMPower24LR di cui è responsabile scientifico il prof. Luca Roselli, quanto a € 28.500,00 sul PJ UA.PG.DING.EECONE23LR di cui è responsabile scientifico il prof. Luca Roselli e quanto a € 28.500,00 sul PJ UA.PG.DING.LOLLIPOP_MEZZANOTTE di cui è responsabile scientifico il prof. Paolo Mezzanotte.”;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11bis, comma 5, del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 sopra richiamato, *“In caso di esito positivo della valutazione di cui al comma 4, la proposta di proroga, unitamente alla relazione del dipartimento e alla valutazione della commissione, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. La delibera del Consiglio di Amministrazione è adottata entro il termine di scadenza del contratto da prorogare”*;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”*;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: *“Alle procedure di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”*;

Valutato, pertanto, che, anche alla luce della disposizione da ultimo richiamata e della nota MUR prot. n. 9303 del 8.7.2022, al posto in oggetto continuano ad applicarsi le disposizioni della L. 240/2010 vigenti anteriormente all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto legge 36/2022, ivi compresa la;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/2012;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 26 novembre 2024, in merito alla sopra descritta proposta di proroga;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 3, e dell'art. 4 del *“Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240”*, la proroga per un biennio del contratto n. 49/2021, relativo ad un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lettera a), della Legge 240/2010, ricoperto dalla **Dott.ssa Giulia ORECCHINI**, Gruppo Scientifico Disciplinare 09/IINF-01 - Elettronica - **settore scientifico-disciplinare IINF-01/A - Elettronica** - per le esigenze del **Dipartimento di Ingegneria**;
- ❖ di autorizzare, al fine di consentire, fin d'ora, alla Dott.ssa Giulia ORECCHINI di partecipare ad altro progetto di ricerca, che sia compatibile, complementare e

strettamente correlato dal punto di vista scientifico con il progetto originario “Telecomunicazione e Radioscienza a Onda Millimetrica per Cubesats: Sviluppo ed Esperimenti di Volo Orbitale”, la stipula di un eventuale *addendum* al contratto di proroga, qualora ciò non comporti variazioni in termini di copertura dei relativi costi. In caso di richiesta di *addendum* e al fine della modifica del contratto di proroga della Dott.ssa ORECCHINI, il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria dovrà comunque verificare ed attestare la compatibilità, complementarità e correlazione dal punto di vista scientifico tra il progetto di ricerca originario oggetto del contratto e l’ulteriore progetto;

- ❖ di approvare lo schema di proroga di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di due anni, regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **01 gennaio 2025**, da stipulare con la **Dott.ssa Giulia ORECCHINI** (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale);
- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Ingegneria n. 58 del 09.11.2024, nella parte in cui si autorizza l’Ufficio Compensi ai successivi pagamenti a copertura della proroga del contratto n. 49/2021 – regime di impegno a tempo pieno, come sopra autorizzata:

DIPARTIMENTO	GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE e SSD	Proroga Contratto	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Ingegneria	09/IINF-01 IINF-01/A <i>Dott.ssa Giulia Orecchini</i>	dal 01.01.2025 al 31.12.2026 Tempo pieno € 114.000,00	€ 57.000,00 sul PJ UA.PG.DING.REMPower24LR € 28.500,00 sul PJ UA.PG.DING.EECONE23LR € 28.500,00 sul PJ UA.PG.DING.LOLLIPOP_MEZZANOTTE

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 729/2024 - Numero protocollo: 390080/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.13
Oggetto: Proposta di addendum al contratto n. 11/2022 stipulato con il Dott. Antonio MICHELUCCI - ricercatore a tempo determinato art. 24 - comma 3 lett. b) – Legge 240/2010 – Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato";
 Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.R. 829 del 31.05.2016;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto, in particolare, l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”;

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: “Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che: assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”;

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto *“Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020”*, con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che *“Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1^ gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022”*;

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2021, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 35 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020, tra cui n. 1 posto, Settore concorsuale 05/D1 – Fisiologia - SSD BIO/09 – Fisiologia – per le esigenze del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie - Università degli Studi di Perugia;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.01.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie nella seduta del 22.12.2021 e, conseguentemente, è stata autorizzata l'assunzione in servizio del Dott. Antonio MICHELUCCI, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, Settore concorsuale 05/D1 – Fisiologia - SSD BIO/09 – Fisiologia – per le esigenze del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie - Università degli Studi di Perugia, per partecipare al progetto di ricerca: *“Ruolo dei canali ionici nella fisiopatologia cellulare”*, in quanto vincitore della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1604 del 08.07.2021, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 3007 del 01.12.2021, indicando non più di 120 ore quale monte ore annuo da dedicare ad attività di didattica ufficiale, prevalentemente nell'ambito del SSD BIO/09;

Visto il contratto n. 11/2022 sottoscritto il 21.02.2022 tra il Dott. Antonio MICHELUCCI e l'Università degli Studi di Perugia (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856) (allegato n. 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Dott. Antonio MICHELUCCI ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie in data 21.02.2022;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: *“Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240”* ed in particolare l'Allegato “B”;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Antonio MICHELUCCI, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 05/BIOS-06 - Fisiologia - SSD BIOS-06/A - Fisiologia;

Visto il Decreto Direttoriale n. 104 del 02.02.2022, con cui il MUR ha emanato l'avviso - Bando PRIN 2022;

Considerato che nell'ambito del Bando PRIN 2022, con D.D. n. 959 del 30.06.2023 il MUR ha ammesso a finanziamento la proposta progettuale presentata dal Prof. Luigi Catacuzzeno, quale Responsabile di unità di ricerca, dal titolo "*Kinetic models of ion channels: from atomic structures to membrane currents*" (codice progetto 20223XZ5ER, CUP J53D23006950006 CUP MASTER J53D23006940006);

Preso atto che con apposita nota del 21.06.2024 (allegato n. 2 agli atti della presente delibera) il Prof. Luigi Catacuzzeno, docente referente del progetto di ricerca oggetto del contratto RTDB n. 11/2022, ha chiesto la stipula di un *addendum* al sopra citato contratto, affinché il Dott. Antonio MICHELUCCI possa partecipare al progetto "*Kinetic models of ion channels: from atomic structures to membrane currents*" quale componente del gruppo di ricerca;

Considerato che nella nota sopracitata il Prof. Luigi Catacuzzeno ha dichiarato: "*che l'oggetto della ricerca del Progetto RTDB del Dott. Michelucci è strettamente correlato con l'oggetto della ricerca del progetto PRIN 2022*" che "*i due Progetti sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico e complementari*" e che "*il Dott. Antonio Michelucci dedicherà un tempo produttivo annuo pari al 64,17% sul progetto "Ruolo dei canali ionici nella fisiopatologia cellulare" e un tempo produttivo annuo pari al 12,50% sul progetto "Kinetic models of ion channels: from atomic structures to membrane currents"*";

Acquisito il consenso espresso del Dott. Antonio MICHELUCCI alla stipula dell'*addendum* nei termini sopra indicati;

Considerato che l'impegno del Dott. MICHELUCCI nel progetto PRIN 2022 non ostacolerà in alcun modo l'attività di ricerca oggetto del contratto RTDB in essere, in quanto la quota di tempo produttivo che il ricercatore potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell'*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie con D.D. n. 181 del 21.06.2024 (prot. n. 361540 del 22.10.2024, allegato n. 3 agli atti della presente delibera), ratificato dal Consiglio del Dipartimento nella seduta del 27.06.2024 (prot. n. 377765 del 12.11.2024) ha decretato:

1. "*Di autorizzare l'inoltro al competente Ufficio della Ripartizione del Personale la richiesta di redazione di un addendum al contratto da Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, co. 3, lett B - Legge 240/2010, n. 48 del 21 febbraio 2022 stipulato dal Dott. Antonio Michelucci;*
2. "*Di disporre che l'addendum di cui sopra modifichi parzialmente l'oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito dei due Progetti;*

Seduta CdA del 27 novembre 2024

- 1) *“Ruolo dei canali ionici nella fisiopatologia cellulare” – Docente referente Prof. Luigi Catacuzzeno (tempo produttivo annuo pari al 64,17%)*
- 2) *“Kinetic models of ion channels: from atomic structures to membrane currents” PRIN 2022 (tempo produttivo annuo pari al 12,50% - valorizzato a costo zero);*
3. *Di proporre, in considerazione della totalità compatibilità scientifica del progetto in oggetto e della complementarità dei due progetti, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che il ricercatore dedicherà al progetto PRIN2022_20223XZ5ER, non comporti alcuna variazione in ordine all'originaria copertura finanziaria del contratto RTD-B;*
4. *Di autorizzare la trasmissione del presente decreto alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione dell'Addendum.”;*

Preso atto del parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia, meglio richiamate in premessa;

Visto il D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8, recante disposizioni in materia di proroga dei termini legislativi, e, in particolare, l'art. 6, comma 5-sexies, il quale dispone:

“L'applicazione delle misure di sostegno per l'accesso dei giovani alla ricerca e per la competitività del sistema universitario italiano a livello internazionale, previste dall'articolo 1, comma 401, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, è prorogata per l'anno 2021. Sono pertanto autorizzate, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali:

a) nell'anno 2020, l'assunzione di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel limite di spesa di 96,5 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021. Con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le risorse sono ripartite tra le università;

b) ...;”

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 - avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;*

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:
"Sono in ogni caso consentite:

le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).";

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: "Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che: assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).";

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto "Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020", con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che "Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1^ gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022";

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2021, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 35 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020, tra cui n. 1 posto, Settore concorsuale 05/D1 – Fisiologia - SSD BIO/09 – Fisiologia – per le esigenze del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie - Università degli Studi di Perugia;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.01.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie nella seduta del 22.12.2021 e, conseguentemente, è stata autorizzata l'assunzione in servizio del Dott. Antonio MICHELUCCI, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di

tempo pieno, Settore concorsuale 05/D1 – Fisiologia - SSD BIO/09 – Fisiologia – per le esigenze del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie - Università degli Studi di Perugia, per partecipare al progetto di ricerca: *“Ruolo dei canali ionici nella fisiopatologia cellulare”*, in quanto vincitore della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1604 del 08.07.2021, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 3007 del 01.12.2021, indicando non più di 120 ore quale monte ore annuo da dedicare ad attività di didattica ufficiale, prevalentemente nell’ambito del SSD BIO/09;

Visto il contratto n. 11/2022 sottoscritto il 21.02.2022 tra il Dott. Antonio MICHELUCCI e l’Università degli Studi di Perugia (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Preso atto che il Dott. Antonio MICHELUCCI ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie in data 21.02.2022;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: *“Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240”* ed in particolare l’Allegato “B”;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Antonio MICHELUCCI, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 05/BIOS-06 - Fisiologia - SSD BIOS-06/A - Fisiologia;

Visto il Decreto Direttoriale n. 104 del 02.02.2022, con cui il MUR ha emanato l’avviso - Bando PRIN 2022;

Considerato che nell’ambito del Bando PRIN 2022, con D.D. n. 959 del 30.06.2023 il MUR ha ammesso a finanziamento la proposta progettuale presentata dal Prof. Luigi Catacuzzeno, quale Responsabile di unità di ricerca, dal titolo *“Kinetic models of ion channels: from atomic structures to membrane currents”* (codice progetto 20223XZ5ER, CUP J53D23006950006 CUP MASTER J53D23006940006);

Preso atto che con apposita nota del 21.06.2024 il Prof. Luigi Catacuzzeno, docente referente del progetto di ricerca oggetto del contratto RTDB n. 11/2022, ha chiesto la stipula di un *addendum* al sopra citato contratto, affinché il Dott. Antonio MICHELUCCI possa partecipare al progetto *“Kinetic models of ion channels: from atomic structures to membrane currents”* quale componente del gruppo di ricerca;

Considerato che nella nota sopracitata il Prof. Luigi Catacuzzeno ha dichiarato: *“che l’oggetto della ricerca del Progetto RTDB del Dott. Michelucci è strettamente correlato con l’oggetto della ricerca del progetto PRIN 2022”* che *“i due Progetti sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico e complementari”* e che *“il Dott. Antonio Michelucci dedicherà un tempo produttivo annuo pari al 64,17% sul progetto “Ruolo dei canali ionici nella fisiopatologia cellulare” e un tempo produttivo annuo pari al 12,50% sul progetto “Kinetic models of ion channels: from atomic structures to membrane currents””*;

Acquisito il consenso espresso del Dott. Antonio MICHELUCCI alla stipula dell’*addendum* nei termini sopra indicati;

Considerato che l'impegno del Dott. MICHELUCCI nel progetto PRIN 2022 non ostacolerà in alcun modo l'attività di ricerca oggetto del contratto RTDB in essere, in quanto la quota di tempo produttivo che il ricercatore potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell'*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie con D.D. n. 181 del 21.06.2024 (prot. n. 361540 del 22.10.2024), ratificato dal Consiglio del Dipartimento nella seduta del 27.06.2024 (prot. n. 377765 del 12.11.2024) ha decretato:

1. *“Di autorizzare l'inoltro al competente Ufficio della Ripartizione del Personale la richiesta di redazione di un addendum al contratto da Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, co. 3, lett B – Legge 240/2010, n. 48 del 21 febbraio 2022 stipulato dal Dott. Antonio Michelucci;*
2. *Di disporre che l'addendum di cui sopra modifichi parzialmente l'oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito dei due Progetti:*
 - 1) *“Ruolo dei canali ionici nella fisiopatologia cellulare” – Docente referente Prof. Luigi Catacuzzeno (tempo produttivo annuo pari al 64,17%)*
 - 2) *“Kinetic models of ion channels: from atomic structures to membrane currents” PRIN 2022 (tempo produttivo annuo pari al 12,50% - valorizzato a costo zero);*
3. *Di proporre, in considerazione della totalità compatibilità scientifica del progetto in oggetto e della complementarietà dei due progetti, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che il ricercatore dedicherà al progetto PRIN2022_2023XZ5ER, non comporti alcuna variazione in ordine all'originaria copertura finanziaria del contratto RTD-B;*
4. *Di autorizzare la trasmissione del presente decreto alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione dell'Addendum.”;*

Preso atto del parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, la stipula dell'**addendum**, nei termini dello schema del medesimo allegato alla presente (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale), con decorrenza **01.12.2024**, al contratto n. 11/2022 in essere con il **Dott. Antonio MICHELUCCI**, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera

Seduta CdA del 27 novembre 2024

B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, GSD 05/BIOS-06 - Fisiologia - SSD BIOS-06/A - Fisiologia – Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie - fermo restando che il costo del contratto, comprensivo dell'*addendum*, continuerà a gravare sull'originaria copertura finanziaria del contratto medesimo.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 730/2024 - Numero protocollo: 390081/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.14
Oggetto: Sostituzione n. 1 membro effettivo della componente ricercatore e n. 1 membro supplente dei professori ordinari nel Collegio di Disciplina per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 - 31 ottobre 2025 - Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Atti Normativi, Elezioni e Partecipate

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in particolare l'art. 10;
 Visti gli artt. 27 e 16 comma 2 lett. h) dello Statuto di Ateneo, ai sensi dei quali il Collegio di Disciplina è nominato dal Rettore, su designazione del Senato Accademico, previo parere del Consiglio di Amministrazione;
 Visti gli artt. 76, commi 5 e 6, e 77 del Regolamento Generale di Ateneo, secondo cui, tra l'altro, il Senato Accademico provvede a designare in composizione ristretta, con voto riservato ai soli professori e ricercatori, i membri, titolari e supplenti, del Collegio di Disciplina, tra i professori ordinari, i professori associati e i ricercatori di ruolo dell'Ateneo, tutti in regime di tempo pieno, con un'anzianità nel ruolo di almeno cinque anni, i quali sono nominati con decreto del Rettore;

Visto, altresì, l'art. 83 del Regolamento Generale di Ateneo sul funzionamento del Collegio di Disciplina;

Visto il D.R. n. 3192 del 10 novembre 2022, ratificato dal Senato Accademico del 29 novembre del 2022 e dal Consiglio di Amministrazione del 30 novembre 2022, con cui sono stati nominati quali membri del Collegio di Disciplina, per il triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025:

tra i Professori Ordinari:

Prof. Libero Mario MARI - membro effettivo Presidente

Prof.ssa Simonetta CIRILLI - membro effettivo Presidente supplente

Prof. Lorenzo MEZZASOMA - membro effettivo

Prof. Giancarlo BARRACO - membro supplente

tra i Professori Associati

Prof. Alessandro TINTERRI - membro effettivo

Prof. Simone VEZZANI - membro effettivo

Prof.ssa Maria Paola MARTELLI - membro effettivo

Prof.ssa Livia MERCATI - membro supplente

tra i Ricercatori a tempo indeterminato

Dott. Massimo BILLI - membro effettivo

Dott. Luca CARDINALI - membro effettivo

Dott. Enzo GORETTI - membro effettivo

Dott.ssa Claudia ZADRA - membro supplente;

Visto il D.R. n. 181 del 3 febbraio 2023, con cui il Prof. Fabio Fatichenti è stato nominato, in sostituzione del Prof. Alessandro Tinterri, quale membro effettivo dei professori associati nel Collegio di Disciplina dell'Università degli Studi di Perugia per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025;

Visto il D.R. n. 2986 del 17 novembre 2023, con cui il Prof. Auro Caraffa è stato nominato, in sostituzione del Prof. Giancarlo Barraco, quale membro supplente dei professori ordinari nel Collegio di Disciplina dell'Università degli Studi di Perugia per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025;

Visto il D.R. n. 657 del 6 marzo 2024, con cui la Prof.ssa Silvia Chessa è stata nominata, in sostituzione del Prof. Fabio Fatichenti, quale membro effettivo dei professori associati nel Collegio di Disciplina dell'Università degli Studi di Perugia, per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025 e la Dott.ssa Francesca Blasi è stata nominata, in sostituzione della Dott.ssa Claudia Zadra, quale membro supplente per la componente ricercatori nel Collegio di Disciplina dell'Università degli Studi di Perugia, per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025;

Visto il D.R. n. 883 del 27 marzo 2024, con il quale è stato disposto il collocamento a riposo del Dott. Enzo Goretti per raggiunti limiti di età, a partire dal 1/11/2024;

Vista la nota prot. n. 382486 del 18 novembre 2024 con cui si è preso atto delle volontarie dimissioni del Prof. Auro Caraffa quale membro supplente dei professori ordinari nel Collegio di Disciplina per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025; Preso atto della necessità di sostituire il Dott. Enzo Goretti e il Prof. Auro Caraffa, rispettivamente membro effettivo dei ricercatori e membro supplente dei professori ordinari nel Collegio di Disciplina, per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025;

Richiamato il citato art. 27, c. 1 dello Statuto sulla composizione e i requisiti dei membri del Collegio di Disciplina;

Considerato che la carica di membro del Collegio di Disciplina è incompatibile con ogni altra carica accademica nell'Università e che i membri del Collegio di Disciplina durano in carica tre anni e sono immediatamente rinnovabili una sola volta;

Ritenuto opportuno proporre la designazione della Dott.ssa Mara Quaglia, ricercatrice per il SSD AGRI-05/B - Patologia vegetale, quale membro effettivo dei ricercatori nel Collegio di Disciplina, per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025, in sostituzione del Dott. Enzo Goretti e del Prof. Alfonso Antonio Vincenzo Tortorella, professore di I fascia per il SSD MEDS-11/A - Psichiatria, quale membro supplente dei professori ordinari nel Collegio di Disciplina, per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025, in sostituzione del Prof. Auro Caraffa;

Vista e richiamata la delibera del Senato Accademico del 26 novembre 2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione è chiamato ad esprimere il parere in merito alle suddette designazioni nel Collegio di Disciplina;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto d'Ateneo e, in particolare, gli artt. 27 e 16 comma 2 lett. h);

Visti gli artt. 76, commi 5 e 6, e 77 del Regolamento Generale di Ateneo;

Visto, altresì, l'art. 83 del Regolamento Generale di Ateneo in materia di funzionamento del Collegio di Disciplina;

Visti il D.R. n. 3192 del 10 novembre 2022, il D.R. n. 181 del 3 febbraio 2023, il D.R. n. 2986 del 17 novembre 2023, il D.R. n. 657 del 6 marzo 2024 e il D.R. n. 883 del 27 marzo 2024;

Vista la nota prot. n. 382486 del 18 novembre 2024;

Considerato che si rende necessario procedere alla sostituzione del Dott. Enzo Goretti, membro effettivo dei ricercatori nel Collegio di Disciplina, collocato a riposo dal 1/11/2024, e del Prof. Auro Caraffa, membro supplente dei professori ordinari nel Collegio di Disciplina;

Vista e richiamata la delibera del Senato Accademico del 26 novembre 2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole alla designazione:
 - della Dott.ssa Mara Quaglia, ricercatrice per il SSD AGRI-05/B - Patologia vegetale, quale membro effettivo dei ricercatori nel Collegio di Disciplina dell'Università degli Studi di Perugia, per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025;
 - del Prof. Alfonso Antonio Vincenzo Tortorella, professore di I fascia per il SSD MEDS-11/A - Psichiatria, quale membro supplente dei professori ordinari nel Collegio di Disciplina dell'Università degli Studi di Perugia, per la restante parte del triennio 1° novembre 2022 – 31 ottobre 2025.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 731/2024 - Numero protocollo: 390082/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.15
Oggetto: Corso di Dottorato in “Legalità, culture politiche e democrazia” – Dipartimento di Scienze Politiche – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegato n. – (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;

Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Politiche del 15 novembre 2024, allegato n. 1

Seduta CdA del 27 novembre 2024

alla presente delibera, con la quale sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Legalità, culture politiche e democrazia” per l’a.a. 2024/25;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024 in merito alla proposta di incarichi di insegnamento per il dottorato in parola;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n. 620;

Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Politiche del 15 novembre 2024, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Legalità, culture politiche e democrazia” per l’a.a. 2024/25;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024 in merito alla proposta di incarichi di insegnamento per il dottorato in parola;

All’unanimità, con l’assenza della componente studentesca ai sensi dell’art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la seguente proposta di incarichi di insegnamento conferiti per consentire all’Ateneo di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione (art. 23, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240) per il corso di dottorato di “Legalità, culture politiche e democrazia” per l’a.a. 2024/25; afferente al Dipartimento di Scienze Politiche:

Insegnamento/modulo	SSD	n.CFU (ore)	Importo	Verifica finale*	Docente nome e cognome

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Analisi del testo con un software di analisi qualitativa (NVIVO)	ex SPS04 GSPS- 02/A	1 cfu/6 ore	Euro 240,00	si	Selena Grimaldi
--	---------------------------	----------------	-------------	----	--------------------

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 732/2024 - Numero protocollo: 390083/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.16
Oggetto: Corso di Dottorato in “Medicina e Chirurgia Traslazionale” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegato n. – (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;
 Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;

337

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 17 ottobre 2024, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Medicina e Chirurgia Traslazionale” per l’a.a. 2024/25;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024, allegato n. 2 alla presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024 in merito alla proposta di incarichi di insegnamento per il dottorato in parola;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 17 ottobre 2024, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Medicina e Chirurgia Traslazionale” per l’a.a. 2024/25;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024 in merito alla proposta di incarichi di insegnamento per il dottorato in parola;

All’unanimità, con l’assenza della componente studentesca ai sensi dell’art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la seguente proposta di incarichi di insegnamento conferiti per consentire all’Ateneo di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione (art. 23, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240) per il corso di dottorato in “Medicina e Chirurgia Traslazionale” per l’a.a. 2024/25 afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia:

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Insegnamento/modulo	SSD	n.CFU (ore)	Importo	Verifica finale*	Docente nome e cognome
GASTROENTEROLOGIA	MED/12 MEDS-10/A	1 cfu/6 ore	Euro 210,00	Orale	Eleonora Distrutti
MALATTIE INFETTIVE	MED/17 MEDS-10/B	2 CFU/12 ore	Euro 210,00	Orale	Carlo Pallotto

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 733/2024 - Numero protocollo: 390084/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.17
Oggetto: Corso di Dottorato in “Medicina e Terapie Sperimentali” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. – (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;
 Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;

340

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 11 novembre 2024, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Medicina e Terapie Sperimentali” per l’a.a. 2024/25;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024, allegato n. 2 alla presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024 in merito alla proposta di incarichi di insegnamento per il dottorato in parola;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 11 novembre 2024, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Medicina e Terapie Sperimentali” per l’a.a. 2024/25;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024 in merito alla proposta di incarichi di insegnamento per il dottorato in parola;

All’unanimità, con l’assenza della componente studentesca ai sensi dell’art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la seguente proposta di incarichi di insegnamento conferiti per consentire all’Ateneo di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione (art. 23, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240) per il corso di dottorato in “Medicina e Terapie Sperimentali” per l’a.a. 2024/25 afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia:

Insegnamento/modulo	SSD	n.CFU (ore)	Anno	Verifica finale*	Docente	Import

Seduta CdA del 27 novembre 2024

LA RICERCA SCIENTIFICA NEL PHARMA: EVOLUZIONE DEL RUOLO DELLE DIREZIONI MEDICHE	Ex BIO/14 ora BIOS-11/A	1 cfu/6 ore	1° anno	Orale/scelta multipla	Mariangela Amoroso	Euro 210,00
DATA ANALYSIS IN BIOSTATISTICS	Ex ING-INF/07 ora IMIS-01/B	2 CFU/12 ore	1° anno	Orale/scelta multipla	Giovanni Bellomo	Euro 420,00

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 734/2024 - Numero protocollo: 390085/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.18
Oggetto: Corso di Dottorato “Patologie infiammatorie e infettive, strategie terapeutiche e biodiritto” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25 (XXXIX ciclo)
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegato n. – (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;
 Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;

343

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia in data 11 novembre 2024, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Patologie infiammatorie e infettive, strategie terapeutiche e biodiritto” per l’a.a. 2024/25;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024 in merito alla proposta di incarichi di insegnamento per il dottorato in parola;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia in data 11 novembre 2024, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Patologie infiammatorie e infettive, strategie terapeutiche e biodiritto” per l’a.a. 2024/25;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024 in merito alla proposta di incarichi di insegnamento per il dottorato in parola;

All’unanimità, con l’assenza della componente studentesca ai sensi dell’art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la seguente proposta di incarichi di insegnamento conferiti per consentire all’Ateneo di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione (art. 23, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240) per il corso di dottorato in “Patologie infiammatorie e infettive, strategie terapeutiche e biodiritto” per l’a.a. 2024/25 afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia:

Insegnamento/modulo	SSD	SSD attività formativa	N.CFU (ore)	Anno di Corso	Verifica finale*	Docente	Importo

Seduta CdA del 27 novembre 2024

IMAGING modulo PRATICAL ACTIVITY	MED/0 4 ora MEDS- 02/A	IUS/01	1 CFU / 6 ore	2° anno	Orale/scelta multipla	Dott.ssa Castelli Marilena	Euro 210,00
CLINICAL RESEARCH METODOLOGY AND DIGITAL THERAPIES	BIO/14 ora BIOS- 11/A	IUS/01	1 CFU/6 ore	2° anno	Orale/scelta multipla	Dott. Rizzi Andrea	Euro 210,00

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 735/2024 - Numero protocollo: 390086/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.19
Oggetto: Master di II livello in “La Bionutrizione dalla Nascita all’Età Evolutiva” – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche - a.a. 2024/2025 - Proposte di incarichi di insegnamento
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. – (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;
 Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all’art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e

per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con D.R. n. 2463 del 15 ottobre 2021;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022;

Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche resa in data 6 novembre 2024, allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta di istituzione/attivazione per l'A.A. 2024/2025 del Master di II livello in "La Bionutrizione dalla Nascita all'Età Evolutiva" e, segnatamente, sono state approvate le proposte di incarichi di insegnamento;

Preso atto che in data odierna questo Consiglio ha approvato la proposta di istituzione/attivazione del corso in parola;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di valutazione in data 25/11/2024, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 novembre 2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con D.R. n. 2463 del 15 ottobre 2021;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia;

Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche resa in data 6 novembre 2024;

Preso atto che in data odierna questo Consiglio ha approvato la proposta di istituzione/attivazione del Master di II livello in "La Bionutrizione dalla Nascita all'Età Evolutiva" – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 25/11/2024;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 novembre 2024;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la seguente proposta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 per il Master di II livello in "La Bionutrizione dalla Nascita all'Età Evolutiva" – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche a.a 2024/2025:

Denominazione Insegnamento	SSD attività formativa	CFU (ore)	Se retribuito inserire importo e scrittura di vincolo	Docente (Cognome e nome)
Lo sviluppo e la crescita del neonato	MED/38	2CFU/12 ore	420 euro	Troiani Stefania
Esigenze nutrizionali nell'infanzia	MED/38	2CFU/12 ore	600 euro	Corvaglia Luigi
Esigenze nutrizionali nell'età evolutiva	MED/38	2CFU/12 ore	600 euro	Orfeo Luigi
Il latte materno e il latte formulato	MED/38	1CFU/6 ore	210 euro	Di Genova Francesca
Nutrigenetica e nutrigenomica	BIO/10	4CFU/24 ore	840 euro	Beccari Tommaso

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Numero delibera: 736/2024 - Numero protocollo: 390087/2024
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 14.20
Oggetto: Proposte di incarichi di insegnamento da conferire ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 della legge 30 dicembre 2010, n. 240
Ufficio istruttore: Ufficio Offerta Formativa e programmazione didattica

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegato n. 3 (sub lett. A), B) e C)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 "Autonomia didattica";
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 avente ad oggetto "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto 3 novembre 1999 n. 509 del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica";
 Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
 Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. D.R. n. 3068 del 29 novembre 2023;
 Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con D.R. n. 2463 del 15

349

ottobre 2021;

Visto in particolare l'art. 3, c. 3 con il quale si stabilisce che, nel caso in cui risultino attività didattiche senza titolarità all'esito della prima proposta di organizzazione e articolazione dell'attività didattica destinata a essere espletata nell'ambito di ciascun Corso di Studio, i Dipartimenti attivano una delle seguenti procedure:

- valutazione comparativa extra Ateneo (art. 3, c.3, lett. a),
- attribuzione di incarichi a esperti di alta qualificazione ex art. 23 c.1 L. 240/2010 (art. 3, c.3, lett. b),
- procedure selettive per specifiche esigenze didattiche ex art. 23 c.2 L. 240/2010 (art. 3, c.3, lett. c),
- attribuzione di incarichi a docenti di chiara fama ex art. 23 c.3 L. 240/2010 (art. 3, c. 3, lett. d);

Viste le Linee di indirizzo per l'attribuzione e la programmazione delle attività didattiche - Anno Accademico 2024/2025, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 31 gennaio 2024;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 maggio 2024 con la quale è stata approvata, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso in data 29 maggio 2024, l'Offerta Formativa – A.A. 2024/2025;

Viste le determinazioni dei Dipartimenti di Filosofia, scienze sociali, umane e della formazione, di Ingegneria, di Lettere, lingue, letterature e civiltà antiche e moderne, di Medicina e Chirurgia e Scienze Farmaceutiche allegate agli atti della presente delibera, con le quali sono state approvate le proposte di contratti per attività di insegnamento ex art. 23 L. 240/2010;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione d'Ateneo del 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera, con il quale sono stati resi i pareri circa la congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'art. 23, c. 1, Legge 240/2010, in ossequio all'art. 3, c. 7, lett. b) del Regolamento in materia sopracitato;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo;

Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito;

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Viste le Linee di indirizzo per l'attribuzione e la programmazione delle attività didattiche - Anno Accademico 2024/2025;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 maggio 2024 con la quale è stata approvata, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso in data 29 maggio 2024, l'Offerta Formativa – A.A. 2024/2025;

Viste le determinazioni dei Dipartimenti di Filosofia, scienze sociali, umane e della formazione, di Ingegneria, di Lettere, lingue, letterature e civiltà antiche e moderne, di Medicina e Chirurgia e Scienze Farmaceutiche inerenti le proposte di contratti ai sensi dell'art. 23 della L. 240/2010;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione d'Ateneo con il quale sono stati resi i pareri circa la congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'art. 23, c. 1, Legge 240/2010;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 26 novembre 2024; All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. I, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare le proposte di incarichi di insegnamento di contratti per attività di insegnamento ex art. 23 c. 1, c. 2 e c. 3 L. 240/2010, come riportate negli allegati sub lett. A), sub lett. B) e sub lett. C) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 27 novembre 2024

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 27 novembre 2024 termina alle ore 11:44.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO

IL PRESIDENTE
Il Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto ELISEI