

**Verbale n. 7 del Nucleo di Valutazione di Ateneo**  
**Adunanza telematica del 25.06.2024**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 25 del mese di giugno alle ore 15:00 il Nucleo di Valutazione si è riunito in presenza e in modalità telematica, ai sensi del "Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione" emanato con D.R. n. 419 del 22/03/2017 e modificato con D.R. n. 2611 del 13/10/2023, a seguito di convocazione con nota prot. n. 203616 del 17/06/2024, trasmessa a tutti i componenti mediante posta elettronica, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Relazione Nuclei 2024 - Indicatori AVA3;
3. Attestazione OIV sugli obblighi di pubblicazione;
4. Validazione Relazione sulla Performance – anno 2023;
5. Risultati conseguiti dal Direttore Generale – anno 2023;
6. Performance – Monitoraggi – anno 2024;
7. Accreditamento periodico Corsi di Studio e Sede;
8. Fabbisogni di personale – Parere;
  - 8.1 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – determinazioni in materia di posti di professore di I fascia;
  - 8.2 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia;
  - 8.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia da riservare ad esterni, ai sensi dell'art. 18, comma 4, L. 240/2010;
9. Istituzione/attivazione Corsi di III livello – Parere;
  - 9.1 Corso di perfezionamento di Alta Formazione in "Psiconeuroendocrinoimmunologia (PNEI) Veterinaria" – Dipartimento di Medicina Veterinaria – a.a. 2023/2024 – Rimodulazione piano finanziario;
  - 9.2 Master di I livello in "Progettazione europea per la cultura e la creatività" – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024 - Rimodulazione piano finanziario;
  - 9.3 Master di II livello in "Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) - Process Development and Production of Active Pharmaceutical Ingredients" – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche – Riedizione per l'a.a. 2024/2025;
  - 9.4 Corso di formazione permanente e continua in "Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un'analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise" – Dipartimento di Scienze Politiche – Riedizione per l'a.a. 2023/2024;
  - 9.5 Master II livello internazionale congiunto in "Diritto delle migrazioni transnazionali" – A.A. 2023/2024 - Dipartimento di Giurisprudenza - Riedizione;
  - 9.6 Master di II livello in "Tecnologie Farmaceutiche e Attività Regolatorie" – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche – Riedizione per l'a.a. 2024/2025;
  - 9.7 Master di I livello in "Biomeccanica cranio-cervico mandibolare: Trattamento delle disarmonie muscolo-articolari" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Istituzione/attivazione a.a. 2024/2025;
  - 9.8 Summer School in "Nutrire l'anima: il cibo come spazio d'arte e luogo di incontro tra culture e religioni" – Dipartimento di Filosofia, scienze sociali, umane e della formazione - A.A. 2023/2024 – Istituzione;
  - 9.9 Master di I livello in "Fisioterapia in ambito muscoloscheletrico e reumatologico" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Riedizione per l'a.a. 2024/2025;
10. Congruità dei curricula scientifici per la stipula di contratti di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1, della legge n. 240 del 30 dicembre 2010 - Parere;
  - 10.1 Corso di perfezionamento di Alta Formazione in "Gerontologia e Geriatria Veterinaria" – Dipartimento di Medicina Veterinaria Proposte di incarichi di insegnamento per l'a.a. 2023/2024;
  - 10.2 Master di II livello in "Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) - Process Development and Production of Active

- Pharmaceutical Ingredients” – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche - Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/2025;
- 10.3** Scuole di Specializzazione di area sanitaria – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2022/2023;
- 10.4** Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l’a.a. 2023/24 – Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F. Do) - Proposte di incarichi di insegnamento;
- 10.5** Summer School in “Nutrire l’anima: il cibo come spazio d’arte e luogo di incontro tra culture e religioni” – Dipartimento di Filosofia, scienze sociali, umane e della formazione - Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2023/2024;
- 10.6** Proposte di incarichi di insegnamento da conferire ai sensi dell’art. 23, commi 1 e 2 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 – parere;
- 11.** Congruità dei curricula scientifici per l’affidamento di insegnamenti ai sensi del Regolamento sull’impegno didattico dei professori e ricercatori universitari – Attestazione;
- 12.** Varie ed eventuali.

Partecipanti alla riunione:

Nominativi	PL	PT	AG
Prof.ssa Graziella Migliorati – Coordinatore	x		
Prof.ssa Antonella Casoli		x	
Prof. Massimo Castagnaro		x	
Prof. Beniamino Terzo Cenci Goga		x	
Prof. Francesco Duranti		x	
Prof. Rosario Salvato		x	
Dott. Patrik Sambo		x	
Stud.ssa Orsola Pia Basile	x		
Stud. Roberto Cortese Battagin	x		

Legenda: PL = presente in loco, PT = presente in modalità telematica,  
AG = assente giustificato

Partecipano alla riunione, altresì, la Dott.ssa Luciana Severi (con l’incarico di segretario verbalizzante), la Dott.ssa Roberta Millucci e il Dott. Maurizio Braconi dell’Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

La riunione telematica si svolge tramite l’applicativo Teams (Microsoft).

#### **Informativa in merito alla registrazione della seduta**

Si richiama integralmente l’informativa in merito alla registrazione audio/video resa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 679/2016 (RGPD) pubblicata al link:

[https://www.unipg.it/files/statuto-regolamenti/regolamenti/regolamento\\_nucleo\\_valutazione.pdf](https://www.unipg.it/files/statuto-regolamenti/regolamenti/regolamento_nucleo_valutazione.pdf)

\*\*\*

Il Coordinatore, constatata la regolarità della convocazione e la partecipazione della maggioranza dei componenti, come da art. 5 del Regolamento, dichiara aperta la seduta.

## 1. Comunicazioni

- 1) Il Coordinatore comunica che il CUN, a seguito dei rilievi precedentemente pronunciati in merito agli ordinamenti dei CdS L-18-Scienze Economiche e Aziendali, L-35-Matematica e LM-40-Matematica, e alle revisioni presentate, nella seduta del 22 maggio 2024 ha espresso parere favorevole in merito agli ordinamenti dei suddetti CdS.
- 2) Il Coordinatore informa che dal Presidio della Qualità è pervenuta nota prot. 206604 del 18 giugno 2024 avente ad oggetto “Documento di analisi delle Relazioni annuali delle Commissioni paritetiche Docenti-Studenti (CPDS) – anno 2023”, con la quale si comunica che il PQA nella riunione del 7 maggio 2024 ha approvato il documento “Commissioni paritetiche Docenti-Studenti: analisi delle Relazioni annuali 2023”, pubblicato nella pagina web del PQA.

## 2. Relazione Nuclei 2024 - Indicatori AVA3

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTA la Legge 19 ottobre 1999, n. 370 “Disposizioni in materia di università e di ricerca scientifica e tecnologica” e segnatamente l’art.1, commi 2 e 3;
- VISTO l’art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che recita “*L’Organismo indipendente di valutazione della performance: a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi*”;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario” e segnatamente l’art. 2, comma 1 lett. r);
- VISTO il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19 “Valorizzazione dell’efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell’articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- VISTO l’art. 26, comma 2, dello Statuto di Ateneo che, tra l’altro, recita “Il Nucleo (di Valutazione) riferisce annualmente al Consiglio di Amministrazione sul coerente utilizzo delle risorse rispetto agli obiettivi indicati nei documenti annuali e triennali dell’Ateneo e presenta al Rettore, al Senato Accademico e agli altri organi e strutture dell’Ateneo interessati relazioni periodiche sui risultati delle proprie verifiche nei diversi ambiti”;
- VISTO l’art. 126, comma 4, Titolo IX “Qualità e internazionalizzazione dell’Ateneo” del Regolamento Generale di Ateneo;
- VISTO l’art. 38, commi 3, del Regolamento Didattico di Ateneo in relazione alla “Valutazione delle attività didattiche”;
- VISTO il Decreto Ministeriale del 2 agosto 2017, n. 559 avente ad oggetto “Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio”, con il quale è stato riconosciuto all’Università degli Studi di Perugia l’accreditamento periodico con la valutazione di “**soddisfacente**” (corrispondente al livello “**C**” indicato dall’art. 3, comma 3, del D.M. n. 987/2016) per un quinquennio relativamente alla sede (aa.aa. 2017/2018-2021/2022) e per un triennio relativamente ai Corsi di Studio (aa.aa. 2017/2018-2019/2020);

- VISTA la nota MUR prot. 3524 del 21 marzo 2023, avente ad oggetto “Accreditamento periodico delle sedi universitarie”, con la quale si comunica che nella fase di avvio del nuovo ciclo di accreditamento (AVA 3) è esteso per ciascun Ateneo l’accredito del precedente ciclo;
  - VISTO il D.M. n. 1154 del 14 ottobre 2021, avente ad oggetto “Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio”;
  - VISTO i documenti ANVUR “Modello di accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari” dell’8 settembre 2022 e “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” del 4 aprile 2024;
  - RICHIAMATO il documento “Piano delle audizioni 2023 e incontri in funzione dell’accredito periodico dei CdS e di Sede” approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 17 febbraio 2023; nonché i collegati documenti, “Linee guida per le audizioni dei Corsi di Studio e dei Dipartimenti - Anno 2023” e “Elenco CdS inseriti nel procedimento di audizione - Anno 2023”;
  - VISTO il documento ANVUR “Linee guida 2024 per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione” del 4 aprile 2024 che indicano la compilazione entro il 30 giugno 2024 dell’Allegato 5 per la Relazione Annuale, contenente indicatori a supporto del modello di Accreditamento periodico AVA 3;
  - TENUTO CONTO che nei mesi di aprile-maggio 2024 l’Ateneo è stato sottoposto a visita CEV, a distanza e in loco, in funzione dell’accredito periodico AVA 3;
  - TENUTO CONTO che come comunicato da ANVUR in data 19 giugno 2024 la scadenza adempimentale è stata prorogata al 15 luglio 2024;
- DELIBERA
- ❖ di approvare il documento “Relazione Nuclei 2024 – Indicatori AVA 3”, redatto ai sensi delle “Linee guida 2024 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione” del 4 aprile 2024 e allegato al presente verbale **sub lett. A)** per farne parte integrante e sostanziale, dando mandato al Coordinatore di perfezionarne i contenuti entro la scadenza prestabilita sulla base dei riscontri avuti dal responsabile del procedimento a ridosso della conclusione della rilevazione delle opinioni degli studenti attualmente in corso.

### 3. Attestazione OIV sugli obblighi di pubblicazione

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l’art. 14, comma 4, lettera g), del d.lgs. n. 150/2009, in merito all’attestazione sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione prevista in capo all’Organismo indipendente di valutazione (OIV);
- VISTO il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” c.m. dal d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97. In particolare, l’art. 43, comma 1, il quale prevede che “Il responsabile (n.d.r. RPCT) svolge stabilmente un’attività di controllo sull’adempimento da parte dell’amministrazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, assicurando la completezza, la chiarezza e l’aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando all’organo di indirizzo politico, all’Organismo indipendente di valutazione (OIV), all’Autorità nazionale anticorruzione e, nei casi più gravi, all’ufficio di disciplina i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione”;
- VISTE le delibere ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016 avente ad oggetto “Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016” e n. 1134 dell’8 novembre 2017 “Nuove linee guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici”;

- VISTA la nota del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, prot. n. 9316 del 12 gennaio 2024, avente ad oggetto “Nota di accompagnamento alla Relazione annuale 2023 del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza”;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con relativi allegati, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31 gennaio 2024 previo parere del Nucleo di Valutazione espresso in data 26 gennaio 2024;
- VISTA la delibera ANAC n. 213 del 23 aprile 2024, sostituita dall’Atto del Presidente del 1 giugno 2024 avente ad oggetto “Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2024 e attività di vigilanza dell’Autorità” e allegati tecnici, nella quale sono indicate le modalità di attestazione da parte degli OIV e le indicazioni sull’attività di vigilanza che l’Autorità intenderà effettuare anche a seguito dell’analisi degli esiti delle predette attestazioni; in particolare, tenuto conto che il “*RPCT, successivamente alla pubblicazione dell’attestazione OIV, avrà cura di assumere le iniziative (misure di trasparenza) utili a superare le criticità segnalate dagli OIV, ovvero migliorare la rappresentazione dei dati per renderli più chiari e fruibili, e predisporre, nel caso di ottemperanza, nota di avvenuto adeguamento, da pubblicare nella medesima sotto-sezione di Amministrazione Trasparente riguardante l’attestazione OIV di rilevazione al 31 maggio 2024*”.
- VISTA la nota del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, pervenuta in data 4 giugno 2024 a riscontro della nota del Coordinatore del Nucleo di Valutazione prot. n. 154315 del 6 maggio 2024, con la quale è stata acquisita apposita relazione per un’analisi in merito agli adempimenti degli obblighi di pubblicazione;
- VALUTATA la documentazione di attestazione predisposta dal Coordinatore, per mezzo dell’apposito applicativo web fornito da ANAC, in riferimento a quanto rilevato in data 31 maggio 2024 e di quanto rilevato dall’RPCT;

DELIBERA

- ❖ di approvare la documentazione di attestazione allegata al presente verbale “Scheda verifiche” **sub lett. B1)** e “Documento di attestazione” **sub lett. B2)**, per farne parte integrante e sostanziale, autorizzandone la convalida e trasmissione ad ANAC – tramite apposito applicativo web – da parte del Coordinatore.
- ❖ di autorizzare il compilatore OIV alla pubblicazione nell’apposita sezione di “Amministrazione Trasparente” della documentazione di attestazione.

#### 4. Validazione Relazione sulla Performance – anno 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ai sensi del quale il Nucleo di Valutazione nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione “**valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali, e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione**”; e il comma 4bis nel quale si dispone che “gli OIV procedono alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche e dei dati e delle elaborazioni forniti dall’amministrazione, secondo le modalità indicate nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”.

- VISTA la delibera CIVIT (ora ANAC) n. 5 del 07.03.2012 in merito a “Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance”;
- VISTA, per la parte non superata ai sensi della nota DFP, Id. n. 19434295 del 29.03.2018, la delibera CIVIT (ora ANAC) n. 6 del 07.03.2012 in merito a "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)" e il successivo documento “Aggiornamento dell’Allegato A della delibera CIVIT n. 6/2012 ai fini della validazione della Relazione sulla performance 2012” del 04.07.2013;
- VISTA la delibera CIVIT (ora ANAC) n. 23 del 16.04.2013 in merito a “Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio OIV e alla Relazione OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a, del D. Lgs. n. 150/2009)”;
- VISTA il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 avente ad oggetto “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione adottato dall’ANAC con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 e la relativa delibera di aggiornamento n. 605 del 19 dicembre 2023;
- TENUTO CONTO che il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 contenente modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n.124, stabilisce che il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca vigilati dal MIUR è svolto dall’ANVUR;
- VISTO il documento ANVUR “Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane” del 20.07.2015, il quale in materia di validazione recita: “Le tre fasi del ciclo della performance sono le seguenti: 1. un atto di programmazione (il Piano della performance); 2. un’attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione, esercitata internamente dall’ente e verificata dagli OIV (che è indispensabile, ma non adempimentale); 3. **una valutazione dei risultati ottenuti, che compete agli organi di governo dell’ente ed è opportunamente rendicontata (la Relazione sulla performance), da cui discende tra l’altro l’attribuzione dei premi individuali in seguito alla validazione degli OIV**”;
- VISTA la nota del DFP, Id. n. 19434295 del 29.03.2018, avente ad oggetto “Relazione annuale sulla performance – scadenza al 30 giugno del termine per la pubblicazione della Relazione”, che stabilisce: “Le Relazioni annuali sulla performance relative all'anno devono ... essere approvate, validate e pubblicate entro il 30 giugno [dell’anno successivo]”;
- VISTO il documento ANVUR “Linee guida 2018 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione” del 16.05.2018, nel quale si precisa **che l’interpretazione prevalente sul significato giuridico della “validazione” della Relazione sulla performance è che essa si limiti ad assicurare la correttezza metodologica e la coerenza con quanto indicato nel SMVP. In attesa di un pronunciamento ufficiale da parte del DFP, in sostanza, il NdV accerta che i risultati indicati nella Relazione siano effettivamente riscontrabili**;
- VISTO il documento ANVUR “Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane” del 16.01.2019;
- VISTO il documento ANVUR “Linee guida 2024 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione” del 04.04.2024;
- VISTE le indicazioni operative fornite ANAC alle amministrazioni per la predisposizione della sezione del PIAO “Orientamenti per la pianificazione

anticorruzione e trasparenza 2023” approvate con la deliberazione del 17 febbraio 2023;

- Visto il documento UNIPG “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2023” adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 29.11.2022;
- Visto il “Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025” adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 31.01.2023, revisionato in data 28.06.2023 e 28.09.2023;
- RICHIAMATO il documento NdV “Monitoraggio di primo livello sull’avvio del ciclo della performance 2023-2025” approvato nella seduta del 26.01.2023;
- VISTE le note operative, prot. n. 269449 del 15.09.2022 avente ad oggetto “Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO): Obiettivi operativi 2023”, prot. n. 196642 del 16.06.2023, avente ad oggetto “Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Monitoraggio intermedio degli obiettivi operativi” e prot. n. 78441 del 22.02.2024, avente ad oggetto “Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Procedura operativa processo di valutazione anno 2023”;
- RICHIAMATO il documento NdV “Valutazione della Performance - ciclo 2023-2025” approvato in data 21.07.2023, quale Sezione seconda della Relazione Annuale prevista dagli artt. 12 e 14 del D.Lgs. n. 19/2012;
- VISTA la nota prot. 9316 del 12.01.2024 di trasmissione del documento “Relazione anno 2023” redatto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, recante i risultati dell’attività svolta (ai sensi dell’art.1, comma 14, della Legge n.190/2012);
- VISTA la “Relazione sui risultati delle attività di Formazione, Ricerca e Trasferimento Tecnologico – anno 2023”, redatta ai sensi dell’art. 3-quater del D.L. 10 novembre 2008 n. 180, convertito dalla legge 9 gennaio 2009, n. 1 e approvata da Senato Accademico in data 29.04.2024 e Consiglio di Amministrazione in data 30.04.2024;
- RICHIAMATO il documento NdV “Relazione sul Bilancio Unico di Ateneo Esercizio 2023” approvato nella seduta del 03.05.2024;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. titulus Proposta di delibera [id. IN00989058] del 20/06/2024), avente ad oggetto “Relazione sulla Performance – anno 2023”;
- TENUTO CONTO dei risultati e degli elementi emersi dai colloqui con i componenti dell’apparato dirigenziale;
- CONSIDERATO che la documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso il Nucleo di Valutazione;
- NELLO MORE dell’introduzione di un modello standard di validazione prodotto ad hoc da ANVUR;

DELIBERA

- ❖ di validare la “Relazione sulla Performance 2023” in parola, rimarcando i contenuti del “Giudizio di sintesi del Nucleo di Valutazione per la validazione della Relazione sulla performance 2023” allegato al presente verbale, **sub lett. C1**), per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di approvare il documento “Sezione di sintesi delle carte di lavoro” allegato al presente verbale, **sub lett. C2**), per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di approvare il documento di validazione, allegato al presente verbale, **sub lett. C3**), per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il compilatore OIV all’immissione del documento di validazione e del documento “Sezione di sintesi delle carte di lavoro” nel Portale della

Performance, in seguito all'inserimento del documento "Relazione sulla Performance 2023".

## 5. Risultati conseguiti dal Direttore Generale – anno 2023

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO il D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ed in particolare:
  - l'art. 7, comma 1, che recita *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV-NdV), il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;
  - l'art. 7, comma 2, che recita *"La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo; b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione... c) dai cittadini o dagli altri utenti finali..."*;
  - l'art. 14, comma 4 lett c), che stabilisce che l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV-NdV) *"valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione"*;
  - l'art. 14, comma 4 lett e), che stabilisce che l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV-NdV) *"propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III"*;
  - l'art. 14, comma 6, che stabilisce che *"la validazione della Relazione sulla performance di cui all'art.14 comma 4, lett. c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III"*;
- VISTO l'art. 20, comma 2 lett. j), dello Statuto di Ateneo ai sensi del quale il Consiglio di Amministrazione *"stabilisce e fornisce al Direttore Generale gli indirizzi e i criteri per la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali, del personale dirigente, del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL, verifica la loro corretta attuazione da parte dello stesso Direttore e valuta i risultati"*;
- VISTO l'art. 24, comma 2, paragrafo 1, lett. a), b), c) e d) dello Statuto di Ateneo che stabilisce i principali compiti in capo al Direttore Generale e, in particolare, quanto previsto alla lettera d) *"valuta annualmente la prestazione dei Dirigenti tenuto conto dei criteri e delle modalità stabilite dal sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo"*;
- VISTO, altresì, l'art. 24, comma 2, paragrafo 1, lett. e) dello Statuto di Ateneo che stabilisce che il Direttore Generale *"presenta annualmente al Consiglio di Amministrazione ed al Nucleo di Valutazione una relazione sull'attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti nel quadro dei programmi, progetti e obiettivi strategici definiti dagli organi di governo. **Il Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, delibera sul conseguimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale"***;
- VISTO il documento UNIPG "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2023" adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 29.11.2022, che **fissa al 30 giugno 2024 il termine per la presentazione del parere**



**sul conseguimento dei risultati da parte del Direttore generale e proposta di valutazione annuale; segnatamente l'Allegato 5.1 Scheda di valutazione della performance 2023 - DG e Dirigenti;**

- VISTO il documento del DFP “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale” del 23.12.2019;
- VISTO il “Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025” adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 31.01.2023, revisionato in data 28.06.2023 e 28.09.2023 con il quale sono stati assegnati formalmente obiettivi individuali al Direttore Generale;
- VISTO il documento “Monitoraggio sull’assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della *performance* 2023”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 23 giugno 2023, con il quale è stato attestato che il processo di assegnazione degli obiettivi individuali per l’anno 2023 risultava coerente con il Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023;
- VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell’Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca – Anno 2023, sottoscritto in data 12 dicembre 2023;
- VISTA la nota operativa, prot. n. 78441 del 22/02/2024 avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 - 2025: procedura operativa processo di valutazione anno 2023”;
- VISTE le note del Direttore Generale:
  - prot. n. 203610 del 17 giugno 2024, avente ad oggetto “Relazione sugli obiettivi 1° gennaio - 31 dicembre 2023 (rif. Piano integrato 2023-2025)”, sull’attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti;
  - prot. n. 188841 del 07 giugno 2024, avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025: procedura operativa processo di valutazione anno 2023 – Ripartizione legale” sull’attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti in qualità di Dirigente di Ripartizione ad interim;
  - prot. n. 188882 del 07 giugno 2024, avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025: procedura operativa processo di valutazione anno 2023 – Ripartizione ricerca” sull’attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti in qualità di Dirigente di Ripartizione ad interim;
  - prot. n. 216050 del 21 giugno 2024, avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025. Valutazione risultati Dirigenti anno 2023”, formulata per la valutazione dei risultati dei Dirigenti, in base alle relazioni dei Dirigenti medesimi circa il raggiungimento dei propri obiettivi nell’anno 2023 (Ripartizione Didattica prott. 151824 del 02/05/2024 e prot. 154221 del 06/05/2024; Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo prot. 162133 del 16/05/2024; Ripartizione del Personale prot. 145996 del 24/04/2024; Ripartizione Economico-finanziaria prot. 143994 del 23/04/2024 integrato con nota del 23/04/2024; Ripartizione Tecnica prot. 166981 del 22.5.2024);
- APPURATO che le suddette note direttoriali elencano il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale per l’anno 2023 e contemplano la valutazione dell’attività svolta e dei risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti di seconda fascia;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. titulus Proposta di delibera [id. IN00989058] del 20/06/2024), avente ad oggetto “Relazione sulla Performance – anno 2023”, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta odierna;
- RITENTO che l’esito positivo del processo di validazione della “Relazione sulla performance 2023, derivato dalla verifica della puntuale applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance rispetto al relativo Piano Integrato, possa essere assunto quale motivazione delle valutazioni assegnate alla

voce “Risultati obiettivo” (con peso 70% sulla valutazione totale, si veda sezione **5.3 Modalità di valutazione** del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2023”);

- RITENUTO che le valutazioni di merito della voce “Comportamenti organizzativi”, da assegnare al Direttore Generale (con peso 30% sulla valutazione totale, si veda sezione **5.3 Modalità di valutazione** del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2023”), siano competenza del Rettore, quale detentore delle informazioni necessarie in qualità di responsabile del perseguimento delle finalità dell’Ateneo, al fine di formulare una proposta di valutazione completa in base alla metodologia definita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato;
- PRESO ATTO che esistono possibili e alternative procedure di valutazione dei parametri relativi a “Comportamenti organizzativi” (nel dettaglio elencati alla sezione **5.6 Parametri dei comportamenti organizzativi** del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2023”), non parimenti equivalenti rispetto all’esito (ad esempio se si tiene conto dell’esperienza del Rettore, o dell’esperienza dei Delegati del Rettore, o dell’esperienza dei Dirigenti, ecc.);
- RITENUTO opportuno, in mancanza di criteri oggettivi, non procedere alla proposta di valutazione relativa alla sezione “Comportamenti organizzativi”;
- TENUTO CONTO che la valutazione finale è in capo al Consiglio di Amministrazione (si veda Allegato 3 - Prospetto ciclo di gestione della performance del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2023”);
- FERMO RESTANDO che il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di non acquisire ulteriori pareri;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** in riferimento alla sussistenza di tutti gli elementi utili al Consiglio di Amministrazione per deliberare in merito alla corresponsione della retribuzione di risultato a favore del Direttore Generale per la parte “Risultati obiettivo” (con peso 70% sulla valutazione totale);
- ❖ **parere favorevole** in ordine all’eventuale acquisizione di ulteriori pareri da parte del Consiglio di Amministrazione per deliberare in merito alla corresponsione della retribuzione di risultato a favore del Direttore Generale per la sezione “Comportamenti organizzativi” (con peso 30% sulla valutazione totale);

DELIBERA

- ❖ di approvare il documento “Schede di valutazione della performance anno 2023 - Dirigente di Vertice” allegato al presente verbale, **sub lett. D)**, per farne parte integrante e sostanziale, quale proposta di valutazione del Dirigente di vertice formulata al Consiglio di Amministrazione.

## 6. Performance – Monitoraggi – anno 2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art 14 del D. Lgs 150/2009. In particolare il comma 4 che, tra l’altro, recita: **“L’Organismo indipendente di valutazione della performance: a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi; b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;... f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica...”**;

- VISTO il documento CIVIT (ora ANAC) del 13 febbraio 2013 “Modalità di svolgimento del monitoraggio di avvio del ciclo della performance: il ruolo dell’OIV”;
- VISTA la delibera CIVIT (ora ANAC) n. 23 del 16 aprile 2013 avente ad oggetto “Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009)” e in particolare l’allegato n.2 “il monitoraggio sull’assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance in corso”;
- TENUTO CONTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica, in sostituzione del “Portale della Trasparenza”, ha attivato il Portale della Performance, il quale contempla le sezioni “Avvio ciclo performance” e “Assegnazione obiettivi individuali”, conformi a quanto disposto dalla citata delibera CIVIT (ora ANAC) n. 23/2013;
- VISTA la Legge 9 agosto 2013, n. 98 (conversione in legge del d.l. 69/2013), che assegna all’ANVUR la gestione del sistema della valutazione delle attività amministrative delle università, prima in capo all’ANAC (già CIVIT);
- VISTI i documenti ANVUR: “Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane” del 20.07.2015, “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020” del 20 dicembre 2017, il quale fornisce chiarimenti su periodi e modalità dei monitoraggi effettuati dagli OIV-NdV, “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane” del 16.01.2019, nonché “Linee guida 2024 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione” del 4 aprile 2024;
- RICHIAMATO il documento NdV “Monitoraggio di primo livello sull’avvio del ciclo della performance 2023-2025” approvato nella seduta del 26 gennaio 2023;
- RICHIAMATO il documento NdV “Valutazione della performance - Relazione annuale del Nucleo di Valutazione Anno 2023” approvato nella seduta del 21 luglio 2023;
- VISTO il D.L. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla L. 6/8/2021, n. 113; in particolare l’art. 6 che introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel quale sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione, tra cui anche il Piano della Performance;
- VISTO il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2024” dell’Ateneo di Perugia, adottato in data 28 settembre 2023 e modificato in data 31 gennaio 2024 dal Consiglio di Amministrazione;
- VISTO il documento “Performance di Ateneo - Monitoraggio di primo livello sull’avvio del ciclo della performance 2024-2026 (ai sensi dell’art. 14, comma 4 lett. a), b) e f), del Decreto Legislativo n. 150/2009)” approvato nella seduta del 26 gennaio 2024;
- VISTO il “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026”, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31 gennaio 2024 previo parere del Nucleo di Valutazione espresso in data 26 gennaio 2024;
- ACQUISITA la nota informativa del Direttore Generale, prot. n. 197555 del 12 giugno 2024, avente ad oggetto “Monitoraggio OIV - Assegnazione e caratterizzazione obiettivi operativi performance anno 2024” a riscontro della nota del Coordinatore del Nucleo di Valutazione prot. n. 195076 dell’11 giugno 2024;
- RITENUTO utile mantenere la continuità e la coerenza tra cicli delle informazioni monitorate;

DELIBERA

- ❖ di approvare il documento “Monitoraggio di primo livello sull’avvio del ciclo della performance 2024-2026” allegato al presente verbale, **sub lett. E1)**, per farne parte integrante e sostanziale.
- ❖ di approvare la scheda “Monitoraggio sull’assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance anno 2024”, allegato al presente verbale, **sub lett. E2)**, per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il Compilatore OIV alla trasmissione, per mezzo del Portale della Performance, delle informazioni raccolte.

## 7. Accreditemento periodico Corsi di Studio e Sede

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 26, comma 2, dello Statuto di Ateneo che, tra l’altro, recita “Il Nucleo (di Valutazione) riferisce annualmente al Consiglio di Amministrazione sul coerente utilizzo delle risorse rispetto agli obiettivi indicati nei documenti annuali e triennali dell’Ateneo e presenta al Rettore, al Senato Accademico e agli altri organi e strutture dell’Ateneo interessati relazioni periodiche sui risultati delle proprie verifiche nei diversi ambiti”;
- VISTA la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, in particolare l’art. 2, comma 1, lett. r) **“attribuzione al nucleo di valutazione della funzione di verifica della qualità e dell’efficacia dell’offerta didattica, anche sulla base degli indicatori individuati dalle commissioni paritetiche docenti-studenti [...] nonché della funzione di verifica dell’attività di ricerca svolta dai dipartimenti [...]”**;
- VISTO il D.Lgs. 27 gennaio 2012, n. 19 “Valorizzazione dell’efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditemento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell’articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240” e segnatamente l’art. 5, comma 3 “Per accreditemento periodico delle sedi e dei corsi di studio si intende la verifica dei requisiti di qualità, di efficienza e di efficacia delle attività svolte. L’accreditemento periodico avviene con cadenza almeno quinquennale per le sedi e almeno triennale per i corsi di studio ed è basato sulla verifica della persistenza dei requisiti di cui al comma 2, su ulteriori indicatori definiti ex ante dall’ANVUR e sugli esiti della valutazione di cui agli articoli 9 e 10”; nonché l’art. 12, comma 1 **“I nuclei di valutazione [...] effettuano un’attività annuale [...] di verifica dell’adeguatezza del processo di auto-valutazione” e comma 2 “Gli esiti dell’attività, svolta con metodologie stabilite autonomamente e raccordate con quelle definite dall’ANVUR ai sensi dell’articolo 11, comma 1, confluiscono nella relazione di cui all’articolo 1, comma 2, della legge n. 370 del 1999, [...]”**;
- VISTO il D.M. del 2 agosto 2017, n. 559 avente ad oggetto “Accreditemento periodico delle sedi e dei corsi di studio”, con il quale è stato riconosciuto all’Università degli Studi di Perugia l’accreditemento periodico con la valutazione di “soddisfacente” (corrispondente al livello “C” indicato dall’art. 3, comma 3, del D.M. n. 987/2016 (ora D.M. n. 6/2019)) per un quinquennio relativamente alla sede (aa.aa. 2017/2018-2021/2022) e per un triennio relativamente ai Corsi di Studio (aa.aa. 2017/2018-2019/2020);
- TENUTO CONTO che il Nucleo di Valutazione in data 22 maggio 2020 ha approvato il documento “Schede di superamento delle criticità rilevate dalla CEV in capo ai CdS”, estendendo di ulteriori due anni la durata dell’accreditemento periodico dei CdS (aa.aa. 2020/2021-2021/2022);

- TENUTO CONTO che il Nucleo di Valutazione in data 24 maggio 2022 ha approvato il documento “Schede di superamento delle criticità SEDE”;
- VISTO il D.M. 14 ottobre 2021, n. 1154 avente ad oggetto “Decreto Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio”, in particolare:
  - l’art. 5, comma 1 “L’accreditamento periodico dei corsi di studio della stessa Università viene concesso ai corsi che soddisfano i requisiti per l’accreditamento iniziale e quelli di cui all’allegato C, tenuto conto degli indicatori di valutazione periodica di cui all’allegato E. La verifica di tali requisiti viene effettuata da parte dell’ANVUR, anche sulla base dell’attività di monitoraggio e valutazione dei NUV”;
  - l’art. 6, comma 2 “I risultati della valutazione periodica degli Atenei da parte dell’A.N.V.U.R., sulla base degli indicatori di cui all’Allegato E, sono utilizzati ai fini dell’accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di cui agli art. 3 e 5 del presente decreto”;
  - l’art. 7, comma 1 “Per le finalità di cui al presente decreto, **i NUV: [...] b. verificano il corretto funzionamento del sistema di AQ e forniscono supporto all’ANVUR e al Ministero nel monitoraggio del rispetto dei requisiti di accreditamento iniziale e periodico dei corsi e delle sedi** (rif. art. 9, commi 2, 3 e 7, d.lgs. 19/2012); c. forniscono supporto agli organi di governo dell’Ateneo e all’ANVUR nel monitoraggio dei risultati conseguiti rispetto agli indicatori per la valutazione periodica (rif. Art. 12, comma 1, d.lgs.19/2012), nonché all’Ateneo nell’elaborazione di ulteriori indicatori per il raggiungimento degli obiettivi della propria programmazione strategica (rif. Art. 12, comma 4, d.lgs. 19/2012) [...]”;
  - allegato E “Indicatore di valutazione periodica di Sede e di Corso – Ambito C – Processi di assicurazione della qualità - Numero di audizioni dei CdS e dei Dipartimenti svolte annualmente dal NUV in rapporto ai corsi attivi e ai Dipartimenti esistenti”;
- VISTO il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” del 4 aprile 2024. In particolare, al punto 5.3 “**Il Nucleo di Valutazione** dovrà condurre analisi approfondite della pianificazione strategica e operativa dell’Ateneo e valutare il sistema adottato con riferimento alle missioni e alle attività istituzionali e gestionali. **Ha il compito di valutare, anche mediante audizioni, lo stato complessivo del Sistema di AQ e le modalità con le quali l’Ateneo e gli organismi preposti all’AQ tengono sotto controllo l’andamento dei Corsi di Studio, dei Dottorati di Ricerca e dei Dipartimenti.** Tali valutazioni devono essere sistematicamente trasmesse al PQA e al Sistema di Governo per il riesame del Sistema di Governo e del Sistema di AQ” e al punto 6.2 “Il Nucleo di Valutazione verifica, anche mediante audizioni, lo stato complessivo le modalità con cui il Dottorato di ricerca assicura la qualità e tiene sotto controllo l’andamento del percorso di formazione alla ricerca”, nonché al punto 6.3 “Il Nucleo di Valutazione verifica, anche mediante audizioni, lo stato complessivo le modalità con cui il Dipartimento assicura la qualità e tiene sotto controllo l’andamento del percorso di formazione alla ricerca”;
- VISTO il documento ANVUR “Linee guida 2024 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione” del 4 aprile 2024. In particolare, al punto 3.1.4 “Se (e dove) ritenuto opportuno e necessario, **il NdV definirà (o aggiornerà) un Piano di audizioni (annuale o pluriennale) che coinvolgerà, a rotazione, quei CdS e/o Dottorati di Ricerca e/o Dipartimenti per i quali si ritiene di dover dedicare maggiore attenzione, sia in senso positivo che negativo**, basando la selezione anche sugli indicatori quantitativi forniti da ANVUR (SMA), oltre che sui rapporti di riesame ciclico dei CdS, sugli esiti della rilevazione delle opinioni degli studenti, dottorandi, dottori e sull’esistenza di eventuali condizioni poste dalla CEV in occasione della visita di accreditamento periodico. Ai fini della rendicontazione delle attività delle audizioni, il NdV può utilizzare lo schema riportato in Allegato 2, nel quale (scheda

2) si chiedono anche informazioni sugli eventuali sistemi di monitoraggio sugli esiti occupazionali degli studenti laureati, utilizzati dall'Ateneo. Il NdV può decidere di svolgere queste attività insieme agli altri organi di AQ o in piena autonomia, purché sia possibile evincere dalla Relazione la motivazione della scelta”;

- TENUTO CONTO che con nota ANVUR prot. n. 369519 dell'1.12.2023, avente ad oggetto "Visita di Accreditamento Periodico presso l'Università degli Studi di Perugia", è stata avviata la procedura di accreditamento AVA 3 per mezzo della visita a distanza e in loco (tra aprile e maggio 2024) dei Corsi di Studio, dei Dottorati di Ricerca e dei Dipartimenti selezionati;
- RITENUTO necessario procedere ad un aggiornamento del Piano delle audizioni 2024 che tenga conto dell'esito delle recenti valutazioni CEV-ANVUR;
- RITENUTO necessario, altresì, ottimizzare l'impatto che i procedimenti di audizione condotti dal NdV hanno sugli indicatori del modello di accreditamento AVA 3;
- RICHIAMATI i documenti “Piano delle audizioni 2024 e incontri in funzione dell'accREDITamento periodico dei CdS e di Sede”, “Linee guida per le audizioni in funzione dell'AccREDITamento Periodico dei CdS e della Sede - Anno 2024” e “Elenco CdS-DOT-DIP inseriti nel procedimento di audizione - Anno 2024” approvati dal NdV nella seduta del 26.01.2024;
- AL FINE di avviare in tempi utili i procedimenti di audizione da condurre nel 2° semestre dell'anno 2024

#### DELIBERA

- di approvare lo schema di documento “Elenco CdS-DOT-DIP inseriti nel procedimento di audizione - Anno 2024 - Aggiornamento” allegato al presente verbale **sub lett. F)** per farne parte integrante e sostanziale, dando mandato al Coordinatore:
  - di individuare, di concerto con il Delegato per il settore Didattica e con il Presidente del Presidio della Qualità, almeno n. 10 CdS (con relative Commissioni paritetiche) e almeno n. 4 collegati Dipartimenti, in particolare sulla base delle risultanze della recente visita CEV-ANVUR non appena saranno formalizzate;
  - di avviare i procedimenti di audizione relativi al 2° semestre dell'anno 2024.

## 8. Fabbisogno di personale – parere

### 8.1 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – determinazioni in materia di posti di professore di I fascia

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l'art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti”, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, e sue ss.mm.ii.;
- VISTO, altresì, l'art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “**Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l'attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell'Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali**”;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;

- VISTO il “Regolamento per la chiamata dei Professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della L. 240/2010”, approvato ed emanato con D.R. n. 2334 del 23.12.2011, da ultimo modificato con D.R. n. 481 del 17.3.2020;
- RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” del 04.04.2024, definisce nell’ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di “**Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca**” (requisito B.1.1);
- RICORDATO che nel documento “Relazione annuale 2023 - Valutazione del Sistema di Qualità dell’Ateneo e dei Corsi di Studio”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 26.10.2023, sono state formulate specifiche **osservazioni** volte all’Amministrazione in tema di organizzazione dei servizi e delle risorse umane, e in particolare:
 

*“Considerata la presenza diffusa di CdS con elevata attrattività e in considerazione del fatto che come Ateneo generalista UNIPG si impegna ad assicurare l’accesso agli studi evitando il ricorso alla programmazione locale, nel permanere di alcune criticità relativamente alle risorse strutturali e di docenza, il NdV raccomanda che l’Ateneo prosegua con determinazione l’opera di adeguamento infrastrutturale e di reclutamento mirato di personale docente e di personale TAB, in modo da garantire in tempi brevi e in tutte le sedi, un adeguato livello di qualità dei servizi e un regolare svolgimento delle attività accademiche”.*
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2023-2025 ed annuale 2023, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 22 giugno 2022 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 21 giugno 2022;
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026**” - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024 - ove al punto 11. “Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025” vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;
- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico, prot. n. [id: IN00989416] del 21/06/2024, con la quale è stata proposta l’assegnazione di n. 9 posti di Professori di I fascia, da coprire mediante procedure di chiamata ai sensi dell’art. 18 L. 240/2010, così come di seguito declinati:

DIPARTIMENTI	GSD	SSD	DENOMINAZIONE
SCIENZE FARMACEUTICHE	03/CHEM-07	CHEM-07/A (già CHIM/08)	Chimica farmaceutica
FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	10/ASIA-01	ASIA-01/F (L-OR/21)	Lingue e letterature della Cina e dell’Asia sud-orientale
FISICA E GEOLOGIA	02/PHYS-03	PHYS-03/A (FIS/03)	Fisica sperimentale della materia e applicazioni
GIURISPRUDENZA	12/GIUR/06	GIUR-06/A (IUS/10)	Diritto amministrativo e pubblico
	12/GIUR-05	GIUR-05/A (IUS/08 e IUS/09)	Diritto costituzionale e pubblico

INGEGNERIA	09/IJET-01	IJET-01/A (già ING-IND/31)	Elettrotecnica
INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	08/CEAR-10	CEAR-10/A (ICAR/17)	Disegno
MEDICINA E CHIRURGIA	06/MEDS-07	MEDS-07/B (già MED/11)	Malattie dell'apparato cardiovascolare
SCIENZE POLITICHE	14/GSPS-01	GSPS-01/A (già SPS/01)	Filosofia politica

- PRESO ATTO che la definizione di criteri condivisi è stata promossa alla luce di proposte in merito formulate dai Dipartimenti, e che l'individuazione dei SSD è avvenuta anche sulla base delle proposte di programmazione dei fabbisogni pervenute da parte dei Dipartimenti;
  - RICHIAMATO quanto deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 marzo 2021, in merito ai principali elementi statistici, sull'attività didattica, di riferimento per le valutazioni in merito all'assegnazione dei posti di professori e di ricercatori;
  - VERIFICATO che le problematiche inerenti la copertura dei SSD individuati per le esigenze didattiche sono proprie del Dipartimento indicato;
  - CONSIDERATO che ogni Dipartimento dell'Ateneo ha la necessità di migliorare, in riferimento alle proprie risorse di personale, sia la copertura e/o la qualità delle attività didattiche programmate, sia la qualità della ricerca e delle attività di terza missione;
  - RILEVATO che la modalità di arruolamento prevista, chiamata ai sensi dell'art. 18 Legge 240/2010, risulta assicurare ampia competitività;
- ESPRIME
- ❖ **parere favorevole** in ordine all'assegnazione delle seguenti risorse:
    - a) n. 9 posti di professore I fascia – mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010;
 sugli specifici SSD e per le esigenze dei Dipartimenti sopra elencati, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione dell'Ateneo.

## 8.2 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l'art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti”, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, e sue ss.mm.ii.;
- VISTO, altresì, l'art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “**Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l'attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell'Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali**”;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- VISTO il “Regolamento per la chiamata dei Professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della L. 240/2010”, approvato ed emanato con D.R. n. 2334 del 23.12.2011, da ultimo modificato con D.R. n. 481 del 17.3.2020;



- RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” del 04.04.2024, definisce nell’ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di “**Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca**” (requisito B.1.1);
- RICORDATO che nel documento “Relazione annuale 2023 - Valutazione del Sistema di Qualità dell’Ateneo e dei Corsi di Studio”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 26.10.2023, sono state formulate specifiche **osservazioni** volte all’Amministrazione in tema di organizzazione dei servizi e delle risorse umane, e in particolare:  
*“Considerata la presenza diffusa di CdS con elevata attrattività e in considerazione del fatto che come Ateneo generalista UNIPG si impegna ad assicurare l’accesso agli studi evitando il ricorso alla programmazione locale, nel permanere di alcune criticità relativamente alle risorse strutturali e di docenza, il NdV raccomanda che l’Ateneo prosegua con determinazione l’opera di adeguamento infrastrutturale e di reclutamento mirato di personale docente e di personale TAB, in modo da garantire in tempi brevi e in tutte le sedi, un adeguato livello di qualità dei servizi e un regolare svolgimento delle attività accademiche”.*
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2023-2025 ed annuale 2023, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 22 giugno 2022 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 21 giugno 2022;
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026**” - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024 - ove al punto 11. “Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025” vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;
- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico, prot. n. [id: IN00989472] del 21/06/2024, con la quale è stata proposta l’assegnazione di n. 18 posti di Professori di II fascia, da coprire mediante procedure di chiamata ai sensi dell’art. 24, comma 6, L. 240/2010, così come di seguito declinati:

DIPARTIMENTI	GSD	SSD	DENOMINAZIONE
SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	07/AGRI-02	AGRI-02/A (già AGR/02)	Agronomia e coltivazioni erbacee
	07/AGRI-04	AGRI-04/C (già AGR/10)	Costruzioni rurali e territorio agroforestale
CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	05/BIOS-15	BIOS-15/A (BIO/19)	Microbiologia
	05/BIOS-04	BIOS-04/A (BIO/06)	Anatomia, biologia cellulare e biologia dello sviluppo comparate
ECONOMIA	13/ECON-09	ECON-09/B (già SECS-P/11)	Economia degli intermediari finanziari
	13/ECON-07	ECON-07/A (già SECS-P/08)	Economia e gestione delle imprese
SCIENZE FARMACEUTICHE	03/CHEM-05	CHEM-05/A (già CHIM/06)	Chimica organica
FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	11/PAED-01	PAED-01/A (già M-PED/01)	Pedagogia generale e sociale

INGEGNERIA	09/IINF-03	IINF-03/A (già ING-INF/03)	Telecomunicazioni
LETTERE – LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	10/LATI-01	LATI-01/A (L-FIL-LET/04)	Lingua e letteratura latina
	11/HIST-03	HIST-03/A (M-STO/04)	Storia contemporanea
MATEMATICA E INFORMATICA	01/MATH-01	MATH-01/A (già MAT/01)	Logica Matematica
MEDICINA E CHIRURGIA	05/BIOS-11	BIOS-11/A (già BIO/14)	Farmacologia
	06/MEDS-05	MEDS-05/A (già MED/09)	Medicina interna
SCIENZE POLITICHE	12/GIUR-09	GIUR-09/A (già IUS/13)	Diritto internazionale
MEDICINA VETERINARIA	07/MVET-05	MVET-5/A (VET/09)	Clinica chirurgica veterinaria
	07/MVET-03	MVET-3/A (VET/05)	Malattie infettive degli animali
	07/MVET-02	MVET-2/A (VET/03)	Patologia generale e anatomia patologica veterinaria

- PRESO ATTO che la definizione di criteri condivisi è stata promossa alla luce di proposte in merito formulate dai Dipartimenti, e che l'individuazione dei SSD è avvenuta anche sulla base delle proposte di programmazione dei fabbisogni pervenute da parte dei Dipartimenti;
  - RICHIAMATO quanto deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 marzo 2021, in merito ai principali elementi statistici, sull'attività didattica, di riferimento per le valutazioni in merito all'assegnazione dei posti di professori e di ricercatori;
  - VERIFICATO che le problematiche inerenti la copertura dei SSD individuati per le esigenze didattiche sono proprie del Dipartimento indicato;
  - CONSIDERATO che ogni Dipartimento dell'Ateneo ha la necessità di migliorare, in riferimento alle proprie risorse di personale, sia la copertura e/o la qualità delle attività didattiche programmate, sia la qualità della ricerca e delle attività di terza missione;
  - RILEVATO che la modalità di arruolamento prevista, chiamata ai sensi dell'art. 18 Legge 240/2010, risulta assicurare ampia competitività;
- ESPRIME
- ❖ **parere favorevole** in ordine all'assegnazione delle seguenti risorse:
- a) n. 18 posti di Professori di II fascia - mediante chiamata ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010;
- sugli specifici SSD e per le esigenze dei Dipartimenti sopra elencati, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione dell'Ateneo.

### **8.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia da riservare ad esterni, ai sensi dell'art. 18, comma 4, L. 240/2010**

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l'art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che "Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e

di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti”, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, e sue ss.mm.ii.;

- VISTO, altresì, l’art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che **“Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l’attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell’Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali”**;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- VISTO il “Regolamento per la chiamata dei Professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della L. 240/2010”, approvato ed emanato con D.R. n. 2334 del 23.12.2011, da ultimo modificato con D.R. n. 481 del 17.3.2020;
- RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” del 04.04.2024, definisce nell’ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di **“Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca”** (requisito B.1.1);
- RICORDATO che nel documento “Relazione annuale 2023 - Valutazione del Sistema di Qualità dell’Ateneo e dei Corsi di Studio”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 26.10.2023, sono state formulate specifiche **osservazioni** volte all’Amministrazione in tema di organizzazione dei servizi e delle risorse umane, e in particolare:  
*“Considerata la presenza diffusa di CdS con elevata attrattività e in considerazione del fatto che come Ateneo generalista UNIPG si impegna ad assicurare l’accesso agli studi evitando il ricorso alla programmazione locale, nel permanere di alcune criticità relativamente alle risorse strutturali e di docenza, il NdV raccomanda che l’Ateneo prosegua con determinazione l’opera di adeguamento infrastrutturale e di reclutamento mirato di personale docente e di personale TAB, in modo da garantire in tempi brevi e in tutte le sedi, un adeguato livello di qualità dei servizi e un regolare svolgimento delle attività accademiche”.*
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2023-2025 ed annuale 2023, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 22 giugno 2022 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 21 giugno 2022;
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, è stato approvato il **“Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026”** - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024 - ove al punto 11. “Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025” vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;
- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico, prot. n. [id: IN00989479] del 21/06/2024, con la quale è stata proposta l’assegnazione di n. 3 posti di Professori di II fascia, da coprire mediante procedure di chiamata ai sensi dell’art. 18, comma 4, L. 240/2010, così come di seguito declinati:

DIPARTIMENTI	GSD	SSD	DENOMINAZIONE
--------------	-----	-----	---------------

SCIENZE AGRARIARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	05/BIOS-08	BIOS-08/A (già BIO/11)	Biologia molecolare
FISICA E GEOLOGIA	02/PHYS-01	PHYS-01/A (già FIS/01)	Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni
	04/GEOS-02	GEOS-02/B (già GEO/02)	Geologia stratigrafica e sedimentologia

- PRESO ATTO che la definizione di criteri condivisi è stata promossa alla luce di proposte in merito formulate dai Dipartimenti, e che l'individuazione dei SSD è avvenuta anche sulla base delle proposte di programmazione dei fabbisogni pervenute da parte dei Dipartimenti;
  - RICHIAMATO quanto deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 marzo 2021, in merito ai principali elementi statistici, sull'attività didattica, di riferimento per le valutazioni in merito all'assegnazione dei posti di professori e di ricercatori;
  - VERIFICATO che le problematiche inerenti la copertura dei SSD individuati per le esigenze didattiche sono proprie del Dipartimento indicato;
  - CONSIDERATO che ogni Dipartimento dell'Ateneo ha la necessità di migliorare, in riferimento alle proprie risorse di personale, sia la copertura e/o la qualità delle attività didattiche programmate, sia la qualità della ricerca e delle attività di terza missione;
  - RILEVATO che la modalità di arruolamento prevista, chiamata ai sensi dell'art. 18 Legge 240/2010, risulta assicurare ampia competitività;
- ESPRIME
- ❖ **parere favorevole** in ordine all'assegnazione delle seguenti risorse:
- a) n. 3 posti di Professori di II fascia – mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010;
- sugli specifici SSD e per le esigenze dei Dipartimenti sopra elencati, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione dell'Ateneo.

## 9. Istituzione/attivazione Corsi di III livello – Parere

### 9.1 Corso di perfezionamento di Alta Formazione in “Psiconeuroendocrinoimmunologia (PNEI) Veterinaria” – Dipartimento di Medicina Veterinaria – a.a. 2023/2024 – Rimodulazione piano finanziario

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l'art. 46 comma 2 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l'art. 23, comma 1 del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022, il quale prevede che “I Corsi di Formazione Permanente e Continua e le Summer/Winter School sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;

- VISTA la documentazione trasmessa dall'Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00979292 del 06/06/2024), riguardante la delibera del Consiglio di Dipartimento di Medicina Veterinaria del 17 maggio 2024 con la quale è stata approvata la rimodulazione del piano finanziario del Corso di Perfezionamento di Alta Formazione in “Psiconeuroendocrinoimmunologia (PNEI) Veterinaria” - a.a. 2023/2024;
- CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 21 luglio 2023 aveva già espresso parere favorevole in merito alla proposta di riedizione del Corso in oggetto;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla rimodulazione del piano finanziario del **Corso di Perfezionamento di Alta Formazione in “Psiconeuroendocrinoimmunologia (PNEI) Veterinaria” - a.a. 2023/2024.**

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

### **9.2 Master di I livello in “Progettazione europea per la cultura e la creatività” – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024 - Rimodulazione piano finanziario**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l'art. 46 comma 2 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l'art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell'Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022) il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall'Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00984931 del 13/06/2024), riguardante la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Politiche del 11 giugno 2024 con la quale è stata approvata la rimodulazione del piano finanziario del Master di I livello in “Progettazione europea per la cultura e la creatività” – a.a. 2023/2024;
- CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 26 ottobre 2023 aveva già espresso parere favorevole alla riedizione del Master in oggetto;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla rimodulazione del piano finanziario del **Master di I livello in “Progettazione europea per la cultura e la creatività” – a.a. 2023/2024.**

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

### **9.3 Master di II livello in “Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) - Process Development and Production of Active Pharmaceutical Ingredients” – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche – Riedizione per l'a.a. 2024/2025**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l'art. 46 comma 2 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa

deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;

- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022) il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 3, del citato Regolamento, il quale prevede che “Allo scopo di assicurare la qualità delle attività formative, le proposte di riedizione sono accompagnate da una relazione ... sull’attività svolta e sui risultati conseguiti, con particolare attenzione, per i Master, alla collocazione lavorativa di coloro che hanno conseguito il titolo di Master”;
- VISTO lo “Schema di relazione per la riedizione di master e corsi di perfezionamento di alta formazione, corsi di formazione permanente e continua e summer/winter school” revisionato dal Presidio di Qualità in data 13 maggio 2022, ai sensi dell’art.15, comma 4, del citato Regolamento;
- VISTO l’art. 15, comma 5, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” sopracitato, il quale prevede che “Il Nucleo di Valutazione esprime, sulla base della relazione, un parere in ordine alla riedizione e lo sottopone agli Organi Accademici per l’approvazione della riedizione...”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00985204 del 14/06/2024), riguardante la proposta di riedizione del Master di II livello in “Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) – a.a. 2024/2025, approvata con Delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche del 11 giugno 2024;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla riedizione della **Master di II livello in “Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) - Process Development and Production of Active Pharmaceutical Ingredients”** per l’a.a. 2024/2025.

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

#### **9.4 Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise” – Dipartimento di Scienze Politiche – Riedizione per l’a.a. 2023/2024**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 23, comma 1 del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022) il quale prevede che “I Corsi di Formazione Permanente e Continua e le Summer/Winter School sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO lo “Schema di relazione per la riedizione di master e corsi di perfezionamento di alta formazione, corsi di formazione permanente e continua

e summer/winter school” revisionato dal Presidio di Qualità in data 13 maggio 2022, ai sensi dell’art.15, comma 4, del citato Regolamento;

- VISTO l’art. 23, comma 5, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” sopracitato, il quale prevede che “Il Nucleo di Valutazione esprime, sulla base della relazione, un parere in ordine alla riedizione e lo sottopone agli Organi Accademici per l’approvazione della riedizione...”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00985246 del 14/06/2024), riguardante la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Politiche del 6 maggio 2024 che approva la riedizione per l’a.a. 2023/2024 del Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise” in convenzione con A.D.I.S.U;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla riedizione del **Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise”** in convenzione con A.D.I.S.U a.a. 2023/2024.

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

#### **9.5 Master II livello internazionale congiunto in “Diritto delle migrazioni transnazionali” – a.a. 2023/2024 - Dipartimento di Giurisprudenza – Riedizione**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022) il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 3, del citato Regolamento, il quale prevede che “Allo scopo di assicurare la qualità delle attività formative, le proposte di riedizione sono accompagnate da una relazione ... sull’attività svolta e sui risultati conseguiti, con particolare attenzione, per i Master, alla collocazione lavorativa di coloro che hanno conseguito il titolo di Master”;
- VISTO lo “Schema di relazione per la riedizione di master e corsi di perfezionamento di alta formazione, corsi di formazione permanente e continua e summer/winter school” revisionato dal Presidio di Qualità in data 13 maggio 2022, ai sensi dell’art.15, comma 4, del citato Regolamento;
- VISTO l’art. 15, comma 5, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” sopracitato, il quale prevede che “Il Nucleo di Valutazione esprime, sulla base della relazione, un parere in ordine alla riedizione e lo sottopone agli Organi Accademici per l’approvazione della riedizione...”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00987744 del 18/06/2024), riguardante la proposta di riedizione del **Master II livello internazionale congiunto con l’Universidade do Vale do Itajaí – Univali**

**(Brasile) “Diritto delle migrazioni transnazionali” – a.a. 2023/2024 -** approvata con Decreto n. 54 del Direttore di Giurisprudenza del 18 giugno 2024;

- CONSIDERATO che la sede amministrativa sarà presso l’Universidade do Vale do Itajaí – Univali;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla riedizione del Master II livello internazionale congiunto in **“Diritto delle migrazioni transnazionali” per l’a.a. 2023/2024.**

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

## **9.6 Master di II livello in “Tecnologie Farmaceutiche e Attività Regolatorie” – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche – Riedizione per l’a.a.2024/2025**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022) il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 3, del citato Regolamento, il quale prevede che “Allo scopo di assicurare la qualità delle attività formative, le proposte di riedizione sono accompagnate da una relazione ... sull’attività svolta e sui risultati conseguiti, con particolare attenzione, per i Master, alla collocazione lavorativa di coloro che hanno conseguito il titolo di Master”;
- VISTO lo “Schema di relazione per la riedizione di master e corsi di perfezionamento di alta formazione, corsi di formazione permanente e continua e summer/winter school” revisionato dal Presidio di Qualità in data 13 maggio 2022, ai sensi dell’art.15, comma 4, del citato Regolamento;
- VISTO l’art. 15, comma 5, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” sopracitato, il quale prevede che “Il Nucleo di Valutazione esprime, sulla base della relazione, un parere in ordine alla riedizione e lo sottopone agli Organi Accademici per l’approvazione della riedizione...”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00987686 del 18/06/2024), riguardante la proposta di riedizione Master di II livello in “Tecnologie Farmaceutiche e Attività Regolatorie” – a.a. 2024/2025, approvata con Delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche del 20 maggio 2024;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla riedizione della **Master di II livello in “Tecnologie Farmaceutiche e Attività Regolatorie”** per l’a.a. 2024/2025.

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆



### **9.7 Master di I livello in “Biomeccanica cranio-cervico mandibolare: Trattamento delle disarmonie muscolo-articolari” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Istituzione/attivazione a.a. 2024/2025**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022) il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. titulus IN00987710 del 18/06/2024), riguardante la proposta di Istituzione/attivazione **Master di I livello biennale in “Biomeccanica cranio-cervico mandibolare: Trattamento delle disarmonie muscolo-articolari”** per l’a.a. 2024/2025 approvata con delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 14 giugno 2024;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla istituzione del **Master di I livello in “Biomeccanica cranio-cervico mandibolare: Trattamento delle disarmonie muscolo-articolari”** per l’A.A. 2024/2025.

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

### **9.8 Summer School in “Nutrire l’anima: il cibo come spazio d’arte e luogo di incontro tra culture e religioni” – Dipartimento di Filosofia, scienze sociali, umane e della formazione - A.A. 2023/2024 – Istituzione**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 23, comma 1 del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022) il quale prevede che “I Corsi di Formazione Permanente e Continua e le Summer/Winter School sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. titulus IN00987678 del 18/06/2024), riguardante la proposta di Istituzione/attivazione della Summer School in **“Nutrire l’anima: il cibo come spazio d’arte e luogo di incontro tra culture e religioni”** per l’a.a. 2023/2024 approvata con delibera del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione del 21 marzo 2024;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla istituzione della Summer School in **“Nutrire l’anima: il cibo come spazio d’arte e luogo di incontro tra culture e religioni”** per l’a.a. 2023/2024.



**9.9 Master di I livello in “Fisioterapia in ambito muscoloscheletrico e reumatologico” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Riedizione per l’a.a. 2024/2025**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022) il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 3, del citato Regolamento, il quale prevede che “Allo scopo di assicurare la qualità delle attività formative, le proposte di riedizione sono accompagnate da una relazione ... sull’attività svolta e sui risultati conseguiti, con particolare attenzione, per i Master, alla collocazione lavorativa di coloro che hanno conseguito il titolo di Master”;
- VISTO lo “Schema di relazione per la riedizione di master e corsi di perfezionamento di alta formazione, corsi di formazione permanente e continua e summer/winter school” revisionato dal Presidio di Qualità in data 13 maggio 2022, ai sensi dell’art.15, comma 4, del citato Regolamento;
- VISTO l’art. 15, comma 5, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” sopracitato, il quale prevede che “Il Nucleo di Valutazione esprime, sulla base della relazione, un parere in ordine alla riedizione e lo sottopone agli Organi Accademici per l’approvazione della riedizione...”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00988334 del 19/06/2024), riguardante la proposta di riedizione Master biennale di I livello in “Fisioterapia in ambito muscoloscheletrico e reumatologico” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – a.a. 2024/2025, approvata con Delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 14 giugno 2024;
- TENUTO CONTO che, in deroga a quanto previsto dall’art. 9, c. 4 del Regolamento in materia di corsi per master la percentuale di ore di didattica assistita affidata a docenti universitari si attesta al valore del 44,37% contro il 45% richiesto, ciò dovuto al carattere specificatamente professionalizzante del master;
- IN SUBORDINE alla concessione della deroga richiesta e alle successive verifiche di conformità da parte degli Organi Accademici competenti;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla riedizione della **Master di I livello in “Fisioterapia in ambito muscoloscheletrico e reumatologico”** per l’a.a. 2024/2025.

**10. Congruità dei curricula scientifici per la stipula di contratti di insegnamento ai sensi dell’art.23, comma 1, della legge n. 240 del 30 dicembre 2010 – Parere**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, contenente “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, con la quale, tra l’altro, all’art. 29 - comma 11 - lett. c) è stato abrogato l’art. 1 - comma 10 - della Legge 4 novembre 2005 n. 230, mentre all’art. 23 è stata dettata la nuova disciplina riguardante i contratti per attività di insegnamento;
- VISTO, in particolare, l’art. 2 - comma 1 - lett. r), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, che attribuisce al Nucleo di Valutazione la funzione di verifica della congruità dei curricula scientifici o professionali dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all’articolo 23, comma 1 della stessa legge;
- VISTO il Decreto Legge del 9 febbraio 2012, n.5, in particolare all’art. 49 “Misure di semplificazione e funzionamento in materia di università” contenente, tra l’altro, modificazioni all’art. 23, comma 1 della Legge 240/2010;
- VISTO la Legge 4 aprile 2012, n. 35 “Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5: Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”;
- VISTO il “Regolamento sull’impegno didattico dei professori e ricercatori universitari (L. 240/2010, art.6, c.2 e 3), sulla verifica dell’effettivo svolgimento dell’attività didattica (L. 240/2010, art.6, c.7) e sulla programmazione didattica” come modificato dal Senato Accademico nella seduta del 30 gennaio 2017 ed emanato con D.R. 265 del 2 marzo 2017;
- VISTO il “Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all’art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito”, emanato con D.R. n. 2463/2022 del 15 ottobre 2021;
- VISTO il documento “Linee guida per la valutazione della congruità del curriculum scientifico o professionale per l’attribuzione di incarichi di insegnamento ai sensi dell’art. 23, comma 1 della l. 240/2010” approvato dal Nucleo di Valutazione in data 26 aprile 2022;
- VISTE le richieste di valutazione congruità pervenute:
  - dal **Dipartimento di Medicina Veterinaria;**
  - dal **Dipartimento di Scienze Farmaceutiche;**
  - dal **Dipartimento di Medicina e Chirurgia;**
  - dal **Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F. Do);**
  - dal **Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;**
  - dal **Dipartimento di Scienze Politiche;**
- ACCERTATA la completezza della documentazione necessaria alla valutazione di congruità;

ESPRIME

- ❖ per quanto di competenza e nella condizione che sia rispettato il limite massimo di cinque anni per la durata dei contratti, parere favorevole in merito alla congruità dei curricula scientifici o professionali dei docenti proposti per la stipula dei contratti di insegnamento con i rispettivi programmi, come da schema allegato **sub lett. G).**

#### **11. Congruità dei curricula scientifici per l’affidamento di insegnamenti ai sensi del Regolamento sull’impegno didattico dei professori e ricercatori universitari – Attestazione**

Il punto viene ritirato.

## **12. Varie ed eventuali**

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta viene tolta alle ore 16:00.

Le deliberazioni del presente verbale sono immediatamente esecutive.

Il Segretario verbalizzante  
**Dott.ssa Luciana Severi**  
(F.to Luciana Severi)

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione  
**Prof. ssa Graziella Migliorati**  
(F.to Graziella Migliorati)