

Consiglio di Amministrazione del 26/02/2025

Numero delibera: <b>97/2025</b> - Numero protocollo: <b>96871/2025</b>
Categoria O.d.G: <b>Personale 7.3</b>
Oggetto: <b>Contratto Collettivo Integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024 – Protocollo Criteri Progressioni Economiche all'interno delle Aree - Autorizzazione alla sottoscrizione.</b>
Ufficio istruttore: <b>Ripartizione del Personale</b>

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli				X	
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

#### IL PRESIDENTE

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss.mm.ii.;

Visti in particolare gli artt. 45 e 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti in particolare gli artt. 75, 76, 79, 82, 88, 91 del C.C.N.L. 2006/2009 sottoscritto in data 16.10.2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 con particolare riferimento all'art. 4, 5, 6, 7, 42, 63, 64, 65, 66;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024 con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 8, 81, 86 e 93, 119, 120, 121, 122;

Visto, in particolare, 81, comma 3, lett. c) del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa: "*c) l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree);*"

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 5 del 31.01.2024 e vista, altresì, la Revisione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2025 approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 5 del 28.01.2025;

Visto il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 6 del 31.01.2024 e visto, altresì, il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 28.01.2025;

Vista la delibera n. 459 del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2023 con cui è stata nominata la delegazione datoriale per la contrattazione collettiva integrativa a decorrere dal 1° novembre 2023;

Visto il D.D.G. n. 165 del 23 aprile 2024 avente ad oggetto “Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario ai sensi dell’art. 85 del C.C.N.L. 2019-2021 comparto “Istruzione e Ricerca” sottoscritto il 18 gennaio 2024;

Visto il D.D.G. n. 176 del 3 maggio 2024 avente ad oggetto “Applicazione dell’art. 92, comma 8, del C.C.N.L. 2019-2021 comparto “Istruzione e Ricerca” sottoscritto il 18 gennaio 2024”;

Visto il C.C.I. sottoscritto il 25.02.2020 relativo all’adozione del “Protocollo Performance”;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024 – Accordo Anno 2024, sottoscritto il 7.11.2024, e, in particolare, l’art. 10, comma 5, secondo cui “i criteri relativi all’espletamento delle progressioni economiche [...] saranno declinati in apposito accordo nel rispetto dell’art.86 del C.C.N.L. 2019-2001 sottoscritto il 18.1.2024.”;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione del C.C.I. protocollo criteri progressioni economiche all’interno delle aree, in particolare nelle sedute dei giorni 13 novembre 2024 e 4 febbraio 2025;

Considerato, infine, che la presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo è sottoposta alle procedure di cui all’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001; Preso atto di quanto deliberato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24/02/2025 in merito alla certificazione (allegato agli atti della presente delibera), ai sensi dell’art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell’Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024 – Protocollo Criteri Progressioni Economiche all’interno delle Aree;

Rilevato che nel dibattito:

omissis

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le previsioni normative e contrattuali richiamate in premessa;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti in particolare gli artt. 75, 76, 79, 82, 88, 91 del C.C.N.L. 2006/2009 sottoscritto in data 16.10.2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 con particolare riferimento all’art. 4, 5, 6, 7, 42, 63, 64, 65, 66;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024 con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 8, 81, 86 e 93, 119, 120, 121, 122;

Visto, in particolare, 81, comma 3, lett. c) del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa: *“c) l’integrazione e la ponderazione dei criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche di cui all’art. 86 (Progressioni economiche all’interno delle Aree);”*

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 5 del 31.01.2024 e vista, altresì, la Revisione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2025 approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 5 del 28.01.2025;

Visto il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 6 del 31.01.2024 e visto, altresì, il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 28.01.2025;

Vista la delibera n. 459 del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2023 con cui è stata nominata la delegazione datoriale per la contrattazione collettiva integrativa a decorrere dal 1° novembre 2023;

Visto il D.D.G. n. 165 del 23 aprile 2024 avente ad oggetto “Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario ai sensi dell’art. 85 del C.C.N.L. 2019-2021 comparto “Istruzione e Ricerca” sottoscritto il 18 gennaio 2024;

Visto il D.D.G. n. 176 del 3 maggio 2024 avente ad oggetto “Applicazione dell’art. 92, comma 8, del C.C.N.L. 2019-2021 comparto “Istruzione e Ricerca” sottoscritto il 18 gennaio 2024”;

Visto il C.C.I. sottoscritto il 25.02.2020 relativo all’adozione del “Protocollo Performance”;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024 – Accordo Anno 2024, sottoscritto il 7.11.2024, e, in particolare, l’art. 10, comma 5, secondo cui *“i criteri relativi all’espletamento delle progressioni economiche [...] saranno declinati in apposito accordo nel rispetto dell’art.86 del C.C.N.L. 2019-2001 sottoscritto il 18.1.2024.”;*

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione del C.C.I. protocollo criteri progressioni economiche all’interno delle aree, in particolare nelle sedute dei giorni 13 novembre 2024 e 4 febbraio 2025;

Considerato, infine, che la presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo è sottoposta alle procedure di cui all’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001; Preso atto di quanto deliberato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24/02/2025 in merito alla certificazione (allegato agli atti della presente delibera), ai sensi dell’art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell’Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024 – Protocollo Criteri Progressioni Economiche all’interno delle Aree;

All’unanimità

#### **DELIBERA**

- ❖ di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo Integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024 – Protocollo Criteri Progressioni Economiche all’interno delle Aree così come risultante nel testo dell’Ipotesi sottoscritta in data 17.02.2025, di cui all’allegato sub lett. A), parte integrante e sostanziale della presente delibera che sarà allegata al contratto collettivo integrativo suddetto in sede di sottoscrizione del definitivo.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.