

Consiglio di Amministrazione del 27/11/2024

Numero delibera: 698/2024 - Numero protocollo: 390048/2024
Categoria O.d.G: Personale 9.5
Oggetto: Costituzione del Fondo ex art. 35 C.C.N.L 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 – Anno 2024 – in luogo del Fondo ex art. 47 C.C.N.L 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 – Anno 2024 di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024. Contratto collettivo integrativo di cui all’art. 7 del C.C.N.L. dell’Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il giorno 07.08.2024 – Accordo Anno 2024 – Autorizzazione alla sottoscrizione
Ufficio istruttore: Ufficio Relazioni Sindacali

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 2 (sub lett. A, B)

IL PRESIDENTE

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti in particolare gli artt. 24, 40 e 40-bis del richiamato D. Lgs. 165 del 30.03.2001;
 Visto il D. Lgs n. 150 del 27.10.2009 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visto l’art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
 Visto l’art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;
 Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell’Area VII della Dirigenza dell’Università e degli Enti di Sperimentazione e di Ricerca per il quadriennio normativo 2002/2005 e 2006/2009 - I e II biennio economico, sottoscritti rispettivamente il 5.03.2008 e il 28.7.2010;
 Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’Area Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019;
 Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F. – I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n. 32/2024 del 03.07.2024, in materia di redazione del Conto annuale per l'anno 2023;

Vista la delibera n. 599 del Consiglio di Amministrazione del 21.12.2023 con cui sono stati approvati il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e il bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2024/2026;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 636 del 30.10.2024, avente ad oggetto "Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui agli accordi sottoscritti in data 28.02.2018 – Monitoraggio Anno 2024 – Approvazione esiti.", con cui, tra l'altro, sono state approvate, per l'anno 2024, le valutazioni complessive finali effettuate dal Direttore Generale, a seguito del monitoraggio, e le risultanze del processo valutativo, relative alla "Responsabilità di Ripartizione (Dirigenza)";

Vista la delibera n. 274 del 30.05.2024 del Consiglio di Amministrazione, con cui è stato costituito, per l'anno 2024, il Fondo ex art. 47 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 27.05.2024 con verbale n. 41;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024;

Visto in particolare l'art. 36, commi 2 e 3, del richiamato C.C.N.L. Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 relativo alla "*Retribuzione di posizione università ed enti di ricerca e graduazione degli uffici*" che dispone: "*2. La retribuzione di posizione è definita, per tutte le posizioni dirigenziali di cui al presente articolo, ivi comprese quelle prive di titolare, sulla base della graduazione delle stesse definita ai sensi dell'art.48 (retribuzione di posizione e graduazione degli uffici) del CCNL 8/07/2019, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di € 13.345,11 coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di € 46.914,81. 3. Alla retribuzione di posizione di cui al comma 2 è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'art. 35[...].*";

Visti l'art. 25, comma 3, del predetto C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui la retribuzione minima di risultato non può essere inferiore al 20% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dirigente e l'art. 26 del citato C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui "*2. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, misurati con le procedure di valutazione previste dalle vigenti disposizioni. Nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, tale componente retributiva è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi in sede di contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi [...]. 3. Nell'ambito di quanto previsto al comma precedente ed al fine di incentivare il collegamento tra il sistema di valutazione delle prestazioni e l'erogazione delle quote di personale da collocare nei predetti livelli di merito ivi indicati, prevedendone un'effettiva graduazione, improntata a criteri di selettività e premialità. Il personale da collocare nella fascia più elevata [...] oltre che in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, anche in relazione ad esiti eccellenti o comunque molto positivi nella valutazione delle competenze organizzative e delle capacità direzionali dimostrate*";

Visto l'art. 27 del citato C.C.N.L. 2006/2009 secondo cui "*1. Nelle ipotesi di vacanza in organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell'ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale con un incarico ad interim. 2. Il dirigente, durante il periodo di sostituzione, continua a percepire la retribuzione di posizione in godimento. 3. Il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura*

potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito. 4. La contrattazione integrativa, nel definire le percentuali di cui al precedente comma, terrà conto, in particolare, dell'eventuale diversità di sede degli incarichi ricoperti, del livello di responsabilità attribuito e del grado di conseguimento degli obiettivi.”;

Visto l'art. 50 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 8.07.2019 secondo cui: “1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva. 2. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b), sono definiti criteri che garantiscano una effettiva e sostanziale differenziazione degli importi in corrispondenza dei differenti livelli di valutazione positiva, nel rispetto di quanto previsto dai commi 3, 4 e 5. 3. Nell'ambito di quanto previsto ai sensi del comma 2, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato. 4. La misura percentuale di cui al comma 3 è definita in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b). 5. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b) è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati, comunque non superiore al 20%, a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi del comma 3”;

Visto in particolare quanto previsto rispettivamente dagli artt. 33 e 35 del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 in merito all'incremento della retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 45, comma 5, del C.C.N.L. 2016-2018 del 8.07.2019 e all'incremento dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018 del 08.07.2019;

Considerato che ai sensi del citato art. 35, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 2019-2021 “1. Nell'anno 2020, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del C.C.N.L. 08.07.2019 è incrementato, degli importi necessari a corrispondere gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 33 (Trattamento economico fisso), comma 5, per l'anno 2020” e “2. A decorrere dal 1/1/2021 il medesimo fondo di cui al comma 1 è incrementato dei valori percentuali di cui all'allegata Tabella C - 1,91% - da applicare al monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui al presente articolo.”;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 “in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata - (a decorrere dall'anno 2022) -, ciascun ente può ulteriormente incrementare la componente variabile del fondo di cui al presente articolo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo fondo.”;

Ritenuto opportuno adeguare la costituzione del Fondo ex art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018 sottoscritto in data 08.07.2019 costituito per l'anno 2024 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024 al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla dirigenza dell'Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 e, in particolare, alle disposizioni di cui all'art. 33, 35, 36, comma 5, procedendo alla costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 in luogo del Fondo costituito ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018;

Dato atto che il Fondo da ultimo citato ammonta ad € 370.828,63 n.o.c.e. (€ 513.152,65 l.o.c.e.);

Considerato che, ai sensi delle disposizioni normative sopra richiamate, lo stesso va integrato, tra l'altro, dei seguenti importi:

- € 1.302,00 n.o.c.e. (€ 1.801,71 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 1, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse fisse una tantum;
- € 8.592,21 n.o.c.e. (€ 11.889,90 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse fisse anno 2024;
- € 25.776,63 n.o.c.e. (€ 35.669,70 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse variabili in quanto relative agli anni 2021, 2022, 2023;
- € 2.969,04 n.o.c.e. (€ 4.108,56 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse variabili relative agli anni 2022, 2023, 2024

pari a complessivamente € 53.469,87 l.o.c.e.;

Visto l'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, secondo cui: *“il 50 per cento del compenso spettante al dipendente pubblico per l'attività di componente o di segretario del collegio arbitrale è versato direttamente ad apposito capitolo del bilancio dello Stato; il predetto importo è riassegnato al fondo di amministrazione per il finanziamento del trattamento economico accessorio dei dirigenti ovvero ai fondi perequativi istituiti dagli organi di autogoverno del personale di magistratura e dell'Avvocatura dello Stato ove esistenti; la medesima disposizione si applica al compenso spettante al dipendente pubblico per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. [...]”*;

Vista la Sentenza della Corte dei Conti n. 12/SEZAUT/2015/QMIG secondo cui *“nel caso di incarico conferito a personale dipendente di altre amministrazioni, destinatario della quota di riduzione dei compensi relativi alle prestazioni di cui all'art. 61, comma 9, del d.l. n. 112 del 2008 è l'ente di provenienza, che ha autorizzato l'incarico medesimo”*;

Considerato che nella seduta di contrattazione del 13.11.2024 è stata sottoscritta la nuova ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca - Anno 2024 in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla dirigenza dell'Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 di cui all'allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la nota mail dell'Ufficio Contabilità in data 23.09.2024 con la quale si comunica che sono stati accreditati su conto di Tesoreria di questo Ateneo € 14.213,50 quali *“SALDO 50 PARCELLA N. 3-2024 (PISCINI FABIO) art. 61 comma”* (sospeso di entrata n.13332/2024) ed € 26.396,50 quali *“SALDO 50 PARCELLA N. 2-2024 (PISCINI FABIO) art. 61 comma”* (sospeso di entrata n.13333/2024) per un totale di € 40.610,00;

Considerato che il suddetto importo, ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, deve confluire nel richiamato fondo ex art. 35 del C.C.N.L. 2019-2021 destinato al trattamento economico accessorio del personale dell'area Istruzione e Ricerca;

Considerato, pertanto, che l'Ufficio Contabilità deve essere autorizzato a registrare il ricavo complessivo pari a € 40.610,00 sulla voce COAN CA.03.05.01.07.01.01 *“Recuperi e rimborsi”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e che l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo deve essere autorizzato ad apportare la seguente variazione al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024:

RICAVI -

CA.03.05.01.07.01

“Recuperi e rimborsi”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 40.610,00

COSTI

CA.04.08.02.05.01

“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 40.610,00

Considerata la necessità di dare copertura nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 all'ammontare complessivo del predetto Fondo mediante partizione di € 53.469,87 l.o.c.e. dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON e preliminare riduzione del PJ *“RISULTATO_DIRIGENTI_2021”* del medesimo importo, in favore della voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON, del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

Dato atto che la costituzione del Fondo è illustrata nello schema *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato”* dei dirigenti dell'Università per l'anno 2024 allegato alla presente delibera sub lett. A);

Rilevato che l'ammontare del *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato”* dei dirigenti dell'Area Istruzione e Ricerca di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 2019/2021 del 07.08.2024, per l'anno 2024 risulta pari ad € 438.815,23 al netto degli oneri a carico dell'Ente e pari ad € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell'Ente;

Vista la necessità di costituire, per l'anno 2024, il predetto fondo, quantificato in complessivi € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell'Ente, come di seguito specificato:

- € 286.627,96 n.o.c.e. pari ad € 396.635,77 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di posizione;
- € 122.840,55 n.o.c.e. pari ad € 169.986,75 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato mediante accantonamento di € 11.591,96 n.o.c.e. pari ad € 16.040,95 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 a integrazione dell'apposito PJ *“RISULTATO_DIRIGENTI_2024”* mediante partizione dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 439 del 24/07/2024;
- € 29.346,72 n.o.c.e. pari ad € 40.610,00 l.o.c.e. quale quota destinata al welfare ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. 2019-2021 in apposito PJ *“WELFARE_DIRIGENTI_2024”* mediante partizione dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON;

Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Rilevato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 49 del 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera, ha reso certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001 all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca - Anno 2024 e al Fondo ex art. 35 C.C.N.L. 2019-2021 del 7.08.2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le previsioni normative e contrattuali richiamate in premessa;

Vista la delibera n. 274 del 30.05.2024 del Consiglio di Amministrazione, con cui è stato costituito, per l'anno 2024, il Fondo ex art. 47 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 27.05.2024 con verbale n. 41;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024;

Visto in particolare l'art. 36, commi 2 e 3, del richiamato C.C.N.L. Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 relativo alla *"Retribuzione di posizione università ed enti di ricerca e graduazione degli uffici"* che dispone: *"2. La retribuzione di posizione è definita, per tutte le posizioni dirigenziali di cui al presente articolo, ivi comprese quelle prive di titolare, sulla base della graduazione delle stesse definita ai sensi dell'art.48 (retribuzione di posizione e graduazione degli uffici) del CCNL 8/07/2019, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di € 13.345,11 coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di € 46.914,81. 3. Alla retribuzione di posizione di cui al comma 2 è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'art. 35[...]."*;

Visti l'art. 25, comma 3, del predetto C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui la retribuzione minima di risultato non può essere inferiore al 20% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dirigente e l'art. 26 del citato C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui *"2. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, misurati con le procedure di valutazione previste dalle vigenti disposizioni. Nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, tale componente retributiva è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi in sede di contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi [...] 3. Nell'ambito di quanto previsto al comma precedente ed al fine di incentivare il collegamento tra il sistema di valutazione delle prestazioni e l'erogazione delle quote di personale da collocare nei predetti livelli di merito ivi indicati, prevedendone un'effettiva graduazione, improntata a criteri di selettività e premialità. Il personale da collocare nella fascia più elevata [...] oltre che in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, anche in relazione ad esiti eccellenti o comunque molto positivi nella valutazione delle competenze organizzative e delle capacità direzionali dimostrate"*;

Visto l'art. 27 del citato C.C.N.L. 2006/2009 secondo cui *"1. Nelle ipotesi di vacanza in organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell'ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale con un incarico ad interim. 2. Il dirigente, durante il periodo di sostituzione, continua a percepire la retribuzione di posizione in godimento. 3. Il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito. 4. La contrattazione integrativa, nel definire le percentuali di cui al precedente comma, terrà conto, in particolare, dell'eventuale diversità di sede degli incarichi ricoperti, del livello di responsabilità attribuito e del grado di conseguimento degli obiettivi."*;

Visto l'art. 50 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 8.07.2019 secondo cui: *"1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva. 2. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b), sono definiti criteri che garantiscano una effettiva e sostanziale differenziazione degli importi in corrispondenza dei differenti livelli di valutazione positiva, nel rispetto di quanto previsto dai commi 3, 4 e 5. 3. Nell'ambito di quanto previsto ai sensi del comma 2, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di*

valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato. 4. La misura percentuale di cui al comma 3 è definita in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b). 5. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b) è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati, comunque non superiore al 20%, a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi del comma 3"; Visto in particolare quanto previsto rispettivamente dagli artt. 33 e 35 del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 in merito all'incremento della retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 45, comma 5, del C.C.N.L. 2016-2018 del 08.07.2019 e all'incremento dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018 del 08.07.2019;

Considerato che ai sensi del citato art. 35, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 2019-2021 "1. Nell'anno 2020, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del C.C.N.L. 08.07.2019 è incrementato, degli importi necessari a corrispondere gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 33 (Trattamento economico fisso), comma 5, per l'anno 2020" e "2. A decorrere dal 1/1/2021 il medesimo fondo di cui al comma 1 è incrementato dei valori percentuali di cui all'allegata Tabella C - 1,91% - da applicare al monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui al presente articolo.";

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 "in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata - (a decorrere dall'anno 2022) -, ciascun ente può ulteriormente incrementare la componente variabile del fondo di cui al presente articolo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo fondo.";

Ritenuto opportuno adeguare la costituzione del Fondo ex art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018 sottoscritto in data 08.07.2019 costituito per l'anno 2024 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024 al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla dirigenza dell'Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 e, in particolare, alle disposizioni di cui all'art. 33, 35, 36, comma 5, procedendo alla costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 in luogo del Fondo costituito ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. 2016-2018;

Dato atto che il Fondo da ultimo citato ammonta ad € 370.828,63 n.o.c.e. (€ 513.152,65 l.o.c.e.);

Considerato che, ai sensi delle disposizioni normative sopra richiamate, lo stesso va integrato, tra l'altro, dei seguenti importi:

- € 1.302,00 n.o.c.e. (€ 1.801,71 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 1, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse fisse una tantum;
- € 8.592,21 n.o.c.e. (€ 11.889,90 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse fisse anno 2024;
- € 25.776,63 n.o.c.e. (€ 35.669,70 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse variabili in quanto relative agli anni 2021, 2022, 2023;
- € 2.969,04 n.o.c.e. (€ 4.108,56 l.o.c.e.) ai sensi dell'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 – risorse variabili relative agli anni 2022, 2023, 2024

pari a complessivamente € 53.469,87 l.o.c.e.;

Visto l'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, secondo cui: "il 50 per cento del compenso spettante al dipendente pubblico per l'attività di componente o di segretario del collegio arbitrale è versato direttamente ad apposito capitolo del bilancio dello Stato; il predetto importo è riassegnato al fondo di amministrazione per il finanziamento del trattamento economico accessorio dei

dirigenti ovvero ai fondi perequativi istituiti dagli organi di autogoverno del personale di magistratura e dell'Avvocatura dello Stato ove esistenti; la medesima disposizione si applica al compenso spettante al dipendente pubblico per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. [...]"; Vista la Sentenza della Corte dei Conti n. 12/SEZAUT/2015/QMIG secondo cui *"nel caso di incarico conferito a personale dipendente di altre amministrazioni, destinatario della quota di riduzione dei compensi relativi alle prestazioni di cui all'art. 61, comma 9, del d.l. n. 112 del 2008 è l'ente di provenienza, che ha autorizzato l'incarico medesimo"*;

Considerato che nella seduta di contrattazione del 13.11.2024 è stata sottoscritta la nuova Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca - Anno 2024 in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla dirigenza dell'Area istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024 di cui all'allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la nota mail dell'Ufficio Contabilità in data 23.09.2024 con la quale si comunica che sono stati accreditati su conto di Tesoreria di questo Ateneo € 14.213,50 quali "SALDO 50 PARCELLA N. 3-2024 (PISCINI FABIO) art. 61 comma" (sospeso di entrata n.13332/2024) ed € 26.396,50 quali "SALDO 50 PARCELLA N. 2-2024 (PISCINI FABIO) art. 61 comma" (sospeso di entrata n.13333/2024) per un totale di € 40.610,00;

Considerato che il suddetto importo, ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, deve confluire nel richiamato fondo ex art. 35 del C.C.N.L. 2019-2021 destinato al trattamento economico accessorio del personale dell'area Istruzione e Ricerca;

Considerato, pertanto, che l'Ufficio Contabilità deve essere autorizzato a registrare il ricavo complessivo pari a € 40.610,00 sulla voce COAN CA.03.05.01.07.01.01 "Recuperi e rimborsi" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e che l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo deve essere autorizzato ad apportare la seguente variazione al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024:

RICAVI -

CA.03.05.01.07.01

"Recuperi e rimborsi"

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 40.610,00

COSTI

CA.04.08.02.05.01

"Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente"

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 40.610,00

Considerata la necessità di dare copertura nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 all'ammontare complessivo del predetto Fondo mediante partizione di € 53.469,87 l.o.c.e. dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *"Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente"*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON e preliminare riduzione del PJ "RISULTATO_DIRIGENTI_2021" del medesimo importo, in favore della voce COAN CA.04.08.02.05.01 *"Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente"*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON, del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

Dato atto che la costituzione del Fondo è illustrata nello schema "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato" dei dirigenti dell'Università per l'anno 2024 allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che l'ammontare del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" dei dirigenti dell'Area Istruzione e Ricerca di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 2019/2021 del 07.08.2024, per

l'anno 2024 risulta pari ad € 438.815,23 al netto degli oneri a carico dell'Ente e pari ad € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell'Ente;

Vista la necessità di costituire, per l'anno 2024, il predetto fondo, quantificato in complessivi € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell'Ente, come di seguito specificato:

- € 286.627,96 n.o.c.e. pari ad € 396.635,77 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di posizione;
- € 122.840,55 n.o.c.e. pari ad € 169.986,75 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato mediante accantonamento di € 11.591,96 n.o.c.e. pari ad € 16.040,95 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 a integrazione dell'apposito PJ "RISULTATO_DIRIGENTI_2024" mediante partizione dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" UA.PG.ACEN.ATTPERSON costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 439 del 24/07/2024;
- € 29.346,72 n.o.c.e. pari ad € 40.610,00 l.o.c.e. quale quota destinata al welfare ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. 2019-2021 in apposito PJ "WELFARE_DIRIGENTI_2024" mediante partizione dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" UA.PG.ACEN.ATTPERSON;

Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Rilevato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 49 del 25/11/2024, allegato agli atti della presente delibera, ha reso certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001 all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca - Anno 2024 e al Fondo ex art. 35 C.C.N.L. 2019-2021 del 7.08.2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ Per l'anno 2024, il Fondo ex art. 35 del C.C.N.L. 2019-2021 del 07.08.2024 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca, è costituito, in luogo del Fondo ex art. 47 C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019 – Anno 2024 di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 274 del 30.05.2024, nella misura di € 438.815,23 al netto degli oneri a carico dell'Ente e pari ad € 607.232,52 al lordo degli oneri a carico dell'Ente secondo lo schema di cui all'allegato sub lett. A) parte integrante e sostanziale della presente delibera, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:

RISORSE FONDO EX ART. 35 C.C.N.L. 2019-2021 ANNO 2024
FONDO EX ART. 47 C.C.N.L. 2016-2018 - ANNO 2024 € 370.828,63 n.o.c.e. € 513.152,65 l.o.c.e.
Variazioni positive CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" UA.PG.ACEN.ATTPERSON €513.152,65 l.o.c.e.+ €40.610,00 l.o.c.e + €53.469,87 l.o.c.e.=€607.232,52 l.o.c.e.
FONDO EX ART. 35 C.C.N.L. 2019-2021 ANNO 2024 € 438.815,23 n.o.c.e. € 607.232,52 l.o.c.e.

- di cui € 286.627,96 n.o.c.e. pari ad € 396.635,77 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di posizione, € 122.840,55 n.o.c.e. pari ad € 169.986,75 l.o.c.e. quale quota destinata alla retribuzione di risultato e € 29.346,72 n.o.c.e. pari ad € 40.610,00 l.o.c.e. destinata al welfare;
- ❖ di autorizzare l'Ufficio Contabilità a registrare, ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008, il ricavo complessivo pari a € 40.610,00 relativo al trasferimento effettuato dall'Università degli studi di Urbino Carlo Bo (Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino P.I. 00448830414) per *“compenso spettante al dipendente pubblico per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture”* a valere sulla voce COAN CA.03.05.01.07.01.01 *“Recuperi e rimborsi”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;
 - ❖ di autorizzare l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo:
 - ad apportare la seguente variazione al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024:

RICAVI CA.03.05.01.07.01	
<i>“Recuperi e rimborsi”</i>	
UA.PG.ACEN.ATTPERSON	+ € 40.610,00
COSTI	
CA.04.08.02.05.01	
<i>“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”</i>	
UA.PG.ACEN.ATTPERSON	+ € 40.610,00
 - ad effettuare la partizione di € 53.469,87 dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ *“RISULTATO_DIRIGENTI_2021”*, in favore della voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”*, UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;
 - ad effettuare la partizione di € 11.591,96 n.o.c.e. pari ad € 16.040,95 l.o.c.e., quale quota destinata alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 a integrazione dell'apposito PJ *“RISULTATO_DIRIGENTI_2024”* dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;
 - ad effettuare la partizione di € 29.346,72 n.o.c.e. pari ad € 40.610,00 l.o.c.e. quale quota destinata al welfare ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. 2019-2021 in apposito PJ *“WELFARE_DIRIGENTI_2024”* dalla voce COAN CA.04.08.02.05.01 *“Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”* UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;
 - ❖ di autorizzare altresì, in conseguenza di quanto sopra esposto, l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo a contabilizzare il rilascio del *“Fondo oneri retribuzione dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato”*, relativo al fondo per l'anno 2021 (scrittura COGE n. 2021/79996) per € 53.469,87 nell'esercizio contabile 2024 in contabilità generale (COGE);
 - ❖ di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo di cui all'art. 7 del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il giorno 07.08.2024 – Accordo Anno 2024 – così come risultante nel testo di cui all'ipotesi sottoscritta in data 13.11.2024, allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.