



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA

ACCORDO SULLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) ANNI 2022 e 2023

Il giorno 24 luglio 2024 alle ore 13:30 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Daniele PARBUONO – Delegato del Rettore F.to Daniele PARBUONO

Dott.ssa Anna VIVOLO – Direttore Generale F.to Anna VIVOLO

e la Delegazione sindacale così composta:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

BELLINO Andrea F.to Andrea BELLINO

BUSINELLI Stefania F.to Stefania BUSINELLI

CECCARELLI Fabio Dichiarazione di concordanza (All. 1)

CICIONI Roberto F.to Roberto CICIONI

DATTINI Valentina Dichiarazione di concordanza (All. 2)

FRITTELLA Giovanni Dichiarazione di concordanza (All. 3)

GIANNONI Maurizio

RENGA Marco Dichiarazione di concordanza (All. 4)

SANTONI Andrea Dichiarazione di concordanza (All. 5)

SEGOLONI Marco Dichiarazione di concordanza (All. 6)

SERENELLI Francesca F.to Francesca SERENELLI
VOLENTIERA Francesca Dichiarazione di concordanza (All. 7)

per le OO.SS. di categoria:

C.I.S.L. SCUOLA F.to Letizia PIETROLATA
F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS Dichiarazione di concordanza (All. 8)
FLC C.G.I.L. F.to Massimo LACQUANITI
SNALS CONFSAL F.to Bernard FIORETTI
ANIEF UNIVERSITA' Dichiarazione di concordanza (All. 9)

Visto l'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, il quale dispone che: *“50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”;*

Visto il D.M. 581 del 24.06.2022 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera s) che dispone: *“€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito*

della didattica, della ricerca e della terza missione. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021. Con apposito decreto del Ministro sono definiti i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale da parte delle medesime Istituzioni”;

Preso atto che nella tabella n. 7 in calce al D.M. 581 del 24.6.2022 risulta assegnata all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 1.037.243,00;

Visto il D.M. 809 del 07.07.2023 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera r) che dispone: *“€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022.”;*

Vista la nota ministeriale n. 16640 del 22.12.2023 con cui il Direttore Generale della Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore al punto 2. – *Valorizzazione del personale tecnico amministrativo-anno 2023* – comunica che *“In attuazione dell'art. 10, co. 1, lett. r), del dm 809 del 7 luglio 2023 (FFO 2023) è pubblicata in calce al dm stesso la tabella delle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo, ripartita “tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022.”;*

Preso atto che nella tabella n. 10 in calce al D.M. 809 del 7.7.2023 risulta assegnata all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 del 18.1.2024 ed in particolare l'art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa *“i criteri per l'assegnazione al personale del 50% de/le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) de/la legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi*

nell'ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo";

Valutato pertanto che, anche a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 130/2024, le risorse per la valorizzazione del personale TAB risultano essere per l'anno 2022 € 518.621,50 e per l'anno 2023 € 493.651,50;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) è il documento di programmazione di Ateneo di riferimento in cui sono fissati gli obiettivi strategici e di valore pubblico nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione;

Considerato che nel medesimo Piano Integrato di Attività ed Organizzazione vengono declinati gli obiettivi operativi che, complessivamente, concorrono a consentire il raggiungimento degli obiettivi strategici nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione;

Valutato che concorre alla realizzazione degli obiettivi operativi da ultimo richiamati e, conseguentemente, degli obiettivi strategici, tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Ateneo;

Rilevato che tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario partecipa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione;

Valutata la necessità di definire i criteri di assegnazione delle risorse assegnate per gli anni 2022 e 2023;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione del presente accordo in particolare nelle sedute dei giorni 26 giugno e 16 luglio 2024;

Considerato che in data 16.07.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anni 2022 e 2023;

Dato atto che il Collegio dei Revisori con verbale n. 44 del 22 luglio 2024 ha reso certificazione positiva ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in ordine alla "Ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anni 2022 e 2023"; Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.07.2024 con cui la Delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anni 2022 e 2023; tanto premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1

Campo di applicazione e durata dell'accordo

1. Il presente accordo definisce i criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relativi agli anni 2022 e 2023, le quali vengono suddivise tra il personale dell'area elevato professionalità, da una parte, e il personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari, dall'altra, in proporzione al numero del personale destinatario della valorizzazione in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, ponderato con i coefficienti di cui all'art. 2 del presente accordo.
2. Le risorse attribuite all'Università degli Studi di Perugia ai sensi dell'art. 1, comma 297 lett. b), della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 per gli anni 2022 e 2023, sono assegnate al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario per effetto del concorso del medesimo al raggiungimento degli obiettivi operativi declinati nel P.I.A.O. dell'anno di riferimento in quanto funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione che l'Ateneo si prefigge nel P.I.A.O. stesso.
3. Il presente accordo si applica al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, a tempo indeterminato e a tempo determinato, dell'Università degli Studi di

Perugia, in servizio nell'anno di riferimento delle risorse incrementalì del FFO stanziato ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii..

Sono esclusi:

- il personale dirigente,
- i CEL,
- il personale tecnico amministrativo convenzionato con il Servizio sanitario regionale con equiparazione economica alla dirigenza,
- il personale tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24bis della Legge n. 240/2010;
- quanti si trovino, nell'intero periodo di riferimento, in posizione di comando presso altra Amministrazione pubblica, ovvero in aspettativa per dottorato di ricerca,
- i dipendenti che nel corso del periodo di riferimento siano incorsi in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto,
- i dipendenti che nell'anno di riferimento abbiano ottenuto per la Performance un punteggio inferiore a 70/100.

Articolo 2

Criteri di attribuzione delle risorse

1. Le risorse relative agli anni 2022 e 2023 vengono assegnate come segue in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio (ivi compreso lavoro agile e telelavoro).
2. Sono equiparate alla presenza in servizio, oltre alle ferie e alle giornate di riposo compensativo, le assenze per day hospital, per ricovero ospedaliero, per gravi patologie, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio, per congedo di maternità e parentale, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, per donazione di sangue e midollo osseo, per permessi elettorali, per permessi

sindacali e RLS, per distacco sindacale nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i permessi di cui all'articolo 33, (commi 3, 6 e 7), della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

3. Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.
4. Gli importi di cui al comma 1 vengono ripartiti tra le Aree, tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento, e, conseguentemente, assegnati, in base ai seguenti coefficienti:
 - Area EP: coefficiente 1,00;
 - Area funzionari: coefficiente 0,90;
 - Area collaboratori: coefficiente 0,80;
 - Area operatori: coefficiente 0,70.
5. L'importo assegnato non potrà comunque superare il limite massimo pro capite pari al 15% del trattamento tabellare annuo lordo.

Art. 3

Efficacia

Ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021, il presente Accordo acquisisce efficacia dopo la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti e l'autorizzazione alla sottoscrizione del Consiglio di Amministrazione.