

Allegato 1 – Obiettivi strategici

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	FONTE DATI	REFERENTE/I DEL MONITORAGGIO
DIDATTICA	1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa	Numero di studenti regolari	21.744	21.744	21.744	21.744	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		Rapporto studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare/totale iscritti regolari	46,2	50,73	50,73	50,73	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% studenti iscritti al primo anno provenienti da altre Regioni presso Istituti fuori regione	43,7	43,7	43,7	43,7	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	42,95	42,92	42,92	44,00	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% di studenti laureati alla triennale presso altro Ateneo che si iscrivono alla magistrale (crescita del 2%)	24,94	28,6	30,6	31,00	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo (indicatore B_a - PRO3)	0,171 a.a.2021/2022 (ciclo XXXVII) e a. s. 2021	0,160			Portale PRO3	Pro-Rettore
		Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati (indicatore B_d - PRO3)	0,003 (a.a. 2021/2022)	0,01			Portale PRO3	Pro-Rettore
	1.2 Potenziare i servizi di supporto agli studenti	Numero di seminari organizzati per gli studenti delle scuole secondarie superiori tenuti da esperti e professionisti della formazione e dell'orientamento	n. 81	Almeno n. 85	Almeno n. 85	Almeno n. 85	Ripartizione didattica	Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
RICERCA	2.1 Attuare un modello organizzativo	N° di percorsi formativi specialistici da	2	Almeno n° 2 percorsi formativi	Almeno n° 2 percorsi formativi di	Almeno n° 2 percorsi formativi di	Manifesto della Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio

Allegato 1 – Obiettivi strategici

AREA STRATEGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	FONTE DATI	REFERENTE/I DEL MONITORAGGIO
	competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	destinare ai Project Manager di prossimità e specificità assunti in ruolo in esecuzione del progetto "FUN-Projects"		riguardanti la valorizzazione e dei risultati della ricerca (30.03.2023)	approfondimento sulle modalità di partecipazione alle misure Horizon Europe (30.09.2024)	approfondimento sulle modalità di partecipazione alle misure Horizon Europe (30.09.2024)	e Terza Missione Progetto "FUN-Projects"	della Terza Missione
	2.2 Proseguire la multidisciplinarietà nella ricerca	Attuare il "Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali"	6	Formalizzazione di almeno ulteriori 2 Azioni trasversali (entro il 30.06.2023)	Finanziamento di almeno 2 proposte progettuali /azione	Finanziamento di almeno 2 proposte progettuali /azione	Manifesto della Ricerca e Terza Missione Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
		Attivare i "C-Labs (Common-Laboratories)"	3	Bando di Ateneo per l'attivazione di almeno 1 ulteriore "C-Lab" (entro il 30.06.2023)	Acquisizione delle strumentazioni per almeno 3 C-Labs per una quota di almeno 400 euro	Completamento acquisizioni strumentazioni richieste con Bando 2022	Manifesto della Ricerca e Terza Missione C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Disciplina di condivisione delle dotazioni infrastrutturali materiali e immateriali di Ateneo	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
TERZA MISSIONE	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	Rilascio report quantitativo delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri	1	Rilascio del report entro il 31/12/2023	Aggiornamento report entro il 31/12/2024	Aggiornamento report entro il 31/12/2025	Osservatorio Terza Missione	Osservatorio Terza Missione
	3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	Numero di fruitori di visite guidate del sistema di orti e musei scientifici di Ateneo	6000	6000	6000	6000	Relazione annuale delle attività del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici CAMS (valore di partenza relativo all'anno 2019, perché nel 2020 le	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore

Allegato 1 – Obiettivi strategici

AREA STRATEGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	FONTE DATI	REFERENTE/I DEL MONITORAGGIO
							strutture sono state chiuse da marzo fino alla fine dell'anno) www.cams.unipg.it	dell'Orto Botanico
		Numero di spazi espositivi aperti e/o riaperti dopo attività di recupero e/o allestimento, alla fruizione del pubblico e dei flussi turistici	Per il 2022 è stato aperto presso l'Orto Botanico un nuovo percorso espositivo dedicato alle specie appenniniche. Inoltre è stata inaugurata la Mostra "In Punta di Pennello" presso la Galleria Tesori d'Arte	+1 E' prevista l'apertura di alcune strutture anche nei fine settimana	+1 Il sistema delle nuove aperture deve essere consolidato ed entrare nelle abitudini dei cittadini	+1	www.cams.unipg.it	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
	3.3 Valorizzare la circolazione della conoscenza nei settori della società "industriale, medico e scientifica"	N. di convenzioni negoziate con imprese del territorio in seguito alla mappatura	0	Almeno 7			Osservatorio Terza Missione Area Progettazione e Valorizzazione e Valutazione della Ricerca	Osservatorio Terza Missione
	3.4 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale	Numero di Accordi di cooperazione sottoscritti nell'ambito di progetti di mobilità extra-UE e di progetti di formazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea per il settore istruzione e formazione superiore	10	+3	+3	+3	Banca dati Erasmus "Organizer"	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
INTERNAZIONALIZZAZIONE	4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato "luoghi" aperti e internazionali di apprendimento	Numero di Accordi che prevedono il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo	31	+2	+2	+2	Deliberazioni degli Organi Accademici	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Visiting Professor	12	+2	+3	+3	Deliberazioni degli	Delegato per il Settore internazionalizz

Allegato 1 – Obiettivi strategici

AREA STRATEGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	FONTE DATI	REFERENTE/I DEL MONITORAGGIO
		affidatari di insegnamenti nei corsi istituzionali					Organi Accademici	azione e cooperazione internazionale
		Numero di mesi di mobilità incoming e outgoing per studenti e dottorandi	3226	+95	+100	+105	Piattaforma web "European Commission Mobility Tool+" E "Sistema informatico Esse3"	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico (indicatore D_h - PRO3)	0,068 a.a. 2021/2022	0,092			Portale PRO3	Pro-Rettore
		Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali" (indicatore D_g PRO3)	0,01246	0,024			Portale PRO3	Pro-Rettore
	4.2 Potenziare l'internazionalizzazione della ricerca scientifica	Numero di Accordi di Cooperazione nell'ambito della ricerca scientifica	168	+6	+7	+7	Applicativo Informatico in uso presso l'Ateneo per la gestione della mobilità internazionale	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Progetti di collaborazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Erasmus+	7	+2	+3	+3	"Funding and Tenders Opportunities" Piattaforma web della Commissione Europea	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE	5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti	Verifica della regolamentazione del lavoro agile a regime	Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, adottato con D.R. n. 1098 del 03.05.2022	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse – Dirigente della Ripartizione del Personale
	5.2 Valorizzare il personale mediante reclutamento e progressione di carriere secondo il	Programmazione e del fabbisogno personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario e	Cda 31/03/2022 avente ad oggetto: Piano triennale dei	Livello di Attuazione del Piano 25%	Livello di Attuazione del Piano 50%	Livello di Attuazione del Piano 75%	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione	Delegato Settore umane risorse – Dirigente della Ripartizione del Personale

Allegato 1 – Obiettivi strategici

AREA STRATEGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	FONTE DATI	REFERENTE/I DEL MONITORAGGIO
SEMPLIFICAZIONE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Reingegnerizzazione sistema di Help desk rivolto agli Studenti	Help desk attivato	Adozione nuovo sistema			Ripartizione Didattica e Ripartizione SIA	Pro-Rettore Delegato per il settore Didattica Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale
	7.2 Sviluppare processi e servizi digitali e tecnologici							
	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Revisionare lo Statuto e i Regolamenti di Ateneo	n. 10 regolamenti nuovi/revisionati	Proseguire la revisione regolamentar e con target di almeno ulteriori 3 regolamenti tra i quali il Regolamento per le Progressioni economiche Verticali e avvio procedure			Statuto e regolamenti pubblicati nel portale	Governance di Ateneo con il supporto del Direttore Generale
		Percentuale di attuazione del piano di reclutamento	DDG n. 189 del 01.08.2022 di riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione centrale a decorrere dal 1° settembre 2022	100% Attuazione del piano di reclutamento del PTA			Determinazioni degli Organi Collegiali	Direttore Generale
SOSTENIBILITÀ	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile	Attuare il Piano per la sostenibilità dell'Ateneo 2021-2023	50% livello di attuazione del Piano	90% livello di attuazione del Piano	Adozione del nuovo Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026		Studi della Commissione e per la sostenibilità dell'Ateneo Ripartizione Tecnica	Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche Dirigente Ripartizione Tecnica Building manager
	8.2 Potenziare l'edilizia sostenibile				Monitoraggio da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali	Monitoraggio da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali	Monitoraggio da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali	