



A.D. 1308

unipg

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI PERUGIA



relazione performance

2021

Direzione generale

Area Supporto programmazione strategica e operativa,
Organi Collegiali e Qualità

Ufficio supporto programmazione strategica e operativa, trasparenza,
accreditamento e certificazione ISO di Ateneo

Sommario

1. PRESENTAZIONE	2
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	3
2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO	3
2.2 L'AMMINISTRAZIONE	7
2.3 I RISULTATI RAGGIUNTI	17
2.4 LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA'	20
3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	26
3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE	26
3.2 OBIETTIVI STRATEGICI	28
3.3 OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI	33
3.4 OBIETTIVI INDIVIDUALI	37
4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	40
5. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	40
6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	54
6.1 FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITÀ	54
6.2 PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE	55

ALLEGATI

- | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> 1. Prospetto Relativo alle Pari Opportunità e al Bilancio Di Genere 2.1 Tabella Obiettivi Strategici 2.2 Tabella Obiettivi Operativi - Direzione Generale e Ripartizioni dell'Amministrazione Centrale 2.3 Tabella Obiettivi Operativi - Dipartimenti, Centri, Polo e CSB 3. Tabella Documenti del Ciclo di Gestione della Performance 4. Tabelle Valutazione Individuale |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1. PRESENTAZIONE

La presente Relazione sulla performance 2021, di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, rappresenta lo strumento per rendicontare ed illustrare agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno di riferimento, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Tale documento è stato predisposto in conformità alla delibera ANAC n. 5/2012 e al relativo aggiornamento del 30/05/2013 ed è strutturato in modo da evidenziare nel corpo della relazione una serie di informazioni relative ai dati dimensionali ed organizzativi dell'Ateneo mentre negli allegati sono riportati i risultati raggiunti nel dettaglio. Nella redazione del presente atto si è tenuto conto dei seguenti documenti e delle relative risultanze, pubblicati sul sito d'Ateneo www.unipg.it:

- Programma di Ateneo 2019-2021 PRO3 "Linee generali di indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" adottate dal MIUR con DM n. 989 del 25/10/2019";
- Piano integrato 2021-2023 e relativo Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2021;
- Bilancio unico di Ateneo esercizio 2021 (relazione sulla gestione, nota integrativa, documenti contabili);
- Linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021;
- Relazione annuale 2021 del Nucleo di Valutazione -Valutazione della performance - ciclo 2021-2023;
- Piano delle azioni positive di cui all'art. 42 del decreto legislativo 198/2006 triennio 2021/2023, allegato al Piano integrato 2021-2023;
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023.

In particolare la relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento al "Piano integrato 2021-2023", adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 27 gennaio 2021, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. La Relazione, alla luce del D.lgs. n. 74/2017 nonché delle Linee guida Relazione Nuclei 2018 e della Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 dell'ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca), viene sottoposta al Nucleo di Valutazione per la validazione e al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione entro il 30 giugno.

Infine, è pubblicata sul Portale di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", al link <http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione->

[sulla-performance](#) e sul Portale ministeriale della Performance al link <https://performance.gov.it/performance/relazioni-performance>

Anche in linea con le indicazioni dell'ANVUR in tema di integrazione tra atti programmatori, quali la programmazione strategica e quella finanziaria, si è proceduto nella presente relazione a richiamare e rinviare integralmente ai documenti già pubblicati, attraverso l'indicazione del link.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

In merito all'analisi del contesto esterno si rinvia a quanto esposto nel PIAO 2022-2024 pubblicato al link <https://www.unipg.it/files/pagine/502/all-sub-lett.-a---piao-2022-2024--versione-finale.pdf> ed in particolare alle pagg. 16 e 17 della sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza dove si richiama la Relazione economica sociale dicembre 2021- *“L’Umbria che riparte”* di Agenzia Umbria Ricerche.

Si richiama inoltre la Relazione economico sociale 2022 *“Dalla pandemia alla guerra: l’Umbria tra segnali di ripresa e instabilità globale”*- maggio 2022 - di Agenzia Umbria ricerche, visionabile al link <https://www.agenziaumbriaricerche.it/rapporto-res/relazione-economico-sociale-2022/> dove nel paragrafo *“L’Umbria nel quadro congiunturale”* si legge: *“Nell’anno che ci siamo lasciati alle spalle l’economia umbra si stima abbia realizzato una performance di pochi decimi più bassa di quella nazionale, ricordando però che la recessione del 2020 aveva penalizzato un po’ più l’Italia che non la nostra regione. Questo valeva sia per il Pil che per l’occupazione, infatti l’Umbria registrò nell’anno dello scoppio della pandemia un calo più contenuto di quello nazionale, come confermato dai nuovi dati Istat diffusi a marzo. Nel 2021 la ripresa dell’occupazione è stata in Umbria più che doppia rispetto alla media nazionale. Purtroppo la ripresa che aveva caratterizzato nel 2021 sia l’Italia che la nostra regione ha cominciato ad essere minacciata, a fine anno, da segnali di rallentamento del commercio internazionale e delle stesse produzioni, per le insistenti difficoltà sul fronte dell’approvvigionamento delle materie prime e, da ultimo, per il forte rincaro dei prodotti energetici che ha avviato la spirale inflazionistica. Lo scoppio della guerra tra Russia e Ucraina a febbraio 2022 è stato poi deflagrante anche dal punto di vista economico. Prima di questi avvenimenti, le indagini sul clima di fiducia delle imprese mostravano risultati generalmente favorevoli: si registrava una fase espansiva, con ordini in*

umento, un grado sostenuto di utilizzo della capacità produttiva, attese positive sull'export, una forte crescita delle intenzioni di investimento in nuove tecnologie, R&S, capitale umano, accompagnate da basse preoccupazioni per i vincoli finanziari e per la scarsità di domanda. L'attuale congiuntura è profondamente cambiata e rende fortemente incerte le prospettive: l'aggressione russa all'Ucraina ha messo in crisi i canali di approvvigionamento e con essi le produzioni dell'Europa e in particolare dell'Italia, che molto dipende dalle materie prime e dal gas dei paesi coinvolti nel conflitto. L'Umbria, per le sue dimensioni ma anche per i legami intersettoriali fortemente dipendenti dall'esterno, è strettamente collegata alle sorti del Paese, per il quale le più recenti stime economiche sono state riviste ulteriormente al ribasso (dopo i primi segnali di allerta di fine anno): la crescita nell'anno in corso è stata stimata nelle migliori previsioni pari al 2,9% (DEF), al 2,3% (FMI) fino ad arrivare all'1,9% (Centro Studi Confindustria). Si tratta di numeri in divenire, soggetti probabilmente ad altre revisioni dipendenti dall'andamento degli eventi. Molti shock si sovrappongono alla lunga coda di una pandemia relativamente sotto controllo ma non ancora terminata: rincari energetici, carenza di materie prime, difficoltà negli approvvigionamenti, sanzioni economiche, inflazione, dunque ogni numero a questo punto è fortemente aleatorio visto lo stato di incertezza collegato alla durata del conflitto e le conseguenze che lo stesso sta generando, e che continueranno ad avere i loro strascichi nei rapporti geopolitici anche una volta che la guerra finirà.

Sul fronte esportativo, l'Umbria sembrerebbe relativamente più esposta di altre regioni alle vicende attuali perché si caratterizza sia per una specializzazione geografica verso l'area RussiaUcraina-Bielorussia più elevata della media italiana, sia perché la metallurgia – tra i comparti più toccati dalla crisi – genera oltre un quarto del fatturato esportato dalla regione. Cionondimeno, va ricordata la relativamente bassa esposizione dell'Umbria agli shock esterni da domanda mondiale, e questo non tanto per la sua specializzazione esportativa – che risulta invece concentrata in settori particolarmente esposti – quanto perché l'export non costituisce una componente quantitativa di domanda così strategica come lo è per altre realtà (si pensi ad esempio alle vicine Toscana e Marche): il fatturato umbro esportato non arriva neanche a rappresentare l'1% dell'export nazionale. L'Umbria, dunque, se nelle fasi espansive non riesce a beneficiare appieno del potere propulsivo della domanda estera (ricordiamo che la domanda estera è l'unica componente che ha tamponato l'economia italiana negli anni successivi alla grande crisi finanziaria), da questo punto di vista presenta una vulnerabilità più bassa della media. In sintesi, un punto di debolezza può rivelarsi in questo caso un punto di (relativa) forza. La crisi in corso, pur correndo trasversalmente

tra i settori, è prima di tutto una crisi dell'industria, più che dei servizi, e in questo la regione si trova un po' più svantaggiata dell'Italia visto che l'industria in senso stretto pesa per il 20,8% del valore aggiunto regionale (19,7% in Italia). La produzione manifatturiera umbra è fortemente dipendente dai collegamenti con le economie esterne, soprattutto delle altre regioni italiane: le risorse manifatturiere disponibili, destinate cioè ai settori produttivi o al soddisfacimento della domanda finale, solo per la metà sono costituite dall'output prodotto entro la regione, in quanto l'altra metà è importata dall'esterno (due terzi dalle altre regioni e un terzo dal resto del mondo). Ma c'è dell'altro: la forte concentrazione nei segmenti intermedi della filiera produttiva rende il microcosmo manifatturiero umbro particolarmente vulnerabile in quanto parte integrante di un sistema di relazioni produttive e commerciali globali fortemente interconnesse, al punto tale che interruzioni forzate di singoli anelli della catena di fornitura possono mettere a repentaglio il funzionamento dell'intero sistema. Il settore metallurgico è quello più energivoro (si prevede che con gli attuali rincari l'incidenza dei costi energetici sui costi di produzione totali sarà più che doppia) e quello su cui si stanno concentrando le maggiori criticità, perché agli aumenti dei prezzi d'acquisto dell'acciaio si aggiungono le difficoltà di approvvigionamento. Nel sistema umbro la Metallurgia, settore relativamente più presente rispetto alla media nazionale (3,2% il valore aggiunto generato contro il 2,6% italiano), spicca tra l'altro per la maggiore dipendenza approvvigionativa dall'esterno (insieme alla Moda): le risorse intermedie che servono alla sua produzione sono per il 78% acquistate da fuori regione (il 51% dalle altre regioni d'Italia e il 27% dall'estero). Al contrario, la più alta specializzazione nelle Costruzioni potrebbe costituire, pur con tutti i rincari e le difficoltà di approvvigionamento delle materie prime e dei semilavorati, una sorta di settore "cuscinetto", vista la forte ripresa del comparto edile in atto, trainata dagli incentivi governativi, che sarà ancor più sollecitata dagli interventi collegati alla realizzazione del PNRR. In questo scenario di difficoltà si inserisce la potente iniezione di risorse del PNRR che dovranno essere spese nei prossimi anni intervenendo a contrastare, con un moltiplicatore auspicabilmente elevato, le prepotenti forze che, al momento, stanno agendo in senso contrario. Il PNRR, oltre che una grande opportunità per il potenziamento strutturale del nostro territorio, è prima di tutto una importante boccata di ossigeno per sostenere una domanda interna (quella delle famiglie) prevista in rallentamento. Se gli effetti più importanti e duraturi si potranno apprezzare nel medio-lungo periodo, è nell'immediato che avremmo bisogno che tali investimenti svolgano la loro funzione di sostegno economico innescando il tipico effetto keynesiano di impulso e crescita. Sotto questo aspetto va però ricordato l'effetto dispersivo dei benefici

generati da una iniezione di investimenti, che dipende dai caratteri propri del modello umbro relativi alle relazioni intersettoriali interne e della regione con il resto d'Italia, di cui si parlava poc'anzi. Queste caratteristiche rendono limitato l'impulso sul sistema generato dalla spesa per investimenti, perché di buona parte degli effetti generati finiscono per beneficiare le altre regioni (come accade sovente nei sistemi di piccole dimensioni). Tuttavia, anche in presenza di questi fenomeni che potrebbero attenuare i pieni effetti propulsivi di una spesa per investimenti in Umbria derivanti dalle risorse PNRR, il potere di sostenere già dall'immediato la ripresa economica sarà sicuramente molto importante."

2.2 L'AMMINISTRAZIONE

L'assetto macro-organizzativo dell'Ateneo perugino è rappresentato nel successivo grafico, pubblicato al link:

<https://www.unipg.it/files/pagine/1216/allegato-4-organigramma-vers-9-del-9.02.2021.pdf>

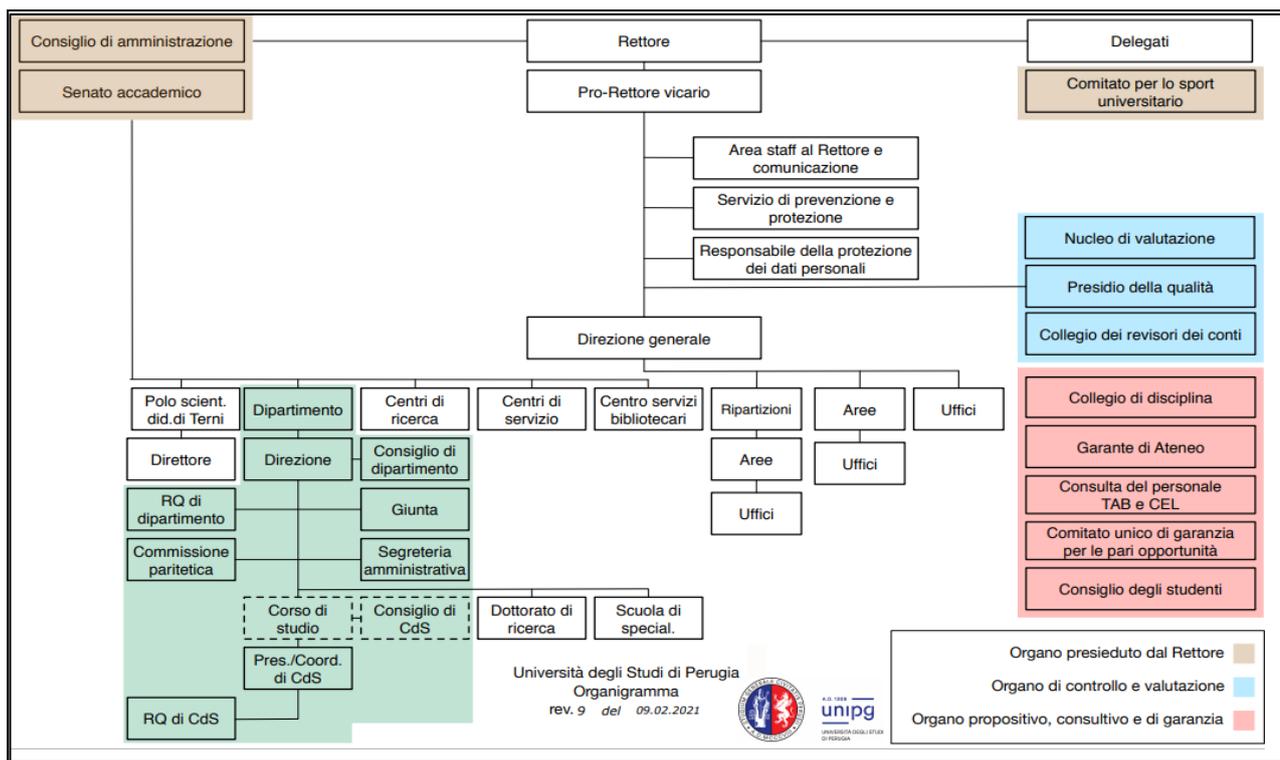


Figura 1 - Organigramma dell'Università degli Studi di Perugia rev. 9 del 09/02/2021

Nello specifico è inoltre possibile visualizzare il dettaglio dell'organigramma dell'Amministrazione centrale, nelle more dell'attuazione delle determinazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 ottobre 2021 in merito alla macro struttura generale dell'Amministrazione Centrale, accedendo al link

https://www.unipg.it/files/pagine/421/organizzazione/organigramma_centrale.pdf

La Ripartizione Gestione Risorse finanziarie a decorrere dal 10 maggio 2021 con DDG n. 95 è stata riorganizzata in due distinte Ripartizioni, ovvero Ripartizione programmazione finanziaria e bilancio e Ripartizione economico gestionale.

Di seguito vengono riportati i dati relativi ai principali utenti dell'Ateneo non già rinvenibili in altri documenti pubblicati. In questi casi, ci si è limitati a riportare il link al documento.

Studenti

Il dettaglio degli iscritti per tipologia di corso e dipartimento per l'A.A. 2021/2022 è visionabile nel documento Bilancio unico di Ateneo esercizio 2021, pubblicato al link <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2022-approvazione-bilancio-2021-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf#page=12>, e precisamente, nel paragrafo 1.1. "Didattica" a pag. 12. Tali dati sono contenuti anche nella relazione su Formazione, ricerca, trasferimento tecnologico anno 2021, pubblicata insieme al bilancio nel medesimo documento alle pagg. 243-244.

Dati relativi al personale docente dell'Ateneo

Per quanto riguarda la ripartizione del personale docente per Dipartimento al 31/12/2021, si rinvia alla tabella 42 - *Personale docente per categoria e genere per Dipartimento di afferenza al 31/12/2021* contenuta nel paragrafo 4 - *Pari opportunità e bilancio di genere* della presente Relazione.

Di seguito i dati relativi all'età media del personale docente distinta per categorie (Tabella 1):

TIPOLOGIA PERSONALE DOCENTE	ETA' MEDIA
PROFESSORI ORDINARI	61,59 anni
PROFESSORI ASSOCIATI	53,30 anni
RICERCATORI	53,65 anni
RICERCATORI A TEMPO DETERMINATO	39,89 anni
ETA' MEDIA COMPLESSIVA	52,10 anni

Tabella 1 – Età media del personale docente per categoria al 31/12/2021

Dati relativi al personale TAB dell'Ateneo

Per un maggior dettaglio sull'organizzazione dell'Ateneo perugino vengono riportate le assegnazioni per struttura relativamente al personale Tecnico amministrativo e bibliotecario (TAB), nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco (Tabella 2).

SEDE DI SERVIZIO	2017	2018	2019	2020	2021
DIREZIONE GENERALE – AREE E UFFICI	56	63	64	61	60
RETTORATO	12	11	13	13	13
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	30	29	27	26	24
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	44	46	44	42	41
RIPARTIZIONE DIDATTICA	67	69	65	63	62
RIPARTIZIONE GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**	39	43	40	39	-
RIPARTIZIONE ECONOMICO GESTIONALE**	-	-	-	-	31
RIPARTIZIONE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E BILANCIO**	-	-	-	-	7

RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENEO	25	24	24	25	25
RIPARTIZIONE TECNICA	38	38	35	33	32
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	44	42	41	40	35
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	26	25	22	18	17
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	19	20	19	17	16
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	25	24	23	24	24
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	17	17	15	15	16
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	25	24	23	23	22
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	17	18	20	19	18
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	28	26	27	25	24
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	12	13	13	12	12
DIPARTIMENTO DI MEDICINA e CHIRURGIA *	-	-	-	183	174
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	52	54	51	47	47
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	78	75	73	71	70
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	23	23	23	23	22
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	12	13	14	12	11
POLO SCIENTIFICO DIDATTICO DI TERNI	44	48	48	48	47
CENTRO D'ATENEO PER I MUSEI SCIENTIFICI	21	21	18	18	17
CENTRO INTERUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI	2	3	3	3	3
CENTRO UNIVERSITARIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA	1	1	1	1	1
CENTRO DI SERVIZI PER LA RICERCA PRE-CLINICA	13	14	12	12	11
CENTRO DI ECCELLENZA MATERIALI INNOVATIVI NANOSTRUTTURALI PER APPLICAZIONI CHIMICHE, FISICHE E BIOMEDICHE	2	2	2	2	2
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO	14	14	13	13	12
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA	6	6	6	5	5
CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO	10	9	9	9	8
CENTRO DEI SERVIZI BIBLIOTECARI	56	54	52	52	51
TOTALE COMPLESSIVO	1050	1065	1034	994	960

Tabella 2 - Unità di personale TAB assegnato alle strutture nell'ultimo quinquennio, dati al 31/12 di ogni anno.

* a decorrere dal 1° novembre 2020 il nuovo Dipartimento di Medicina e Chirurgia ha sostituito i tre Dipartimenti di Medicina, Medicina Sperimentale, Scienze Chirurgiche e Biomediche e il relativo personale è confluito nel nuovo dipartimento di Medicina e Chirurgia. Pertanto per i dati degli anni precedenti relativi al personale TAB dei tre Dipartimenti sostituiti si rinvia alla Relazione Performance 2019.

** Si fa presente che il personale già afferente alla Ripartizione gestione risorse finanziarie, alla data del 31.12.2021 è ricompreso nella Ripartizione economico gestionale e nella Ripartizione programmazione finanziaria e bilancio.

Il prospetto seguente (Tabella 3) riporta le categorie di assegnazione e le posizioni economiche per struttura relativamente al personale TAB, nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco.

SEDE DI SERVIZIO	B	C	D	EP	TOTALE
DIREZIONE GENERALE-AREE E UFFICI	15	34	8	3	60
RETTORATO	2	7	2	2	13
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	2	11	10	1	24
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	2	33	5	1	41
RIPARTIZIONE DIDATTICA	8	46	4	4	62

RIPARTIZIONE ECONOMICO GESTIONALE	5	22	3	1	31
RIPARTIZIONE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E BILANCIO		5	2		7
RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENEO		17	7	1	25
RIPARTIZIONE TECNICA	1	21	9	1	32
POLO SCIENTIFICO DIDATTICO DI TERNI	20	21	6		47
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	10	14	10	1	35
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	5	7	4	1	17
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	5	6	4	1	16
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	7	12	4	1	24
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	6	7	3		16
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	5	16	1		22
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	3	13	2		18
DIPARTIMENTO DI LETTERE-LINGUE, LETTERATURA E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	9	7	7	1	24
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	5	6	1		12
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA	28	103	36	7	174
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	20	18	8	1	47
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	27	36	7		70
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	11	9	2		22
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	1	6	4		11
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO	4	7	1		12
CENTRO D'ATENEO PER I MUSEI SCIENTIFICI	11	4	2		17
CENTRO DI ECCELLENZA MATERIALI INNOVATIVI NANOSTRUTTURALI PER APPLICAZIONI CHIMICHE, FISICHE E BIOMEDICHE		2			2
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA	3	1	1		5
CENTRO DI SERVIZI PER LA RICERCA PRE-CLINICA	9	1	1		11
CENTRO INTERUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI		2		1	3
CENTRO LINGUISTICO D'ATENEO	2	4	2		8
CENTRO SERVIZI BIBLIOTECARI	1	30	20		51
CENTRO UNIVERSITARIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA			1		1
TOTALE COMPLESSIVO	227	527	176	28	960

Tabella 3 - Personale TAB assegnato alle strutture per categoria al 31/12/2021

La tabella seguente contiene i dati relativi al personale TAB andato in quiescenza nel 2021 (Tabella 4), suddivisi anche per struttura e per genere:

SEDE DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIREZIONE GENERALE	1		1
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	1	1	2
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE		1	1
RIPARTIZIONE DIDATTICA	1		1
RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENEO		2	2
RIPARTIZIONE TECNICA		1	1
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	6	1	7
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA		1	1
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE		1	1
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA		1	1

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	1	1	2
DIPARTIMENTO DI LETTERE-LINGUE, LETTERATURA E CIVILTÀ' A.M.		2	2
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA	6	4	10
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA		1	1
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	1		1
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	1	1	2
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE		1	1
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO		1	1
CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO		1	1
CENTRO SERVIZI BIBLIOTECARI	2		2
TOTALE COMPLESSIVO	20	21	41

Tabella 4- Elenco cessati 2021 suddivisi per struttura e genere

Nel quadro delle attività di formazione del personale TAB nel 2021 si riportano di seguito (Tabella 5) i dati relativi alla formazione erogata in Ateneo, dai principali Consorzi ai quali l'Ateneo partecipa e da altri Enti, anche in attuazione al Piano triennale di formazione adottato.

ENTE EROGATORE	TITOLO DEL CORSO	TOTALE PARTECIPANTI
ACCADEMIA NAZIONALE DI MEDICINA	GRANDANGOLO IN GENETICA MEDICA 2020	1
	LA MEDICINA DI PRECISIONE: DALLA TEORIA ALLA PRATICA CLINICA	1
AGID - GRUI	CICLO DI WEBINAR	1
AIB SEZIONE MARCHE	COME DIVENTARE UN INSTRUCTIONAL DESIGNER: DIDATTICA A DISTANZA IN BIBLIOTECA	1
AXENSO SRL	COVID-19 COME EMERGENZA PSICOSOCIALE: PROBLEMATICHE SCIENTIFICHE E ASSISTENZIALI. UNA PROPOSTA FORMATIVA	2
BIOMEDIA srl	CORSO SIGU - ACCREDITAMENTO E CERTIFICAZIONE DELLE STRUTTURE DI GENETICA MEDICA E BIOBANCHE	1
	CORSO SIGU - INTERPRETAZIONE DELLE CNVS: CRITICITÀ E NUOVE OPPORTUNITÀ	1
CLARIVATE ANALYTICS	IL PANORAMA DEL FINANZIAMENTO DELLA RICERCA	1
CONSULTA UMBRIA	"V.A.S.I. VASCULOPATIE ATEROSCLEROTICHE A SFONDO INTERNISTICO"	1
FONDAZIONE CENSIS	LA COMUNICAZIONE ONLINE DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE	1
FPA srl	CLOUD E CYBER SECURITY: DUE ASPETTI FONDAMENTALI PER I PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE DI PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E IMPRESE	1
	COME MIGRARE UN AMBIENTE WINDOWS SU AWS	1
IDEAS GROUP SRL	APPROCCIO AL PAZIENTE CON DISTURBI CRONICI GASTROINTESTINALI. COME GESTIRE LA COMPLESSITÀ DELLE MALATTIE CRONICHE GASTROINTESTINALI	1
ITA SRL	IL RECUPERO DI IMPOSTE PAGATE IN ECCESSO DAL SOSTITUTO	1
JEAN MONNET	LAW AND MANAGEMENT OF RESEARCH: MODULE 1	1
	LAW AND MANAGEMENT OF RESEARCH: MODULE 2	1
LineAtenei	LE LINEE GUIDA AGID SULLE MISURE MINIME DI SICUREZZA ICT PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	7
NETVAL	LA FASE DI COMMERCIALIZZAZIONE E I CONTRATTI DI LICENZA: NON SOLO CLAUSOLE E ROYALTY	2
	LA RINASCITA DEL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO: COSA HA FUNZIONATO E COSA PUÒ FUNZIONARE MEGLIO NEL FUTURO	1
	QUANTO VALE UN BREVETTO (COME DARE UN VALORE ECONOMICO A UN'INVENZIONE BREVETTUALE E QUALI REGOLE CONTABILI APPLICARE)	2
OperA srl	GLI ADDETTI DELLA SEGRETERIA DI DIREZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2
ORDINE NAZIONALE DEI BIOLOGI	BEST PRACTICE NEL PRELIEVO DELLE SECREZIONI NASOFARINGEE	1
	COLESTEROLO, MALATTIE CARDIOVASCOLARI E NUOVE LINEE GUIDA: C'È ANCORA SPAZIO PER UNA SANA ALIMENTAZIONE?	1
	CORONAVIRUS E MALATTIE CARDIOVASCOLARI	1
	RISCHIO BIOLOGICO DA COVID-19	1
PA TRAINING	AFFIDAMENTI DIRETTI E PROCEDURE NEGOZiate: I CONTRATTI SOTTO SOGLIA DOPO IL D.L. N. 77/2021. PROCEDIMENTO DI AFFIDAMENTO, SCELTA DEGLI OPERATORI ECONOMICI, VERIFICHE, RESPONSABILITÀ, CAUSE DI ESCLUSIONE, TRASPARENZA, ESECUZIONE. TRATTAMENTO FISCALE E PREVIDENZIALE DEGLI EMOLUMENTI CORRISPOSTI AL PERSONALE ESTERNO	3

ENTE EROGATORE	TITOLO DEL CORSO	TOTALE PARTECIPANTI
	L'ITER DI UNA PROCEDURA DI GARA SOTTO SOGLIA COMUNITARIA DOPO IL D.L. 31 MAGGIO 2021 N. 77: "GOVERNANCE DEL PIANO NAZIONALE DI RILANCIO E RESILIENZA E PRIME MISURE DI RAFFORZAMENTO DELLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE E DI ACCELERAZIONE E SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE" E PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA N. 129 DEL 31 MAGGIO 2021 ED ENTRATO IN VIGORE IL 1° GIUGNO 2021. IN PARTICOLARE L'AFFIDAMENTO DIRETTO E LE PROCEDURE NEGOZIATE. LA COSTRUZIONE DELLE MOTIVAZIONI	1
SOCIETA' ITALIANA DI MEDICINA PRENATALE	SIMP WEBINAR SERIES 2021	1
UNITELMA SAPIENZA	IL CONTRASTO AI FENOMENI CORRUPTIVI: DALLA "SPAZZACORROTTI" ALLA RIFORMA DELL'ABUSO D'UFFICIO	1
CINECA	ELENCHI DEL PERSONALE IN CSA	5
	RECUPERI DI SOMME EROGATE AL PERSONALE (ART. 50 D.L. N. 34/2020, CIRCOLARE 8/E/21	2
	VQR CON IRIS: PROCEDURA E MONITORAGGIO	2
SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA (VILLA UMBRA)	AGGIORNAMENTO IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	1
	AGGIORNAMENTO SULLA DISCIPLINA ANTICORRUZIONE	4
	ASSISTENZA E RICERCA SULLE MALATTIE RARE IN UMBRIA - FAD SINCRONA (EVENTO FORMATIVO N. 9369-132)	11
	COME SI ELABORA UN PIANO DI COMUNICAZIONE SOCIAL PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4
	CONVENZIONI CONSIP-MEPA: DALLA TEORIA ALLA PRATICA. COME UTILIZZARE CORRETTAMENTE IL MERCATO ELETTRONICO ALLA LUCE DELLE MODIFICHE INTRODOTTE DAL D.L. N. 76/2020	11
	DIFFERENZE DI GENERE... PERCHÉ MEDICINA DI GENERE	2
	DIRITTI DI CITTADINANZA DIGITALE, RESPONSABILITA' E SANZIONI	1
	ETICA ISTITUZIONALE APPROFONDIRE IL COMPORTAMENTO ISTITUZIONALE E DIFFONDERE UN' ETICA DI RISULTATO	1
	FORMAZIONE FORMATORI 2021 LA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA FORMAZIONE	2
	GDPR: PRINCIPI E PRASSI PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. CORSO BASE.	5
	GLI ACCORDI TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE: ACCORDI EX ART. 15 LEGGE N. 241 DEL 1990, ACCORDI DI PROGRAMMA, ACCORDI PER SERVIZI EX ART. 5 COMMA 6 CODICE DEI CONTRATTI	6
	I CRITERI AMBIENTALI MINIMI (CAM) IL GREEN PROCUREMENT E LE CLAUSOLE SOCIALI NEGLI APPALTI PUBBLICI	1
	IL BILANCIO DELLE COMPETENZE E LA DETERMINAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL RECLUTAMENTO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4
	IL CONTO ANNUALE DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI	4
	IL NUOVO GDPR E IL TRATTAMENTO DEI DATI IN BIBLIOTECA E NEI MUSEI	19
	IL NUOVO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE: IL FUTURO DEI PIANI NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	4
	IL PROJECT MANAGEMENT E LA GESTIONE DI PROGETTI NELLA PA	2
	IL SITO WEB E LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE DIGITALE DI QUALITÀ	4
	INTELLIGENZA ARTIFICIALE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: SCENARI FUTURI E PREGIUDIZI DA SFATARE	1
	INTRODUZIONE ALLA CATALOGAZIONE DELLE RISORSE MUSICALI IN SBN	6
	LA CATALOGAZIONE DEL LIBRO MODERNO: LE NORME REICAT E LE APPLICAZIONI IN SBN	5
	LA CERTIFICAZIONE UNICA 2021 PER I REDDITI DI LAVORO NEGLI ENTI LOCALI	3
	LA DISCIPLINA IN TEMA DI CONFLITTO DI INTERESSI E L'ATTIVITA AMMINISTRATIVA	3
	LA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA E LE NOVITA DEL DPR 445 2000 TRA SEMPLIFICAZIONE E RESILIENZA	1
	LA GESTIONE DELL'ALBO PRETORIO NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016 E DEL DLGS 101/2018. GLI ORIENTAMENTI ED I PROVVEDIMENTI SANZIONATORI DEL GARANTE DELLA PRIVACY	1
	LA STRATEGIA DI GESTIONE DEL CAPITALE UMANO TRA SCELTA DELLE PROCEDURE ASSUNZIONALI DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DEL MERITO	3
	LA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E L'ACCESSO DOCUMENTALE	4
	LAVORO E DISUGUAGLIANZE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: IL RUOLO DEI CUG	3
	LE DICHIARAZIONI FISCALI 2021 PER GLI ENTI PUBBLICI IL MODELLO 770	3
	LE NOVITA' DI PAGOPA: ADEMPIMENTI E OPPORTUNITA	5
	LE NUOVE LINEE GUIDA AGID IN TEMA DI FORMAZIONE GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI INFORMATICI COSA CAMBIA	6
	LE PROCEDURE DI ACCERTAMENTO DEGLI ILLECITI DI CARATTERE AMBIENTALE	1
	LE SEMPLIFICAZIONI PROCEDIMENTALI E IN MATERIA EDILIZIA INTRODOTTE DAL DL N 76 DEL 2020	2
LEADERSHIP E TEAM WORKING: COME COSTRUIRE UN GRUPPO DI LAVORO VINCENTE CON LE TECNICHE DEL PROJECT MANAGEMENT	1	

ENTE EROGATORE	TITOLO DEL CORSO	TOTALE PARTECIPANTI
	ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE: RUOLO E COMPETENZE	5
	POLA_ PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE LINEE GUIDA DFP, ASPETTI OPERATIVI E DI PROCESSO	4
	PROTOCOLLO E NUOVE LINEE GUIDA AGID IN TEMA DI FORMAZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI INFORMATICI COSA CAMBIA	5
	SILENZIO ASSENSO PER L ADESIONE AL FONDO PERSEO SIRIO COME GESTIRE GLI ASSUNTI DAL 1° GENNAIO 2019	9
	STORYTELLING ISTITUZIONALE PER I SOCIAL MEDIA	3
	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E LA GESTIONE DI PROGETTI NELLA PA	1
	TECNICHE DI REDAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI E "PLAIN LANGUAGE" AGGIORNATO AL D.L. 76/2020 (CONV. L. 120/2020) C.D DECRETO SEMPLIFICAZIONI	3
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA: STRUMENTI E COMPORTAMENTI	503
	ETICA PUBBLICA, LEGALITÀ E TRASPARENZA - TAVOLA ROTONDA 17 DICEMBRE 2020 -	374
	PROTOCOLLO INFORMATICO TITULUS: GESTIONE DOCUMENTALE	6
	Totale complessivo	1097

Tabella 5 - Corsi di formazione erogati 2021

Dati relativi all'internazionalizzazione

L'attenzione all'internazionalizzazione rappresenta un elemento prioritario nella strategia di Ateneo.

Di seguito sono visionabili i flussi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus e di altri accordi di cooperazione internazionale, il numero di accordi interistituzionali Erasmus e accordi di cooperazione internazionale e i finanziamenti per l'internazionalizzazione (Tabelle 6 e 7).

TIPOLOGIA SOGGETTI	2016/2017		2017/2018		2018/2019		2019/2020		2020/2021	
	Outgoing	Incoming	Outgoing	Incoming	Outgoing	Incoming	Outgoing	Incoming	Outgoing	Incoming
STUDENTI	771	619	806	624	852	645	608	519	591	475
DOCENTI	83	69	115	72	120	74	38	32	44	33
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO BIBLIOTECARIO	49	45	50	47	52	49	18	41	20	18
TOTALE	903	733	971	743	1020	768	664	592	655	526

Tabella 6 - Flussi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus e di altri accordi di cooperazione internazionale

TIPOLOGIA DI FINANZIAMENTO	2018/2019	2019/2020	2020/2021
PROGRAMMA ERASMUS+ PER FINANZIARE LE BORSE DI STUDIO DEGLI STUDENTI, LA MOBILITÀ DOCENTI E LA MOBILITÀ DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO (EU)	1.437.374 €	1.814.836,00 €	1.837.314,00 €
PROGRAMMA ERASMUS+ PER FINANZIARE LE BORSE DI STUDIO DEGLI STUDENTI, LA MOBILITÀ DOCENTI E LA MOBILITÀ DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO (EXTRA UE)	57.122,00 €*	151.538,00 €*	94.416,00 €*
PROGETTI A LIVELLO INTERNAZIONALE FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA ERASMUS+ (AD ESCLUSIONE DEL PROGETTO DI MOBILITÀ INDIVIDUALE ERASMUS+)	492.014 €	1.165.676,00 €**	646.070,00 €**
MIUR D.M. 29/12/2014 N. 976 ART 1 – FONDO PER IL SOSTEGNO DEI GIOVANI E FAVORIRE LA MOBILITÀ DEGLI STUDENTI D.M. 25/10/2019 n. 989 - Fondo giovani - mobilità internazionale D.M. n. 289/2021 - Fondo giovani 2021 - mobilità internazionale Progetto PRO3 2019-2021	765.077 €	691.495,00 €*** 1.092.700,00 €	697.728,00 € 90.225,00 € 1.363.982,00 € ****
MIUR – RISORSE PREMIALI PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE	9.320 €		
COFINANZIAMENTO NAZIONALE DEL PROGRAMMA COMUNITARIO "ERASMUS+", AI SENSI DELLA L. 183/1987	185.185 €		247.520,00 €
FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI PERUGIA PER LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE PROGETTO – EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	161.239,00 €	*****	*****
TOTALE	3.107.331 €	4.916.245,00 €	4.977.255,00 €

Tabella 7 - Finanziamenti nell'ambito del programma Erasmus+ e di altri accordi di cooperazione internazionali

* si fa presente che tali progetti hanno durata biennale, pertanto il finanziamento comunitario va ripartito tra l'A.A. di riferimento (in cui tale importo è stato attribuito) e quello successivo.

** si fa presente che tali progetti hanno durata triennale, pertanto il finanziamento comunitario va ripartito tra l'A.A. di riferimento (in cui tale importo è stato attribuito) e i due anni successivi.

*** si fa presente che negli AA.AA. 2017/2018 e 2018/2019 i finanziamenti MUR comprendevano anche le Risorse premiali per l'internazionalizzazione delle Università italiane e il Cofinanziamento nazionale del Programma comunitario ERASMUS+, ai sensi della L. 183/1987, non ancora assegnate per l'anno 2020.

**** si fa presente che tale finanziamento comprende anche le risorse (€ 100.000,00) assegnate alle Strutture coinvolte nell'attivazione di nuovi corsi di studio internazionali interamente erogati in lingua inglese e/o la trasformazione dei corsi esistenti.

***** si fa presente che tale Progetto si è concluso nell'A.A. 2018/2019.

Per un ulteriore approfondimento si rinvia al Bilancio unico di Ateneo esercizio 2021 e in particolare alle pagg. 24, 25 e 26 dedicate all'internazionalizzazione, visionabile al link <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2022-approvazione-bilancio-2021-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf#page=24>

Per quanto riguarda il numero di assegni di ricerca e l'ammontare totale dell'importo finanziato con fondi esterni all'Ateneo per singolo Dipartimento e Centro si rinvia alle pagg. 19 e 20 del paragrafo 1.1 "Didattica" del Bilancio unico di Ateneo esercizio 2021, visionabile su <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2022-approvazione-bilancio-2021-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf#page=19>

Tali dati sono contenuti anche alle pagg. 248, 249 e 250 della Relazione su Formazione, ricerca, trasferimento tecnologico anno 2021, pubblicata insieme al bilancio nel medesimo documento.

Dati relativi ai Dottorati

Relativamente ai Corsi di Dottorato di ricerca, si riportano i dati degli iscritti ai dottorati di ricerca nell'A.A. 2021/2022 in relazione alle diverse tipologie di borse erogate e i relativi posti riservati ad Enti, imprese e programmi internazionali, nonché i posti senza borsa (Tabella 8).

Si riportano altresì i dati degli iscritti ai Dottorati di ricerca nell'anno accademico 2021/2022 distinti per strutture di afferenza (Tabella 9) e per corso (Tabella 10) distinti per i tre cicli attivi, XXXV, XXXVI e XXXVII, oltre che per provenienza e genere (Tabella 11) e infine per ciclo e titolo di accesso (Tabella 12).

Corso	Posto Senza Borsa	Ministeriale	Borsa Ateneo	Borsa Finanziata Dipartimento	Borse Finanziate da Altri	Posto Terzi	Assegni di Ricerca	Borsa Riservati Laureati In Università Estere	Finanziamenti da Progetti Internazionali	Sostegno Industriale	Totale
Biologia dei sistemi in patologie immunitarie ed infettive	5	4	11	1				1		5	27
Biotechnologie	3	4	9	1		2		2			21
Diritto dei consumi			8					4			12
Economia - istituzioni, imprese e metodi quantitativi	3	1	9			1		2		3	19
Energia e sviluppo sostenibile	7	3	10	1				3		2	26
Etica della comunicazione, della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica	4	2	9		1			2		2	20
Fisica	2	5	3	4		1		2		1	18
Ingegneria industriale e dell'informazione	5	4	10	3	1	3		3	2	8	39
International doctoral program in civil and environmental engineering	5	3	11	6			2	1		4	32
Legalità, culture politiche e democrazia	3	1	10					5			19
Medicina clinica e molecolare	12		9	10		1		1	1		34
Medicina e chirurgia traslazionale	5		9	2		1		2			19
Sanita' e scienze sperimentali veterinarie	3	4	9					3		3	22
Scienza e tecnologia per la fisica e la geologia	1		4	4							9
Scienze chimiche	6	3	12	7	1	3			4		36
Scienze e biotecnologie agrarie, alimentari e ambientali	7	4	10					2		2	25

Scienze farmaceutiche		5	8		2	3		4		3	25
Scienze giuridiche	3	1	11					1			16
Scienze umane	3	4	9			1		3			20
Sistema terra e cambiamenti globali		2	4	3	2			1			12
Storia, arti e linguaggi nell'Europa antica e moderna	2	1	11					1			15
totale complessivo	79	51	186	42	7	16	2	43	7	33	466

Tabella 8 – corsi di dottorato di ricerca nell'A.A. 2021/2022 con o senza borsa estratti al 15/02/2022

STRUTTURE	CICLO			TOTALE
	XXXV	XXXVI	XXXVII	
CENTRO INTEUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI -CIRIAF	9	6	11	26
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	17	19	21	57
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	10	8	13	31
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	11	9	20	40
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	9	9	21	39
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	5	5	6	16
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	14	13	12	39
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	11	8	13	32
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTA' ANTICHE E MODERNE	5	4	6	15
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA	29	24	27	80
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	6	6	10	22
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	7	6	12	25
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	6	6	13	25
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	6	6	7	19
TOTALE COMPLESSIVO	146	147	192	466

Tabella 9: iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2021/2022 distinti per strutture di afferenza dati estratti da ESSE 3 in data 15/02/2022

CORSO	CICLO			TOTALE
	XXXV	XXXVI	XXXVII	
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	11	7	9	27
BIOTECNOLOGIE	6	7	8	21
DIRITTO DEI CONSUMI	4	4	4	12
ECONOMIA - ISTITUZIONI, IMPRESE E METODI QUANTITATIVI	6	4	9	19
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	9	6	11	26
ETICA DELLA COMUNICAZIONE, DELLA RICERCA SCIENTIFICA E DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA	6	5	9	20
FISICA		6	12	18
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	14	13	12	39
INTERNATIONAL DOCTORAL PROGRAM IN CIVIL AND ENVIRONMENTAL ENGINEERING	11	8	13	32
LEGALITÀ, CULTURE POLITICHE E DEMOCRAZIA	6	6	7	19
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	12	12	10	34
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	6	5	8	19
SANITA' E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	6	6	10	22
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA FISICA E LA GEOLOGIA	9			9
SCIENZE CHIMICHE	11	12	13	36
SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	7	6	12	25
SCIENZE FARMACEUTICHE	6	6	13	25
SCIENZE GIURIDICHE	5	5	6	16

SCIENZE UMANE	5	4	11	20
SISTEMA TERRA E CAMBIAMENTI GLOBALI		3	9	12
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	5	4	6	15
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	11	8		
TOTALE COMPLESSIVO	145	129	192	466

Tabella 10: iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2021/2022 distinti per Corso

PROVENIENZA	FEMMINE	MASCHI	TOTALI
COMUNITARIA	9	4	13
EXTRACOMUNITARIA	22	28	50
ITALIANA	207	196	403
TOTALE COMPLESSIVO	238	2228	466

Tabella 11: iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2021/2022 distinti per provenienza e genere - dati estratti da esse3 in data 15/02/2022

CICLO	TITOLO ITALIANO	TITOLO STRANIERO	TOTALI
XXXV	128	17	145
XXXVI	114	15	129
XXXVII	128	17	192
TOTALE COMPLESSIVO	407	59	466

Tabella 12: iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2021/2022 distinti per ciclo e titolo di accesso - dati estratti da esse3 in data 15/02/2022

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Dal 1° settembre 2021 l'Università degli Studi di Perugia ha introdotto la Consigliera di Fiducia, una figura specializzata, esterna ed imparziale, importante per la promozione e la costruzione di un ambiente di lavoro improntato al benessere del personale d'Ateneo. In tema di benessere organizzativo, l'Ateneo ha attivato una serie di campagne, quali Nastro rosa LILT, Corretti stili di vita, Percorso azzurro, Tavolo smoke-free, Prevenzione melanoma; ha attivato poi lo sportello Antiviolenza, ha introdotto la Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne e la Giornata dei diritti umani, rete delle università per la pace.

L'indagine relativa al Benessere organizzativo e la relativa pubblicazione dei risultati, come già indicato nelle precedenti Relazioni sulla Performance, non viene più eseguita a partire dall'anno 2016, in quanto l'art. 14, comma 5, della L. 150/2009 è stato abrogato dal D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105.

2.3 I RISULTATI RAGGIUNTI

Tra i risultati raggiunti, si richiama il completamento del Progetto per il potenziamento della dotazione strumentale delle aule didattiche dell'Ateneo di Perugia approvato con Delibera del CDA il 30.06.2020 cofinanziato ai sensi del decreto n. 81 del 13 maggio 2020 del Ministero dell'Università e della ricerca. Il progetto era stato pianificato nel Piano Integrato 2021-2023 dell'Ateneo, in accordo con le linee per la programmazione triennale

2021-2023 e annuale 2021, per l'Area Strategica di Ateneo "7 - semplificazione" dove è stato individuato l'obiettivo strategico "7.2 Sviluppare processi e servizi digitali e tecnologici" il cui l'indicatore era il "Potenziamento della dotazione tecnologica delle aule didattiche, della sala Dessau e dell'Aula Magna del Rettorato".

Inoltre, nel mese di dicembre 2021, anche la dotazione tecnologica della sala Dessau è stata migliorata con un nuovo impianto audio microfónico completo di software per la gestione dei consessi con votazione segreta.

Per l'Aula Magna del Rettorato è stato realizzato un sistema audio/video integrato che offre in un unico modulo tutte le funzionalità principali necessarie ad una sala conferenze. Il sistema integra in un contenitore estremamente compatto (dim. 19" 1U) una matrice in grado di gestire segnali video ad alta definizione (Ultra HD – 4K), un processore integrato ad alte prestazioni, e facilmente configurabile e gestibile tramite smartphone e tablet utilizzando la rete Wi-Fi.

Per la sala principale sono stati installati due video proiettori professionali da 13 mt x 7m per mappatura su struttura ad alta risoluzione (FULL HD- 16.000/20.000), completo di schermo/supporto mobile per videoproiezione come da previsioni di progetto.

Un altro obiettivo strategico quale il 7.2 *Sviluppare processi e servizi digitali e tecnologici* Il cui indicatore era quello di *Supportare la Governance nella revisione dello Statuto di Ateneo e avviare al termine la revisione dei Regolamenti* come lo Statuto e i Regolamenti, è stato realizzato attraverso la costituzione di un Gruppo di Lavoro misto, coordinato dal Direttore Generale e composto dal Coordinatore della Commissione Statuto e Regolamenti, dal Delegato del Rettore per il settore riforme, semplificazione e supporto legale, dal Responsabile dell'Area legale e contratti e dal Responsabile dell'Ufficio Affari generali. Il Gruppo di Lavoro ha svolto le attività di revisione dello Statuto nelle riunioni del 26 gennaio, 3,10,16, 24 febbraio e 24 marzo concludendo il primo lavoro di revisione nell'incontro del 21 giugno 2021, i cui esiti sono stati trasmessi al Rettore in data 29 settembre 2021.

Per quanto concerne l'aggiornamento dei Regolamenti si è data priorità a quelli che, anche a fronte di modifiche statutarie, non avrebbero reso necessario un ulteriore conseguente intervento di revisione. E' stata curata in particolare la revisione dei seguenti Regolamenti:

- a) Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, approvato dagli Organi in data 21.12.2021;
- b) Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'Art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, N. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per

il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con DR n. 2463 del 15.10.2021;

c) Regolamento Assegni di ricerca di cui all'art. 22 della Legge 240 del 30.12.2010, il cui processo di revisione è principato nel 2021 con le prime modifiche emanate con D.R. n. 1878 del 2 agosto 2021;

Regolamento per la concessione delle onorificenze dell'Università.

Un secondo indicatore dell'obiettivo strategico 7.2 sopra descritto quello di *“Riorganizzare l'Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate”*, individuato in linea con il programma strategico della Governance che vedeva, quale suo driver, l'integrale riforma dell'attuale assetto organizzativo dell'Amministrazione dell'Ateneo finalizzata a contemperare un miglioramento complessivo dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa con una semplificazione dei processi ed un ottimale utilizzo delle risorse umane e strumentali. Ciò anche in coerenza con le linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021, approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020 e ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020.

In data 11 febbraio 2021, sono stati quindi approvati dal Consiglio di Amministrazione gli indirizzi ed i criteri per la riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e delle Strutture decentrate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 lett. J dello Statuto di Ateneo, ed è stato contestualmente dato mandato al Direttore Generale di definire un progetto complessivo di riorganizzazione, articolabile anche in distinte tranche, nel rispetto e dando attuazione agli indirizzi e criteri suddetti.

In attuazione del processo di riorganizzazione intrapreso, è stato approvato dagli Organi in data 27 settembre 2021 il *“Regolamento disciplinante l'incarico di Segretario amministrativo dell'Università degli Studi di Perugia”* (poi emanato con DR n. 2464 del 15.10.2021), che introduce importanti novità nella regolamentazione dell'incarico di Segretario dettando una disciplina i cui principi cardine risultano essere la rotazione degli incarichi, la trasparenza nell'assegnazione degli incarichi, la cooperazione e condivisione di buone prassi tra i segretari mediante l'istituzione di una conferenza permanente, nonché la perequazione tra gli incarichi stessi.

Infine, in data 27 ottobre 2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e la proposta di primi interventi riorganizzativi delle Strutture decentrate.

2.4 LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA'

La perdurante situazione pandemica ha reso necessario proseguire nell'anno 2021 le azioni già intraprese nell'anno precedente per potenziare il processo di digitalizzazione, dematerializzazione ed informatizzazione che ha consentito di affrontare le notevoli difficoltà di contesto attraverso l'adeguamento dei processi amministrativi e della conseguente organizzazione del lavoro.

Le Strutture dell'Amministrazione hanno proseguito nella collaborazione alle diverse iniziative messe in atto dall'Ateneo per far fronte all'emergenza COVID, in continuità con gli interventi avviati nel 2020.

In alcuni casi però non è stato possibile raggiungerli al 100% per gli effetti prodotti dall'emergenza sanitaria, come risulta dal successivo rendiconto.

Di seguito si riportano gli obiettivi strategici i cui indicatori hanno presentato criticità rispetto al target programmato.

In merito all'Area strategica didattica e precisamente all'obiettivo strategico 1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa, il cui indicatore è *“Rapporto studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare/totale iscritti regolari”*, si rileva che dato l'aumento sostanziale di circa il 16% sul totale degli iscritti regolari, quale denominatore dell'indicatore, si è ridotta la percentuale sul totale provocando un livello di raggiungimento dell'obiettivo strategico pari all' 87,94%.

Per quanto concerne sempre l'obiettivo strategico 1.1, il cui indicatore è *“% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale”*, si può ipotizzare che il parziale raggiungimento dell'obiettivo sia stato determinato dall'effetto della pandemia che, avendo visto una moltiplicazione esponenziale dei corsi di laurea a distanza, ha prodotto una globalizzazione della didattica capace di abbattere completamente i costi di soggiorno dello studente fuori sede.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2021	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
DIDATTICA	1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa	Rapporto studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare/totale iscritti regolari	50.73	51.24	50.73	50.73	Fonte dati Esse3	44,23	87,94%

	% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	42.92	43.78	42.92	42.92	Fonte dati Esse3	42,95	98,14%
--	------------------------------------------------------------------------	-------	-------	-------	-------	------------------	-------	--------

Tabella 13 - Area strategica "Didattica" - Obiettivo strategico 1.1

In particolare nell'Area strategica ricerca e precisamente nell'obiettivo strategico 2.1 "Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca" il cui indicatore è "N° di percorsi formativi specialistici da destinare ai Project Manager di prossimità e specificità assunti in ruolo in esecuzione del progetto "FUN-Projects"; i due percorsi formativi riportati in tabella sono stati fruiti dalle unità di P.M. in ritardo rispetto alle ipotesi programmatiche per le seguenti ragioni: 1) le prime 9 unità di P.M. sono state assunte, a seguito di procedura concorsuale comparativa, solo in data 1° giugno 2021, per slittamento di circa 4 mesi del processo di reclutamento a causa della pandemia; 2) sempre a causa dei rallentamenti da COVID, il IX Programma Quadro Horizon Europe ha subito ritardi sia nella definizione dei piani attuativi che nelle scelte di allocazione delle risorse e conseguentemente i contenuti da recepire nei percorsi formativi da dedicare al *training* verticale, in termini di ingegneria progettuale, sono stati resi nella seconda metà del 2021. In ogni caso, con le risorse interne disponibili (Responsabili delle strutture amministrativo-gestionali dedicate ai servizi di supporto alla Ricerca e Terza Missione), sono stati realizzati diversi momenti formativi specifici, sia di carattere generale che di approfondimento sulle misure di finanziamento di volta in volta attive. Da ultimo si rappresenta che il modello di formazione adottato, in termini di *policy* più sistemica, è quello a *shadow training*.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2021	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
RICERCA	2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	N° di percorsi formativi specialistici da destinare ai Project Manager di prossimità e specificità assunti in ruolo in esecuzione del progetto "FUN-Projects"	0	Almeno 2 percorsi formativi riguarda i tecnici e di ingegneria e di rizzazione progettuale e di gestione e rendicontazione (30.09.2021)	Almeno 2 percorsi formativi di approfondimento sulle modalità di partecipazione alle misure Horizon Europe (30.09.2022)	Almeno 2 percorsi formativi di riferimento sulla valorizzazione dei risultati della ricerca (30.03.2023)	Manifesto della Ricerca e Terza Missione e Progetto "FUN-Projects"	Percorsi formativi verticali su tecniche di Ingegnerizzazione progettuale: - 20 ottobre 2021 Horizon Europe: guida alla progettazione - 2 dicembre 2021: Citizen Science in Horizon Europe	Parzialmente raggiunto per le motivazioni di cui sopra

Tabella 14 - Area strategica "Ricerca" - Obiettivo strategico 2.1

Inoltre nell'Area strategica ricerca e precisamente nell'obiettivo strategico 2.2 *Proseguire la multidisciplinarietà nella ricerca*, il cui indicatore è *“Attuazione del “Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali”*, il piano teorico-sperimentale è stato presentato dal Magnifico Rettore come comunicazione agli Organi del 27-28 ottobre 2020. Successivamente trasmesso in consultazione, unitamente agli altri documenti di programmazione generale di Ateneo riguardanti i due settori in parola, nell'occasione della richiesta di predisposizione dei *“Piani dipartimentali triennali di sviluppo in Ricerca e Terza Missione”* (e-mail dei Delegati dei settori *“Ricerca”* e *“Terza Missione”* trasmessa - in data 2 novembre 2020 - ai Direttori di Dipartimento e Delegati dipartimentali dei medesimi settori). Nell'aprile 2021 si è conclusa la raccolta dei Piani dipartimentali citati e sulla base di questi gli Osservatori Ricerca e Terza Missione hanno formulato una proposta di contenuti del Piano di cui trattasi da sottoporre all'approvazione degli Organi, definendo nella proposta in parola, le tematiche generali delle Azioni e quelle di dettaglio dei *Work Package*. Il Piano, sottoposto nuovamente a consultazione presso i Direttori dei Dipartimenti e Delegati dei settori di interesse, è stato definitivamente approvato dal Senato Accademico nel luglio 2021. Per quanto sopra, non sono state realizzate nei tempi le due azioni collaborative e trasversali.

Infine nell'Area strategica ricerca e precisamente nell'obiettivo strategico 2.2 *Proseguire la multidisciplinarietà nella ricerca*, il cui indicatore è *“Attivazione dei “C-Labs (Common-Laboratories)”*, il differimento della data di attivazione dell'obiettivo programmatico riguardante i C-Labs di Ateneo alla data del 29 novembre 2021, in luogo della data ipotizzata in sede di previsione, è stato causato da fattori intercorsi nei primi mesi dell'esercizio 2021. In particolare 1) le Linee per la programmazione triennale e annuale 2022-2024 e annuale 2022 sono state definitivamente approvate dagli Organi di Governo nelle rispettive sedute del mese di luglio 2021; 2) il 25 giugno 2021 veniva emanato il Decreto Ministeriale n. 737/2021 che offriva all'Ateneo l'opportunità di potenziare in modo rilevante le risorse da destinare a tale obiettivo strategico, poiché tale opportunità era collegata al buon fine di una proposta programmatica da presentare entro il 19 ottobre 2021 (D.R. 2500 del 19 ottobre 2021), nelle more dell'approvazione ministeriale dell'eventuale finanziamento aggiuntivo, il Senato Accademico nella citata delibera del 29 novembre 2021, ha ritenuto di approvare l'attivazione di 3 C-Labs, in luogo dell'unico previsto da questo piano di obiettivi.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO O INDICATORE AL 31.12.2021	RAGGIUNGIMENTO O OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
-----------------	----------------------	------------	--------------------	-------------	-------------	-------------	------------	----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

RICERCA	2.2 Proseguire la multidisciplinarietà nella ricerca	Attuazione del “Piano di Azioni collaborative e trasversali”	0	Presentazione di un primo piano sperimentale agli Organi di Governo finalizzato alla formalizzazione di almeno n° 2 Azioni collaborative e trasversali (entro il 30.06.2021)	Formalizzazioni di almeno ulteriori 2 Azioni trasversali (entro il 30.06.2022)	Formalizzazione di almeno ulteriori 2 Azioni trasversali (entro il 30.06.2023)	Manifesto della Ricerca e Terza Missione Piano di Azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione	Piano approvato dal Senato Accademico 27/07/2021	Parzialmente raggiunto per le motivazioni di cui sopra
		Attivazione dei “C-Labs (Common-Laboratories)”		Bando di Ateneo per l’attivazione di almeno n° 1 “C-Lab” (entro il 30.06.2021)	Bando di Ateneo per l’attivazione di almeno ulteriori “C-Lab” (entro il 30.06.2022)	Bando di Ateneo per l’attivazione di almeno ulteriori “C-Lab” (entro il 30.06.2023)	Manifesto della Ricerca e Terza Missione C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Discipline di condivisione delle dotazioni infrastrutturali materiali e immateriali di Ateneo	Attivazione di n° 3 C-Labs Senato Accademico 29/11/2021 V. Nota n° 3	Parzialmente raggiunto per le motivazioni di cui sopra

Tabella 15 - Area strategica “Ricerca” - Obiettivo strategico 2.2

Tutto ciò a causa della sospensione delle attività accademiche in presenza, dovuta allo stato di emergenza pandemica, che non ha reso possibile organizzare un secondo evento formativo, in presenza, destinato al personale di ricerca universitario.

In merito al target dell’obiettivo strategico 6.1 – Promuovere una cultura inclusiva- nel 2021 è stato svolto un solo incontro (50% rispetto ai 2 previsti) informativo sul ruolo dello sportello antiviolenza a causa delle difficoltà inerenti alle disposizioni di sicurezza sanitaria, che hanno visto la realizzazione di eventi on-line, più dispersivi e poco partecipati. Inoltre, si precisa che insieme a tutte le associazioni che collaborano alla gestione dello Sportello, si è deciso di avviare le attività dal prossimo mese di settembre in presenza, nella sede di Perugia, ma anche sulla zona del Polo di Terni. Con questo progetto i prossimi incontri (in)formativi per presentare le nuove attività dello sportello si svolgeranno nel primo semestre del nuovo anno accademico (2022-23).

Inoltre in merito al target dell'obiettivo strategico 6.2 - indicatore “N. attività formative sul benessere organizzativo”, nel 2021 non è stato possibile svolgere nessun incontro rivolto a tutto il personale che vive e lavora nel nostro Ateneo sul benessere organizzativo, in quanto le attività seminari e formative, in generale, sono state minori a causa delle difficoltà inerenti alle disposizioni di sicurezza sanitaria. Il CUG ha dovuto selezionare le attività decidendo di posticipare questi eventi dedicati al benessere organizzativo all'anno 2022. Sono già in cantiere nuovi eventi previsti con l'avvio del nuovo anno accademico (2022-23).

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2021	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ	6.1 Promuovere una cultura inclusiva	N. di Incontri (in)formativi sullo sportello anti violenza e sul contrasto alla violenza di genere	1	2	2	2	Coordinatrice sportello anti violenza	1	50%
	6.2 Promuovere la parità di genere	N. attività formative sul benessere organizzativo	1	1	1	1	CUG	0	0%

Tabella 16 - Area strategica “Inclusione e pari opportunità” - Obiettivi strategici 6.1 e 6.2

Nell'obiettivo strategico 8.1 “Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile” il target, il cui indicatore era “Adozione/realizzazione del Piano per la sostenibilità dell'Ateneo”, è stato raggiunto al 90% come da tabella 17 dato che l'approvazione del Piano è avvenuta nel primo semestre 2021 e pertanto l'attuazione delle azioni è cominciata solo nella seconda metà del 2021.

Nell'obiettivo strategico 8.2 “Potenziare l'edilizia sostenibile” anche il target, il cui indicatore era “Adozione/realizzazione del Piano per la sostenibilità dell'Ateneo”, è stato raggiunto parzialmente rispetto al target individuato come da tabella di seguito riportata (Tabella 17).

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2021	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
SOSTENIBILITÀ	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile	Adozione/realizzazione del Piano per la sostenibilità dell'Ateneo	Report sostenibilità UNIPG 2017	Adozione e al 30/06 Realizzazione azioni al 31/12	60% livello di attuazione del Piano	90% livello di attuazione del Piano	Studi della Commissione e per la sostenibilità dell'Ateneo	Azioni al 2021 realizzate al 90%	90%

8.2 Potenziare l'edilizia sostenibile	Adozione/realizzazione del Piano per la sostenibilità dell'Ateneo	Report sostenibilità UNIPG 2017	Adozione e al 30/06 Realizzazioni al 31/12	60% livello di attuazione del Piano	90% livello di attuazione del Piano	Studi della Commissione e per la sostenibilità dell'Ateneo	Le prime realizzazioni sono previste al 2022	Parziale raggiungimento
---------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------	--------------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	--------------------------------

Tabella 17 - Area strategica "Sostenibilità" - Obiettivi strategici 8.1 e 8.2

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE

Si riporta di seguito l'albero della performance sviluppato all'interno delle Linee per la programmazione triennale 2021-2023 e annuale 2021 visionabili al link <https://www.unipg.it/files/pagine/1321/linee-per-la-programmazione-triennale-2021-2023-e-annuale-2021.pdf>

Il revisionato albero delle performance 2021-2023 sviluppato sulla base delle Linee per la programmazione triennale 2021-2023 è il seguente:

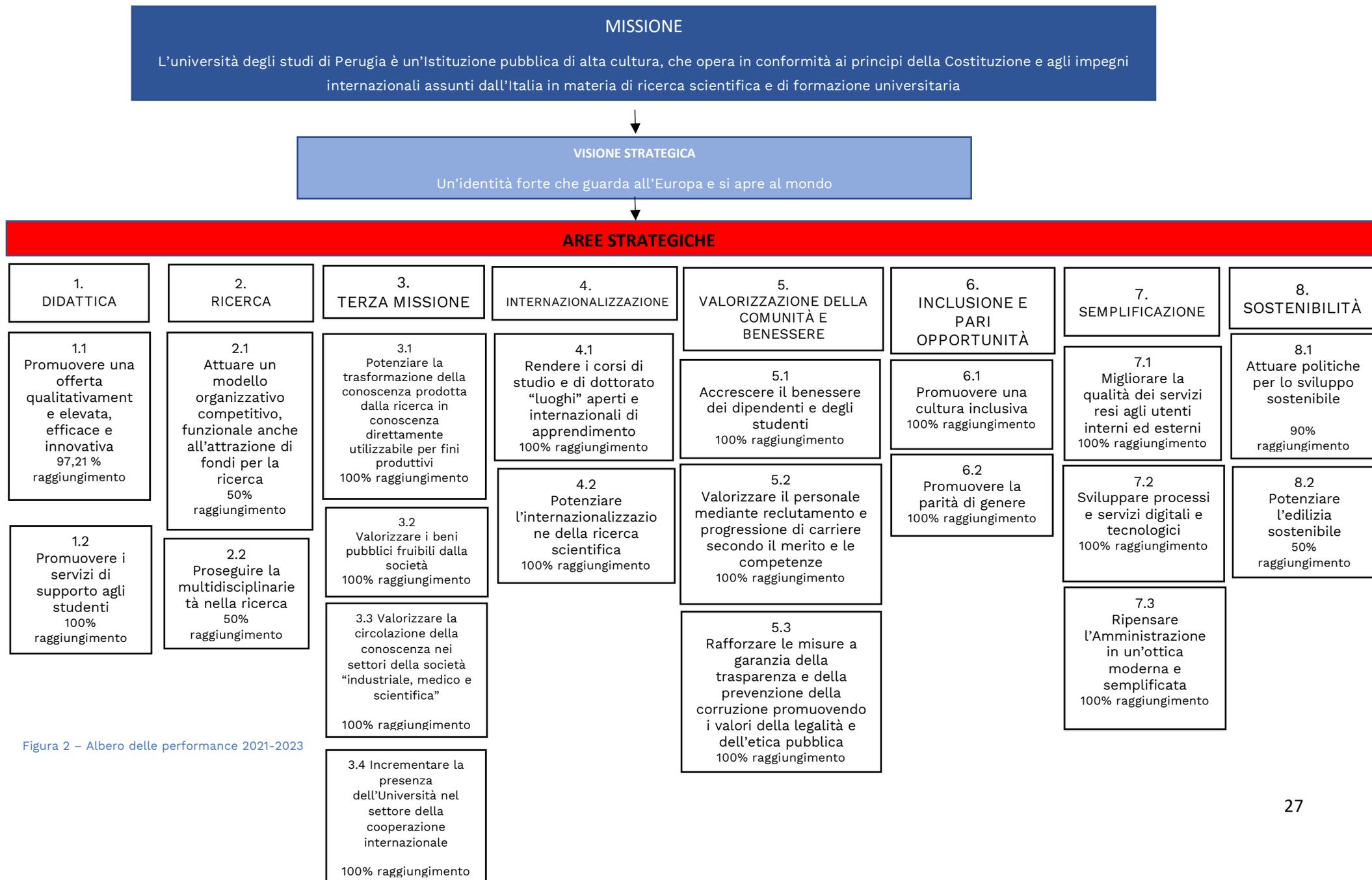


Figura 2 – Albero delle performance 2021-2023

3.2 OBIETTIVI STRATEGICI

I risultati raggiunti per ciascuna area strategica, sono riportati all'allegato 2.1 TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI.

Per quanto concerne i risultati raggiunti dall'Ateneo in materia di didattica, ricerca e terza missione anche nella dimensione internazionale, si rinvia per la descrizione di dettaglio ai paragrafi 1.1. "Didattica" e 1.2 "Ricerca e terza missione" e 1.3 "Internazionalizzazione" del Bilancio unico di Ateneo esercizio 2021, visionabile al link <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2022-approvazione-bilancio-2021-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf>

In riferimento all'area strategica della terza missione, si mettono in luce (Tabelle da 18 a 23) alcune iniziative ed attività relative all'obiettivo strategico "Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società". Si riportano in primo luogo i dati relativi alle visite organizzate presso i Musei del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici (CAMS) e presso l'Orto medievale e botanico di San Pietro. Come già detto nella relazione dell'anno scorso, i dati del 2020 riflettono la situazione generata dalla pandemia che ha portato dal mese di marzo 2020 alla chiusura al pubblico degli spazi espositivi di orti e musei. In quest'anno di chiusura totale, tuttavia, orti e musei universitari, consapevoli di non poter "troncare" le attività di terza missione che li vedono coinvolti nel progetto educativo e sociale dell'Ateneo non si sono fermati. Il CAMS ha attivato un nuovo modo di esplorare i musei attraverso le piattaforme digitali. Le tecnologie digitali sono state uno strumento essenziale per mantenere il legame tra il mondo della cultura e la comunità. Nel 2021 i dati riflettono ancora, da una parte, una flessione generata dalla situazione pandemica relativamente al flusso degli studenti degli istituti scolastici, dall'altra, un dato confortante generato dall'aumento dei gruppi e singoli visitatori.

POLO MUSEALE DI CASALINA			
TIPOLOGIA DI VISITATORI	2019	2020	2021
GRUPPI E SINGOLI VISITATORI	680	92	205
STUDENTI	546	241	35
TOTALE	1.226	333	240

Tabella 18 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

POLO MUSEALE DI CASALINA			
ETA' DEI VISITATORI	2019	2020	2021
BAMBINI/RAGAZZI	652	136	115
ADULTI	574	197	125

Tabella 19 - Flussi di visite per età dei visitatori nell'ultimo triennio

VISITE GUIDATE ORTO MEDIOEVALE E ORTO BOTANICO

TIPOLOGIA DI VISITATORI	2019	2020	2021
ADULTI	53	-	15
STUDENTI	566	-	35
TOTALE	619	-	50

Tabella 20 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

MUSEO ANATOMIA UMANA			
TIPOLOGIA DI VISITATORI	2019	2020	2021
GRUPPI E SINGOLI VISITATORI	100	-	58
STUDENTI	105	-	-
TOTALE	205	-	58

Tabella 21 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

MUSEO ANATOMIA UMANA			
ETA' DEI VISITATORI	2019	2020	2021
BAMBINI/RAGAZZI	120	-	-
ADULTI	85	-	58

Tabella 22 - Flussi di visite per età dei visitatori nell'ultimo triennio

NUMERO VISITATORI AD INGRESSO LIBERO ORTO MEDIEVALE E ORTO BOTANICO	
ORTO MEDIEVALE (DAL 08.03.2020 AL 10.01.2022)	7624
ORTO BOTANICO (DAL 08.03.2020 AL 10.01.2022)	9266
TOTALE	16890

Tabella 23 - Numero visitatori

Si riportano inoltre le mostre, le attività culturali e gli eventi ideati, progettati e realizzati dal CAMS, anche collaborazione con altri soggetti, nell'anno 2021 (Tabella 24):

EVENTO	MODALITÀ DI SVOLGIMENTO	LUOGO	DATA
Martanites - Ciclo di conferenze in ricordo del Prof. Federico Venturi. Titolo della conferenza a cura del CAMS: Alla riscoperta della biodiversità dei Monti Martani. In collaborazione con l'Associazione culturale Acqua	Conferenze dal vivo in presenza	Teatro Comunale Consorzium, Massa Martana (PG)	31.10.2021
Operai, Artigiani o Artisti? Conferenza della Prof.ssa Emanuela Ughi - Responsabile della Galleria di Matematica dell'Università degli Studi di Perugia. CAMS, Dipartimento di Matematica e Informatica, Piano Nazionale Lauree Scientifiche	Conferenza Virtuale	Galleria di Matematica dell'Università degli Studi di Perugia	29.10.2021
Ciclo di conferenze dell'Holidays Festival. Titolo della conferenza a cura del CAMS: Signs of the wild. In collaborazione con l'Associazione Holidays Village	Conferenze dal vivo in presenza	Scopoli Holidays Village, Foligno (PG)	04.09.2021

<p>One Planet School - Ciclo di conferenze organizzate dal WWF Italia in collaborazione con l'Accademia dei Lincei d'Italia, l'ISPRA e il MIUR. Titolo della conferenza a cura del CAMS: I popoli delle foreste.</p>	<p>Conferenza Virtuale</p>	<p>Galleria di storia Naturale dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>26.03.2021</p>
<p>Marianna Florenzi</p> <p>Elogio della Vanità</p> <p>Ritratto immaginario della Marchesa Marianna Florenzi Weddington.</p> <p>Ciclo di conferenze organizzato nell'ambito della Mostra allestita a cura di Grimm Twins. CAMS, Università degli studi di Perugia, Università per Stranieri di Perugia, Direzione Regionale Musei Umbria, Fondazione Ranieri Sorbello, Gran Tour Perugia.</p>	<p>Conferenze dal vivo in presenza</p>	<p>Gipsoteca Greca, Palazzo Florenzi Dipartimento FISSUF dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>26.10.2021 - 09/23/30.11.2021</p>
<p>Marianna Florenzi</p> <p>Elogio della Vanità</p> <p>Ritratto immaginario della Marchesa Marianna Florenzi Weddington.</p> <p>Mostra allestita a cura di Grimm Twins. CAMS, Università degli studi di Perugia, Università per Stranieri di Perugia, Direzione Regionale Musei Umbria, Fondazione Ranieri Sorbello, Gran Tour Perugia.</p>	<p>Mostra dal vivo in presenza</p>	<p>Galleria di storia Naturale dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>Dal 22.10.2021 al 31.01.2022</p>
<p>Conferenza dal titolo "Giuseppe Bellucci e l'Università di Perugia: tra discipline, laboratori, "polemiche" e musei" in occasione del convegno "Giuseppe Bellucci a 100 anni dalla scomparsa".</p>	<p>Conferenza dal vivo in presenza</p>	<p>MANU - Museo archeologico Nazionale dell'Umbria, Perugia</p>	<p>10.12.2021</p>
<p>Marianna Florenzi</p> <p>Elogio della Vanità</p> <p>Ritratto immaginario della Marchesa Marianna Florenzi Weddington.</p> <p>Mostra allestita a cura di Grimm Twins. CAMS, Università degli studi di Perugia, Università per Stranieri di Perugia, Direzione Regionale Musei Umbria, Fondazione Ranieri Sorbello, Gran Tour Perugia.</p>	<p>Mostra dal vivo in presenza</p>	<p>Gipsoteca Romana dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>Dal 15.10.2021 al 14.12.2021</p>
<p>IN CAMS - I colori dei musei scientifici</p> <p>Mostra delle opere d'arte di Dieci illustratrici e illustratori realizzate nell'ambito del Progetto In CAMS. Gli artisti sono stati coinvolti per realizzare delle opere d'arte ispirate dai/ai campioni delle collezioni del CAMS, per realizzare con esse un'iniziativa che è contemporaneamente di qualificazione dello spazio urbano in cui le opere verranno inserite, e di comunicazione scientifica e valorizzazione del patrimonio dell'Università degli Studi di Perugia. A cura del CAMS.</p>	<p>Mostra dal vivo in presenza</p>	<p>Palazzo Murena, Università degli Studi di Perugia</p>	<p>Dal 05.10.2021 all'08.10.2021</p>

<p>XXX Congresso Nazionale dell'ANMS - Associazione Nazionale Musei Scientifici. Per la prima volta nella storia dell'Associazione si è tenuto in Umbria a Perugia il Congresso nazionale dell'ANMS organizzato dal CAMS.</p>	<p>Congresso dal vivo in presenza</p>	<p>Aula Magna dell'Università degli Studi di Perugia, Polo museale universitario di Casalina, Orto Medievale e Botanico dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>Dal 05.10.2021 all'08.10.2021</p>
<p>Urban Nature 2021 Festa della natura in città WWF Italia Visita guidata, Conferenza e Interaction game all'Orto botanico per Urban nature 2021, la festa della Natura in città!. CAMS, DSA3, WWF Delegazione Umbria, ANMS.</p>	<p>Incontri dal vivo in presenza all'aperto e al chiuso</p>	<p>Orto Botanico dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>10.10.2021</p>
<p>Interazioni Escape Room-Interaction Game-Visite Teatrali Immersive Inaugurazione del progetto culturale che ha l'obiettivo di ampliare le modalità di fruizione di alcuni musei del territorio umbro. Vengono offerte la pubblico nuove esperienze e nuovi modi di imparare attraverso giochi interattivi ed esperienze appositamente progettate per i luoghi che le ospitano. Peiquadro, CAMS.</p>	<p>Attività dal vivo in presenza al chiuso</p>	<p>Galleria di Storia Naturale dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>26.10.2021</p>
<p>Interazioni Escape Room-Interaction Game-Visite Teatrali Immersive Inaugurazione del progetto culturale che ha l'obiettivo di ampliare le modalità di fruizione di alcuni musei del territorio umbro. Vengono offerte la pubblico nuove esperienze e nuovi modi di imparare attraverso giochi interattivi ed esperienze appositamente progettate per i luoghi che le ospitano. Psiquadro, CAMS.</p>	<p>Attività dal vivo in presenza all'aperto</p>	<p>Orto Medievale e Botanico dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>25.10.2021</p>
<p>Conferenza dal titolo "Per un dialogo tra arte orientale ed arte occidentale" in occasione di Sharper la notte dei ricercatori.</p>	<p>Conferenza dal vivo in presenza</p>	<p>ABA - Accademia di Belle Arti di Perugia</p>	<p>24.09.2021</p>
<p>Perugia, letture per chioschi, torri e giardini "Mille Splendidi soli" di Khaled Hosseini. CAMS, Associazione Borgo Bello</p>	<p>Incontro dal vivo in presenza all'aperto con letture</p>	<p>Orto Medievale dell'Università degli Studi di Perugia</p>	<p>03.09.2021</p>
<p>Harika Türkiye! MeravigliosaTurchia! 2022 Seconda tappa geografica del viaggio sonoro sulle orme del naturalista O. Antinori. CAMS, Associazione Umbre canzone e musica d'autore, T-Trane, Fat art Club</p>	<p>Concerti dal vivo in presenza all'aperto</p>	<p>Perugia, Terni, Parco Regionale del M.te Cucco</p>	<p>Dal 08.08.2021 al 10.08.2021</p>

Inaugurazione del Giardino dei Profumi e conclusione del progetto Futuro nel verde. Cooperativa Sociale Perugia Onlus, la Fondazione Cassa di Risparmio Perugia, lo studio agronomico Marucci/Schiaffelli, la Fondazione per l'Istruzione Agraria, la Federazione Italiano Produttori Piante Officinali, ed il CAMS dell'Università di Perugia.	Incontro dal vivo in presenza	Orto Botanico dell'Università degli Studi di Perugia	02.07.2021
Festa dei boschi 2021 - VI edizione Boschi da ascoltare, da leggere e da... degustare! A cura del CAMS in collaborazione con Nati per leggere Umbria, FIA-Fondazione per l'Istruzione agraria in Perugia e Bioagriturismo Torre Colombaia.	Attività e laboratori dal vivo in presenza all'aperto	Boschi Sereni-Torricella, Rocca di Sant'Apollinare Marsciano	27.06.2021
Conferenza dal titolo "Indigeno o esotico? La botanica in Umbria, tra locale e globale, attraverso i secoli" in occasione del Perugia Flower show.	Conferenza dal vivo in presenza	Giardini di Santa Giuliana, Perugia	29.06.2021
Conferenza dal titolo "Un episodio di Giapponismo della Belle époque: Il giardino dei Cahen ad Allerona" in occasione dell'Hanami all'Orto botanico di Roma.	Conferenza virtuale	Orto botanico dell'Università degli Studi di Perugia	17.04.2021
Scuola di Paleoantropologia a Perugia" - Speciale evento on-line suddiviso in quattro appuntamenti con i protagonisti della Scuola di Paleoantropologia. A cura del CAMS e del Dipartimento di Fisica e Geologia.	Seminari virtuali in diretta youtube	Galleria di Storia Naturale, Dipartimento di Fisica e Geologia dell'Università degli Studi di Perugia	Dal 18.02.2021 al 19.02.2021
Darwin Day 2021 Darwin al tempo del Covid 5 campioni delle collezioni del Museo ITET A. Capitini... in rete! I ragazzi della Classe 2C AFM dell'ITET A. Capitini, in collaborazione con la Galleria di Storia Naturale, a partire da 5 campioni delle collezioni dell'Istituto, hanno realizzato 5 video per celebrare il DD 2021 e per scoprire come la biodiversità può essere di aiuto anche per meglio comprendere il significato di alcune parole chiave che hanno caratterizzato questo periodo di pandemia: Isolamento, Solitudine, comunità, Cura, Migrazioni, Razzismo, Ignoranza. A cura del CAMS in collaborazione con l'ITET A. Capitini.	Incontri e laboratori virtuali e Video in rete	Galleria di Storia Naturale dell'Università degli Studi di Perugia, ITET A. Capitini Perugia	Dal 12.02.2021 al 28.02.2021

Tabella 24 - CAMS -Eventi anno 2021

Le attività organizzate dal Circolo Ricreativo Culturale Universitario "San Martino" nel 2021 sono visionabili al link <https://circolosanmartino.unipg.it/>.

Per i dati relativi alla terza missione su brevetti e spin off si rinvia alla Relazione su Formazione, ricerca, trasferimento tecnologico anno 2021

<https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2022-approvazione-bilancio-2021-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf>.

Relativamente all'area strategica Servizi, l'Ateneo continua a proseguire il cammino già avviato di consolidamento e reingegnerizzazione dei principali servizi rivolti agli utenti interni ed esterni, accanto all'offerta di nuovi servizi.

In particolare per quanto riguarda le piattaforme digitali in uso presso l'Ateneo in merito al sistema documentale si segnala che a marzo 2021 è stata attivata la soluzione software Titulus Organi, per la gestione delle sedute e delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico.

Tale strumento ha consentito di uniformare e di razionalizzare le attività relative alla gestione di proposte, sedute, delibere e verbali degli organi accademici: dalla formulazione di una proposta all'inserimento all'Ordine del Giorno (OdG) fino alla firma digitale, protocollazione, repertoriazione e conservazione delle delibere e dei verbali.

Nel primo trimestre del 2021 l'utilizzo della piattaforma PagoPA, attivata nel 2017 per la riscossione delle tasse studenti, è stato esteso a tutte le tipologie di riscossione.

E' stata inoltre attivata la piattaforma SPID per l'accesso a tutti gli applicativi gestionali Cineca e nei primi mesi del 2022 è previsto l'accesso tramite SPID anche in Area Riservata, quale modalità alternativa alla consueta modalità di accesso tramite credenziali uniche di Ateneo.

Il dettaglio di tutti gli altri servizi/agevolazioni offerti agli studenti è visionabile al link <https://www.unipg.it/servizi>

I risultati raggiunti in merito all'obiettivo strategico "Innalzare la qualità della trasparenza nella comunicazione esterna ed interna" sono descritti nel successivo paragrafo 3.3.

3.3 OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI

Il Piano integrato 2021-2023, in coerenza con i principi metodologici del Sistema di misurazione e valutazione della Performance - anno 2021 (adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 29.12.2020, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione reso in data 18 dicembre 2020, ha assegnato per il 2021 al personale dirigenziale obiettivi individuali e di struttura relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario sia dell'Amministrazione centrale che delle Strutture decentrate (Dipartimenti, Centri, Polo) obiettivi di struttura. Gli obiettivi operativi individuati sono di miglioramento (efficienza interna) o di innovazione (nuovi

risultati). Sono stati inseriti anche gli obiettivi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza.

Nelle seguenti tabelle (da 25 a 27) si riportano le informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nei Piani integrati 2019-2021, 2020-2022, 2021-2023 e non desumibili dai dati inseriti dalle amministrazioni nel Portale della Performance:

PIANO INTEGRATO 2019/2021	
OBIETTIVI OPERATIVI	NUMERO
TOTALI	158
CON INDICATORE	158
INDICATORI TOTALI	162
INDICATORI PRIVI DI FORMULA DI CALCOLO	82 (si intendono quelli di natura temporale o binaria)
INDICATORI PRIVI DI TARGET ANNUALE	0
CON RISORSE ECONOMICHE-FINANZIARIE ASSEGNATE	30
CON RISORSE UMANE ASSEGNATE	158
ASSEGNATI ALLE SEDI TERRITORIALI	62 (si intendono quelli dei Dipartimenti, Polo di Terni e Centri)

Tabella 25 -Informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nel Piano integrato 2019/21

PIANO INTEGRATO 2020/2022	
OBIETTIVI OPERATIVI	NUMERO
TOTALI	135
CON INDICATORE	135
INDICATORI TOTALI	142
INDICATORI PRIVI DI FORMULA DI CALCOLO	54 (si intendono quelli di natura temporale o binaria)
INDICATORI PRIVI DI TARGET ANNUALE	0
CON RISORSE ECONOMICHE-FINANZIARIE ASSEGNATE	22
CON RISORSE UMANE ASSEGNATE	135
ASSEGNATI ALLE SEDI TERRITORIALI	60 (si intendono quelli dei Dipartimenti, Polo di Terni e Centri)

Tabella 26 -Informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nel Piano integrato 2020/22

PIANO INTEGRATO 2021/2023	
OBIETTIVI OPERATIVI	NUMERO
TOTALI	152
CON INDICATORE	152
INDICATORI TOTALI	154
INDICATORI PRIVI DI FORMULA DI CALCOLO	57 (si intendono quelli di natura temporale o binaria)
INDICATORI PRIVI DI TARGET ANNUALE	0
CON RISORSE ECONOMICHE-FINANZIARIE ASSEGNATE	22
CON RISORSE UMANE ASSEGNATE	152

55
 (si intendono quelli dei Dipartimenti, Polo di Terni e Centri)

Tabella 27 -Informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nel Piano integrato 2021/23

Dal confronto dei dati, concernenti il numero di obiettivi operativi con risorse economiche finanziarie assegnate con il numero totale degli stessi nel Piano integrato 2019/2021, 2020/2022 e 2021-2023 emerge che nel Piano integrato 2019/21, vi sono stati 30 obiettivi operativi con risorse economiche finanziarie sul totale di 158 obiettivi operativi ovvero pari alla percentuale di 18,99%, mentre nel Piano integrato 2020/2022 vi sono stati 22 obiettivi operativi con risorse economiche finanziarie sul totale di 135 obiettivi operativi ovvero pari alla percentuale di 16,30% e nel Piano integrato 2021-2023 vi sono 22 obiettivi operativi con risorse economiche finanziarie sul totale di 152 ovvero pari alla percentuale di 14,47%.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato le proposte di revisione degli obiettivi operativi programmati per l'anno 2021 della Direzione Generale, della Ripartizione Didattica, Ripartizione Gestione delle risorse finanziarie, Ripartizione Sistema informativo Ateneo, dei Centri e Polo con delibera del 28 luglio, dei Dipartimenti con delibera del 2 dicembre.

La revisione degli obiettivi è pubblicata al link <https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

Nell'allegato 2.2 - Tabella Obiettivi Operativi - Direzione Generale e Ripartizioni dell'Amministrazione Centrale sono riportati i risultati degli obiettivi operativi della Direzione Generale e delle Ripartizioni in merito al livello di raggiungimento degli stessi. Nell'allegato 2.3 - Tabella Obiettivi Operativi - Dipartimenti, Centri, Polo e CSB - sono riportati i risultati degli obiettivi operativi dei Centri, dei Dipartimenti e del Polo di Terni.

RISULTATI IN MATERIA DI TRASPARENZA

Di seguito si riporta una estrapolazione degli obiettivi operativi in materia di trasparenza con i relativi risultati (Tabella 28), contenuti anche nell'allegato 2.2.

OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURA	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
PREDISPOSIZIONE DI UN REPOSITORY WEB SULLE OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO A LIVELLO INTERNAZIONALE	DIREZIONE GENERALE	Rilascio della sezione web	-	31/12/2021	22/12/2021	100%
REALIZZAZIONE DEL "TM PAPER", PUBBLICAZIONE AGGIORNABILE IN MATERIA DI TERZA MISSIONE	DIREZIONE GENERALE	Pubblicazione del "TM Paper" nel sito istituzionale UNIPG dedicato	-	31/12/2021	10/12/2021	100%

PREDISPOSIZIONE DI UN REPOSITORY WEB SULLE OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO A LIVELLO NAZIONALE	DIREZIONE GENERALE	Rilascio della sezione web	-	31/12/2021	21/10/2021	100%
MANTENERE ADEGUATI LIVELLI DI TRASPARENZA ATTRAVERSO LA PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE "AT" SOTTOSEZIONE "DATI ULTERIORI" DEL RECUPERO CREDITI ANNUALE	RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	Redazione e pubblicazione del documento di rendicontazione	-	31/12/2021	22/12/2021	100%
FACILITARE L'ACCESSO ATTI AMMINISTRATIVI MEDIANTE PUBBLICAZIONE VERBALI PROCEDURE CONCORSUALI NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI	RIPARTIZIONE DIDATTICA	Percentuale di verbali pubblicati	allo stato sono pubblicati solo i verbali dei concorsi per accesso ai corsi ad accesso programma nazionale	Aumento dei verbali pubblicati del 50%	Pubblicazione di tutti i verbali	100%
TRASPARENZA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DERIVANTI DAL CONTRIBUTO "5 PER MILLE"	RIPARTIZIONE ECONOMICO GESTIONALE	Pubblicazione del documento per l'anno 2019 su "Dati ulteriori" della sezione A.T.	-	Entro il 31/12/2021	27/12/2021	100%
PROMUOVERE LA TRASPARENZA MEDIANTE LA REVISIONE DELLE INFORMAZIONI RELATIVE AI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA	RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	Revisione dati pubblicati dal 2007 al 2020		Entro il 31/12/2021	11/11/2021	100%
REALIZZAZIONE DI UN PROTOTIPO DI APPLICATIVO PER AUTOMATIZZARE SUL PORTALE LA PUBBLICAZIONE DELLE SEDUTE ORGANI COLLEGIALI	RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENEO	Sviluppo prototipo		31/12/2021	31/12/2021	100%
GARANTIRE ADEGUATI LIVELLI DI TRASPARENZA ATTRAVERSO LA PUBBLICAZIONE DEL RENDICONTO DEI COSTI SOSTENUTI NELL'ANNO PER LO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SPECIALI	RIPARTIZIONE TECNICA	Pubblicazione rendiconto	2 (anno 2019, anno 2020)	31/12/2021	27/12/2021	100%

Tabella 28 - Amministrazione Centrale obiettivi operativi in materia di trasparenza e relativi risultati

RISULTATI IN TEMA DI STANDARD DI QUALITÀ DEI SERVIZI

Ciò che contribuisce in maniera significativa al raggiungimento della qualità dei servizi, è il nuovo metodo di lavoro introdotto dalla Governance che attiene ad un costante processo di partecipazione delle decisioni e condivisione delle scelte finali con tutte le componenti coinvolte, a partire dagli studenti quali principali fruitori dei servizi.

L'Ateneo continua il monitoraggio dei risultati in tema di standard di qualità dei servizi procedendo anche alla somministrazione di questionari di customer satisfaction con riferimento ai servizi resi da alcuni Dipartimenti e al trasporto e mobilità.

In particolare il Dipartimento di Economia nell’ambito dell’obiettivo operativo 2021 “Avvio della raccolta dati per la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti tenuto conto di quanto emerso dalla performance 2020 e adeguamento dei questionari al mutato contesto (Covid-19)” ha provveduto alla messa online di questionari adeguati alle mutate condizioni di erogazione dei servizi causa Covid.

Il Dipartimento di Fisica e geologia nell’ambito dell’obiettivo operativo 2021 “Creazione di un sistema informatizzato per il rilevamento del grado di soddisfazione dell’utenza” ha provveduto alla realizzazione di un sistema di rilevazione della soddisfazione, in particolare è stata realizzata una applicazione web autoconsistente che ospitasse tutti i singoli questionari che si vogliono associare ai vari servizi dipartimentali. Ogni servizio è associato a una singola pagina web, ad un singolo questionario e ad un QR Code. Posizionando il QR Code fisicamente in prossimità del servizio di cui si vuole dare una valutazione, si permette all'utente di accedere rapidamente al questionario associato.

3.4 OBIETTIVI INDIVIDUALI

Il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021” adottato dal Consiglio di Amministrazione il 29/12/2020 rappresenta la revisione annuale dei precedenti modelli. In particolare, tale revisione tiene conto degli indirizzi e delle normative nazionali ma anche degli esiti delle sperimentazioni e delle esperienze pregresse.

Il sistema prevede che la performance possa essere di tipo istituzionale, organizzativo e individuale. Tutto il personale concorre alla performance organizzativa e individuale. La performance organizzativa riguarda il contributo di ciascuna unità di personale alla performance dell’Amministrazione (performance istituzionale), in base agli obiettivi di struttura o individuali e viene misurata in ragione del livello di conseguimento degli stessi. La performance individuale riguarda i comportamenti organizzativi agiti da ciascun dipendente rispetto a tutte le attività poste in essere durante l’anno e viene misurata secondo le modalità di cui al paragrafo 5.5. del citato SMVP e i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi individuali. Viene pertanto adottato un Modello misto di valutazione in cui si valutano contemporaneamente i risultati attesi e i comportamenti organizzativi agiti.

In particolare, il SMVP prevede i seguenti pesi percentuali attribuiti alle voci “Risultati obiettivi” e “Comportamenti organizzativi” (Tabella 29):

(1)	(2)	(3)	(4)
TIPOLOGIA DI PERSONALE VALUTATO	PESO PERCENTUALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI	PESO PERCENTUALE RISULTATI OBIETTIVI DI STRUTTURA	PESO PERCENTUALE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Direttore generale (lett. a)	15%	55 %	30%
Dirigenti (lett. b)	10%	60 %	30%
Personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (lett. c)		70 %	30 %
Personale servizi generali (lett. d)		50%	50 %

Tabella 29 - Pesi percentuali voci risultati obiettivi e comportamenti organizzativi

Il SMVP stabilisce che la valutazione sia del Direttore Generale e dei Dirigenti si basa per quanto concerne la voce “Risultati obiettivi” sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi individuali e a quelli di struttura, mentre la valutazione del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario sempre per quanto concerne la voce “Risultati obiettivi” sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi di struttura.

Per maggiore approfondimento sulle modalità di valutazione si rinvia al par. 5.3 del SMVP pubblicato al link <https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp---anno-2021.pdf>

Il processo valutativo, in attuazione del SMVP, ha preso avvio nel mese di febbraio in forza della circolare direttoriale prot. 39657 del 7 febbraio 2022, con la richiesta di presentazione delle relazioni descrittive circa il raggiungimento degli obiettivi e relative schede obiettivi, nonché delle schede di valutazione di tutto il personale. Tale processo valutativo si conclude con la trasmissione della documentazione suddetta alla Ripartizione del Personale, per i successivi adempimenti relativi alla distribuzione della premialità.

Con D.R. n. 385 del 14/02/2022, è stato nominato il Collegio di Conciliazione per gli anni 2021 e 2022, come previsto ai sensi del paragrafo 5.8 dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance - anno 2021 e anno 2022 adottati rispettivamente dal Consiglio di Amministrazione in data 29 dicembre 2020 e 22 dicembre 2021.

Per quanto riguarda la valutazione del personale non dirigenziale, in merito all'anno 2021 per il Personale del Comparto B C D e EP si richiama il Contratto Collettivo Integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 del 5/10/2021 (prot. n. 2587705 del 7/10/2021) e il “Protocollo performance” del 25/2/2020 pubblicato al link https://www.unipg.it/files/pagine/178/ci-_protocolloperformance2020_25.02.2020f.to.pdf

La valutazione del personale dirigenziale viene effettuata in coerenza ed in conformità al “Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dirigenziale dell’Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca” Anno 2021 del 28/12/2021 (prot. n. 315676 del 29/12/2021) visionabile al link https://www.unipg.it/files/contratti-integrativi/2021_1/ci_dirigenti_2021_del_28.12.2021_f.to.pdf

Nell'allegato 4 sono riportate le schede di sintesi della "Valutazione individuale", di cui alle tabelle 4.1, 2, 3, 4, 5 della delibera ex Civit n. 5/2012, redatte all'esito della valutazione individuale da parte dei Dirigenti e del Direttore Generale in relazione al personale afferente alle proprie strutture, nonché della valutazione da parte del Direttore Generale nei confronti dei Dirigenti.

4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Si rinvia al Bilancio unico di Ateneo – esercizio 2021 e nello specifico alla nota integrativa visionabile nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bilanci, alla pagina <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2022-approvazione-bilancio-2021-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf>

5. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Nel premettere che l'Ateneo dedica al “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) un'apposita pagina web all'interno del proprio portale al link

<https://www.unipg.it/ateneo/organizzazione/organi-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia>, si rappresenta che la composizione di tale organo è stata rinnovata con D.R. n. 350 del 03 marzo 2021 dal 1.3.2021. Il CUG rimane in carica per tre anni fino al 29.02.2024. La nuova composizione è visionabile al link <https://www.unipg.it/ateneo/organizzazione/organi-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia/composizione>

Il Senato Accademico, in data 31 gennaio 2018, ha adottato il primo Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 rinvenibile al link https://www.unipg.it/files/pagine/894/23-01-2018-pap_2018-2020.pdf

Per il dettaglio delle attività in tema di pari opportunità e politiche sociali si rinvia al link <https://www.unipg.it/ateneo/organizzazione/organi-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia/attivita-in-ateneo>

Come indicato nel PIAO 2022-2024 visionabile al link <https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>, per quanto riguarda gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere si rimanda al Piano delle azioni positive di cui all'art. 42 del decreto legislativo 198/2006 triennio 2021/2023, allegato al Piano integrato 2021-2023, visionabile al link <https://www.unipg.it/files/pagine/502/allegato-10---piano-azioni-positive.pdf>, nonché al Gender equality plan (GEP), approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31.3.2022 e visionabile al link <https://www.unipg.it/files/pagine/1321/gender-equality-plan---gеп.pdf>

Inoltre si rinvia all'Allegato 1 della presente relazione - prospetto relativo alle pari opportunità e al bilancio di genere - per i relativi risultati raggiunti.

Di seguito si riporta il trend dell'ultimo triennio relativo agli studenti in una prospettiva di genere (Tabelle da 30 a 32):

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2019/2020						
TIPO CORSO	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LAUREA TRIENNALE - LT	8218	6858	15076	5484	4909	10393
LAUREA MAGISTRALE - LM	2169	1665	3834	1308	1114	2422
LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO - LMCU	3609	1669	5278	2203	1001	3204
LAUREA SPECIALISTICA - LS	11	10	21	5	7	12
LAUREA SPECIALISTICA A CICLO UNICO - LSCU	83	40	123	45	24	69
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	154	87	241	114	62	176
Totale complessivo	14244	10329	24573	9159	7117	16276

Tabella 30- Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non - A.A. 2019/20

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2020/2021						
TIPO CORSO	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LAUREA TRIENNALE - LT	9686	7568	17254	6048	5252	11300
LAUREA MAGISTRALE - LM	2555	1841	4396	1416	1171	2587
LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO - LMCU	3942	1688	5630	2308	979	3287
LAUREA SPECIALISTICA - LS	8	7	15	5	5	10
LAUREA SPECIALISTICA A CICLO UNICO - LSCU	75	32	107	39	21	60
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	138	74	212	102	53	155
Totale complessivo	16404	11210	27614	9918	7481	17399

Tabella 31- Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non A.A. 2020/21 - dati estratti da ESSE3 in data 1/02/2022

ISCRITTI PROVVISORI ANNO ACCADEMICO 2021/2022						
TIPO CORSO	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LAUREA TRIENNALE - LT	9960	7453	17413	5829	4983	10812
LAUREA MAGISTRALE - LM	2248	1683	3931	1166	1047	2213
LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO - LMCU	3915	1625	5540	2234	924	3158
LAUREA SPECIALISTICA - LS	5	4	9	4	4	8
LAUREA SPECIALISTICA A CICLO UNICO - LSCU	50	24	74	29	15	44
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	92	51	143	68	37	105
Totale complessivo	16270	10840	27110	9330	7010	16340

Tabella 32- Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non A.A. 2021/22 - dati provvisori estratti da ESSE3 in data 1/02/2022

Di seguito si forniscono altresì i dati in prospettiva di genere anche degli studenti post laurea (Tabelle 33, 34 e 35):

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2018/2019						
POST LAUREA	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
DOTTORATI	202	188	390	111	107	218
MASTER	44	38	82	23	18	41
SCUOLE SPECIALIZZAZIONE	329	259	588	176	101	277
TOTALE	575	485	1060	310	226	536

Tabella 33 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti post laurea, residenti e non A.A. 2018/19 - dati estratti da ESSE3

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2019/2020						
POST LAUREA	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
DOTTORATI	208	207	415	114	121	235
MASTER	50	53	103	33	38	71
SCUOLE SPECIALIZZAZIONE	422	333	755	223	143	366
TOTALE	680	593	1273	370	302	672

Tabella 34 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti post laurea, residenti e non A.A. 2019/20 - dati estratti da ESSE3

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2020/2021						
POST LAUREA	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
DOTTORATI	215	216	431	126	126	252
MASTER	128	65	193	47	23	70
SCUOLE SPECIALIZZAZIONE	530	372	902	272	148	420
TOTALE	873	653	1526	445	297	742

Tabella 35 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti post laurea, residenti e non A.A. 2020/21 - dati estratti da ESSE3 in data 1/2/2022

Si rappresenta che sul sito del MUR è visionabile *il Focus “Le carriere femminili in ambito accademico”* che ha diffuso l’Ufficio statistico del Ministero. In tale sito al link [Pubblicato il Focus “Le carriere femminili in ambito accademico” | Ministero dell’Università e della Ricerca \(mur.gov.it\)](#) si legge che *“In occasione della “Giornata internazionale dei diritti della donna”, l’Ufficio statistico del Ministero dell’Università e della Ricerca ha diffuso il Focus “Le carriere femminili in ambito accademico”.*

Il focus segnala alcuni dati positivi. Il primo riguarda il Glass Ceiling Index (GCI) che misura la probabilità delle donne rispetto agli uomini di raggiungere la qualifica più elevata nella carriera accademica. Il GCI pari a “1” indica la perfetta parità di genere, mentre più l’indice assume valori superiori a “1” e più è segno di una sotto-rappresentazione delle donne. Sebbene ci sia ancora una distanza da colmare, l’Italia, dal 2005 al 2020, ha ridotto il valore, passando da 1,84 a 1,52, un valore leggermente inferiore alla media europea pari a 1,54.

Un altro dato positivo riguarda i dottorati di ricerca. Sebbene siano ancora poche le studentesse che scelgono le “scienze dure”, rispetto alla media europea, l’Italia ha risultati migliori sia per la percentuale di donne che conseguono il titolo di dottore di ricerca (51% rispetto a una media europea del 48%), sia per la percentuale di afferenza di donne ai settori tecnico-scientifici delle aree STEM (43%, 2 punti percentuali in più rispetto all’anno precedente e sopra la media europea del 38%). La quota di dottoresse

di ricerca, in percentuale totale e nelle aree STEM, nel nostro Paese risulta superiore anche a quelle di alcuni Paesi europei come Regno Unito (rispettivamente, 48% e 40%), Francia (rispettivamente, 44% e 36%) e Germania (rispettivamente, 45% e 33%).

Segnale incoraggiante arriva, poi, dai dati, anche se non ancora definitivi, delle immatricolazioni nell'anno accademico 2021-22: sul totale di coloro che hanno scelto di frequentare un corso di laurea in discipline Stem le donne rappresentano il 39,5%, il valore più alto dal 2012-2013, in leggero aumento rispetto all'anno precedente (39,3 per cento) e all'anno accademico 2019-2020 (38,5 per cento).

Nel Focus sono evidenziate anche diverse criticità che hanno lontane e profonde radici. Il rapporto descrive, tra l'altro, come nel sistema universitario italiano siano ancora evidenti alcuni divari di genere (nel 2020 il 78% dei corsi dell'area "Humanities and the Arts" è a prevalenza femminile e il 73% dei corsi dell'area "Engineering and technology" è a prevalenza maschile) e sottolinea come nel passaggio dalla formazione universitaria alla carriera accademica la presenza femminile diminuisca al progredire della scala gerarchica: nel 2020 la percentuale di donne si attesta al 48,5% tra i titolari di assegni di ricerca, al 46,4% tra i ricercatori universitari, al 40,4% tra i professori associati e al 25,4% tra i professori ordinari."

L'Ateneo di Perugia ha voluto fotografare la situazione attuale, al fine di monitorare nel tempo il proprio progresso nelle politiche di genere.

Le tabelle di seguito riportate (Tabelle da 36 a 38) specificano i dati delle studentesse/i che hanno scelto come percorso di studi discipline STEM (Science, Technology, Engeneering, Mathematics) per gli AA.AA. 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 al fine di monitorare l'attuazione del Piano Lauree Scientifiche e la distribuzione nei ruoli all'interno dei settori per i professori.

Dal confronto dei dati delle due tabelle seguenti (Tabelle 35 e 36), concernenti il totale percentuale delle studentesse e degli studenti iscritti al primo anno che hanno scelto le discipline STEM negli Anni Accademici 2018/2019 e 2019/2020, emerge che nell'anno accademico 2019/2020 le donne iscritte al primo anno delle discipline STEM sono aumentate in termini percentuali del 0,4%, mentre gli studenti sono aumentati del 16,2%. Dal confronto invece dei dati delle tabelle concernenti il totale percentuale delle studentesse e degli studenti iscritti al primo anno che hanno scelto le discipline STEM negli Anni Accademici 2019/2020 e 2020/2021, emerge che nell'anno accademico 2020/2021 le donne iscritte al primo anno delle discipline STEM sono aumentate in termini percentuali del 125%, mentre gli studenti sono aumentati del 39,62%.

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
L060	CHIMICA	64	61	125	51,2	48,8

L061	FISICA	20	37	57	35,1	64,9
L063	SCIENZE BIOLOGICHE	96	47	143	67,1	32,9
L065	GEOLOGIA	6	17	23	26,1	73,9
L066	MATEMATICA	34	28	62	54,8	45,2
L08A	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	22	176	198	11,1	88,9
L08B	INGEGNERIA INDUSTRIALE	7	40	47	14,9	85,1
L102	BIOTECNOLOGIE	97	59	156	62,2	37,8
L226	INGEGNERIA MECCANICA	33	170	203	16,3	83,7
L266	INGEGNERIA CIVILE	24	37	61	39,3	60,7
MU04	FARMACIA	82	26	108	75,9	24,1
MU05	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	57	20	77	74	26
TOTALE		542	718	1.260	43	57

Tabella 36 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2018/19 -Dati definitivi estratti da ESSE3 in data 22/04/2020

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	%Donne	%Uomini
L060	CHIMICA	67	60	127	52,8	47,2
L061	FISICA	17	32	49	34,7	65,3
L063	SCIENZE BIOLOGICHE	102	28	130	78,5	21,5
L065	GEOLOGIA	5	16	21	23,8	76,2
L066	MATEMATICA	22	19	41	53,7	46,3
L08A	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	36	148	184	19,6	80,4
L08B	INGEGNERIA INDUSTRIALE	7	41	48	14,6	85,4
L102	BIOTECNOLOGIE	100	59	159	62,9	37,11
L226	INGEGNERIA MECCANICA	33	147	180	18,3	81,7
L266	INGEGNERIA CIVILE	16	32	48	33,3	66,7
MU04	FARMACIA	78	23	101	77,2	22,8
MU05	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	61	26	87	70,1	29,9
TOTALE		544	631	1175	46,3	53,7

Tabella 37 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2019/20-dato definitivo estratto da ESSE3 in data 13/04/2021

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
L060	CHIMICA	30	40	70	42,86	57,14
L061	FISICA	19	31	50	38	62
L063	SCIENZE BIOLOGICHE	268	115	383	69,97	30,03
L065	GEOLOGIA	3	14	17	17,64	82,36
L066	MATEMATICA	32	18	50	64	36
L08A	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	23	141	164	14,02	85,98
L08B	INGEGNERIA INDUSTRIALE	2	21	23	8,69	91,31
L102	BIOTECNOLOGIE	417	177	594	70,20	29,80
L226	INGEGNERIA MECCANICA	40	180	220	18,18	81,82
L081	INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	22	29	51	43,13	56,87
MU04	FARMACIA	188	62	250	75,2	24,8
MU05	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	180	53	233	77,25	22,75
TOTALE		1224	881	2105	58,15	41,85

Tabella 38 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2020/21- Dato definitivo estratto da ESSE3

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
L060	CHIMICA	21	34	55	38,18	61,82
L061	FISICA	11	38	49	22,45	77,55
L063	SCIENZE BIOLOGICHE	256	138	394	64,97	35,03
L065	GEOLOGIA	2	16	18	11,11	88,89
L066	MATEMATICA	36	24	60	60	40
L081	INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	16	40	56	18,47	81,53
L08A	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	23	149	172	28,57	71,43
L08B	INGEGNERIA INDUSTRIALE	5	28	33	13,37	86,63
L102	BIOTECNOLOGIE	534	194	728	15,15	84,85
L226	INGEGNERIA MECCANICA	29	128	157	73,35	26,65
MU04	FARMACIA	115	36	151	76,16	23,84
MU05	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	150	48	198	75,76	24,24
TOTALE		1198	873	2071	57,84	42,16

Tabella 39 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2021/22- Dato provvisorio estratto da ESSE3 in data 1/2/2022

I dati di genere degli ultimi anni, relativi al personale docente per categoria e per struttura di appartenenza (Tabelle 40, 41 e 42), nonché relativi ai professori per fascia e per area disciplinare di appartenenza (Tabelle da 43 a 46) sono i seguenti:

DIPARTIMENTO E CATEGORIA	DOCENTI		
	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	34	31	65
Professori I Fascia	4	13	17
Professori II Fascia	12	8	20
Ricercatori	13	9	22
Ricercatori tempo determinato	5	1	6
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	19	49	68
Professori I Fascia	3	14	17
Professori II Fascia	5	24	29
Ricercatori	8	9	17
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	26	31	57
Professori I Fascia	4	4	8
Professori II Fascia	12	17	29
Ricercatori	6	8	14
Ricercatori tempo determinato	4	2	6
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	20	37	57
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	6	20	26
Ricercatori	8	1	9
Ricercatori tempo determinato	4	10	14
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	18	30	48
Professori I Fascia	4	12	16
Professori II Fascia	10	10	20
Ricercatori	3	7	10
Ricercatori tempo determinato	1	1	2
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	14	71	85
Professori I Fascia		20	20
Professori II Fascia	6	27	33
Ricercatori	4	15	19
Ricercatori tempo determinato	4	9	13
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	13	32	45
Professori I Fascia		11	11
Professori II Fascia	8	15	23
Ricercatori	2	5	7
Ricercatori tempo determinato	3	1	4
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	35	32	67

Professori I Fascia	3	8	11
Professori II Fascia	16	15	31
Ricercatori	13	9	22
Ricercatori tempo determinato	3		3
DIPARTIMENTO. DI MATEMATICA E INFORMATICA	22	25	47
Professori I Fascia	3	5	8
Professori II Fascia	12	11	23
Ricercatori	7	7	14
Ricercatori tempo determinato		2	2
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	50	44	94
Professori I Fascia	5	10	15
Professori II Fascia	14	24	38
Ricercatori	19	2	21
Ricercatori tempo determinato	12	8	20
DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	30	24	54
Professori I Fascia	2	4	6
Professori II Fascia	11	11	22
Ricercatori	13	7	20
Ricercatori tempo determinato	4	2	6
DIPARTIMENTO. DI MEDICINA VETERINARIA	25	32	57
Professori I Fascia		9	9
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	12	9	21
Ricercatori tempo determinato	2	1	3
DIPARTIMENTODI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	23	49	72
Professori I Fascia		8	8
Professori II Fascia	11	24	35
Ricercatori	12	11	23
Ricercatori tempo determinato		6	6
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE	12	48	60
Professori I Fascia	1	14	15
Professori II Fascia	4	18	22
Ricercatori	7	12	19
Ricercatori tempo determinato		4	4
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	29	19	48
Professori I Fascia	1	3	4
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	13	2	15
Ricercatori tempo determinato	4	1	5
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	28	29	57
Professori I Fascia	5	7	12
Professori II Fascia	11	17	28
Ricercatori	9	3	12
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
TOTALE COMPLESSIVO	398	583	981

Tabella 40 - Personale docente per categoria e genere per Dipartimento di afferenza al 31/12/2019

DIPARTIMENTI E CATEGORIA	DOCENTI		
	Donne	Uomini	Totale
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	32	27	59
Professori I Fascia	4	9	13
Professori II Fascia	12	8	20
Ricercatori	11	9	20
Ricercatori tempo determinato	5	1	6
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	19	48	67
Professori I Fascia	3	15	18
Professori II Fascia	5	23	28
Ricercatori	8	8	16
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZ.	24	32	56
Professori I Fascia	3	4	7
Professori II Fascia	11	17	28
Ricercatori	6	8	14
Ricercatori tempo determinato	4	3	7
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	19	38	57
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	6	20	26
Ricercatori	8	1	9
Ricercatori tempo determinato	3	11	14
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	18	29	47
Professori I Fascia	4	12	16
Professori II Fascia	10	9	19
Ricercatori	3	7	10
Ricercatori tempo determinato	1	1	2
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	15	67	82
Professori I Fascia		19	19
Professori II Fascia	6	27	33
Ricercatori	4	14	18
Ricercatori tempo determinato	5	7	12
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	13	33	46
Professori I Fascia		11	11
Professori II Fascia	8	15	23
Ricercatori	2	5	7
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETT.RE E CIVILTA' ANTICHE E MODERNE	34	32	66
Professori I Fascia	3	7	10
Professori II Fascia	15	14	29
Ricercatori	13	9	22
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	20	25	45
Professori I Fascia	2	6	8

Professori II Fascia	11	10	21
Ricercatori	7	7	14
Ricercatori tempo determinato		2	2
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA	88	115	203
Professori I Fascia	8	29	37
Professori II Fascia	28	51	79
Ricercatori	37	21	58
Ricercatori tempo determinato	15	14	29
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	25	30	55
Professori I Fascia		8	8
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	12	8	20
Ricercatori tempo determinato	2	1	3
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	23	47	70
Professori I Fascia		8	8
Professori II Fascia	11	25	36
Ricercatori	12	9	21
Ricercatori tempo determinato		5	5
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	28	19	47
Professori I Fascia	1	3	4
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	12	2	14
Ricercatori tempo determinato	4	1	5
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	27	29	56
Professori I Fascia	5	7	12
Professori II Fascia	10	17	27
Ricercatori	9	3	12
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
TOTALE COMPLESSIVO	385	571	956

Tabella 41 - Personale docente per categoria e genere per Dipartimento di afferenza al 31/12/2020

DIPARTIMENTI E CATEGORIA	DOCENTI		
	Donne	Uomini	Totale
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	33	29	62
Professori I Fascia	4	9	13
Professori II Fascia	16	9	25
Ricercatori	11	8	19
Ricercatori tempo determinato	2	3	5
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	19	48	67
Professori I Fascia	3	15	18
Professori II Fascia	6	24	30
Ricercatori	7	8	15
Ricercatori tempo determinato	3	1	4
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZ.	26	31	57
Professori I Fascia	3	3	6

Professori II Fascia	13	18	31
Ricercatori	6	8	14
Ricercatori tempo determinato	4	2	6
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	21	40	61
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	7	23	30
Ricercatori	8	1	9
Ricercatori tempo determinato	4	10	14
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	18	29	47
Professori I Fascia	4	12	16
Professori II Fascia	10	10	20
Ricercatori	3	7	10
Ricercatori tempo determinato	1		1
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	17	65	82
Professori I Fascia		19	19
Professori II Fascia	7	29	36
Ricercatori	4	13	17
Ricercatori tempo determinato	6	4	10
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	13	33	46
Professori I Fascia		11	11
Professori II Fascia	10	15	25
Ricercatori	1	4	5
Ricercatori tempo determinato	2	3	5
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETT.RE E CIVILTA' ANTICHE E MODERNE	35	30	65
Professori I Fascia	2	7	9
Professori II Fascia	16	14	30
Ricercatori	12	7	19
Ricercatori tempo determinato	5	2	7
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	18	25	43
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	11	11	22
Ricercatori	4	7	11
Ricercatori tempo determinato	1	1	2
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA	87	114	201
Professori I Fascia	9	25	34
Professori II Fascia	28	55	83
Ricercatori	34	19	53
Ricercatori tempo determinato	16	13	29
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	27	30	57

Professori I Fascia		8	8
Professori II Fascia	13	14	27
Ricercatori	11	8	19
Ricercatori tempo determinato	3		3
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	24	46	70
Professori I Fascia		7	7
Professori II Fascia	11	26	37
Ricercatori	12	9	21
Ricercatori tempo determinato	1	4	5
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	27	19	46
Professori I Fascia	1	3	4
Professori II Fascia	14	13	27
Ricercatori	11	2	13
Ricercatori tempo determinato	1	1	2
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	28	30	58
Professori I Fascia	5	6	11
Professori II Fascia	14	18	32
Ricercatori	8	3	11
Ricercatori tempo determinato	1	3	4
TOTALE COMPLESSIVO	393	567	960

Tabella 42 - Personale docente per categoria e genere per Dipartimento di afferenza al 31/12/2021

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
AREA 01 SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	5	7	12	9	17	16	33
AREA 02 SCIENZE FISICHE	1	4	4	13	5	17	22
AREA 03 SCIENZE CHIMICHE	4	15	15	19	19	34	53
AREA 04 SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05 SCIENZE BIOLOGICHE	5	9	16	11	21	20	41
AREA 08 INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	10	7	8	7	18	25
AREA 09 INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	17	4	27	4	44	48
TOTALE COMPLESSIVO	16	64	59	94	75	158	233

Tabella 43 - Professori al 31/12/2018 suddivisi per area disciplinare STEM, per fascia e genere

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
AREA 01 SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	3	6	11	10	14	16	30
AREA 02 SCIENZE FISICHE	1	4	5	14	6	18	24
AREA 03 SCIENZE CHIMICHE	3	14	15	18	18	32	50

AREA 04	SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05	SCIENZE BIOLOGICHE	4	6	19	13	23	19	42
AREA 08	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	10	8	10	8	20	28
AREA 09	INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	18	5	26	5	44	49
TOTALE COMPLESSIVO		12	60	64	98	76	158	234

Tabella 44 - Professori al 31/12/2019 suddivisi per area disciplinare STEM, per fascia e genere

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI		Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
AREA 01	SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	2	7	10	10	12	17	29
AREA 02	SCIENZE FISICHE	1	4	5	14	6	18	24
AREA 03	SCIENZE CHIMICHE	3	11	15	18	18	29	47
AREA 04	SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05	SCIENZE BIOLOGICHE	4	5	19	12	23	17	40
AREA 08	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	9	8	10	8	19	27
AREA 09	INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	18	5	26	5	44	49
TOTALE COMPLESSIVO		11	56	63	97	74	153	227

Tabella 45 - Professori al 31/12/2020 suddivisi per area disciplinare STEM, per fascia e genere

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI		Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
AREA 01	SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	2	7	10	11	12	18	30
AREA 02	SCIENZE FISICHE	1	4	6	15	7	19	26
AREA 03	SCIENZE CHIMICHE	3	11	20	19	23	30	53
AREA 04	SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	9	2	11	13
AREA 05	SCIENZE BIOLOGICHE	4	5	22	12	26	17	43
AREA 08	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	9	9	10	9	19	28
AREA 09	INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	18	6	28	6	46	52
TOTALE COMPLESSIVO		11	56	74	104	85	160	245

Tabella 46 - Professori al 31/12/2021 suddivisi per area disciplinare STEM, per fascia e genere

Dal confronto dei dati di genere delle tabelle sopra riportate (Tabella 43 e 46) relative alle aree disciplinare STEM ed in particolare con riguardo al totale della componente femminile dei docenti (I e II fascia) al 31/12/2018 e al 31/12/2019 emerge un aumento percentuale della componente femminile pari a 1,3% mentre la componente maschile non é aumentata, a fronte di una differenza numerica tra docenti (I e II fascia) maschi e femmine che vede, al 31/12/18, 83 docenti maschi in più rispetto ai docenti femmine e,

al 31/12/19, 82 docenti maschi in più rispetto ai docenti femmine. Al 31/12/2020 invece rispetto al 2019, si evidenzia una diminuzione percentuale della componente femminile pari a -2,6% mentre la componente maschile è anch'essa diminuita di -3,2%, pari a 79 docenti (I e II fascia) maschi in più rispetto alle femmine. Al 31/12/2021 l'aumento percentuale della componente femminile è pari al 14,86%, mentre per la componente maschile l'aumento è di 4,57%.

Di seguito vengono riportate le statistiche di genere per più anni relativamente al personale TAB, nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco. Sono stati considerati incarichi di responsabilità i “responsabili di Area”, “responsabili di ufficio e servizio”, responsabili di strutture bibliotecarie”, “segretari di dipartimento”, “mobility manager”, “responsabile della protezione dei dati personali”, “incarico EP – responsabilità gestionale amministrativa”, “incarico EP – responsabilità gestionale tecnica”. Le unità di personale che ricoprono più incarichi sono state conteggiate una sola volta. (Tabelle da 47 a 49).

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETA' MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	238	123	115	52,59	0	0
C	563	325	238	52,04	24	10
D	199	103	96	54,06	35	31
EP	34	23	11	56,47	8	5
TOTALE	1034	574	460	52,7	67	46

Tabella 47 – Tipologie di personale TAB al 31/12/2019

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETA' MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	233	119	114	53,21	0	0
C	546	317	229	52,82	24	10
D	185	99	86	54,38	34	28
EP	30	21	9	54,60	18	8
TOTALE	994	556	438	53,31	76	46

Tabella 48– Tipologie di personale TAB al 31/12/2020

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETA' MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	227	116	111	53,81	0	0
C	527	308	219	53,50	24	10
D	176	95	81	55,20	35	27
EP	28	19	9	57,11	17	9
TOTALE	958	538	420	53,99	76	46

Tabella 49 - Tipologie di personale TAB al 31/12/2021

Dal confronto dei dati relativi al personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2019 e al 31/12/2021 si evince una diminuzione pari a -7,3%.

L'età media del personale TAB è aumentata del 2,4% anni tra il 2019 e il 2021.

Il confronto dei dati di genere relativi del personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2019 e al 31/12/2021 evidenzia una diminuzione della presenza femminile pari a -6,3%, così come la percentuale maschile che diminuisce del -8,7%.

Alla disabilità e DSA è dedicata un'apposita pagina web del portale dell'Ateneo al link <https://www.unipg.it/disabilita-e-dsa>

Per quanto riguarda le attività relative alla disabilità, si richiama la tabella inserita nella Relazione sulle attività di accoglienza degli studenti disabili o con DSA anno 2021 del NVA, approvata in data 26 aprile 2022, visionabile a pag. 7 al link

https://www.unipg.it/files/pagine/435/Servizi/relazione_servizi_disabili_2021.pdf#page=7

Le tabelle che illustrano i dati relativi agli studenti con disabilità e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e i dati relativi alla gestione finanziaria delle risorse destinate ai servizi per disabili sono visionabili nella precitata Relazione, precisamente a pag. 5 al link

https://www.unipg.it/files/pagine/435/Servizi/relazione_servizi_disabili_2021.pdf#page=5

6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

6.1 FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITÀ

Il processo di redazione della presente relazione è stato svolto con il coordinamento dell'Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità sulla base della supervisione, degli indirizzi e del presidio complessivo del Direttore Generale.

La raccolta dei dati ha visto coinvolte la Direzione Generale, le Ripartizioni e le strutture periferiche.

Nella tabella di seguito riportata (50) sono descritte le fasi, i soggetti, i tempi e le responsabilità relative al processo di redazione della presente relazione:

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021		TEMPIFICAZIONE ATTIVITÀ													
ATTIVITÀ	SOGETTI COINVOLTI														
		N	D	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2021	DIRETTORE GENERALE								X						
RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2021	DIRIGENTI						X	X							
VALUTAZIONE DEL PERSONALE	TUTTO IL PERSONALE							X	X						
VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DAI DIRIGENTI	DIRETTORE GENERALE								X						
VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DAL DIRETTORE GENERALE	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE											X			
FORNITURA DEI DATI STRATEGICI DA INSERIRE NELLA RELAZIONE	UFFICI DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE					X	X	X							
RACCOLTA DEI DATI STRATEGICI DA INSERIRE NELLA RELAZIONE	UFFICIO SUPPORTO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E OPERATIVA, TRASPARENZA, ACCREDITAMENTO E CERTIFICAZIONE ISO DI ATENEO					X	X	X							
VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE	NUCLEO DI VALUTAZIONE								X						
APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE								X						

