



A.D. 1308
unipg

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI PERUGIA



relazione performance

2020

Direzione generale

Area Supporto programmazione strategica e operativa,
Organi Collegiali e Qualità

Ufficio supporto programmazione strategica e operativa, trasparenza,
accreditamento e certificazione ISO di Ateneo

INDICE

1. PRESENTAZIONE	2
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	3
2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO	3
2.2 L'AMMINISTRAZIONE	4
2.3 I RISULTATI RAGGIUNTI	17
2.4 LE CRITICITÀ E LE OPPORTUNITÀ	19
3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	23
3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE	23
3.2 OBIETTIVI STRATEGICI	24
3.3 OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI	27
3.4 OBIETTIVI INDIVIDUALI	30
4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	32
5. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	32
6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	42
6.1 FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITÀ	42
6.2 PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE	43

ALLEGATI

1. Prospetto Relativo alle Pari Opportunità e al Bilancio Di Genere
- 2.1 Tabella Obiettivi Strategici
- 2.2 Tabella Obiettivi Operativi - Direzione Generale e Ripartizioni dell'Amministrazione Centrale
- 2.3 Tabella Obiettivi Operativi - Dipartimenti, Centri, Polo e CSB
3. Tabella Documenti del Ciclo di Gestione della Performance
4. Tabelle Valutazione Individuale

1. PRESENTAZIONE

La presente Relazione sulla performance 2020, di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, rappresenta lo strumento per rendicontare e illustrare agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno di riferimento, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Tale documento è stato predisposto in conformità alla delibera ANAC n. 5/2012 e al relativo aggiornamento del 30/05/2013 ed è strutturato in modo da evidenziare nel corpo della relazione una serie di informazioni relative ai dati dimensionali ed organizzativi dell'Ateneo, nonché i risultati di maggiore impatto (outcome), mentre negli allegati sono riportati i risultati raggiunti nel dettaglio. Nella redazione del presente atto si è tenuto conto di quanto contenuto nei seguenti documenti e delle relative risultanze, pubblicati sul sito d'Ateneo www.unipg.it quali:

- Programma di Ateneo 2019-2021 PRO 3 "Linee generali di indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" adottate dal MIUR con DM n. 989 del 25/10/2019";
- Piano integrato 2020-2022 e relativo Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2020;
- Bilancio unico di Ateneo esercizio 2020 (relazione sulla gestione, nota integrativa, documenti contabili);
- Linee per la programmazione triennale 2020-2022 e annuale 2020;
- Relazione annuale del Nucleo di Valutazione anno 2020 - Sezione II;
- Piano delle azioni positive anno 2020;
- Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 e 2021-2023.

In particolare la relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento al "Piano integrato 2020-2022", adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 28 gennaio 2020, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

La Relazione, alla luce del D.lgs. 74/2017 nonché delle Linee guida Relazione Nuclei 2018 e della Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 dell'ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca), viene sottoposta al Nucleo di Valutazione per la validazione e al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione entro il 30 giugno.

Infine, è pubblicata nel Portale di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", al link <http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance> e nel Portale ministeriale della Performance al link <https://performance.gov.it/performance/relazioni-performance>

Anche in linea con le indicazioni dell'ANVUR in tema di integrazione tra atti programmatori, quali la programmazione strategica e finanziaria, si è proceduto nella presente relazione a richiamare e rinviare integralmente attraverso i link ai documenti già pubblicati, in particolare, il Programma di Ateneo 2019 - 2021 - PRO3, le linee per la programmazione triennale 2020-2022 e annuale 2020, il Bilancio Unico di Ateneo esercizio 2020 nonché il PTPCT in un'ottica di integrazione tra performance, trasparenza e anticorruzione.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

Nel 2020 l'Ateneo ha approvato il Programma di Ateneo 2019-2021 - PRO3 (rif. "Linee generali di indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" adottate dal MIUR con DM n. 989 del 25/10/2019), denominato "Una Università più aperta al mondo (UNAM)", che rappresenta un primo importante passaggio volto a sviluppare la visione di Ateneo nell'area strategica dell'internazionalizzazione, prevedendo una serie di interventi finalizzati a proiettare l'Università in una dimensione di apertura internazionale. Tale Programma è visionabile al link <https://www.unipg.it/files/pagine/1321/programma-di-ateneo-unipg-2019-2021.pdf>

Quello che poteva rivelarsi un anno difficilissimo per le università italiane a causa del Covid-19 si è trasformato, contrariamente alle aspettative, in uno straordinario anno per le immatricolazioni: i dati a marzo 2021, infatti, recentemente pubblicati dall'Osservatorio Talents Venture nel rapporto "*Come sono cambiate le scelte degli immatricolati nell'anno della pandemia?*", mostrano che le immatricolazioni in Italia sono passate da 313.194 nell'anno accademico 2019/2020 a ben 327.071 nel 2020/2021, con una variazione positiva di +13.877. Aumentano anche gli immatricolati fuori sede, sottolinea il rapporto, con un +7% rispetto al 4,5% dello scorso anno e crescono in maniera significativa, nonostante le restrizioni in atto, persino gli studenti provenienti dall'estero (+15%).

Ed è l'Umbria, secondo l'Osservatorio, con un +39%, la regione che ha registrato il maggiore incremento delle immatricolazioni rispetto ai dati dell'anno precedente, davanti a Liguria (+25%) e Sicilia (+13 per cento). L'Università degli Studi di Perugia, in particolare, è l'Ateneo che ha ottenuto, in Italia, l'aumento percentuale maggiore del numero dei suoi immatricolati. Seguono, nell'analisi, Camerino e Foggia (+32%), Genova (+25%), Novedrate e-Campus e Messina (+22%).

Di seguito si riporta il commento del Magnifico Rettore a illustrazione dei dati riportato integralmente nel rapporto sopra citato: "*Credo che i risultati positivi ottenuti dall'Università degli Studi di Perugia possano*

essere spiegati da almeno quattro fattori. Il primo riguarda l'investimento coraggioso che il nostro Ateneo ha fatto sul diritto allo studio, innalzando la no-tax area fino a 30 mila euro per andare incontro alle esigenze delle famiglie in difficoltà, che hanno potuto così continuare ad assicurare l'esperienza universitaria alle loro figlie e ai loro figli.

In secondo luogo è emersa la capacità di ammodernamento del nostro Ateneo che, a inizio lockdown, in una settimana, grazie al personale tecnico-amministrativo e al corpo docente, ha spostato online tutta l'attività didattica. Terzo fattore è l'internazionalizzazione: in un momento di 'chiusura' e distanziamenti, abbiamo promosso corsi internazionali a doppio titolo. Il quarto elemento, ma certamente non in ordine di importanza, è costituito dai giovani, ai quali tradizionalmente in Italia siamo restii ad affidare ruoli di responsabilità. L'Università degli Studi di Perugia punta con forza proprio su di loro, che rappresentano l'innovazione più importante: gli adulti devono avere il coraggio di consegnare ai giovani il governo delle cose, per il rilancio del Paese. A tutte e a tutti loro l'invito a investire con generosità e coraggio nel nostro Paese, a non andare via dall'Italia, per guidarla alla rinascita: così operando, offriranno un contributo decisivo verso una società più umana e più giusta".

Il Rapporto dell'Osservatorio Talents Venture è disponibile al link:
<https://www.talentsventure.com/scelte-degli-immatricolati-durante-la-pandemia/>.

2.2 L'AMMINISTRAZIONE

In questo paragrafo vengono riportati alcuni dati significativi della nostra struttura. L'assetto macro organizzativo dell'Ateneo perugino è rappresentato nel successivo grafico e pubblicato al link:

<https://www.unipg.it/files/pagine/1216/allegato-4-organigramma-vers-9-del-9.02.2021.pdf>

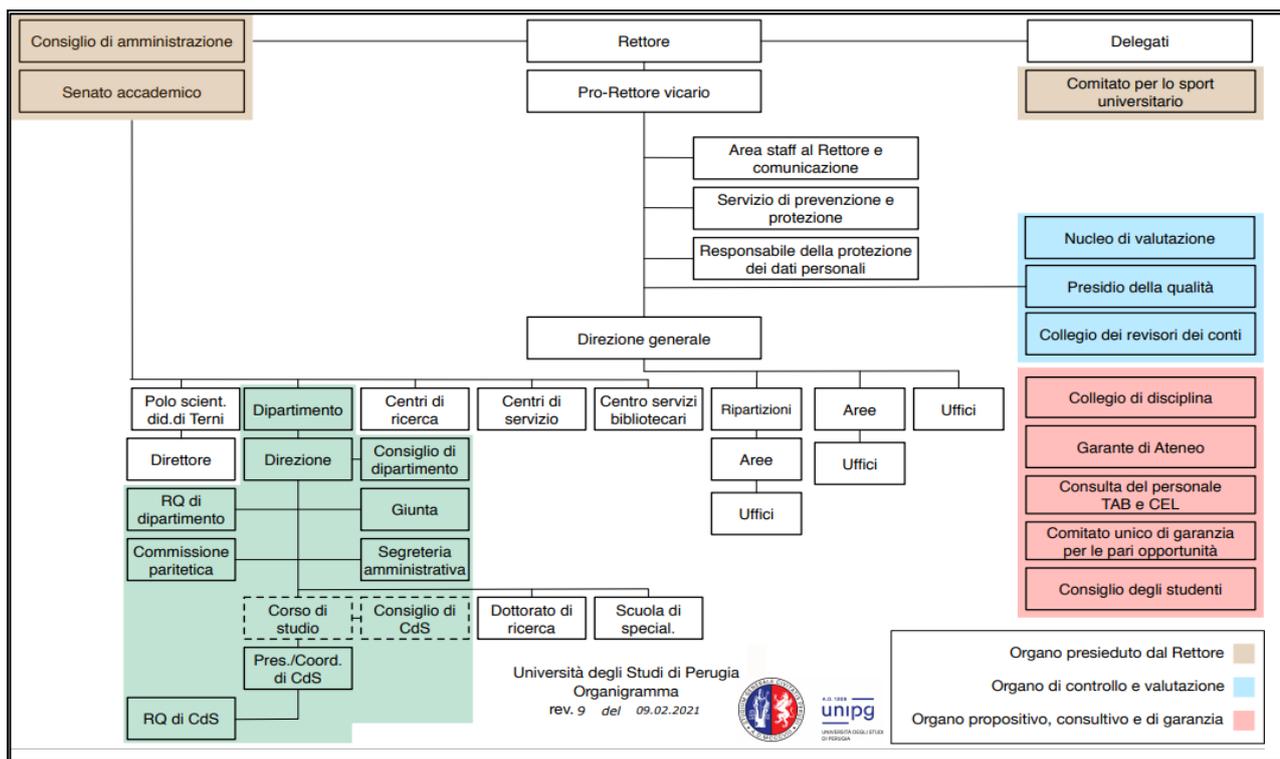


Figura 1 - Organigramma dell'Università degli Studi di Perugia rev. 9 del 09/02/2021

Nello specifico è inoltre possibile visualizzare il dettaglio dell'organigramma dell'Amministrazione centrale (aggiornato al 03.02.2020) accedendo al link: https://www.unipg.it/files/pagine/421/organizzazione/organigramma_centrale.pdf

In data 01/12/2020 è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Ateneo alla dott.ssa Anna Vivolo.

Di seguito vengono riportati i dati relativi ai principali utenti dell'Ateneo non già rinvenibili in altri documenti pubblicati. Per questi ultimi infatti ci si limita a riportare il link al documento dove sono rinvenibili.

Studenti:

Il dettaglio degli iscritti per tipologia di corso e dipartimento per l'A.A. 2020/2021 è visionabile nel documento Bilancio unico di Ateneo esercizio 2020, pubblicato al link <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2021-approvazione-bilancio-2020-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf#page=262>, e precisamente, nel paragrafo 1.1. "Didattica" a pag. 10 e 11. Tali dati sono contenuti anche nella relazione su Formazione, ricerca, trasferimento tecnologico anno 2020, pubblicata insieme al bilancio nel medesimo documento alla pag. 262.

Dati relativi al personale docente dell'Ateneo:

Per quanto riguarda la ripartizione del personale docente per Dipartimento al 31/12/2020, si rinvia alla tabella riportata nel paragrafo 1.4 "Umane Risorse" del citato documento Bilancio unico di Ateneo esercizio

2020, pubblicato al link ([dca-28.04.2021-approvazione-bilancio-2020-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf](https://www.unipg.it/dca-28.04.2021-approvazione-bilancio-2020-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf)), e precisamente, a pag. 41.

Dati relativi all'età media del personale docente distinta per categorie (Tabella 1):

TIPOLOGIA PERSONALE DOCENTE	ETÀ MEDIA
PROFESSORI ORDINARI	61,79 anni
PROFESSORI ASSOCIATI	54,64 anni
RICERCATORI	53,83 anni
RICERCATORI A TEMPO DETERMINATO	41,44 anni
ETÀ MEDIA COMPLESSIVA	52,92 anni

Tabella 1– Età media del personale docente per categoria al 31/12/2020

Dati relativi al personale TAB dell'Ateneo:

Per un maggior dettaglio sull'organizzazione dell'Ateneo perugino vengono inoltre riportate le assegnazioni per struttura relativamente al personale Tecnico amministrativo e bibliotecario (TAB), nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco (Tabella 2).

SEDE DI SERVIZIO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
DIREZIONE GENERALE – AREE E UFFICI	58	59	56	63	64	61
RETTORATO	11	12	12	11	13	13
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	28	28	30	29	27	26
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	49	49	44	46	44	42
RIPARTIZIONE DIDATTICA	64	68	67	69	65	63
RIPARTIZIONE GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	39	40	39	43	40	39
RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENE0	26	26	25	24	24	25
RIPARTIZIONE TECNICA	35	37	38	38	35	33
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	51	49	44	42	41	40
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	28	27	26	25	22	18
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	20	20	19	20	19	17
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	26	26	25	24	23	24
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	19	18	17	17	15	15
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	25	25	25	24	23	23
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	19	18	17	18	20	19
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	29	29	28	26	27	25
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	15	13	12	13	13	12
DIPARTIMENTO DI MEDICINA e CHIRURGIA *	-	-	-	-	-	183
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	54	53	52	54	51	47
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	86	82	78	75	73	71
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	22	22	23	23	23	23
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	15	14	12	13	14	12
POLO SCIENTIFICO DIDATTICO DI TERNI	46	45	44	48	48	48

CENTRO D'ATENEO PER I MUSEI SCIENTIFICI	21	22	21	21	18	18
CENTRO INTERUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI	2	2	2	3	3	3
CENTRO UNIVERSITARIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA	2	2	1	1	1	1
CENTRO DI SERVIZI PER LA RICERCA PRE-CLINICA	15	13	13	14	12	12
CENTRO DI ECCELLENZA MATERIALI INNOVATIVI NANOSTRUTTURALI PER APPLICAZIONI CHIMICHE, FISICHE E BIOMEDICHE	1	1	2	2	2	2
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO	14	14	14	14	13	13
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA	7	6	6	6	6	5
CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO	10	10	10	9	9	9
CENTRO DEI SERVIZI BIBLIOTECARI	58	57	56	54	52	52
CENTRO ITALIANO DI STUDI SUPERIORI PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO IN GIORNALISMO RADIOTELEVISIVO **	2	1	0	0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO	1108	1090	1050	1065	1034	994

Tabella 2 - Unità di personale TAB assegnato alle strutture nell'ultimo quinquennio, dati al 31/12 di ogni anno

* a decorrere dal 1° novembre 2020 il nuovo Dipartimento di Medicina e Chirurgia ha sostituito i tre Dipartimenti di Medicina, Medicina Sperimentale, Scienze Chirurgiche e Biomediche e il relativo personale è confluito nel nuovo dipartimento di Medicina e Chirurgia. Pertanto per i dati degli anni precedenti relativi al personale TAB dei tre Dipartimenti sostituiti si rinvia alla Relazione Performance 2019.

** struttura esterna all'ateneo con personale assegnato in virtù di una convenzione

Il prospetto seguente (Tabella 3) riporta le categorie di assegnazione e le posizioni economiche per struttura relativamente al personale TAB, nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco.

SEDE DI SERVIZIO	B	C	D	EP	TOTALE
DIREZIONE GENERALE-AREE E UFFICI	16	34	8	3	61
RETTORATO	2	7	2	2	13
RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	2	13	10	1	26
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	2	33	6	1	42
RIPARTIZIONE DIDATTICA	8	47	4	4	63
RIPARTIZIONE GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	5	27	6	1	39
RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENEO		17	7	1	25
RIPARTIZIONE TECNICA	1	22	9	1	33
POLO SCIENTIFICO DIDATTICO DI TERNI	20	22	6		48
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	10	18	10	2	40
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	5	8	4	1	18
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	5	7	4	1	17
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	6	13	4	1	24
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	5	7	3		15
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	5	17	1		23
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	3	13	3		19
DIPARTIMENTO DI LETTERE-LINGUE, LETTERATURA E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	8	8	8	1	25
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	5	6	1		12
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA	33	104	39	7	183
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	21	18	7	1	47
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	28	36	7		71

DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	11	9	2	1	23
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	1	6	5		12
CENTRO APPENNINICO DEL TERMINILLO	4	8	1		13
CENTRO D'ATENEO PER I MUSEI SCIENTIFICI	11	4	3		18
CENTRO DI ECCELLENZA MATERIALI INNOVATIVI NANOSTRUTTURALI PER APPLICAZIONI CHIMICHE, FISICHE E BIOMEDICHE		2			2
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA	3	1	1		5
CENTRO DI SERVIZI PER LA RICERCA PRE-CLINICA	9	1	2		12
CENTRO INTERUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI		2		1	3
CENTRO LINGUISTICO D'ATENEO	3	4	2		9
CENTRO SERVIZI BIBLIOTECARI	1	32	19		52
CENTRO UNIVERSITARIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA			1		1
TOTALE COMPLESSIVO	233	546	185	30	994

Tabella 3 - Personale TAB assegnato alle strutture per categoria al 31/12/2020

Dati relativi al personale TAB andato in quiescenza nel 2020(Tabella 4) suddivisi anche per struttura e per genere:

SEDE DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIREZIONE GENERALE	1		1
RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	2		2
RIPARTIZIONE DIDATTICA	1	1	2
RIPARTIZIONE GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		1	1
RIPARTIZIONE TECNICA		2	2
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE		1	1
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	1	3	4
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE		2	2
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA		1	1
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	1		1
DIPARTIMENTO DI LETTERE-LINGUE, LETTERATURA E CIVILTÀ A.M.	2	1	3
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	1		1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA*	4	4	8
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	1		1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	2	2	4
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	1	1	2
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE		1	1
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	2	2	4
CENTRO DI RICERCA PER L'ECCELLENZA DELLA BIRRA		1	1
TOTALE COMPLESSIVO	19	23	42

Tabella 4- Elenco cessati 2020 suddivisi per struttura e genere

*a decorrere dal 1° novembre 2020 il nuovo Dipartimento di Medicina e Chirurgia ha sostituito i tre Dipartimenti di Medicina, Medicina Sperimentale, Scienze Chirurgiche e Biomediche.

Nel quadro delle attività di formazione del personale TAB nel 2020 si riportano di seguito (Tabella 5) i dati relativi alla formazione erogata in Ateneo, dai principali Consorzi ai quali l'Ateneo partecipa e da altri Enti, anche in attuazione al Piano triennale di formazione adottato.

ENTE EROGATORE	CORSO	DAL	AL	TOTALE
AIRP	CONVEGNO NAZIONALE AIRP DI RADIOPROTEZIONE	30/09/2020	02/10/2020	1
AXENSO SRL	COVID-19: UNO TSUNAMI PER LA PRESA IN CARICO DEI PAZIENTI CON PATOLOGIE CARDIO-POLMONARI – CORSO ECM	19/05/2020	31/12/2020	1
	IL SOVRAPPESO E LE SUE COMPLICANZE NELLA DONNA – CORSO ECM	02/05/2020	30/04/2021	1
	IL SONNO E I SUOI DISTURBI. UNA REVISIONE DEGLI ASPETTI FISIOLOGICI, CLINICI E DI TRATTAMENTO – CORSO ECM	04/03/2020	03/03/2021	2
	IL LINFOMA DI HODGKIN – CORSO ECM	12/02/2020	11/02/2021	2
	LA DIETA CHETOGENICA: DEFINIZIONE E APPLICAZIONI CLINICHE NEL PAZIENTE CN ECCESSO DI PESO -CORSO ECM	30/01/2020	29/01/2021	2
AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA	IL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI PUBBLICI DIPENDENTI, LA DISCIPLINA E IL RICONOSCIMENTO DISCIPLINARE - 2020	01/03/2020	31/05/2020	1
AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA	UTILIZZO DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE (DPI) PER INFEZIONE DA SARS-COVID-2	20/03/2020	31/12/2020	1
BIOMEDA	AGGIORNAMENTI IN TEMA DI INFEZIONI DA CORONAVIRUS SARS-COV-2	03/04/2020	03/04/2021	1
CALDARINI ASSOCIATI	GLI AGENTI CONTABILI NEGLI ENTI LOCALI DOPO IL D. LGS. N. 174/2016	21/10/2020	21/10/2020	5
CINECA	IRIS - L'ARCHIVIO ISTITUZIONALE DELLA RICERCA PER LA CORRETTA GESTIONE DEI DATI	05/10/2020	09/10/2020	39
CO.IN.FO.	LA CARTA DEI SERVIZI PER LE SEGRETERIE STUDENTI - CODICE ATTIVITÀ 08CP20	25/05/2020	27/05/2020	1
CO.IN.FO.	PROGETTO ISOIVA 2020 - 1° CORSO IN MATERIA CONTABILE/FISCALE	05/02/2020	07/02/2020	1
CONSULTA UMBRIA SRL	FLASH THERAPY: A NEW CHALLENGE IN RADIATION ONCOLOGY	21/09/2020	21/09/2020	1
FORMEZ PA	CICLO DI WEBINAR SU SOCIAL PER LA PA	21/10/2020	17/12/2020	1
ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ	GENETICA E GENOMICA PRATICA – CORSO BASE PER PROFESSIONISTI SANITARI	17/02/2020	15/02/2021	1
ITA SRL – CONVEGNI E FORMAZIONE	RECLUTAMENTO DEI DOCENTI E DEI RICERCATORI UNIVERSITARI - MISURE STRAORDINARIE DI INTERVENTO: VALUTAZIONE E GESTIONE	01/07/2020	01/07/2020	1
ORDINE DEI GIORNALISTI	MOBILE JOURNALISM, NUOVE TECNOLOGIE E PIATTAFORME STREAMING	07/11/2020	07/11/2020	1
ORDINE DEI GIORNALISTI	RIPRESA E MONTAGGIO CON SMARTPHONE E STREAMING VIDEO, PROVA PRATICA	07/11/2020	07/11/2020	1
ORDINE DEI GIORNALISTI	SOCIAL MEDIA E GIORNALISMO. INTRODUZIONE AGLI STRUMENTI DIGITALI PER IL LAVORO DEL GIORNALISTA E UFFICIO STAMPA	05/11/2020	05/11/2020	1
ORDINE NAZIONALE DEI BIOLOGI	RISCHIO BIOLOGICO DA COVID-19 – CORSO ECM	11/05/2020	11/05/2021	1
OSPEDALE PEDIATRICO BAMBINO GESÙ	BATTI IL 5 – LA BUONA PRATICA DELL'IGIENE DELLE MANI	01/04/2020	31/03/2021	1
PROGETTO SPERIMENTALE DI FORMAZIONE	ECCO - EVALUATION CAMPUS & COMMUNITY	20/11/2019	28/05/2020	4
SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	LA FATTURA ELETTRONICA 2021: LE NUOVE CODIFICHE	24/11/2020	24/11/2020	4
	PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEGLI APPALTI PUBBLICI: QUADRO DI RIFERIMENTO E PROFILI OPERATIVI PER GLI AFFIDAMENTI SOTTOSOGLIA. PRIMA GIORNATA – PROCEDURE SOTTOSOGLIA – PARTE GENERALE	09/11/2020	09/11/2020	8
	PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEGLI APPALTI PUBBLICI: QUADRO DI RIFERIMENTO E PROFILI OPERATIVI PER GLI AFFIDAMENTI SOTTOSOGLIA”. SECONDA GIORNATA – FOCUS SUI PROFILI OPERATIVI DELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOTTOSOGLIA	16/11/2020	16/11/2020	7
	LE NOVITÀ NEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI INTERVENUTI CON IL DL SEMPLIFICAZIONI CONVERTITO IN LEGGE 120/2020	19/11/2020	19/11/2020	1
	SOCIAL MEDIA E COMUNICAZIONE PUBBLICA	23/11/2020	23/11/2020	9
	TRASFORMAZIONI ORGANIZZATIVE DELLA PA: EFFETTO COVID 19	04/12/2020	04/12/2020	7
	AGGIORNAMENTO IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	30/10/2020	30/10/2020	16
	APPROFONDIMENTI E NOVITÀ IN MATERIA PREVIDENZIALE	15/05/2020	15/05/2020	14
	COMPETENZE E CAPACITÀ NECESSARIE PER IL LAVORO IN SMART WORKING. IL LAVORO PER OBIETTIVI, LA GESTIONE DEL TEMPO E L'ORGANIZZAZIONE DELL'AGENDA	17/11/2020	17/11/2020	10

	GLI AFFIDAMENTI DI SERVIZI TECNICI DOPO LE ULTIME NOVITÀ NORMATIVE	22/01/2020	22/01/2020	2
	GLI APPALTI PUBBLICI NEL DECRETO LEGGE N. 76/2020 "SEMPLIFICAZIONI": LE NUOVE REGOLE PER LE PROCEDURE DI GARA E PER L'ESECUZIONE.	18/09/2020	28/09/2020	9
	GLI APPALTI PUBBLICI NEL DECRETO LEGGE N. 76/2020 "SEMPLIFICAZIONI": GUIDA ALLA LETTURA	24/07/2020	24/07/2020	1
	GLI INCARICHI ESTERNI E LE NUOVE COLLABORAZIONI AUTONOME NELLA P.A.	13/10/2020	13/10/2020	2
	I CODICI DI COMPORTAMENTO DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	21/01/2020	21/01/2020	1
	I CONTROLLI SULLE AUTOCERTIFICAZIONI E IL CONTRIBUTO DI AUTONOMA SISTEMAZIONE CAS SISMA 2016	28/01/2020	28/01/2020	9
	I NUOVI CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO DOPO IL DECRETO LEGGE 101 19	08/01/2020	08/01/2020	5
	I PRINCIPALI ISTITUTI IN TEMA DI CONTRASTO ALLA CORRUZIONE: ANALISI CRITICA	17/12/2020	17/12/2020	22
	I REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: DALLA LEGGE N.190/2012 (C.D. LEGGE SEVERINO) ALLA LEGGE N.3/2019 (C.D. LEGGE SPAZZACORROTTI)	21/02/2020	21/02/2020	11
	IL BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023	15/12/2020	15/12/2020	1
	IL CONTO ANNUALE DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI. LA RILEVAZIONE DELL'ANNO 2019	01/07/2020	01/07/2020	8
	IL DECRETO SEMPLIFICAZIONE 2020 E L'INNOVAZIONE DIGITALE NELLA PA	14/09/2020	14/09/2020	12
	IL NUOVO CCNL DELLA DIRIGENZA SANITARIA	03/02/2020	03/02/2020	3
	IL NUOVO REGIME DEL PUBBLICO IMPIEGO FRA SMART WORKING E LAVORO IN PRESENZA	23/10/2020	23/10/2020	3
	IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	13/07/2020	13/07/2020	4
	IL RUOLO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE A TUTELA DELLA LEGALITÀ NELLA FASE DI EMERGENZA DA CORONAVIRUS	28/05/2020	28/05/2020	8
	LA CERTIFICAZIONE UNICA 2020 PER I REDDITI DI LAVORO	14/02/2020	14/02/2020	3
	LA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA E LE NOVITÀ DEL DPR 445/2000 NEL D.L.76/2020 "SEMPLIFICAZIONE" (LEGGE 120/2020)	29/10/2020	29/10/2020	9
	LA GESTIONE DEGLI AFFIDAMENTI SOTTOSOGLIA IN BASE AL D.L. N. 76/2020 CONVERTITO IN LEGGE N. 120/2020. PRESUPPOSTI E PROFILI OPERATIVI	09/10/2020	09/10/2020	1
SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	LA PRESCRIZIONE CONTRIBUTIVA PER GLI ISCRITTI ALLA GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI	23/07/2020	23/07/2020	1
	LA RECENTE PLENARIA DEL CONSIGLIO DI STATO SULL'ACCESSO CIVICO GENERALIZZATO IN TEMA DI APPALTI PUBBLICI	22/05/2020	22/05/2020	1
	LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA-CONTABILE: I SUOI ELEMENTI COSTITUTIVI ALLA LUCE DELLA PIÙ RECENTE GIURISPRUDENZA	19/05/2020	19/05/2020	7
	LA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E L'ACCESSO AGLI ATTI DELLA PA DOPO IL FOIA. ORIENTAMENTI DELLA GIURISPRUDENZA E DEL GARANTE DELLA PRIVACY	31/01/2020	31/01/2020	9
	LAVORO AGILE E GESTIONE DEI DOCUMENTI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	20/05/2020	20/05/2020	44
	LE ASSUNZIONI NEL 2020 DEGLI ENTI PUBBLICI	11/05/2020	11/05/2020	7
	LE BIBLIOTECHE PUBBLICHE AI TEMPI DEL COVID 19. POSIZIONAMENTO A RISCHIO O NUOVE OPPORTUNITÀ?	01/12/2020	01/12/2020	28
	LE NOVITÀ DELLA MANOVRA FINANZIARIA, LE ASSUNZIONI, I CONCORSI, LA CONTRATTAZIONE, L'INCENTIVO DELLE FUNZIONI TECNICHE	04/02/2020	04/02/2020	5
	LE NUOVE LINEE GUIDA AGID IN TEMA DI FORMAZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI INFORMATICI: COSA CAMBIA?	16/12/2020	16/12/2020	1
	LE PENSIONI DEGLI ENTI PUBBLICI E I RELATIVI ADEMPIMENTI	14/12/2020	14/12/2020	3
	ORGANIZZARE E COMUNICARE L'EMERGENZA	06/04/2020	06/04/2020	1

	PAGOPA SERVIZI E VANTAGGI PER CITTADINI E IMPRESE	23/09/2020	23/09/2020	2
	PRINCIPI PER LA CORRETTA REDAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI	26/05/2020	26/05/2020	28
	SEMPLIFICAZIONI NELL'AMBITO DELLE SEDUTE DEGLI ORGANI COLLEGIALI AL TEMPO DEL COVID-19	04/05/2020	04/05/2020	12
	SICUREZZA DEI DATI PERSONALI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E DETERMINAZIONE DELLE MISURE TECNICHE ED ORGANIZZATIVE	10/06/2020	10/06/2020	8
	SICUREZZA DEI DATI PERSONALI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E DETERMINAZIONE DELLE MISURE TECNICHE ED ORGANIZZATIVE	14/07/2020	24/07/2020	27
	SICUREZZA, CIBERNETICA E DATA PROTECTION	09/12/2020	09/12/2020	1
	SICUREZZA, CIBERNETICA E DATA PROTECTION (PROT. N. 28996 DEL 19/03/2020)	06/10/2020	06/10/2020	22
	SVILUPPARE LE ABILITÀ DI RELAZIONI INTERPERSONALI E DI COMUNICAZIONE	12/06/2020	12/06/2020	17
	TRIBUTI LOCALI. LE NOVITA NEL DL FISCALE E NELLA LEGGE DI BILANCIO 2020	25/02/2020	25/02/2020	1
SP SRL	INTRODUZIONE ALLA COMUNICAZIONE STRATEGICA NELLE PROFESSIONI SANITARIE – CORSO ECM	01/01/2020	31/12/2020	1
SUMMER SCHOOL 5° EDIZIONE	LINKED DATA PER I BENI CULTURALI	07/09/2020	09/09/2020	1
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA	LE REGOLE PER LA CORRETTA ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI ALLA LUCE DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE DEI CONTRATTI	01/01/2020	30/06/2020	92
	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO, IL DIRETTORE DEI LAVORI E IL DIRETTORE DELL'ESECUZIONE	22/01/2020	30/06/2020	92
	GLI APPALTI SOTTOSOGLIA ALLA LUCE DELLE LINEE GUIDA N. 4 DELL'ANAC	12/02/2020	30/06/2020	82
	L'ETICA PUBBLICA E LA SUA APPLICAZIONE	23/03/2020	30/06/2020	231
	APPLICAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - REGOLAMENTO UE 2016/2019 DEL PARLAMENTO EUROPEO DEL 27 APRILE 2016	23/03/2020	30/06/2020	30
	ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA NORMATIVA SULLA TRASPARENZA E ALL'ACCESSO AGLI ATTI	07/04/2020	30/06/2020	113
	CORSO DI LINGUA INGLESE DI LIVELLO A2	07/04/2020	31/12/2020	94
	CORSO DI LINGUA INGLESE DI LIVELLO B1	04/05/2020	31/12/2020	81
	L'ATTUALITÀ DELL'AUTORITÀ CONTROL	22/01/2020	11/02/2020	36
	BIBLIOTECHE E CONTRATTI DI EDITORIA ELETTRONICA: I TRASFORMATIVE AGREEMENTS DI CARE-CRUI. STATO DELL'ARTE ALL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA	15/07/2020	30/07/2020	48
	CONFIGURAZIONE TABLET-PC PER ALLESTIMENTO POSTAZIONE DOCENTE AULE DIDATTICHE DI ATENEUM PER SVOLGIMENTO DIDATTICA IN MODALITÀ BLENDED	04/08/2020	27/08/2020	27
	L'APPLICAZIONE DELLE REICAT E L'INTRODUZIONE UNIFORME NEL CATALOGO GENERALE ALEPH DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA	03/03/2020	03/03/2020	8
	MICROSOFT - OFFICE 365 SECURITY & COMPLIANCE	03/03/2020	05/03/2020	5
	NORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI: COMPRENDERLA E ATTUARLA	28/10/2019	30/06/2020	433
	REGOLE TECNICHE PER LA CONFORMITÀ DEI SISTEMI DI VIDEOSORVEGLIANZA AL REGOLAMENTO UE 679/2016	03/03/2020	03/03/2020	42
TOTALE COMPLESSIVO EROGATE			1902	

Tabella 5 - Corsi di formazione erogati 2020

Dati relativi all'internazionalizzazione:

L'attenzione all'internazionalizzazione rappresenta un elemento prioritario nella strategia di Ateneo.

I dati relativi all'internazionalizzazione sono rinvenibili nel citato documento Bilancio unico di Ateneo esercizio 2020, al link <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2021-approvazione-bilancio-2020-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf#page=270> e precisamente nel paragrafo 1.3

“Internazionalizzazione”, a pag. 38 e 39 dove sono visionabili i flussi di mobilità internazionale nell’ambito del programma Erasmus e di altri accordi di cooperazione internazionale, il numero di accordi interistituzionali Erasmus e accordi di cooperazione internazionale e i finanziamenti per l’internazionalizzazione.

Per quanto riguarda il numero di assegni di ricerca e l’ammontare totale dell’importo finanziato con fondi esterni all’Ateneo per singolo Dipartimento e Centro si rinvia alle pagg. 23 e 24 del paragrafo 1.1 “Didattica” del Bilancio unico di Ateneo esercizio 2020.

Tali dati sono contenuti anche alla pag. 270 nella Relazione su Formazione, ricerca, trasferimento tecnologico anno 2020, pubblicata insieme al bilancio nel medesimo documento.

Dati relativi ai Dottorati:

Da ultimo, relativamente ai Corsi di Dottorato di ricerca, si riportano i dati degli iscritti ai dottorati di ricerca nell’A.A. 2020/2021 distinti per i tre cicli attivi (XXXIV, XXXV, XXXVI) in relazione alle diverse tipologie di borse erogate e i relativi posti riservati ad Enti, imprese e programmi internazionali, nonché i posti senza borsa (Tabella 6).

Si riportano altresì i dati degli iscritti ai dottorati di ricerca nell’anno accademico 2020/2021 distinti per strutture di afferenza (Tabella 7), per corso (Tabella 8), per provenienza e genere (Tabella 9), per ciclo e titolo di accesso (Tabella 10).

CORSI	CICLO	Anno Accademico attivazione	Borse Finanziamenti esterni	Borse Finanziamenti dipartimenti	Posti riservati enti/imprese/ programmi internazionali	Borse di Ateneo	Posti senza borsa	Assegni banditi con il dottorato
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	XXXIV	2018/2019	2	1	0	2	1	
BIOTECNOLOGIE	XXXIV	2018/2019	2		0	4		
DIRITTO DEI CONSUMI	XXXIV	2018/2019	1		0	4		
ECONOMIA	XXXIV	2018/2019	2		0	3		
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	XXXIV	2018/2019	3		3	3	3	
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	XXXIV	2018/2019	3	2	0	3	2	
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	XXXIV	2018/2019	1	1	0	2	8	
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	XXXIV	2018/2019	2		0	3	2	
POLITICA, POLITICHE PUBBLICHE E GLOBALIZZAZIONE	XXXIV	2018/2019	1		0	3		
SANITÀ E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	XXXIV	2018/2019	2		2	3		
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA FISICA E LA GEOLOGIA	XXXIV	2018/2019	3	2	0	4	2	
SCIENZE CHIMICHE	XXXIV	2018/2019	2	2	0	4		
SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	XXXIV	2018/2019	2		2	4	1	
SCIENZE FARMACEUTICHE	XXXIV	2018/2019	4		2	4		

SCIENZE GIURIDICHE	XXXIV	2018/2019	1		0	4	1	
SCIENZE UMANE	XXXIV	2018/2019	2		1	4	1	
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	XXXIV	2018/2019	2		0	4	1	
SUBTOTALE			35	8	10	58	22	0
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	XXXV	2019/2020		1	4	4	2	
BIOTECNOLOGIE	XXXV	2019/2020	1		0	4	1	
DIRITTO DEI CONSUMI	XXXV	2019/2020			0	4		
ECONOMIA - ISTITUZIONI, IMPRESE E METODI QUANTITATIVI	XXXV	2019/2020			2	3	1	
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	XXXV	2019/2020			1	4	5	
ETICA DELLA COMUNICAZIONE, DELLA RICERCA SCIENTIFICA E DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA	XXXV	2019/2020	1		0	4	1	
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	XXXV	2019/2020	1		6	5	2	
INTERNATIONAL DOCTORAL PROGRAM IN CIVIL AND ENVIRONMENTAL ENGINEERING	XXXV	2019/2020		2	2	4	2	1
LEGALITÀ, CULTURE POLITICHE E DEMOCRAZIA	XXXV	2019/2020		1	0	4	1	
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	XXXV	2019/2020		5	0	4	3	
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	XXXV	2019/2020	1		0	4	1	
SANITÀ E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	XXXV	2019/2020			1	4	1	
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA FISICA E LA GEOLOGIA	XXXV	2019/2020		4	0	4	1	
SCIENZE CHIMICHE	XXXV	2019/2020		3	2	4	2	
SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	XXXV	2019/2020			2	4	1	
SCIENZE FARMACEUTICHE	XXXV	2019/2020	2		0	4		
SCIENZE GIURIDICHE	XXXV	2019/2020			0	4	1	
SCIENZE UMANE	XXXV	2019/2020			0	4	1	
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	XXXV	2019/2020			0	4	1	
SUBTOTALE			6	16	20	76	27	1
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	XXXVI	2020/2021			2	4	2	
BIOTECNOLOGIE	XXXVI	2020/2021	1	1	0	4	3	
DIRITTO DEI CONSUMI	XXXVI	2020/2021			0	4		
ECONOMIA - ISTITUZIONI, IMPRESE E METODI QUANTITATIVI	XXXVI	2020/2021	1		0	4		
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	XXXVI	2020/2021			0	6	2	
ETICA DELLA COMUNICAZIONE, DELLA RICERCA SCIENTIFICA E DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA	XXXVI	2020/2021			1	4	1	
FISICA	XXXVI	2020/2021		2	0	4	1	
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	XXXVI	2020/2021	2	3	3	4	6	
INTERNATIONAL DOCTORAL PROGRAM IN CIVIL AND ENVIRONMENTAL ENGINEERING	XXXVI	2020/2021	1	2	0	4	2	

LEGALITÀ, CULTURE POLITICHE E DEMOCRAZIA	XXXVI	2020/2021			0	5	1
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	XXXVI	2020/2021		4	1	4	3
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	XXXVI	2020/2021			0	4	1
SANITÀ E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	XXXVI	2020/2021			1	4	1
SCIENZE CHIMICHE	XXXVI	2020/2021	1	4	1	4	2
SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	XXXVI	2020/2021			0	4	2
SCIENZE FARMACEUTICHE	XXXVI	2020/2021	2		1	4	
SCIENZE GIURIDICHE	XXXVI	2020/2021			0	4	1
SCIENZE UMANE	XXXVI	2020/2021			0	4	1
SISTEMA TERRA E CAMBIAMENTI GLOBALI	XXXVI	2020/2021		1	0	2	2
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	XXXVI	2020/2021			0	4	
SUBTOTALE			8	17	10	81	31
TOTALE			49	41	40	215	80

Tabella 6 - iscritti ai dottorati di ricerca nell'A.A. 2020/2021 distinti per i tre cicli attivi con o senza borsa

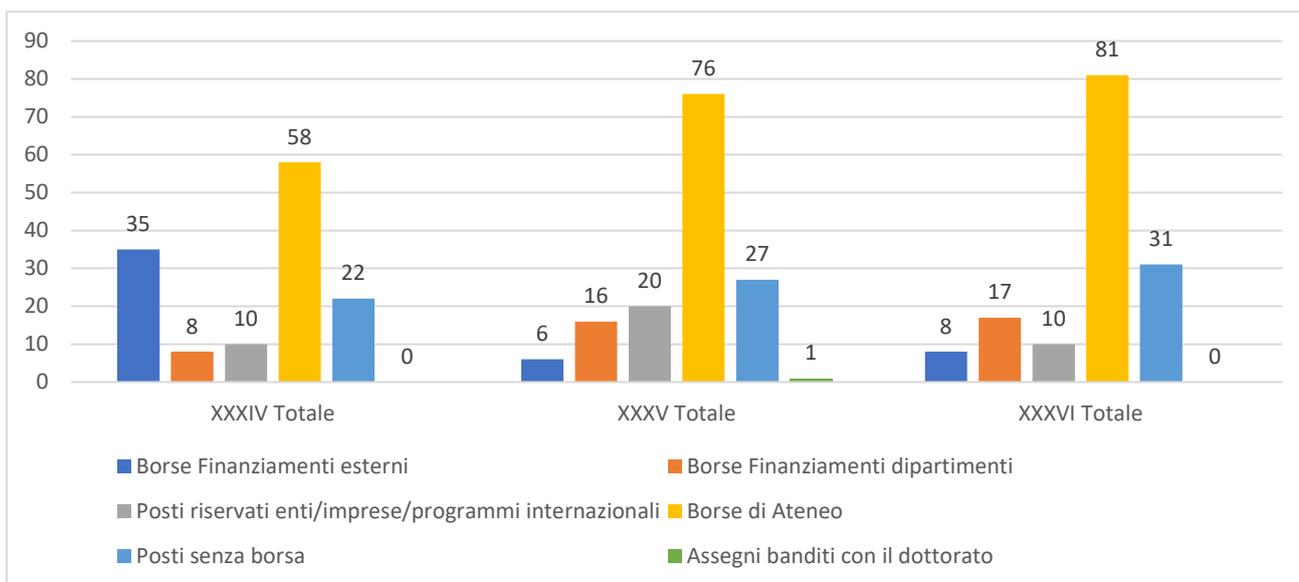


Grafico 1 – Tipologia finanziamento posti per ciclo

STRUTTURE	CICLO			TOTALE
	XXXIV	XXXV	XXXVI	
CENTRO INTEUNIVERSITARIO DI RICERCA SULL'INQUINAMENTO DA AGENTI FISICI -CIRIAF	12	10	8	30
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	14	17	21	52
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	10	10	9	29
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	8	11	11	30
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	11	9	12	32
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	6	5	5	16
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	10	14	18	42
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE		11	9	20
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	7	5	4	16

DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA	25	29	25	79
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	7	6	6	19
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	9	7	6	22
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	10	6	7	23
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	4	6	6	16
TOTALE COMPLESSIVO	133	146	147	426

Tabella 7: iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2020/2021 distinti per strutture di afferenza

CORSO	CICLO			TOTALE
	XXXIV	XXXV	XXXVI	
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	6	11	8	25
BIOTECNOLOGIE	6	6	9	21
DIRITTO DEI CONSUMI	5	4	4	13
ECONOMIA	5			5
ECONOMIA - ISTITUZIONI, IMPRESE E METODI QUANTITATIVI		6	5	11
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	12	10	8	30
ETICA DELLA COMUNICAZIONE, DELLA RICERCA SCIENTIFICA E DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA		6	6	12
FISICA			7	7
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	10	14	18	42
INTERNATIONAL DOCTORAL PROGRAM IN CIVIL AND ENVIRONMENTAL ENGINEERING		11	9	20
LEGALITÀ, CULTURE POLITICHE E DEMOCRAZIA		6	6	12
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	12	12	12	36
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	7	6	5	18
POLITICA, POLITICHE PUBBLICHE E GLOBALIZZAZIONE	4			4
SANITÀ E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	7	6	6	19
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA FISICA E LA GEOLOGIA	11	9		20
SCIENZE CHIMICHE	8	11	12	31
SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	9	7	6	22
SCIENZE FARMACEUTICHE	10	6	7	23
SCIENZE GIURIDICHE	6	5	5	16
SCIENZE UMANE	8	5	5	18
SISTEMA TERRA E CAMBIAMENTI GLOBALI			5	5
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	7	5	4	16
BIOLOGIA DEI SISTEMI IN PATOLOGIE IMMUNITARIE ED INFETTIVE	6	11	8	25
BIOTECNOLOGIE	6	6	9	21
DIRITTO DEI CONSUMI	5	4	4	13
ECONOMIA	5			5
ECONOMIA - ISTITUZIONI, IMPRESE E METODI QUANTITATIVI		6	5	11
ENERGIA E SVILUPPO SOSTENIBILE	12	10	8	30
ETICA DELLA COMUNICAZIONE, DELLA RICERCA SCIENTIFICA E DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA		6	6	12
FISICA			7	7
INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	10	14	18	42
INTERNATIONAL DOCTORAL PROGRAM IN CIVIL AND ENVIRONMENTAL ENGINEERING		11	9	20
LEGALITÀ, CULTURE POLITICHE E DEMOCRAZIA		6	6	12
MEDICINA CLINICA E MOLECOLARE	12	12	12	36
MEDICINA E CHIRURGIA TRASLAZIONALE	7	6	5	18
POLITICA, POLITICHE PUBBLICHE E GLOBALIZZAZIONE	4			4
SANITÀ E SCIENZE SPERIMENTALI VETERINARIE	7	6	6	19
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA FISICA E LA GEOLOGIA	11	9		20
SCIENZE CHIMICHE	8	11	12	31

SCIENZE E BIOTECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	9	7	6	22
SCIENZE FARMACEUTICHE	10	6	7	23
SCIENZE GIURIDICHE	6	5	5	16
SCIENZE UMANE	8	5	5	18
SISTEMA TERRA E CAMBIAMENTI			5	5
GLOBALI				
STORIA, ARTI E LINGUAGGI NELL'EUROPA ANTICA E MODERNA	7	5	4	16
TOTALE COMPLESSIVO	133	146	147	426

Tabella 8: iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2020/2021 distinti per Corso

PROVENIENZA	FEMMINE	MASCHI	TOTALI
COMUNITARIA	9	6	15
EXTRACOMUNITARIA	24	23	47
ITALIANA	181	183	364
TOTALE COMPLESSIVO	214	212	426

Tabella 9: iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2020/2021 distinti per provenienza e genere

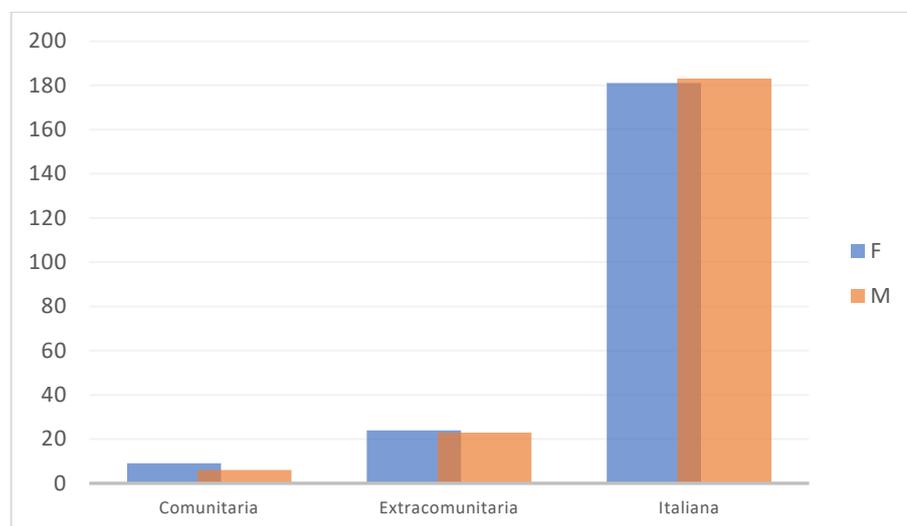


Grafico 2: Iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2020/2021 distinti per provenienza e genere

CICLO	TITOLO ITALIANO	TITOLO STRANIERO	TOTALI
XXXIV	108	25	133
XXXV	129	17	146
XXXVI	129	18	147
TOTALE COMPLESSIVO	366	60	426

Tabella 10: iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2020/2021 distinti per ciclo e titolo di accesso

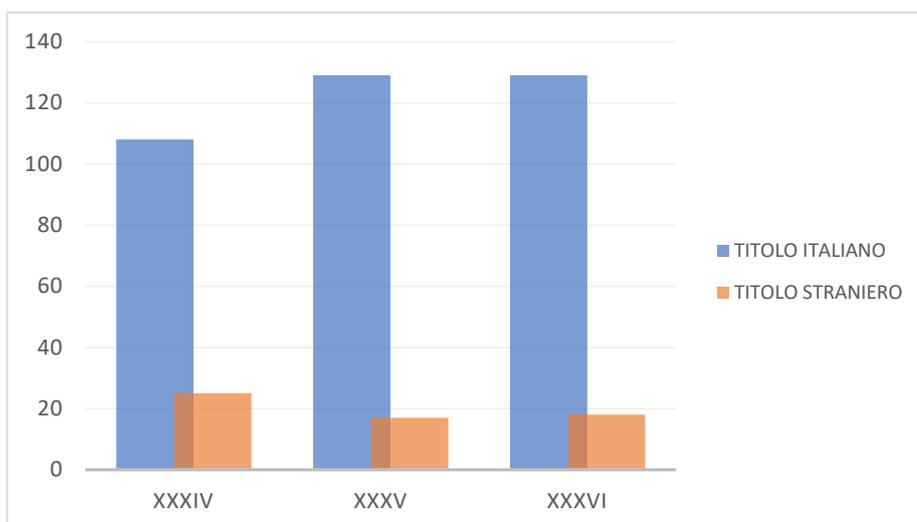


Grafico 3: Iscritti dottorato di ricerca Anno Accademico 2020/2021 distinti per ciclo e titolo di accesso

BENESSERE ORGANIZZATIVO

L’alto livello di attenzione che la nuova Governance sta mettendo in campo per l’innalzamento del benessere diffuso della comunità accademica, pur nella difficile situazione sanitaria, ha portato al posizionamento dell’Università al 39° posto tra le 400 migliori aziende italiane in cui si lavora meglio secondo la classifica “Italy’s best employers 2021” (8° posto per il segmento “Educazione e ricerca”).

Nell’ambito delle azioni volte alla prevenzione e al miglioramento della qualità della vita della collettività e della comunità accademica, si richiamano la campagna “Nastro Rosa”, il rilancio del Circolo S. Martino, la creazione dello Sportello anti violenza, l’avvio del progetto Smoke free.

L’indagine relativa al Benessere organizzativo e la relativa pubblicazione dei risultati, come già indicato nelle precedenti Relazioni sulla Performance, non viene più eseguita a partire dall’anno 2016, in quanto l’art. 14, comma 5, della L. 150/2009 è stato abrogato dal D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105.

2.3 I RISULTATI RAGGIUNTI

A partire dal 2018 l’Ateneo ha individuato gli outcome, ovvero l’impatto e quindi l’effetto generato dall’attività istituzionale sugli stakeholder. Gli indicatori d’impatto esprimono infatti l’effetto atteso o generato da una politica o da un servizio sui destinatari diretti o indiretti, nel medio-lungo termine, nell’ottica della creazione di **valore pubblico**, ovvero del miglioramento del livello di benessere economico-sociale rispetto alle condizioni di partenza della politica o del servizio.

Di seguito viene riportata la tabella dei risultati relativi agli outcome per il triennio 2018-2020 (Tabella 11) con le tre tipologie di impatto: sociale, economico e ambientale.

TIPOLOGIA DI IMPATTO	AREA STRATEGICA				VALORE DI PARTENZA	INDICATORE	TARGET 2020	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE 31.12.2020 *	NOTE
	DIDATTICA	RICERCA	TERZA MISSIONE	SERVIZI					
SOCIALE	MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE SOCIALE DEGLI STUDENTI NELLA GARANZIA DI UN ELEVATO LIVELLO DI PREPARAZIONE DEI LAUREATI CHE COSTITUIRANNO LA FUTURA CLASSE DIRIGENTE				1.466*100/24.050 = 6,09%**	PERCENTUALE ESONERI PER MERITO SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI, COME INDICATORE DEGLI EFFETTI DELL'AZIONE DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO	1%	8,04% (da 7,87% nel 2019 con un incremento del 2,2%)	(ESONERI PER MERITO n. 1.974 STUDENTI SU n. 24.560 ISCRITTI A.A. 2019/20 al 31/12/2020)
ECONOMICO	MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ECONOMICO DELLE FAMIGLIE DEGLI STUDENTI				11.411*100/24.050 = 47,44%**	PERCENTUALE STUDENTI CON ISEE < 30.000,00 SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI, COME INDICATORE DELL'AZIONE DI INCLUSIONE DI STUDENTI APPARTENENTI A FASCE DI FRAGILITÀ ECONOMICA	1%	50,55% (da 49,81% nel 2019 con un incremento del 1,5%)	(STUDENTI CON ISEEFINO A 30.000,00 Euro n. 12.414 SU n. 24.560 ISCRITTI A.A. 2019/20 al 31/12/2020)
					1.472*100/24.050 = 6,12%**	PERCENTUALE ESONERI PER GLI STUDENTI DELLO STESSO NUCLEO FAMILIARE SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI	1%	6,12% (da 6,1% nel 2019 con un incremento del 0,3%)	(STUDENTI STESSO NUCLEO FAMILIARE n. 1.504 SU n. 24.560 ISCRITTI A.A.. 2019/20 al 31/12/2020)
AMBIENTALE			MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE AMBIENTALE		8.408 Tco2eq/anno (tratto dal Report sostenibilità Unipg 2017)	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DELLA CARBON FOOTPRINT DELL'ATENEO (componente energia e trasporti)	-3%	-28,60%	UNA PARTE DELLA RIDUZIONE E DELLE EMISSIONI È DOVUTA AD UN PARAMETRO MOLTIPLICATORE CHE SI CHIAMA FATTORE DI EMISSIONE, IL QUALE PER UN CAMBIAMENTO VIRTUOSO DEL SISTEMA ENERGETICO NAZIONALE È DIMINUITO, UN'ALTRA PARTE DELLA RIDUZIONE È DOVUTA AD UNA MINORE ATTIVITÀ CHE PER EFFETTO DEL LOCKDOWN SI È SVOLTA NEL NOSTRO ATENEO E QUINDI UNA MINORE CONSUMO DI CORRENTE ELETTRICA E DI COMBUSTIBILE PER IL RISCALDAMENTO.

*(dati estratti da esse3 in data 13/04/2021)

** (dati a.a. 2016/2017 estratti al 23.01.2018)

Tabella 11 – Outcome 2018-2020

2.4 LE CRITICITÀ E LE OPPORTUNITÀ

Anche in un momento particolarmente difficile per la pandemia da Covid-19 come questo la maggior parte degli obiettivi strategici, riferiti al vecchio Piano Integrato 2018-2020 sono stati raggiunti.

In alcuni casi però non è stato possibile raggiungerli al 100% per l'emergenza sanitaria come risulta dal successivo rendiconto.

In particolare, nell'Area strategica didattica e precisamente nell'obiettivo strategico **1.1 "Potenziare la qualità, l'attrattività e l'efficienza dei corsi erogati dall'Ateneo"** due target, i cui indicatori sono **"% studenti diplomati presso istituti fuori regione"** e **"% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale"**, sono stati raggiunti parzialmente rispetto al target programmato.

Nel primo caso il livello di raggiungimento è pari all'85,43% mentre nel secondo è pari al 96,50%, come da tabella di seguito riportata (Tabella 12).

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA *	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Fonte DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2020	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
DIDATTICA	1.1 Potenziare la qualità, l'attrattività e l'efficienza dei corsi erogati dall'Ateneo	% di studenti diplomati presso istituti fuori regione	35,71%	36%	36,50%	37%	Fonte dati Esse3	31,61%	85,43%
		% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	41,48%	42,21%	43%	44%	Fonte dati Esse3	42,46%	96,50%

*espresso in valore medio nel triennio 14/15-16/17

Tabella 12 - Area strategica "Didattica" - Obiettivo strategico 1.1

Nell'obiettivo strategico **1.3 "Potenziare l'internazionalizzazione della didattica"** due target, i cui indicatori sono **"Numero studenti outgoing"** e **"Numero studenti incoming"**, non sono stati completamente raggiunti rispetto al target individuato.

Nel primo caso il livello di raggiungimento è pari all'82,16%, mentre nel secondo è pari al 87,97%, come da tabella di seguito riportata (Tabella 13). Si sottolinea al riguardo che, a causa della pandemia da Covid-19, molte Università partner, sedi di destinazione della mobilità degli studenti dell'Ateneo, hanno interrotto le attività in presenza a causa delle restrizioni legate all'emergenza sanitaria passando alla didattica online o facendo ricorso a forme di apprendimento blended. Conseguentemente, le attività di mobilità internazionale si sono svolte in modalità virtuale, blended, sono state rinviate al secondo semestre o, in alcuni casi, annullate. Pertanto, i dati relativi alle attività di mobilità del secondo semestre A.A. 2019/2020 sono parziali poiché alcune azioni sono state sospese o posticipate.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA *	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2020	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
DIDATTICA	1.3 Potenziare l'internazionalizzazione della didattica	Numero studenti outgoing	718	720	730	740	Fonte dati Esse3	608	82,16%
		Numero studenti incoming	556	570	580	590	Fonte dati Esse3	519	87,97%

*espresso in valore medio nel triennio 14/15-16/17

Tabella 13 - Area strategica "Didattica" - Obiettivo strategico 1.3

Nell'obiettivo strategico **2.1 "Potenziare la qualità e la produttività della ricerca in tutti i campi della conoscenza"** un target, il cui indicatore era **"Frazione di prodotti della ricerca inseriti nel catalogo nell'anno di pubblicazione del prodotto"** è stato raggiunto al 57,33% rispetto al target individuato, come da tabella di seguito riportata (Tabella 14).

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA*	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2020	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
RICERCA	2.1 Potenziare la qualità e la produttività della ricerca in tutti i campi della conoscenza	Frazione di prodotti della ricerca inseriti nel catalogo nell'anno di pubblicazione del prodotto	47,8	55	65	75	Catalogo IRIS	43	57,33%

*espresso in valore medio nel triennio 14/15-16/17

Tabella 14 - Area strategica "Ricerca" - Obiettivo strategico 2.1

Nell'obiettivo strategico **3.1 "Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi"** un target, il cui indicatore era **"Numero percorsi di formazione mirati, rivolti al personale docente, tecnico amministrativo, ai ricercatori, ai dottorandi e agli assegnisti e figure ad essi assimilate, a qualunque titolo coinvolte in attività di ricerca dalle quali possano scaturire applicazioni produttive generatrici di innovazioni"**, è stato raggiunto al 50% rispetto al target individuato come da tabella di seguito riportata (Tabella 15). Tutto ciò a causa della sospensione delle attività accademiche in presenza, dovuta allo stato di emergenza pandemica, che non ha reso possibile organizzare un secondo evento formativo, in presenza, destinato al personale di ricerca universitario.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2020	RAGGIUNGIMENTO O OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
TERZA MISSIONE	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	3.1.2 - Numero percorsi di formazione mirati, rivolti al personale docente, tecnico amministrativo, ai ricercatori, ai dottorandi e agli assegnisti e figure ad essi assimilate, a qualunque titolo coinvolte in attività di ricerca dalle quali possano scaturire applicazioni produttive generatrici di innovazioni	0	1	1	Almeno 2	Area progettazione, valorizzazione e valutazione della ricerca	1	50%

Tabella 15 - Area strategica "Terza Missione" - Obiettivo strategico 3.1

Nell'obiettivo strategico **3.2 "Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società"** un target, il cui indicatore era **"N. di eventi di divulgazione finalizzati ad accrescere la conoscenza dell'Open Access destinati ad utenti interni e/o esterni all'Ateneo"**, è stato raggiunto al 50% rispetto al target individuato come da tabella di seguito riportata (Tabella 16). Tutto ciò a causa dell'emergenza pandemica, che non ha reso possibile organizzare eventi formativi in presenza. Nel corso del 2020 sono quindi state realizzate le seguenti iniziative:

- 1) un incontro on-line (su piattaforma Teams) del 09/07/2020 a cura del Gruppo di Lavoro Open Access di Ateneo rivolto al personale docente e non docente dell'Ateneo avente come oggetto i più recenti sviluppi dell'Open Access con particolare riferimento ai contratti trasformativi;
- 2) l'attivazione a cura del Gruppo di Lavoro Open Access e del CAR di Ateneo, a partire dal mese di febbraio del 2020, di un Help-desk di secondo livello rivolto ai docenti dell'Ateneo finalizzato a fornire informazioni più complesse (tramite email) sui prodotti della ricerca diffusi in Open Access.

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2020	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
TERZA MISSIONE	3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	3.2.1 Numero di eventi di divulgazione finalizzati ad accrescere la conoscenza dell'open access destinati ad utenti interni e/o esterni dell'Ateneo	0	1	1	Almeno 2	Area progettazione, valorizzazione e valutazione della ricerca	1	50%

Tabella 16 - Area strategica "Terza Missione" - Obiettivo strategico 3.3

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	FONTE DATI	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE AL 31.12.2019	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%)
SERVIZI	4.2 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti esterni ed esterni, anche mediante l'istituzione di uffici dedicati	Attivazione dei n.3 uffici strategici indicati dalle linee per la programmazione triennale	0	1 ufficio strategico statistico	1 ufficio strategico studenti stranieri	1 ufficio strategico controllo di gestione	Ripartizione del personale	0	0%

Tabella 17 - Area strategica "Servizi" - Obiettivo strategico 4.2

Con riguardo infine all'obiettivo strategico **4.2**, area strategica **"Servizi"**, indicatore **"Efficientamento amministrativo - Attivazione di n. 3 uffici strategici indicati dalle Linee per la programmazione triennale"**, avente come target nell'anno 2020 **"1 ufficio strategico controllo di gestione"**, si rappresenta (Tabella 17) che il suddetto ufficio non è stato istituito in attesa della riorganizzazione complessiva dell'apparato amministrativo dell'Ateneo, in fase di progettazione da parte della nuova Governance, che avverrà entro la fine dell'anno.

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE

Si riporta di seguito l'albero della performance sviluppato all'interno delle Linee per la programmazione triennale 2020-2022 e annuale 2020 visionabili al link https://www.unipg.it/files/pagine/1321/linee_programmazione_2020-2022_uuvv_da_pub.pdf

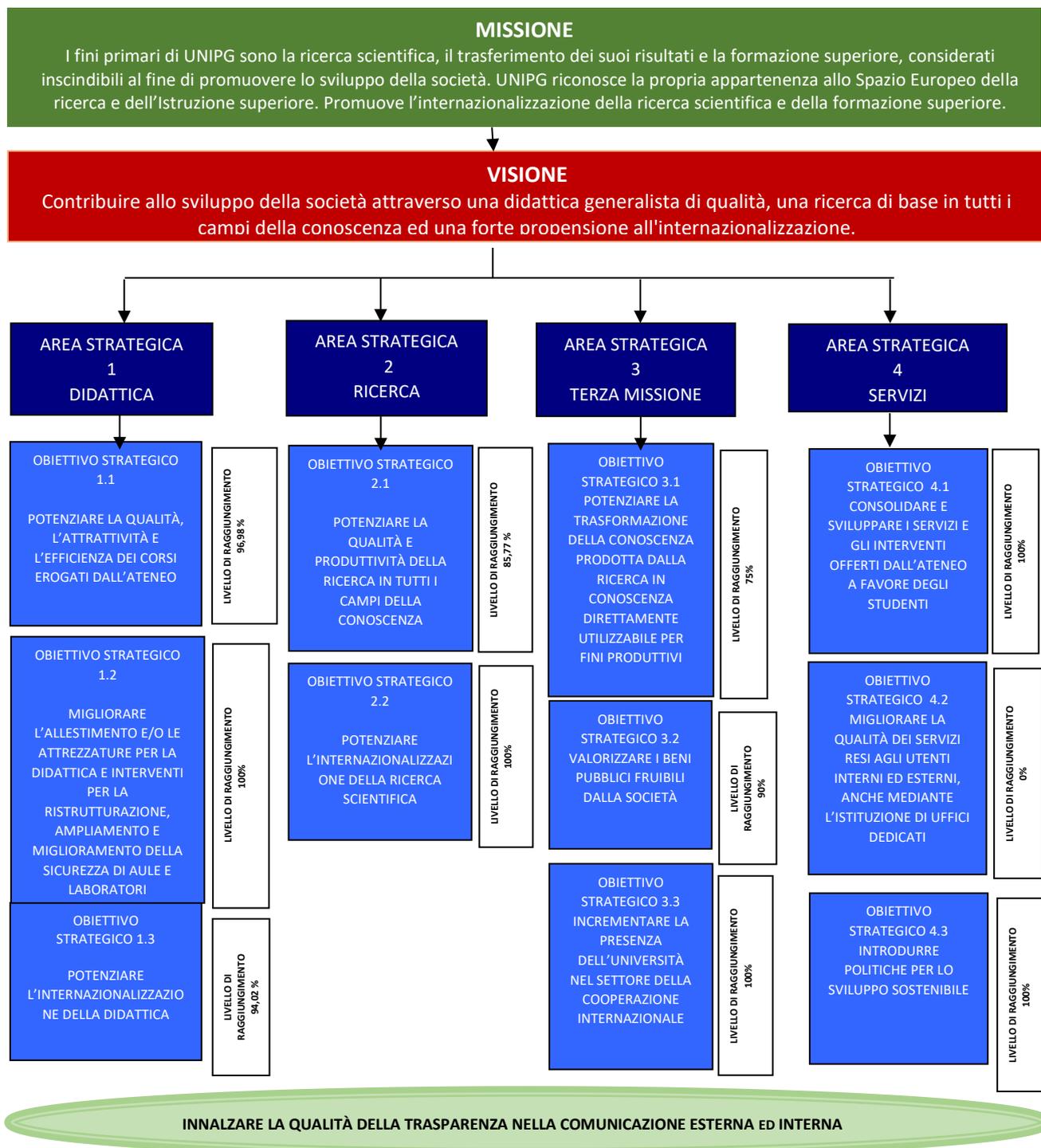


Figura 2 – Albero delle performance 2020

3.2 OBIETTIVI STRATEGICI

I risultati raggiunti per ciascuna area strategica, sono riportati all'allegato 2.1 TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI. Per quanto concerne i risultati raggiunti dall'Ateneo in materia di didattica, ricerca e terza missione anche nella dimensione internazionale, si rinvia per la descrizione di dettaglio ai paragrafi 1.1. "Didattica" e 1.2 "Ricerca e terza missione" e 1.3 "Internazionalizzazione" del Bilancio unico di Ateneo esercizio 2020, visionabile al link <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2021-approvazione-bilancio-2020-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf>

In riferimento all'**area strategica della terza missione**, si mettono in luce (Tabelle da 18 a 23) alcune iniziative ed attività relative all'obiettivo strategico "Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società". Si riportano in primo luogo i dati relativi alle visite organizzate presso i Musei del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici (CAMS) e presso l'Orto medievale e botanico di San Pietro. I dati riflettono la situazione generata dalla pandemia che ha portato dal mese di marzo 2020 alla chiusura al pubblico degli spazi espositivi di orti e musei. In quest'anno di chiusura totale, tuttavia, orti e musei universitari, consapevoli di non poter "troncare" le attività di terza missione che li vedono coinvolti nel progetto educativo e sociale dell'Ateneo non si sono fermati. Il CAMS ha attivato un nuovo modo di esplorare i musei attraverso le piattaforme digitali. Le tecnologie digitali sono state uno strumento essenziale per mantenere il legame tra il mondo della cultura e la comunità.

POLO MUSEALE DI CASALINA			
TIPOLOGIA DI VISITATORI	2018	2019	2020
GRUPPI E SINGOLI VISITATORI	665	680	92
STUDENTI	1.192	546	241
TOTALE	1.857	1.226	333

Tabella 18 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

POLO MUSEALE DI CASALINA			
ETÀ DEI VISITATORI	2018	2019	2020
BAMBINI/RAGAZZI	1243	652	136
ADULTI	614	574	197

Tabella 19 - Flussi di visite per età dei visitatori nell'ultimo triennio

VISITE GUIDATE ORTO MEDIOEVALE E ORTO BOTANICO			
TIPOLOGIA DI VISITATORI	2018	2019	2020
ADULTI	220	53	-
STUDENTI	450	566	-
TOTALE	670	619	-

Tabella 20 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

MUSEO ANATOMIA UMANA			
TIPOLOGIA DI VISITATORI	2018	2019	2020
GRUPPI E SINGOLI VISITATORI	146	100	-
STUDENTI	514	105	-
TOTALE	660	205	-

Tabella 21 - Flussi di visite per tipologia di visitatore nell'ultimo triennio

MUSEO ANATOMIA UMANA			
ETÀ DEI VISITATORI	2018	2019	2020
BAMBINI/RAGAZZI	562	120	-
ADULTI	98	85	-

Tabella 22 - Flussi di visite per età dei visitatori nell'ultimo triennio

NUMERO VISITATORI AD INGRESSO LIBERO ORTO MEDIEVALE E ORTO BOTANICO	
ORTO MEDIEVALE (DAL 01.01.2020 AL 08.03.2020)	3976
ORTO BOTANICO (DAL 01.01.2020 AL 08.03.2020)	3253
TOTALE	7229

Tabella 23 – Numero visitatori

Si riportano inoltre le mostre, le attività culturali e gli eventi ideati, progettati e realizzati dal CAMS, anche collaborazione con altri soggetti, nell'anno 2020 (Tabella 24) visionabili nel dettaglio al link <https://www.cams.unipg.it/news/archivio-news-2020>

EVENTO	MODALITÀ DI SVOLGIMENTO	LUOGO	DATA
"Orti e Musei Universitari nella...rete! - Sharper 2020	Video incontro in diretta	Galleria di Storia Naturale e Orto Botanico	Dal 27.11.2020 al 28.11.2020
"Paleofest 2020" - Il Festival della Peistoria. Il C.A.M.S. ha partecipato alla 3° edizione del festival realizzando un video delle collezioni paleontologiche, sottotitolato anche in LIS (Lingua dei Segni Italiana)	Virtuale/Video realizzato dal CAMS	Museo paleontologico di Montevarchi e canali social	Dal 03.10.2020 al 04.10.2020
Meravigliosa Grecia! - 2020 Un viaggio sonoro sulle orme del naturalista O. Antinori al suono del Rebetiko per festeggiare dieci anni di apertura del Polo museale di Casalina	Concerti dal vivo	Fossato di Vico, Perugia, Terni, Foligno, Riserva Naturale di Pietraporciana Sarteano (SI)	Dal 01.08.2020 al 02.08.2020 Dal 04.08.2020 al 06.08.2020
"BioAcustiamo week" - 2° Bliz bioacustico italiano organizzato e promosso dal CAMS in collaborazione con altri musei italiani	Virtuale	Italia	Dal 13.06.2020 al 20.06.2020
"Dieci anni di Scuola di Paleoantropologia a Perugia" - Giunta alla 10° edizione la Scuola offre un ricco programma di attività culturali aperte al più ampio pubblico	In presenza	Galleria di Storia Naturale, POST, Sala dei Notari, Aula Magna del Rettorato	Dal 15.02.2020 al 22.02.2020
"I giorni della Merla - Leggende e strategie animali" - Incontro con il Naturalista Carmine Romano, nell'ambito delle iniziative organizzate	In presenza	POST, Perugia	31.01.2020

per la mostra "Un inverno bestiale - Strategie animali per sopravvivere al freddo"			
"Entomologia spicciola" Mostra di illustrazioni e dipinti di Aimone Marziali	In presenza	T-trane record store, Perugia	Dal 31.01.2020 al 27.02.2020
"Tombola di Einstein 2020" - Dai creatori de <i>l'Isola di Einstein</i> , un'insolita e divertente tombola scientifica!	In presenza	Galleria di Storia Naturale	05.01.2020
"Alberi di conoscenza" - Mostra che si compone di dodici illustrazioni, realizzate dagli artisti Aurora stano e Marco Leombruni, corredate da schede di approfondimento di osservare gli alberi fisici e metaforici da varie e inedite prospettive disciplinari.	In presenza	Palazzo Murena sede del Rettorato dell'Università degli studi di Perugia	Dal 16.07.2020 al 30.09.2020
"Un inverno bestiale - Strategie animali per sopravvivere al freddo" - Mostra sensoriale interattiva accessibile per non vedenti, di attuale interesse perché legata alle problematiche degli effetti del riscaldamento climatico globale.	In presenza e virtuale	POST Perugia	Dal 07.11.2019 al 08.03.2020 in presenza Dal 09.03.2020 al 31.12.2020 In rete

Tabella 24 - CAMS -Eventi anno 2020

Di seguito si riportano altresì gli eventi culturali organizzati dal Circolo Ricreativo Culturale Universitario "San Martino" nel corso dell'anno 2020 (Tabella 25):

EVENTO	LUOGO	DATA
La Befana del Circolo	Dipartimento di Ingegneria Perugia	06-gen
Uscita del gruppo Camminiamo	Santa Maria degli Angeli- Rocca Maggiore di Assisi	12-gen
Cena del camminatore e non...	Sala Polivalente Lacugnano (PG)	18-gen
San Valentino in Giordania	Petra, Piccola Petra, Aqaba, Wadi Rum	11-15 -feb
Visita guidata alla Casa Massonica	Perugia	12-feb
Visita Guidata a Palazzo Graziani-Sala Brugnoli con dott.ssa Fedora Boco	Palazzo Graziani-Sala Brugnoli (Perugia)	26-feb
Prima uscita del gruppo MOTO	destinazione Norcia e Castelluccio	28-giu
Uscita del gruppo moto	destinazione Terminillo	11-lug
"Le colline di Monte Malbe" - Uscita del gruppo Camminiamo	Monte Malbe (PG)	26-lug
"Camminata sotto le stelle" - Uscita del gruppo Camminiamo: passeggiata in notturna	Colle della Trinità	12-ago
Gruppo tiro a volo: "XII TROFEO INTERREGIONALE UNIVERSITARIO DI TIRO A VOLO 2020"	TAV-Umbria verde Massa Martana (PG)	11- set
Uscita del gruppo moto	destinazione Pesaro	12- set
"SOLOMEO: Dal parco al borgo" - Gruppo camminiamo	Solomeo (PG)	13-set
Gruppo Pesca: MEMORIAL PUCCI, SALTAFUSI, MARCONI E PROIETTI LA MANIFESTAZIONE DI PESCA PRESSO IL FIUME TEVERE ZONA FILI E CAMPO SPORTIVO	Campo di riserva strutture F.I.P.S.A.S. FALDO MONTONE (PG)	19-set

Tabella 25 – Circolo San Martino -Eventi anno 2020

Per i dati relativi alla terza missione su brevetti e spin off si rinvia alla Relazione su Formazione, ricerca, trasferimento tecnologico anno 2020 pubblicata al link <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2021-approvazione-bilancio-2020-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf>

Relativamente all'area strategica Servizi, l'Ateneo continua a proseguire il cammino già avviato di consolidamento e reingegnerizzazione dei principali servizi rivolti agli utenti interni ed esterni, accanto all'offerta di nuovi servizi. In proposito si segnala la semplificazione e dematerializzazione dei flussi documentali relativi a provvedimenti dell'amministrazione centrale compresa la liquidazione delle fatture. Quanto alla dematerializzazione dei procedimenti inerenti le carriere studenti, le innovazioni più significative introdotte e perfezionate nel 2020 sono:

- *dematerializzazione della verbalizzazione on line dell'esame di laurea,*
- *connessione ESSE3 con Titulus al fine dell'integrazione tra sistemi informativi per la creazione automatica del fascicolo studente.*

Il dettaglio di tutti gli altri servizi/agevolazioni offerti agli studenti è visionabile al link <https://www.unipg.it/servizi>

I risultati raggiunti in merito all'obiettivo strategico "Innalzare la qualità della trasparenza nella comunicazione esterna ed interna" sono descritti nel successivo paragrafo 3.3.

3.3 OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI

Il Piano integrato 2020-2022, in coerenza con i principi metodologici del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMVP) anno 2020, adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 20 dicembre 2019, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione reso in data 12 dicembre 2019, ha assegnato per il 2020 obiettivi di struttura al personale dirigenziale, tecnico, amministrativo e bibliotecario sia dell'Amministrazione centrale che delle Strutture decentrate (Dipartimenti, Centri, Polo). Gli obiettivi operativi individuati sono di miglioramento (efficienza interna) o di innovazione (nuovi risultati). Sono stati inseriti anche gli obiettivi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza.

Nelle seguenti tabelle (Tabelle 26 e 27) si riportano informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nei Piani integrati 2019-2021 e 2020-2022 e non desumibili dai dati inseriti dalle amministrazioni nel Portale della Performance:

PIANO INTEGRATO 2019/2021	
OBIETTIVI OPERATIVI	NUMERO
TOTALI	158
CON INDICATORE	158
INDICATORI TOTALI	162

INDICATORI PRIVI DI FORMULA DI CALCOLO	82 (si intendono quelli di natura temporale o binaria)
INDICATORI PRIVI DI TARGET ANNUALE	0
CON RISORSE ECONOMICHE-FINANZIARIE ASSEGNATE	30
CON RISORSE UMANE ASSEGNATE	158
ASSEGNATI ALLE SEDI TERRITORIALI	62 (si intendono quelli dei Dipartimenti, Polo di Terni e Centri)

Tabella 26 -Informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nel Piano integrato 2019/20

PIANO INTEGRATO 2020/2022	
OBIETTIVI OPERATIVI	NUMERO
TOTALI	135
CON INDICATORE	135
INDICATORI TOTALI	142
INDICATORI PRIVI DI FORMULA DI CALCOLO	54 (si intendono quelli di natura temporale o binaria)
INDICATORI PRIVI DI TARGET ANNUALE	0
CON RISORSE ECONOMICHE-FINANZIARIE ASSEGNATE	22
CON RISORSE UMANE ASSEGNATE	135
ASSEGNATI ALLE SEDI TERRITORIALI	60 (si intendono quelli dei Dipartimenti, Polo di Terni e Centri)

Tabella 27 -Informazioni di sintesi sugli obiettivi operativi presenti nel Piano integrato 2020/22

Dal confronto dei dati, concernenti il numero di obiettivi operativi con risorse economiche finanziarie assegnate con il numero totale degli stessi nel Piano integrato 2019/2020 e 2020/2022 emerge che nel precedente Piano integrato 2019/20, vi sono stati 30 obiettivi operativi con risorse economiche finanziarie sul totale di 158 obiettivi operativi ovvero pari alla percentuale di 18,99%, mentre nel Piano integrato 2020/2022 vi sono 22 obiettivi operativi con risorse economiche finanziarie sul totale di 135 obiettivi operativi ovvero pari alla percentuale di 16,30%.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato le proposte di revisione degli obiettivi operativi programmati per l'anno 2020 della Direzione Generale, della Ripartizione Didattica, dei Dipartimenti, dei Centri e Polo con delibera del 30 luglio, della Ripartizione Affari Legali con delibera del 23 settembre, della Ripartizione Didattica con delibera del 28 ottobre.

La revisione degli obiettivi è pubblicata al link <https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

Nell'allegato 2.2 - Tabella Obiettivi Operativi - Direzione Generale e Ripartizioni dell'Amministrazione Centrale sono riportati i risultati degli obiettivi operativi della Direzione Generale e delle Ripartizioni in merito al livello di raggiungimento degli stessi.

Nell'allegato 2.3 - Tabella Obiettivi Operativi - Dipartimenti, Centri, Polo e CSB - sono riportati i risultati degli obiettivi operativi dei Centri, dei Dipartimenti e del Polo di Terni.

RISULTATI MATERIA TRASPARENZA

Di seguito si riporta una estrapolazione degli obiettivi operativi in materia di trasparenza con i relativi risultati (Tabella 28), contenuti anche nell'allegato 2.2.

OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURA	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
MANTENERE ADEGUATI LIVELLI DI TRASPARENZA ATTRAVERSO LA PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE "AT" SOTTOSEZIONE "DATI ULTERIORI" DEL RECUPERO CREDITI ANNUALE	RIPARTIZIONE AFFARI LEGALI	Redazione e pubblicazione del documento di rendicontazione	-	31/12/2020	21/12/2020	100%
AUMENTO TRASPARENZA PROCEDIMENTI CARRIERE STUDENTI MEDIANTE INFORMATIZZAZIONE-TRACCIABILITÀ IN ESSE3 (IN COLLABORAZIONE RIP. SISTEMA INFORMATIVO ATENEO)	RIPARTIZIONE DIDATTICA	Numero di processi/moduli fruibili con l'applicativo Esse3	2	4	2 processi rilasciati	100%
TRASPARENZA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DERIVANTI DAL CONTRIBUTO "5 PER MILLE"	RIPARTIZIONE GESTIONE RISORSE FIANANZIARIE	Pubblicazione per l'anno 2018 su "Dati ulteriori" della sezione A.T.	-	Entro il 31/12/2020	4/12/2020	100%
FACILITARE L'ACCESSO AL SERVIZIO ON LINE PER LE RICHIESTE DI AUTORIZZAZIONE DI INCARICHI ESTERNI DEL PERSONALE DOCENTE E RIVERCATORE	RIPARTIZIONE DEL PERSONALE	% della modulistica revisionata da inviare alla Rip. SIA per la pubblicazione on line	-	100%	30/09/2020	100%
GARANTIRE ADEGUATI LIVELLI DI TRASPARENZA ATTRAVERSO LA PUBBLICAZIONE DEL RENDICONTO DEI COSTI SOSTENUTI NELL'ANNO PER LO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SPECIALI	RIPARTIZIONE TECNICA	Pubblicazione rendiconto	1	2	2	100%
SVILUPPO DI UN PROTOTIPO PER LA VERIFICA DELL'ACCESSIBILITÀ DEL PORTALE RIGUARDO LA PUBBLICAZIONE DI FILE PDF NON ACCESSIBILI IN QUANTO SCANSIONI DI DOCUMENTI.	RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI ATENEO	n. di prototipi realizzati	-	1	1	100%

Tabella 28 - Amministrazione Centrale obiettivi operativi in materia di trasparenza e relativi risultati

Per quanto concerne il dettaglio delle visualizzazioni della sotto-sezione "Performance" dell'Amministrazione Trasparente, nel triennio dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2020, si rinvia al paragrafo 9.1.7 "Dati relativi alle visualizzazioni delle pagine web della sezione "Amministrazione Trasparente" pagg. 46 e ss. del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 - 2023 visionabile al link https://www.unipg.it/files/pagine/532/002-allegato_sub.lett.a-tpct_2021-2023_1-2.pdf dove sono riportati i dati di tale triennio con le 10 sottosezioni più visualizzate.

RISULTATI IN TEMA DI STANDARD DI QUALITÀ DEI SERVIZI

Ciò che contribuisce in maniera significativa al raggiungimento della qualità dei servizi, è il nuovo metodo di lavoro introdotto dalla Governance che attiene ad un costante processo di partecipazione delle decisioni e condivisione delle scelte finali con tutte le componenti coinvolte, a partire dagli studenti quali principali fruitori dei servizi.

L’Ateneo continua il monitoraggio dei risultati in tema di standard di qualità dei servizi procedendo anche alla somministrazione di questionari di customer satisfaction con riferimento ai servizi resi da alcuni Dipartimenti e al trasporto e mobilità.

3.4 OBIETTIVI INDIVIDUALI

Il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020” adottato dal Consiglio di Amministrazione il 20/12/2019 rappresenta la revisione annuale dei precedenti modelli. In particolare, tale revisione tiene conto degli indirizzi e delle normative nazionali ma anche degli esiti delle sperimentazioni e delle esperienze pregresse.

Esso prevede che la performance può essere di tipo istituzionale, organizzativo e individuale. Tutto il personale concorre alla performance organizzativa e individuale. La performance organizzativa riguarda il contributo di ciascuna unità di personale alla performance dell’Amministrazione (performance istituzionale), in base agli obiettivi di struttura o individuali e viene misurata in ragione del livello di conseguimento degli stessi. La performance individuale riguarda i comportamenti organizzativi tenuti da ciascun dipendente. Viene pertanto adottato un Modello misto di valutazione in cui si valutano contemporaneamente i risultati attesi e i comportamenti organizzativi tenuti.

In particolare, il SMVP prevede i seguenti pesi percentuali attribuiti alle voci “Risultati obiettivi” e “Comportamenti organizzativi” (Tabella 29):

1	2	3
TIPOLOGIA DI PERSONALE VALUTATO	PESO PERCENTUALE RISULTATI OBIETTIVI	PESO PERCENTUALE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
PERSONALE DIRIGENZIALE E TECNICO, AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO (lett. a)	70%	30%
PERSONALE SERVIZI GENERALI (lett. b)	50%	50%

Tabella 29 - Pesi percentuali voci risultati obiettivi e comportamenti organizzativi

Il SMVP stabilisce che la valutazione sia del personale dirigenziale sia del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario si basi, per quanto concerne la voce “Risultati obiettivi”, sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi esclusivamente di struttura.

Per maggiore approfondimento sulle modalità di valutazione si rinvia al par. 5.3 del SMVP pubblicato al link <https://www.unipg.it/files/pagine/501/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance---anno-2020.pdf>

Il processo valutativo, in attuazione del SMVP, ha preso avvio nel mese di febbraio 2019 con la circolare direttoriale prot. 42060 del 22 febbraio 2021, con la richiesta di presentazione delle relazioni descrittive circa il raggiungimento degli obiettivi e relative schede obiettivi, nonché delle schede di valutazione di tutto il personale. Tale processo valutativo si conclude con la trasmissione della documentazione suddetta alla Ripartizione del Personale, per i successivi adempimenti relativi alla distribuzione della premialità.

Con D.R. n. 3106 del 23/12/2019, è stato nominato il Collegio di Conciliazione per gli anni 2019 e 2020, come previsto ai sensi del paragrafo 5.8 del Sistema di misurazione e valutazione della performance - anno 2019 (rev.5) e anno 2020 approvati dal Consiglio di amministrazione in data 20/12/2019.

Per quanto riguarda la valutazione del personale non dirigenziale, in merito all'anno 2020 per il Personale del Comparto B C D e EP si richiama il Contratto Collettivo Integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 del 30/7/2020 e il "Protocollo performance" del 25/2/2020 pubblicato al link https://www.unipg.it/files/pagine/178/cci-protocolloperformance2020_25.02.2020f.to.pdf

La valutazione del personale dirigenziale viene effettuata in coerenza ed in conformità al "Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia – Area Istruzione e Ricerca" Anno 2020 del 30/12/2020 visionabile al link https://www.unipg.it/files/pagine/178/cci_dirigenti2020_30.12.2020_f.to.pdf

Nell'allegato 4 sono riportate le schede di sintesi della "Valutazione individuale", di cui alle tabelle 4.1,2,3,4,5 della delibera ex Civit n. 5/2012, redatte all'esito della valutazione individuale da parte dei Dirigenti e del Direttore Generale in relazione al personale afferente alle proprie strutture, nonché della valutazione da parte del Direttore Generale nei confronti dei Dirigenti.

4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

In proposito si rinvia al Bilancio unico di Ateneo – esercizio 2020 e nello specifico alla nota integrativa visionabile nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bilanci, alla pagina <https://www.unipg.it/files/pagine/521/dca-28.04.2021-approvazione-bilancio-2020-unipg-con-relaz.-ricerca-e-verbale-nva.pdf>

5. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE

Nel premettere che l'Ateneo dedica al "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) un'apposita pagina web all'interno del proprio portale al link <https://www.unipg.it/ateneo/pari-oppportunita-e-politiche-sociali>, si rappresenta che tale organo è stato rinnovato nel 2018 con D.R. n. 109 del 06 febbraio 2018 per il triennio 2018/2020.

Il Senato Accademico in data 31 gennaio 2018 ha adottato il primo Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 rinvenibile al link: https://www.unipg.it/files/pagine/894/23-01-2018-pap_2018-2020.pdf

Diverse sono le attività 2020 organizzate in tema di pari opportunità e politiche sociali quali seminari online, eventi in occasione della Giornata Internazionale ONU delle Donne e delle Ragazze nella Scienza.

Si evidenzia infine l'iniziativa dei corridoi universitari UNHCR in cui undici università italiane, tra cui il nostro Ateneo, si sono unite per lanciare i corridoi universitari e offrire a studenti rifugiati la possibilità di continuare il loro percorso accademico in Italia. Per il dettaglio delle varie attività si rinvia al link <https://www.unipg.it/ateneo/pari-oppportunita-e-politiche-sociali/attivita-in-ateneo>

Inoltre si rinvia all'Allegato 1 della presente relazione - prospetto relativo alle pari opportunità e al bilancio di genere per i relativi risultati raggiunti.

Inoltre si evidenzia che il nuovo Piano delle azioni positive 2021-2023 è allegato al Piano Integrato 2021-2023 (allegato n. 10) link <https://www.unipg.it/files/pagine/502/allegato-10---piano-azioni-positive.pdf>.

Di seguito si riporta il trend dell'ultimo triennio relativo agli studenti in una prospettiva di genere (Tabelle da 30 a 32):

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2018/2019						
TIPO CORSO	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LT- LAUREA TRIENNALE	8159	6913	15072	5242	4868	10110
LM-CICLO UNICO	3506	1760	5266	2157	1017	3174
LS-CICLO UNICO	105	48	153	58	28	86
LM-LAUREA MAGISTRALE	1992	1624	3616	1221	1112	2333
LS-LAUREA SPECIALISTICA	13	15	28	8	10	18
CORSI VECCHIO ORDINAMENTO	169	92	261	124	66	190
TOTALE	13.944	10.452	24.396	8.810	7.101	15.911

Tabella 30 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non - A.A. 2018/19

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2019/2020						
TIPO CORSO	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LAUREA TRIENNALE - LT	8218	6858	15076	5484	4909	10393
LAUREA MAGISTRALE - LM	2169	1665	3834	1308	1114	2422
LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO - LMCU	3609	1669	5278	2203	1001	3204
LAUREA SPECIALISTICA - LS	11	10	21	5	7	12
LAUREA SPECIALISTICA A CICLO UNICO - LSCU	83	40	123	45	24	69
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	154	87	241	114	62	176
Totale complessivo	14244	10329	24573	9159	7117	16276

Tabella 31- Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non - A.A. 2019/20

ISCRITTI PROVVISORI ANNO ACCADEMICO 2020/2021						
TIPO CORSO	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
LAUREA TRIENNALE - LT	9278	7352	16630	5840	5120	10960
LAUREA MAGISTRALE - LM	2442	1780	4222	1354	1129	2483
LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO - LMCU	3845	1644	5489	2261	955	3216
LAUREA SPECIALISTICA - LS	6	7	13	4	5	9
LAUREA SPECIALISTICA A CICLO UNICO - LSCU	63	28	91	36	19	55
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	110	66	176	80	46	126
Totale complessivo	15744	10877	26621	9575	7274	16849

Tabella 32- Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti, residenti e non A.A. 2020/21 - dati provvisori estratti da ESSE3 in data 27/04/2021

Di seguito si forniscono altresì i dati in prospettiva di genere anche degli studenti post laurea (Tabelle 33 e 34):

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2018/2019						
POST LAUREA	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
DOTTORATI	202	188	390	111	107	218
MASTER	44	38	82	23	18	41
SCUOLE SPECIALIZZAZIONE	329	259	588	176	101	277
TOTALE	575	485	1060	310	226	536

Tabella 33 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti post laurea, residenti e non A.A. 2018/19 - dati estratti da ESSE3

ISCRITTI ANNO ACCADEMICO 2019/2020						
POST LAUREA	GENERE			RESIDENTI IN UMBRIA		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
DOTTORATI	208	207	415	114	121	235
MASTER	50	53	103	33	38	71
SCUOLE SPECIALIZZAZIONE	422	333	755	223	143	366
TOTALE	680	593	1273	370	302	672

Tabella 34 - Distribuzione per genere e tipologia di corso degli studenti post laurea, residenti e non A.A. 2019/20 - dati estratti da ESSE3

L’analisi riportata nel documento del Ministero “Indicazioni per azioni positive del MIUR sui temi di genere dell’Università e nella Ricerca” dell’11 maggio 2018, traccia un quadro della situazione italiana (avvalendosi dei dati presenti nelle banche dati del MIUR), che evidenzia la presenza di disuguaglianze tra la componente femminile e quella maschile nella carriera universitaria. Viene sottolineato come si sia raggiunta una sostanziale parità numerica tra i due sessi nei livelli studentesse/i, laureate/i dottorande/i, mentre le disuguaglianze accrescono nel corso della carriera delle professoresse/ri associati e professoresse/ri ordinari. Questo divario aumenta se si prendono in considerazione i settori STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics). L’Ateneo di Perugia, al fine di seguire le raccomandazioni finali del documento elaborato dal MIUR, ha voluto fotografare la situazione attuale, al fine di monitorare nel tempo il proprio progresso nelle politiche di genere. Le tabelle di seguito riportate (Tabelle da 35 a 37) specificano i dati delle studentesse/i che hanno scelto come percorso di studi discipline STEM per gli AA.AA. 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 al fine di monitorare l’attuazione del Piano Lauree Scientifiche e la distribuzione nei ruoli all’interno dei settori per i professori.

Dal confronto dei dati delle due tabelle seguenti (Tabelle 35 e 36), concernenti il totale percentuale delle studentesse e degli studenti iscritti al primo anno che hanno scelto le discipline STEM negli Anni Accademici 2018/2019 e 2019/2020, emerge che nell’anno accademico 2019/2020 le donne iscritte al primo anno delle discipline STEM sono aumentate in termini percentuali del 0,4%, mentre gli studenti sono aumentati del 16,2%.

Dal confronto invece dei dati delle tabelle concernenti il totale percentuale delle studentesse e degli studenti iscritti al primo anno che hanno scelto le discipline STEM negli Anni Accademici 2019/2020 e

2020/2021, emerge che nell'anno accademico 2019/2020 le donne iscritte al primo anno delle discipline STEM sono aumentate in termini percentuali del 108,6%, mentre gli studenti sono aumentati del 32,2%.

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
L060	CHIMICA	64	61	125	51,2	48,8
L061	FISICA	20	37	57	35,1	64,9
L063	SCIENZE BIOLOGICHE	96	47	143	67,1	32,9
L065	GEOLOGIA	6	17	23	26,1	73,9
L066	MATEMATICA	34	28	62	54,8	45,2
L08A	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	22	176	198	11,1	88,9
L08B	INGEGNERIA INDUSTRIALE	7	40	47	14,9	85,1
L102	BIOTECNOLOGIE	97	59	156	62,2	37,8
L226	INGEGNERIA MECCANICA	33	170	203	16,3	83,7
L266	INGEGNERIA CIVILE	24	37	61	39,3	60,7
MU04	FARMACIA	82	26	108	75,9	24,1
MU05	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	57	20	77	74	26
TOTALE		542	718	1.260	43	57

Tabella 35 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2018/19 -Dati definitivi estratti da ESSE3 in data 22/04/2020

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	%Donne	%Uomini
L060	CHIMICA	67	60	127	52,8	47,2
L061	FISICA	17	32	49	34,7	65,3
L063	SCIENZE BIOLOGICHE	102	28	130	78,5	21,5
L065	GEOLOGIA	5	16	21	23,8	76,2
L066	MATEMATICA	22	19	41	53,7	46,3
L08A	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	36	148	184	19,6	80,4
L08B	INGEGNERIA INDUSTRIALE	7	41	48	14,6	85,4
L102	BIOTECNOLOGIE	100	59	159	62,9	37,11
L226	INGEGNERIA MECCANICA	33	147	180	18,3	81,7
L266	INGEGNERIA CIVILE	16	32	48	33,3	66,7
MU04	FARMACIA	78	23	101	77,2	22,8
MU05	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	61	26	87	70,1	29,9
TOTALE		544	631	1175	46,3	53,7

Tabella 36 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2019/20-dato definitivo estratto da ESSE3 in data 13/04/2021

CODICE	CORSO DI STUDIO	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
L060	CHIMICA	27	38	65	41,6	58,4
L061	FISICA	17	31	48	35,4	64,6
L063	SCIENZE BIOLOGICHE	253	109	362	69,9	30,1
L065	GEOLOGIA	3	14	17	17,6	82,4
L066	MATEMATICA	31	16	47	65,9	34,1
L08A	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	22	139	161	13,7	86,3
L08B	INGEGNERIA INDUSTRIALE	2	20	22	9,1	90,9
L102	BIOTECNOLOGIE	380	168	548	69,3	30,7
L226	INGEGNERIA MECCANICA	39	176	215	18,1	81,9
L081	INGEGNERIA CIVILE ED AMBIENTALE	22	28	50	44	56
MU04	FARMACIA	173	49	222	77,9	22,1
MU05	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	166	46	212	78,3	21,7
TOTALE		1135	834	1969	57,6	42,4

Tabella 37 - Distribuzione per genere e discipline STEM studenti iscritti al primo anno 2020/21- Dato provvisorio estratto da ESSE3 in data 13/04/2021

I dati di genere degli ultimi anni, relativi al personale docente per categoria e per struttura di afferenza (Tabelle 38 e 39), nonché relativi ai professori per fascia e per area disciplinare di afferenza (Tabelle da 40 a 42) sono i seguenti:

DIPARTIMENTO E CATEGORIA	DOCENTI		
	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	34	31	65
Professori I Fascia	4	13	17
Professori II Fascia	12	8	20
Ricercatori	13	9	22
Ricercatori tempo determinato	5	1	6
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	19	49	68
Professori I Fascia	3	14	17
Professori II Fascia	5	24	29
Ricercatori	8	9	17
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZIONE	26	31	57
Professori I Fascia	4	4	8
Professori II Fascia	12	17	29
Ricercatori	6	8	14
Ricercatori tempo determinato	4	2	6
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	20	37	57
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	6	20	26
Ricercatori	8	1	9
Ricercatori tempo determinato	4	10	14
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	18	30	48
Professori I Fascia	4	12	16
Professori II Fascia	10	10	20
Ricercatori	3	7	10
Ricercatori tempo determinato	1	1	2
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	14	71	85
Professori I Fascia		20	20
Professori II Fascia	6	27	33
Ricercatori	4	15	19
Ricercatori tempo determinato	4	9	13
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	13	32	45
Professori I Fascia		11	11
Professori II Fascia	8	15	23
Ricercatori	2	5	7
Ricercatori tempo determinato	3	1	4
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	35	32	67
Professori I Fascia	3	8	11
Professori II Fascia	16	15	31
Ricercatori	13	9	22
Ricercatori tempo determinato	3		3
DIPARTIMENTO. DI MATEMATICA E INFORMATICA	22	25	47
Professori I Fascia	3	5	8

Professori II Fascia	12	11	23
Ricercatori	7	7	14
Ricercatori tempo determinato		2	2
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	50	44	94
Professori I Fascia	5	10	15
Professori II Fascia	14	24	38
Ricercatori	19	2	21
Ricercatori tempo determinato	12	8	20
DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE	30	24	54
Professori I Fascia	2	4	6
Professori II Fascia	11	11	22
Ricercatori	13	7	20
Ricercatori tempo determinato	4	2	6
DIPARTIMENTO. DI MEDICINA VETERINARIA	25	32	57
Professori I Fascia		9	9
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	12	9	21
Ricercatori tempo determinato	2	1	3
DIPARTIMENTODI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	23	49	72
Professori I Fascia		8	8
Professori II Fascia	11	24	35
Ricercatori	12	11	23
Ricercatori tempo determinato		6	6
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE E BIOMEDICHE	12	48	60
Professori I Fascia	1	14	15
Professori II Fascia	4	18	22
Ricercatori	7	12	19
Ricercatori tempo determinato		4	4
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	29	19	48
Professori I Fascia	1	3	4
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	13	2	15
Ricercatori tempo determinato	4	1	5
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	28	29	57
Professori I Fascia	5	7	12
Professori II Fascia	11	17	28
Ricercatori	9	3	12
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
TOTALE COMPLESSIVO	398	583	981

Tabella 38 - Personale docente per categoria e genere per Dipartimento di afferenza al 31/12/2019

DIPARTIMENTI E CATEGORIA	DOCENTI		
	Donne	Uomini	Totale
DIPARTIMENTO DI CHIMICA, BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	32	27	59
Professori I Fascia	4	9	13
Professori II Fascia	12	8	20
Ricercatori	11	9	20
Ricercatori tempo determinato	5	1	6
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA	19	48	67
Professori I Fascia	3	15	18
Professori II Fascia	5	23	28
Ricercatori	8	8	16
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SCIENZE SOCIALI, UMANE E DELLA FORMAZ.	24	32	56
Professori I Fascia	3	4	7
Professori II Fascia	11	17	28
Ricercatori	6	8	14
Ricercatori tempo determinato	4	3	7
DIPARTIMENTO DI FISICA E GEOLOGIA	19	38	57
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	6	20	26
Ricercatori	8	1	9
Ricercatori tempo determinato	3	11	14
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	18	29	47
Professori I Fascia	4	12	16
Professori II Fascia	10	9	19
Ricercatori	3	7	10
Ricercatori tempo determinato	1	1	2
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA	15	67	82
Professori I Fascia		19	19
Professori II Fascia	6	27	33
Ricercatori	4	14	18
Ricercatori tempo determinato	5	7	12
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	13	33	46
Professori I Fascia		11	11
Professori II Fascia	8	15	23
Ricercatori	2	5	7
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
DIPARTIMENTO DI LETTERE - LINGUE, LETT.RE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	34	32	66
Professori I Fascia	3	7	10
Professori II Fascia	15	14	29
Ricercatori	13	9	22
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E INFORMATICA	20	25	45
Professori I Fascia	2	6	8
Professori II Fascia	11	10	21

Ricercatori	7	7	14
Ricercatori tempo determinato		2	2
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA	88	115	203
Professori I Fascia	8	29	37
Professori II Fascia	28	51	79
Ricercatori	37	21	58
Ricercatori tempo determinato	15	14	29
DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA	25	30	55
Professori I Fascia		8	8
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	12	8	20
Ricercatori tempo determinato	2	1	3
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI	23	47	70
Professori I Fascia		8	8
Professori II Fascia	11	25	36
Ricercatori	12	9	21
Ricercatori tempo determinato		5	5
DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE	28	19	47
Professori I Fascia	1	3	4
Professori II Fascia	11	13	24
Ricercatori	12	2	14
Ricercatori tempo determinato	4	1	5
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE	27	29	56
Professori I Fascia	5	7	12
Professori II Fascia	10	17	27
Ricercatori	9	3	12
Ricercatori tempo determinato	3	2	5
TOTALE COMPLESSIVO	385	571	956

Tabella 39 - Personale docente per categoria e genere per Dipartimento di afferenza al 31/12/2020

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
AREA 01 SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	5	7	12	9	17	16	33
AREA 02 SCIENZE FISICHE	1	4	4	13	5	17	22
AREA 03 SCIENZE CHIMICHE	4	15	15	19	19	34	53
AREA 04 SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05 SCIENZE BIOLOGICHE	5	9	16	11	21	20	41
AREA 08 INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	10	7	8	7	18	25
AREA 09 INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	17	4	27	4	44	48
TOTALE COMPLESSIVO	16	64	59	94	75	158	233

Tabella 40 - Professori al 31/12/2018 suddivisi per area disciplinare STEM, per fascia e genere

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini		
AREA 01	SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	3	6	11	10	14	16	30
AREA 02	SCIENZE FISICHE	1	4	5	14	6	18	24
AREA 03	SCIENZE CHIMICHE	3	14	15	18	18	32	50
AREA 04	SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05	SCIENZE BIOLOGICHE	4	6	19	13	23	19	42
AREA 08	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	10	8	10	8	20	28
AREA 09	INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	18	5	26	5	44	49
TOTALE COMPLESSIVO		12	60	64	98	76	158	234

Tabella 41 - Professori al 31/12/2019 suddivisi per area disciplinare STEM, per fascia e genere

SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	Professori I Fascia		Professori II Fascia		Totale per Genere		TOTALE	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini		
AREA 01	SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE	2	7	10	10	12	17	29
AREA 02	SCIENZE FISICHE	1	4	5	14	6	18	24
AREA 03	SCIENZE CHIMICHE	3	11	15	18	18	29	47
AREA 04	SCIENZE DELLA TERRA	1	2	1	7	2	9	11
AREA 05	SCIENZE BIOLOGICHE	4	5	19	12	23	17	40
AREA 08	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	0	9	8	10	8	19	27
AREA 09	INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	0	18	5	26	5	44	49
TOTALE COMPLESSIVO		11	56	63	97	74	153	227

Tabella 42 - Professori al 31/12/2020 suddivisi per area disciplinare STEM, per fascia e genere

Dal confronto dei dati di genere delle tabelle sopra riportate (Tabella 40 e 41) relative alle aree disciplinare STEM ed in particolare con riguardo al totale della componente femminile dei docenti (I e II fascia) al 31/12/2018 e al 31/12/2019 emerge un aumento percentuale della componente femminile pari a 1,3% mentre la componente maschile non é aumentata, a fronte di una differenza numerica tra docenti (I e II fascia) maschi e femmine che vede, al 31/12/18, 83 docenti maschi in più rispetto ai docenti femmine e, al 31/12/19, 82 docenti maschi in più rispetto ai docenti femmine. Al 31/12/2020 invece rispetto al 2019, si evidenzia una diminuzione percentuale della componente femminile pari a -2,6% mentre la componente maschile è anch'essa diminuita di -3,2%, pari a 79 docenti (I e II fascia) maschi in più rispetto alle femmine. Di seguito vengono riportate le statistiche di genere per più anni relativamente al personale TAB, nel cui conteggio sono comprese anche le unità in aspettativa, in comando e in distacco (Tabelle da 43 a 45).

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETÀ MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	250	129	121	52,1	0	0
C	572	328	244	51,32	22	10
D	205	105	100	53,35	35	31
EP	38	25	13	56,53	9	7
TOTALE	1065	587	478	52,08	66	48

Tabella 43– Tipologie di personale TAB al 31/12/2018

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETÀ MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	238	123	115	52,59	0	0
C	563	325	238	52,04	24	10
D	199	103	96	54,06	35	31
EP	34	23	11	56,47	8	5
TOTALE	1034	574	460	52,7	67	46

Tabella 44 – Tipologie di personale TAB al 31/12/2019

CATEGORIA	PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	Donne	Uomini	ETÀ MEDIA	Donne con incarichi di responsabilità	Uomini con incarichi di responsabilità
B	233	119	114	53,21	0	0
C	546	317	229	52,82	24	10
D	185	99	86	54,38	34	28
EP	30	21	9	54,60	18	8
TOTALE	994	556	438	53,31	76	46

Tabella 45 – Tipologie di personale TAB al 31/12/2020

Dal confronto dei dati relativi al personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2018 e al 31/12/2020 si evince una diminuzione di tale personale pari a -6,7%.

L'età media del personale TAB è aumentata del 2,4% anni tra il 2018 e il 2020.

Il confronto dei dati di genere relativi del personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2018 e al 31/12/2020 evidenzia una diminuzione della presenza femminile pari a -5,3%, così come la percentuale maschile che diminuisce del -8,4%.

Dal confronto dei dati relativi al personale TAB a tempo indeterminato al 31/12/2018 e al 31/12/2020 si evince una diminuzione pari a -6,7%.

Alla disabilità e DSA è dedicata un'apposita pagina web del portale dell'Ateneo al link <https://www.unipg.it/disabilita-e-dsa>

Per quanto riguarda le attività relative alla disabilità, si richiama la tabella inserita nella Relazione sulle attività di accoglienza degli studenti disabili o con DSA anno 2020 del NVA, approvata in data 29 aprile 2021, visionabile a pag. 6 al link

https://www.unipg.it/files/pagine/435/Servizi/relazione_servizi_disabili_2020.pdf#page=6

Le tabelle che illustrano i dati relativi agli studenti con disabilità e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e i dati relativi alla gestione finanziaria delle risorse destinate ai servizi per disabili sono visionabili nella precitata Relazione, precisamente a pag. 4 al link https://www.unipg.it/files/pagine/435/Servizi/relazione_servizi_disabili_2020.pdf#page=4

6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

6.1 FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITÀ

Il processo di redazione della presente relazione è stato svolto con il coordinamento dell'Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità sulla base della supervisione, degli indirizzi e del presidio complessivo del Direttore Generale.

La raccolta dei dati ha visto coinvolte la Direzione Generale, le Ripartizioni e le strutture periferiche.

Nella tabella di seguito riportata (Tabella 46) sono descritte le fasi, i soggetti, i tempi e le responsabilità relative al processo di redazione della presente relazione:

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020																
ATTIVITÀ	SOGGETTI COINVOLTI	TEMPIFICAZIONE ATTIVITÀ														
		N	D	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	
RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2020	DIRETTORE GENERALE							X								
RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2020	DIRIGENTI						X	X								
VALUTAZIONE DEL PERSONALE	TUTTO IL PERSONALE							X	X							
VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DAI DIRIGENTI	DIRETTORE GENERALE								X							
VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DAL DIRETTORE GENERALE	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE									X						
FORNITURA DEI DATI STRATEGICI DA INSERIRE NELLA RELAZIONE	UFFICI DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE						X	X								
RACCOLTA DEI DATI STRATEGICI DA INSERIRE NELLA RELAZIONE	UFFICIO SUPPORTO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E OPERATIVA, TRASPARENZA, ACCREDITAMENTO E CERTIFICAZIONE ISO DI ATENE				X	X	X	X								

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE	NUCLEO DI VALUTAZIONE								X							
APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE								X							
PUBBLICAZIONE DELLA RELAZIONE SUL SITO	UFFICIO SUPPORTO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E OPERATIVA, TRASPARENZA, ACCREDITAMENTO E CERTIFICAZIONE ISO DI ATENEO								X							
PUBBLICAZIONE DOCUMENTO DI VALIDAZIONE SUL SITO	NUCLEO DI VALUTAZIONE								X							

Tabella 46 - Fasi, i soggetti, i tempi e le responsabilità relative al processo di redazione della Relazione Performance 2020

6.2 PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

I principali punti di debolezza del concludendo ciclo di gestione della performance che permangono ancora per quest’anno sono i seguenti:

- mancata informatizzazione del processo di gestione del ciclo della performance;
- mancata integrazione con obiettivi nell’ambito delle pari opportunità e DSA;
- risorse finanziarie dedicate solo su una parte residuale degli obiettivi operativi.

Da potenziare inoltre l’utilizzo dello strumento della performance per la misurazione dell'effettivo grado di attuazione di progetti e programmi.

Quali punti di forza, si sottolineano:

- una sempre maggiore maturazione e diffusione di una “cultura” della valutazione;
- una maggiore integrazione tra i piani di programmazione e i documenti di Ateneo.