

VERBALE n. 11 del Consiglio di Amministrazione  
Adunanza ordinaria del 10 luglio 2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno dieci del mese di luglio alle ore 15:45 presso la sala ex Senato della sede Centrale della Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 03/07/2014 prot. n. 2014/19812 inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbali;
2. Comunicazioni del Presidente;
3. Convenzione con il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale (DICA) per attività di supporto nell'attività di programmazione, progettazione ed esecuzione dei primi interventi strategici di messa a norma degli edifici utilizzati dall'Università degli Studi di Perugia;
- 3bis Attivazione TFA – Tirocinio formativo attivo A.A. 2014-2015; ^
4. Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 - comma 3, lett. a) della L. 240/2010: approvazione proposte di chiamata;
5. Ricercatori a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. a) – Legge 240/2010 - Autorizzazione posti;
6. Progetto di ricerca FIRB "Futuro in ricerca 2012" intitolato "Ruolo della glia e delle cellule immuno-infiammatorie nel dolore cronico: individuazione di nuovi target farmacologici nell'analgia e nella neuroinfiammazione periferica e centrale": riassegnazione risorse relative al posto di ricercatore tempo determinato SSD BIO/14 - Dipartimento di Medicina – Variazione di bilancio;
7. Personale a tempo determinato;
8. Ratifica decreti;
9. Varie ed eventuali.

^ Punto all'ordine del giorno aggiuntivo con nota rettorale prot. n. 2014/20385 dell'8 luglio 2014.

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Franco MORICONI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Organi Collegiali, Performance, Qualità e Valutazione.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale Dott. Dante DE PAOLIS.

E' presente altresì in sala il Pro Rettore Vicario, Prof. Fabrizio FIGORILLI.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il quorum strutturale ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

- Prof. Franco COTANA, componente interno rappresentante Area "Agraria, Veterinaria e Ingegneria",
- il Prof. Fausto ELISEI, componente interno rappresentante Area "Scienze e Farmacia",
- Prof. Pierluigi DADDI, componente interno rappresentante Area "Economia, Sc. Politiche e Giurisprudenza",
- il Dott. Mauro AGOSTINI, componente esterno,
- il Dott. Francesco BINDELLA - rappresentante degli studenti,
- il Sig. Oliver Maria PASCOLETTI - rappresentante degli studenti.

Risulta assente giustificato il Dott. Massimo BUGATTI, componente esterno.

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta ovvero di 7 Consiglieri su 10 componenti l'Organo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.



\* \* \*

Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta.

Entrano in aula alle ore 15:50, durante la trattazione del punto n. 2) all'ordine del giorno, il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante per Area "Lettere e Scienze della Formazione" e il Prof. Annibale DONINI, componente interno rappresentante Area "Medicina".





Il Rettore fa presente che molte iniziative sono state portate a termine su Terni, quali ad esempio l'aula autogestita dagli studenti e l'assistenza medica, ed altre sono in corso di definizione con il Delegato Prof. Massimo Curini.

Riferisce altresì che ha avviato un tavolo con la Regione per realizzare concrete sinergie, da collocarsi in un contesto di programmazione triennale, ad es. in ordine al finanziamento dell'incubatore di imprese.

Il Presidente cede la parola al Pro Rettore Figorilli che comunica l'approvazione da parte del Dipartimento di Medicina e Scienze Chirurgiche e Biomediche di istituire una Scuola di Medicina, che sarà sottoposta all'approvazione del SA e del CDA nelle prossime sedute di luglio.

Il Presidente coglie l'occasione per informare il Consiglio che sta lavorando sulla creazione di un centro di simulazione su animali presso l'AZD di San Angelo di Celle.

Il Consigliere Cotana, in considerazione del fatto che vi sono in programmazione diversi interventi che riguardano l'edilizia e l'efficientamento energetico, chiede, alla luce del D.L. n. 91 del 24 giugno 2014, che si approfondisca l'istruttoria unitamente all'Energy Manager e al Dirigente della Ripartizione Tecnica.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Prende conoscenza.



Delibera n. 2  
Allegati n. 1 (sub lett. A)

Consiglio di Amministrazione del 10 luglio 2014

O.d.G. n. 3) Oggetto: Convenzione con il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale (DICA) per attività di supporto nell'attività di programmazione, progettazione ed esecuzione dei primi interventi strategici di messa a norma degli edifici utilizzati dall'Università degli studi di Perugia
--

Dirigente Responsabile: Dott. Ing. Fabio Piscini
--

#### IL PRESIDENTE

Ricordato che questo Consiglio nella seduta del 27/1/2011 ha avviato una estesa campagna di verifiche sismiche volte al controllo degli edifici suscettibili di grande affollamento o degli edifici c.d. "rilevanti" ai fini dell'Ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3274/2003;

Tenuto conto che all'esito delle prime verifiche si sono manifestate diverse criticità per la resistenza al sisma di alcune strutture indagate, come meglio rappresentato dalla Ripartizione Tecnica con nota del 9/1/2014 e nota del 20/1/2014, che rendono necessaria ed urgente l'individuazione di una strategia complessiva volta a definire nell'immediato e, comunque, nei tempi previsti per la redazione del prossimo elenco annuale dei lavori di questa Università, i criteri di utilizzo, di un eventuale recupero e della manutenzione da eseguire negli immobili utilizzati da questa Università in particolare riguardo agli edifici che hanno evidenziato maggiori problematiche dal punto di vista sismico;

Tenuto conto che tali studi si possono ricollegare ad alcuni filoni di ricerca che il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale (DICA) sta da tempo portando avanti sviluppando esperienze significative ed innovative;

Preso atto della possibilità di sviluppare sinergie fra la Ripartizione Tecnica ed il DICA che, fornendo un supporto all'Ateneo ed alla Ripartizione Tecnica nella gestione e programmazione, progettazione ed esecuzione dei primi interventi strategici di messa a norma sismica del patrimonio edilizio - come, ad esempio, per gli immobili dell'area di Via del Giochetto o della zona Pallotta - attuerebbe, al contempo, un miglioramento dell'attività didattica e di ricerca con applicazioni e sperimentazioni su casi concreti;

Tenuto conto che tali sinergie fra l'Amministrazione centrale di questa Università ed il DICA possono essere avviate ed estese anche ad altri ambiti quali, ad esempio, la messa a norma della rete fognaria presso Via del Giochetto nell'ottica di una strategia complessiva di recupero e rifunzionalizzazione dell'area citata e per la gestione di altre reti idrico fognarie similari;

Ricordato, inoltre, che nella Delibera di questo Consiglio riunitosi nella seduta del 12/6/2014 (o.d.g.8 bis) veniva menzionato il supporto scientifico del DICA – da formalizzare con un'apposita convenzione - per la gestione di problematiche complesse, con particolare riferimento all'individuazione dei primi interventi da realizzare presso l'edificio "A" degli Istituti Biologici di Via del Giochetto;

Visto lo schema di convenzione che disciplina le attività di cui sopra allegato al presente verbale sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che le somme necessarie da riconoscere al DICA, pari a €77.200,00, quale contributo da riconoscere per l'attività che lo stesso svolgerà, oggetto della succitata convenzione, possono essere reperite tra i fondi stanziati per i singoli procedimenti a favore dei quali verrà svolta l'attività in questione;

Rilevato che nel dibattito:

Il Direttore Generale illustra l'argomento, evidenziando i vantaggi economici dell'operazione sotto il profilo anche del mancato assoggettamento del compenso all'aliquota Iva.

Invita il Consiglio a deliberare.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Valutato quanto esposto dal Presidente;

Considerata l'estesa campagna di verifiche sismiche deliberata da questo Consiglio nella seduta del 27/1/2011 per il controllo dei c.d. "edifici rilevanti" ai fini dell'OPCM 3274/2003;

Preso atto delle criticità emerse, all'esito delle indagini svolte, in relazione ad alcuni edifici come rappresentato dalla Ripartizione Tecnica con nota del 9/1/2014 e con nota del 20/1/2014 ;

Tenuto conto della necessità di definire i criteri di utilizzo, dell'eventuale recupero e delle opere di manutenzione degli immobili utilizzati da questa Università, in particolare per quelli che hanno evidenziato maggiori problematiche dal punto di vista sismico;

Tenuto conto del supporto che potrebbe essere fornito in questa attività di programmazione, progettazione ed esecuzione dei primi interventi di messa a norma sismica, dal Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale (DICA) che attuerebbe, così, un miglioramento dell'attività didattica e di ricerca con applicazioni e sperimentazioni su casi concreti;

Tenuto conto che la collaborazione fra la Sede Centrale di questa Amministrazione ed il DICA può essere estesa anche ad altri interventi quali la messa a norma della rete fognaria presso gli edifici di Via del Giochetto e le opere da eseguire presso l'edificio "A" degli Istituti Biologici;

Tenuto conto che le risorse finanziarie necessarie per versare al DICA un contributo per la collaborazione in parola sono reperibili tra i fondi stanziati per i singoli procedimenti a favore dei quali verrà svolta l'attività del DICA;

All'unanimità

#### DELIBERA

- ❖ di approvare lo schema di convenzione allegato al presente verbale sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di dare mandato al Magnifico Rettore di sottoscrivere la convenzione con il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale (DICA);
- ❖ di impegnare a favore del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale (DICA) la somma di € 77.200,00 a valere sui fondi del Bilancio del corrente esercizio finanziario di seguito precisati:
  - € 40.200,00 sulla Prenotazione 2014/169 del Capitolo 06.02.01.08 "Manutenzione straordinaria, messa a norma e sicurezza, spese in applicazione D. Lgs. 81/2008" CDR A.ACEN.AMMI.ATTTECNICA.EDILIZIA;
  - € 6.000,00 sul Capitolo 06.02.01.05 "Manutenzione straordinaria immobili" CDR A.ACEN.AMMI.ATTTECNICA.EDILIZIA.ELENCO2014;
  - € 3.000,00 sulla Prenotazione 2014/898 del Capitolo 06.02.01.03 "Ricostruzione e trasformazione fabbricati" CDR A.ACEN.AMMI.ATTTECNICA.EDILGENERA. CAP7109A99MESNORME99;
  - € 28.000,00 sulla Prenotazione 2014/173 del Capitolo 06.02.01.08 "Manutenzione straordinaria, messa a norma e sicurezza, spese in applicazione D. Lgs. 81/2008" CDR A.ACEN.AMMI.ATTTECNICA.EDILIZIA.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Delibera n. 3

Consiglio di Amministrazione del 10 luglio 2014

Allegati n. 2 (sub lett. B)

O.d.G. n. 3 bis) Oggetto: Attivazione TFA – Tirocinio Formativo Attivo a.a. 2014/15
Dirigente Responsabile: Dott.ssa Laura Paulucci
Ufficio istruttore: Area Didattica e Formazione Post-Lauream

#### IL PRESIDENTE

Visto il D.M. 10 settembre 2010, n. 249 e, in particolare, l'art. 10 che disciplina l'istituzione e lo svolgimento del Tirocinio Formativo Attivo (TFA) per la formazione degli insegnanti della scuola secondaria di primo e di secondo grado;

Visto il D.M. 16 maggio 2014, n. 612 con il quale è stata indetta la selezione per l'accesso al secondo ciclo di Tirocinio Formativo Attivo per l'a.a. 2014/2015, nonché le successive disposizioni attuative;

Visto il D.M. 20 giugno 2014, n. 487 e, in particolare, l'art. 2 rubricato "Istituzione dei corsi TFA" che stabilisce, tra l'altro, che "l'istituzione [dei TFA] è subordinata (...) all'acquisizione del parere favorevole del Comitato Regionale di Coordinamento, d'intesa con il Direttore dell'USR, che valuta la coerenza della proposta con il DM 249/2010 e con i [seguenti] requisiti:

- a) presenza nel Dipartimento di un percorso di laurea magistrale previsto quale titolo di accesso alla relativa classe di concorso;
- b) conclusione di convenzioni finalizzate alla individuazione delle istituzioni, ai sensi del DM 93/2012, presso le quali (...) svolgere le attività di tirocinio (...),
- c) predisposizioni di una proposta didattica conforme ai contenuti dell'allegato A (...) e al successivo art. 4 comma 1,
- d) previsione della possibilità per i corsisti di sospendere la frequenza dei dottorati di ricerca,
- e) previsione della possibilità di iscrizione ai percorsi di TFA per i soggetti in possesso dei requisiti che siano destinatari di assegni di ricerca di cui all'art. 22 della L. 240/2010,
- f) previsione della destinazione di una percentuale della quota di iscrizione ai percorsi di TFA alle istituzioni scolastiche sedi delle attività di tirocinio";

Viste le determinazioni adottate dai Dipartimenti in ordine alla istituzione/attivazione dei corsi di Tirocinio Formativo Attivo, riportate nel "Prospetto TFA" e nelle singole "Schede TFA", allegati rispettivamente sub lett. B1) e sub lett. B2) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Comitato Regionale Universitario per l'Umbria, d'intesa con il Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale, ha reso nella seduta del 7 luglio 2014 parere favorevole alla attivazione dei TFA in parola, rilevando quanto segue in ordine ai requisiti per l'attivazione previsti dall'art. 2 del citato DM 487/2014:

- "risultano rispettati i requisiti di cui ai punti a) e c);
- risulta già sottoscritto un Protocollo d'intesa tra l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria e l'Università degli Studi di Perugia finalizzato a quanto richiesto dal requisito di cui al punto b);
- in ordine al requisito di cui al punto f) l'Università degli Studi di Perugia e l'Ufficio Scolastico Regionale condividono l'impegno a definire un accordo esecutivo ai sensi dell'art. 3 del succitato Protocollo che preveda la corresponsione di un contributo alle istituzioni scolastiche sedi di tirocinio, come peraltro già stabilito nel precedente ciclo di TFA e in tutti gli interventi attuati ai sensi del DM 249/2010";

Rilevato che in detta seduta il Comitato ha inoltre:

- "preso atto delle disposizioni di legge stabilite con i requisiti di cui al punto e);
- preso atto dell'impegno da parte dell'Ateneo di sottoporre agli Organi competenti quanto stabilito al precedente al punto d)";

Considerato che il Consiglio degli Studenti, riunitosi nella seduta dell'8 luglio 2014, ha reso parere favorevole in merito;

Tenuto conto che il Nucleo di Valutazione d'Ateneo, all'esito della valutazione del Comitato Regionale Universitario per l'Umbria, ha reso in data 9 luglio 2014 parere favorevole in merito;

Preso atto che, per ciascun TFA, il Direttore del Dipartimento proponente ha reso dichiarazione di disponibilità di strutture, laboratori e laboratori pedagogico-didattici, necessari;

Preso atto, altresì, che il Senato Accademico nella seduta del 9 luglio 2014 ha, da un canto, reso parere favorevole all'attivazione dei corsi di TFA per l'a.a. 2014/15, e, dall'altro, ha deliberato di confermare la possibilità di sospensione della frequenza dei

corsi di dottorato di ricerca a favore degli iscritti ai corsi di TFA, come già disposto per il precedente ciclo dell'a.a. 2011/12;

Rilevato che nel dibattito:

Il Direttore Generale illustra l'argomento, evidenziando come l'Ateneo abbia ad oggi introitato circa 100.000 € dalle pre-iscrizioni.

Invita il Consiglio a deliberare.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il D.M. 10 settembre 2010, n. 249;

Visto il D.M. 16 maggio 2014, n. 612;

Visto il D.M. 20 giugno 2014, n. 487 e, in particolare, le disposizioni in ordine ai requisiti per l'istituzione/attivazione dei corsi TFA per l'a.a. 2014/15;

Viste le determinazioni adottate nel merito dai Dipartimenti;

Preso atto che il Comitato Regionale Universitario per l'Umbria, d'intesa con il Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale, ha reso nella seduta del 7 luglio 2014 parere favorevole alla attivazione dei TFA in parola;

Considerato che il Consiglio degli Studenti, riunitosi nella seduta dell'8 luglio 2014, ha reso parere favorevole in merito;

Tenuto conto che il Nucleo di Valutazione d'Ateneo, all'esito della valutazione del Comitato Regionale Universitario per l'Umbria, ha reso in data 9 luglio 2014 parere favorevole in merito;

Preso atto che, per ciascun TFA, il Direttore del Dipartimento proponente ha reso dichiarazione di disponibilità di strutture, laboratori e laboratori pedagogico-didattici, necessari;

Preso atto, altresì, che il Senato Accademico nella seduta del 9 luglio 2014 ha, da un canto, reso parere favorevole all'attivazione dei corsi di TFA per l'a.a. 2014/15, e, dall'altro, ha deliberato di confermare la possibilità di sospensione della frequenza dei corsi di dottorato di ricerca a favore degli iscritti ai corsi di TFA, come già disposto per il precedente ciclo dell'a.a. 2011/12;

All'unanimità

#### DELIBERA

- ❖ di attivare per l'a.a. 2014/15 i corsi di Tirocinio Formativo Attivo (TFA), riportati nel "Prospetto TFA" e nelle singole "Schede TFA", allegati rispettivamente sub lett. B1) e sub lett. B2) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.





2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:

“ Sono in ogni caso consentite:

- a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5”; (...);

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: “Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:

- a) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240; (...);”;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario”, in particolare l'art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall'art.1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante “Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia”, in particolare l'art. 58, commi 1 e 2;

Valutato che il MIUR, con nota del Direttore Generale prot. n. 1176 del 19 luglio 2012, avente ad oggetto "Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012 – art. 14, comma 3", esplicando gli effetti della disposizione citata sulla disciplina della potestà assunzionale degli Atenei, ha precisato, tra l'altro, che, nelle more della piena attuazione della nuova normativa, "sono fatte salve le assunzioni di (...) Ricercatori a tempo determinato (...) a valere integralmente su risorse esterne secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 5, lettera a) del d.lvo. 49/2012";

Preso atto del Decreto Ministeriale 22 ottobre 2012, n. 297 recante "Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2012";

Preso atto che il Senato Accademico nella seduta del 25.03.2014 ha, tra l'altro, espresso parere favorevole, relativamente al fabbisogno di personale nella programmazione triennale 2013/2015, al "reclutamento di ricercatori a tempo determinato con oneri gravanti su fondi esterni ai sensi dell'art. 5 – comma 5 – del D.Lgs. 49/2012";

Dato atto che viene sottoposta all'approvazione del presente Consesso la delibera del Dipartimento di Medicina Sperimentale del 18.06.2014, avente ad oggetto la proposta di chiamata della Dott.ssa Teresa ZELANTE a ricoprire il posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, per tre anni, con regime di tempo pieno – Settore concorsuale 06/A2 – Patologia generale e Patologia clinica, SSD – MED/04 – Patologia generale - per le esigenze del Dipartimento medesimo - Università degli Studi di Perugia, per partecipare al progetto di ricerca "La metabolomica delle malattie fungine: un approccio biologico integrato per l'individuazione dei marcatori biologici e terapia", in quanto vincitore della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 451 del 26.3.2014, i cui atti sono stati approvati con D.R. 1080 del 13.6.2014;

Considerato che detto posto, per cui è stata effettuata la proposta di chiamata di cui sopra, è stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.2.2014, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 19.2.2014;

Considerato che con la medesima delibera del 26.2.2014 il Consiglio di amministrazione ha autorizzato l'Ufficio Bilanci, previo incameramento delle somme impegnate sul Bilancio unico di Ateneo dal Dipartimento di Medicina Sperimentale con

Impegno n. 2013/472179, ad effettuare la seguente variazione al bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014:

ENTRATA

TIT.03 CAT.01 CAP.01 ART. 02

"Rimborsi"

CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON + 151.000,00

USCITA

TIT.01 CAT.02 CAP.01 ART. 02

"Ricercatori a tempo determinato"

CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON + 151.000,00

e contestualmente a prenotare la somma di € 151.000,00 per le finalità di cui sopra, come di seguito indicato:

DIPARTIMENTO	SETTORE CONCORSUALE e SSD	N. POSTI	PRENOTAZIONE DI SPESA
Dipartimento di Medicina Sperimentale	06/A2  MED/04 Tempo pieno € 151.000,00	N. 1	P 2014/257

Preso atto che il Dipartimento di Medicina Sperimentale, come da richiesta della Prof.ssa Luigina Romani, docente proponente l'emissione del bando, relativamente al posto bandito di cui sopra, ha indicato in n. 90 il monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale nel SSD MED/04 o in settori affini;

Preso atto che l'assunzione del suddetto ricercatore rientra nell'ambito di applicazione degli artt. 5, comma 5, e 7, comma 2, del D.Lgs. 49/2012, in quanto la copertura finanziaria dei relativi oneri grava interamente su finanziamenti esterni, ovvero su fondi derivanti dal Progetto Europeo FunMeta Grant Agreement;

Fatto presente che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24, comma 2, lettera d) della Legge 240/2010, dell'art. 9, comma 4, del "Regolamento per l'assunzione di

Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240", nonché dell'art. 20, comma 2, lettera l) dello Statuto di Ateneo, la competenza in materia di chiamata di professori e ricercatori è attribuita al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico;

Preso atto che con delibera del 9.7.2014 il Senato Accademico ha espresso parere favorevole/non favorevole in merito alla sopra descritta proposta di chiamata;

Considerato che risulta urgente procedere quanto prima al perfezionamento del relativo contratto per fare fronte alle esigenze di ricerca e didattiche sottese al progetto di ricerca sopra richiamato;

Invita il Consiglio a deliberare.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto dell'Ateneo;

Vista la Legge 30.12.2010 n. 240, in particolare l'art. 24 e l'art. 18, comma 2;

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240;

Visto il D.M. del 29.07.2011 n. 336;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49, in particolare l'art. 5, comma 5 e l'art. 7, comma 2;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", in particolare l'art. 14, comma 3;

Vista la nota del Direttore Generale del MIUR prot. n. 1176 del 19 luglio 2012;

Dato atto che il presente consesso è chiamato a decidere sulla proposta di chiamata deliberata dal Dipartimento di Medicina Sperimentale nella seduta del 18.6.2014 relativa a n. 1 ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010, per tre anni, con regime di tempo pieno, come illustrato in premessa;

Constatato che la copertura finanziaria per tre anni per il ricercatore sopra riportato grava su finanziamenti esterni rientranti nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. n. 49/2012;

Preso atto che l'art. 20, comma 2, lettera l) dello Statuto di Ateneo attribuisce la competenza in materia di chiamata di professori e ricercatori al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico;

Preso atto che il Senato Accademico nella seduta del 9.7.2014 ha espresso parere favorevole in merito alla proposta di chiamata sopra descritta;

All'unanimità

#### DELIBERA

❖ di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 4, del "Regolamento per l'assunzione di ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240", la proposta di chiamata deliberata dal Dipartimento di Medicina Sperimentale, così come richiamata in premessa e di conseguenza:

- di autorizzare l'assunzione in servizio della Dott.ssa Teresa ZELANTE a ricoprire il posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, per tre anni, eventualmente prorogabili per ulteriori due anni, con regime di tempo pieno - Settore concorsuale 06/A2 – Patologia generale e Patologia clinica, SSD – MED/04 – Patologia generale - Università degli Studi di Perugia, per le esigenze del Dipartimento di Medicina Sperimentale;
- di far gravare la spesa complessiva presunta per l'assunzione in servizio del sopra indicato ricercatore sugli importi prenotati dalla Ripartizione Gestione Risorse Finanziarie a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.2.2014 richiamata in premessa, come di seguito riportati:

DIPARTIMENTO	SETTORE CONCORSUALE e SSD	N. POSTI	PRENOTAZIONE DI SPESA
Dipartimento di Medicina Sperimentale	06/A2  MED/04 Tempo pieno € 151.000,00	N. 1	P 2014/257

- di approvare lo schema di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 per la durata di tre anni, con regime di tempo pieno, a decorrere dal 18 Luglio 2014, da stipulare con la Dott.ssa

Teresa ZELANTE, allegato al presente verbale sub lett. C) per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. 5

Consiglio di Amministrazione del 10 luglio 2014

Allegati n. -- (sub lett. -- )

O.d.G. n. 5) Oggetto: Ricercatori a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. a) – Legge 240/2010 - Autorizzazione posti.
---

Dirigente Responsabile: Dott. Maurizio Padiglioni
---

Ufficio istruttore: Area Procedure Selettive e Personale Docente
--

#### IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 1693 del 07.10.2011 e modificato con D.R. n. 1817 del 20.10.2011;

Visto il D.M. del 29.07.2011 n. 336, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 203 del 01.09.2011 – Suppl. Ordinario n. 200, recante "Determinazione dei Settori concorsuali, raggruppati in macrosettori concorsuali, di cui all'art. 15 Legge 30 dicembre 2010, n. 240" e il successivo D.M. 12.06.2012 n. 159 recante "Rideterminazione dei settori";

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" ed in particolare l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime";

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui "Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti ..... per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre

2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:

“ Sono in ogni caso consentite:

- b) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”;

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: “Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:

- b) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240; (...).”;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario”, in particolare l'art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante “Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia”, in particolare l'art. 58 , commi 1 e 2;

Valutato che il MIUR, con nota del Direttore Generale prot. n. 1176 del 19 luglio 2012, avente ad oggetto "Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012 – art. 14, comma 3", esplicando gli effetti della disposizione citata sulla disciplina della potestà assunzionale degli Atenei, ha precisato, tra l'altro, che, nelle more della piena attuazione della nuova normativa, "sono fatte salve le assunzioni di ..... Ricercatori a tempo determinato.....a valere integralmente su risorse esterne secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 5, lettera a) del d.lvo. 49/2012";

Preso atto che il Senato Accademico nella seduta del 25.03.2014 ha, tra l'altro, espresso parere favorevole, relativamente al fabbisogno di personale nella programmazione triennale 2013/2015, al "reclutamento di ricercatori a tempo determinato con oneri gravanti su fondi esterni ai sensi dell'art. 5 – comma 5 – del D.Lgs. 49/2012";

Dato atto che viene sottoposta al presente Consesso la seguente richiesta di autorizzazione per l'assunzione in servizio di n. 1 ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010, avanzata dal Dipartimento di Fisica e Geologia, su proposta della Dott.ssa Claudia Cecchi, con delibera del Consiglio di Dipartimento del 28.5.2014, come di seguito specificata:

Richiesta di emissione bando per l'assunzione di un ricercatore a tempo determinato ex legge 240/2010 con la tipologia di contratto a tempo pieno per tre anni, eventualmente prorogabili per ulteriori due anni, per il settore concorsuale 02/A1 – Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale – e SSD FIS/04 – Fisica nucleare e subnucleare, per svolgere la ricerca dal titolo "Disegno, costruzione e test di un calorimetro a cristalli di puro CsI. Studio delle prestazioni del rivelatore in canali di fisica con particelle neutre nello stato finale", in attuazione del Progetto di ricerca BELLE II, i cui costi saranno interamente coperti con fondi esterni, in parte (€ 79.000,00) dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN), con sede legale in Frascati, con cui il Dipartimento di Fisica e Geologia ha stipulato apposita Convenzione sottoscritta con firma digitale dal Direttore del Dipartimento di Fisica e Geologia e dal Presidente dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare in data 23.6.2014, ed in parte (€ 72.000,00) derivanti dalla Convenzione Quadro stipulata in data 23.5.2013 tra l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) e l'Università degli Studi di Perugia.

Il ricercatore dovrà dedicare ad attività di didattica ufficiale, nei SSD FIS/01, FIS/04 o settori affini, un numero massimo di ore annue pari a 70.

Il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia, nella medesima seduta del 28.5.2014, ha deliberato di coprire i costi relativi al contratto da ricercatore a tempo determinato di cui sopra per l'intero triennio, inclusi gli eventuali incrementi futuri.

Il Dipartimento di Fisica e Geologia, a copertura del costo del posto sopra richiesto, ha assunto nel Bilancio unico di Ateneo – esercizio finanziario 2014 – gli impegni di spesa n. 2014/13397 (Euro 79.000,00) e n. 2014/13388 (Euro 72.000,00) utilizzando i fondi di cui sopra;

Dato atto che la somma di cui all'impegno n. 2014/13397 non risulta essere stata ancora versata da parte dell'Ente finanziatore;

Considerato che il costo complessivo per un ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge n. 240/2010 può essere stimato per i primi tre anni in complessivi € 151.000,00, per il regime di impegno a tempo pieno, ed in € 110.000,00, per il regime di impegno a tempo definito, salvo eventuali oneri aggiuntivi derivanti da sopraggiunti incrementi retributivi per disposizione di norme o regolamenti;

Preso atto, pertanto, che il posto sopra richiamato rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012, per l'effetto non è precluso dalle previsioni in materia di limiti alle spese per personale di cui al medesimo D.Lgs. 49/2012, come integrato dall'art. 14 del D.L. 95/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012;

Preso atto che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24, comma 2, lettera d) della Legge 240/2010, l'art. 16, comma 2, lettera j dello Statuto di Ateneo e il comma 3 dell'art. 4 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240" attribuiscono la competenza in materia di destinazione dei posti in ordine al fabbisogno di ricercatori a tempo determinato al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico;

Preso atto che con delibera del 9.7.2014 il Senato Accademico ha espresso parere favorevole sulla richiesta sopra richiamata relativa al posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) Legge 240/2010;

Visto il preventivo parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla suddetta istanza in ordine ai profili contabili relativi alle variazioni disposte, nonché in

merito all'attestazione di cui all'art. 5, comma 5 del D.Lgs. n. 29.3.2012, n. 49 per le spese relative al contratto specificato nella delibera in esame;

Invita il Consiglio a deliberare.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto dell'Ateneo;

Vista la Legge 30.12.2010 n. 240, in particolare l'art. 24 e l'art. 18, comma 2;

Visto il "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240";

Visto il D.M. del 29.07.2011 n. 336;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49, in particolare l'art. 5, comma 5 e l'art. 7, comma 2;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", in particolare l'art. 14, comma 3;

Preso atto che il presente Consesso deve decidere in merito alla richiesta di autorizzazione di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato avanzata dal Dipartimento di Fisica e Geologia con delibera del Consiglio di Dipartimento del 28.5.2014, di cui alle premesse;

Constatato che la copertura finanziaria per tre anni per il posto da ricercatore a tempo determinato sopra riportato graverà su finanziamenti esterni e non sul FFO nel pieno rispetto di quanto dispone l'art. 5, comma 5, del d.lvo n. 49/2012;

Dato atto che si potrà procedere alla copertura del suddetto posto solo all'esito del versamento da parte dell'Ente finanziatore dell'importo necessario all'integrale finanziamento del posto in oggetto;

Preso atto che l'art. 16, comma 2, lettera j dello Statuto di Ateneo e il comma 3 dell'art. 4 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240" attribuiscono la competenza in materia di destinazione dei posti in ordine al fabbisogno di professori e ricercatori al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico;

Preso atto che con delibera del 9.7.2014 il Senato Accademico ha espresso parere favorevole sulla richiesta sopra richiamata relativa a n. 1 posto di ricercatore tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) Legge 240/2010 per il settore concorsuale

02/A1 – Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale – e SSD FIS/04 – Fisica nucleare e subnucleare - per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia;

Visti il parere favorevole ai sensi dell'art. 14, comma 3, del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.7.2014, nonché l'attestazione positiva di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29.3.2012, n. 49 relativamente alle spese relative ai contratti specificati in delibera;

All'unanimità

#### DELIBERA

- ❖ di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240", la copertura di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010, richiesto con delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 28.5.2014 per le esigenze del Dipartimento medesimo, a condizione che sia versato da parte dell'Ente finanziatore l'importo necessario alla copertura integrale dei costi del suddetto posto, e di conseguenza:

- di autorizzare, alle condizioni di cui sopra, un bando per l'assunzione in servizio di un ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), per tre anni, eventualmente prorogabili per ulteriori due, con regime di tempo pieno, per il settore concorsuale 02/A1 – Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale – e SSD FIS/04 – Fisica nucleare e subnucleare, per svolgere la ricerca dal titolo "Disegno, costruzione e test di un calorimetro a cristalli di puro CsI. Studio delle prestazioni del rivelatore in canali di fisica con particelle neutre nello stato finale", in attuazione del Progetto di ricerca BELLE II, i cui costi saranno interamente coperti con fondi esterni, in parte (€ 79.000,00) dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN), con sede legale in Frascati, con cui il Dipartimento di Fisica e Geologia ha stipulato apposita Convenzione sottoscritta con firma digitale dal Direttore del Dipartimento di Fisica e Geologia e dal Presidente dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare in data 23.6.2014, ed in parte (€ 72.000,00) derivanti dalla Convenzione Quadro stipulata in data 23.5.2013 tra l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) e l'Università degli Studi di Perugia.

- di autorizzare l'Ufficio Bilanci, previo incameramento delle somme impegnate sul Bilancio unico di Ateneo dal Dipartimento di Fisica e Geologia con Impegni n. 2014/13397 e n. 2014/13388, ad effettuare la seguente variazione al bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014:

ENTRATA

Tit. 03 – Cat. 01 – Cap. 01 – Art. 02

“Rimborsi” + € 151.000,00

CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON

USCITA

Tit. 01 – Cat. 02 – Cap. 01 – Art. 02

“Ricercatori tempo determinato” + € 151.000,00

CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON

- di prenotare la somma di € 151.000,00 per le finalità di cui sopra, come di seguito indicato;

DIPARTIMENTO	SETTORE CONCORSUALE e SSD	N. POSTI	PRENOTAZIONE DI SPESA
Dip. di Fisica e Geologia	02/A1 FIS/01 e FIS/04 Tempo pieno € 151.000,00	N. 1	P 14/1363

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. 6

Consiglio di Amministrazione del 10 luglio 2014

Allegati n. ( sub lett. )

O.d.G. n. 6) Oggetto: Progetto di ricerca FIRB "Futuro in ricerca 2012" intitolato "Ruolo della glia e delle cellule immuno-infiammatorie nel dolore cronico: individuazione di nuovi target farmacologici nell'analgia e nella neuroinfiammazione periferica e centrale": riassegnazione risorse relative al posto di ricercatore tempo determinato SSD BIO/14 - Dipartimento di Medicina – Variazione di bilancio.
--

Dirigente Responsabile: Dott. Maurizio Padiglioni
---

Ufficio istruttore: Area Procedure Selettive e Personale Docente
--

#### IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011 ed emanato con D.R. n. 1693 del 07.10.2011 e modificato con D.R. n. 1817 del 20.10.2011;

Visto il D.M. del 29.07.2011 n. 336, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 203 del 01.09.2011 – Suppl. Ordinario n. 200, recante "Determinazione dei Settori concorsuali, raggruppati in macrosettori concorsuali, di cui all'art. 15 Legge 30 dicembre 2010, n. 240" e il successivo D.M. 12.06.2012 n. 159 recante "Rideterminazione dei settori";

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" ed in particolare l'allegato 3 –art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime";

Visto l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui “Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti .... per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:

“ Sono in ogni caso consentite:

- c) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; .....

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: “Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:

- c) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;.....”

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario”, in particolare l'art. 14, comma 3;

Valutato che il MIUR, con nota del Direttore Generale prot. n. 1176 del 19 luglio 2012, avente ad oggetto "Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012 – art. 14, comma 3", esplicando gli effetti della disposizione citata sulla disciplina della potestà assunzionale degli Atenei, ha precisato, tra l'altro, che, nelle more della piena attuazione della nuova normativa, "sono fatte salve le assunzioni di ..... Ricercatori a tempo determinato.....a valere integralmente su risorse esterne secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 5, lettera a) del d.lvo. 49/2012";

Dato atto che, su proposta della Dott.ssa Carmelinda Ruggiero, Responsabile scientifico dell'unità 004 progetto di ricerca FIRB "Futuro in ricerca 2012" intitolato "Ruolo della glia e delle cellule immuno-infiammatorie nel dolore cronico: individuazione di nuovi target farmacologici nell'analgesia e nella neuroinfiammazione periferica e centrale", il Direttore del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, con Decreto n. 203 dell'1.7.2013, ha chiesto al Consiglio di Amministrazione l'autorizzazione ad emettere un bando per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, con la tipologia di contratto a tempo pieno, per tre anni, eventualmente prorogabili per ulteriori due, per il settore concorsuale 05/G1 – Farmacologia, Farmacologia Clinica e Farmacognosia - SSD BIO/14 - Farmacologia – Facoltà di Medicina e Chirurgia - con oneri a valere integralmente sul finanziamento FIRB ottenuto per il richiamato progetto, affinché l'unità così reclutata contribuisse alla realizzazione del progetto di ricerca medesimo;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30.07.2013, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 25.07.2013, ha deliberato di: "di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240", subordinatamente alla ratifica da parte del Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale del D.D. n. 203 dell'1.7.2013 ....., la copertura di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010, sulla richiesta avanzata dal Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, così come richiamata in premessa e di conseguenza:

- di autorizzare l'emissione del bando per la copertura del posto di cui sopra con oneri a valere sul finanziamento FIRB a cui il suddetto progetto di ricerca è stato ammesso;
- di autorizzare l'Ufficio Bilanci, per le motivazioni esposte in premessa ed ivi integralmente richiamate, previo svincolo parziale della prenotazione n. P 13/506, a registrare la seguente variazione al bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2013:

## USCITE

TIT.01 CAT.02 CAP.01 ART. 02

"Ricercatori a tempo determinato"

A.ACEN.AMMI.ATTPERSON + 151.000,00

TIT.10 CAT.01 CAP.02 ART.01

"Trasferimenti ai Dipartimenti-Ricerca"

A.ACEN.AMMI.DIRGEN.CAR - 151.000,00

e contestualmente a prenotare la suddetta somma sul TIT.01 CAT.02 CAP.01 ART. 02 "Ricercatori a tempo determinato" – CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON per le finalità di cui al citato punto 1);

Dipartimento - Facoltà	Settore concorsuale e SSD	N. POSTI	Prenotazione di spesa
Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale Facoltà di Medicina e Chirurgia	05/G1 BIO/14	N. 1	13/733

Preso atto che con D.R. n. 1525 dell'1.8.2013 è stata indetta la procedura di valutazione comparativa per la sottoscrizione di un contratto di diritto privato per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato quale ricercatore universitario a tempo determinato, a tempo pieno, ai sensi dell'art.24 - comma 3 - lettera a) della legge 30.12.2010 n.240, per tre anni, eventualmente prorogabili per due anni, per le finalità e per il settore concorsuale 05/G1 – Farmacologia, Farmacologia clinica e Farmacognosia – SSD BIO/14 – Farmacologia – per le esigenze del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (costituendo Dipartimento di Medicina) – Facoltà di Medicina e Chirurgia;

Constatato che con D.R. 1938 del 30.10.2013 sono stati approvati gli atti della procedura sopra descritta ed è stata dichiarata idonea la Dott.ssa Oxana BERESHCHENKO;

Ricordato che il comma 1 dell'art. 9 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240" dispone quanto segue: "I Consigli delle Strutture che hanno richiesto la procedura

selettiva, acquisito il decreto rettorale di approvazione degli atti della procedura con indicazione dell'ideoneo, procedono entro sessanta giorni alla formulazione della proposta di chiamata dell'ideoneo";

Preso atto che né il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale entro il 31.12.2013, né il Dipartimento di Medicina, che dall'1.1.2014 ha sostituito il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, quale soggetto proponente detto posto, hanno adottato alcuna delibera volta alla proposta di chiamata della Dott.ssa Oxana BERESHENKO a ricoprire il posto di ricercatore tempo determinato ex art.24, comma 3, lettera a) per il SSD BIO/14;

Preso atto che il comma 3 dell'art. 9 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240" dispone che " La mancata adozione della delibera di chiamata, entro il termine sopra indicato, ovvero la mancanza di una adeguata motivazione nel caso di delibera di non chiamata, comporta l'impossibilità per la struttura che ha richiesto il bando di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore per il periodo di un anno.";

Considerato che risulta necessario riassegnare l'importo di euro 151.000,00 (ex P14/108) al Dipartimento di Medicina, per la realizzazione del Programma "Futuro in Ricerca 2012" intitolato "Ruolo della glia e delle cellule immuno-infiammatorie nel dolore cronico: individuazione di nuovi target farmacologici nell'analgesia e nella neuroinfiammazione periferica e centrale" – Dott.ssa Carmelinda Ruggiero;

Invita il Consiglio a deliberare.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto dell'Ateneo;

Vista la Legge 30.12.2010 n. 240, in particolare l'art. 24 e l'art. 18, comma 2;

Visto il "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240";

Visto il D.M. del 29.07.2011 n. 336;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49, in particolare l'art. 5, comma 5 e l'art. 7, comma 2;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", in particolare l'art. 14, comma 3;

Preso atto che con D.R. n. 1525 dell'1.8.2013 è stata indetta la procedura di valutazione comparativa per la sottoscrizione di un contratto di diritto privato per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato quale ricercatore universitario a tempo determinato, a tempo pieno, ai sensi dell'art.24 - comma 3 - lettera a) della legge 30.12.2010 n.240, per tre anni, eventualmente prorogabili per due anni, per le finalità e per il settore concorsuale 05/G1 – Farmacologia, Farmacologia clinica e Farmacognosia – SSD BIO/14 – Farmacologia – per le esigenze del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (costituendo Dipartimento di Medicina) – Facoltà di Medicina e Chirurgia;

Costatato che con D.R. 1938 del 30.10.2013 sono stati approvati gli atti della procedura sopra descritta ed è stata dichiarata idonea la Dott.ssa Oxana BERESHCHENKO;

Ricordato che il comma 1 dell'art. 9 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240" dispone quanto segue: "I Consigli delle Strutture che hanno richiesto la procedura selettiva, acquisito il decreto rettorale di approvazione degli atti della procedura con indicazione dell'idoneo, procedono entro sessanta giorni alla formulazione della proposta di chiamata dell'idoneo";

Considerato che né il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale entro il 31.12.2013, né il Dipartimento di Medicina, che dall'1.1.2014 ha sostituito il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, quale soggetto proponente detto posto, hanno adottato alcuna delibera volta alla proposta di chiamata della Dott.ssa Oxana BERESHCHENKO a ricoprire il posto di ricercatore tempo determinato ex art.24, comma 3, lettera a) per il SSD BIO/14;

Preso atto che il comma 3 dell'art. 9 del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240" dispone che " La mancata adozione della delibera di chiamata, entro il termine sopra indicato, ovvero la mancanza di una adeguata motivazione nel caso di delibera di non chiamata, comporta l'impossibilità per la struttura che ha richiesto il bando di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore per il periodo di un anno.";

Considerato che risulta necessario riassegnare l'importo di euro 151.000,00 (ex P14/108) al Dipartimento di Medicina, per la realizzazione del Programma "Futuro in Ricerca 2012" intitolato "Ruolo della glia e delle cellule immuno-infiammatorie nel dolore cronico: individuazione di nuovi target farmacologici nell'analgesia e nella neuroinfiammazione periferica e centrale" – Dott.ssa Carmelinda Ruggiero;

Visti il parere favorevole ai sensi dell'art. 14, comma 3, del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.7.2014;

All'unanimità

#### DELIBERA

- ❖ di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa e fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del "Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240", la Ripartizione Gestione Risorse Finanziarie, previo svincolo della prenotazione n. P.14/108, ad effettuare la seguente variazione al bilancio unico dell'esercizio finanziario 2014:

#### USCITA

Tit. 01 – Cat. 02 – Cap. 01 – Art. 02

"Ricercatori tempo determinato" - € 151.000,00

CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON

Tit. 10 – Cat. 01 – Cap. 02 – Art. 01

"Trasferimenti ai Dipartimenti - Ricerca" + € 151.000,00

CDR: A.ACEN.AMMI.DIRGENCAR

- e contestualmente ad impegnare, nei confronti del Dipartimento di Medicina, il suddetto importo di € 151.000,00, per la realizzazione del Programma "Futuro in Ricerca 2012" intitolato "Ruolo della glia e delle cellule immuno-infiammatorie nel dolore cronico: individuazione di nuovi target farmacologici nell'analgesia e nella neuroinfiammazione periferica e centrale" – Dott.ssa Carmelinda Ruggiero – incamerando le stesse risorse sull'accertamento 2013/450988 del bilancio unico di Ateneo.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. 7

Consiglio di Amministrazione del 10 luglio 2014

Allegati n. (sub lett. )

O.d.G. n. 7) Oggetto: Personale a tempo determinato.
--

Dirigente Responsabile Dott. Maurizio Padiglioni
--

Ufficio gestione rapporto lavoro personale tecnico amministrativo
---

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio      Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi

Approvato nell'adunanza del 23/7/2014

## IL PRESIDENTE

Visto l'art. 51 della Costituzione che dispone "tutti i cittadini dell'uno e dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici ... in condizione di eguaglianza";

Vista la L. 09.05.1989, n. 168;

Visto il D.Lgs. 368/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare l'art. 36;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 bienni economici 2006/2007 e 2008/2009 ed in particolare l'art. 22 del CCNL sottoscritto in data 16.10.2008;

Vista la Direttiva n. 2/2010 del 16.02.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale, tra l'altro, in attuazione di quanto prevede l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, si richiama la responsabilità dei dirigenti in ordine ad un abusivo ricorso al lavoro flessibile, disponendo che "... si ritiene opportuno evidenziare che, al di là dei vincoli normativi dettati in materia di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile da cui non può prescindere, sulla materia rileva in maniera significativa la cultura della buona amministrazione della cosa pubblica. I contratti di lavoro flessibile sono utilizzati correttamente nella misura in cui le procedure di selezione seguite sono coerenti con i principi dell'art. 97 della Costituzione. Trasparenza ed imparzialità sono canoni imprescindibili nel reclutamento delle figure professionali. Inoltre il ricorso agli istituti contrattuali previsti non può rappresentare un espediente per eludere la normativa restrittiva in materia di assunzioni. Non si trascuri di evidenziare che il mancato rispetto dei vincoli dettati dalla disciplina di legge in materia può degenerare in forme di precariato che, ferma restando la responsabilità dei dirigenti, diventa espressione di una carente coscienza sociale del datore di lavoro che risulta essere ancora più deplorabile ove riferita ad un funzionario pubblico. E' utile richiamare anche la responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo che a norma dell'art. 15 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 deve promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e della integrità. Il richiamo fatto all'integrità evoca il concetto dell'imparzialità, della trasparenza, della rettitudine, della correttezza nello svolgimento della funzione pubblica. Detti principi

sono posti alla base della gestione delle risorse, finanziarie e umane, e non vi si può prescindere neppure nell'utilizzo del lavoro flessibile”;

Visto il D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 ed in particolare l'art. 9, comma 28, “Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico” e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la legge 30.10.2010, n. 240;

Vista la legge 12.11.2011, n. 183, ed in particolare l'art. 16, con cui è stato sostituito l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 “Eccedenze di personale e mobilità collettiva”;

Vista la Legge n. 92 del 28 giugno 2012, avente ad oggetto “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”, pubblicata in G.U. 3 luglio 2012 n. 153, s.o.;

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 37562 P-4.17.1.7.4 del 19.09.2012 con la quale, in relazione alle modifiche apportate dalla legge n. 92/2012 al D.Lgs. n. 368/2001, è stato chiarito che “...il superamento di un nuovo concorso pubblico a tempo determinato da parte del soggetto che ha già avuto un rapporto di lavoro a termine con l'amministrazione consente di azzerare la durata del contratto precedente ai fini del computo del limite massimo dei 36 mesi previsto dal D.Lgs. 368/2001, nonché la non applicabilità degli intervalli temporali in caso di successione di contratti...a garanzia degli artt. 51 e 97 della Costituzione, rispettivamente sul libero accesso ai pubblici impieghi e sul principio del concorso”;

Visto il D.L. 09.02.2012, n. 5, convertito con la L. 04.04.2012, n. 35/2012;

Visto il D.lgs. n. 49 del 29.3.2012 “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.” - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102;

Dato atto che il D.Lgs. 49/2012, da ultimo richiamato, ha abrogato, a far data dalla sua entrata in vigore – 18 maggio 2012 – l'art. 51, comma 4, della L. 449/1997 e l'art. 1, comma 1, primo periodo del D.L. 180/2008, convertito, con modificazioni, in

Legge 1/2009 ed ha introdotto un nuovo indicatore per l'applicazione del limite alle spese di personale delle Università, il quale oltre a prevedere a denominatore accanto alle risorse dell'FFO anche le tasse studentesche, prevede, tra l'altro, a numeratore, gli assegni fissi per il personale dirigente, tecnico-amministrativo e per i collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato e a tempo determinato, al netto delle entrate derivanti da finanziamenti esterni da parte di soggetti pubblici e privati aventi le caratteristiche di cui al proprio art. 5 - comma 5;

Ricordato che l'art. 5 - comma 5 - del D.Lgs. 49/2012 dispone quanto segue:

“Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:

a) assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

b) siano destinati al finanziamento di spese relative al personale dirigente e tecnico-amministrativo a tempo determinato o ai contratti di insegnamento.”;

Dato atto che la situazione dell'Ateneo di Perugia con riferimento al valore dell'indicatore per spese di personale di cui al citato art. 5 del D.Lgs. 49/2012, per l'anno 2013, risulta essere, seppur di poco, al di sotto dell'80%;

Dato atto, ad ogni buon conto, che l'art. 7 del D.lgs. 49/2012 dispone che comunque l'Ateneo non soggiace a blocchi di assunzioni e non subordina espressamente l'assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato al rispetto dei limiti di spesa per assunzione di personale disposti dalla norma medesima per l'anno 2014;

Considerato che l'art. 4, comma 4, del D.Lgs. 49/2012 da ultimo citato non subordina l'assunzione di unità di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato all'adozione del piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale di cui alla disposizione medesima;

Considerato, alla luce di tutto quanto sopra esposto, che i limiti di spesa ad oggi efficaci per le assunzioni di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato sono quelli dettati dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge

122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, e che tali assunzioni rilevano ai soli fini della determinazione dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6, del D.Lgs. 49/2012 solo ed esclusivamente ove le stesse non rientrino nella previsione di cui al richiamato art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.3.2014 "Ricognizione annuale di cui agli artt. 6, comma 1, e 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12.11.2011, n. 183", da cui emerge che non sussistono complessivamente eccedenze di personale tecnico amministrativo e bibliotecario nell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il D.L. 28.06.2013 n. 76 convertito, con modificazioni, dalla L. 09.08.2013 n. 99, con cui sono state apportate modifiche al D.Lgs. n. 368/2001, in particolare all'art. 5, comma 3;

Visto l'art. 4 del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni in L. 125/2013, il quale ha apportato sostanziali modifiche al citato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, disponendo in particolare:

- al comma 2 "... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. ...";
- al comma 5-ter "Le disposizioni previste dal decreto legislativo 6 settembre 2001 n. 368 si applicano alle pubbliche amministrazioni, fermi restando per tutti i settori l'obbligo di rispettare il comma 1, la facoltà di ricorrere ai contratti di lavoro a tempo determinato esclusivamente per rispondere alle esigenze di cui al comma 2 e il divieto di trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.";
- al comma 5-quater "I contratti di lavoro a tempo determinato posti in essere in violazione del presente articolo sono nulli e determinano responsabilità erariale. I dirigenti che operano in violazione delle disposizioni del presente articolo sono, altresì, responsabili ai sensi dell'art. 21. Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato.";

Vista la circolare n. 5 del 21.11.2013 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione, con cui, in materia di assunzioni a tempo determinato con utilizzo delle graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato, viene precisato che, le modifiche apportate dal D.L. 101/2013 all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 hanno efficacia

diretta per tutte le amministrazioni, le quali, ferme restando le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, piuttosto che indire procedure concorsuali a tempo determinato, devono attingere, nel rispetto, ovviamente, dell'ordine di posizione, alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

Vista la circolare del Direttore Generale dell'Ateneo prot. n. 2013/37256 del 3.12.2013, con cui, in conseguenza delle sostanziali modifiche apportate all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 dal D.L. 101/2013 convertito con modificazioni dalla L. 125/2013, sono state rese note a tutti i responsabili delle strutture le novità normative intervenute in tema di contratti di lavoro flessibile e sono state dettate le procedure da seguire per l'eventuale stipula di tali contratti;

Preso atto delle osservazioni formulate dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.02.2014, riguardo alla proposta di delibera relativa al reclutamento di personale a tempo determinato da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12.02.2014, secondo cui, tra l'altro, "preso atto dell'attuale tenore letterale dell'art. 4 del D.L.101/2013, con riferimento alle proroghe di contratti e ai nuovi contratti a tempo determinato, l'Ateneo viene invitato a richiedere un parere da parte alla Ragioneria Generale dello Stato – I.G.O.P. – in merito alla possibilità di riferire la deroga di cui all'ultimo periodo dell'art. 4, comma 9, del D.L. citato anche alle Università, in forza del rinvio all'art. 1, comma 188, L. n. 266 del 2005";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 12.02.2014 avente ad oggetto "personale a tempo determinato" con cui è stato deliberato di soprassedere ad ogni deliberazione in ordine alle istanze di assunzioni e proroghe ivi richiamate, in attesa dell'acquisizione del parere da parte della Ragioneria Generale dello Stato – I.G.O.P. – come richiesto dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Vista la richiesta di parere del Direttore Generale F.F. di questo Ateneo prot. n. 5028 del 17.02.2014 inviata al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – I.G.O.P. e al Dipartimento della Funzione pubblica in merito, tra l'altro, alla disciplina della proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato su cui il Collegio dei Revisori aveva formulato le predette osservazioni;

Vista la nota del Direttore Generale F.F. di questo Ateneo prot. n. 8475 del 17.03.2014 inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica con cui a chiarimento del parere precedentemente richiesto, è stato precisato che, sulla base di quanto dichiarato dalle strutture che avevano richiesto la proroga dei contratti a tempo determinato in essere,

le professionalità esistenti all'interno delle graduatorie vigenti dei concorsi a tempo indeterminato, non erano in alcun modo equiparabili alle professionalità di cui, invece, avevano necessità le strutture medesime per le proprie esigenze;

Preso atto che la Ragioneria Generale dello Stato I.G.O.P. ad oggi non ha fornito alcuna risposta alla predetta richiesta di parere;

Preso atto, invece, del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 19074 p 4.17.1.7.4 del 01.04.2014 con cui, per tutto quanto richiamato nello stesso, in riferimento al caso di specie rappresentato dall'Università ed oggetto delle osservazioni del Collegio dei Revisori, è stato precisato che l'Ateneo "potrebbe prorogare i contratti a tempo determinato del personale in servizio, senza ricorrere alla graduatoria a tempo indeterminato per la stipulazione di nuovi contratti a termine, atteso che le professionalità esistenti all'interno delle graduatorie vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato, non sono in alcun modo equiparabili alle professionalità" di cui invece avevano necessità le strutture dell'Ateneo per le proprie esigenze;

Visto il D.L. 20.03.2014 n. 34, convertito in legge con modificazioni, dell'art. 1, comma 1, L.16.5.2014, n. 78, con cui sono state apportate modifiche al D.Lgs. n. 368/2001, in particolare agli artt. 1, 2-bis, 4, 5 e 10;

Preso atto pertanto che è possibile procedere a nuovi reclutamenti ovvero a proroghe di contratti a tempo determinato in presenza dei presupposti e requisiti richiesti dalla normativa vigente, dopo aver accertato, sulla base di una puntuale e compiuta istruttoria condotta dai responsabili delle strutture che richiedono il predetto personale, che le professionalità esistenti all'interno delle graduatorie vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato, non sono in alcun modo equiparabili alle professionalità di cui invece hanno necessità le strutture medesime per le proprie esigenze;

Rilevato che alcune strutture di questo Ateneo hanno formulato istanza per la proroga e l'assunzione di unità di personale a tempo determinato, in particolare:

#### 1) CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO

- Con nota prot. n. 219/2014 del 19.6.2014 allegata agli atti del presente verbale sub 1) il Segretario Amministrativo del Centro Linguistico di Ateneo ha trasmesso la delibera del Consiglio del CLA del 7 maggio 2014 con cui in relazione al "Progetto di miglioramento

servizi a favore degli studenti per l'apprendimento delle lingue straniere 2012-2017", in atto presso il Centro stesso, al fine di garantire la continuità dei corsi e il loro regolare svolgimento si richiede, per ulteriori 12 mesi, la proroga dei seguenti contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno:

- Dott.ssa Diana Cella, collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua inglese
- Dott.ssa Clare Elisabeth Tonks, collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua inglese
- Dott.ssa Maria Vigilante, collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua inglese
- Dott.ssa Marusca Ambrogi, collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua francese
- Dott.ssa Danièle Pomeranz collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua francese

Al riguardo si rileva che:

- non risultano vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato per collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua inglese e francese;
- è stato dichiarato che le proroghe richieste sono di carattere esclusivamente temporaneo in quanto si rendono necessarie per portare a completamento le attività inerenti il progetto di cui trattasi;
- il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con la Dott.ssa Diana Cella scade il 09.09.2014;
- il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con la Dott.ssa Clare Elisabeth Tonks scade il 03.09.2014;
- il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con la Dott.ssa Maria Vigilante scade il 03.09.2014;
- il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con la Dott.ssa Marusca Ambrogi scade il 03.09.2014;
- il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con la Dott.ssa Danièle Pomeranz scade il 05.09.2014;
- gli oneri relativi alle suddette proroghe previsti nella misura di euro 111.471,6 salvo conguagli non graveranno sul F.F.O. ma sui fondi a disposizione del CLA dell'esercizio finanziario 2014, di cui euro 63.120,95 sul cdr. A.ACEN.CLA.CLASTUD. Tit.05 Cat. 01 Cap. 01 Art.05 - Oneri vari e straordinari- progetto CLASTUD e euro 48.350,65 sul cdr A.ACEN.CLA. Tit.05 Cat. 01 Cap. 01 Art. 05 – Oneri vari e straordinari (impegni n. D.S.00.1.2014/13708 e n. D.S.00.1.2014/13719); pertanto, trattandosi di rapporti di lavoro flessibile strumentali ad un progetto di miglioramento servizi a favore degli studenti, i cui oneri non gravano sul F.FO., rientrano nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005, quindi non si applica ai medesimi il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia la presente fattispecie non rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5 del

D.Lgs 49/ 2012 e rileva ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6 del citato D.Lgs. 49/2012;

- unitamente al verbale della delibera del Consiglio del Centro Linguistico di Ateneo del 7.5.2014, sub 1) vengono allegati gli impegni di spesa n. D.S.00.1.2014/13708 e n. D.S.00.1.2014/13719 ai fini della disamina ed eventuale approvazione;

## 2) DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE/DIPARTIMENTO DI MEDICINA

- Con delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina Sperimentale in data 14.5.2014, pervenuta il 27.06.2014, allegata agli atti del presente verbale sub 2) in relazione alla richiesta formulata dalla Prof.ssa Graziella Migliorati, Presidente del Corso di laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia e dal Prof. Francesco Grignani, Coordinatore del Corso di laurea in Infermieristica – sede di Perugia, il Direttore del Dipartimento stesso, Prof. Vincenzo Nicola Talesa, ha sottoposto al Consiglio l'approvazione della richiesta di ampliamento e la proroga del progetto dal titolo "Miglioramento della qualità dei servizi a favore degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica – Sede di Perugia – e degli altri Corsi di Laurea afferenti ai Dipartimenti dell'ex Facoltà di Medicina e Chirurgia, attraverso la rivalutazione del percorso formativo degli studenti iscritti, per una piena applicazione dei nuovi orientamenti e piani degli studi, in ottemperanza alle recenti disposizioni ministeriali relative all'accreditamento dei corsi" (già progetto dal titolo "Miglioramento servizi agli studenti, finalizzato alla piena attuazione del nuovo ordinamento didattico (D.M. 270/04, D.M. 19 febbraio 2009 e D.M. 22 settembre 2010, n. 17), nonché la proroga, per ulteriori 12 mesi, del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con prestazione lavorativa a tempo pieno della Dott.ssa Maria Francesca Stella, categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, in servizio presso il Dipartimento di Medicina per il completamento del progetto di cui sopra la cui fine è prevista per il 2.9.2015.

Quanto deliberato dal Consiglio del Dipartimento di Medicina Sperimentale è stato integrato con la nota del Direttore del Dipartimento medesimo pervenuta in data 27.6.2014 prot. n. 2014/19120 (sub 2/bis), allegata agli atti del presente verbale.

Al riguardo si rileva che:

- l'istante ha evidenziato che l'ampliamento e la proroga del progetto di cui trattasi si rendono necessarie alla luce delle recenti normative relative all'accreditamento delle sedi e dei corsi di studio (D. M. 47/2013, modificato ed integrato dal successivo D.M. 1059/2013), in considerazione della mole di lavoro richiesta per gli adempimenti ad esso connessi e dell'importanza di organizzare un adeguato percorso di assicurazione della qualità;

- la proroga, per ulteriori 12 mesi del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Maria Francesca Stella si rende necessaria dato il perdurare delle esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale legate alla proroga e all'ampliamento del progetto di miglioramento servizi di cui trattasi;
- il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con prestazione lavorativa a tempo pieno stipulato con la Dott.ssa Maria Francesca Stella scade il 02.09.2014;
- con la citata nota pervenuta in data 27.6.2014, il Direttore del Dipartimento di Medicina Sperimentale, ha dichiarato che a seguito di una puntuale disamina delle vigenti graduatorie di concorsi a tempo indeterminato di categoria C, area amministrativa, per le quali sono stati esaminati i relativi bandi, le professionalità ivi contenute non sono in alcun modo equiparabili alla professionalità per la quale è richiesta la proroga del contratto della Dott.ssa Stella;
- l'istante ha dichiarato che la Dott.ssa Maria Francesca Stella svolgerà il proprio servizio presso il Dipartimento di Medicina ;
- con nota prot. n. 285/DiMed del 27.06.2014 il Direttore del Dipartimento di Medicina, preso atto di quanto disposto dal Consiglio di Dipartimento di Medicina Sperimentale, ha espresso il proprio assenso all'assegnazione della Dott.ssa Maria Francesca Stella presso il Dipartimento di Medicina dove la medesima svolgerà le attività connesse al progetto di miglioramento servizi agli studenti di cui trattasi in collaborazione con la Prof.ssa Graziella Migliorati;
- gli oneri di tale proroga previsti nella misura di euro 30.743,20 salvo conguagli non graveranno sul F.F.O. ma sui fondi a disposizione del Corso di Laurea in Infermieristica (impegno n. D.S.00.1.2014/13303 del 23.6.2014); pertanto, trattandosi di un rapporto di lavoro flessibile strumentale ad un progetto di miglioramento servizi a favore degli studenti, i cui oneri non gravano sul F.F.O., rientra nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005, quindi non si applica ai medesimi il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia la presente fattispecie non rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5 del D.Lgs 49/ 2012 e rileva ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6 del citato D.Lgs. 49/2012;
- unitamente al verbale della delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina Sperimentale del 14.05.2014, sub 2) e alla nota del Direttore del Dipartimento di Medicina Sperimentale pervenuta il 27.6.2014 prot. n. 2014/19120 (sub 2/bis), viene allegata la nota del 09.5.2014 della Prof.ssa Graziella Migliorati e del Prof. Francesco Grignani, la nota del Direttore del Dipartimento di Medicina prot. n. 285/DiMed del 27.6.2014 (sub 2/ter), nonché l'impegno di spesa n. D.S.00.1.2014/13303 del 23.6.2014 ai fini della disamina ed eventuale approvazione;

### 3) CENTRO LINGUISTICO DI ATENEIO

Con nota Prot. n. 233 del 25.6.2014, allegata agli atti del presente verbale, il Direttore del CLA, in conformità a quanto deliberato dal Consiglio del CLA nella seduta del 7.5.2014, ha richiesto, mediante emissione di avviso di selezione pubblica, l'assunzione delle sotto indicate unità, da assumere a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 12 mesi, eventualmente prorogabile, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per lo svolgimento del seguente progetto di miglioramento dei servizi agli studenti, approvato dal Consiglio del CLA in data 1.3.2012: "Progetto di miglioramento servizi a favore degli studenti per l'apprendimento delle lingue straniere 2012-2017", in atto presso il CLA:

- n. 1 unità di Collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua spagnola;
- n. 1 unità di Collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua cinese;

Al riguardo si rileva che:

- l'istante ha dichiarato che tale richiesta nasce dall'esigenza di carattere esclusivamente temporaneo di procedere all'espletamento delle seguenti attività relative al progetto sopra richiamato:

- supporto alla didattica presso il CLA
- testing e valutazione dell'apprendimento
- assistenza agli studenti e alle prove

- l'istante, stante le peculiari competenze necessarie per le suddette unità, richiede in sede di reclutamento, il madrelinguismo nella lingua oggetto della selezione a cui il candidato partecipa, la laurea (o titolo straniero equivalente) nonché le competenze indicate nella nota 233/2014;

- l'istante, inoltre, ha dichiarato, che allo stato non sussistono graduatorie di idonei di concorsi a tempo indeterminato relative alla qualifica di CEL per le lingue per le quali è richiesta la selezione, come risulta anche dalla delibera del Consiglio del CLA del 7.5.2014;

- l'istante ha dichiarato che gli oneri relativi alle suddette assunzioni non gravano sul FFO, ma graveranno sul CDR A.ACEN.CLA Tit. 05, Cat. 01, Cap 01, Art. 05 "oneri vari straordinari" (Impegno n. D.S. 001.2014/13729), pertanto, trattandosi di rapporto di lavoro flessibile strumentale ad un progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti, i cui oneri non gravano sul F.F.O., rientrano nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005, quindi non si applica al medesimo il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia la presente fattispecie non rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs.

49/2012 e, pertanto, rileva ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6, del citato D.Lgs. n. 49/2012;

- unitamente alla nota Prot. n. 233/2014 vengono allegati inoltre l'estratto del verbale della delibera del Consiglio del CLA del 7.5.2014, il Progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti sopra citato nonché l'impegno di spesa n. D.S. 001.2014/13729, ai fini della disamina ed eventuale approvazione;

#### 4) CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA – Sede di Perugia –

Con nota Prot. n. 253/DiMed del 28.5.2014, allegata agli atti del presente verbale, il Segretario amministrativo del Dipartimento di Medicina ha trasmesso l'estratto della delibera del 12.5.2014 del Consiglio di Dipartimento di Medicina, in relazione alla richiesta, formulata dalla Prof.ssa Graziella Migliorati – coordinatore delle Professioni Sanitarie, di attivazione di un avviso di selezione pubblica, per l'assunzione di n. 1 unità di personale di Categoria C – posizione economica iniziale C1 – area amministrativa, da assumere a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi, eventualmente prorogabile, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, ai fini dello svolgimento delle sottoelencate attività, funzionali allo svolgimento del seguente progetto: "progetto di miglioramento servizi a favore degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica – Sede di Perugia – volto a favorire l'adozione del "Progress Test" come strumento di valutazione dell'apprendimento al fine di migliorare la qualità della Didattica e l'organizzazione dei Corsi", presso il Corso di Laurea in Infermieristica:

- preparazione/informazione sulla prova agli studenti; somministrazione; trasmissione dati per la correzione; elaborazione dei risultati; trasmissione dei risultati al Corso di laurea e agli studenti (lettere individuali, grafici accorpati, pubblicazione on-line nel sito del Corso di Laurea).

Al riguardo si rileva che:

- dall'estratto della delibera del Consiglio di Dipartimento di Medicina Sperimentale, a cui fa capo il Corso di Laurea in Infermieristica, risulta che il Consiglio medesimo nella seduta del 18.6.2014 ha approvato la sopracitata richiesta di unità di personale;
- dall'estratto della delibera del Consiglio di Dipartimento di Medicina del 12.5.2014 risulta che, a seguito della disamina dei bandi relativi alle graduatorie ancora vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato di categoria C, area amministrativa, le professionalità esistenti all'interno di dette graduatorie non sono in alcun modo equiparabili alla professionalità per la quale viene richiesta la selezione;
- l'istante, considerate le peculiari competenze che deve possedere l'unità suddetta per il sopra richiamato progetto di miglioramento di servizi a favore degli studenti, ha richiesto

in sede di reclutamento, quale requisito di partecipazione alla selezione, il diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, oltre a provata attività lavorativa prestata per almeno 24 mesi, a qualsiasi titolo, presso amministrazioni pubbliche o soggetti privati nell'ambito dell'organizzazione della didattica ed in particolare nell'organizzazione di prove scritte e somministrazione di questionari;

- l'istante ha dichiarato che gli oneri relativi alla suddetta assunzione non gravano sul FFO, ma graveranno interamente sul fondo con codice A.ACEN.DIMED – cap 05.01.03.01 (Impegno n. D.S.00.1.2014/10972); pertanto, trattandosi di rapporto di lavoro flessibile strumentale ad un progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti, i cui oneri non gravano sul F.F.O., rientrano nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005, quindi non si applica al medesimo il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia la presente fattispecie non rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012 e, pertanto, e rileva ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6, del citato D.Lgs. n. 49/2012;

- unitamente alla nota Prot. n. 253/DiMed del 28.5.2014 vengono allegati inoltre l'estratto del verbale della delibera del Consiglio di Dipartimento di Medicina del 12.5.2014, l'estratto del verbale della delibera del Consiglio di Dipartimento di Medicina Sperimentale del 18.6.2014, la nota del Coordinatore delle Professioni Sanitarie Prot. n. 54 del 24.4.2014, il Progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti sopra citato nonché l'impegno di spesa n. D.S. 00.1.2014/10972, ai fini della disamina ed eventuale approvazione.

Considerato che le suddette richieste risultano, alla luce di quanto dichiarato ed illustrato dagli istanti nelle note allegate agli atti del presente verbale, strumentali a sopperire ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

Considerato che dalle medesime istanze emerge l'assoluta impossibilità di far fronte alle illustrate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale mediante il personale di ruolo, in quanto integralmente impegnato nelle mansioni di ordinaria amministrazione di competenza della Struttura;

Preso atto che i Responsabili delle strutture interessate hanno rispettato le procedure fissate dal Direttore generale con nota prot. n. 37256 del 3.12.2013 ed hanno dichiarato che le professionalità esistenti all'interno delle graduatorie vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato, per le quali sono stati esaminati i relativi bandi, non sono in alcun modo equiparabili alle professionalità di cui hanno necessità le rispettive strutture e per le quali è stata richiesta la proroga o l'assunzione;

Rilevato che non risulta opportuno ricorrere ad altre forme di lavoro flessibili, quale la somministrazione, in quanto è sicuramente più utile e proficuo utilizzare personale selezionato mediante selezione pubblica mirata, stante la necessità che tali unità abbiano le specifiche competenze richieste affinché possano da subito risultare autonome sotto il profilo operativo;

Considerato, del pari, che non risulta opportuno ricorrere alla esternalizzazione delle attività in quanto per l'efficace adempimento delle stesse, stante la loro compenetrazione con le attività ordinarie, si rende necessario lavorare in sinergia con gli organi responsabili, con gli altri dipendenti e con tutte le altre strutture dell'Ateneo;

Considerato che le citate proroghe di cui alle istanze sub.1), sub2) e le assunzioni di cui alle istanze sub 3) e sub 4) in quanto strumentali a progetti di miglioramento servizi agli studenti, non gravano sul F.F.O., rientrano nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005 e non sono ricomprese nei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, tuttavia le suddette fattispecie non rientrano nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012 e rilevano ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6, del citato D.Lgs. 49/2012;

Rilevato che nel dibattito:

Il Consigliere Cotana rileva, in ordine alla proroga di 12 mesi di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale, una incongruenza tra l'area indicata nella narrativa e quella indicata nelle delibere di Dipartimento allegate. Il Direttore Generale si impegna a fare un approfondimento istruttorio.

Invita il Consiglio a deliberare.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso conoscenza di quanto esposto dal Presidente;

Visto il D.Lgs. 368/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con Legge 122/2010;

Visto il D.Lgs. n. 49 del 29.3.2012;

Visto il D.L. 95/2012 convertito con L. 135/2012;

Rilevato che la valutazione in ordine alla reale sussistenza delle esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale che giustificano il ricorso all'uso delle forme flessibili di contratto di lavoro, quali il tempo determinato, può essere effettuata in maniera compiuta soltanto dal Responsabile della struttura che richiede l'assegnazione di personale e, nei casi rappresentati in premessa, risulta dalle citate note di richiesta;

Rilevato che, attualmente, all'esito della ricognizione annuale operata dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 26.3.2014, in relazione all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. n. 183/2011, non sussistono complessivamente eccedenze di personale tecnico amministrativo e bibliotecario nell'Ateneo;

Visto l'art. 4 del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni in L. 125/2013, il quale ha apportato sostanziali modifiche al citato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, disponendo in particolare:

- al comma 2 "... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. ...";

- al comma 5-ter "Le disposizioni previste dal decreto legislativo 6 settembre 2001 n. 368 si applicano alle pubbliche amministrazioni, fermi restando per tutti i settori l'obbligo di rispettare il comma 1, la facoltà di ricorrere ai contratti di lavoro a tempo determinato esclusivamente per rispondere alle esigenze di cui al comma 2 e il divieto di trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.";

- al comma 5-quater "I contratti di lavoro a tempo determinato posti in essere in violazione del presente articolo sono nulli e determinano responsabilità erariale. I dirigenti che operano in violazione delle disposizioni del presente articolo sono, altresì, responsabili ai sensi dell'art. 21. Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato.";

Vista la circolare n. 5 del 21.11.2013 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione, con cui, in materia di assunzioni a tempo determinato con utilizzo delle graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato, viene precisato che, le modifiche apportate dal D.L. 101/2013 all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 hanno efficacia diretta per tutte le amministrazioni, le quali, ferme restando le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, piuttosto che indire procedure concorsuali a tempo determinato, devono attingere, nel rispetto, ovviamente, dell'ordine di posizione, alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

Vista la circolare del Direttore Generale dell'Ateneo prot. n. 2013/37256 del 3.12.2013, con cui, in conseguenza delle sostanziali modifiche apportate all'art. 36 del

D.Lgs. 165/2001 dal D.L. 101/2013 convertito con modificazioni dalla L. 125/2013, sono state rese note a tutti i responsabili delle strutture le novità normative intervenute in tema di contratti di lavoro flessibile e sono state dettate le procedure da seguire per l'eventuale stipula di tali contratti;

Preso atto del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 19074 p 4.17.1.7.4 del 01.04.2014 con cui, per tutto quanto richiamato nello stesso, in riferimento a quanto rappresentato da questa Università in merito, tra l'altro, alla disciplina della proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato su cui il Collegio dei Revisori aveva formulato delle osservazioni, è stato precisato che l'Ateneo "potrebbe prorogare i contratti a tempo determinato del personale in servizio, senza ricorrere alla graduatoria a tempo indeterminato per la stipulazione di nuovi contratti a termine, atteso che le professionalità esistenti all'interno delle graduatorie vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato, non sono in alcun modo equiparabili alle professionalità" di cui invece hanno necessità le strutture dell'Ateneo per le proprie esigenze;

Preso atto pertanto che è possibile procedere a nuovi reclutamenti ovvero a proroghe di contratti a tempo determinato in presenza dei presupposti e requisiti richiesti dalla normativa vigente, dopo aver accertato, sulla base di una puntuale e compiuta istruttoria condotta dai Responsabili delle strutture che richiedono il predetto personale, che le professionalità esistenti all'interno delle graduatorie vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato, non sono in alcun modo equiparabili alle professionalità di cui invece hanno necessità le strutture medesime per le proprie esigenze;

Considerato che le citate proroghe di cui alle istanze sub. 1), sub. 2) e le assunzioni sub 3) e sub 4) in quanto strumentali a progetti di miglioramento servizi agli studenti, non gravano sul F.F.O., rientrano nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005 e non sono ricomprese nei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia le suddette fattispecie non rientrano nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012 e rilevano ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6, del citato D.Lgs. 49/2012;

Visto il parere favorevole ai sensi dell'art. 14, comma 3, del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo, reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.7.2014 sulla base della documentazione pervenuta e sulla scorta di quanto dichiarato dai Responsabili delle strutture interessate in ordine all'insussistenza all'interno delle graduatorie ad oggi vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato di professionalità equiparabili a quelle richieste;

Visto altresì il richiamo espresso, in conformità all'art. 4 del D.L. 101/2013, dal Collegio dei Revisori dei Conti ai soggetti interessati alla puntuale e scrupolosa applicazione della

circolare del Direttore Generale prot. n. 2013/37256 del 3.12.2013, ove si prevede che si motivino con precisione e dettagliatamente le ragioni per le quali non si ritiene di utilizzare le graduatorie vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato;

All'unanimità

#### DELIBERA

❖di autorizzare, dando mandato al Direttore Generale di adottare tutti gli atti di competenza:

1) la proroga, per ulteriori 12 mesi, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo dei seguenti contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno di collaboratore ed esperto linguistico per portare a compimento le attività inerenti il "Progetto di miglioramento servizi a favore degli studenti per l'apprendimento delle lingue straniere 2012-2017" in atto presso il Centro Linguistico di Ateneo:

- Dott.ssa Diana Cella, a decorrere dal 10.9.2014 e fino al 9.9.2015;
- Dott.ssa Clare Elisabeth Tonks, a decorrere dal 4.9.2014 al 3.9.2015;
- Dott.ssa Maria Vigilante, a decorrere dal 4.9.2014 e fino al 3.9.2015;
- Dott.ssa Marusca Ambrogi, a decorrere dal 4.9.2014 e fino al 3.9.2015;
- Dott.ssa Danièle Pomeranz, a decorrere dal 6.9.2014 e fino al 5.9.2015.

Gli oneri relativi alle suddette proroghe previsti nella misura di euro 111.471,6 salvo conguagli non graveranno sul F.F.O. ma sui fondi a disposizione del CLA dell'esercizio finanziario 2014, di cui euro 63.120,95 sul cdr. A.ACEN.CLA.CLASTUD. Tit.05 Cat. 01 Cap. 01 Art.05 - Oneri vari e straordinari- progetto CLASTUD e per euro 48.350,65 sul cdr A.ACEN.CLA. Tit.05 Cat. 01 Cap. 01 Art. 05 – Oneri vari e straordinari (impegni n. D.S.00.1.2014/13708 e n. D.S.00.1.2014/13719); pertanto, trattandosi di rapporti di lavoro flessibile strumentali ad un progetto di miglioramento servizi a favore degli studenti, i cui oneri non gravano sul F.F.O., rientrano nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005, quindi non si applica ai medesimi il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia la presente fattispecie non rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/ 2012 e rileva ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6 del citato D.Lgs. 49/2012;

2) la proroga, per ulteriori 12 mesi, a decorrere dal 3.9.2014 e fino al 02.09.2015 del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e con prestazione lavorativa a tempo pieno della Dott.ssa Maria Francesca Stella, categoria C, posizione economica C1, area amministrativa per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale legate alla proroga e all'ampliamento del progetto di miglioramento servizi agli studenti dal titolo "Miglioramento della qualità dei servizi a favore degli studenti

del Corso di Laurea in Infermieristica – Sede di Perugia – e degli altri Corsi di Laurea afferenti ai Dipartimenti dell'ex Facoltà di Medicina e Chirurgia, attraverso la rivalutazione del percorso formativo degli studenti iscritti, per una piena applicazione dei nuovi orientamenti e piani degli studi, in ottemperanza alle recenti disposizioni ministeriali relative all'accreditamento dei corsi" (già progetto dal titolo "Miglioramento servizi agli studenti, finalizzato alla piena attuazione del nuovo ordinamento didattico (D.M. 270/04, D.M. 19 febbraio 2009 e D.M. 22 settembre 2010, n. 17).

La Dott.ssa Maria Francesca Stella svolgerà le attività connesse al progetto di miglioramento servizi agli studenti di cui trattasi in collaborazione con la Prof.ssa Graziella Migliorati presso il Dipartimento di Medicina;

Gli oneri di tale proroga previsti nella misura di euro 30.743,20 salvo conguagli non graveranno sul F.F.O. ma sui fondi a disposizione del Corso di Laurea in Infermieristica (impegno n. D.S.00.1.2014/13303 del 23.6.2014); pertanto, trattandosi di un rapporto di lavoro flessibile strumentale ad un progetto di miglioramento servizi a favore degli studenti, i cui oneri non gravano sul F.F.O., rientra nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005, quindi non si applica ai medesimi il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia la presente fattispecie non rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5 del D.Lgs. 49/ 2012 e rileva ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6 del citato D.Lgs. 49/2012;

3) mediante emissione di un avviso di selezione pubblica, l'assunzione delle sotto indicate unità, da assumere a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 12 mesi, eventualmente prorogabile, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per lo svolgimento del seguente progetto di miglioramento dei servizi agli studenti, approvato dal Consiglio del CLA in data 1.3.2012: "Progetto di miglioramento servizi a favore degli studenti per l'apprendimento delle lingue straniere 2012-2017", in atto presso il CLA:

- n. 1 unità di Collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua spagnola
- n. 1 unità di Collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua cinese

richiedendo che le unità da selezionare siano in possesso dei requisiti indicati in premessa.

Gli oneri relativi alle suddette assunzioni, pari ad Euro 44.588,64, non gravano sul FFO, ma graveranno sul CDR:A.ACEN.CLA Tit. 05, Cat. 01, Cap 01, Art. 05 "oneri vari straordinari" (Impegno n. D.S. 001.2014/13729), pertanto, trattandosi di rapporto di lavoro flessibile strumentale ad un progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti, i cui oneri non gravano sul F.F.O., rientrano nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005, quindi non si applica al medesimo il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia

la presente fattispecie non rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012 e, pertanto, rileva ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6, del citato D.Lgs. n. 49/2012;

4) mediante emissione di un avviso di selezione pubblica, l'assunzione di n. 1 unità di personale di Categoria C – posizione economica iniziale C1 – area amministrativa, da assumere a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi, eventualmente prorogabile, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, al fine di procedere all'espletamento delle attività di supporto amministrativo inerenti il progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti del Corso di laurea in Infermieristica – sede di Perugia, richiedendo che l'unità da selezionare sia in possesso dei requisiti indicati in premessa, presso il Dipartimento di Medicina.

Gli oneri relativi alla suddetta assunzione, pari ad Euro 61.486,40, non gravano sul FFO, ma graveranno interamente sul fondo con codice A.ACEN.DMED – cap 05.01.03.01, (Impegno n. D.S.00.1.2014/10972); pertanto, trattandosi di rapporto di lavoro flessibile strumentale ad un progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti, i cui oneri non gravano sul F.F.O., rientrano nella previsione di cui all'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23.12.2005, quindi non si applica al medesimo il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; tuttavia la presente fattispecie non rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012 e, pertanto, e rileva ai fini dell'indicatore di cui all'art. 5, commi 1 e 6, del citato D.Lgs. n. 49/2012.

❖di autorizzare la spesa complessiva presunta nel modo di seguito indicato:

- per le proroghe di cui al punto 1), Dott.ssa Diana Cella, Dott.ssa Clare Elisabeth Tonks,

Dott.ssa Maria Vigilante, Dott.ssa Marusca Ambrogi, Dott.ssa Danièle Pomeranz – Centro Linguistico di Ateneo

previste nella misura di Euro 111.471,6 comprensiva degli oneri a carico dell'ente, graverà sul Tit. 01 Cat. 02 Cap. 01 Art. 04 "Amministrativi e tecnici a tempo determinato" – A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.AMMDETTPG – previo incameramento di pari importo nel Tit. 03 Cat. 01 Cap. 01 Art. 02 "rimborsi" – CDR A.ACEN.AMMIATTPERSON del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014 (impegni n. D.S.00.1.2014/13708 e n. D.S.00.1.2014/13719 del 25.06.2014).

- per la proroga di cui al punto 2), Maria Francesca Stella – Dipartimento di Medicina - prevista nella misura di Euro 30.743,20 comprensiva degli oneri a carico dell'ente, graverà sul Tit. 01 Cat. 02 Cap. 01 Art. 04 "Amministrativi e tecnici a tempo determinato" – A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.AMMDETTPG – previo

incameramento di pari importo nel Tit. 03 Cat. 01 Cap. 01 Art. 02 "rimborsi" – CDR A.ACEN.AMMIATTPERSON del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014 (Impegno n. D.S.00.1.2014/13303 del 23.6.2014).

- per le due assunzioni di cui al punto 3), di cui N. 1 unità di CEL di madrelingua spagnola e n. 1 unità di madrelingua cinese, per 12 mesi ciascuna, eventualmente prorogabile – tempo pieno – per le esigenze del CLA - prevista nella misura di Euro 44.588,64 comprensiva degli oneri a carico dell'ente, graverà sul Tit. 01 Cat. 02 Cap. 01 Art. 04 "Amministrativi e tecnici a tempo determinato" – A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.AMMDETPG – previo incameramento di pari importo nel Tit. 03 Cat. 01 Cap. 01 Art. 02 "rimborsi" – CDR A.ACEN.AMMIATTPERSON del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014 (Impegno n. D.S. 001.2014/13729).
- per l'assunzione di cui al punto 4) – N. 1 unità di Cat. C1 area amministrativa per 24 mesi, eventualmente prorogabile – tempo pieno – per le esigenze del Corso di Laurea in Infermieristica - prevista nella misura di Euro 61.486,40 comprensiva degli oneri a carico dell'ente, graverà sul Tit. 01 Cat. 02 Cap. 01 Art. 04 "Amministrativi e tecnici a tempo determinato" – A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.AMMDETPG – previo incameramento di pari importo nel Tit. 03 Cat. 01 Cap. 01 Art. 02 "rimborsi" – CDR A.ACEN.AMMIATTPERSON del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014 (Impegno n. D.S.00.1.2014/10972).

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. 8 Consiglio di amministrazione del 10 luglio 2014

Allegati n. (sub lett. )

O.d.G. n. 8) Oggetto: Ratifica decreti.
Dirigente Responsabile: Direttore Generale
Ufficio istruttore: Area Supporto organi collegiali, performance, qualità, valutazione - Ufficio Organi Collegiali

#### IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione straordinaria del Rettore ad emanare, a titolo provvisorio ed in situazione d'urgenza, provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione.

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, i sotto elencati Decreti rettorali di competenza consiliare:

- D.R. n. 1105 del 17.06.2014 avente ad oggetto: Convenzione per lo svolgimento del tirocinio di formazione e orientamento degli studenti del corso di laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria;
- D.R. n. 1126 del 19.06.2014 - avente ad oggetto: Bando di concorso per l'attribuzione di n. 1 assegno per la collaborazione alla ricerca - Prof. Francesco Castellani;
- D.R. n. 1127 del 19.06.2014 avente ad oggetto: Bando di concorso per l'attribuzione di n. 1 assegno per la collaborazione alla ricerca - Prof. Paolo Valigi;
- D.R. n. 1128 del 19.06.2014 avente ad oggetto: Bando di concorso per l'attribuzione di n. 2 assegni per la collaborazione alla ricerca - Prof. Silvano Monarca;
- D.R. n. 1137 del 20.06.2014 avente ad oggetto: Restituzioni crediti maturati dalle Strutture di ricerca per Assegni di Ricerca L. 240 tipo B;
- D.R. n. 1242 del 01.07.2014 avente ad oggetto: Approvazione dello schema di Convenzione con l'Azienda Ospedaliera di Perugia e conseguente approvazione di un contratto ex art. 1, comma 12, Legge 230/2005 con il Dott. Lucio Crinò per le esigenze del progetto finanziato;
- D.R. n. 1267 del 3.07.2014 avente ad oggetto: Associazione Centro Studi Città di Foligno. Nomina del rappresentante di ateneo in seno al consiglio di amministrazione dell'associazione per la restante parte del periodo 2010/2015;

- D.R. n. 1275 del 3.7.2014 avente ad oggetto: Istituzione/attivazione master di II livello in "PRO GETTARE SMART CITY Architettura, Building Simulation, Energia, Mobilità, ICT" a.a. 2014/15;
- D.R. n. 1290 del 3.7.2014 avente ad oggetto: Convenzione tra l'Usi 2 e l'Università degli Studi di Perugia per l'assistenza sanitaria di base agli studenti fuori sede domiciliati nei comuni di Terni, Foligno e Narni;

Invita il Consiglio a ratificare i decreti sopra elencati, ad eccezione del D.R. n. 1242 del 01.7.2014 che viene ritirato per ragioni di carattere tecnico connesse allo schema di convenzione;

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle ragioni di urgenza che hanno portato all'adozione dei decreti di cui sopra;

Valutati i decreti stessi;

Visti i pareri favorevoli resi, ai sensi dell'art. 14, comma 4, del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 23.6.2014, con riferimento al D.R. n. 1105/2014, e nella seduta del 10.7.2014 con riferimento ai D.R. n. 1137/2014;

All'unanimità

### DELIBERA

❖ decreti rettorali:

- ❖ D.R. n. 1105 del 17.06.2014 avente ad oggetto: Convenzione per lo svolgimento del tirocinio di formazione e orientamento degli studenti del corso di laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria;
- ❖ D.R. n. 1126 del 19.06.2014 avente ad oggetto: Bando di concorso per l'attribuzione di n. 1 assegno per la collaborazione alla ricerca - Prof. Francesco Castellani;
- ❖ D.R. n. 1127 del 19.06.2014 avente ad oggetto: Bando di concorso per l'attribuzione di n. 1 assegno per la collaborazione alla ricerca - Prof. Paolo Valigi;
- ❖ D.R. n. 1128 del 19.06.2014 avente ad oggetto: Bando di concorso per l'attribuzione di n. 2 assegni per la collaborazione alla ricerca - Prof. Silvano Monarca;

- ❖ D.R. n. 1137 del 20.06.2014 avente ad oggetto: Restituzioni crediti maturati dalle Strutture di ricerca per Assegni di Ricerca L. 240 tipo B;
- ❖ D.R. n. 1267 del 3.07.2014 avente ad oggetto: Associazione Centro Studi Città di Foligno. Nomina del rappresentante di ateneo in seno al consiglio di amministrazione dell'associazione per la restante parte del periodo 2010/2015;
- ❖ D.R. n. 1275 del 3.7.2014 avente ad oggetto: Istituzione/attivazione master di II livello in "PRO GETTARE SMART CITY Architettura, Building Simulation, Energia, Mobilità, ICT" a.a. 2014/15;
- ❖ D.R. n. 1290 del 3.7.2014 avente ad oggetto: Convenzione tra l'Usl 2 e l'Università degli Studi di Perugia per l'assistenza sanitaria di base agli studenti fuori sede domiciliati nei comuni di Terni, Foligno e Narni.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. = =

Consiglio di amministrazione del 10 luglio 2014

Allegati n. (sub lett. )

O.d.G. n. 9) Oggetto: Varie ed eventuali.
---

#### IL PRESIDENTE

A. Il Presidente desidera sottoporre all'attenzione del Consiglio la questione della Scuola di Medicina, che sta per essere istituita, comunicando al riguardo che oltre al Dipartimento di Medicina, anche il Dipartimento di Scienze chirurgiche e biomediche si è pronunciato a favore dell'afferenza alla Scuola. Chiede al Pro Rettore Prof. Figorilli di illustrare la procedura che verrà seguita per l'istituzione.

Il Pro Rettore premette che la procedura di istituzione delle Scuole interdipartimentali è prevista dallo Statuto all'art. 44 e dal Regolamento Generale all'art. 96, ai sensi dei quali una Scuola, cui afferiscono due o più Dipartimenti, è deliberata, previo parere del Senato Accademico, dal Consiglio di Amministrazione su proposta dei Dipartimenti interessati, approvata a maggioranza assoluta dai relativi Consigli e accompagnata da un dettagliato progetto in cui vengano motivate le esigenze e finalità di razionalizzazione e coordinamento delle attività didattiche in riferimento al piano dell'offerta formativa dei Dipartimenti proponenti ed indicate le strutture e le unità di personale tecnico e amministrativo necessarie per lo svolgimento delle attività.

Nella delibera di istituzione, il Consiglio di Amministrazione individua il Decano tra i professori ordinari membri dei Consigli dei Dipartimenti, che è chiamato a sua volta ad indire le elezioni delle componenti elettive del Consiglio della Scuola. Costituito il Consiglio della Scuola, il Consiglio di Amministrazione delibera, sentito il Senato Accademico, l'attivazione della Scuola con decorrenza dall'inizio dell'anno accademico successivo. Nella sua prima riunione, il Consiglio della Scuola, presieduto dal Decano, delibera il Regolamento di organizzazione e funzionamento della Scuola, che, acquisito il parere favorevole dei Consigli dei Dipartimenti afferenti, è approvato dal Senato Accademico, previo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione. Il Decano, che svolge temporaneamente le funzioni di presidenza, dopo l'entrata in vigore del Regolamento della Scuola, provvede tempestivamente alla indizione delle elezioni del Presidente, le quali si svolgono secondo le modalità stabilite dallo stesso Regolamento.

Il Presidente desidera porre l'attenzione sulle competenze della Scuola ed in particolare sulle attività assistenziali, che, nel caso del Dipartimento di Medicina Veterinaria, ad esempio, sono connesse strettamente alle esigenze didattiche e della ricerca scientifica.

Chiede di conoscere la situazione dell'area di medicina.

Il Consigliere Donini riferisce che, nell'ambito delle tipologie di Scuola di Medicina attivate in Italia, esiste un modello (quello dell'Università di Bologna) che si occupa esclusivamente di didattica senza alcune competenze in materia assistenziale; per altro verso i modelli prevalenti in Italia prevedono Scuole competenti sia in materia di didattica che assistenziale.

Il Pro Rettore Figorilli desidera richiamare l'attenzione sulle disposizioni Statutarie che sanciscono un percorso ben stabilito e trasparente che non lascia dubbi interpretativi al riguardo, posto che l'art. 44 comma 9 dello Statuto così recita: "qualora una Scuola sia costituita da Dipartimenti in settori in cui alle funzioni didattiche e di ricerca si affianchino funzioni assistenziali, queste saranno assunte dalla Scuola secondo le modalità e nei limiti concertati con le competenti autorità statali e regionali, nonché con altri enti e istituzioni operanti in ambito sanitario, garantendo l'inscindibilità delle funzioni assistenziali dei docenti di materie cliniche da quelle di insegnamento e di ricerca. Il Consiglio della Scuola, in tal caso, in accordo con i Dipartimenti interessati, coopera alla definizione delle linee generali della programmazione in ambito sanitario, partecipandovi, ove previsto, e comunque assicurando un adeguato raccordo con gli organi ad essa preposti, ai sensi delle normative regionali e nazionali, nonché il necessario sviluppo delle strutture in cui è articolata l'attività formativa in ambito biomedico e sanitario". Ritiene inoltre che le scelte statutarie, da ultimo richiamate, se correttamente attuate, consentono al Rettore, ogniqualvolta sia necessario far emergere ufficialmente e fisiologicamente la posizione dell'Università in ordine a tali aspetti, di avvalersi di tutte le strutture interessate, ivi comprese le Scuole.

Il Presidente riferisce che la Commissione Didattica del Senato Accademico riunitasi in data 4 luglio 2014, nell'esprimersi all'unanimità favorevolmente sull'istituzione della Scuola di Medicina, ha approvato, in conformità alle Linee guida dell'ANVUR e alla normativa vigente, la tabella di riassegnazione dei corsi di laurea ai tre Dipartimenti di area medica, sulla base dell'analisi della distribuzione dei CFU per Dipartimento relativi agli insegnamenti di base, caratterizzanti, affini-integrativi e altre attività, sia erogati che non erogati, sia mutuati che non, inseriti nella programmazione dei cicli avviati nell'a.a. 2014-2015 (Fonte dati SUA-CdS al 30.6.2014). In particolare, menziona nel dettaglio la riassegnazione del corso di Medicina e Chirurgia dal Dipartimento di Medicina Sperimentale a quello di Medicina, ferma restando la struttura interdipartimentale del Corso di Laurea.

Il Presidente fa presente che nelle prossime sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione fissate per il giorno 23 luglio p.v., l'istituzione della Scuola di Medicina verrà sottoposta all'approvazione degli organi. In questo modo, l'Ateneo sarà ancor più autorevole nella fase di chiusura della Convenzione con le istituzioni preposte

al Servizio Sanitario Regionale per la costituzione, l'attivazione, l'organizzazione e il funzionamento delle Aziende ospedaliero-universitarie di Perugia e Terni.

Il Consigliere Elisei prende la parola per auspicare che l'esempio della istituenda Scuola di Medicina sia seguito da altri Dipartimenti, in quanto la gestione delle attività didattiche non è sempre semplice. Tale soluzione per scongiurare che nel medio-lungo periodo, in assenza di un coordinamento, si rischi di potenziare tutti i corsi di laurea interni ai singoli Dipartimenti, penalizzando quelli interdisciplinari e interdipartimentali, che tra l'altro sono quelli più interessanti.

B. Il Consigliere Cotana comunica al Consiglio che oggi stesso il Dipartimento di Ingegneria ha espresso parere positivo alla richiesta di trasferimento presentata dal Direttore Prof. Desideri presso l'Università di Pisa e, pertanto, se vi saranno tutte le ulteriori approvazioni previste, dovrebbero essere avviate le procedure per l'elezione del nuovo Direttore del Dipartimento.

#### II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Prende conoscenza.

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 10 luglio 2014 termina alle ore 17:00.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio)

IL PRESIDENTE  
(F.to Rettore Prof. Franco Moriconi)

