

DIREZIONE GENERALE

OBIETTIVI INDIVIDUALI

Gli obiettivi individuali proposti per l'anno 2016 al Consiglio di Amministrazione rappresentano i primi evidenti ed imminenti obiettivi a cura della Direzione generale, nel cammino già intrapreso dall'Ateneo, nell'ambito del sistema AVA, verso un potenziamento dell'Assicurazione della qualità, cogliendo così appieno le sollecitazioni ANVUR e del Presidio di Qualità.

Tali obiettivi si vanno ad aggiungere agli svariati obiettivi delle strutture sottordinate, quali: Aree Direzione Generale e Rettorato, Ripartizione del Personale, Ripartizione Gestione Risorse Finanziarie, Ripartizione Servizi Informatici e Statistici.

Format A.

Obiettivi specifici derivanti dagli obiettivi generali/strategici di Ateneo

Obiettivo strategico	Descrizione operativo obiettivo	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio coinvolto nelle azioni)	Risorse economico - finanziarie disponibili	Indicatore/i (per la misurazione dell'obiettivo e per il monitoraggio delle azioni)	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%) *
DIDATTICA 1.1 Potenziare la qualità, l'attrattività e l'efficienza dei corsi erogati dall'Ateneo	Studio finalizzato ad approfondire la figura del "Manager Didattico" presso le strutture dipartimentali (rif. <i>Opportunità di miglioramento tratta dalla Relazione annuale del Presidio di Qualità maggio 2014-maggio 2015, approvata dal SA e CDA in data 15 luglio 2015</i>)	50 %		--	Redazione del documento di analisi	100 %	30 settembre 2016		

* Da compilare in sede di rendicontazione dei risultati degli obiettivi 2016.

Format B.

Obiettivi specifici non derivanti dagli obiettivi generali/strategici di Ateneo

Descrizione obiettivo operativo	Ambito obiettivo <i>(es. miglioramento/reingegnerizzazione dei processi - attraverso ad es. il contenimento della spesa e la digitalizzazione - trasparenza, standard di qualità, carte dei servizi, pari opportunità)</i>	Peso obiettivo	Risorse umane <i>(ufficio coinvolto nelle azioni)</i>	Risorse economico-finanziarie disponibili	Indicatore/i <i>(per la misurazione dell'obiettivo e per il monitoraggio delle azioni)</i>	Peso indicatori <i>(in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)</i>	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%) *
Completamento del processo di riorganizzazione delle strutture amministrative della sede centrale, avviato dalla precedente Direzione	Miglioramento dei processi	50 %			Temporale	100 %	31 dicembre 2016		

* Da compilare in sede di rendicontazione dei risultati degli obiettivi 2016.