

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
SERVIZI	4.2	Implementazione di modalità di coordinamento operativo tra gli Uffici della Ripartizione per la gestione degli adempimenti connessi all’invio degli atti agli Organi Collegiali	3	Segreteria del Dirigente	Nessuna	Relazione istruttoria di proposta	100%	Tempestività di invio delle proposte di delibera e rispetto dei tempi indicati		
SERVIZI	4.2	Implementazione di modalità di coordinamento operativo tra gli Uffici della Ripartizione per l’ottimale gestione della corrispondenza mediante	3		Nessuna	Relazione istruttoria di proposta	100%	Entro il 30/06/2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
		il sistema informatico di protocollazione (Titulus)								
SERVIZI	4.2	Implementazione di modalità operative per l'ottimale custodia delle parole chiave della Ripartizione ai sensi del D.Lgs. 196/2003	3		Nessuna	Relazione istruttoria di proposta	100%	Entro il 31/03/2017		
SERVIZI	4.2	Aumentare l'efficienza dell'unità organizzativa coinvolta mediante lo sviluppo dell'organigramma dei Dipartimenti e delle strutture complesse a	3	Responsabile e personale dell'Ufficio Rapporti convenzion	Nessuna	Predisposizioni e dell'organigramma mediante coordinamento con Azienda ospedaliera di Perugia e di Terni	100%	Entro 31.12.2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
		direzione universitaria delle Aziende ospedaliere di Perugia e Terni.		ali sanitari						
SERVIZI	4.2	Miglioramento della qualità del servizio di gestione della rilevazione delle presenze del personale convenzionato mediante l'incremento della percentuale di dematerializzazione dei giustificativi di assenza e delle mancate timbrature	3		Nessuna	Percentuale di utenti che utilizza il servizio	100%	80%		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
SERVIZI	4.2	Completamento popolamento dati in GRC (gestionale proprietario) mediante controllo ed adeguamento dati del personale in convenzione anche al fine di un allineare i dati con il gestionale CSA	3		Nessuna	Implementazione ed eventuale correzione dei dati presenti in GRC	100%	Entro 31.12.2017		
SERVIZI	4.2	Predisposizione stati di servizio tramite CSA per personale docente cessato nel corso dell'anno 2017	3	Responsabile e personale dell'Ufficio Programmazione. Ordinamen	Nessuna	Predisposizione e stati di servizio tramite CSA per personale docente cessato nel corso dell'anno 2017	100%	entro il 31.12.2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
SERVIZI	4.2	Istruttoria per presentazioni e on line limiti retributivi del personale docente	3	to giuridico personale docente	Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 30.6.2017		
SERVIZI	4.2	Istruttoria per presentazioni e on line domande di partecipazione a tipologia di selezione campione	3	Responsabile e personale dell'Ufficio concorsi	Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 30.6.2017		
SERVIZI	4.3	Istruttoria per la pubblicazione e in area riservata dei bandi relativi ai concorsi a tempo	3	Responsabile e personale dell'Ufficio concorsi	Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 30.6.2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
		indeterminato del pta in relazione ai quali sussistono graduatorie vigenti								
SERVIZI	4.2	Predisposizione vademecum operativo di gestione del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.	4	Responsabile e personale dell'Ufficio Organizzazione, formazione e welfare in raccordo con l'Ufficio supporto programmazione strategica e operativa, trasparenza, accreditamento e certificazione ISO di	Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 31.12.2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
				Ateneo.						
SERVIZI	4.2	Proposta delle metodologie e delle procedure finalizzate alla graduazione della complessità organizzativa delle strutture dirigenziali.	4	Responsabile e personale dell'Ufficio Organizzazione, formazione e welfare	Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 31.12.2017		
SERVIZI	4.2	Proposta di metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità delle aree e degli uffici/servizi dell'Amministrazione	4	Responsabile e personale dell'Ufficio Organizzazione, formazione e welfare, in raccordo con l'Ufficio Relazioni	Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 31.03.2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
		centrale		Sindacali						
SERVIZI	4.2	Revisione delle linee guida per la formazione del personale.	3	Responsabile e personale dell'Ufficio Organizzazione, formazione e welfare,	Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 31.12.2017		
SERVIZI	4.2	Inserimento in banca dati CSA degli incarichi di responsabilità ex art. 91 conferiti nell'anno 2017 in attuazione del CCI sottoscritto in data 28.10.2016	3	Responsabile e personale dell'Ufficio Relazioni Sindacali	Nessuna	Completamento o inserimento dati	100%	30.12.2017		
SERVIZI	4.2	Mappatura utenze di accesso a SICO ed elaborazione di un	3		Nessuna	Mappatura utenze e redazione vademecum	100%	31.09.2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
		vademecum di immissione dei dati relativi al Conto Annuale di ciascun ufficio dell'Amministrazione centrale coinvolto nella rilevazione								
SERVIZI	4.2	Proposta di metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità delle aree e degli uffici/servizi dell'Amministrazione centrale, in raccordo con l'Ufficio Organizzazio	3		Nessuna	Predisposizione e proposta	100%	31.03.2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
		ne, formazione e welfare								
SERVIZI	4.2	Studio di una ipotesi di protocollo sulle relazioni sindacali da sottoporre come proposta della delegazione di parte pubblica al tavolo di contrattazione	3		Nessuna	Studio ipotesi di protocollo	100%	31.12.2017		
SERVIZI	4.2	Istruttoria/studio di fattibilità presentazioni on-line domande autorizzazioni ex art. 53 D. Lgs. 165/2001-incompatibilità, cumulo di	3	Responsabile e personale dell'Ufficio Ordinamento giuridico	Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 31.12.2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
		impieghi e incarichi		del personale e orario di lavoro						
SERVIZI	4.2	Istruttoria/studio di fattibilità per presentazione on line limiti retributivi del personale T.A.B. D.P.C.M. 23 marzo 2012 e s.m.i.	3		Nessuna	Presentazione relazione istruttoria	100%	entro il 30.6.2017		
SERVIZI	4.2	Facilitare l'acquisizione e la trasmissione agli Uffici competenti delle istanze del personale tecnico-amministrativo per la	4	Responsabile e personale dell'Ufficio Ordinamento economico del personale	Nessuna	Predisposizione e di documento istruttorio per verificare la possibilità di acquisizione e trasmissione dell'istanza mediante Area Riservata	100%	Entro il 30/06/2017		

Allegato 5 al Piano Integrato 2017-2019–obiettivi operativi 2017 Ripartizione Personale - Rev. 01 del 19/07/2017

Area strategica /	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Peso indicatori (in caso di più indicatori, indicare il peso di ciascuno)	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
		corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare								
SERVIZI	4.2	Adottare una nuova disciplina regolamentare per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale	3	Responsabile e personale dell'Ufficio Ordinamento economico del personale in raccordo con il Responsabile e il personale dell'Ufficio Organizzazione, formazione e welfare	Nessuna	Redazione proposta di regolamento	100%	Entro il 30/06/2017		

* da compilare in sede di rendicontazione degli obiettivi.