

Allegato 5 – Obiettivi operativi Piano Integrato 2021 - Ripartizione del Personale

ID	Struttura proponente	Area strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo	Risorse economico-			Peso indicatore (%)	Valore di partenza	Target	Valore consuntivo indicatori	Raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
					Voci COAN a budget Importo oppure scrivere richiesto a 'Senza oneri'	Importo richiesto a budget	Indicatore per obiettivo					
1	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Implementazione registro informatico dei provvedimenti dirigenziali del 2020 di competenza della Ripartizione del Personale	Senza oneri		% di provvedimenti dirigenziali dell'anno 2020 digitalizzati	100%	0	100%		0%
2	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.2 Sviluppare processi e servizi digitali e tecnologici	Sviluppare procedure concorsuali che prevedono la presentazione della domanda online quale strumento di semplificazione e digitalizzazione del processo	Senza oneri		Implementazione procedure online per la sezione ex art.18, L 240/2010 per posti di I e II fascia	100%	0	31/12		0%
3	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Consentire l'accessibilità da remoto delle posizioni dei ricercatori ex art.24, comma 3, lett.a) Legge 240/2010 assunti nell'anno 2020	Senza oneri		% atti inerenti la posizione di ogni ricercatore assunto nel 2020 digitalizzate	100%	0	100%		0%
4	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Migliorare integrazione attività Ufficio Rap. Conv con Off. Pensioni in relazione a rideterminazione trattamento aggiuntivo personale conv cessato in applicazione CCNL Sanità 2016-2018	Senza oneri		% di schede predisposte e trasmesse relative ai convenzionati cessati 1.1.2016 - 1.12.2018	100%	0	100%		0%
5	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Migliorare integrazione attività Uff. Ord. Economico e Uff. Pensioni in relazione ad atti rel tratt accessorio del personale TAB e docente in convenzione	Senza oneri		% schede trasmesse rel.trattamento accessorio dipers. In convenzione natodal '50 al '59	100%	0	100%		0%
6	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Digitalizzazione delle posizioni pensionistica dei docenti nati fino al 1960 al fine di semplificare la procedura per individuare l'anzianità di servizio	Senza oneri		% posizioni pensionistiche digitalizzate	100%	0	100%		0%
7	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Creazione banca dati informatica inerente i contratti di lavoro del personale TAB e CEL consultabile da remoto	Senza oneri		Realizzazione registro elettronico	100%	0	31/12		0%
8	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Migliorare l'accessibilità, anche da remoto, degli atti e dei documenti relativi alle attuali posizioni dirigenziali	Senza oneri		% di atti dei fascicoli dei dirigenti attualmente in servizio digitalizzati	100%	0	100%		0%
9	Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Promuovere la trasparenza mediante la revisione delle informazioni relative ai costi della Contrattazione Collettiva Integrata	Senza oneri		Revisione dati pubblicati dal 2007 al 2020	100%		31/12		0%
10	Dirigente Ripartizione del Personale	7. SEMPLICAZIONE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Coordinare flusso informativo tra Ufficio Pensioni, Ufficio Rapp.Conv e Ufficio Ord. Econ. Per rideterminare trattamento aggiuntivo e accessorio in convenzione Cessato ec CCNL sanità 2016-2018	Senza oneri		% di schede predisposte e trasmesse relative ai convenzionati cessati 1.1.2016 - 1.12.2018	100%		100%		0%